



Secció II. Autoritats i personal

Subsecció segona. Oposicions i concursos

AJUNTAMENT DE FERRERIES

11371 *Aprovació de les bases i la convocatòria del procés selectiu de persones aspirants a formar part d'una borsa per proveir temporalment un lloc de treball de tècnic/a informàtic/a, en règim laboral temporal*

Mitjançant Decret d'Alcaldia núm. 2018/737, de data 31/10/2018, s'ha dictat la resolució següent:

Primer. APROVAR les bases i la convocatòria del procés selectiu de persones aspirants a formar part d'una borsa per proveir temporalment un lloc de treball de tècnic/a informàtic/a, en règim laboral temporal, les quals es descriuen més avall.

Segon. PUBLICAR aquesta resolució en el BOIB, de conformitat amb el contingut de les bases mateixes, per a coneixement general i als efectes que legalment corresponguin.

Signat a Ferreries, 31/10/2018

El batle

Josep Carreres Coll

“BASES QUE HA DE REGIR EL PROCÉS DE SELECCIÓ DE PERSONES ASPIRANTS A FORMAR PART D'UNA BORSA PER PROVEIR TEMPORALMENT UN LLOC DE TREBALL DE TÈCNIC/A INFORMÀTIC/A, PER A PODER SER CONTRACTATS, QUAN SIGUI PROCEDENT, EN RÈGIM LABORAL TEMPORAL

PRIMERA.- OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

És objecte d'aquesta convocatòria la contractació temporal, durant un període inicial previst des de la formalització de la contractació fins a 31 de desembre de 2018, d'una persona per ocupar una plaça de tècnic informàtic/a, a l'Ajuntament de Ferreries. Així mateix es formarà amb aquesta convocatòria una borsa de tècnic/a informàtic/a, perquè aquests puguin ser contractats, si fos procedent, en règim laboral temporal, segons les necessitats futures dels serveis municipals, com ara vacants, suplències, baixes, etc. i sempre que es compleixin els requisits prevists en la legislació corresponent per poder recórrer a la contractació laboral temporal en l'àmbit de l'Administració pública.

La contractació temporal, quan sigui procedent, es realitzarà en règim de dret laboral, d'acord amb el que preveu l'article 15 del vigent RDL 2/2015, de 23 d'octubre, per mitjà del qual s'aprovà el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors i normativa de desplegament, per als contractes de durada determinada; tot això tenint en compte les restriccions de contractació que puguin imposar les lleis de pressuposts generals (o qualsevol altra norma d'aplicació) que siguin vigents en el moment de la realització del contracte eventual.

S'estableix com a sistema selectiu el de concurs de mèrits, el qual es regirà per les presents bases.

SEGONA.- FUNCIONS DEL LLOC DE TREBALL

La persona contractada ha de fer les funcions típiques d'un tècnic informàtic, ja que actualment, tots els tràmits es fan telemàticament i l'Ajuntament necessita una persona que treballi dins l'edifici i els seus annexos i doni suport a tots els seus treballadors en tot l'àmbit informàtic i en tot el que està relacionat amb l'Administració electrònica, així com que faci d'enllaç amb l'empresa insular local SILME S.A.

Bàsicament, les tasques serien donar suport als treballadors, gestionar la pàgina web de l'Ajuntament, controlar i gestionar i vetllar pel manteniment de les aplicacions, programes i suports lògics utilitzats per la Corporació proveïts per l'empresa insular local, entre d'altres.

Així mateix també haurà de desenvolupar tasques d'ajuda i recolzament al departament de contractació municipal en el correcte ús de la Plataforma de Contractació del Sector Públic.

TERCERA.- REQUISITS I CONDICIONS GENERALS DE LES PERSONES INTERESSADES



Les persones interessades a participar en el present procediment selectiu hauran de reunir, en la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds, les següents condicions, d'acord amb l'article 56 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

1. Tenir la nacionalitat espanyola, la d'altres estats membres de la Unió Europea o la d'aquells estats als quals, en virtut dels tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui d'aplicació la lliure circulació de treballadors, de conformitat amb l'article 57 del RDL 5/2015, del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.
2. Tenir 16 anys d'edat i no excedir, en el seu cas, de l'edat màxima de jubilació forçosa. En el supòsit de ser menor de divuit anys, és necessari el consentiment dels seus pares o tutors o l'autorització de la persona o institució que els tingui al seu càrrec.
3. Tenir les capacitats i aptituds físiques i psíquiques que siguin necessàries per a l'exercici de les funcions corresponents al lloc de treball.

Per participar en el procediment, n'hi ha prou amb la presentació, dins del termini de presentació d'instàncies, d'una declaració jurada de tenir les capacitats i aptituds físiques i psíquiques que són necessàries per a l'exercici de les funcions corresponents al lloc de treball.

En cas que la persona aspirant sigui contractada, haurà de presentar, en el termini màxim de 5 dies naturals des del dia en què se la cridés per formalitzar la contractació, un certificat mèdic oficial acreditatiu de que compta amb les capacitats i aptituds físiques i psíquiques necessàries per a realitzar les funcions del lloc de treball establertes en aquesta convocatòria.

4. No haver estat separat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les Administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les Comunitats Autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per treballs o càrrecs públics per resolució judicial, per l'accés al cos o escala de funcionari, o per exercir funcions similars a les que desenvolupava en el cas del personal laboral, en el que hagués estat separat o inhabilitat. En aquest cas, de ser nacional d'altre Estat, no trobar-se inhabilitat o en situació equivalent ni haver estat sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu Estat, en els mateixos termes, l'accés al treball públic.

5. Estar en possessió del títol de Cicle Formatiu de grau superior de l'àrea d'Informàtica o equivalent.

6. Acreditar el coneixement de llengua catalana corresponent al nivell de certificat B2, (nivell avançat) mitjançant l'aportació del títol o certificat oficial corresponent, expedit per l'Institut d'Estudis Balearics, l'Escola Balear d'Administració Pública, l'Escola Oficial d'Idiomes (EOI) o equivalents segons la normativa reguladora de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, o bé mitjançant la superació d'una prova específica d'acreditació del nivell de coneixements que s'exigeix, el resultat de la qual es qualificarà d'apte/no apte, i que en tot cas serà eliminatòria. L'aspirant sol·licitarà aquesta prova dins del termini de presentació de la sol·licitud.

7. Declaració responsable de tenir coneixements de les obligacions que es deriven de la normativa d'incompatibilitats establertes a la Llei 53/1984, de 26 de desembre.

QUARTA.- SOL·LICITUDS

Les sol·licituds per a participar en el present procés de selecció s'adreçaran al Batle i es presentaran directament en el Registre General d'entrada de l'Ajuntament de Ferreries, Sant Bartomeu, 55, en horari de 8:00 a 14:00 de dilluns a divendres, o bé en les demés oficines públiques assenyalades en l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les Administracions Públiques, o bé telemàticament a través de la seu electrònica municipal.

En cas d'utilitzar l'oficina de correus o el registre de qualsevol altre òrgan administratiu que no sigui el de l'Ajuntament de Ferreries s'haurà de remetre còpia de la instància al fax núm. 971 37 55 76 i dirigit al Registre general d'entrada de l'Ajuntament de Ferreries, dins del termini de presentació de sol·licituds.

El termini de presentació de dites sol·licituds serà de 8 dies naturals, comptadors des de l'endemà de la publicació de les bases al BOIB i a la seu electrònica municipal. A efectes informatius, també es publicarà al tauler d'anuncis.

A les instàncies, que es presentaran d'acord amb el model de l'annex 1 que es podrà descarregar en la pàgina web oficial de l'ajuntament de Ferreries, on es farà constar la manifestació expressa de reunir totes i cadascuna de les condicions exigides en la base tercera de la present convocatòria, referida sempre a la data d'expiració del termini de presentació de sol·licituds i, alhora, s'hi haurà d'adjuntar la següent documentació:

- (i) Els documents acreditatius dels mèrits que s'al·leguin, advertint que els mèrits no justificats documentalment o presentats fora de termini no seran valorats. Els mèrits relatius a l'experiència professional han d'anar acompanyats del certificat de la vida laboral emès per la Seguretat social.
- (ii) Els annexos 1 i 2 degudament complimentats, que se'ls podrà descarregar en la direcció: «<http://www.ajferreries.org/>»



(iii) Còpia del resguard d'haver abonat els drets per a l'expedició del títol acadèmic exigít per formar part a la convocatòria (en el cas que no se li hagi emès el títol a data de finalització de presentació de sol·licituds).

(iv) Còpia del certificat oficial de llengua catalana nivell B2 o bé sol·licitud de voler-se sotmetre a la prova del nivell corresponent.

CINQUENA. ADMISSIÓ DELS ASPIRANTS

Els aspirants es responsabilitzaran de la veracitat dels documents que presentin. Significant que, en cas d'existir dubtes derivats de la qualitat de les còpies presentades, aquest Ajuntament podrà sol·licitar motivadament a l'aspirant que presenti el document original a efectes del seu acarament.

El document nacional d'identitat i el títol acadèmic exigít per formar part de la convocatòria, en format document electrònic, podrà comprovar-se d'ofici per l'Ajuntament, mitjançant la consulta a la plataforma d'intermediació de dades de la que disposa. Si bé, en cas de que aquest Ajuntament no hagi pogut obtenir els esmentats documents o informació o que l'interessat no l'autoritzi expressament, podrà sol·licitar novament a l'interessat la seva aportació.

Finalitzat el termini de presentació de les sol·licituds, el batle dictarà la corresponent resolució en la que declararà aprovada la llista provisional de persones admeses i excloses, en funció de si han presentat la sol·licitud correctament complimentada i la documentació exigida en la base 4 de la present convocatòria.

En aquesta resolució s'hi farà constar les inicials dels aspirants, el número del document nacional d'identitat i la causa per la qual no han estat admeses, s'indica el nomenament dels membres que formaran part del tribunal qualificador i es fixarà el lloc, data i hora en que tindran lloc les proves.

Així mateix, l'esmentada resolució es publicarà en el tauler d'anuncis de la seu electrònica municipal (<http://www.ajferrerries.org>), tot concedint a les persones aspirants provisionalment excloses, un termini de 3 dies hàbils per reclamar i, si és el cas, esmenar les faltes o omissions que hagin causat l'exclusió provisional. Aquesta publicació substitueix la notificació personal.

Les reclamacions que es puguin produir seran acceptades o rebutjades per l'Alcaldia mitjançant resolució motivada. La llista definitiva es publicarà en la mateixa forma que la provisional. Si no hi hagués cap reclamació, s'entendrà elevada a definitiva la llista provisional sense necessitat de resolució expressa ni nova publicació.

SISENA: TRIBUNAL QUALIFICADOR

El Tribunal Qualificador estarà constituït per quatre membres. Haurà de comptar amb un president/a, un secretari/a amb veu però sense vot, i dos vocals.

La seva composició serà tècnica, el Presidents i els vocals hauran d'estar en possessió de titulació o especialitat igual o superior a les exigides per a l'accés a la plaça convocada.

Es designaran tants suplents com titulars hi hagi. Igualment, com a membre del Tribunal podrà assistir, amb veu però sense vot, un observador designat a proposta de la representació del personal de l'Ajuntament de Ferreries, amb funcions de vigilància i vetlla del bon desenvolupament del procediment selectiu.

La composició del Tribunal es concretarà en la Resolució d'Alcaldia que aprovi la llista provisional de persones admeses i excloses.

El Tribunal pot disposar de la incorporació d'assessors especialistes en les proves o exercicis que estimi pertinents, els quals es limitaran a prestar la seva col·laboració.

L'abstenció i recusació dels membres de l'òrgan de selecció es farà efectiva d'acord amb el que disposen els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, de règim jurídic del sector públic.

L'òrgan de valoració resta facultat per a resoldre els dubtes o incidències que es presentin i prendre els acords necessaris per el bon ordre del procediment de selecció en tot el que no estigui previst a les presents bases.

Els membres del Tribunal seran personalment responsables de l'estricta compliment de les bases de la convocatòria, de la subjecció als terminis establerts per la realització i valoració de les proves i per la publicació dels resultats. Els dubtes o reclamacions que es puguin originar amb la interpretació de l'aplicació de les bases d'aquesta convocatòria, així i com el que s'hagi de fer en els casos no previstos, seran resoltes pel Tribunal, per majoria.

El Tribunal no es podrà constituir ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres titulars o suplents, indistintament.

**SETENA: PROCÉS SELECTIU**

El procés de selecció constarà d'una única fase de concurs, si bé, les persones que no hagin acreditat documentalment disposar del nivell B2 de coneixements de llengua catalana, i hagin manifestat en la sol·licitud voler-se sotmetre a la prova de nivell corresponent, seran convocades per realitzar l'esmentada prova de nivell. La no superació de la prova o la no presentació a les proves de nivell implicarà l'exclusió automàtica del procediment selectiu.

7.1.- Acreditació dels coneixements de llengua catalana.

És una prova obligatòria i eliminatòria. Consistirà en la realització d'exercicis de coneixements de la llengua catalana d'acord amb l'establert a la base tercera. N'estaran exemptes aquelles persones que hagin acreditat estar en possessió del certificat B2 de coneixements de català expedit per l'Institut d'Estudis Balearics, l'Escola Balear de l'Administració Pública, l'Escola oficial d'Idiomes (EOI) o equivalents segons la normativa reguladora de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears. En cas de fer la prova, la qualificació d'aquesta podrà ser: apte o no apte. Només les persones que acreditin els coneixements abans esmentats o que hagin estat declarats aptes podran seguir el procediment selectiu. En cas contrari, restaran eliminades.

El dia, hora i lloc de la prova de nivell de coneixements de la llengua catalana, juntament amb les persones que l'han de realitzar, seran objecte de publicació al taulell d'anuncis i a la seu electrònica municipal.

7.2.- Fase de Concurs - Valoració de mèrits:

Es procedirà únicament a la valoració dels mèrits d'aquelles persones aspirants que hagin acreditat disposar del nivell de llengua catalana, ja sigui documentalment, ja sigui per mitjà de la superació de la prova abans indicada.

La puntuació màxima que es podrà assolir respecte dels mèrits presentats i l'entrevista si s'optés per realitzar-la serà de 23 punts. Els mèrits hauran d'estar correctament i fefaentment documentats (originals o còpies autèntiques), per tal de poder ser valorats.

7.2.1.- Experiència professional (puntuació màxima 12 punts):

(i) Experiència professional en l'Administració municipal, per serveis prestats en qualsevol Ajuntament com a personal nomenat funcionari o laboral, tècnic informàtic/a (subgrup de titulació C1). La puntuació s'obtindrà a raó de 0,12 punts multiplicats pel nombre de dies cotitzats que figurin en la vida laboral, dividit per 30.

Puntuació màxima 12 punts.

(ii) Experiència professional en l'Administració pública (exclosa l'administració municipal), per serveis prestats com a personal nomenat funcionari o laboral, tècnic informàtic/a (del subgrup de titulació C1). La puntuació s'obtindrà a raó de 0,08 punts multiplicats pel nombre de dies cotitzats que figurin en la vida laboral, dividit per 30.

Puntuació màxima 8 punts.

(iii) Experiència professional al sector privat, exercint funcions de tècnic informàtic. Puntuació que s'obtindrà a raó de 0,05 punts multiplicats pel nombre de dies cotitzats que figurin en la vida laboral, dividit per 30. Puntuació màxima 5 punts.

S'acreditarà mitjançant informe preceptiu de vida laboral o document equivalent, acompanyat de contracte de treball, nomenament de funcionari, certificat d'empresa o certificat dels serveis prestats emès per l'entitat corresponent, o qualsevol altre document que l'òrgan de selecció consideri suficient, en el que s'haurà d'expressar la data d'inici, data de finalització de la relació laboral, categoria i/o lloc de treball.

Aquests documents hauran de ser presentats en original o còpia autenticada. Es considerarà únicament l'experiència laboral per compte de tercers que comporti la inclusió en el Règim General de la Seguretat Social.

7.2.2.- Formació (total puntuació màxima, 6 punts):**7.2.2.1. Per haver participat en cursos o seminaris relacionats amb el lloc de treball (puntuació màxima, 4 punts)**

a. 0'05 punts per curs d'una durada inferior o igual a 10 hores lectives.

b. 0,10 punts per curs d'una durada entre 11 i 20 hores lectives.

c. 0,15 punts per curs d'una durada entre 21 i 50 hores lectives.

d. 0,20 punts per curs d'una durada superior a 50 hores lectives.



7.2.2.2 Per altres mèrits que puguin estar relacionats amb la plaça objecte de convocatòria (titulacions superiors...) segons criteri del Tribunal, fins a un màxim d'1 punt

Els aspirants han d'acreditar documentalment la durada, en hores, dels cursos al·legats. Si no s'especifica es puntuaran com a màxim amb un 0,05.

7.2.2.3- Coneixements de llengua catalana (puntuació màxima 1 punt): Només es reconeixeran les titulacions expedides per l'Institut d'Estudis Balearics, l'Escola Balear d'Administració Pública, l'Escola Oficial d'Idiomes (EOI) o equivalents segons la normativa reguladora de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears:

- Pel certificat de coneixements corresponents al nivell C1: 0,75 punts.

- Pel certificat de coneixements corresponents al nivell C2: 1 punt.

- Pel certificat de coneixements corresponents al nivell LA: 0,50 punts.

Aquest mèrit s'ha d'acreditar mitjançant el certificat corresponent (en original o còpia autenticada).

Si es presenta més d'un certificat, només es tindrà en compte de nivell superior.

7.3.3. Entrevista personal (total puntuació màxima, 5 punts):

Si el Tribunal ho creu convenient, els aspirants que hagin superat el procés selectiu i amb la finalitat de concretar aspectes relatius a la valoració del concurs i d'altres mèrits, realitzaran una entrevista personal per a comprovar les condicions específiques exigides per l'exercici del lloc de treball. Donat el cas que es fes l'entrevista, aquesta es valorarà entre 0 i 5 punts.

VUITENA: PUNTUACIÓ FINAL

La puntuació final, en ordre a fixar els aspirants que superen el procés selectiu, vindrà determinada per la suma de tots els mèrits (experiència professional, formació, i entrevista personal si fos el cas).

En cas d'empat, es tindrà en compte la major puntuació obtinguda en l'apartat d'experiència professional.

NOVENA: RELACIÓ D'APROVATS

Una vegada determinada la qualificació dels aspirants, el Tribunal publicarà, en el tauler d'anuncis, a la seu electrònica de l'ajuntament, i en el portal de transparència, la relació provisional d'aprovats per ordre de puntuació, i en el termini de 5 dies naturals els aspirants podran formular al·legacions a la mateixa. Passat dit termini, i de no haver-se formulat al·legacions, aquesta llista provisional dels aspirants passarà a ser definitiva, essent aquesta última la que elevarà el Tribunal al batle perquè acordi la constitució de la borsa d'aspirants a ser contractats, si procedís, en règim laboral temporal, d'acord amb l'ordre de prelatió proposat pel Tribunal.

DESENA: NORMES GENERALS I RECURSOS

Les persones interessades contra la convocatòria i aquestes bases, la llista definitiva de persones admeses i excloses, i d'acord amb la Llei 39/2015 i altres disposicions concordants, podran interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat del Contenciós Administratiu de Palma de Mallorca, en un termini de 2 mesos a comptar de l'endemà de la seva notificació o publicació, sens perjudici del recurs potestatiu de reposició que es pot interposar en el termini d'un mes des de la data de notificació o publicació de l'acte o resolució davant la presidència de la corporació.

Si s'interposa recurs de reposició, el termini per a la seva resolució serà d'un mes, transcorregut el qual es pot entendre desestimat per silenci administratiu i, en aquest supòsit es pot plantejar el recurs contenciós administratiu, en el termini de sis mesos des de la data de l'acte presumpte de desestimació.

Així mateix, contra les resolucions definitives i actes de tràmit del Tribunal, si aquests últims decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, recurs d'alçada davant de l'Alcalde.

Igualment els interessats poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

ONZENENA: CONSTITUCIÓ DE LA BORSA DE TREBALL



Els aspirants que hagin estat proposats per formar part de la borsa de treball hauran de presentar en el Registre General de la corporació, dintre del termini de cinc dies naturals comptadors des d'aquell en què sigui definitiva la relació d'aprovats publicada, la documentació acreditativa de complir la resta de condicions específiques establertes en la base tercera de la convocatòria.

Els qui tinguin la condició d'empleats públics en actiu, en el moment de la crida, estaran exempts de justificar les condicions i els requisits ja acreditats per al seu nomenament anterior i únicament hauran de presentar un certificat de l'organisme on prestin serveis.

Les persones aspirants que hagin aprovat el exercicis, constituïran una borsa de treball de tècnic/a especialista informàtic/a (subgrup de titulació C1) i podran ser cridats per ser contractats, en règim laboral temporal, d'acord amb l'ordenament jurídic vigent en el moment de formalitzar el contracte corresponent.

Si la persona aspirant que ha estat cridada no contesta o rebutja la oferta de prestació de serveis com a personal laboral temporal, passarà a l'últim lloc de la llista. La borsa de feina tindrà una vigència màxima de 3 anys, si bé es podrà prorrogar fins que aquest Ajuntament torni a convocar un nou procediment selectiu. La nova borsa que es convoqui anul·larà a l'anterior.

En tot cas i des del moment de la constitució de la nova borsa de treball de tècnic/a especialista informàtic/a quedaran sense vigència les borses que haguessin estat constituïdes amb anterioritat.

ANNEX 1: SOL·LICITUD

1. SOL·LICITANT

Nom i llinatges o raó social: , DNI/CIF:.....,

Adreça:....., Codi postal.....,

Municipi: ,

Província:.....,

Núm. Expedient:....., Telèfon fix:....., telèfon mòbil:....., @ de contacte:

2. DADES DE LA NOTIFICACIÓ

Mitjà preferent de notificació: () Notificació en paper

() * Notificació telemàtica a l'@:

* Recordeu que per recollir les notificacions telemàtiques heu de disposar d'un certificat digital instal·lat al navegador (DNIE,

http://www.dnielectronico.es/obtencion_del_dnie/index.html; CERES – FNMT, <http://www.cert.fnmt.es/?cha=cit&sec=4>).

3. DECLAR:

· Que reuneix les condicions exigides per a l'ingrés a l'administració pública i les assenyalades especialment en la base tercera de la convocatòria a que fa referència aquest procés selectiu:

· Que no he estat separat o acomiadat, mitjançant expedient disciplinari, del servei de l'Administració pública, ni em trobo inhabilitat per a l'exercici de funcions públiques.





- Que tenc coneixements de les obligacions que es deriven de la normativa d'incompatibilitats establertes a la Llei 53/1981, de 26 de desembre.
- Que són certes totes i cadascuna de les dades consignades en aquesta sol·licitud, i que reuneix les condicions exigides per a l'ingrés a l'administració pública i les assenyalades especialment en la convocatòria a que fa referència aquest procés selectiu.

4. SOL·LICIT:

Ser admès a la convocatòria.

5. DOCUMENTACIÓ:

Amb aquesta sol·licitud, adjunt la documentació que detall a continuació:

- () Quadre resum dels mèrits a valorar (annex 2)
- () Justificació dels mèrits (contractes de treball o certificats d'empresa, títols, certificat vida laboral, etc.,)
- () Còpia del resguard d'haver abonat els drets per l'expedició del títol acadèmic exigít per formar part de la convocatòria (en cas que el títol acadèmic no li hagi estat emès).
- () Còpia del certificat oficial llengua catalana nivell B2.

* En cas d'existir dubtes derivats de la qualitat de les còpies presentades dels documents relacionats, es sol·licitarà a l'aspirant el document original a efectes del seu acarament.

6. AVÍS LEGAL

De conformitat amb la Llei Orgànica 15/1999, de 13 de març, de Protecció de Dades de Caràcter Temporal, se us informa del següent:

- Les dades de caràcter personal que s'obtinguin de la vostra sol·licitud seran incorporades i tractades de forma confidencial en un fitxer propietat d'aquest Ajuntament.
- Les dades obtingudes amb aquesta instància podran ser utilitzades, salvaguardant la vostra identitat, per elaborar estadístiques internes.
- Tindreu la possibilitat d'accedir en qualsevol moment a les dades facilitades i a sol·licitar-ne, si escau, la rectificació, oposició, o cancel·lació dirigint una comunicació escrita, juntament amb la documentació acreditativa de la vostra identitat, a aquest Ajuntament.

<http://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2018/138/1020688>



FERRERIES,.....DE.....DE 20__ .

SR. BATLE



ANNEX 2: AUTOVALORACIÓ DE MÈRITS

1. SOL·LICITANT

Nom i Cognoms o raó social:, DNI/CIF:.....,

Adreça:,

Codi postal:, Municipi:, Província:.....,

Núm. Expedient:, Telèfon fix:....., Telèfon mòbil:.....,

@ de contacte:

A continuació relaciono els mèrits que s'han de puntuar per la present convocatòria amb indicació del número de pàgina del document que s'adjunta al qual fa referència i la puntuació que crec que resulta de la valoració dels meus mèrits segons el disposat a les bases **.

- Base 7.2.1: Experiència professional** (puntuació màxima possible: 12 punts):

Pàg. Admin./empresa Especialitat data inici Data fi Puntuació

1.....

2.....

3.....

4.....

(...)

- Base 7.2.2: Formació** (puntuació màxima possible: 6 punts):

- Base 7.2.2.1: Formació contínua** (puntuació màxima possible: 4 punts):

Pàg. Organisme impartidor Títol Any finalització Puntuació

1.

2.

3.

4.

(...)





- Base 7.2.2.2: Altres mèrits** (puntuació màxima possible: 1 punt):

Pàg. Organisme impartidor Títol Any finalització Puntuació

1.

2.

3.

4.

(...). ...

- 1. Base 7.2.2.3: Coneixement llengua catalana ** (puntuació màxima possible 1 punt):

Pàg. Centre / organisme certificat data Puntuació

1.

2.

(...)

- (i) Tot aquell mèrit que no s'acrediti documentalment o que no tingui relació amb la convocatòria no serà tingut en compte.
- (ii) Cal presentar els contractes de treball o certificats d'empresa, la vida laboral.
- (iii) Tota la documentació referida a experiència professional i formació acadèmica que s'adjunta ha d'anar paginada i incloure aquesta referència a la columna corresponent en forma d'índex.”

