

Secció III. Altres disposicions i actes administratius

CONSELL DE GOVERN

3950

Acord del Consell de Govern de 13 d'abril de 2018 pel qual es ratifica l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de 27 de març de 2018 pel qual es modifica l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de 4 de novembre de 2010 pel qual s'estableixen el procés i les condicions de l'oferta d'integració en la condició de personal estatutari fix que es farà al personal funcionari de carrera i al personal laboral fix adscrit a centres, establiments o serveis gestionats pel Servei de Salut de les Illes Balears

El punt 1.2 de l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de 4 de novembre de 2010 pel qual s'estableixen el procés i les condicions de l'oferta d'integració en la condició de personal estatutari fix que es farà al personal funcionari de carrera i al personal laboral fix adscrit a centres, establiments o serveis gestionats pel Servei de Salut de les Illes Balears, ratificat per l'Acord del Consell de Govern de 12 de novembre de 2010 (BOIB núm. 167/2010, de 18 de novembre), disposa el següent:

S'exclouen d'aquesta oferta el personal funcionari interí i el personal laboral temporal adscrit als centres esmentats, particularment el laboral indefinit no fix de plantilla, atès que no és equiparable amb el laboral fix, segons la reiterada i pacífica jurisprudència del Tribunal Suprem.

Als efectes del procés d'integració com a personal estatutari fix, es considerarà com a personal laboral fix el personal que, tot i haver estat contractat amb la denominació personal laboral indefinit, s'hagi incorporat als centres esmentats d'acord amb la convocatòria d'un procés selectiu d'oposició, de concurs oposició o de concurs de mèrits per a la selecció de personal no temporal.

Atesa la diversitat del complex hospitalari de Mallorca amb relació a la disparitat de les administracions d'origen del seu personal —que, alhora, ha suposat una divergència en les formes d'incorporació al complex hospitalari de Mallorca difícil de catalogar i/o acreditar—, als efectes del procés d'integració com a personal estatutari fix es considerarà personal laboral fix el personal per temps indefinit del complex hospitalari de Mallorca que ho era en data de 30 d'octubre de 2006, sempre que no hagi obtingut la condició de laboral indefinit per mitjà d'una resolució judicial ferma.

El procediment i les condicions per a la integració del personal temporal adscrit a qualsevol dels centres i institucions esmentats en l'apartat anterior es regirà per allò que disposa l'article 9.

El 15 de gener de 2016 va tenir entrada en el Registre del Servei de Salut de les Illes Balears un ofici del Jutjat Contenciós Administratiu de Palma en què es trametia el certificat de la Sentència 502/2015, de 17 de juliol de 2015, que té el caràcter de ferma, dictada per la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de les Illes Balears, amb la qual estima en part el recurs contenciós administratiu interposat per la part recurrent, i que determina el següent [traducció de l'original]:

Segon. Declaram no conforme a dret i declaram la nul·litat del pacte 1.2 (paràgraf tercer) de l'Acord del Consell de Govern de 12 de novembre de 2010, amb tots els efectes que suposi aquesta declaració, inclosa la nul·litat dels acords d'integració de personal laboral indefinit adoptats aplicant-lo.

L'informe jurídic sobre la vigència dels criteris de la Comissió de Supervisió, Anàlisi i Reestructuració del Sector Públic Instrumental de 6 de març de 2013, referents al reconeixement de la condició de personal fix del personal del sector públic instrumental, emès l'11 d'abril de 2017 per la Direcció de l'Advocacia de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i completat per mitjà d'un altre informe, amb data de 27 de juliol del 2017 (d'ara endavant, l'informe de l'Advocacia), recull la darrera jurisprudència de l'ordre social i matisa l'aplicació dels principis generals que regulen l'accés a l'ocupació pública —els coneguts principis d'igualtat, mèrit i capacitat— amb relació al personal laboral dels ens instrumentals vinculats a l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears segons dos paràmetres: d'una banda, el moment d'ingrés com a personal fix o quan la relació laboral hagi esdevingut indefinida i, de l'altra, la naturalesa jurídica de l'ens instrumental de referència.

Pel que fa al personal laboral indefinit de GESMA, l'informe de l'Advocacia sosté —entre altres conclusions— que el personal que hagi superat un procés selectiu d'acord amb els principis d'accés de mèrit, igualtat i capacitat no es pot classificar com a indefinit no fix perquè hauria complert els principis d'accés.

Per aquesta raó, cal modificar el punt 2 de l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de 4 de novembre de 2010 per tal d'eliminar la referència als processos per a la selecció de personal no temporal.

Per tot això, de conformitat amb l'article 80.1 de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatut marc del personal estatutari dels serveis de salut, el 27 de març de 2018 l'Administració i les organitzacions sindicals amb representació en la Mesa Sectorial de Sanitat han subscrit un acord pel qual es modifica l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de 4 de novembre de 2010 en qüestió.

D'altra banda, l'article 38 del Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic —aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre— disposa que, perquè els acords que versin sobre matèries de competència dels consells de govern de comunitats autònomes tinguin validesa i eficàcia, requereixen l'aprovació expressa i formal d'aquest òrgan.

Per tot això, el Consell de Govern, a proposta de la consellera de Salut, en la sessió del dia 13 d'abril de 2018 adoptà, entre d'altres, l'Acord següent:

Primer. Ratificar l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de 27 de març de 2018 pel qual es modifica l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de 4 de novembre de 2010 pel qual s'estableixen el procés i les condicions de l'oferta d'integració en la condició de personal estatutari fix que es farà al personal funcionari de carrera i al personal laboral fix adscrit a centres, establiments o serveis gestionats pel Servei de Salut de les Illes Balears, que s'adjunta com a annex, i establir que hom li confereix validesa i vigència per mitjà d'aquesta ratificació.

Segon. Ordenar que aquest Acord es publiqui íntegrament en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.

Palma, 13 d'abril de 2018

La secretària del Consell de Govern
Pilar Costa i Serra

ANNEX

Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de 27 de març de 2018 pel qual es modifica l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de 4 de novembre de 2010, que estableix el procés i les condicions de l'oferta d'integració en la condició de personal estatutari fix que es farà al personal funcionari de carrera i al personal laboral fix adscrit a centres, establiments o serveis gestionats pel Servei de Salut de les Illes Balears (BOIB núm. 167 de 18-11-2010)

Parts

Per l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, el director de Funció Pública i Administracions Públiques i el director general del Servei de Salut de les Illes Balears —o les persones que hagin delegat—, de conformitat amb l'article 2 de l'annex de l'Acord del Consell de Govern pel qual s'aprova el Reglament d'organització i funcionament de la Mesa Sectorial de Sanitat de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

Per la part social, els representants de les organitzacions sindicals presents en la Mesa Sectorial de Sanitat que consten com a signants d'aquest acord.

Antecedents

1. L'Acord del Consell de Govern de 12 de novembre de 2010, que va ratificar l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de 4 de novembre de 2010, pel qual s'estableixen el procés i les condicions de l'oferta d'integració en la condició de personal estatutari fix que es farà al personal funcionari de carrera i al personal laboral fix adscrit a centres, establiments o serveis gestionats pel Servei de Salut de les Illes Balears (BOIB núm. 167 de 18-11-2010), disposava en el paràgraf tercer del punt 1.2 el següent:

1.2. S'exclouen d'aquesta oferta el personal funcionari interi i el personal laboral temporal adscrit als centres esmentats, particularment el laboral indefinit no fix de plantilla, atès que no és equiparable amb el laboral fix, segons la reiterada i pacífica jurisprudència del Tribunal Suprem.

A l'efecte del procés d'integració com a personal estatutari fix, es considerarà com a personal laboral fix el personal que, tot i haver estat contractat amb la denominació personal laboral indefinit, s'hagi incorporat als centres esmentats d'acord amb la convocatòria d'un procés selectiu d'oposició, de concurs oposició o de concurs de mèrits per a la selecció de personal no temporal.

Atesa la diversitat del complex hospitalari de Mallorca amb relació a la disparitat de les administracions d'origen del seu personal —que, alhora, ha suposat una divergència en les formes d'incorporació al complex hospitalari de Mallorca





difícil de catalogar i/o acreditar—, als efectes del procés d'integració com a personal estatutari fix es considerarà personal laboral fix el personal per temps indefinit del complex hospitalari de Mallorca que ho era en data de 30 d'octubre de 2006, sempre que no hagi obtingut la condició de laboral indefinit per mitjà d'una resolució judicial ferma.

El procediment i les condicions per a la integració del personal temporal adscrit a qualsevol dels centres i institucions esmentats en l'apartat anterior es regirà per allò que disposa l'article 9.

2. En data 15 de gener de 2016, es va registrar d'entrada en el Servei de Salut de les Illes Balears un ofici del Jutjat Contenciós Administratiu de Palma en què es tramet certificació de la Sentència núm. 502/2015 de data 17/07/2015, que té el caràcter de ferma, dictada per la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de les Illes Balears, la qual estima en part el recurs contenciós administratiu interposat per la part recurrent amb el tenor literal següent :

PRIMERO.- *Estimamos en parte el presente recurso contencioso-administrativo.*

SEGUNDO.- *Declaramos no ser conforme a Derecho y declaramos la nulidad del pacto 1.2 párrafo tercero del Acuerdo del Consejo de Govern de 12 de noviembre de 2010, con todos los efectos que conlleva esta declaración, incluida la nulidad de los acuerdos de integración de personal laboral indefinido, adoptados aplicando el mismo.*

TERCERO.- *Desestimamos el recurso en las restantes peticiones.*

[...]

3. En aquest punt és indispensable fer referència a l'Informe jurídic sobre la vigència dels criteris de la Comissió de Supervisió, Anàlisi i Reestructuració del Sector Públic Instrumental de 6 de març de 2013, referents al reconeixement de la condició de fix del personal del sector públic instrumental, emès l'11 d'abril de 2017 per la Direcció de l'Advocacia de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i completat mitjançant un altre de 27 de juliol del 2017 (d'ara endavant, "l'informe de l'Advocacia").

4. L'informe anterior recull la darrera jurisprudència de l'ordre social i matisa l'aplicació dels principis generals que regulen l'accés a l'ocupació pública, els coneguts principis d'igualtat, mèrit i capacitat. I ho fa en relació amb el personal laboral dels ens instrumentals vinculats a l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, d'acord amb dos paràmetres; d'una banda, el moment d'ingrés com a fix, o quan hagi esdevingut indefinida la relació laboral i, de l'altra, la naturalesa jurídica de l'ens instrumental de referència.

5. Pel que fa al personal laboral indefinit de GESMA (Complex Hospitalari de Mallorca), entitat avui extingida, però que tenia la naturalesa jurídica d'entitat pública empresarial, l'informe de l'Advocacia sosté, entre d'altres conclusions, que el personal que hagués superat un procés selectiu d'acord amb els principis d'accés de mèrit, igualtat i capacitat (encara que fos per cobrir places temporals) i que posteriorment hagi adquirit la condició de fix d'acord amb la normativa laboral, no es pot classificar com a indefinit no fix perquè hauria complert els principis d'accés. Per tant, en el cas ara esmentat, la classificació de personal indefinit no fix vulneraria els drets dels treballadors i els principis de bona fe i confiança legítima en l'actuació de les administracions públiques i les seves entitats instrumentals.

6. Per aquesta raó, cal modificar el punt 2 de l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de 4 de novembre de 2010, pel qual s'estableixen el procés i les condicions de l'oferta d'integració en la condició de personal estatutari fix que es farà al personal funcionari de carrera i al personal laboral fix adscrit a centres, establiments o serveis gestionats pel Servei de Salut de les Illes Balears (BOIB núm. 167 de 18-11-2010), a l'efecte d'eliminar la referència als processos per a la selecció de personal no temporal.

Per l'anteriorment exposat, i d'acord amb l'article 38 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, i l'article 80 de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, subscriu en la Mesa Sectorial de Sanitat de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears el següent

ACORD

Primer. Donar una nova redacció al punt 1.2 de l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de 4 de novembre de 2010, pel qual s'estableixen el procés i les condicions de l'oferta d'integració en la condició de personal estatutari fix que es farà al personal funcionari de carrera i al personal laboral fix adscrit a centres, establiments o serveis gestionats pel Servei de Salut de les Illes Balears (BOIB núm. 167 de 18-11-2010), que queda amb el següent tenor literal:

1.2. S'exclouen d'aquesta oferta el personal funcionari interí i el personal laboral temporal adscrit als centres esmentats, particularment el laboral indefinit no fix de plantilla, atès que no és equiparable amb el laboral fix, segons la reiterada i pacífica jurisprudència del Tribunal Suprem.

A l'efecte del procés d'integració com a personal estatutari fix, es considerarà com a personal laboral fix el personal que, tot i haver estat contractat amb la denominació personal laboral indefinit, s'hagi incorporat als centres esmentats, d'acord amb la





convocatòria d'un procés selectiu, encara que fos per a places temporals, conforme amb els principis constitucionals de igualtat, mèrit, i capacitat i que posteriorment hagi assolit la condició de personal laboral indefinit d'acord amb la normativa laboral vigent".

Segon. Elevar aquest Acord al Consell de Govern, de conformitat amb l'article 38 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova l'Estatut bàsic de l'empleat públic.

Palma, 27 de març de 2018

Per l'administració

Per la part social

