

## Secció III. Altres disposicions i actes administratius

### ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA CONSELLERIA DE TREBALL, COMERÇ I INDÚSTRIA

**365**

*Resolució del conseller de Treball, Comerç i Indústria per la qual es disposa la inscripció i dipòsit en el Registre de Convenis Col·lectius de les Illes Balears de l'Acta de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu del personal laboral de l'Ajuntament de Son Servera de modificació dels articles 11 segon 4 i 20.4 del Conveni i la seva publicació en el Butlletí Oficial de les Illes Balears (codi de conveni 07100040012015)*

#### Antecedents

1. El dia 24 de maig de 2016, les persones membres de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu del personal laboral de l'Ajuntament de Son Servera acordaren i subscripiren la modificació dels articles 11 segon 4 i 20.4 del Conveni.
2. El dia 19 d'octubre, el senyor Antonio Gual Sureda, en representació de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu, sol·licità el registre, el dipòsit i la publicació de l'Acta esmentada.

#### Fonaments de dret

1. L'article 90.3 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre.
2. El Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball.
3. L'article 45 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Per tot això, dicta la següent

#### RESOLUCIÓ

1. Inscriure i dipositar l'Acta de modificació dels articles 11 segon 4 i 20.4 del Conveni col·lectiu del personal laboral de l'Ajuntament de Son Servera en el Registre de Convenis Col·lectius de les Illes Balears.
2. Notificar aquesta Resolució a la Comissió Negociadora.
3. Ordenar la traducció del text a la llengua castellana i fer constar que la versió catalana del text és l'original signada pels membres de la Comissió Negociadora i que la versió catalana n'és una traducció.
4. Publicar el Conveni en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.

Palma, 6 de febrer de 2017

**La directora general de Treball, Economia Social i Salut Laboral**

Isabel Castro Fernández

Per delegació del conseller de Treball, Comerç i Indústria

(BOIB 105/2015)

<http://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2018/8/998768>

El Ple en sessió ordinària de data 21 de juliol de 2016, adoptà, entre altres, l'acord que copiat literalment diu el següent:

Atès el Conveni col·lectiu per al personal laboral d'aquest Ajuntament aprovat mitjançant l'acord del Ple, en sessió ordinària de 15 de gener de 2015 (BOIB núm. 167, de 12 de novembre de 2015)

Atesos els acord adoptats per a la modificació d'alguns articles del conveni esmentat i ressenyats a l'acta de 24 de maig de 2016 de la Mesa General de Negociació Conjunta



**El Ple de la Corporació ha adoptat el següent**

**A C O R D:**

**Primer.-** Modificar l'article 35. Retribucions complementàries del Conveni col·lectiu del personal laboral, en el sentit d'afegir l'apartat següent:

“Article.35.C) Indemnització per residència: S’abonarà de conformitat als imports establerts per la Llei de Pressuposts Generals de l'Estat, de conformitat amb els grups de titulació.”

**Segon.-** Modificar l'article 11.Segon.4 del conveni col·lectiu del personal laboral de l'Ajuntament de Son Servera, com a mesura de foment de la conciliació familiar, de forma que:

**Allà on diu:**

“Article 11.Segon.4. Aquells treballadors/es amb fills amb edat escolar i com a mesura de conciliació, podran realitzar la seva jornada laboral de 9.00 h. a 16.30 h.

**Ha de dir:**

“Article 11.Segon.4. Aquelles persones treballadores amb fills en edat escolar i com a mesura de conciliació, podran realitzar la seva jornada laboral entre les 09.30 h i les 17.00 h, sempre i quan el departament estigui atès.”

**Tercer.-** Modificar l'article 20.4 del Conveni col·lectiu del personal laboral, en el sentit d'adaptar-ho en el sentit en que està regulat a altres administracions, de forma que:

**Allà on diu:**

<b>4. Supòsits amb caràcter excepcional i amb justificació adient:</b>	
<i>La prestació de la Seguretat Social serà complementada durant tot el període de durada de la mateixa fins el 100% de les retribucions del mes anterior al de la incapacitat.</i>	
<b>Llista de supòsits excepcionals</b>	Hospitalització
	Intervenció quirúrgica
	Embaràs d'alt risc
	Càncer i el seu tractament
	Malalties greus amb informe mèdic que així ho determini. S'haurà de donar compte a la Mesa, sempre i quan no estigui constituïda la comissió paritària.

**Ha de dir:**

<b>4. Supòsits amb caràcter excepcional i amb justificació adient:</b>	
<i>La prestació de la Seguretat Social serà complementada durant tot el període de durada de la mateixa fins el 100% de les retribucions del mes anterior al de la incapacitat.</i>	
<b>Llista de supòsits excepcionals</b>	Hospitalització: encara que l'hospitalització tingui lloc en un moment posterior, sempre que correspongui a un mateix procés patològic i no hi hagi hagut interrupció.
	Intervenció quirúrgica: encara que la intervenció quirúrgica tingui lloc en un moment posterior, sempre que correspongui a un mateix procés patològic i no hi hagi hagut interrupció.
	Embaràs d'alt risc
	Càncer i el seu tractament
	Malalties greus amb informe mèdic que així ho determini. S'haurà de donar compte a la Mesa, sempre i quan no estigui constituïda la comissió paritària.

**Quart.-** Que els efectes de les modificacions ressenyades als punts anteriors comptin a partir l'adopció del present acord del Ple.





Cinquè.- Donar compte del present a l'autoritat laboral per a la seva publicació en el Butlletí Oficial de les Illes Balears (BOIB).”

Son Servera, 17 d'octubre de 2016

**La batlessa presidenta**

Natalia Troya Isern

