



Secció II. Autoritats i personal

Subsecció segona. Oposicions i concursos

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA ENS PÚBLIC DE RADIOTELEVISIÓ DE LES ILLES BALEARS

10219 *Bases de la convocatòria per a la selecció de personal per a cobrir un lloc de tècnic web (grup c) a l'Ens Públic de Radiotelevisió de les illes Balears amb caràcter temporal i la formació d'un borsa per a la contractació de personal laboral temporal*

Primera. Objecte de la convocatòria

L'objecte d'aquesta convocatòria és seleccionar una persona per a cobrir una plaça de Tècnic Web (nivell 3) per a l'Ens Públic de Radiotelevisió de les Illes Balears (d'ara endavant EPRTVIB) amb caràcter temporal, per interinitat, i crear una borsa de tècnics web per a contractacions laborals temporals.

La persona seleccionada s'ocuparà de l'execució de tasques tècniques en el departament web del EPRTVIB: Suport al departament en la producció, realització i supervisió de les publicacions a les diferents webs i plataformes on line de l'EPRTVIB. Gestió amb els diferents departaments com Antena, Notícies, Producció i Documentació per a la gestió dels continguts on line. Manteniment i control dels servidors i serveis tecnològics sobre els quals es recolza la presència de l'EPRTVIB a Internet. Recull de dades i elaboració d'informes d'audiència on line, entre d'altres tasques pròpies del lloc

Jornada laboral: completa

Retribució anual bruta segons RPT vigent

El procediment de selecció s'efectuarà mitjançant una valoració de mèrits i una entrevista personal.

Segona. Requisits dels aspirants

Per a participar en aquesta convocatòria els / les aspirants han de reunir els requisits següents:

1. Tenir la nacionalitat espanyola o alguna altra en els casos que, d'acord amb l'article 57 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, permetin l'accés a l'ocupació pública com a personal laboral
2. Tenir compliments divuit anys i no superar l'edat de jubilació ordinària establerta legalment.
3. No haver estat separat, mitjançant expedient disciplinari, del servei de qualsevol Administració Pública, ni inhabilitat de forma absoluta o especial per a ocupacions en el sector públic.
4. No patir malaltia ni estar afectat per limitació física o psíquica que sigui incompatible amb l'acompliment de les funcions corresponents.
5. Tenir el títol de batxillerat, títol de tècnic superior corresponent a cicles formatius de grau superior, títol de tècnic especialista corresponent a formació professional de segon grau o titulació equivalent o formació laboral equivalent, diplomatura o equivalent i 5 anys d'experiència en les funcions del lloc.
6. Tenir el certificat de coneixements de llengua catalana, reconegut com a equivalent o homologat per la Direcció General de Política Lingüística o l'Escola Balear de l'Administració Pública, corresponent al nivell B2.
7. No incórrer en alguna de les causes d'incompatibilitat establertes per la legislació vigent.

Tercera. Comissió de Selecció

1. La Comissió de Selecció estarà integrada per un president, una secretària i tres vocals.

El President serà el Sr. Jaume Perelló Moll, en la seva condició de Director Transmèdia de l'EPRTVIB.

El Vocal 1 serà el Sr. Juan José Trias Mascaró, en la seva condició de Responsable de WEB a l'EPRTVIB.



El Vocal 2 serà la Sra. M. del Carmen Mari Enríquez, de la Conselleria d'Administracions Públiques i Modernització del Govern dels Illes Balears.

El Vocal 3 serà la Sra. Cristina Moreno Oviedo, en la seva condició de membre del Comitè d'empresa de l'EPRTVIB.

La Secretària serà la Sra. Apolonia Bergas Ferriol, en la seva condició de cap del Departament de Recursos Humans de l'EPRTVIB.

2. La Comissió no podrà actuar sense l'assistència de la majoria dels seus membres. En qualsevol cas, hi ha d'estar present el president o la secretària.

3. La Comissió de Selecció podrà estar assistida per tants assessors externs com es consideri necessari per a una millor avaluació.

4. La Comissió de Selecció queda autoritzada a resoldre els dubtes que sorgeixin i prendre els acords necessaris per al bon ordre del procés selectiu en tot el que aquestes Bases no preveuen.

5. La Comissió de Selecció podrà dirigir-se als aspirants a través dels comptes de correu electrònic facilitats en la sol·licitud per a resoldre'n les al·legacions, reclamacions o peticions, i l'aspirant serà el responsable que les dades facilitades siguin correctes.

Quarta. Presentació de sol·licituds

Per a formar part d'aquesta convocatòria, la persona sol·licitant ha de presentar la següent documentació:

1. Sol·licitud d'admissió (ANNEX I)

La sol·licitud es formalitzarà segons el model que figura en l'annex I d'aquestes bases, que estarà disponible en el departament de Recursos Humans i en la plana web de l'Ens.

La sol·licitud s'ha de presentar en el EPRTVIB, carrer de Madalena núm. 21 de Santa Ponça(Calvià), en horari de 9.00 a 14.00 hores, de dilluns a divendres (o en les altres formes de presentació d'escrits dirigits a òrgans administratius que preveu l'art. 16.4 de la Llei 39/2015, des del 1r d'octubre, del procediment administratiu comú de les Administracions Públiques –LPACAP-), en el termini de 15 dies hàbils comptats a partir de l'endemà de la publicació de les Bases en el BOIB. En el cas que el darrer dia del termini coincideixi en dia inhàbil, aquest s'estendrà a l'endemà hàbil.

En el supòsit que la sol·licitud no es presenti de forma presencial en el Departament de Recursos Humans de l'EPRTVIB, sinó en les altres formes de presentació d'escrits que preveu l'art. 16.4 de la LPACAP, s'haurà d'enviar una comunicació via fax (971139331) o e-mail (rrhh@ib3tv.com), abans de les 14.00 hores del darrer dia del termini, informant de la presentació de la sol·licitud. Sense la concurrència d'aquesta comunicació prèvia via correu electrònic o fax, no serà admesa la sol·licitud si és rebuda per l'Ens amb posterioritat a la data de la finalització del termini.

2. Documentació a presentar amb la sol·licitud:

S'aportarà fotocòpia de la següent documentació:

- a) Presentació curricular documentada i currículum actualitzat. (ANNEX II).
- b) DNI, NIE o passaport, en vigor.
- c) Titulació exigida en la base segona, punt 5, així com els mèrits a què es refereix la base cinquena de la convocatòria.
- d) Per a acreditar l'experiència en les funcions del lloc exigida en la base segona, punt 5, així com els mèrits a què es refereix la base cinquena de la convocatòria s'aportarà:
 - certificat de vida laboral.
 - contractes i les pròrroques de contractes, certificats d'empresa signats i segellats de prestació de serveis amb indicació de les funcions.
 - qualsevol document que acrediti de manera fefaent l'experiència, la durada en el lloc de treball i la categoria laboral.
- e) Certificat de coneixements de llengua catalana, exigint en la base segona, punt 6, així com els mèrits a què es refereix la base cinquena de la convocatòria emès per la Direcció General de política lingüística, l'EBAP o una altra entitat homologada.
- f) Autobaremació de la relació de mèrits presentats (ANNEX III), d'acord a les puntuacions establertes en la base cinquena del present document.
- g) Qualsevol altra documentació que el/la candidat/a consideri rellevant per a l'adequada valoració de la seva candidatura.

Els documents abans esmentats seran imprescindibles per a participar en la convocatòria, no sent objecte de valoració aquells mèrits al·legats que no es detallin en la sol·licitud i no s'acreditin documentalment.



L'EPRTVIB es reserva el dret a comprovar la veracitat de la documentació/informació aportada podent excloure automàticament del procés de selecció les persones que hagin aportat informació no veraç. La presentació de la documentació original serà requerida en el moment de la contractació.

3. No s'admetran aquelles sol·licituds que no duguin el segell del departament de recursos humans o que no compleixin els requisits, o que complint-los no arribessin dins del termini establert per a la presentació de sol·licituds.

4. Els/les aspirants quedaran vinculats a les dades que facin constar en la seva sol·licitud, sent responsabilitat exclusiva de l'aspirant tant els errors descriptius, com la no comunicació durant el procés de selecció de qualsevol canvi en les dades de la sol·licitud.

5. Els errors de fet, materials o aritmètics, que es poguessin observar en la sol·licitud podran esmenar-se en qualsevol moment d'ofici o a petició de l'interessat.

6. Quan s'al·leguin equivalències o homologacions de títols obtinguts o estudis cursats, aquestes circumstàncies hauran d'acreditar-se documentalment. Altrament no es tindran en compte.

7. Una vegada finalitzat el termini de presentació de sol·licituds i comprovada la documentació, la Comissió de Selecció dictarà una resolució que aprovarà la llista provisional de persones admeses i excloses, amb la causa d'exclusió. Els/les aspirants disposaran de 5 dies hàbils per a fer-ne reclamacions o al·legacions davant la Comissió de selecció, amb l'avertiment que si no se'n presenta cap al·legació en el termini de 5 dies hàbils, s'arxivarà la sol·licitud sense més tràmit i no s'analitzarà la resta de documentació. Les reclamacions que es presentin seran resoltes en la resolució que aprovi la llista definitiva de persones admeses i excloses. Amb la publicació d'aquesta llista definitiva, es convocarà per a dur a terme les entrevistes personals amb una antelació mínima de 5 dies hàbils. Les persones que no es presentin a l'entrevista personal quedaran excloses del procés.

8. Les llistes provisionals i definitives es publicaran a la plana web del EPRTVIB (apartat Corporatiu - Tauler d'anuncis). Amb la publicació d'aquestes resolucions a la plana web de l'Ens, es consideraran efectuades amb caràcter general les corresponents notificacions als interessats.

9. Per a assegurar la confidencialitat de les dades de caràcter temporal dels/les aspirants, en el moment de formalitzar-ne la sol·licitud se'ls lliurarà un codi que serà el que utilitzaran durant el procés per a la publicació de les llistes.

Cinquena. Procés de selecció

Les Bases de la convocatòria es publicaran a la plana web de l'Ens (apartat Corporatiu - Tauler d'anuncis) i en el BOIB.

La selecció dels aspirants s'efectua mitjançant:

A. Valoració de mèrits:

1. Experiència professional (màxim 50 punts):

Per haver treballat en tasques relacionades amb el lloc de treball que es convoca (més enllà dels 5 anys d'experiència en les funcions del lloc, exigides en la base segona d'aquesta convocatòria) s'atorga la puntuació següent:

- a) Per serveis prestats tant en el sector públic com en el sector privat: 1 punt per cada mes acreditat, amb un màxim de 50 punts.
- b) Pràctiques becades o formatives. La valoració màxima per a aquest concepte és de 5 punts. Haver realitzat beques o pràctiques formatives en la mateixa categoria professional i desenvolupant funcions similars. Per cada 100 hores d'activitats prestades: 1 punt, amb un màxim de 10 punts. La fracció es valorarà proporcionalment.

2. Titulació (màxim 40 punts):

Disposar de titulació addicional a l'exigida com a requisit en la base segona d'aquesta convocatòria, sense que en cap cas se'n pugui valorar l'acreditació com a requisit. El barem de titulació és el següent:

a) Titulació universitària oficial, sempre que no s'hagi tingut en compte com a requisit, **màxim 20 punts:**

- Títol de llicenciat o grau universitari en comunicació audiovisual, ciències de la informació, disseny, informàtica o equivalent : 20 punts.
- Títol de llicenciat o grau universitari: 10 punts.
- Títol de diplomat universitari o equivalent: 5 punts.
- Altres titulacions universitàries oficials en Comunicació i/o Xarxes Socials, WEB o equivalent (doctorats, màster, postgraus i especialistes universitaris): la valoració es farà atorgant 0,12 punts per cada crèdit LRU i a raó de 0,37 punts per cada crèdit ECTS, amb un màxim de **5 punts**.





b) Altres titulacions, relacionades amb el lloc de feina: màx. **5 punts**. La valoració es farà d'acord amb la següent distribució: 2.5 punts per cada titulació de formació professional relacionada amb el lloc de feina, però no computada com a requisit d'accés i/o estudis amb certificats de professionalitat nivell 3, regulats per RD 34/2008, que acreditin oficialment la qualificació professionals del Catàleg Nacional de Qualificacions professionals, dins l'àmbit del lloc de feina ofert.

c) Cursos oficials relacionats amb el lloc de treball (cada 10 hores, 1 punt): màx. **5 punts**. La valoració es farà d'acord amb la distribució següent: cada 10 hores, 1 punt, i proporcionalment si el curs té una durada inferior/superior a 10 hores.

Els certificats o diplomes que no especifiquin les hores de durada es computaran amb un màxim de 2 hores.

No es valoraran les certificacions de crèdits obtinguts d'accions formatives, no finalitzades, sobre matèries o assignatures que corresponguin a una carrera universitària, màsters o doctorats.

d) Haver impartit cursos relacionats amb els continguts de la plaça a la qual s'opta, es valorarà a raó de 0.10 punts per cada crèdit o per cada 25 hores de formació impartida. Si no s'especifica la durada es valorarà 0.05 punts. Fins a un màxim de **2 punts**.

e) Coneixement d'idiomes (**màxim 8 punts**):

- Català (màxim 5 punts):

- Certificat C1 o equivalent: 3 punts
- Certificat C2 o equivalent: 4 punts

LA o equivalent: 1 punt

- Anglès (màxim 3 punts):

- Certificat B1 o equivalent: 0.50 punts
- Certificat B2 o equivalent: 1 punt
- Certificat C1 o equivalent: 2 punts
- Certificat C2 o equivalent: 3 punts

Només es valorarà el certificat de més nivell. Només seran vàlids els certificats de l'Escola Oficial d'Idiomes, o altres títols oficials.

B. Entrevista personal (màxim 10 punts):

Aquesta entrevista estarà relacionada amb els aspectes, continguts i funcions del lloc de treball que es convoca.

Els/les candidats/as seran convocats a través de la web d'IB3 i a través de l'adreça de correu electrònic facilitada amb un mínim de 5 dies hàbils d'antelació. Les persones que no es presentin el dia i hora que s'assenyali per a l'entrevista quedaran excloses automàticament del procés.

Sexta. Qualificació final del procés de selecció

La qualificació final vindrà determinada per la suma dels resultats obtinguts en el barem de mèrits i en l'entrevista.

La puntuació ordenada de major a menor, determinarà el número d'ordre obtingut pels aspirants en el procés de selecció.

En cas d'empat en les puntuacions finals entre els candidats, s'establiran els següents criteris de valoració per a efectuar-ne el desempat:

- a) major puntuació en la valoració de mèrits
- b) major puntuació en l'entrevista personal

Si finalment persisteix l'empat, es durà a terme un sorteig.

El tribunal podrà declarar desert el procés si cap de les persones aspirants obtingués una puntuació global igual o superior a 50 punts.

Setena. Proposta de la Comissió de Selecció

Finalitzat el procés selectiu, la Comissió de Selecció publicarà en la plana web de l'Ens el llistat provisional de la puntuació total dels aspirants, ordenada de major a menor, que determinarà el nombre d'ordre de cada candidat obtingut en el procés de selecció.

Els candidats/as disposen de 5 dies hàbils per a presentar-ne reclamacions. Transcorregut el termini, la Comissió elevarà a la Direcció General del EPRTVIB la proposta de contractació a favor de la persona seleccionada, per haver obtingut la major puntuació, així com la borsa de treball definitiva per a futures contractacions per rigorós ordre de puntuació obtinguda. La llista definitiva es publicarà al web de l'Ens, i es clourà en aquest moment el procés de selecció.

Octava. Funcionament de la borsa de treball

Quan per a futures necessitats urgents i inajornables del servei, degudament justificades, es requereixi la contractació temporal d'un/a tècnic /a web es procedirà a la telefonada del candidat/a de la Borsa de Treball amb major puntuació i per estricte ordre en la llista.

La telefonada es farà a totes les persones que estiguin en la borsa de treball, a través de l'adreça de correu electrònic i telèfon que ens hagi indicat en la instància i es donarà un termini màxim de 24 hores, des de l'enviament del correu electrònic i la telefonada, perquè accepti o en rebutgi l'oferta. En cas d'acceptació, es contractarà el candidat/a amb major puntuació.

S'exclourà de la bossa al/a candidat /al fet que hagi renunciat o rebutjat algun oferiment de contractació sense justificació, que no s'incorpori al lloc de treball després de l'acceptació de l'oferta, així com al / a candidat / al fet que no hagi superat el període de prova (una vegada incorporat/da).

S'entenen com a causes justificades per a no acceptar-ne l'oferta, que el/la candidata/a es trobi en alguna de les següents situacions:

- Incapacitat temporal, embaràs, llicència per maternitat, paternitat, adopció o acolliment.
- Circumstàncies personals greus que han tingut lloc en un període no superior a 15 dies hàbils abans de la data en què es realitza l'oferta o es produeix la incorporació.
- Tenir un contracte en vigor amb millors condicions.

En el supòsit de renúncia al lloc, per causa justificada i acreditada de "tenir un contracte en vigor amb millors condicions", l'ordre de la bossa es modificarà. Passant la persona que ha renunciat al lloc per aquest motiu, en el darrer lloc de la bossa.

Les renunciacions al lloc per la resta de supòsits, a i b, justificats i acreditats documentalment, mantindrà l'ordre en la bossa.

La borsa de treball tindrà una vigència de tres anys des de la publicació en el web del EPRTVIB, tret que es constitueixi una altra que substitueixi l'anterior.

La inclusió dels aspirants en aquesta borsa de treball no generarà cap dret de contractació sinó l'espera de la crida per a ser contractat temporalment, en funció de les necessitats urgents i inajornables del servei i amb els límits de la contractació temporal legalment establerts.

Novena. Protecció de dades

De conformitat amb la legislació vigent en matèria de protecció de dades de caràcter personal, s'informa els candidats que es presentin a aquest procés selectiu que les dades que facilitin seran utilitzats exclusivament amb el propòsit gestionar la seva sol·licitud d'admissió al procés de selecció convocat. Aquestes dades no podran ser cedits a tercers i seran protegides per a garantir la seva intimitat.

D'aquesta forma, s'entén que les persones candidates, el moment en què sol·licitin ser incloses en aquest procés selectiu, presten el seu consentiment exprés per a aquest propòsit.

Pot consultar informació addicional i detallada sobre protecció de dades en la política de privacitat aplicable a processos de selecció disponible a <https://ib3.org/tauler-danuncis>

Dècima. Règim de recursos

L'ordre jurisdiccional social és el competent per a resoldre les controvèrsies derivades d'aquestes bases, d'acord amb la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social, sense que es pugui interposar recurs en via administrativa ni reclamació prèvia a la via judicial social, sense perjudici que es pugui presentar una reclamació davant l'òrgan que dicta aquestes bases.

Santa Ponça, 10 d'octubre de 2019

El Director general de l'Ens Públic de Radiotelevisió de les Illes Balears
Andreu Manresa Monserrat





Ens Públic de
Radiotelevisió de
les Illes Balears

(ANNEX I)

SOL·LICITUD D'ADMISSIÓ

CODI

DATA DE PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUD

PRIMER LLINATGE

SEGON LLINATGE

NOM

TELÈFON DE CONTACTE

CORREU ELECTRÒNIC

SOL·LICITUD D'ADMISSIÓ A LA CONVOCATÒRIA DE TÈCNIC WEB I LA FORMACIÓ D'UNA BORSA DE PERSONAL LABORAL TEMPORAL

SIGNATURA

Resguard per a l'interessat

CODI

DATA DE PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUD

Informació bàsica sobre privacitat

Responsable: ENS PÚBLIC DE RADIOTELEVISIÓ DE LES ILLES BALEARS

Finalitat: Gestionar la seva sol·licitud d'admissió al procés de selecció convocat.

Drets: Té dret a accedir, rectificar i suprimir les dades, així com altres drets com s'explica a la informació addicional

Informació addicional: Pot consultar informació addicional i detallada sobre Protecció de Dades en la política de privacitat aplicable a processos de selecció, disponible a <https://ib3.org/tauler-danuncis>

RESGUARD DE LA SOL·LICITUD D'ADMISSIÓ A LA CONVOCATÒRIA DEL LLOC DE FEINA DE TÈCNIC WEB DE L'ENS PÚBLIC DE RADIOTELEVISIÓ DE LES ILLES BALEARS I LA FORMACIÓ D'UNA BORSA DE PERSONAL LABORAL TEMPORAL

C. de Madalena, 21 Polígon de Son Bugadelles 07180 Santa Ponça (Calvià) Tel. 971 139 333 - <https://ib3.org>





Ens Públic de
Radiotelevisió de
les Illes Balears

(ANNEX II)

PRESENTACIÓ CURRICULAR

Llinatges		Nom	
DNI	Data naixement	Nacionalitat	
Adreça		Num.	Pis /porta
Codi postal	Localitat		
Telèfon		Correu electrònic	

REQUISITS:

- DNI/ NIE
- Titulació requerida segons el punt 5 de la bases segona.
- Experiència mínima exigida: 5 anys de experiència en las funciones del lloc.
- Certificat de coneixement de llengua catalana: certificat nivell B2.
- Manifesto no haver incórrer en alguna de les causes de incompatibilitat establertes per la legislació vigent.

La persona sotasignada adjunta currículum documentat, relació dels mèrits i l'autovaloració del mateixos per a participar a la selecció de l'oferta d'ocupació per a la categoria de tècnic WEB i la formació de una borsa de tècnics informàtics per a contractacions laborals temporals.

Data i signatura



