



Secció II. Autoritats i personal

Subsecció segona. Oposicions i concursos

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA

FUNDACIÓ INSTITUT D'INVESTIGACIÓ SANITÀRIA ILLES BALEARS (IDISBA)

692

Resolució del director gerent de la Fundació Institut Investigació Sanitària Illes Balears per la qual s'ordena la inserció en el Butlletí Oficial de les Illes Balears de la convocatòria per a la contractació d'un tècnic de suport metodològic i estadístic

El Decret 68/2012, de 27 de juliol, pel qual es regula el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*, en l'article 15 estableix la competència per ordenar la inserció d'edictes en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* (BOIB) i, en el punt 4, especifica que les institucions o els ens públics no esmentats en els tres primers punts han d'acreditar els òrgans i les persones que, d'acord amb la seva normativa específica, estan facultats per ordenar o sol·licitar la inserció de textos en el BOIB. Si no hi ha acreditació específica, s'ha d'entendre que correspon a qui exerceixi la representació de l'òrgan, l'ens o la institució de què emana el text.

D'altra banda, d'acord amb l'article 27 dels Estatuts de la Fundació, el director gerent de la Fundació és la persona competent per desenvolupar la política de personal aprovada pel Patronat i, amb aquesta finalitat, seleccionar el personal, subscriure o rescindir els contractes, executar els acords del Patronat en matèria de retribucions, acordar les sancions, exercir la direcció superior del personal al servei de la Fundació i mantenir les relacions amb els òrgans de representació de personal, a més de totes aquelles altres actuacions que en aquesta matèria li encomanin, sense perjudici de les funcions que corresponen al president.

Per tot això, dicto la següent

Resolució

Ordenar la inserció en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* de la convocatòria per a la contractació d'un **tècnic de suport metodològic i estadístic**. (vegeu l'annex adjunt).

Palma, 31 de gener de 2018

El director gerent de la Fundació

David Martínez Bestard

Annex 1

Convocatòria per a la provisió /contractació d'un tècnic de suport metodològic i estadístic. de la Fundació Institut Investigació Sanitària Illes Balears

La Fundació té encomanades, entre d'altres, la funció/les funcions de gestionar mitjans i recursos al servei de l'execució de programes d'investigació clínica, bàsica i aplicada, desenvolupament tecnològic i innovació en el camp de la salut.

Per poder dur a terme aquestes funcions, la Fundació té la necessitat de dur a terme la incorporació temporal de d'un tècnic de suport metodològic i estadístic per l'Hospital Universitari Son Llàtzer.

L'article 23.2 de la Llei 7/2010, de 21 de juliol, del sector públic instrumental de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, estableix els criteris que han de seguir els ens públics de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears en la contractació de personal laboral.

Els articles 17 i 18 de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, disposen que s'han d'aplicar els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat en les contractacions.

L'apartat segon B de l'Acord del Consell de Govern de 23 de febrer de 2007, de modificació de l'àmbit d'aplicació i de determinació de l'abast del control del punt 5 de l'Acord del Consell de Govern de 19 de desembre de 1995, preveu la comptabilitat i la rendició de comptes



de les empreses públiques de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, pel que fa a la selecció de personal dels ens públics de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

Per tot això, i en exercici de les competències que m'atribueix l'article 28.1 i dels Estatuts fundacionals vigents,

Convoco

El procés per a la contractació de d'un tècnic de suport metodològic i estadístic., amb els requisits, les característiques i els criteris de selecció següents:

Requisits de la plaça

- Estar en possessió del títol de llicenciat/graduat en ciències, ciències de la salut.
- Tenir la nacionalitat espanyola o alguna altra en els casos en què, d'acord amb l'article 57 de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (EBEP), es permeti l'accés a l'ocupació pública.
- Tenir la capacitat funcional pel desenvolupament de les tasques.
- Tenir 16 anys complerts i no haver arribat a l'edat de jubilació forçosa.
- No haver estat separades, mitjançant expedient disciplinari, del servei de cap administració pública, dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se inhabilitades de manera absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial. En el cas de nacionals d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitades o en situació equivalent ni haver estat sotmeses a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu Estat i en els mateixos termes, l'accés a una ocupació pública.
- Tenir la titulació exigida.
- Aquelles persones que no compleixin aquests requisits, no se'ls valorarà el seu CV.

Procediment de la selecció:

- Valoració dels mèrits acreditats pels aspirants, d'acord al barem que apareix a continuació i una entrevista personal.

Barem de mèrits i valoració:

1. Experiència professional en tasques pròpies del lloc de feina (Màxim 4,5 punts)

- Experiència laboral en tasques relacionades amb la metodologia de la investigació biomèdica o amb l'estadística aplicada: 0.1 punts per mes treballat (màxim 2,4 punts)
- Experiència laboral en tasques relacionades amb la gestió de la investigació (participació en comissions d'investigació, comitès d'investigació o comitès d'ètica): 0.05 punts per mes treballat (màxim 1,2 punts)
- Experiència laboral en laboratoris d'investigació o laboratoris d'anàlisis clíniques, tant públic com privats: 0.025 punts per mes treballat (màxim 0,6 punts)
- En el cas de personal sanitari (personal metge, infermeria, fisioteràpia, psicologia etc) experiència amb tasques assistencials tant en centres públics com privats (0.05 punts per mes treballat (màxim 1,2 punts)

2. Formació relacionada amb el lloc de feina (Màxim 3,5 punts).

- Per cada llicenciatura/grau/diplomatura addicional: 0.5 punts
- Per cada Màster oficial relacionat amb la investigació: 0.5 punts
- Per cada Màster oficial de Metodologia de la Investigació o de Estadística/ Bioestadística: 1,5 punts
- Per cada Màster no oficial relacionat amb la investigació: 0,005 punts per crèdit.
- Per cada Màster no oficial de Metodologia de la Investigació o de Estadística / Bioestadística: 0.017 punts per crèdit.
- Per formació de post grau relacionada amb al metodologia de la investigació o de Estadística/ Bioestadística: 0.010 punts per crèdit.
- Cursos de Metodologia de la investigació o de Estadística / Bioestadística: 0.003 punts per cada 10 hores de curs acreditades
- Formació Sanitaria Especialitzada completada: 1 punt
- Títol de Doctor: 1 punt.

No es valoraran els Màster/ Post graus no relacionats amb la investigació (per exemple, els de formació del professorat)

Coneixements d'idiomes (Màxim 1 punt):

- Certificat de nivell mitjà (nivell C1 de Català o B2 d'Anglès): 0,25 punts.
- Certificat superior (nivell C2 de Català o C1 o superior d'Anglès): 0,5 punts.



3. Fase de entrevista (màxim 1 punt)

Es farà entrevista personal i/o demostració pràctica d'habilitats, on es valorarà l'adequació del candidat al lloc de feina específic. El dia i hora de l'entrevista es publicarà en la web de la Fundació www.idisba.es

Funcions

- Suport metodològic als investigadors de l'hospital, sobre tot en la redacció de projectes d'investigació.
- Suport estadístic als investigadors de l'Hospital: anàlisi de bases de dades d'investigació i elaboració d'estadístiques.
- Gestió de la comissió d'Investigació (elaboració d'informes, creació d'actes, etc)
- El candidat o candidata ostentarà la secretaria tècnica de la comissió d'investigació de l'Hospital
- Gestió del laboratori i congelador de les mostres
- Gestió del quiròfan experimental

Projecte: Suport Metodològic de Investigació Hospital Son Llatzer

Acreditació dels requisits i dels mèrits

- Presentació del títol acadèmic requerit
- Presentació dels títols de formació relacionades amb el lloc de feina.
- Presentació del certificat de vida laboral.
- Informes o certificacions d'altres centres on s'hagi treballat o col·laborat amb anterioritat, on s'especifiqui de forma clara les funcions y tasques que s'han duit a terme durant el període justificat.

Causes d'exclusió: presentació de sol·licitud fora de termini; no reunir requisits; no presentar-se a l'entrevista personal, ja que se considerarà que no han acabat el procés selectiu.

Presentació de sol·licituds: Les sol·licituds es poden presentar en el registre y en el registre electrònic de la fundació o be de qualsevol altres manera previst a l'article 16.4 de la Llei 39/2015, de 1 d'octubre del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Si la persona sol·licitant hagués presentat la sol·licitud en un registre diferent del IdISBa, haurà d'enviar per correu electrònic (salvador.marcus@ssib.es) la sol·licitud amb el segell d'entrada dins les 24 hores següents a la presentació en el registre de la sol·licitud. De la mateixa manera, si s'envia per correu certificat, s'ha d'enviar per correu electrònic la fulla de sol·licitud datada i segellada per la oficina de correus en que consti que s'ha enviat en el termini hàbil per a la presentació

Correcció de deficiències

En cas que el tribunal observi falta o defecte en la documentació acreditativa, donarà un termini de 3 dies hàbils para corregir las deficiències detectades.

Reserva en favor dels discapacitats: Existeix una reserva del 7% de llocs de feina per a discapacitats, segons la Llei 7/2007, del EBEP. No obstant, aquesta plaça no està reservada per discapacitats.

Modalitat de contractació: Contracte per obra i servei a jornada completa de 12 mesos du duració

Remuneració : 32.000,00 euros bruts anuals amb 12 pagues.

Tribunal qualificador

Dr. Joan Bargay Lleonart
Dra. Ines Losada
Sr. Salvador Marcús Cortés

Termini de recepció de sol·licituds: 15 dies hàbils des de el dia següent de la data de publicació de la convocatòria.





Recursos

L'ordre jurisdiccional social és el competent per a resoldre les controvèrsies derivades d'aquestes bases, d'acord amb la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social, sense que s'hi pugui interposar cap recurs en via administrativa ni cap reclamació prèvia a la via judicial social.

Palma, 31 de gener de 2018

Director gerent de la Fundació

David Martínez Bestard

FORMULARI D'INSCRIPCIÓ PER A L'OFERTA DE _____

Nom:

Cognoms:

DNI n°:

Adreça:

Telèfon contacte:

e-mail:

Sol·licita ser acceptat a l'oferta de feina.....

Adjunto la següent documentació acreditativa dels requisits i mèrits al·legats:

- 1.-
- 2.-
- 3.-
- 4.-
- 5.-
- 6.-

Sr. Director gerent de la Fundació

