

## **Secció III. Altres disposicions i actes administratius**

### **UNIVERSITAT DE LES ILLES BALEARS**

#### **11409** *Resolució de 2 de novembre de 2018, de la Universitat de les Illes Balears, per la qual s'aprova l'oferta d'ocupació pública de personal docent i investigador de la UIB per a l'any 2018*

La Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressuposts Generals de l'Estat per a l'any 2018 (BOE núm. 161, de 4 de juliol), determina al títol III (De les despeses de personal) la regulació de l'oferta d'ocupació pública. Així, a l'article 19 (Oferta d'ocupació pública o altre instrument similar de gestió de la provisió de necessitats de personal), s'hi estableix una taxa de reposició del 100 per cent per a les places de personal docent i investigador.

L'oferta d'ocupació pública, de conformitat amb el que estableix el segon apartat de l'article 70 del text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (TREBEP) –aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre–, l'ha d'aprovar el pertinent òrgan de l'Administració pública i s'ha de publicar al diari oficial corresponent.

L'oferta d'ocupació pública de personal docent i investigador de la Universitat de les Illes Balears per a l'any 2018 inclou, de conformitat amb les previsions del primer apartat de l'article 70 del TREBEP, les necessitats de recursos humans, amb assignació pressupostària, que s'hagin de proveir mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés. Tal com està previst al TREBEP, l'oferta d'ocupació pública, com a instrument de planificació dels recursos humans, defineix i quantifica els efectius en funció de les necessitats i prioritats derivades de la planificació general dels recursos humans.

En aquest sentit, la vigent Llei de Pressuposts Generals de l'Estat per a l'any 2018 conté la previsió següent: «Plazas de los Cuerpos de Catedráticos de Universidad y de Profesores Titulares de Universidad, de profesores contratados doctores de Universidad regulados en el artículo 52 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, [...] siempre que por parte de las Administraciones Públicas de las que dependan se autoricen las correspondientes convocatorias, previa acreditación de que la oferta de empleo público de las citadas plazas no afecta al cumplimiento de los objetivos de estabilidad presupuestaria establecidos para la correspondiente Universidad, ni de los demás límites fijados en la Ley Orgánica 2/2012, de 27 de abril, de Estabilidad Presupuestaria y Sostenibilidad Financiera. Dentro del límite de la tasa de reposición correspondiente a los Cuerpos de Catedráticos de Universidad y de Profesores Titulares de Universidad y a los profesores contratados doctores previsto en el párrafo anterior, cada Universidad estará obligada a destinar, como mínimo, un 15 por ciento del total de plazas que oferte, a la incorporación, en aquella categoría para la que esté acreditado, de personal investigador doctor que haya finalizado el Programa Ramón y Cajal y haya obtenido el certificado I3. Las plazas de profesor contratado doctor que queden vacantes como consecuencia del acceso a un Cuerpo docente universitario, se podrán incluir en la tasa de reposición del ejercicio siguiente.»

A més, no computaran dins el límit màxim de places derivat de la taxa de reposició d'efectius les places que es convoquin per a la seva provisió mitjançant processos de promoció interna. En aquest sentit, el paràgraf segon de l'article 62.2 de la LOU preveu que «Asimismo, las Universidades podrán convocar plazas de promoción interna, que estén dotadas en el estado de gastos de su presupuesto, para el acceso al Cuerpo de Catedráticos de Universidad. Estas plazas, que no podrán superar el número máximo de plazas que sean objeto de oferta de empleo público de turno libre, en ese mismo año, para el acceso a los cuerpos docentes del artículo 56 de esta misma ley, se convocarán para funcionarios de carrera del Cuerpo de Profesores Titulares de Universidad o de la Escala de Investigadores Científicos de los Organismos Públicos de Investigación, que hayan prestado, como mínimo, dos años de servicios efectivos bajo dicha condición. Los funcionarios que participen en estos concursos tendrán que estar acreditados para el Cuerpo docente de Catedráticos de Universidad.»

D'altra banda, cal dir que el còmput de la taxa de reposició d'efectius, comunicada a la Conselleria d'Educació i Universitat i a la Conselleria d'Hisenda i Administracions Públiques del Govern de les Illes Balears i calculada en funció del nombre d'empleats fixos que durant l'exercici pressupostari de 2017 han deixat de prestar serveis en aquesta universitat, cossos o categories, és de setanta-tres places.

En vista de tot el que s'ha indicat, a proposta del Consell de Direcció i en espera de l'autorització pertinent de la Conselleria d'Hisenda i Administracions Públiques del Govern de les Illes Balears, el Consell de Govern de la Universitat de les Illes Balears, a la sessió ordinària del dia 24 de juliol de 2018, va aprovar l'oferta d'ocupació pública de personal docent i investigador de la UIB per a l'any 2018.

Finalment, el dia 26 d'octubre de 2018 la consellera d'Hisenda i Administracions Públiques va dictar resolució d'autorització de l'oferta d'ocupació pública de la Universitat de les Illes Balears en relació amb les places de personal docent i investigador per a l'any 2018.

Per tant, un cop atorgada l'autorització pertinent per part de la Conselleria d'Hisenda i Administracions Públiques del Govern de les Illes Balears, es publica l'aprovació de l'oferta d'ocupació pública de la Universitat de les Illes Balears que s'especifica tot seguit.

**Primer. Aprovació de l'oferta d'ocupació pública**

En compliment de les disposicions de l'article 70 del text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (TREBEP) –aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre–, s'aprova l'oferta d'ocupació pública de personal docent i investigador de la Universitat de les Illes Balears per a l'any 2018.

**Segon. Quantificació de les places**

El nombre de places de personal docent i investigador per a l'any 2018 s'indica seguidament:

Cos	Grup	Total places
Catedràtics d'universitat	A1	33
Professors titulars d'universitat	A1	33
Professors contractats doctors	–	7

Hi haurà quatre places de professor titular d'universitat i dues de professor contractat doctor que es destinaran a la incorporació de personal investigador doctor que hagi acabat el programa Ramón y Cajal i hagi obtingut el certificat I3.

**Tercer. Processos selectius**

Les bases específiques que regularan els processos selectius derivats d'aquesta oferta d'ocupació es publicaran als butlletins oficials corresponents en el termini de tres anys a partir de la data de publicació d'aquesta oferta d'ocupació, de conformitat amb les disposicions de l'article 70.1 del TREBEP.

Ho faig publicar perquè se'n prengui coneixement i tingui els efectes que corresponguin.

Palma, 2 de novembre de 2018

**El Rector,**  
Llorenç Huguet

