



Secció III. Altres disposicions i actes administratius

AJUNTAMENT DE CALVIÀ

13345 *Publicació de la modificació de les condicions de treball del col·lectiu de la Policia Local de Calvià*

En el BOIB núm. 163 de data 29/12/2016 es va publicar l'Acord sobre les noves condicions de feina del col·lectiu de la Policia Local de Calvià.

En la sessió de la Mesa General de Negociació de data 13/3/2018 es va acordar la modificació de les condicions del personal adscrit a la Unitat d'Activitats. Així mateix, es va aprovar la creació d'una variable de cobrament mensual de 200 €, per al personal adscrit al Reforç de Platges (Unitat de Policia Comunitària).

Per altra banda, en la sessió de la Mesa General de Negociació de data 26/11/2018 s'ha acordat la reorganització de la Unitat de Policia Comunitària.

El que es publica als efectes oportuns.

El tinent de batle delegat de Serveis Generals i Seguretat

Andrés Serra Martínez

(Delegació per Resolució de Batlia de data 6/7/2018)

DIVISIÓ D'ACTIVITATS

CONDICIONS DE TREBALL

1. Condicions horàries Polícies (jornada laboral efectiva de 1.642,5 hores)

Jornada diària de 8 hores amb els següents horaris orientatius a manca de flexibilitat:

Torn de matí: 06:30 a 14:30

Torn de matí-tarda: 09:00 a 17:00

Torn de tarda: 14:30 a 22:30

Torn de tarda-nit: 20:00 a 04:00

Torn de nit: 22:30 a 06:30

La rotació entre torns serà flexible, atenent a les necessitats dels servei i a les tasques programades.

Així mateix, l'horari dels torns podrà adaptar-se a les necessitats concretes del servei.

2. Condicions horàries Oficial (jornada laboral efectiva de 1752 hores)

L'oficial té una prolongació de jornada de 1/2 hora diària a distribuir al inici i al final del servei, per tal de facilitar el passi de llista i la recollida de la feina.

3. Condicions Comuns

Els components de la Divisió d'Activitats assoleixen el compromís d'haver de cobrir les necessitats puntuals de servei fora dels horaris orientatius establerts.

Els caps de setmana es seguirà una roda 2x1 (dos lliures per un de feina) durant tot l'any.

Per tal de poder gaudir d'aquesta freqüència tot l'any i garantir les necessitats del servei, tenint en compte els diferents escenaris d'hivern i estiu, s'estableixen els següents requisits:



Durant el període estival no es podran gaudir dies de vacances en cap de setmana, i durant el període d'hivern no més es podrà fer coincidir les vacances amb un (1) cap de setmana de servei.

S'estableix la possibilitat que tot el personal pugui ser nomenat per a prestar servei, com a màxim, dos (2) caps de setmana a l'any fora de la seva roda de 2x1. Aquest servei s'haurà de comunicar al treballador amb un termini mínim de 72 hores, tenint el treballador l'obligació d'assistir-hi manco causa de força major degudament justificada.

Cada vegada que es produeixi aquest fet, a més de gaudir els dies lliures de descans entre setmana que corresponen i rebre la compensació econòmica corresponent, es bonificarà amb un (1) dia lliure que es podrà gaudir dins el mateix quadrant, a elecció de l'interessat, sempre que el servei ho permeti.

El règim de descans serà el següent:

El personal que no hagi de prestar servei en cap de setmana, gaudirà els seus dies de descans obligatòriament els dies del cap de setmana.

El cap de setmana de servei al torn de matí/tarda, es gaudiran els dos dies de descans corresponents el dijous i divendres immediatament anteriors.

El cap de setmana de servei al torn de nit, es gaudiran els dos dies de descans el dilluns, dimarts o dimecres immediatament posteriors al cap de setmana treballat.

Per tal d'ajustar el número d'hores treballades a la jornada laboral efectiva de 1.642,5 hores (els policies) i 1.752 (els oficials), es gaudirà d'un (1) dia lliure més cada període de 28 dies. Aquest dia serà programat per la Prefectura però podrà ser canviat per l'interessat, sempre que es gaudeixi dins el mateix període i el servei ho permeti.

Faran 6 festius de feina anuals que es compensaran d'acord a l'opció escollida per cada agent (opció A o B). Els dies lliures generats formaran una bossa que podrà gaudir l'agent amb l'única limitació de la disponibilitat del servei en relació als serveis mínims que es negociïn amb la part social. Aquesta bossa caducarà dins el termini de sis mesos comptadors des de la data del festiu a què correspongui.

Vacances: Podran gaudir d'un màxim de 10 dies hàbils en període estival dins la quinzena assignada al pla de vacances i 16 dies hàbils la resta de l'any més els dies corresponents per antiguitat.

S'incentiva la renúncia a gaudir part o la totalitat de les vacances dins el període estival mitjançant la bonificació d'un 33% dels dies no gaudits dins aquest període, sempre que s'ajusti als mínims establerts al pla anual de vacances.

Assumptes propis segons conveni i normativa estatal.

Dies de descans addicionals (4) establerts al Pacte sobre les condicions de treball dels de funcionaris.

Dos (2) dies "lliures anuals". Es meritara el dret al gaudi d'un dia per semestre per al personal que ocupi destinacions amb prolongació de jornada els dies 1 de març i 1 de setembre respectivament de cada any.

El gaudi de cadascun dels dies haurà de tenir lloc fins al límit de sis mesos respecte a la data de meritació corresponent. En cas contrari es perdrà el dret al gaudi, llevat que de sol·licitar-ho s'hagués denegat.

S'estableix un temps de 15 minuts per jornada efectiva de feina, com a compensació pel temps dedicat a la recollida, revisió i preparació de l'equipament de seguretat i autoprotecció (armes, munició, equip transmissor, armilla antibales, etc.).

El càlcul de la compensació per aquest temps es tradueix en sis (6) dies anuals, que es meritaran a raó d'un (1) dia lliure per bimestre vençut, havent de gaudir-los el bimestre immediatament posterior, a lliure disposició de l'interessat, amb l'única limitació de la disponibilitat del servei.

En cas d'absentisme per incapacitat laboral o qualsevol altra circumstància, es farà el càlcul bimestral del temps efectivament emprat i s'abonaran les hores corresponents a la borsa del treballador, havent de gaudir-les igualment durant el bimestre immediatament posterior, en les mateixes condicions anteriorment especificades.

4. Condicions específiques

Els components de la Divisió d'Activitats percebran les compensacions econòmiques que els corresponen per la seva condició de funcionaris, segons la seva categoria, i pels serveis realitzats, que seran:

Compensació corresponent a l'opció escollida per festiu treballat:



Opció A: 8 hores de descans + 1 dia lliure + 60 euros

Opció B: 8 hores de descans + 145 euros

2. Retribució econòmica corresponent als dissabtes i diumenge treballats:

75 euros (dissabte i diumenge)

30 euros (dissabte o diumenge)

3. Flexibilitat:

a. Reconeixement de la flexibilitat al factor “Jornada” del Complement Específic, amb l'assignació del lloc de feina “Policia Unitat Activitats amb flexibilitat” i “Oficial Unitat Activitats amb flexibilitat”.

b. Variable pel “complement de flexibilitat” per tal d'adaptar l'horari i els torns a les necessitats del servei i a les tasques programades: 350 euros mensuals

En cas d'incapacitat laboral per malaltia comú o accident no laboral superior a 1 mes, es suspendrà el pagament del complement i es farà el càlcul corresponent i proporcional.

4. Part proporcional del complement de nocturnitat, corresponent a la fracció horària desenvolupada dins l'horari de nit (a partir de les 22:30), com a conseqüència de la flexibilitat nocturna.

5. Ajuda per vestuari per prestar servei vestit de paisà: 200 € a l'any

6. Plus de nocturnitat pels dies que treballin al torn de nit.

7. Compensació per dietes quan realitzin l'horari com marca l'acord vigent dels treballadors.

UNITAT DE POLICIA COMUNITÀRIA

Es compon de dues “divisions”; La Divisió de Proximitat i Recolzament (DPR) i la Divisió de Relacions amb la Comunitat (DRC)

DIVISIÓ DE PROXIMITAT I RECOLZAMENT (DPR)

1.- Missió

La principal missió de la DPR és la de garantir una presència molt activa a les vies i espais públics, amb la finalitat d'oferir una relació pròxima que apropi el servei policial a les persones, que faciliti el contacte i l'atenció a les demandes ciutadanes i garantitzi una millora de la convivència mitjançant el respecte de les normes i les ordenances municipals.

Per tal d'aconseguir-lo, adaptaran el seu horari i desplegament als diferents escenaris d'hivern i estiu, amb una orientació eminentment proactiva i recolzant les tasques reactives de la resta d'unitats quan el servei així el demani.

2.- Funcions

Patrulla accessible pels nuclis de població de Calvià (prioritàriament patrulla a peu i en scooter).

Resposta a les demandes ciutadanes que se'ns facin arribar.

Cobertura d'entrada i sortida d'alumnes a centres educatius.

Control sobre el respecte a les ordenances municipals, especialment amb allò relacionat amb la convivència.

Vigilància de les normes de trànsit i seguretat vial.

Campanyes de seguretat viària dins el seu marc territorial.

Control, contacte i seguiment de les víctimes i els agressors dins el protocol de Violència de gènere.

Qualsevol altra que els sigui encomanada.

3.- Condicions horàries





Jornada laboral efectiva de 1.642,5 hores anuals pels policies

Els oficials tenen una prolongació de jornada de 1/2 hora diària a distribuir al inici i al final del servei, per tal de facilitar el passi de llista i la recollida de la feina, essent la seva jornada laboral efectiva de 1.752 hores anuals.

Sistema de rotació 7x7, és a dir, 7 dies de feina per 7 dies lliures, amb els següents torns:

a) Hivern (del 01/01 al 30/04 i del 16/10 al 31/12):

Torn de matí: De 06:30 a 14:30

Torn d'horabaixa: de 14:30 a 22:30

b) Estiu (del 01/05 al 15/10):

Torn de Platges (del 01/05 al 15/10 amb incorporació escalonada): de 10:00 a 18:00

Torn de matí: de 06:30 a 14:30

Torn d'horabaixa: de 14:30 a 22:30 (del 01/05 al 15/06 i del 16/09 al 15/10)

Torn horabaixa/nit: de 18:00 a 02:00 (del 16/06 al 15/09):

4.- Condicions comuns

Set (7) dies de vacances a gaudir del 16 d'octubre al 30 d'abril (ambdós inclosos)

Els 6 dies d'assumptes propis, les de vacances i els dies festius estan descomptats del còmput anual d'hores de jornada laboral efectiva.

Dies addicionals per antiguitat d'assumptes propis i de vacances a gaudir al període d'hivern (del 01/01 al 30/04 i del 16/10 al 31/12).

Dies de descans addicionals (4) establerts al Pacte sobre les condicions de treball dels de funcionaris.

Dos (2) dies "lliures anuals". Es meritara el dret al gaudi d'un dia per semestre per al personal que ocupi destinacions amb prolongació de jornada els dies 1 de març i 1 de setembre respectivament de cada any.

El gaudi de cadascun dels dies haurà de tenir lloc fins al límit de sis mesos respecte a la data de meritació corresponent. En cas contrari es perdrà el dret al gaudi, llevat que de sol·licitar-ho s'hagués denegat.

Per tal de quadrar el nombre d'hores anuals es generen 12 dies anuals de compensació que s'han de tornar per part del treballador. Es compensaran com a màxim 3 cada mes. No més se'n podran posar 3 en cap de setmana, i en cap cas serà un cap de setmana sencer. Les hores de formació obligatòries s'inclouen dins aquestes 12 jornades.

S'estableix un temps de 15 minuts per jornada efectiva de feina, com a compensació pel temps dedicat a la recollida, revisió i preparació de l'equipament de seguretat i autoprotecció (armes, munició, equip transmissor, armilla antibales, etc.).

El càlcul de la compensació per aquest temps es tradueix en sis (6) dies anuals, que es meritaran a raó d'un (1) dia lliure per bimestre vençut, havent de gaudir-los el bimestre immediatament posterior, a lliure disposició de l'interessat, amb l'única limitació de la disponibilitat del servei.

En cas d'absentisme per incapacitat laboral o qualsevol altra circumstància, es farà el càlcul bimestral del temps efectivament emprat i s'abonaran les hores corresponents a la borsa del treballador, havent de gaudir-les igualment durant el bimestre immediatament posterior, en les mateixes condicions anteriorment especificades.

S'estableix la possibilitat de compensar fins a 8 dels 12 dies de dèbit a compte dels 2 lliures anuals i els 6 lliures de compensació per a la recollida del material d'autoprotecció.

Aplicació d'un 20% de coeficient reductor per l'excés de jornada setmanal que està descomptat de la jornada laboral efectiva.

5. Condicions específiques

Els components de la DPR percebran les compensacions econòmiques que els corresponen per la seva condició de funcionaris, segons la seva categoria, i pels serveis realitzats, que seran:

1. Retribució econòmica corresponent als dissabtes i diumenge treballats:

75 euros (dissabte i diumenge)



- 30 euros (dissabte o diumenge)
2. Compensació econòmica per festiu treballat de 145 euros.
 3. Part proporcional del complement de nocturnitat, corresponent a la fracció horària desenvolupada dins l'horari de nit.
 4. Dieta alimentària (Torn platges i tarda/nit).
 5. Complement de flexibilitat horària voluntari:

Es proposarà a la Comissió tècnica de Valoració la creació d'un tipus de jornada definida com "Jornada Flexible a conveniència municipal + torns inclosos caps de setmana i festius", valorada en 175 punts.

Aquest tipus de jornada s'aplicarà a un nou lloc de treball diferent al de policia que reculli aquesta circumstància en el factor "JORNADA".

La demanda de flexibilitat horària s'ha de comunicar als agents amb una antelació igual o superior a setanta-dues (72) hores.

Aquesta flexibilitat por anomenar-se un total de 12 vegades a l'any en dies laborables i 12 més en caps de setmana (dissabtes i diumenges).

Forma d'aplicació: S'estableix un màxim de variació del servei de 3 hores respecte al servei habitual que no podrà ser a l'hora d'inici del torn de matí.

El fet d'acollir-se a la flexibilitat serà voluntari i suposarà el compromís, si fos necessari, de prolongar el servei amb hores extres sobrevingudes o programades, amb un màxim de dues (2) hores en el darrer cas.

Variable a percebre: A més de la JORNADA valorada, cada vegada que es nomeni la flexibilitat, s'abonaran 25 euros per cada hora modificada com a preu base en jornada de dilluns a divendres no nocturna. Per a la resta de circumstàncies en què la variació suposi nocturnitat, nocturnitat + festius o dissabtes i diumenges, s'incrementarà el preu base (25 euros) en el percentatge diferencial resultant de l'aplicat en l'hora extra normal i cadascun dels percentatges d'hores extres segons la casuística abans descrita.

Indemnització per hores flexibilitzades:

- Horari diürn: 25 euros
Horari nocturn: Increment del 25%: 31,25 euros
Festiu o cap de setmana: Increment del 50 %: 37,5 euros
Horari nocturn en festiu o cap de setmana: Increment del 75%: 43,75 euros

Es crearà un sistema adreçat a assolir al cap de l'any la igualtat en el número de serveis flexibilitats entre tot el personal, a excepció de la Nocturna.

6.- Distribució personal de la DPR

Escenari d'hivern:

- 4 oficials
30 policies

Escenari d'estiu:

- 2 oficials Platges
12 policies Platges
2 oficials torn horabaixa/nit
12 policies horabaixa/nit
6 policies torn de matí

DISTRIBUCIÓ DPR PER PERIODES				
	MATÍ	TARDA	PLATGES	TARDA/NIT
01/01 al 30/04	8	7		
01/05 al 15/06	5	5	5	
16/06 al 15/09	3		6	6
16/09 al 15/10	5	5	5	
16/10 al 31/12	8	7		

**B. DIVISIÓ DE RELACIONS AMB LA COMUNITAT (DRC)****1.- Missió**

Els agents de la DRC mantindran una relació i contacte permanent amb els representants socials: associacions de comerciants, entitats veïnals, ens culturals, centres escolars, AMIPAS, entre d'altres, per tal de conèixer les principals preocupacions de la comunitat, orientant l'activitat policial a millorar l'entorn i fomentar les relacions lliures de conflictes.

2.- Funcions principals

Assessorament en temes de seguretat ciutadana a entitats ciutadanes, associacions comercials i altres col·lectius

Assistència a centres escolars dins el programa de "Policia Tutor", participant activament en les campanyes específiques que es desenvolupin.

Mediació en la resolució de conflictes privats quan siguin requerits.

Detecció d'anomalies a la via pública i comunicació als organismes competents.

Detecció de vehicles abandonats i tramitació dels expedients, fent-ne el seguiment dels mateixos.

Donar informació en relació amb els tràmits de la gestió municipal.

Mantenir una relació constant i fluïda amb les entitats veïnals, associacions empresarials i comercials, centres culturals, de la tercera edat, etc., per tal de canalitzar les seves demandes.

Qualsevol altra que els sigui encomanada.

3.- Condicions laborals: Jornada 5x2**Horaris:**

Es prioritzarà el servei en torn de 07 a 15 hores, no obstant això, durant el període de estiu el torn s'adaptarà a les necessitats de la zona i, almenys durant el mesos de juny, juliol i agost, es cobriran les festes de les zones en torn d'horabaixa quan sigui necessari. Així mateix quan sigui necessari per realitzar contactes o atendre necessitats de la zona, es prestarà servei en torn d'horabaixa.

4. Condicions comuns

Els caps de setmana es seguirà una roda 2x1 (dos lliures per un de feina) durant tot l'any.

Per tal de poder gaudir d'aquesta freqüència tot l'any i garantir les necessitats del servei, tenint en compte els diferents escenaris d'hivern i estiu, s'estableixen els següents requisits:

Durant el període estival no es podran gaudir dies de vacances en cap de setmana, i durant el període d'hivern no més es podrà fer coincidir les vacances amb un (1) cap de setmana de servei.

S'estableix la possibilitat que tot el personal pugui ser nomenat per a prestar servei, com a màxim, dos (2) caps de setmana a l'any fora de la seva roda de 2x1. Aquest servei s'haurà de comunicar al treballador amb un termini mínim de 72 hores, tenint el treballador l'obligació d'assistir-hi manco causa de força major degudament justificada.

Cada vegada que es produeixi aquest fet, a més de gaudir els dies lliures de descans entre setmana que corresponen i rebre la compensació econòmica corresponent, es bonificarà amb un (1) dia lliure que es podrà gaudir dins el mateix quadrant, a elecció de l'interessat, sempre que el servei ho permeti.

El règim de descans serà el següent:

El personal que no hagi de prestar servei en cap de setmana, gaudirà els seus dies de descans obligatòriament els dies del cap de setmana.

El cap de setmana de servei, es gaudiran els dos dies de descans corresponents el dijous i divendres immediatament anteriors o el dilluns, dimarts o dimecres immediatament posteriors al cap de setmana.

Per tal d'ajustar el número d'hores treballades a la jornada laboral efectiva de 1642,5 hores (els policies) i 1752 (els oficials), es gaudirà d'un (1) dia lliure més cada període de 28 dies. Aquest dia serà programat per la Prefectura però podrà ser canviat per l'interessat, sempre que es



gaudeixi dins el mateix període i el servei ho permeti.

Faran 6 festius de feina anuals que es compensaran d'acord a l'opció escollida per cada agent (opció A o B). Els dies lliures generats formaran una bossa que podrà gaudir l'agent amb l'única limitació de la disponibilitat del servei en relació als serveis mínims que s'acordin amb la part social. Aquesta bossa caducarà dins el termini de sis mesos comptadors des de la data del festiu a què correspongui.

Vacances: Podran gaudir d'un màxim de 10 dies hàbils en període estival dins la quinzena assignada al pla de vacances i 16 dies la resta de l'any més els dies corresponents per antiguitat.

S'incentiva la renúncia a gaudir part o la totalitat de les vacances dins el període estival mitjançant la bonificació d'un 33% dels dies no gaudits dins aquest període, sempre que s'ajusti als mínims establerts al pla anual de vacances.

Assumptes propis segons conveni i normativa estatal.

Dies de descans addicionals (4) establerts al Pacte sobre les condicions de treball dels funcionaris.

Dos (2) dies "lliures anuals". Es meritara el dret al gaudi d'un dia per semestre per al personal que ocupi destinacions amb prolongació de jornada els dies 1 de març i 1 de setembre respectivament de cada any.

El gaudi de cadascun dels dies haurà de tenir lloc fins al límit de sis mesos respecte a la data de meritació corresponent. En cas contrari es perdrà el dret al gaudi, llevat que de sol·licitar-ho s'hagués denegat.

S'estableix un temps de 15 minuts per jornada efectiva de feina, com a compensació pel temps dedicat a la recollida, revisió i preparació de l'equipament de seguretat i autoprotecció (armes, munició, equip transmissor, armilla antibales, etc.).

El càlcul de la compensació per aquest temps es tradueix en sis (6) dies anuals, que es meritaran a raó d'un (1) dia lliure per bimestre vençut, havent de gaudir-los el bimestre immediatament posterior, a lliure disposició de l'interessat, amb l'única limitació de la disponibilitat del servei.

En cas d'absentisme per incapacitat laboral o qualsevol altra circumstància, es farà el càlcul bimestral del temps efectivament emprat i s'abonaran les hores corresponents a la borsa del treballador, havent de gaudir-les igualment durant el bimestre immediatament posterior, en les mateixes condicions anteriorment especificades.

6. Condicions específiques

Els components de la Policia Comunitària percebran les compensacions econòmiques que els corresponen per la seva condició de funcionaris, segons la seva categoria, i pels serveis realitzats, que seran:

Compensació corresponent a l'opció escollida per festiu treballat:

Opció A: 8 hores de descans + 1 dia lliure + 60 euros

Opció B: 8 hores de descans + 145 euros

Retribució econòmica corresponent als dissabtes i diumenge treballats:

75 euros (dissabte i diumenge)

30 euros (dissabte o diumenge)

c) Complement de flexibilitat horària voluntari:

Es proposarà a la Comissió tècnica de Valoració la creació d'un tipus de jornada definida com "Jornada Flexible a conveniència municipal + torns inclosos caps de setmana i festius", valorada en 175 punts.

Aquest tipus de jornada s'aplicarà a un nou lloc de treball diferent al de policia que reculli aquesta circumstància en el factor "JORNADA".

La demanda de flexibilitat horària s'ha de comunicar als agents amb una antelació igual o superior a setanta-dues (72) hores.

Aquesta flexibilitat pot anomenar-se un total de 12 vegades a l'any en dies laborables i 12 més en caps de setmana (dissabtes i diumenges).

Forma d'aplicació: S'estableix un màxim de variació del servei de 3 hores respecte al servei habitual que no podrà ser a l'hora d'inici del torn de matí.

El fet d'acollir-se a la flexibilitat serà voluntari i suposarà el compromís, si fos necessari, de prolongar el servei amb hores extres



sobrevingudes o programades, amb un màxim de dues hores en el darrer cas.

Variable a percebre: A més de la JORNADA valorada, cada vegada que es nomeni la flexibilitat, s'abonaran 25 euros per cada hora modificada com a preu base en jornada de dilluns a divendres no nocturna. Per a la resta de circumstàncies en què la variació suposi nocturnitat, nocturnitat + festius o dissabtes i diumenges, s'incrementarà el preu base (25 euros) en el percentatge diferencial resultant de l'aplicat en l'hora extra normal i cadascun dels percentatges d'hores extres segons la casuística abans descrita.

Indemnització per hores flexibilitzades:

Horari diürn: 25 euros

Horari nocturn: Increment del 25%: 31,25 euros

Festiu o cap de setmana: Increment del 50 %: 37,5 euros

Horari nocturn en festiu o cap de setmana: Increment del 75%: 43,75 euros

Es crearà un sistema adreçat a assolir al cap de l'any la igualtat en el número de serveis flexibilitzats entre tot el personal, a excepció de la Nocturna.

d) Part proporcional del complement de nocturnitat, corresponent a la fracció horària desenvolupada dins l'horari de nit (a partir de les 22:30), com a conseqüència de la flexibilitat horària.

7.- Components

1 oficial

6 policies

