

## Secció III. Altres disposicions i actes administratius

### ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA CONSELLERIA DE TREBALL, COMERÇ I INDÚSTRIA

**1554** *Resolució del conseller de Treball, Comerç i Indústria per la qual es disposa la inscripció i dipòsit en el Registre de Convenis Col·lectius de les Illes Balears del Conveni col·lectiu de l'empresa Limpiezas Urbanas de Mallorca, SA (LUMSA) i la seva publicació en el Butlletí Oficial de les Illes Balears (codi de conveni 07100591012018)*

#### Antecedents

1. El 4 de juliol de 2018, la Mesa de Negociació de l'empresa Limpiezas Urbanas de Mallorca, SA (LUMSA) acordà i subscribí el text del Conveni col·lectiu de treball.
2. El 5 de juliol de 2018, el senyor Luis Suárez Zarcos, en representació de la Mesa Negociadora del Conveni col·lectiu, sol·licità el registre, el dipòsit i la publicació del Conveni esmentat.

#### Fonaments de dret

1. L'article 90.3 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre.
2. El Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball.
3. L'article 45 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les Administracions Públiques.

Per tot això, dicta la següent

#### RESOLUCIÓ

1. Inscriure i dipositar el Conveni col·lectiu de l'empresa Limpiezas Urbanas de Mallorca, SA (LUMSA) en el Registre de Convenis Col·lectius de les Illes Balears.
2. Notificar aquesta Resolució a la Mesa Negociadora.
3. Ordenar la traducció del text a la llengua catalana i fer constar que la versió castellana del text és l'original signada per la Comissió Negociadora i que la versió catalana n'és una traducció.
4. Publicar el Conveni en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.



Palma, 28 de novembre de 2018

**La directora general de Treball, Economia Social i Salut Laboral**  
Isabel Castro Fernández  
Per delegació del conseller de Treball, Comerç i Indústria  
(BOIB 105/2015)

**Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Limpiezas Urbanas de Mallorca, SA (LUMSA), i dels seus treballadors adscrits als serveis de neteja viària, recollida de residus urbans i recollida selectiva de Manacor**

**Capítol I**

**Normes generals**

**Article 1r. Àmbit personal, funcional i territorial de l'acord col·lectiu**

Aquest Conveni col·lectiu afecta els treballadors de l'empresa que deixen els seus serveis en les diverses contractes mediambientals (neteja viària, recollida de residus urbans i recollida selectiva) subscrites amb les administracions públiques de Manacor.

**Article 2n. Àmbit temporal**

La durada d'aquest Conveni col·lectiu serà de 4 anys, entre l'1 de gener de 2017 i el 31 de desembre de 2020. A excepció de la seva regulació sobre denúncia i prorroga, que ho serà fins al 31 de desembre de 2023.

Aquest acord entrarà en vigor en iniciar-se el seu període de vigència, amb independència del dia de la seva signatura.

**Article 3r. Vinculació a la totalitat**

Les condicions pactades en aquest acord formen un tot orgànic i indivisible, i a efectes de la seva aplicació seran considerades globalment i en còmput anual, per la qual cosa no podran ser modificades, reconsiderades, renegociades o parcialment apreciades separant-les del seu context íntegre.

**Article 4t. Normativa supletòria**

Com a normativa supletòria d'aquest acord s'estarà al dispostat en el Conveni col·lectiu del sector del sanejament públic, neteja viària, reg, recollida, tractament i eliminació de residus, neteja i conservació de clavegueram, de 28 de juny de 2013 (BOE de 30 de juliol de 2013).

<http://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2019/24/1027981>



#### **Article 5è. Compensació i absorció**

Les condicions aquí pactades compensaran i absorbiran totes les existents en el moment de la seva entrada en vigor, qualsevol que sigui l'origen o naturalesa. Els augments de retribucions que es puguin produir en el futur per disposicions legals d'aplicació general, convenis col·lectius o contractes individuals només afectaran les condicions aquí pactades quan considerades les noves retribucions en còmput anual superin les aquí pactades; en cas contrari seran compensades o absorbides per aquestes últimes i es mantindrà aquest acord en els seus propis termes i condicions.

Es respectaran els drets adquirits que singularment es contemplin.

#### **Article 6è. Denúncia i pròrroga**

El preavis a efectes de denúncia d'aquest Conveni col·lectiu s'haurà de fer amb una antelació de tres mesos a la data d'acabament, o, en el seu cas, de qualsevol de les seves pròrrogues. En el cas de no produir-se quedarà automàticament prorrogat d'any en any.

En cas de denúncia o pròrroga el Conveni continuarà en aplicació fins a la subscripció d'un de nou, amb les especificitats reflectides en la disposició addicional primera.

Una vegada denunciat les parts establiran un calendari de negociació amb un mínim i un màxim de temps.

#### **Article 7è. Subrogació del personal**

En finalitzar la concessió de qualsevol de les contractes s'estarà al dispostat en els articles 49, 50, 51 i 52 del Conveni general del sector de sanejament públic, neteja pública viària, recollida, tractament i eliminació de residus, neteja i conservació del clavegueram.

Quan un treballador es trobi fent un servei en diverses contractes s'estimarà a efectes de subrogació, que es troba adscrit a la contracta en què hi hagi deixat més servei acumulat durant els últims 4 mesos previs a la subrogació.

Així mateix serà procedent la subrogació parcial quan un servei quedi modificat per qualsevol causa, de tal manera que diverses entitats es facin càrrec de l'execució total o parcial de serveis que prèviament s'executaven conjuntament. Així mateix ocorrerà quan una entitat es faci càrrec totalment o parcialment de serveis que es prestaven separatament.

La Comissió Paritària intervindrà especialment en el procés subrogatori parcial esmentat i emetrà informe sobre els seus extrems.



## Capítol II

### Condicions de treball

#### Article 8è. Jornada de treball

1. La durada màxima de la jornada ordinària de treball serà de 1.785 hores anuals de treball efectiu.

El temps de treball es computarà de manera que tant al començament com al final de la jornada diària el treballador es trobi en el seu lloc de treball.

Els serveis objecte d'aquest Acord tenen el caràcter de públics i si per necessitats tècniques, productives, organitzatives o obligacionals derivades dels plecs de condicions dels serveis per a l'entitat contractista l'empresa hagués de prestar serveis diumenges i dies festius o durant els set dies de la setmana el personal el prestarà en els dies esmentats a requeriment de l'empresa, i a l'efecte seguiran l'organització o torns de treball establerts per l'empresa.

La distribució horària s'executarà tal com ve produint-se fins ara, que preveu la diferència de temporades i d'adaptació a les necessitats del servei.

2. La jornada setmanal màxima serà de 40 hores de treball efectiu, que inclourà també com a treball efectiu 20 minuts diaris de descans.

#### Article 9è. Vacances

Tots els treballadors afectats per aquest acord gaudiran d'unes vacances anuals de 30 dies naturals.

Les vacances es meritiran en relació amb l'any natural, entès com a tal el període comprès entre l'1 de gener i el 31 de desembre, i es gaudiran i retribuiran en proporció amb el temps de permanència del treballador en l'empresa i d'acord amb les quantitats establertes a les taules salarials annexes.

A causa de les exigències del servei en la temporada estival quedarà exclòs com a gaudi el període comprès entre els mesos d'abril i octubre, ambdós inclosos.

D'acord amb la pràctica desenvolupada fins ara el període de gaudi es podrà prolongar fins al trimestre següent a l'any de la seva meritació.

S'establirà amb el consens de la representació dels treballadors un calendari anual de gaudi amb 2 mesos d'antelació a la seva execució efectiva. El calendari preveurà l'ordre de gaudi i de rotació entre treballadors.

#### Article 10è. Peces de roba de treball i proteccions personals

1. L'empresa dotarà anualment al personal, de peces de roba de treball que seran d'ús obligatori pel personal durant la prestació del servei.

- Temporada d'hivern: de l'1 de novembre al 15 d'abril
- Temporada d'estiu: del 16 d'abril al 31 d'octubre

Els uniformes d'estiu es lliuraran durant el mes de maig i els uniformes d'hivern es lliuraran durant el mes de novembre.



2. Les peces de roba de treball durant la vigència del Conveni són les següents:

Temporada d'hivern:

- Un parell de sabates
- Dos calçons
- Dos polos màniga llarga
- Dues jaquetes polars
- Un impermeable (cada dos anys)

Temporada d'estiu

- Un parell de sabates
- Dos calçons
- Dos polos màniga curta

3. Així mateix, els treballadors seran dotats de les proteccions personals que es reflecteixen en l'annex 2, d'acord amb el lloc de treball que exerceixin.

#### **Article 11è. Seguretat i salut laboral**

1. Els treballadors estan obligats a observar en el seu treball, a tota hora i sense cap exclusió, les mesures legals i reglamentàries de seguretat i salut laboral impartides i previstes per l'empresa, així com els uniformes i peces de roba de seguretat.

2. Els treballadors participaran en la prevenció de regs i salut laboral, d'acord amb la regulació de la Llei de prevenció de riscos.

3. Els treballadors tindran dret a les revisions mèdiques que siguin procedents, d'acord amb el que estipuli la Llei de prevenció de riscos i normes complementàries.

#### **Article 12è. Excedències**

S'estarà al dispostat en el capítol X excedències i en el Conveni col·lectiu del sector del sanejament públic, neteja viària, reg, recollida, tractament i eliminació de residus, neteja i conservació de clavegueram. de 28 de juny de 2013 (BOE de 30 de juliol de 2013).

### **Capítol III**

#### **Condicions econòmiques**

#### **Article 13è. Retribucions**

1. La retribució de cada treballador estarà formada pel salari base i els complements salarials que s'indiquen en les taules salarials annexes, en funció del seu grup, nivell professional i lloc desenvolupat.



2. S'acorda especialment, en concordança amb el reflectit en la disposició addicional segona, que la retribució que meriti qualsevol treballador no serà minvada o reduïda en cap percentatge com a conseqüència de la seva tipologia contractual, la seva situació socioprofessional o la seva pertinença o no a cap entitat d'integració social, especialment a centres especials d'ocupació.

#### **Article 14è. Salari base**

El salari base diari és l'import que s'especifica per a cada grup i nivell professional en la taula salarial annexa.

El seu valor està constituït per l'agrupació de conceptes que en el passat s'abonaven separatament: plus penós, plus complementari i plus transport. Això implica que en la seva conformació es varen tenir en compte aquells valors preexistents dels tres conceptes mencionats. Per tant, en meritjar i satisfer el salari base ja es troben meritats i satisfets els tres conceptes esmentats: plus penós, plus complementari i plus transport.

#### **Article 15è. Antiguitat**

S'estableix un complement personal d'antiguitat consistent en biennis de l'1 % sobre el salari base que li correspongui a cada treballador.

La seva meritació serà igual a la que s'apliqui pel salari base.

#### **Article 16è. Plus transport**

El plus esmentat que en regulacions anteriors es meritava i abonava separatament, passa a integrar en el salari base per formar-hi part integrant; conseqüentment, desapareix la seva satisfacció separada.

#### **Article 17è. Plus penositat**

S'estima que els treballadors adscrits a aquest Conveni col·lectiu són creditors a la percepció del plus esmentat en virtut de les característiques concretes actuals del desenvolupament dels treballs que desenvolupen.

La meritació de l'esmentat plus és per dia efectivament treballat i no s'abonarà diumenges o dies festius. A pesar de tot l'anterior, a efectes de comoditat administrativa el seu valor sota els criteris esmentats es va incorporar al salari base com a part integrant. En conseqüència va desaparèixer la seva satisfacció separada.

#### **Article 18è. Plus nocturnitat**

Tots els treballadors que realitzin jornada de treball des de les 22.00 hores fins a les 6.00 hores percebran un plus de nocturnitat per dia efectivament treballat i per l'import diari que figura a la taula salarial annexa per a cada un dels grups i nivells professionals. Així mateix, es percebrà en la part proporcional que correspongui per hores treballades dins de les assenyalades com a nocturnes.

Aquest plus té caràcter de funcional, per la qual cosa no és consolidable. No s'abonarà en diumenges o dies festius treballats.

No s'abonarà en aquells treballs per a la realització dels quals el treballador sigui específicament contractat sota aquesta condició.

#### **Article 19è. Plus lloc de feina**

El referit plus obehirà a la meritació per dia efectivament treballat que s'estableixi per l'execució de treballs determinats o per les característiques del lloc de treball per als quals s'estableixi.



**Article 20è. Plus ad personam**

El plus esmentat obeeix a una regularització que es va produir anys enrere que reconeixia salaris individuals pactats en el seu moment.

En un moment posterior va canviar la seva denominació a plus complementari conveni, quan la seva naturalesa real era condició *ad personam*, que serà la denominació que es reflectirà des de l'entrada en vigor d'aquest Conveni col·lectiu.

Per tant serà revalorable i no absorbible en el futur.

**Article 21è. Primes**

Aquells treballadors que desenvolupin tasques acordades com a especials percebran, juntament amb la prima que es determini específicament, aquells altres conceptes previstos a la taula que s'adjunta amb les seves especificacions i valors.

**Article 22è. Treball en dies festius**

Si per necessitats del servei o per exigències de les entitats contractistes fos precís realitzar el servei en dies festius que per tanda no correspongui treballar, els treballadors percebran pel dia treballat esmentat les quantitats següents a partir de la signatura d'aquest acord que figuren a les taules salarials de l'annex I, pel concepte complement festiu dia lliure.

La percepció d'aquestes quantitats per treballar en els dies esmentats no donarà lloc a la meritació ni percebo d'hores extraordinàries.

Aquest concepte no serà abonat als treballadors que específicament siguin contractats per treballar en diumenges i dies festius, que percebran el seu salari per dia treballat en funció de les hores treballades en els dies esmentats.

**Article 23è. Gratificacions extraordinàries**

S'estableixen dues gratificacions extraordinàries, denominades d'estiu i Nadal, que s'abonaran el mes de juny la primera d'elles i el mes de desembre la segona. Se abonarà cada una a raó de 30 dies del salari base i es meritaran en proporció amb el temps realment treballat.

**Article 24è. Temps prolongat**

Sota aquest concepte s'abonaran aquells temps estrictament necessaris que prolonguin la jornada ordinària, i que siguin precisos per posar en marxa o tancar el treball d'altres.

S'estimaran que tenen aquesta consideració, entre d'altres, els temps precisos de neteja viària previs a l'inici de la recollida de fems; els temps finals de recollida de fems previs a la neteja viària, i finals de neteja de mercats previs a la recollida de fems posterior.

La quantia de l'abonament s'efectuarà com si d'hores extres es tractés.



#### **Article 25è. Revisió salarial**

La revisió salarial pactada fins al 31 de desembre de l'any 2020 obeeix en el seu conjunt al propòsit que el salari base dels treballadors sotmesos a aquest Conveni col·lectiu superi al final de la seva vigència els 1.000 euros mensuals; en conseqüència, es concreta el següent:

Any 2017

Per a l'any mencionat la taula d'aplicació serà la que s'adjunta a aquest Conveni col·lectiu.

Any 2018

1. Fins al 31 de maig de l'any esmentat la taula d'aplicació serà la mateixa que correspongui per a l'any 2017.
2. Des de l'1 de juny del 2018 fins al final de l'actual concessió dels serveis que es presten la taula d'aplicació serà específicament la que s'adjunta.
3. Successiu al període anterior, i en coincidència a l'inici de la nova concessió dels serveis que es presten i fins al 31 de desembre de 2019; la taula d'aplicació serà específicament la que s'adjunta.
4. Finalment, sempre que hagi entrat en vigor efectivament la nova concessió i successiu als períodes anteriors i fins al 31 de desembre del 2020, la taula d'aplicació serà la que s'adjunta específicament.
5. Després de l'any 2020, s'estarà a la disposició addicional primera.

#### **Article 26è. Accident de treball o malaltia professional**

1. Aquells treballadors que pateixin accident laboral o malaltia professional que mèdicament es qualifiquin com a molt greus percebran unida a la prestació pública que els pogués correspondre per aquesta contingència un complement econòmic fins assolir el 100 % de la seva base reguladora durant un màxim de 100 dies posteriors al fet causant.
2. Igualment per als supòsits anteriors, quan la qualificació mèdica sigui greu el complement econòmic serà el 90 % de la base reguladora durant el període que transcorri entre el 30è i el 80è dia, immediatament posteriors a la IT, i aquesta persisteixi durant el període esmentat.

#### **Article 27è. Llicències i permisos**

El treballador, avisant amb l'antelació possible i justificant-ho adequadament, podrà faltar o absentar-se del treball amb dret a remuneració en el seu cas per algun dels motius assenyalats a continuació:

1. Amb dret a remuneració:
  - a. Per matrimoni del treballador: 16 dies.
  - b. Per naixement, adopció o acolliment de fill: quatre dies feiners, ampliables a set si es presenta gravetat o si hi ha desplaçament fora de la localitat de residència del treballador.
  - c. Per malaltia greu o mort de parents de fins a segon grau de consanguinitat o afinitat: dos dies, que s'ampliaran a quatre si hi ha desplaçament a una altra illa de la comunitat, i cinc dies per a la resta del país.
  - d. Per matrimoni de pares, fills o germans del treballador o del seu cònjuge: un dia si és a la mateixa localitat, i dos més quan el treballador necessiti fer un desplaçament a l'efecte.
  - e. Per trasllat del seu domicili habitual: dos dies.
  - f. Pel temps indispensable per al compliment d'un deure inexcusable de caràcter públic o personal.



- g. Pel temps necessari que necessiti el treballador per acudir a un examen en centre de formació acadèmica i professional. Els deu primers dies de l'any seran retribuïts; els que excedeixin del número esmentat no seran retribuïts.
- h. Per realitzar funcions sindicals o de representació del personal en els termes establerts legalment.
- i. Per a supòsits de necessitats i interessos personals i familiars previstos en cap dels supòsits anteriors –assumptes propis–: dos dies, que seran sol·licitats i preavisats amb deu dies naturals amb caràcter ordinari. Si fossin situacions urgents es preavisaria amb cinc dies naturals d'antelació.

2. Sense dret a remuneració:

Quan el treballador s'absenti per causa justificada no prevista en els apartats reflectits en el punt 1, o s'excedeixi també justificadament, dels límits allà regulats.

En tot cas s'haurà d'acreditar la justificació de l'absència.

En relació amb els apartats *b)*, *c)*, i *d)* es tindrà en compte el que estableix la Llei 18/2001, de 19 de desembre, de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, quant a la regulació de les parelles de fet.

En el no previst en aquest article s'estarà al regulat en la llei ET i normes complementàries, així com en la Llei de dependència.

### Disposicions finals

**Primera.** Els delegats de personal tindran les competències contingudes en els articles 62 i 68 de l'Estatut dels treballadors.

**Segona. Comissió Paritària**

1. De conformitat amb l'article 85.3 *e)* de l'Estatut dels treballadors, queda constituïda una Comissió Paritària que estarà integrada per quatre membres: dos per la representació dels treballadors i dos per la representació de l'empresa. Preferentment hauran estat membres de la comissió deliberadora d'aquest Conveni.

El domicili d'aquesta Comissió i la seu de les seves reunions queda fixat al domicili de l'empresa al c/ Fusters, solar 18, 07500, Manacor.

La Comissió es reunirà dins del mes següent del registre del Conveni davant de l'autoritat laboral; en la reunió quedaran designats els seus membres, s'establiran les condicions per a la seva convocatòria i el seu reglament de funcionament.

Les seves funcions seran la vigilància i control d'aquest Conveni, les qüestions que se'n derivin i l'aplicació de la seva normativa legal, així com la recerca d'acords en aquells conflictes o desavinences que sorgissin entre empreses i treballadors. La Comissió Paritària es reunirà a fi de tractar dels temes que s'indiquen a continuació:

- Intervenir en totes aquelles matèries en què l'articulat d'aquest Conveni hagi previst la seva participació.
- La interpretació del pactat en el Conveni.
- L'adaptació del Conveni col·lectiu a la legislació sobrevinguda que l'afecti.



Les parts signants del Conveni col·lectiu acorden que les resolucions de la Comissió Paritària podrien ser vinculant o executives si així ho decidissin els seus membres, i amb l'abast i els efectes jurídics previstos legalment i convencionalment.

Les discrepàncies que no siguin resoltes al si de la Comissió Paritària es resoldran d'acord amb els procediments regulats en el II Acord interprofessional per a la renovació i potenciació del Tribunal d'Arbitratge i Mediació de les Illes Balears (BOIB núm. 18, de 3 de febrer de 2005).

2. S'encomana la Comissió Paritària a fi que estudiï determinades càrregues de treball, així com la retribució especial en la festivitat de Sant Antoni.

#### **Segona bis. Comissió Negociadora**

Les parts signants d'aquest Conveni acorden, en aplicació de l'article 85.3 c) de l'Estatut dels treballadors, que se sotmetran per resoldre les discrepàncies que poguessin sorgir per a supòsits d'inaplicació de les condicions de treball a què es refereix l'article 82.3 de l'Estatut dels treballadors, als procediments regulats en el II Acord interprofessional per a la renovació i potenciació del Tribunal d'Arbitratge i Mediació de les Illes Balears (BOIB núm. 18, de 3 de febrer de 2005), o acord que ho substitueixi, amb les particularitats establertes en aquest Conveni.

#### **Tercera. Grups professionals**

S'adjunta en l'annex 3 les descripcions de grups professionals i nivells dins de cada un d'ells, amb el seu reflex de categories preexistents.

#### **Quarta**

La redenominació de plus establerta en l'article 20 serà aplicada efectivament al mes següent a la signatura d'aquest Conveni col·lectiu.

#### **Cinquena. Gènere neutre**

Totes les condicions i expressions contingudes en aquest Conveni col·lectiu es dirigeixen indistintament, afectaran i estan redactades en gènere neutre. No obstant això, en totes les expressions, vocables i termes, amb independència del gènere amb què s'expressin, s'entendrà que estan inclosos ambdós gèneres, homes i dones, treballadors i treballadores.

#### **Disposició adicional primera**

- a. En el supòsit de pròrroga d'aquest Conveni col·lectiu per aplicació del seu article 6 correspondrà aplicar automàticament a les últimes taules salarials un increment equivalent a l'IPC interanual constatat per al període de pròrroga que es tracti.
- b. L'acordat en l'apartat a) anterior serà d'aplicació automàtica en els termes susdits. En cas que es produeixi denúncia efectiva operarà igualment l'increment automàtic de l'IPC i finalment s'hi estarà al que s'acordi en la negociació col·lectiva última que es dugui a terme, amb el resultat de major o menor increment a regularitzar, respecte de l'automatisme ja esmentat.
- c. Aquesta disposició adicional primera tindrà una vigència específica fins finalitzar l'any 2023.



**Disposició addicional segona. Centres especials d'ocupació i altres situacions**

En atenció a les manifestacions del banc social i per tal de garantir la igualtat de salari entre treballadors i, per tant, per evitar discriminacions salarials tant directes com indirectes, s'acorda especial vigilància: sobre els centres especials d'ocupació, contractacions especials o situacions socioprofessionals dels treballadors, a fi que no siguin objecte d'actuacions abusives o irregulars. En conseqüència, en tot cas s'estarà al reflectit en el punt 2 de l'article 13 d'aquest Conveni col·lectiu.

**Disposició derogativa**

Amb la signatura d'aquest Conveni col·lectiu s'inaplica el Conveni col·lectiu subscrit entre les parts, la vigència del qual va finalitzar el 31 de desembre de 2016.

TAULES MANACOR  
01/01/2017 A 31/12/2017  
TAULA 1

SERVEIS DIA							
GRUPS PROFESSIONALS	SALARI BASE	H. EXTRES	COMP FEST	ESTIU	NADAL	VAC.	BRUT ANY
COMANDAMENTS INTERMEDIS							
NIVELL I (capatàs)	31,13	9,31	69,79	920,14	920,14	920,14	13.188,68
GRUP ADMINISTRATIUS							
NIVELL I (oficial adm. 1a)	25,82	9,74					
GRUP OPERARIS							
NIVELL I (cond. RD, cond. LP)	30,59	10,04	68,42	906,29	906,29	906,29	12.967,43
NIVELL II (oper. 1a LP)	29,31	9,55	65,16	872,77	872,77	872,77	12.436,33
NIVELL III (oper. 2a LP)	28,55	8,68	55,97	853,61	853,61	853,61	12.124,59
NIVELL IV (peó RD, peó LP)	28,06	8,52	54,92	836,86	836,86	836,86	11.911,61
SERVEIS NIT							
CATEGORIES	SALARI BASE	NOCTURN	H. EXTRES	COMP FEST	ESTIU	NADAL	BRUT ANY
GRUP OPERARIS							
NIVELL I (cond. RD)	30,59	5,64	11,61	79,16	1.050,57	1.050,57	13.400,28
NIVELL IV (peó RD)	28,06	5,11	9,87	63,55	969,58	969,58	12.309,76

http://www.caib.es/eoibfront/pdf/ca/2019/24/1027981



TAULES MANACOR

01/01/2018 A 31/05/2018

TAULA 2

SERVEIS DIA

GRUPS PROFESSIONALS	SALARI BASE		H. EXTRES	COMP FEST	ESTIU	NADAL	VAC.	BRUT ANY
COMANDAMENTS INTERMEDIS								
NIVELL I (capatàs)	31,13		9,31	69,79	920,14	920,14	920,14	13.188,68
GRUP ADMINISTRATIUS								
NIVELL I (oficial adm. 1a)	25,82		9,74	66,47	890,23	890,23	890,23	11.320,38
GRUP OPERARIS								
NIVELL I (cond. RD, cond. LP)	30,59		10,04	68,42	906,29	906,29	906,29	12.967,43
NIVELL II (oper. 1a LP)	29,31		9,55	65,16	872,77	872,77	872,77	12.436,33
NIVELL III (oper. 2a LP)	28,55		8,68	55,97	853,61	853,61	853,61	12.124,59
NIVELL IV (peó RD, peó LP)	28,06		8,52	54,92	836,86	836,86	836,86	11.911,61

SERVEIS NIT

CATEGORIES	SALARI BASE	NOCTURN	H. EXTRES	COMP FEST	ESTIU	NADAL	VAC.	BRUT ANY
GRUP OPERARIS								
NIVELL I (cond. RD)	30,59	5,64	11,61	79,16	1.050,57	1.050,57	1.050,57	13.400,28
NIVELL IV (peó RD)	28,06	5,11	9,87	63,55	969,58	969,58	969,58	12.309,76

TAULES MANACOR

01/06/2018 A FINAL CONCESSIÓ ACTUAL

TAULA 3

SERVEIS DIA

GRUPS PROFESSIONALS	SALARI BASE		H. EXTRES	COMP FEST	ESTIU	NADAL	VAC.	BRUT ANY
COMANDAMENTS INTERMEDIS								
NIVELL I (capatàs)	31,42		9,43	70,67	942,70	942,70	942,70	13.354,98
GRUP ADMINISTRATIUS								
NIVELL I (oficial adm. 1a)	28,38		9,86	67,31	851,42	851,42	851,42	12.061,81
GRUP OPERARIS								



NIVELL I (cond. RD, cond. LP)	30,90		10,17	69,28	926,89	926,89	926,89	13.130,95
NIVELL II (oper. 1a LP)	29,63		9,67	65,98	888,93	888,93	888,93	12.593,14
NIVELL III (oper. 2a LP)	28,89		8,79	56,68	866,65	866,65	866,65	12.277,48
NIVELL IV (peó RD, peó LP)	28,38		8,63	55,61	851,42	851,42	851,42	12.061,81
<b>SERVEIS NIT</b>								
CATEGORIES	<b>SALARI BASE</b>	<b>NOCTURN</b>	<b>H. EXTRES</b>	<b>COMP FEST</b>	<b>ESTIU</b>	<b>NADAL</b>	<b>VAC.</b>	<b>BRUT ANY</b>
GRUP OPERARIS								
NIVELL I (cond. RD)	30,90	5,71	11,75	80,16	1.072,99	1.072,99	1.072,99	13.569,25
NIVELL IV (peó RD)	28,38	5,19	9,99	64,35	985,81	985,81	985,81	12.464,97

**TAULES MANACOR**  
**INICI NOVA CONCESSIÓ A 31/12/2019**

**TAULA 4**

<b>SERVEIS DIA</b>								
GRUPS PROFESSIONALS	<b>SALARI BASE</b>		<b>H. EXTRES</b>	<b>COMP FEST</b>	<b>ESTIU</b>	<b>NADAL</b>	<b>VAC.</b>	<b>BRUT ANY</b>
COMANDAMENTS INTERMEDIS								
NIVELL I (capatàs)	35,70		10,71	80,29	1.071,12	1.071,12	1.071,12	15.174,24
GRUP ADMINISTRATIUS								
NIVELL I (oficial adm. 1a)	32,25		11,20	76,47	967,41	967,41	967,41	13.704,91
GRUP OPERARIS								
NIVELL I (cond. RD, cond. LP)	35,11		11,55	78,72	1.053,15	1.053,15	1.053,15	14.919,69
NIVELL II (oper. 1a LP)	33,67		10,99	74,97	1.010,02	1.010,02	1.010,02	14.308,62
NIVELL III (oper. 2a LP)	32,82		9,99	64,40	984,70	984,70	984,70	13.949,95
NIVELL IV (peó RD, peó LP)	32,25		9,80	63,19	967,41	967,41	967,41	13.704,91
<b>SERVEIS NIT</b>								
CATEGORIES	<b>SALARI BASE</b>	<b>NOCTURN</b>	<b>H. EXTRES</b>	<b>COMP FEST</b>	<b>ESTIU</b>	<b>NADAL</b>	<b>VAC.</b>	<b>BRUT ANY</b>
GRUP OPERARIS								
NIVELL I (cond. RD)	35,11	6,38	13,36	91,08	1.219,16	1.219,16	1.219,16	15.417,70
NIVELL IV (peó RD)	32,25	5,84	11,35	73,12	1.120,10	1.120,10	1.120,10	14.162,99



TAULES MANACOR  
01/01/2020 A 31/12/2020

TAULA 5

SERVEIS DIA

GRUPS PROFESSIONALS	SALARI BASE	H. EXTRES	COMP FEST	ESTIU	NADAL	VAC.	BRUT ANY
COMANDAMENTS INTERMEDIS							
NIVELL I (capatàs)	37,57	11,27	84,49	1.127,06	1.127,06	1.127,06	15.966,67
GRUP ADMINISTRATIUS							
NIVELL I (oficial adm. 1a)	33,93	11,79	80,47	1.017,93	1.017,93	1.017,93	14.420,61
GRUP OPERARIS							
NIVELL I (cond. RD, cond. LP)	36,94	12,15	82,83	1.108,15	1.108,15	1.108,15	15.698,83
NIVELL II (oper. 1a LP)	35,43	11,57	78,89	1.062,77	1.062,77	1.062,77	15.055,85
NIVELL III (oper. 2a LP)	34,54	10,51	67,76	1.036,13	1.036,13	1.036,13	14.678,45
NIVELL IV (peó RD, peó LP)	33,93	10,32	66,49	1.017,93	1.017,93	1.017,93	14.420,61

SERVEIS NIT

CATEGORIES	SALARI BASE	NOCTURN	H. EXTRES	COMP FEST	ESTIU	NADAL	VAC.	BRUT ANY
GRUP OPERARIS								
NIVELL I (cond. RD)	36,94	6,69	14,05	95,83	1.282,82	1.282,82	1.282,82	16.222,84
NIVELL IV (peó RD)	33,93	6,15	11,95	76,94	1.178,59	1.178,59	1.178,59	14.902,61

01/01/2017 A 31/12/2017	EXTRES			
	HE	TP	PRIMA (€)	FESTIU
<b>MERCATS</b>				
a) Manacor – Porto Cristo (dilluns)				
CONDUCTOR	1	1	15,00	
OP 1a	1	1	14,00	
PEÓ	1	1	11,00	
b) S' Illot (diumenge)				



PEÓ	2			
c) Plaça Verdures (dissabte)				
PEÓ	2	1		
<b>ALTRES</b>				
Repàs horabaixes				
CONDUCTOR	3			
OP 1a	3			
PEÓ	3			
Dia lliure treballat o festiu				
CONDUCTOR				67,61
OP 1a				64,39
PEÓ				54,27
Recorr. Manacor Exteriors (nocturn)				
CONDUCTOR	1			
PEÓ	1			
Recorr. Porto Cristo – Cales (nocturn) hivern				
CONDUCTOR	1			
PEÓ	1			
Passada estiu (dos mesos)				
CONDUCTOR	2,5			
PEÓ	2,5			

01/01/2018 A 31/05/2018	EXTRES			
	HE	TP	PRIMA (€)	FESTIU
<b>MERCATS</b>				
a) Manacor – Porto Cristo (dilluns)				
CONDUCTOR	1	1	15,00	
OP 1a	1	1	14,00	
PEÓ	1	1	11,00	



b) S'illot (diumenge)				
PEÓ	2			
c) Plaça Verdures (dissabte)				
PEÓ	2	1		
<b>ALTRES</b>				
Repàs horabaixes				
CONDUCTOR	3			
OP 1a	3			
PEÓ	3			
Dia lliure treballat o festiu				
CONDUCTOR				67,61
OP 1a				64,39
PEÓ				54,27
Recorr. Manacor Exteriors (nocturn)				
CONDUCTOR	1			
PEÓ	1			
Recorr. Porto Cristo – Cales (nocturn) hivern				
CONDUCTOR	1			
PEÓ	1			
Passada estiu (dos mesos)				
CONDUCTOR	2,5			
PEÓ	2,5			

01/06/2018 A FINAL CONCESSIÓ ACTUAL	EXTRES			
	HE	TP	PRIMA (€)	FESTIU
<b>MERCATS</b>				
a) Manacor – Porto Cristo (dilluns)				
CONDUCTOR	1	1	15,19	
OP 1a	1	1	14,18	



PEÓ	1	1	11,14	
b) S'Illot (diumenge)				
PEÓ	2			
c) Plaça Verdures (dissabte)				
PEÓ	2	1		
<b>ALTRES</b>				
Repàs horabaixes				
CONDUCTOR	3			
OP 1a	3			
PEÓ	3			
Dia lliure treballat o festiu				
CONDUCTOR				68,46
OP 1a				65,20
PEÓ				54,95
Recorr. Manacor Exteriors (nocturn)				
CONDUCTOR	1			
PEÓ	1			
Recorr. Porto Cristo – Cales (nocturn) hivern				
CONDUCTOR	1			
PEÓ	1			
Passada estiu (dos mesos)				
CONDUCTOR	2,5			
PEÓ	2,5			

INICI NOVA CONCESSIÓ A 31/12/2019	EXTRES			
	HE	TP	PRIMA (€)	FESTIU
<b>MERCATS</b>				
a) Manacor – Porto Cristo (dilluns)				
CONDUCTOR	1	1	17,26	





OP 1a	1	1	16,11	
PEÓ	1	1	12,66	
b) S'Illot (diumenge)				
PEÓ	2			
c) Plaça Verdures (dissabte)				
PEÓ	2	1		
<b>ALTRES</b>				
Repàs horabaixes				
CONDUCTOR	3			
OP 1a	3			
PEÓ	3			
Dia lliure treballat o festiu				
CONDUCTOR				77,79
OP 1a				74,08
PEÓ				62,44
Recorr. Manacor Exteriors (nocturn)				
CONDUCTOR	1			
PEÓ	1			
Recorr. Porto Cristo – Cales (nocturn) hivern				
CONDUCTOR	1			
PEÓ	1			
Passada estiu (dos mesos)				
CONDUCTOR	2,5			
PEÓ	2,5			

http://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2019/24/1027981



01/01/2020 A 31/12/2020	EXTRES			
	HE	TP	PRIMA (€)	FESTIU
<b>MERCATS</b>				
a) Manacor – Porto Cristo (dilluns)				

CONDUCTOR	1	1	18,16	
OP 1a	1	1	16,95	
PEÓ	1	1	13,32	
b) S' Illot (diumenge)				
PEÓ	2			
c) Plaça Verdures (dissabte)				
PEÓ	2	1		
<b>ALTRES</b>				
Repàs horabaixes				
CONDUCTOR	3			
OP 1a	3			
PEÓ	3			
Dia lliure treballat o festiu				
CONDUCTOR				81,85
OP 1a				77,95
PEÓ				65,70
Recorr. Manacor Exteriors (nocturn)				
CONDUCTOR	1			
PEÓ	1			
Recorr. Porto Cristo – Cales (nocturn) hivern				
CONDUCTOR	1			
PEÓ	1			
Passada estiu (dos mesos)				
CONDUCTOR	2,5			
PEÓ	2,5			



ANNEX 2

RECOLLIDA DOMICILIÀRIA

	CONDUCTOR	OPERARI 1a I 2a	PEONS	
			RECOLLIDA	NETEJA CONTENIDORS
<b>ANUAL – TEMPORADA FREDA</b>				
JAQUETA POLAR REFLECT.	T2	T2	T2	T2
POLO MÀNIGA LLARGA	T2	T2	T2	T2
CALÇONS REFLECT.	T2	T2	T2	T2
IMPERMEABLE	B1	B1	B1	B1
<b>ANUAL – TEMPORADA CALOROSA</b>				
POLO M. CURTA REFLECT.	T2	T2	T2	T2
CALÇONS REFLECT.	T2	T2	T2	T2
GORRA		X	X	X
<b>PROTECCIONS PERSONALS</b>				
GUANTS ANTITALL		X	X	
GUANTS AIGUA LLARGS				X
GUANT PROD. QUÍM. LLARGS				X
BOTES AIGUA		X	X	T1
CALÇAT SEGURETAT	T1	T1	T1	T1
PANTALLA FACIAL O ULLERES				X
GRANOTA D'AIGUA				X
DAVANTAL				X
<b>ELEMENTS PREVENCIÓ</b>				
<b>EQUIP - VEHICLE</b>				
FARMACIOLA	X	X	X	X
EXTINTOR	X	X	X	X
TRIANGLE AVARIES	X	X	X	X
PAMPALLUGUEJANT	X	X	X	X
CONS				
SENYAL PERILL INDEFINIT				

http://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2019/24/1027981



	X: INDETERMINAT	B: BIANUAL	T: PER TEMPORADA
--	-----------------	------------	------------------

NETEJA PÚBLICA

	CONDUCTORS		OPERARI 1a, 2a I PEÓ	
	ESCOBRAT	AIGUALEJAT	ESCOBRAT	AIGUALEJAT
<b>ANUAL – TEMPORADA FREDA</b>				
CALÇONS REFLECTORS	T2	T2	T2	T2
POLO MÀNIGA LLARGA REFLECTOR	T2	T2	T2	T2
JAQUETA POLAR REFLECTORA	T2	T2	T2	T2
IMPERMEABLE REFLECTOR	B1	B1	B1	B1
<b>ANUAL – TEMPORADA CALOROSA</b>				
POLO MÀNIGA CURTA REFLECTOR	T2	T2	T2	T2
CALÇONS REFLECTORS	T2	T2	T2	T2
GORRA			X	X
<b>PROTECCIONS PERSONALS</b>				
GUANTS SERRATGE	X	X	X	X
GUANTS AIGUA LLARGS				X
GUANT PROD. QUÍMIC LLARG				X
CALÇAT DE SEURETAT	T1	T1	T1	T1
BOTES AIGUA				X
DAVANTAL				X
PROTECTOR AUDITIU				X
ULLERES DE PROTECCIÓ				X
MÀSCARA AUTOFILTRANT				X
<b>ELEMENTS PREVENCIÓ</b>			<b>EQUIP - VEHICLE</b>	
FARMACIOLA	X	X	X	X

http://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2019/24/1027981



EXTINTOR	X	X	X	X
TRIANGLE AVARIES	X	X	X	X
PAMPALLUGUEJANT	X	X	X	X
	X: INDETERMINAT	B: BIANUAL	T: PER TEMPORADA	

**ANNEX3****Grups professionals**

Els treballadors/es s'enquadraran en grups professionals i nivells funcionals l'endemà de la publicació d'aquest Conveni col·lectiu en el BOIB, d'acord amb el que es dirà a continuació. Això tindrà correlativament el seu reflex retributiu a la taula annexa que s'adjunta.

**Grup professional 1. Comandaments intermedis**

Estaran integrats en aquest grup professional aquells treballadors/es que les seves funcions fonamentals puguin correspondre a una o algunes de les tasques següents:

vigilància, control, supervisió, coordinació, correcció i comandament, distribució de tasques i serveis, organització i direcció, i qualsevol altra que fos necessària i útil per al bon funcionament i desenvolupament dels treballs, inclosa l'execució eventual de tasques de servei quan així s'estableixi; i amb independència dels seus aspectes quantitius o qualitius, referit tant a treballadors/es com a equips.

Així mateix podran dependre jeràrquicament d'un altre comandament intermedi o superior a aquest/a, així com tenir jerarquia sobre treballadors/es del mateix o diferent grup professional.

Seràn responsables davant els seus superiors de l'execució correcta dels treballs i funcions assignades i hauran de vetllar per la bona imatge de l'empresa i dels seus treballadors/es.

Nivell I. S'enquadrarà en aquest nivell el personal amb responsabilitat en un servei, sector, zona o demarcació concreta que se li hagués assignat en els termes que l'hagués facultat la direcció superior. Es tracta d'un lloc de confiança.

En aquest nivell s'enquadrarien els treballadors amb la categoria actual de capatàs.

**Grup professional 2. Administratius**

Estaran integrats/as en aquest grup professional aquells treballadors/es que les seves funcions fonamentals puguin correspondre a una o algunes de les funcions següents:

- Execució, intervenció i auxili complet o no de tasques administratives d'una o diverses seccions del departament d'administració.
- Intervenir i executar aquelles tasques administratives que se li encomanin. Haurà de tenir capacitats i qualitats degudament assimilades, tant en l'ordre teòric com pràctic, que assegurin eficàcia plena en les seves intervencions.



Nivell I. S'enquadrarà en aquest nivell el personal facultat en els termes en que l'hagués facultat la direcció superior i que, amb coneixement ple de l'executòria de les seves diferents àrees, les executi amb autonomia.

En aquest nivell s'enquadraran aquells treballadors amb la categoria d'oficial administratiu de 1a.

### **Grup professional 3. Operaris**

Estaran integrats en aquest grup professional aquells treballadors que les seves funcions fonamentals puguin correspondre directament o indirectament a una o algunes de les funcions següents:

- Conducció, maneig i utilització de vehicles de qualsevol tipus o tonatge, juntament amb els seus mecanismes i accessoris annexos.
- Maneig, utilització i ús d'eines, màquines, útils o materials amb independència de la funció que poguessin tenir, en relació amb: escombrat, neteja, reg, decapat, neteja, recollida, transport, càrrega, descàrrega, poda, tall, plantat, aïllat, excavat, manteniment, reparació, construcció i pintat, així com qualssevol altres que poguessin aparèixer directament o indirectament relacionades amb les tasques mediambientals de l'àmbit d'aplicació d'aquest Conveni col·lectiu, amb independència del medi físic o forma en què es desenvolupin.
- Hauran de tenir en el seu cas les capacitacions i acreditacions teòriques i pràctiques que els habilitin per als manejos i execucions de les tasques que així ho exigeixin.

Els treballadors adscrits a aquest grup s'organitzaran en nivells, segons la complexitat i la qualificació necessària per al desenvolupament de les seves funcions, així com per la tipologia de treball:

**Nivell I.** El personal que s'integri en aquest nivell efectuarà les tasques de conducció i maneig amb totes les seves variants de qualsevol dels vehicles o màquines que es poguessin destinar als directes o indirectes serveis mediambientals (neteja viària, recollida, clavegueram, regs, etc.).

Tindrà els coneixements necessaris per executar tota classe de manteniments i conservació dels vehicles, inclosos els que requereixin elements de taller, a més de la neteja de la cabina.

Hauran d'estar en possessió del carnet de conducció C o superior i acreditar capacitats i qualitats degudament assimilades, tant en l'àmbit teòric com pràctic, que assegurin la plena eficàcia en les seves intervencions.

Tindrà a càrrec seu la conducció i conservació de la màquina, es responsabilitzarà del seu entreteniment i de la coordinació amb el personal que conformi el seu equip.

Les seves funcions consistiran normalment en el manteniment i conducció de vehicles de gran tonatge de neteja pública, recollida domiciliària, selectiva, reg, etc.

En aquest nivell s'enquadraran aquells treballadors amb la categoria actual de mecànic, conductor RD i conductor LP.

**Nivell II.** El personal que s'integri en aquest nivell efectuarà les tasques de conducció i maneig amb totes les seves variants d'aquells vehicles o màquines de serveis mediambientals, el tonatge de les quals sigui mig, entès el que posseeixen en l'actualitat: escombradores i aigüejadores de velocitat màxima de 50 km, furgonetes de gran mida i camions de petit tonatge de PMA de 3500 kg, o qualsevol altre de característiques similars.

Tindrà els coneixements necessaris per executar tota classe de manteniments i conservació dels vehicles que no requereixin elements de taller, inclosa la neteja de la cabina.

Haurà d'estar en possessió del carnet de conduir B o superior.

Tindrà a càrrec seu la conducció i conservació de la màquina, es responsabilitzarà del seu entreteniment i de la coordinació amb el personal que conformi el seu equip.



En aquest nivell s'enquadraran aquells treballadors amb la categoria actual d'operari de 1a RD i operari de 1a LP.

**Nivell III.** El personal que s'integri en aquest nivell efectuarà les tasques de conducció i maneig amb totes les seves variants d'aquells vehicles o màquines de serveis mediambientals, el tonatge de les quals sigui petit, entès el que posseeixen en l'actualitat: motocarros, miniescombradores, furgonetes tipus Kangoo, turismes o similars.

Haurà d'estar en possessió del carnet de conduir B o superior.

Les seves funcions consistiran normalment en el maneig de vehicles o màquines no incloses en els nivells anteriors.

En aquest nivell s'enquadraran aquells treballadors amb categoria actual d'operari de 2a RD i operari de 2a LP.

**Nivell IV.** S'enquadrarà en aquest nivell el personal que adscrit a serveis mediambientals no executi tasques de conducció de cap vehicle, integrats o no en equip amb altres treballadors.

S'adscriuran en aquest nivell aquells treballadors que posseeixen en l'actualitat les categories de peó RD i peó LP.

