

Secció III. Altres disposicions i actes administratius

AJUNTAMENT DE MANCOR DE LA VALL

12257 *Aprovació definitiva de l'acord regulador del manteniment i progressió de nivell de carrera horitzontal pels treballadors i treballadores de l'Ajuntament de Mancor de la Vall*

Primer. De conformitat amb l'establert a l'article 102 de la Llei 20/2006 municipal i de règim local de les Illes Balears, havent-se sotmès l'expedient d'aprovació de l'acord regulador del manteniment i progressió de nivell de carrera horitzontal pels treballadors i treballadores de l'Ajuntament de Mancor de la Vall a exposició pública i audiència dels interessats pel termini de trenta dies, sense que hagin sigut presentades reclamacions o suggeriments pels interessats.

Segon. Havent-se comunicat prèviament a la present publicació, en compliment del previst a l'article 113 LMRIB, tant al Govern de les Illes Balears com a la Delegació del Govern a les Illes Balears el transcurs del termini d'exposició pública sense que s'hagin presentat reclamacions o suggeriments.

Tercer. A tal efecte, l'acord regulador del manteniment i progressió de nivell de carrera horitzontal pels treballadors i treballadores de l'Ajuntament de Mancor de la Vall queda definitivament adoptat, el qual s'insereix a continuació:

"ACORD REGULADOR DEL MANTENIMENT I PROGRESSIÓ DE NIVELL DE CARRERA HORITZONTAL PELS TREBALLADORS I TREBALLADORES DE L'AJUNTAMENT DE MANCOR DE LA VALL

Antecedents:

L'Ajuntament Ple, en sessió ordinària celebrada en data 6 de març de 2019 va aprovar inicialment, el Reglament regulador del complement de carrera professional de l'Ajuntament de Mancor de la Vall.

Una vegada aprovat inicialment, va ser objecte de publicació al BOIB núm 32 de data 11 de març de 2019), fet que va obrir el període d'exposició pública de trenta dies legalment exigint, sense que s'hagin presentat al·legacions ni suggeriments.

De conformitat a allò disposat a l'article 113 LMRIB va comunicar-se aquesta circumstància tant a la Delegació de Govern i al Govern de les Illes Balears, sense que s'hagi rebut cap requeriment.

Al Reglament aprovat es mostraven tant l'objecte com les característiques que es prediquen del complement de carrera professional. També es fa referència als requisits d'antiguitat i formació per assolir el corresponent nivell inicial i els barems a utilitzar per ponderar els serveis prestats a altres llocs en diferents categories professionals.

Ara bé, al text del reglament es fan una sèrie de consideracions (art. 8 i 9) al **respecte del manteniment de nivell i avaluació del compliment, així com a la progressió de nivell** que havien de ser objecte d'un desenvolupament posterior, què és objecte del present acord regulador.

En consonància amb aquesta previsió, s'estableix:

PRIMER.- Pla de formació.

De conformitat amb allò establert a l'article 8 del Reglament regulador del complement retributiu de carrera professional de l'Ajuntament de Mancor de la Vall, s'aprovarà un Pla de formació del que podran beneficiar-se els pels treballadors i treballadores, a fi d'afavorir la formació i desenvolupament de les tasques que s' associen a cadascun dels llocs de treball.

L'Ajuntament de Mancor de la Vall, per manca de medis personals i econòmics solament podrà, de forma puntual, organitzar cursos de forma directa; i la seva realització haurà de ser prèviament justificada. Aquests cursos s'oferiran als treballadors i treballadores, tenint preferència d'assistència aquells vinculats als serveis que siguin més coincidents amb el contingut del curs.

Aquesta formació ha d'estar relacionada amb el lloc de feina i amb l'adquisició d'eines per desenvolupar les tasques pròpies d'aquests. Podrà ser valorada formació transversal que especifiqui el nombre d'hores i sempre que la Comissió avaluadora així el determini.

No obstant això, es posa a disposició del personal el cursos oferits pel Consell de Mallorca, CAIB, INAP, EBAP etc, que són comunicats als treballadors a la mateixa vegada de la seva recepció per mitjans electrònics.

Existeix també a disposició dels treballadors i treballadores un tauler d'anuncis ubicat al costat del despatx de secretaria, on se penjarà també la informació relativa a cursos.

A efectes de la carrera professional, la formació a valorar serà la impartida, reconeguda i/o homologada pels ens detallats a l'article 4 del Reglament.

En el cas de que pel mateix curs es puguin obtenir ambdós certificats (assistència i aprofitament) sols ment es tindrà en compte el d'aprofitament.

Si solament s'obté el certificat d'assistència en aquest tipus de curs, i no s'especifiquen nombre d'hores per assistència i un nombre superior per aprofitament, s'entendrà que el total d'hores corresponent al aprofitament i la assistència es ponderarà amb un 0,75 respecte al d'aprofitament.

SEGON.- Temps de formació.

Als efectes de la primera avaluació de la carrera professional, que s'implantarà al llarg de 2019, se tindran en compte els cursos ja realitzats pels treballadors.

No obstant això, **els cursos que es realitzin des de l'aprovació definitiva del Reglament regulador de carrera professional (BOIB 6 de juliol de 2019) des d'aquest moment es realitzin NO PODRAN ser compensats en hores de treball. Si el treballador/a vol aquesta compensació, no es podran tenir en compte com hores formatives.**

Ha d'interpretar-se el present article de forma complementària a l'article 12 del Conveni laboral de l'Ajuntament de Mancor de la Vall: els treballadors mantenen el dret de formació de 60 hores anuals no recuperables, i podran tenir dret al seu abonament per part de l'Ajuntament. De la mateixa forma, el Batle podrà requerir la realització de cursos quan es consideri oportú al persona de l'Ajuntament.

No obstant això, **aquesta formació no podrà ser presentada com mèrits per a la carrera professional ni per al seu manteniment.**

Per tant, les hores de formació realitzades per a mantenir i assolir nivells de carrera professional han de fer-se fora de la jornada laboral. En el cas de que sigui imprescindible la seva realització durant la jornada, haurà de compensar-se a l'Ajuntament pel mateix número de hores que dugui aquesta formació.

S'admetrà formació presencial i formació on-line; si bé serà imprescindible comunicar a la Secretaria la intenció de realització del curs corresponent per al seu control i posteriorment, haurà de presentar-se el corresponent certificat d'assistència i/o aprofitament.

TERCER.- Manteniment de nivell i avaluació de l'acompliment.

Una vegada produït l'accés del personal al complement retributiu de carrera professional al nivell que pertorqui per antiguitat, serà necessari, als efectes de justificar els pagaments següents, que el personal realitzi anualment, les hores de formació **ANUALS** que es recullen al quadre següent:

Personal	Subgrup A1	Subgrup A2	Grup B	Subgrup C1	Subgrup C2	Altres grups
Hores anuals	35	30	25	20	15	10

A fi d'evitar que a un moment donat, s'haguin de tornar emoluments derivats d'aquest complement per no haver realitzat les hores de formació requerides, aquesta formació haurà de fer-se per endavant.

Als efectes de l'any 2020, ateses les dades d'aprovació del reglament i del present acord regulador, s'ofereixen les següents alternatives:

- Realitzar les hores corresponents al 2020 de formació al temps que resta d'any 2019, aprofitant la convocatòria de cursos que totes les tardors fa el Consell de Mallorca.
- Comprometre's a realitzar durant el 2020 el doble d'hores de les assenyalades al quadre anterior, als efectes de justificar la formació del 2020 i la de 2021.

Aquesta mesura té caràcter excepcional i solament tindrà efectes per aquest exercici.



La justificació de les hores realitzades haurà de fer-se mitjançant registre d'entrada al més aviat possible des que es realitza el curs o cursos corresponents, per a la seva inclusió a la carpeta persona de cada treballador/a; i en tot cas, amb anterioritat al 31 de desembre de 2020.

QUART.- Incompliment de les hores de formació anuals.

Si un treballador/a incompleix el requisit de formació d'hores assenyalat al quadre anterior, perdrà el dret de percebre el complement retributiu de carrera professional, llevat de casos de força major que hauran de ser apreciats per la comissió avaluadora.

En el cas de que aquest incompliment es produeixi a l'any 2020, haurà de retornar les quantitats brutes corresponents als mesos no justificats. De no fer-lo voluntàriament, es retindran de les nòmines corresponents, per imports equivalents a les mensualitats abonades. A aquest efecte, s'obrirà expedient informatiu, i prèvia audiència al interessat/interessada es resoldrà als efectes de recuperar les quantitats abonades indegudament.

Si no s'acredita la formació necessària per mantenir el nivell als anys posteriors, no s'abonarà el complement. Si després s'acreditara, s'abonarà a partir del mes següent a la seva justificació **però no tindrà efectes retroactius**.

CINQUÈ.- Excés d'hores de formació a una anualitat.

Si un treballador/a realitza més hores anuals de les que s'exigeixen pel manteniment de l'anualitat corresponent, aquestes podran tenir-se en compte a efectes justificatius de les següents anualitats sempre que hi siguin dins del mateix nivell.

Es a dir, l'excés d'hores de formació caducaria bé als cinc anys, si el treballador/a acaba d'accedir al nivell corresponent o bé quan canvia de nivell.

En el cas de que un treballador/a estigui realitzant una formació superior al còmput total avaluable a cada període (ex. Màster, títol universitari...), s'aplicarà un barem en funció dels crèdits que hagués superat dins d'aquest termini. En tot cas, la validesa d'aquesta formació estarà limitada pel termini màxim de 5 anys establert al present article.

SISÈ.- PROGRESSIÓ DE NIVELL.

Per a que els treballadors i treballadores acollits al sistema de carrera professional horitzontal puguin progressar al nivell superior a l'inicialment adquirit ha de complir amb la següent regla, tal i com es preveu a l'article 9 del reglament:

- Acreditar el temps de serveis prestat requerit per a cada nivell d'acord amb l'apartat 5.b del reglament.
- Acreditar les hores mínimes de formació, indicades en el quadre següent, realitzades durant el període que compren un canvi de nivell. Si el canvi de nivell es realitza abans de complir el període, es presentarà la part proporcional d'hores:

Personal	Subgrup A1	Subgrup A2	B	Subgrup C1	Subgrup C2	Altres grups
Hores	175	150	125	100	75	50

En els casos de l'incompliment de les hores mínimes de formació per causes de força major, reconegudes per la Comissió d'avaluació i seguiment, aquesta podrà establir un càlcul d'hores de formació proporcionals a les circumstàncies particulars de cada cas o atorgar una pròrroga per a la seva realització.

A efectes de progressió de nivell, serà necessària la sol·licitud del treballador/a per registre d'entrada, i es generarà el dret de cobrament a partir del mes següent a aquesta sol·licitud»

Mancor de la Vall, 10 de desembre de 2019

El Batle
Guillem Villalonga Ramonell

