



Secció III. Altres disposicions i actes administratius

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA

CONSELLERIA DE TREBALL, COMERÇ I INDÚSTRIA

12654

Resolució del conseller de Treball, Comerç i Indústria per la qual es disposa la inscripció i dipòsit en el Registre de Convenis Col·lectius de les Illes Balears, i la publicació de l'Acord d'Adhesió al Conveni col·lectiu del personal laboral al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears de l'Institut d'Innovació Empresarial de les Illes Balears

Antecedents

1. El 12 de novembre de 2018, la Comissió Negociadora per a l'adhesió de l'Institut d'Innovació Empresarial de les Illes Balears al Conveni col·lectiu del personal laboral al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, es reuniren i signaren l'Acord d'adhesió d'aquest organisme al Conveni esmentat.
2. El 14 de novembre de 2018, Rosa Llobera Gili, en representació de la Comissió Negociadora de l'Acord, sol·licità el registre, el dipòsit i la publicació de l'Acord esmentat.

Fonaments de dret

1. L'article 90.3 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre.
2. El Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball.
3. L'article 45 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les Administracions Públiques.

Per tot això, dict la següent

Resolució

1. Inscriure i dipositar l'Acord d'adhesió al Conveni col·lectiu del personal laboral al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears de l'Institut d'Innovació Empresarial de les Illes Balears en el Registre de Convenis Col·lectius de les Illes Balears.
2. Notificar aquesta Resolució a la Comissió Negociadora.
3. Publicar l'Acord en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.

Palma, 3 de desembre de 2018

La directora general de Treball, Economia Social i Salut Laboral,

Per delegació del conseller de Treball, Comerç i Indústria

(BOIB 105/2015)

Isabel Castro Fernández

ACORD PEL QUAL L'INSTITUT D'INNOVACIÓ EMPRESARIAL S'ADHEREIX AL V CONVENI COLECTIU DE PERSONAL LABORAL AL SERVEI DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA DE LES ILLES BALEARS

REUNITS

D'una part, en representació empresarial de l'Institut d'Innovació Empresarial, la directora gerent, Núria Hinojosa Abenza, seguint la delegació que li va atorgar amb aquesta finalitat el Consell de Direcció de l'ens a la seva sessió de dia 17 de desembre de 2015.

De l'altra part, la representació legal dels treballadors de l'Institut d'Innovació Empresarial, representada pels delegats de personal, Alejandra



Gelabert de la Rosa, Isabel Valle Soto i Francesc Crespi i Bauzà, per acord adoptat en sessió ordinària:

EXPOSEN

I) Que es reconeixen mútuament capacitat i legitimació suficient per a l'objecte del present acord, en virtut del que disposa l'article 87 del Reial Decret Legislatiu 2/2015 de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de l'Estatut dels Treballadors.

II) Que no existeix afectació per cap conveni col·lectiu vigent per a l'activitat de l'empresa.

ACORDEN

Primer: L'adhesió **PARCIAL**, amb efectes a dia 12 de novembre de 2018 al V Conveni Col·lectiu de personal laboral al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, actualment vigent.

Segon: L'adhesió serà vigent des del dia següent a la ratificació de l'Acord d'adhesió per part del Consell de Direcció i mentre ho sigui el V Conveni col·lectiu, incloent-hi, si pertoca, el termini de trenta mesos al qual fa referència el darrer paràgraf de l'article 4 d'aquest.

Tercer: Concretant el contingut de l'Adhesió, ambdues parts convenen que aquest estigui conformat pel text íntegre amb **la inaplicació dels següents preceptes:**

1. L'article 1, relatiu a les parts negociadores.
2. L'article 2, paràgrafs 3r i 4t, relatius a les exclusions de l'àmbit d'aplicació del Conveni.
3. L'article 7, relatiu a la referència a personal laboral "no fix a extingir".
4. Els articles 15 i 16, relatius a la classificació professional i els nivells de classificació.
5. Article 21, lletra f, relatiu a la mobilitat entre administracions públiques.
6. El segon paràgraf de l'article 23, relatiu a les referències al nivell retributiu.
7. L'article 26b, que estableix un requisit per concórrer a la promoció interna.
8. L'article 27, que estableix el concurs com una de les tres formes d'accés al lloc de treball.
9. L'article 28, que estableix la mobilitat entre empreses públiques.
10. L'article 29.3, relatiu a la contractació nominativa del personal laboral no permanent.
11. L'article 40. Apartat 2, relatiu a la distribució de l'horari de personal laboral docent.
12. L'article 52a.
13. L'article 72, relatiu a la Comissió Paritària de Prevenció de riscos laborals.
14. L'article 73, relatiu al Servei de Prevenció de Risc Laborals.
15. L'article 96. Apartat 1, relatiu al Comitè Intercentres, òrgan de representació no aplicable a l'Institut d'Innovació Empresarial.
16. L'article 98, relatiu a les funcions del Comitè Intercentres.
17. Les disposicions addicionals primera, segona, tercera, quarta, setena i vuitena queden suprimides.

Quart: Quedaran automàticament exclosos de l'adhesió aquells apartats del conveni respecte dels quals es pugui determinar que inclouen clàusules normatives no aplicables a l'Institut d'Innovació Empresarial o que li són d'impossible aplicació.

Cinquè: Modificació de referències.

1. L'objecte de l'adhesió és regular les relacions laborals entre el personal laboral de l'Institut d'Innovació Empresarial.
2. Totes les referències fetes a la Comunitat Autònoma de les Illes Balears s'entendran fetes a l'Institut d'Innovació Empresarial, les fetes al personal laboral al servei de la CAIB o al dels departaments de l'Administració i dels organismes autònoms que en depenen, s'entendran



fetes al personal al servei de l'Institut d'Innovació Empresarial.

3. Totes les referències que el V conveni col·lectiu de la CAIB fa, relatives a les millores del personal funcionari, s'ha d'entendre que ho són a les millores del personal laboral al servei de la CAIB.

Sisè: Altres modificacions

Així mateix es modifiquen les disposicions següents:

1. Del segon paràgraf de l'article 23, les referències al nivell retributiu seran a la categoria.
2. L'article 24, relatiu al concurs de proveïment de lloc de treball, que estableix que la comissió de valoració de mèrits ha d'estar composta per cinc membres; es substitueix per una composició de tres membres.
3. L'article 26 a, que s'ha d'interpretar en el sentit que ha de tractar-se de personal laboral fix del grup professional immediatament inferior al de la vacant oferta.
4. L'article 45.1.e que estableix els dies de assumptes particulars, que seran els dies que estableixi la normativa vigent.
5. La disposició addicional cinquena i sisena s'ha d'interpretar com un dret del personal laboral fix.

Setè: Com a clàusules complementàries a l'adhesió, ambdues parts convenen el següent:

L'article 40, relatiu a la distribució horària, serà desenvolupat mitjançant un acord entre l'empresa i els representants dels treballadors.

En relació a l'article 50, convenen que s'elimini el text: *llevat el cas del permís per matrimoni regulat en l'article 45.1.f del conveni*. Queda inclòs el dret a permís de matrimoni per a les parelles estables.

Vuitè: Disposicions modificades en virtut de la disposició addicional quinzena de la Llei 15/2012, de 27 de desembre, de pressupost generals de la Comunitat autònoma de les Illes Balears per l'any 2013.

1. L'article 77.2, relatiu a les retribucions complementàries, queda modificat de la manera següent:
2. Retribucions complementàries
 - 2.1. Complement d'insularitat
 - 2.2. Complement de dedicació especial
 - 2.3. Complement de responsabilitat
 - 2.4. Complement de dificultat tècnica
 - 2.5. Complement personal transitori
 - 2.6. Hores extraordinàries
3. Els articles 81, 82, 83, 84, 85, 87 i 88, que regulen complements salarials, que se substitueixen per les retribucions complementàries següents:
 - a) Complement de dedicació especial: aquest concepte ha d'englobar tots els complements destinats a retribuir la disponibilitat, la incompatibilitat, l'exclusivitat i qualsevol altre de similar. Aquest concepte retributiu s'ha de denominar complement de dedicació especial.
 - b) Complement d'horaris especials: aquest concepte ha d'englobar tots els complements destinats a retribuir les jornades especials, la jornada partida, el treball per torns, el treball en dies festius, el treball nocturn i qualsevol altre de similar. Aquest concepte retributiu s'ha de denominar complement d'horari especial.
 - c) Complement de responsabilitat: aquest concepte ha d'englobar tots els complements destinats a retribuir la cabdalia orgànica, el comandament de personal, la direcció d'equips i qualsevol altre de similar. Aquest concepte retributiu s'ha de denominar complement de responsabilitat.
 - d) Complement de dificultat tècnica: aquest concepte ha d'englobar tots els complements destinats a retribuir la complexitat de les tasques assignades, la diversitat o l'heterogeneïtat de les funcions, l'experiència exigida i qualsevol altre de similar. Aquest concepte retributiu s'ha de denominar complement de dificultat tècnica.
 - e) Complement de penositat: aquest concepte ha d'englobar els complements destinats a retribuir la conducció habitual de vehicles, l'esforç físic, les condicions meteorològiques, l'atenció d'emergències, l'ús de determinats equips o de maquinària especial, l'exposició a productes químics i qualsevol activitat classificada en els annexos vigents en matèria de prevenció de riscos laborals, i qualsevol altre de similar. Aquest concepte retributiu s'ha de denominar complement de penositat.





4. La retribució del complement d'insularitat i del complement de paga extraordinària queden definits segons els apartats 2.1 i 2.2 de la DA15 de la Llei 15/2012. La resta de retribucions complementàries aplicables als treballadors, segons grup i categoria de l'Institut d'innovació Empresarial, queden definides a la RLT aprovada i vigent a l'empresa.

I en prova de conformitat ambdues parts firmen dos exemplars d'aquest documents a un sol efecte.

Palma, 12 de novembre de 2018

La directora gerent
Núria Hinojosa Abenza

Els delegats de personal
Alejandra Gelabert de la Rosa
Isabel Valle Soto
Francesc Crespi i Bauzá

