

## Secció III. Altres disposicions i actes administratius

### AJUNTAMENT DE PALMA

**3643**

***Departament de Personal. Acord de la Junta de Govern de modificació de l'article 10 del Pla d'Acció Social de l'Ajuntament de Palma relatiu a la concessió de bestretes al personal funcionari interí i al personal laboral temporal***

La Junta de Govern de l'Ajuntament de Palma en sessió ordinària de 4 d'abril de 2018 va aprovar el següent Acord:

***“Primer. Modificar l'article 10 del Pla d'Acció Social i afegir el punt tercer el qual quedarà redactat de la manera següent:***

*El personal funcionari interí i el personal laboral temporal que ocupin un lloc de feina vacant de titularitat previst a la Relació de llocs de feina de l'Ajuntament de Palma i que prestin serveis a l'Ajuntament de Palma tenen dret, d'acord amb les disponibilitats dels fons social constituït a l'efecte, a la concessió de bestretes de les seves retribucions sense cap tipus d'interès d'acord amb les següents condicions següents:*

*Per un import màxim de 3000,00 euros sense justificació. La devolució tindrà lloc a partir del mes següent al seu abonament, entre sis i dotze mesos, i sense interès.*

*En cap cas es podran concedir bestretes al personal funcionari interí de reforç, al personal nomenat per substituir a personal en situació d'incapacitat temporal, d'excedència o altres permisos o llicències.*

***Segon. Publicar aquest Acord al Butlletí oficial de les Illes Balears.”***

Contra aquest acte administratiu, que exhaureix la via administrativa, es pot presentar recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictat, d'acord amb l'article 123 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. El termini per interposar-lo és d'un mes comptat des de l'endemà de rebre aquesta notificació. En aquest cas no es podrà interposar recurs contenciós administratiu fins que no s'hagi resolt el de reposició. El recurs de reposició potestatiu s'haurà de presentar al Registre General d'aquest Ajuntament o a les dependències a què es refereix l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, abans esmentada, i s'entendrà desestimat quan no s'hagi resolt i notificat la resolució, en el termini d'un mes, comptat des de l'endemà de la seva interposició, i en aquest cas quedarà expedida la via contenciosa administrativa.

Si no s'utilitza el recurs potestatiu de reposició, es pot interposar directament recurs contenciós administratiu, d'acord amb l'article 123 abans esmentat i el que disposa la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, davant el Jutjat Contenciós Administratiu o la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia, segons les competències determinades pels articles 8 i 10 de la Llei 29/1998, en el termini de dos mesos comptats des de l'endemà de rebre aquesta notificació, tot això sense perjudici de qualsevol altre recurs o acció que es consideri convenient.

Palma, 5 d'abril de 2018

**El cap de departament de Personal,**  
(Decret de batllia núm. 3000, de 26 de febrer de 2014,  
publicat al BOIB núm. 30, de 4 de març de 2014)  
Antoni Pol Coll

