

Secció III. Altres disposicions i actes administratius

AJUNTAMENT DE PALMA

2652***Departament de Personal. Acord suspensió de la carrera professional de l'Ajuntament de Palma***

La Junta de Govern de l'Ajuntament de Palma en sessió de 28 de febrer de 2018 va adoptar el següent Acord:

EXPOSICIÓ

1. El 15 de juny de 2016 la Junta de Govern de l'Ajuntament de Palma va aprovar, prèvia la negociació sindical corresponent, l'Acord de carrera professional de l'Ajuntament de Palma, el qual va començar a vigir l'1 de gener de 2016.
2. El 27 d'octubre de 2016, el Ple de l'Ajuntament de Palma va aprovar l'Acord de carrera professional de l'Ajuntament de Palma (BOIB núm. 161, de 24 de desembre de 2016).
3. L'Administració General de l'Estat va interposar recurs contenciós administratiu contra l'Acord de carrera professional adoptat pel Ple de la Corporació en sessió ordinària de 27 d'octubre de 2016. Dit procediment s'està substanciant davant el Jutjat Contenciós Administratiu número 1 de Palma en el procediment ordinari 39/2017.
4. El 26 de febrer de 2018, el Departament de Personal ha tingut coneixement de l'Auto número 40, de 21 de febrer de 2018, del Tribunal Superior de Justícia de les Illes Balears que estima el recurs d'apel·lació de la lletrada de l'Estat i acorda *"la suspensió de l'executivitat de l'Acord adoptat pel Ple de l'Ajuntament de Palma, el 27 d'octubre de 2016, sobre Acord de carrera professional, pel que s'acorda aplicar una despesa de 1.785.246,96 euros amb efectes retroactius des de l'1 de gener de 2016"*.
5. Per la qual cosa, i de conformitat amb l'Auto esmentat, s'ha de suspendre de forma immediata l'executivitat de l'Acord adoptat pel Ple de l'Ajuntament de Palma el 27 d'octubre de 2016 que aprovà l'Acord de carrera professional de l'Ajuntament de Palma.
6. El 27 de febrer de 2018, els representants de l'Administració Municipal han informat als representants de les administracions sindicals legitimades de l'Auto número 40, de 21 de febrer de 2018, del Tribunal Superior de Justícia de les Illes Balears, així com de la suspensió immediata de l'executivitat de l'Acord de carrera professional de l'Ajuntament de Palma.

NORMATIVA APLICABLE

1. L'article 118 de la Constitució espanyola que preveu l'obligació de complir amb les sentències i demès resolucions fermes dels jutges i Tribunals.
2. L'article 127.1. h) de la 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases de Règim Local que, quant a les competències de la Junta de Govern, preveu que li corresponen totes les decisions en matèria de personal que no estiguin atribuïdes expressament a altre òrgan.
3. L'article 38.10 del Real decret 5/2015, de 30 d'octubre, que aprova el Text refós de l'estatut bàsic de l'empleat públic que preveu que es garanteix el compliment dels pactes i acords, llevat que excepcionalment i per causa greu d'interès públic derivada d'una alteració substancial de les circumstàncies econòmiques, els òrgans de govern de les administracions públiques suspenguin o modifiquin el compliment de pactes i acords ja signats, en la mesura estrictament necessària per salvaguardar l'interès públic. En aquest supòsit, les administracions públiques han d'informar les organitzacions sindicals de les causes de la suspensió o modificació.
4. L'article 14 del Decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, que aprova el Text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, que preveu el dret dels empleats públics a la progressió en la carrera professional segons els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat mitjançant la implantació de sistemes objectius i transparents d'avaluació.
5. Els articles 16 i 17 del Decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, que aprova el Text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, quant al concepte, principis i modalitats de carrera professional i la carrera horitzontals dels funcionaris de carrera.
6. Els articles 31 i següents del Decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, que aprova el Text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic pel que fa al dret a la negociació col·lectiva i les matèries objecte de negociació, molt especialment, a les normes que fixin els criteris generals de carrera i les relatives a la determinació de les retribucions.
7. L'article 22 de l'Acord regulador de les condicions de treball del personal funcionari, eventual i dels òrgans directius de l'Ajuntament de



Palma que preveu els principis generals de la carrera professional.

Per tot això, atès l'article 127 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local i l'Acord de delegació de competències de la Junta de Govern de Palma en els titulars de les Àrees i Àrees delegades pres el 28 d'octubre de 2015, la regidora que subscriu proposa a la Junta de Govern de l'Ajuntament de Palma l'adopció del següent:

ACORD

Primer. Suspendre l'executivitat de l'Acord adoptat pel Ple de l'Ajuntament de Palma el 27 d'octubre de 2016 relatiu a l'Acord de carrera professional pel que s'acorda aplicar una despesa de 1.785.246,96 euros amb efectes retroactius des de l'1 de gener de 2016 (BOIB núm. 161, de 24 de desembre de 2016), tot això, atès l'Auto número 40, de 21 de febrer de 2018, del Tribunal Superior de Justícia de les Illes Balears que estima el recurs d'apel·lació interposat per la lletrada de l'Estat i acorda *“la suspensió de l'executivitat de l'Acord adoptat pel Ple de l'Ajuntament de Palma, el 27 d'octubre de 2016, sobre Acord de carrera professional, pel que s'acorda aplicar una despesa de 1.785.246,96 euros amb efectes retroactius des de l'1 de gener de 2016”*.

Segon. Donar compte d'aquest Acord al Ple Municipal.

Tercer. Publicar aquest Acord al Butlletí de les Illes Balears.

Palma, 7 de març de 2018

El cap de departament de Personal

(Decret de batllia núm. 3000, de 26 de febrer de 2014, publicat al BOIB núm. 30, de 4 de març de 2014)

Antoni Pol Coll

