

Secció III. Altres disposicions i actes administratius

CONSELL DE GOVERN

3949 *Acord del Consell de Govern de 13 d'abril de 2018 pel qual s'executa la Sentència 502/2015, de 17 de juliol, dictada per la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de les Illes Balears*

La Sentència 502/2015, de 17 de juliol, dictada per la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de les Illes Balears, declarà la nul·litat de l'apartat tercer del punt 1.2 de l'Acord del Consell de Govern de 12 de novembre de 2010 (BOIB núm. 167, de 18 de novembre de 2010), juntament amb els acords d'integració de personal laboral indefinit del Complex Hospitalari de Mallorca que es varen adoptar.

L'aplicació del pronunciament judicial suposa no solament l'anul·lació del paràgraf esmentat, sinó també la retroacció dels procediments d'integració de les persones que hi varen participar, a les quals afecta el pacte anul·lat, en el sentit que s'exposa en els fonaments de dret de la Sentència.

La Sentència afecta concretament dos procediments; en primer lloc, el que va iniciar la Resolució del director general del Servei de Salut de les Illes Balears de 19 de novembre de 2010 per la qual es regula el procediment d'integració com a personal estatutari fix del personal laboral fix i del personal funcionari de carrera del Complex Hospitalari de Mallorca (BOIB núm. 171, de 25 de novembre de 2010) i, en segon lloc, el que va implementar la Resolució de la directora general del Servei de Salut de les Illes Balears de 18 d'octubre de 2012 per la qual es regula el procediment d'integració com a personal estatutari fix del personal laboral fix del Complex Hospitalari de Mallorca (BOIB núm. 168, de 13 de novembre de 2012).

Aquests dos procediments varen finalitzar mitjançant les resolucions següents:

- Resolució del director general del Servei de Salut de les Illes Balears d'1 d'abril de 2011 per la qual s'aprova la llista definitiva d'integració en la condició de personal estatutari fix del personal laboral fix i del personal funcionari de carrera del Complex Hospitalari de Mallorca (BOIB núm. 54, de 12 d'abril de 2011).
- Resolució del director general del Servei de Salut de les Illes Balears d'1 d'agost de 2011 per la qual s'aprova la llista definitiva d'integració en la condició de personal estatutari fix del personal laboral fix i del personal funcionari de carrera del Complex Hospitalari de Mallorca (BOIB núm. 119, de 6 d'agost de 2011).
- Resolució del director general del Servei de Salut de les Illes Balears d'1 d'octubre de 2011 per la qual s'aprova la llista definitiva d'integració en la condició de personal estatutari fix del personal laboral fix de la Fundació Pública Hospital de Manacor i del personal laboral fix del Complex Hospitalari de Mallorca (BOIB núm. 150, de 4 d'octubre de 2011).
- Resolució del director general del Servei de Salut de les Illes Balears de 27 de desembre de 2012 per la qual s'aprova la llista definitiva d'integració en la condició de personal estatutari fix del personal laboral fix del Complex Hospitalari de Mallorca (BOIB núm. 4, de 8 de gener de 2013).

En els annexos 1 de les resolucions esmentades hi figura el personal integrat.

D'acord amb l'article 51 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques (en el mateix sentit que l'article 66 de la Llei 30/1992), en l'execució d'aquesta Sentència s'han de conservar els actes i els tràmits el contingut dels quals s'haurien mantingut igual si no s'hagués comès el vici invalidant. Per això, s'ha de conservar la validesa dels actes i els tràmits realitzats en els procediments d'integració i mantenir la resolució definitiva d'integració en allò que no es vegi afectat per la declaració de nul·litat i d'acord amb els paràgrafs primer i segon del punt 1.2 de l'Acord del Consell de Govern de 12 de novembre de 2010, que no han estat objecte de la declaració judicial.

Així mateix, d'acord amb l'article 49.1 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques (en el mateix sentit que l'article 64 de la Llei 30/1992), s'ha de limitar l'extensió de la declaració de nul·litat. Per això, s'ha de prendre en consideració que la declaració de nul·litat únicament afecta un col·lectiu, el personal laboral indefinit del Complex Hospitalari de Mallorca, atès que la resta del personal que s'incloua en l'àmbit subjectiu de l'Acord del Consell de Govern de 12 de novembre de 2010 no ha quedat afectat per la Sentència que s'executa.

En relació amb el col·lectiu afectat, cal distingir, d'una banda, el personal laboral indefinit que ocupava una plaça en la relació de llocs de treball de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears (al qual resultà d'aplicació el IV Conveni col·lectiu per al personal laboral al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears), i de l'altra, el personal laboral indefinit de l'extinta entitat pública empresarial Gestió Sanitària de Mallorca (GESMA).

Així doncs, d'una banda, per a les persones que figuren en els annexos de les resolucions esmentades amb un contracte laboral indefinit de l'Administració autonòmica, s'ha de conservar la declaració d'integració com a personal estatutari fix, atès que varen ingressar com a personal laboral fix després de superar un procés selectiu sotmès als principis d'igualtat, mèrit i capacitat.

D'altra banda, per a les persones que figuren en els annexos de les resolucions amb un contracte laboral indefinit de l'extinta Gestió Sanitària de Mallorca (GESMA), cal retrotraure els procediments a la fase de presentació de sol·licituds, i cal comprovar, en cada cas, si el sistema d'accés a aquesta entitat va atendre els principis d'igualtat, mèrit i capacitat, i la naturalesa de la contractació en aplicació de la legislació social vigent, i si, en conseqüència, s'ha de dictar una nova resolució d'integració que s'ajusti a la legalitat vigent i a la Sentència que s'executa.

D'acord amb l'article 39.3 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques (en el mateix sentit que l'article 57.3 de la Llei 30/1992), es pot atorgar eficàcia retroactiva als actes que es dictin en substitució d'actes anul·lats.

Per tot això, a proposta de la consellera de Salut, el Consell de Govern, en la sessió de dia 13 d'abril de 2018, adoptà, entre d'altres, l'Acord següent:

Primer. Executar la Sentència 502/2015, de 17 de juliol, dictada per la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de les Illes Balears, que declara la nul·litat de l'apartat tercer del punt 1.2 de l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de 4 de novembre de 2010 (BOIB núm. 167, de 18 de novembre de 2010).

Segon. Retrotraure els procediments d'integració enunciat en l'antecedent 3 d'aquest Acord a la fase de presentació de sol·licituds.

Tercer. Conservar la validesa de les resolucions definitives d'integració en la condició de personal estatutari fix del personal laboral indefinit subjecte al Conveni col·lectiu per al personal laboral al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma, adscrit al Complex Hospitalari de Mallorca.

Quart. Deixar sense efecte les llistes definitives d'integració en la condició de personal estatutari fix, únicament pel que fa al personal laboral indefinit de GESMA del Complex Hospitalari de Mallorca, que consten en els annexos 1 de les resolucions esmentades en el punt anterior.

Cinquè. Conservar els actes i els tràmits realitzats en els procediments esmentats en l'antecedent 3 d'aquest Acord, en relació amb el personal laboral indefinit de GESMA del Complex Hospitalari de Mallorca, i deixar sense efectes les resolucions d'integració en la condició de personal estatutari fix d'aquest personal

Sisè. Encomanar a la Direcció General del Servei de Salut de les Illes Balears la revisió dels procediments d'integració del personal laboral indefinit de GESMA, del Complex Hospitalari de Mallorca, amb l'objecte de comprovar per a cada aspirant si el sistema d'accés a aquesta entitat va atendre els principis d'igualtat, mèrit i capacitat, i la naturalesa de la contractació en aplicació de la legislació social vigent, i en conseqüència, que es dicti una nova resolució d'integració que s'ajusti a la legalitat vigent i a la Sentència que s'executa.

Setè. Encomanar a la Direcció General del Servei de Salut de les Illes Balears l'atorgament d'eficàcia retroactiva a la resolució d'integració que es dicti en aplicació del punt sisè d'aquest Acord, des del dia en què es varen publicar les respectives llistes definitives d'integració corresponents a les convocatòries en què varen participar cada un dels aspirants.

Vuitè. Donar trasllat d'aquest Acord a la Mesa Sectorial de Sanitat i ordenar que es publiqui en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.

Palma, 13 d'abril de 2018

La secretària del Consell de Govern
Pilar Costa i Serra

