

## Secció III. Altres disposicions i actes administratius

### ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA CONSELLERIA DE TREBALL, COMERÇ I INDÚSTRIA

**1223**

*Resolució del conseller de Treball, Comerç i Indústria per la qual es disposa la inscripció i dipòsit en el Registre de Convenis Col·lectius de les Illes Balears, i la publicació de l'Acord d'Adhesió al Conveni col·lectiu del personal laboral al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears de la societat mercantil pública Gestió d'Emergències de les Illes Balears*

#### Antecedents

1. El 29 de novembre de 2018, la Comissió Negociadora per a l'adhesió de la societat mercantil pública Gestió d'Emergències de les Illes Balears al Conveni col·lectiu del personal laboral al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, es reuniren i signaren l'Acord d'adhesió d'aquest organisme al Conveni esmentat.
2. El 5 de desembre de 2018, Irma Velasco Rodríguez, en representació de la Comissió Negociadora de l'Acord, sol·licità el registre, el dipòsit i la publicació de l'Acord esmentat.

#### Fonaments de dret

1. L'article 90.3 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre.
2. El Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball.
3. L'article 45 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les Administracions Públiques.

Per tot això, dicta la següent

#### Resolució

1. Inscriure i dipositar l'Acord d'adhesió al Conveni col·lectiu del personal laboral al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears de la societat mercantil pública Gestió d'Emergències de les Illes Balears en el Registre de Convenis Col·lectius de les Illes Balears.
2. Notificar aquesta Resolució a la Comissió Negociadora.
3. Publicar l'Acord en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.

Palma, 8 de febrer de 2019

**La directora general de Treball, Economia Social i Salut Laboral**  
Per delegació del conseller de Treball, Comerç i Indústria (BOIB 105/2015)  
Isabel Castro Fernández



## ACORD PEL QUAL GESTIÓ D'EMERGÈNCIES DE LES ILLES BALEARS, SAU S'ADHEREIX AL V CONVENI COL·LECTIU DEL PERSONAL LABORAL AL SERVEI DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA DE LES ILLES BALEARS

### REUNITS

D'una part en representació empresarial de GESTIÓ D'EMERGÈNCIES DE LES ILLES BALEARS, la directora gerent, Irma Velasco Rodriguez, seguint la delegació que li va atorgar al gerent amb aquesta finalitat el Consell d'Administració de l'ens a la seva sessió de dia 16 de desembre de 2015.

De l'altra part, la representació legal dels treballadors de GEIBSAU representada pel Comitè d'Empresa, per acord adoptat en sessió ordinària.

### EXPOSEN

I. Que es reconeixen mútuament capacitat i legitimitació suficient per a l'objecte del present acord, en virtut del que disposa l'article 87 del Reial Decret Legislatiu 2/2015 de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de l'Estatut dels Treballadors.

II. Que no existeix afectació per cap conveni col·lectiu vigent per a l'activitat de l'empresa.

### ACORDEN

**Primer:** L'adhesió **PARCIAL** amb efectes del dia 11 de juliol de 2018 del V Conveni Col·lectiu de personal laboral al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, actualment vigent.

**Segon:** L'adhesió serà vigent des del dia següent a la ratificació de l'Acord d'adhesió per part del Consell d'Administració i mentre ho sigui el V Conveni col·lectiu, incloent-hi, si pertoca, el termini de trenta mesos al qual fa referència el darrer paràgraf de l'article 4 d'aquest.

**Tercer:** Concretant el contingut de l'Adhesió, ambdues parts convenen que aquest estigui conformat pel text íntegre amb la inaplicació dels següents preceptes:

1. L'article 1, relatiu a les parts negociadores.
2. L'article 2, paràgrafs 3r i 4t, relatius a les exclusions de l'àmbit d'aplicació del Conveni.
3. L'article 7, relatiu a la referència a personal laboral «no fix a extingir».
4. Els articles 15 i 16, relatius a la classificació professional i els nivells de classificació.
5. Article 21, lletra f, relatiu a la mobilitat entre administracions públiques.
6. El segon paràgraf de l'article 23, relatiu a les referències al nivell retributiu
7. L'article 26b, que estableix un requisit per concórrer a la promoció interna.
8. L'article 27, que estableix el concurs com una de les tres formes d'accés al lloc de treball.
9. L'article, que estableix la mobilitat entre empreses públiques.
10. L'article 29.3, relatiu a la contractació nominativa del personal laboral no permanent.
11. L'article 40. Apartat 2, relatiu a la distribució de l'horari de personal laboral docent.
12. L'article 52a.
13. L'article 72, relatiu a la Comissió Paritària de Prevenció de riscos laborals.
14. L'article 73, relatiu al Servei de Prevenció de Risc Laborals.
15. L'article 96. Apartat 1, relatiu al Comitè Intercentres, òrgan de representació no aplicable a la societat mercantil.
16. L'article 98, relatiu a les funcions del Comitè Intercentres.
17. Les disposicions addicionals primera, segona, tercera, quarta, setena i vuitena queden suprimides.

**Quart:** Quedaran automàticament exclosos de l'adhesió aquells apartats del conveni respecte dels quals es pugui determinar que inclouen clàusules normatives no aplicables a la mercantil o que li son d'impossible aplicació.

### Cinquè: Modificació de referències

1. L'objecte de l'adhesió és regular les relacions laborals entre el personal laboral de GEIBSAU.
2. Totes les referències fetes a la Comunitat Autònoma de les Illes Balears s'entendran fetes a GEIBSAU, les fetes al personal laboral al servei de la CAIB o al dels departaments de l'Administració i dels organismes autònoms que en depenen, s'entendran fetes al personal al servei de GEIBSAU.
3. Totes les referències que el V conveni col·lectiu de la CAIB fa, relatives a les millores del personal funcionari, s'ha d'entendre que ho són a les millores del personal laboral al servei de la CAIB.

**Sisè: Altres modificacions**

Així mateix es modifiquen les disposicions següents:

1. Del segon paràgraf de l'article 23, les referències al nivell retributiu seran a la categoria.
2. L'article 24, relatiu al concurs de proveïment de lloc de treball, que estableix que la comissió de valoració de mèrits ha d'estar composta per cinc membres; es substitueix per ha de estar composta per tres membres.
3. L'article 26 a, que s'ha d'interpretar en el sentit que ha de tractar-se de personal laboral fix del grup professional immediatament inferior al de la vacant oferta.
4. El punt 3 de l'article 41 relatiu al període ordinari de vacances, es considerarà centres i treballs especials els realitzats pel personal d'operacions del SEIB112.
5. L'article 45.1.e que estableix els dies de assumptes particulars, que seran els dies que estableixi la normativa vigent.
6. La disposició addicional cinquena s'ha d'interpretar com un dret del personal laboral fix.
7. La disposició addicional sisena s'ha d'interpretar com un dret del personal laboral fix.

**Setè:** Com a clàusules complementàries a l'adhesió, ambdues parts convenen les següents:

L'article 40, relatiu a la distribució horari serà desenvolupat mitjançant un acord entre l'empresa i els representants dels treballadors.

L'article 41, relatiu a la concessió de vacances serà desenvolupat mitjançant un acord entre l'empresa i els representants dels treballadors.

Per a l'aplicació de l'article 91, es crearà una borsa de mobilització de caràcter voluntari per a la realització d'hores extraordinàries fetes fora de l'horari o jornada habitual de treball, les condicions de la qual seran negociades amb el Comitè d'Empresa.

**Vuitè: Disposicions modificades en virtut de la disposició addicional quinzena de la Llei 15/2012, de 27 de desembre, de pressupost generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per l'any 2013.**

1. L'article 77.2, relatiu a les retribucions complementàries, queda modificat de la manera següent:

2. Retribucions complementàries
  - 2.1. Complement d'insularitat
  - 2.2. Complement de dedicació especial
  - 2.3. Complement de responsabilitat
  - 2.4. Complement de dificultat tècnica
  - 2.5. Complement personal, transitori i absorbible
  - 2.6. Hores extraordinàries

2. Els articles 81, 82, 83, 84, 85, 87 i 88, que regulen complements salarials, que se substitueixen per les retribucions complementàries següents:

- a) Complement de dedicació especial: concepte retributiu que engloba tots els complements destinats a retribuir la disponibilitat, la incompatibilitat, l'exclusivitat i qualsevol altre de similar.
- b) Complement d'horari especial: concepte retributiu que engloba tots els complements destinats a retribuir les jornades especials, la jornada partida, el treball per torns, el treball en dies festius, el treball nocturn i qualsevol altre de similar. Aquest concepte retributiu s'ha de denominar complement d'horari especial.
- c) Complement de responsabilitat: concepte que engloba tots els complements destinats a retribuir les prefectures orgàniques, el comandament de personal la direcció d'equips i qualsevol altre de similar.
- d) Complement de dificultat tècnica: concepte que engloba tots els complements destinats a retribuir la complexitat de les tasques assignades, la diversitat o l'heterogeneïtat de les funcions, l'experiència exigida i qualsevol altre similar.
- e) Complement de penositat: concepte retributiu que engloba els complements destinats a retribuir la conducció habitual de vehicles, l'esforç físic, les condicions meteorològiques, l'atenció d'emergències, l'ús de determinats equips o de maquinària especial, l'exposició a productes químics i qualsevol activitat classificada en els annexos vigents en matèria de prevenció de riscos laborals, i qualsevol altre de similar.

3. La retribució del complement d'insularitat i del complement de paga extraordinària queden definits segons els apartats 2.1 i 2.2 de la DA15 de la Llei 15/2012. La resta de retribucions complementàries aplicables als treballadors, segons grup i categoria de GEIBSAU queden definides a la RLT aprovada i vigent a l'empresa.

4. L'annex I del V conveni col·lectiu de personal laboral quedarà adaptat a les categories aprovades per la RLT de l'empresa.



5. En l'annex II es configura el catàleg de funcions de les categories de GEIBSAU.

I en prova de conformitat ambdues parts firmen dos exemplars d'aquest documents a un sol efecte.

Representant de GEIBSAU

Pel Comitè d'Empresa

