



Secció II. Autoritats i personal

Subsecció segona. Oposicions i concursos

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA

SERVEI DE SALUT DE LES ILLES BALEARS

4640

Resolució del director general del Servei de Salut de les Illes Balears de 27 d'abril de 2018 per la que s'aprova la convocatòria per cobrir, pel procediment de promoció interna temporal, una plaça vacant de la categoria d'infermer/infermera de la plantilla orgànica autoritzada de l'Hospital Son Llàtzer

Fets

És necessari cobrir una plaça vacant de la categoria d'infermer/infermera de la plantilla orgànica autoritzada de l'Hospital Son Llàtzer.

Fonaments de dret

1. L'article 35.1 de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'estatut marc del personal estatutari dels serveis de salut, determina que per necessitats del servei —i en els supòsits i sota els requisits que a l'efecte s'estableixin en cada servei de salut— es pot oferir al personal estatutari fix exercir temporalment i amb caràcter voluntari les funcions corresponents a nomenaments d'una categoria del mateix nivell de titulació o d'un nivell superior, sempre que es tingui el títol corresponent.

2. En el BOIB núm. 31/2012, de 28 de febrer, es va publicar el Pacte de 24 de febrer pel qual es regulen els criteris generals de la promoció interna temporal del personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears (corregit en el BOIB núm. 36/2012, de 8 de març).

Per tot això dicta la següent

Resolució

1. Aprovar la convocatòria per cobrir una plaça vacant d'infermer/de infermera pel procediment de promoció interna temporal.
2. Aprovar les bases que regeixen el procés selectiu, que figuren a l'annex 1 d'aquesta resolució.
3. Publicar aquesta resolució al Butlletí Oficial de les Illes Balears.

Interposició de recursos

Contra aquesta resolució —que esgota la via administrativa— pot interposar-se un recurs de reposició davant de l'òrgan que la dicta en el termini d'un mes comptador des de l'endemà a la publicació d'aquesta resolució, de conformitat amb l'article 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, en relació amb l'article 57 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

També pot interposar-se directament un recurs contenciós administratiu davant de la jurisdicció contenciosa administrativa en el termini de dos mesos a comptar des de l'endemà a la publicació d'aquesta resolució, de conformitat amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Palma, 27 d'abril de 2018

El director gerent de l'Hospital Son Llàtzer

Francisco Mari Mari

Per delegació (BOIB 10/2016)



**ANNEX 1**
Bases de la convocatòria**1. Plaça convocada i funcions que ha d'exercir**

1.1. Una plaça vacant de la categoria d'infermer/de infermera (A2).

2. Requisits per optar a la plaça

2.1. Els/les aspirants a la plaça oferida han de complir els requisits següents:

- a) Tenir la condició de personal estatutari fix del Servei de Salut i prestar servei a l'Hospital Son Llàtzer. Si la convocatòria es declara deserta en el cas que no s'hagi presentat ningú que compleixi els requisits, es preveu expressament que la convocatòria s'estengui al personal que compleixi els requisits de la resta de les gerències de la mateixa àrea de salut.
- b) Pertànyer a una categoria del mateix nivell de titulació o de nivell inferior, és a dir, del mateix o inferior grup o subgrup de classificació.
- c) Estar en la situació de servei actiu.
- d) Tenir el títol de grau d'infermeria, diplomatura sanitària en infermeria o el títol d'ajudant tècnic/a sanitari/a o estar en condicions d'obtenir-lo abans que venci el termini per presentar sol·licituds. En el cas de les titulacions obtingudes a l'estranger, és necessari acreditar que estan homologades pel Ministeri d'Educació.
- e) Acreditar el nivell B1 de coneixements de català, d'acord amb l'article 3.a del Decret 8/2018, de 23 de març, pel qual es regula la capacitat lingüística del personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears.
- f) Tenir la capacitat funcional necessària per exercir les funcions que es derivin del nomenament corresponent. Aquest requisit s'ha d'acreditar abans de prendre possessió de la plaça.
- g) No patir cap malaltia ni estar afectat per limitacions físiques o psíquiques que siguin incompatibles amb les funcions inherents a la categoria professional a què s'opta.

2.2. Aquests requisits s'han de complir l'últim dia del termini per presentar sol·licituds i mantenir-se durant tot el procés selectiu. El/l'aspirant els ha d'acreditar fefaentment en el moment de presentar les sol·licituds, tret del requisit del punt f, que l'ha d'acreditar abans de prendre possessió de la plaça.

3. Presentació de sol·licituds

3.1. Els interessats en participar en la selecció per cobrir la plaça oferida han de presentar una sol·licitud segons el model que s'adjunta a l'annex 2.

3.2. El termini per presentar sol·licituds és de 20 dies naturals a comptar des de l'endemà a la data de publicació d'aquesta resolució al Butlletí Oficial de les Illes Balears.

3.3. La sol·licitud per participar en el procés selectiu s'ha de presentar en el Departament de Recursos Humans de la Gerència de l'Hospital Son Llàtzer, o bé per qualsevol de les vies que preveu l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. Si es presenta en una oficina de Correus, ha d'anar dins d'un sobre obert perquè el funcionari de Correus la dati i la segelli abans de certificar-la.

3.4. L'aspirant ha de conservar el seu exemplar de la sol·licitud per si se'l requereix en qualsevol moment del procés selectiu.

4. Procediment de selecció

4.1. La selecció es durà a terme pel sistema de concurs de mèrits.

4.2. El barem dels mèrits al·legats per optar a aquesta plaça és el que s'estableix a l'annex 3.

5. Documentació

5.1. A la sol·licitud cal adjuntar original o còpia compulsada de la documentació que acrediti que es compleixen els requisits i els mèrits al·legats.

5.2. A més, cal adjuntar l'original o una còpia compulsada dels documents següents:

- a) Document d'identitat (DNI o NIE).
- b) Fotocòpia compulsada del títol acadèmic exigint en la convocatòria (anvers i revers del títol) o bé el justificant de pagament dels drets d'expedició del títol acompanyat d'un certificat de la institució educativa corresponent que acrediti que el títol





encara no ha estat expedit.

c) Acreditació del nivell de coneixements de català.

5.3. Consignar dades falses a la sol·licitud o en els mèrits al·legats implica l'exclusió definitiva dels aspirants o de la persona seleccionada en el procés selectiu.

5.4. Els títols o els mèrits expedits en una llengua que no sigui el català o el castellà s'han de lliurar traduïts convenientment a un d'aquests idiomes per un organisme oficial competent.

6. Comissió de Selecció

6.1. Formen la Comissió de Selecció les persones següents:

a) Presidenta: Catalina Pujol Cañellas.

b) Vocal: Verónica Lluch Garvi.

c) Secretària: Ana Belén Martín García.

6.2. Les persones integrants de la Comissió de Selecció s'han d'abstenir d'intervenir en el procés —i han de notificar-ho a l'autoritat que les hagi designat— si es presenta alguna de les circumstàncies previstes als articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

6.3. Les funcions de la Comissió de Selecció són les següents:

a) Valorar els mèrits al·legats i acreditats pels aspirants segons el model establert en aquestes bases.

b) Requerir —en el seu cas— als aspirants que reparin en el termini previst els defectes formals dels mèrits al·legats, o bé que aclareixin en temps i forma algun dels mèrits al·legats.

c) Confeccionar una llista de candidatures per ordre de prelació.

d) Resoldre les reclamacions presentades pels candidats a la llista provisional, en temps i forma.

e) Elevar a l'òrgan de selecció la llista definitiva de candidats i de les puntuacions que hagin obtingut.

7. Valoració dels mèrits

7.1. La Comissió de Selecció ha de fer, en primer lloc, la valoració dels mèrits dels candidats d'acord amb el que estableixi la convocatòria i desglossada d'aquesta manera:

a) Experiència professional

b) Formació

c) Coneixements de català

8. Resolució de la convocatòria

8.1. Una vegada vençut el termini per presentar sol·licituds es dictarà una resolució per aprovar la llista provisional d'aspirants admesos i d'exclusos —amb la causa de la seva exclusió— juntament amb la puntuació provisional (baremación de mèrits), que es publicarà en la intranet de l'Hospital Son Llàtzer. Llavors s'establirà un termini de 5 dies hàbils per presentar reclamacions, aportar la documentació requerida o, en el seu cas, reparar la causa de l'exclusió.

8.2. Una vegada resoltes les possibles al·legacions, la Comissió de Selecció publicarà la llista definitiva de candidats i les seves puntuacions.

8.3. A proposta de la Comissió de Selecció, el director gerent de l'Hospital Son Llàtzer dictarà una resolució per la qual publicarà la llista definitiva en la intranet de l'Hospital Son Llàtzer.

8.4. La resolució d'adjudicació definitiva de la promoció interna temporal convocada es publicarà al Butlletí Oficial de les Illes Balears.

9. Nomenament i presa de possessió

La persona seleccionada disposarà d'un termini de 3 dies hàbils a partir de l'endemà a la publicació de la resolució d'adjudicació al Butlletí Oficial de les Illes Balears per prendre possessió de la plaça.

**ANNEX 2**
Model de sol·licitud

Sol·licitud per participar en el procés selectiu de promoció interna temporal d'una plaça d'infermer/de infermera de la plantilla orgànica autoritzada de l'Hospital Son Llàtzer convocada per mitjà de la Resolució del director general del Servei de Salut de les Illes Balears de _____ de _____ de 2018.

Dades del/la sol·licitant

Primer llinatge:.....

Segon llinatge:.....

Nom: DNI/NIE núm.:

Dades a efectes de rebre notificacions

Nom de la via:.....

Núm.: Pis: Porta: Localitat:

Codi postal:

Municipi:.....

Telèfons:

Adreça electrònica:

EXPÒS:

1. Que el _____ de _____ de 2018 es va publicar en el BOIB la Resolució del director general del Servei de Salut de les Illes Balears per la que es convoca el procés selectiu de promoció interna temporal d'una plaça d'infermer/de infermera.
2. Que complesc els requisits exigits en la convocatòria.

Per això SOL·LICIT:

Ésser admès/admesa en la convocatòria, per a la qual cosa adjunt a aquesta sol·licitud la documentació exigida i l'autobaremació dels mèrits.

....., de de 2018

[rúbrica]

DIRECCIÓ GENERAL DEL SERVEI DE SALUT DE LES ILLES BALEARS



ANNEX 3
Barem de mèrits**1. Experiència professional (màxim 55 punts)**

1.1 Per cada mes de serveis prestats en institucions sanitàries públiques del Sistema Nacional de Salut, en institucions sanitàries públiques de la Unió Europea o en institucions sanitàries públiques de l'Espai Europeu com a personal estatutari, funcionari o laboral en la mateixa categoria a què s'opta o en places amb el mateix contingut funcional: 0,23 punts.

1.2 Per cada mes de servei prestat en institucions sanitàries públiques del Sistema Nacional de Salut, en institucions sanitàries públiques de la Unió Europea o en institucions sanitàries públiques de l'Espai Europeu com a personal estatutari, funcionari o laboral en una categoria diferent per a la qual s'exigeixi el mateix títol de la categoria a què s'opta: 0,172 punts.

1.3 Per cada mes de servei prestat en institucions sanitàries públiques del Sistema Nacional de Salut, en institucions sanitàries públiques de la Unió Europea o en institucions sanitàries públiques de l'Espai Econòmic Europeu com a personal estatutari, funcionari o laboral en una categoria diferent a aquella a què s'opta: 0,115 punts.

1.4 Per cada mes de servei prestat com a cooperant en programes de cooperació internacional per al desenvolupament o en programes d'ajuda humanitària, d'acord amb la legislació vigent, exercint les funcions pròpies de la categoria a què s'opta: 0,23 punts.

1.5 Per cada mes de servei prestat en el model tradicional de quota o de zona en la mateixa categoria que aquella a què s'opta: 0,172 punts.

1.6 Per cada mes de servei prestat en centres sanitaris privats de la Unió Europea en la mateixa categoria que aquella a què s'opta o en places amb el mateix contingut funcional: 0,046 (màxim 5,5 punts).

Juntament amb el certificat de serveis prestats cal aportar la vida laboral de la Seguretat Social i els contractes de treball.

1.7 Per cada mes de servei prestat en centres públics no sanitaris de la Unió Europea com a personal funcionari o laboral en la mateixa categoria que aquella a què s'opta o en places amb el mateix contingut funcional: 0,172 punts.

1.8 Per cada mes de servei prestat com a càrrec directiu en institucions sanitàries públiques del Sistema Nacional de Salut es valoraran —si el professional té plaça o lloc base en una institució sanitària pública del Sistema Nacional de Salut— com a prestats en la categoria a què s'opta a raó de 0,20 punts. Si no té plaça o lloc base en una institució sanitària pública del Sistema Nacional de Salut es valoraran a raó de 0,115 punts. En ambdós casos només es valoraran els esmentats serveis sempre que tenguin la titulació requerida per accedir a la categoria durant el temps en què hagi ocupat el càrrec directiu.

1.9 Per computar els serveis prestats referits al personal de reforç amb nomenament específic per a l'atenció continuada es reconeixerà un mes complet de serveis prestats calculant-lo segons les regles següents:

- Un més o la part que correspongui proporcionalment per cada 150 hores fetes (o una fracció).
- Si en un mes natural s'han fet més de 150 hores, només es pot valorar un mes de servei prestat.
- Per valorar aquest apartat es tenen en compte els aspectes següents:
 - La puntuació màxima que es pot obtenir per la totalitat dels subapartats que l'integren és de 55 punts.
 - Un mateix marc temporal no pot ser valorat per més d'un dels subapartats que l'integren.
 - Els serveis prestats sota la modalitat de reducció de jornada o a temps parcial es computaran com si fossin a jornada completa.
 - Si es presten serveis simultàniament en dos o més centres es computaran —a elecció del/de la interessat/a— els serveis prestats només en un d'ells.
 - El còmput de serveis prestats es calculen aplicant aquesta fórmula: se sumen tots els dies de serveis prestats a cada un dels subapartats anteriors i el resultat es divideix entre 365, i el quocient resultant es multiplica per 12.

2. Formació, docència i activitats científiques i de difusió del coneixement (màxim 40 punts)**2.1 Formació reglada / Expedient acadèmic**

a) La nota de l'expedient acadèmic per obtenir el títol que habilita per exercir la professió es valora de manera proporcional a la nota mitjana obtinguda. S'atorguen 0,02 punts per cada decimal que superi la nota de l'aprobat (5), de manera que no s'adjudica puntuació al 5 i la puntuació màxima és d'1 punt, que correspon al 10 de nota mitjana.

b) Si l'expedient acadèmic no reflecteix notes numèriques es consideraran les equivalències següents: bé, 0,2 punts; notable, 0,4 punts; excel·lent, 0,8 punts; matrícula d'honor, 1 punt.

2.2 Formació especialitzada



- a) Per cada títol o diploma d'especialista en infermeria en les especialitats previstes pel Real decret 450/2005, de 22 d'abril: 1,38 punts.
- b) Per cada acreditació d'haver completat el període de formació com a infermer intern resident en un centre espanyol o estranger amb un programa de docència reconegut pel Ministeri d'Educació: 4,14 punts.

2.3 Formació continuada

a) Es valoren els cursos, els seminaris, els tallers, els congressos, les jornades, les reunions científiques i altres activitats formatives que estiguin relacionades directament amb el contingut de les categories d'infermeria, d'acord amb els criteris següents:

– Activitats formatives sobre ciències de la salut posteriors a l'1 de gener de 2004 (es valoren sempre que compleixin amb alguna de les característiques següents):

- Acreditats per la Comissió de Formació Continuada de les Professions Sanitàries. L'acreditació ha de complir els criteris de la normativa de la Comissió de Formació Continuada del Sistema Nacional de Salut als materials de promoció o certificació d'assistència d'aquesta activitat, per la qual cosa han de constar de manera conjunta el logotip, el text i el nombre de crèdits.
- Impartides per alguna universitat, el que ha de constar al certificat corresponent.

– Activitats formatives sobre ciències de la salut anteriors a l'1 de gener de 2004 i la resta d'activitats formatives, independentment de la data, es valoren sempre que compleixin alguna de les característiques següents:

- Acreditades per la Comissió de Formació Continuada de les Professions Sanitàries. L'acreditació ha de complir els criteris de la normativa de la Comissió de Formació Continuada del Sistema Nacional de Salut als materials de promoció o certificació d'assistència d'aquesta activitat, per la qual cosa han de constar de manera conjunta el logotip, el text i el nombre de crèdits.
- Organitzades o impartides per alguna administració pública, per un col·legi professional o per alguna entitat del sector públic institucional (d'acord amb la definició donada per l'article 2 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre), la qual cosa ha d'acreditar-se al certificat corresponent.

– Activitats organitzades per organitzacions sindicals o entitats sense ànim de lucre que s'hagin impartit en virtut de convenis subscrits amb les administracions públiques o amb universitats, o bé que hagin estat acreditades i/o subvencionades per aquelles, la qual cosa ha de constar al certificat corresponent.

– Activitats dutes a terme en virtut dels acords de formació continuada en les administracions públiques i que estiguin organitzades per qualsevol dels promotors de formació continuada que hagin subscrit els esmentats acords.

b) A efectes del que disposen els apartats anteriors, les activitats formatives sobre ciències de la salut són les relacionades amb les àrees temàtiques següents: salut pública, investigació, pràctica clínica, gestió sanitària, qualitat i docència.

c) Els diplomes o certificats que es refereixin a aquestes activitats formatives es valoren a raó de 0,026 punts per cada crèdit CFC (Comissió de Formació Continuada) o LRU (sistema d'implantació dels crèdits europeus per mitjà de la Llei de reforma universitària) i a raó de 0,065 punts per cada crèdit ECTS (Sistema Europeu de Transferència i Acumulació de Crèdits). Si al diploma o certificat figura el nombre d'hores en lloc dels crèdits, s'atorga un valor de 0,0026 punts per cada hora de formació; si figuren simultàniament crèdits i hores, la valoració es fa sempre pels crèdits certificats; si no s'especifiquen hores ni crèdits, no es valora aquesta activitat.

d) Es valoren a raó de 0,0026 punts per cada hora les activitats formatives relacionades amb les àrees temàtiques següents: prevenció de riscos laborals; sistemes d'informació; informàtica referida a aplicacions d'ofimàtica de nivell d'usuari i programes informàtics aplicats a la investigació sobre les ciències de la salut; aspectes organitzatius relatius al servei sanitari; atenció al públic; estrès i autocontrol, o orientació psicològica, i qualsevol altra que estigui relacionada amb les funcions de les categories d'infermeria. Es valoren sempre que hagin estat organitzades o impartides per alguna administració pública o per alguna entitat del sector públic institucional —d'acord amb la definició donada per l'article 2 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre—, la qual cosa ha d'acreditar-se al certificat corresponent.

2.4 Formació postgraduada

- a) Per tenir el grau de doctor/a: 11,7 punts.
- b) Per haver aconseguit el diploma d'estudis avançats (DEA) o de suficiència investigadora en el supòsit de no haver obtingut el títol de doctor/a: 3,9 punts.
- c) Els títols de màster universitari oficials que estiguin relacionats directament amb el contingut de les categories d'infermeria es

valoraran així:

- 0,070 per cada crèdit ECTS.
- 0,028 per cada crèdit LRU.

Si en el títol no s'especifica el tipus de crèdit es computarà com a crèdit LRU.

d) Els títols universitaris propis de postgrau —certificat universitari, expert universitari, especialista universitari i màster universitari— que estiguin relacionats directament amb el contingut de les categories d'infermeria es valoren a raó de 0,026 punts per cada crèdit CFC o LRU o per cada 10 hores lectives, i a raó de 0,065 punts per cada crèdit ECTS o per cada 25 hores lectives. Si al diploma o certificat hi figura el nombre d'hores en lloc dels crèdits, s'atorga un valor de 0,0026 punts per cada hora de formació; si hi figuren simultàniament crèdits i hores, la valoració es fa sempre pels crèdits certificats; si no s'especifiquen hores ni crèdits, no es valora aquesta activitat. Si en un mateix document hi figuren crèdits LRU i/o ECTS es té en compte la puntuació més favorable al candidat.

2.5 Docència

a) Per cada hora acreditada de docència impartida en qualsevol de les activitats formatives a què es refereix l'apartat 2.3: 0,0078 punts.

- Els candidats que hagin impartit hores de docència en cursos formatius sobre ciències de la salut posteriors a l'1 de gener de 2004 han de justificar que els esmentats cursos estan acreditats per la Comissió de Formació Continuada de les Professions Sanitàries. Aquesta acreditació ha de complir amb els criteris de la normativa de la Comissió de Formació Continuada del Sistema Nacional de Salut als materials de promoció o certificació d'assistència d'aquesta activitat, per la qual cosa han de constar de manera conjunta el logotip, el text i el nombre de crèdits.
- Igualment per cada hora de docència impartida en l'àmbit universitari. Si la docència impartida es compte per hores, aquesta no es pot computar a cap dels dos apartats següents.

b) Per cada curs acadèmic ocupant una plaça de docent en ciències de la salut en l'àmbit universitari a temps complet: 2,7 punts.

c) Per cada hora com a docent en ciències de la salut en l'àmbit universitari que no sigui a temps complet: 0,0026 punts.

d) Per tutoritzar pràctiques d'alumnes de les facultats d'infermeria o que facin qualsevol de les especialitats previstes en el Real decret 450/2005: 0,0013 punts per cada hora.

e) Per impartir docència en l'àmbit universitari en els nivells de càtedra o com a professor titular amb plaça vinculada al Servei de Salut o amb activitat simultània en aquest ens, o com a professor associat amb plaça assistencial en actiu o amb activitat simultània en el servei de salut corresponent: 0,0026 punts per cada hora.

2.6 Activitats científiques i de difusió del coneixement

a) Llibres de caràcter científic relacionats directament amb el contingut de les categories d'infermeria i que tinguin ISBN i dipòsit legal:

- Per cada llibre complet: 1,3 punts.
- Per cada capítol de llibre no inclòs en el punt anterior: 0,026 punts (màxim, tres capítols per llibre).

b) Articles publicats en alguna revista de caràcter científic relacionats directament amb el contingut de les categories d'infermeria:

- Per cada publicació en una revista indexada en el JCR i en el SJR: 1,04 punts.
- Per cada publicació en una revista no indexada de tirada estatal o internacional: 0,78 punts.

c) Ponències, comunicacions, coordinacions de meses i pertinença a comitès científics:

- Per cada ponència presentada en congressos, reunions científiques o activitats formatives en ciències de la salut i acreditades degudament —2. c) Formació continuada— relacionada directament amb el contingut de les categories d'infermeria:

- Congrés o reunió científica d'àmbit internacional o estatal: 0,39 punts.
- Congrés o reunió científica d'àmbit autonòmic: 0,195 punts.

- Per cada comunicació o pòster presentat en congressos o reunions científiques i que estigui relacionat directament amb el





contingut de les categories d'infermeria:

- Congrés o reunió científica d'àmbit internacional o estatal: 0,26 punts.
- Congrés o reunió científica d'àmbit autonòmic: 0,13 punts.

– Per pertànyer a algun comitè científic o coordinar/moderar una mesa i que això estigui relacionat directament amb el contingut de les categories d'infermeria:

- Congrés o reunió científica d'àmbit internacional o estatal: 0,3 punts.
- Congrés o reunió científica d'àmbit autonòmic: 0,15 punts.

d) Investigació: per participar en projectes d'investigació finançats o acreditats per entitats del sector públic institucional definides a l'article 2 de la Llei 40/2015:

- Com a investigador/a principal: 3,9 punts
- Com a investigador/a col·laborador/a: 1,95 punts
- Com a investigador/a de camp no remunerat/da (no sent membre de l'equip): 0,39 punts.

3. Coneixements orals i escrits de català (5 punts)

Els certificats emesos per la Direcció General de Cultura i Joventut i els reconeguts en l'Ordre del conseller d'Educació, Cultura i Universitats de 21 de febrer de 2013 per la que es determinen els títols, els diplomes i els certificats equivalents als certificats de coneixements de la llengua catalana de la Direcció General de Cultura i Joventut (BOIB núm. 34/2013) tenen una valoració màxima de 5 punts:

- a) Certificat de coneixement de català B2: 2 punts
- b) Certificat de coneixement de català C1: 3 punts.
- c) Certificat de coneixement de català C2: 4 punts.
- d) Certificat de coneixement de llenguatge administratiu: 1 punt.

Es valorarà només un certificat a excepció del cas del certificat de llenguatge administratiu (LA) que la puntuació s'acumularà a la de l'altre certificat que s'aporti. Si es presenta sols el certificat de coneixements de llenguatge administratiu (LA), es valorarà amb 1 punt.

