



Secció II. Autoritats i personal

Subsecció segona. Oposicions i concursos

AJUNTAMENT DE PALMA

EMPRESA MUNICIPAL DE TRANSPORTS URBANS DE PALMA DE MALLORCA, SA

2053***Procés de selecció per a cobrir places de conductor-perceptor de l'EMT-Palma***

El Consell d'Administració de l'Empresa Municipal de Transports Urbans de Palma de Mallorca S.A., en la sessió de dia 7 de març de 2019 va aprovar les bases que s'adjunten, que regiran el procés de selecció de personal, per crear un borsa treball de caràcter temporal del grup professional 4: professionals de trànsit y circulació.

El termini de presentació d'ofertes es de 20 dies naturals a comptar des de l'endemà de la publicació d'aquest anunci en el Butlletí Oficial de les Illes Balears, si el darrer dia fos diumenge o festiu, aquest termini finalitzarà el proper dia hàbil.

La informació sobre el desenvolupament d'aquest procés es publicarà a la web: www.emtpalma.es en la secció "corporatiu", apartat d'ofertes d'ocupació.

1. OBJECTE

Aquest document té per objecte establir una convocatòria per a la constitució d'una borsa de treball, mitjançant concurs de mèrits, de personal laboral temporal del grup professional 4: professionals de trànsit i circulació.

Amb la creació d'una borsa de treball es pretén, d'una banda, establir una prelación d'aspirants en què la valoració dels mèrits sigui objectiva i es respectin els principis constitucionals d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, i de l'altra, dotar-la d'una gestió àgil i eficaç per aconseguir una ràpida assignació de recursos humans.

Aquesta convocatòria unifica el torn per la promoció interna i el torn lliure, conforme al conveni col·lectiu vigent.

Les places no cobertes pel grup reservat a persones amb discapacitat s'acumularan al grup general.

Com a conseqüència del present procés de selecció, els i les aspirants que integraran les llistes dels dos torns, un cop finalitzat el procés, aniran cobrint les necessitats de contractació seguint l'ordre de prelación establert a la referides llistes.

Tot això en compliment de la normativa vigent que es relaciona:

1. Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, per el que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.
2. Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, especialment els art. 91 i 103.
3. Llei 40/2015, de d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.
4. Llei 5/2015, de 30 d'octubre per el que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.
5. Reglament orgànic del govern i l'administració de l'Ajuntament de Palma (BOIB núm. 120, d'11 de setembre de 2004).
6. Llei 57/2003, de 16 de desembre, de mesures de modernització del govern local, amb les actualitzacions vigents.
7. Conveni Col·lectiu de l'EMT-Palma vigent actualment, especialment l'art. 5 en matèria de procediment de selecció.
8. Codi de Bon Govern de l'Ajuntament de Palma, de 28 de febrer 2013.

El present document inclou tot el procés de contractació de personal de l'EMT-Palma, en concret els següents apartats:

- Memòria justificativa de la necessitat de contractació.
- Justificació d'existència de fons (anual i plurianual).
- Procediment de selecció.
- Autorització de l'inici del Procediment.
- Bases de la Convocatòria i aprovació de les mateixes.



2.- MEMÒRIA JUSTIFICATIVA DE LA NECESSITAT

Categoria professional: Conductor/a Perceptor/a Agent únic/a (Conductor/a d'autobús).

Grup Professional: Grup 4 "Professionals de trànsit i circulació", amb les funcions de Conductor/a-perceptor/a Agent únic/a, i qualsevol altra pròpia del seu Grup Professional.

Vacants a cobrir: els i les aspirants que conformaran les llistes de conductors/es perceptors/es podran esser incorporats de manera esglaonada en funció de les necessitats de l'Empresa.

Condicions econòmiques: Les recollides per al nivell salarial Grup 4, del Conveni col·lectiu de l'EMT-Palma, vigent en cada moment.

Horari de treball: L'horari de treball és l'establert al Conveni Col·lectiu de l'EMT-Palma vigent en cada moment, i a l'acord subscrit a la Comissió d'hores i serveis entre els representants dels treballadors i l'Empresa, emparat en l'establert en l'article 45 del citat conveni col·lectiu, es a dir: no estaran adscrits a torn de treball (disponible quant a torn de treball), podent realitzar indistintament torns de matí, tarda o tercer torn.

Centre de treball: actualment situat a la ctra. Coll d'en Rabassa a Son Ferriol, Polígon Sant Mateu – 07007 - Palma de Mallorca, o qualsevol altra que se pugui establir.

Sense perjudici del caràcter itinerant de la prestació del servei i a causa de les característiques del lloc de conductor o conductora d'autobús urbà, les funcions pròpies del Grup professional 4 del vigent Conveni Col·lectiu de l'EMT-Palma es desenvoluparan a qualsevol de les línies que l'empresa tingui establertes o pugui establir en un futur.

Descripció de la necessitat: la contractació d'aquest grup de conductors i conductores ve derivada de la necessitat de cobrir les baixes produïdes per qualsevol causa que comporti reserva del lloc de treball (excedència, invalidesa, incapacitat temporal, permisos retribuïts i no retribuïts), i qualsevol altra que dugui aparellada la reserva del lloc de treball.

3.- JUSTIFICACIÓ D'EXISTÈNCIA DE FONS

No es produeix variació substancial en la massa salarial pressupostada i aprovada per a l'EMT-Palma per a l'exercici 2019.

4.- PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

El procediment de selecció es farà seguint l'establert a l'article 5 del Conveni Col·lectiu de l'EMT-PALMA vigent:

Artículo 5º.- Ingresos, ascensos, pruebas y tribunal

1. Los ingresos se efectuarán para cubrir las necesidades de plantilla que la Empresa precise. En aquellos casos que sea necesario reunir requisitos específicos, éstos serán definidos por la Empresa.

2. Las convocatorias se realizarán en forma pública de empleo, que como mínimo establecerán:

A. El número de puestos de trabajo a cubrir y el perfil de éstos.

B. La fecha límite para realizar el examen.

C. La convocatoria se realizará con 20 días de antelación a la fecha límite para la admisión de solicitudes.

3. Las vacantes de puestos de trabajo que la Empresa precise cubrir, tanto de carácter fijo como temporal, incluidas hasta el grupo profesional 3 inclusive, del que se excluyen aquellos que son cargos de confianza de la Empresa, se ofrecerán como promoción interna a los trabajadores fijos de plantilla, con los criterios establecidos para los ascensos.

Todos los ascensos de puestos de trabajo, incluidos hasta el grupo profesional 3 inclusive, del que se excluyen aquellos que son cargos de confianza de la empresa, se efectuarán por concurso oposición en una sola convocatoria para todos los trabajadores y todas las trabajadoras de la Empresa.

Los factores a valorar serán la aptitud, actitud, antigüedad y conocimientos prácticos del puesto a cubrir.

Si una vez efectuadas las pruebas ningún aspirante obtuviera la puntuación mínima establecida, la Empresa podrá convocar las vacantes por concurso público.

En cualquier caso, como viene siendo habitual, la empresa consultará a la representación legal de los trabajadores y trabajadoras los borradores de las bases de las convocatorias de empleo antes de su aprobación.



4. La Empresa elaborará el temario de las pruebas y exámenes a realizar.

El Tribunal estará compuesto por cinco personas: dos por parte de la Empresa, dos por parte del comité de empresa y un o una profesional con conocimientos sobre el temario designado por la Empresa.

Las pruebas o exámenes a realizar se efectuarán por sorteo, entre aquellos temas que presente la Empresa, que no podrán ser inferior a tres para cada convocatoria. El Tribunal calificará y publicará los resultados finales.

No podrán formar parte del Tribunal de exámenes aquéllas personas que tengan parentesco hasta el tercer grado con algún aspirante, pudiendo ser recusadas por tal motivo.

5. Las vacantes para sustituir a un trabajador o trabajadora con reserva del puesto de trabajo se cubrirán mediante la oportuna oferta pública sin los requisitos establecidos en los puntos 2, 3 y 4 del presente artículo.

6. Excepcionalmente, a los efectos de agilizar el procedimiento de incorporación de trabajadores o trabajadoras relevistas mediante un contrato temporal, la Empresa podrá acudir al proceso de selección previsto en el párrafo anterior.

En ningún supuesto la aplicación de este procedimiento de selección llevará aparejada la contratación indefinida.

En cualquiera de los casos anteriormente citados el proceso de selección contará con la asistencia de dos representantes del Comité de Empresa en el Tribunal. En este sentido, el Tribunal estará compuesto por cinco personas: dos por parte de la Empresa, dos por parte del comité de empresa y un o una profesional con conocimientos sobre el temario designado por la Empresa.

5.- AUTORITZACIÓ DE L'INICI DEL PROCEDIMENT

L'aprovació del present document per part del Consell d'Administració, previ compliment del Codi de bon Govern de l'Ajuntament de Palma de Mallorca de data 28/02/2013, i aprovat pel Consell d'Administració en data 7 de març de 2019, suposa l'autorització de tot el contingut del mateix.

6.- BASES DE LA CONVOCATÒRIA

6.1.- Descripció de les places

Les funcions a exercir són amb caràcter general i no restrictiu totes les indicades en el Text del Reglament de Servei de Transport col·lectiu urbà de Palma de Mallorca publicat en el BOIB número 14 de 27 de gener 2007, a més de les establertes al Conveni Col·lectiu vigent de l'EMT-Palma, en concret les de l'article 9, que indica textualment:

6.2.- Requisits

Els i les aspirants hauran de reunir els següents requisits:

- Tenir la nacionalitat espanyola o la d'algun dels estats membres de la Unió Europea o tenir permís de residència o permís de treball en vigor en el moment de la incorporació a l'empresa.
- Tenir 18 anys d'edat fets i no haver arribat a l'edat de jubilació forçosa.
- No patir malaltia ni estar afectat per limitació física o psíquica que sigui incompatible amb l'exercici de les funcions de la feina a desenvolupar. Així mateix, un cop finalitzat el procés de selecció i abans de la incorporació al lloc de feina, s'haurà de passar satisfactòriament un reconeixement mèdic a càrrec del Servei de Prevenció de l'Empresa, amb la qualificació d'APTE (sense cap tipus de restricció física, psíquica ni laboral). La no superació del mateix suposarà la impossibilitat d'incorporació i l'exclusió de la llista, donat el caràcter eliminatori d'aquest requisit.
- Estar en possessió del títol d'Educació Secundària Obligatoria (ESO), Graduat Escolar, formació professional de primer grau o equivalents, o una titulació superior a les esmentades.
- Estar en possessió del carnet de conduir "D", vigent i homologat a l'Estat espanyol, i estar en possessió, en el moment de la convocatòria i de la incorporació a la Empresa, de 12 punts del permís de conduir.
- Estar en possessió de la Targeta de Qualificació Professional vigent com a conseqüència d'haver completat la formació corresponent al Certificat d'Aptitud Professional per a conductors (CAP).
- Acreditar coneixements de comprensió i expressió oral elementals de llengua catalana, mitjançant una titulació oficial que acrediti com a mínim un coneixement de nivell A2. No hauran d'acreditar, mitjançant una titulació oficial, els coneixements de llengua catalana aquells candidats o aquelles candidates que al procés de selecció per a cobrir places de conductor-perceptor de l'EMT-Palma de 2015 publicat al BOIB núm. 195, de 10 de novembre, haguessin realitzat i superat la prova de català.
- No haver tingut rescindit un contracte per la no superació d'un període de prova a l'EMT-Palma a l'exercici del lloc sol·licitat.





i. Per als aspirants que no posseeixen la nacionalitat espanyola, i del seu origen no es desprengui el coneixement de l'idioma espanyol, s'ha d'acreditar mitjançant l'aportació del diploma d'espanyol com a llengua estrangera, regulat en el RD 1137/2002, de 31 d'octubre, o del certificat d'aptitud d'espanyol per a estrangers, expedits per les escoles oficials d'idiomes, o mitjançant l'acreditació d'estar en possessió d'una titulació acadèmica espanyola expedida per l'òrgan oficial competent al territori espanyol.

En cap cas s'admetran sol·licituds d'aspirants que, havent estat contractats a l'EMT-Palma, Administracions Públiques, Empreses Públiques o organismes autònoms, hagin causat baixa en les mateixes per acomiadament disciplinari, tret que, amb anterioritat a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds, el referit acomiadament hagués estat declarat improcedent per sentència judicial ferma.

Els i les aspirants hauran de reunir els requisits abans indicats dins del termini de presentació de sol·licituds, i no haver perdut cap dels requisits al moment de la contractació.

En qualsevol moment que l'EMT-Palma, esbrini o constati de forma fefaent la falta dels requisits o la falsedat de la documentació o declaració presentada, el candidat serà exclòs immediatament del procés, i en cas d'estar contractat serà acomiadat disciplinàriament sense perjudici de la responsabilitat que hagi incorregut per falsedat, reservant-se l'EMT-Palma, les accions legals pertinents.

6.3.- Accés de persones amb discapacitat

Es reserva un percentatge del 5% de les places que s'ofereixin per cobrir-les amb persones que tinguin un grau discapacitat igual o superior al 33%, que han de indicar-ho al requadre corresponent de la inscripció i han de presentar els documents que acreditin el grau de discapacitat al·legat i la compatibilitat per a exercir les funcions que tingui atribuït el lloc al qual opten.

Han d'aportar un certificat actualitzat acreditatiu del grau de discapacitat igual o superior al 33% expedat per la Direcció General de Dependència del Govern de les Illes Balears o per un organisme públic equivalent, en el qual s'ha d'indicar el grau de discapacitat i acreditar fefaentment la deficiència permanent que ha donat origen al reconeixement d'aquest grau de discapacitat.

6.4.- Presentació de sol·licituds

La convocatòria es publicarà al BOIB i a la pàgina web de l'EMT-Palma (www.emtpalma.es) amb independència que es realitzi en altres mitjans, però no de forma obligatòria.

L'imprès de sol·licitud es podrà descarregar de la pàgina web de l'EMT-Palma: (www.emtpalma.es) o es podrà recollir a les seves oficines situades a:

- Ctra. Coll d'en Rabassa a Son Ferriol - Pol. Sant Mateu - 07007 Palma Horari: de 9:00 a 14:00 hores, de dilluns a divendres.
- Josep Anselm Clavé, 5 - 07002 Palma. Horari: de 9:00 a 14:00 hores, de dilluns a divendres.

El termini d'admissió de sol·licituds serà de 20 dies naturals des de l'endemà de la publicació de la present convocatòria al BOIB.

Per mitjà de la pàgina web de l'EMT-Palma (www.emtpalma.es) es fixaran els llocs i horaris de presentació de les sol·licituds del procediment de selecció.

S'han de presentar dos exemplars de l'imprès degudament emplenats, així com original i fotocòpia de la documentació requerida.

Documents que s'han de presentar necessàriament amb la sol·licitud:

- Fotocòpia del DNI o NIE en vigor.
- Fotocòpia del Títol d'Educació Secundària Obligatòria (ESO); Graduat Escolar; formació professional de primer grau o equivalents.
- Fotocòpia del Carnet de conduir "D", homologat a l'Estat espanyol, en vigor.
- Certificat, expedat per la DGT, dels punts del Permís de Conduir amb data posterior a la convocatòria.
- Fotocòpia de la Targeta de Qualificació Professional vigent com a conseqüència d'haver completat la formació corresponent al Certificat d'Aptitud Professional per a conductors (CAP).
- Currículum vitae actualitzat a la data de convocatòria de l'aspirant.
- Informe de vida laboral emès per la Seguretat Social actualitzat a la data de convocatòria de l'aspirant.
- Certificat acreditatiu del nivell "A2" de català o equivalent, o un de superior.
- Acreditació, mitjançant document que certifiqui fefaentment els mèrits presentats, segons l'especificat al punt 6.5 d'aquest document.

Tota la documentació que es presenti s'acurarà amb l'original en el moment del seu lliurament. En cas de falsedat coneguda amb posterioritat a l'aportació de la documentació, aquesta serà causa d'exclusió de les proves o d'acomiadament si s'hagués produït la contractació, a més de les possibles mesures legals que pugui emprendre l'empresa.





L'admissió de la sol·licitud, comporta la plena acceptació per les persones sol·licitants de les presents Bases, amb expressa autorització per al tractament automatitzat de les seves dades en els arxius de l'empresa i la publicació de resultats en els mitjans que l'empresa consideri, d'acord a l'establert per la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre de Protecció de Dades Personals i Garantia dels Drets Digitals.

6.5.- Selecció

Valoració de mèrits

a. Per l'acreditació, mitjançant contracte/s laborals/s o certificat/s d'empresa, de l'experiència com a conductor o conductora amb carnet C o D:

1. En empreses de transports col·lectiu urbà de viatgers: a raó de 0,10 punts per mes, fins un màxim d'1,5 punts.
2. En empreses de transports col·lectiu interurbà de viatgers: a raó de 0,10 punts per mes, fins un màxim d'1,5 punts.
3. En empreses de transports col·lectiu discrecional de viatgers: a raó de 0,05 punts per mes, fins un màxim d'1,5 punts.
4. En empreses de transports amb vehicles de gran tonatge: a raó de 0,05 punts per mes, fins un màxim d'1,5 punts.

b. Per l'antiguitat de Carnet de conduir "D": a raó de 0,01 punts per mes, fins un màxim d'1,5 punts.

c. Per una titulació oficial superior a les esmentades al apartat d) de requisits: 0,75 punts.

d. Per certificat acreditatiu de nivell "B1" de català, o equivalent, o un de superior: 0,60 punts.

e. Per certificat acreditatiu de coneixements de llengua anglesa, o equivalent (nomes es puntuarà la titulació superior):

1. Per nivell A1: 0,20 punts
2. Per nivell A2: 0,40 punts
3. Per nivell B1: 0,60 punts

f. Per certificat acreditatiu de coneixements d'alemany, francès, italià o rus, o equivalent (nomes es puntuarà la titulació superior):

1. Per nivell A1: 0,10 punts
2. Per nivell A2: 0,20 punts
3. Per nivell B1: 0,30 punts

6.6.- Ordenació de la borsa

La borsa s'ordenarà segons la puntuació obtinguda dels candidats i les candidates i serà el resultat de la suma de la puntuació obtinguda en la valoració dels mèrits, segons els criteris establerts en aquestes bases.

Un cop valorat el conjunt dels mèrits, en cas d'haver dos o més candidats o candidates amb la mateixa puntuació, es resoldrà seguint els següents criteris de caràcter preferencial:

1. Dona.
2. Major nivell d'anglès.
3. Major experiència en transport col·lectiu de viatgers.

Del resultat d'aquest procés de selecció, les persones seleccionades s'ordenen per ordre de puntuació, tenint el primer lloc el candidat o candidata que hagi obtingut major puntuació, i així successivament.

6.7.- Publicació

Finalitzada per part del tribunal la valoració dels mèrits d'acord amb l'establert als apartats anteriors, es faran públiques els llistats provisionals de puntuacions obtingudes per a cadascun dels Grups d'Inscripció, amb indicació dels darrers cinc números del DNI.

En el mateix acte s'obrirà un termini de tres dies hàbils (dissabtes exclosos) per a la presentació de reclamacions.

Resoltes les reclamacions es publicaran els llistats definitius a la pàgina web de l'EMT-Palma (www.emtpalma.es).

6.8.- Normes de funcionament de la Borsa

Una vegada finalitzat el procés de selecció, els i les integrants de les llistes de conductors o conductores per a la seva incorporació esglaonada podran ser contractats, segons les necessitats de l'empresa, seguint l'ordre de preferència resultat de les llistes definitives,



realitzant-se la crida a les persones que tinguin l'ordre d'incorporació més alt, amb els criteris i limitacions que estableixi a cada moment la legislació vigent i amb els següents criteris:

Les incorporacions es faran de la següent manera: per cada 20 incorporacions, les primeres 19 correspondran al torn lliure i 1 al torn de persones amb discapacitat que serà la darrera a incorporar-se, per a complir el percentatge obligatori de personal amb discapacitat a l'Empresa, i així successivament.

En qualsevol cas, si el candidat o candidata del torn reservat a persones amb discapacitat té millor nota que les del torn general que haurien de incorporar-se segons les regles anteriors, es cridarà la persona amb puntuació més alta independentment de la llista on figuri i que no estigui contractada.

Un cop finalitzat el contracte temporal pel qual s'ha cridat una persona en funció de l'ordre establert, en haver-hi un altre contracte temporal s'oferirà a la persona que en aquell moment no tingui contracte en vigor i que estigui en primer lloc a les llistes, atenent als criteris de crida d'aquest apartat, amb l'objectiu d'afavorir una continuïtat a la contractació.

Les crides als interessats es realitzaran per qualsevol mitjà que consideri l'EMT-Palma, podent fer-se telefònicament o en el seu defecte mitjançant qualsevol mitjà acreditable en dret. En el cas d'haver-se intentat la comunicació infructuosament mitjançant qualsevol mitjà acreditable en dret, l'aspirant al qual s'hagués intentat l'oferiment conservarà el seu lloc en la llista. En haver-se produït la crida dues vegades consecutives sense resposta per la seva banda, o una resposta negativa no justificada, serà exclòs de la llista de forma definitiva. El termini de resposta per part de la persona que s'hagi cridat, serà de 3 dies hàbils des del dia següent a la data de comunicació.

L'interessat o interessada haurà de tenir a disposició de l'EMT-Palma com a dades de contacte:

- un telèfon fix o mòbil
- una adreça de correu electrònic
- una adreça postal

El o l'integrant de la llista haurà de mantenir permanentment actualitzades aquestes dades davant l'EMT-Palma, comunicant tots els canvis que es produeixin en les mateixes.

6.9.- Motius per decaure de la borsa

El o l'aspirant serà exclòs o exclosa definitivament de les llistes, si renuncia injustificadament al contracte. S'entendrà que s'ha produït la renúncia injustificada a la contractació, la incompareixença de l'aspirant dins del termini comunicat per l'empresa per a la formalització del contracte, o la renúncia expressa a la contractació.

Es consideren causes justificades de rebuig del contracte per part de l'empleat, les següents:

- Malaltia acreditada mitjançant el corresponent certificat mèdic.
- Període d'embaràs, maternitat o situacions assimilades.
- A petició de l'interessat, qualsevol altra que de forma excepcional l'EMT-Palma estimi oportuna, de forma motivada.

En aquests casos, els i les aspirants conservaran el seu lloc en les llistes i podran ser citats novament quan deixin de concórrer les causes de rebuig, sempre que hagin comunicat a l'EMT-Palma la seva disponibilitat.

En tot cas, el o l'aspirant haurà de superar el període de prova amb la durada establerta a l'article 14.1 de l'Estatut dels Treballadors. En cas de la no superació del citat període de prova, el contracte serà rescindit, perdent l'aspirant qualsevol dret de permanència a les llistes. Les situacions referides a l'últim paràgraf de l'article 14.3 de l'Estatut dels Treballadors, originaran la interrupció del còmput del citat període de prova.

6.10.- Vigència de la Borsa

La borsa de treball resultant de la present convocatòria mantindrà la seva vigència fins el 30 d'abril de 2022, o fins a l'exhauriment dels candidats i candidates de la llista.



**ANNEX I.****Composició del Tribunal i terminis de publicació.****Composició del Tribunal**

- Dos membres designats per l'EMT-Palma.
- Dos membres designats pel Comitè d'Empresa de l'EMT-Palma.
- Un professional amb coneixements sobre la valoració dels mèrits, designat per l'EMT-Palma.

Per la valoració dels mèrits en què resulti necessari, el Tribunal podrà disposar la incorporació d'assessors o assessores especialistes, els quals es limitaran a prestar dita col·laboració en les seves especialitats tècniques i tindran veu però no vot.

La valoració dels mèrits es realitzarà abans del 31 de maig de 2019.

El termini d'admissió de sol·licituds serà de 20 dies naturals des de l'endemà que es publiqui aquesta convocatòria al BOIB.

Amb la finalitat de complir el requisit de publicitat, les bases del procés de selecció, els diferents terminis, els resultats provisionals i definitius i les notícies o incidències relacionades amb el procés selectiu es publicaran al web de l'EMT-Palma (www.emtpalma.es), amb independència que també, però no de forma obligatòria, es publiquin a d'altres mitjans.

Així mateix, aquesta informació es posarà en coneixement de l'Ajuntament de Palma perquè si ho considera adient la publiqui al seu web (www.palma.es).

Palma, a 7 de març de 2019

Miguel Serra Caldes

