

Secció III. Altres disposicions i actes administratius

CONSELL INSULAR D'EIVISSA

492 *Modificació de l'apartat 4 dels Criteris generals de gestió i funcionament de les borses de treball del Consell Insular d'Eivissa*

Per resolució de la consellera executiva del Departament d'Interior, Comerç, Indústria i Relacions Institucionals de data 17 de gener de 2019, amb núm. 2019000026, s'ha resolt el següent:

Primer- Aprovar la modificació de l'apartat quart dels criteris generals de gestió i funcionament de les borses de treball del Consell Insular d'Eivissa aprovats per resolució de la consellera executiva del Departament de Mobilitat, Interior i Medi Ambient de data 14 d'abril de 2014, i modificada per resolució de la consellera executiva del Departament d'Interior, Comerç, Indústria i Relacions Institucionals de data 24 d'octubre de 2018, de conformitat amb l'acord de la Mesa General de negociació conjunta del personal funcionari i del personal laboral del Consell Insular d'Eivissa de data 27 de novembre de 2018, segons la redacció següent:

" (.../...)

Si una persona que forma part d'una borsa de treball ja està treballant en el Consell Insular d'Eivissa i sorgeix una nova necessitat de contractació o nomenament de la mateixa categoria, aquesta se li haurà d'oferir sempre que suposi un millora en la seua activitat laboral, entenent com a millora l'oferiment d'una plaça fins a cobertura definitiva.

Si una persona que ja està treballant en el Consell Insular d'Eivissa i que forma part d'una o de diverses borses de treball, se li ofereix un contracte o un nomenament en una categoria superior, aquest se li haurà d'oferir sempre atès que suposa una millora en la seua activitat laboral.

Quan sorgeixi una contractació o un nomenament per interinitat fins a la provisió definitiva de la plaça vacant, s'haurà d'oferir a totes les persones que formen part de la borsa. No obstant això, en cas que una persona que forma part de la borsa no accepti un oferiment fins a provisió definitiva per un motiu justificable (Criteris generals de gestió i funcionament de les borses de treball del Consell Insular d'Eivissa, punt 5, BOIB núm.60 de 3.05.2014), quedarà com a no disponible. Una vegada justificada la no disponibilitat, la persona aspirant quedarà inactiva en la borsa fins que finalitzin els motius al·legats.

Per a l'activació a la borsa com a personal disponible per a possibles ofertes, sense perdre la seua posició, la persona aspirant haurà de presentar un escrit dirigit a la Secció de Recursos Humans amb la justificació de la finalització de la causa per la qual es va rebutjar l'oferta de nomenament o de contractació.

(...//...)"

Segon.- Publicar al BOIB la resolució que es dicti.

Eivissa, 22 de gener de 2019

La secretària tècnica de Turisme, Interior, Territori i Mobilitat
Margarita Planells Torres

