

Secció III. Altres disposicions i actes administratius

AJUNTAMENT DE SANTANYÍ

10723

Aprovació definitiva del Reglament dels criteris d'atorgament del complement de productivitat al personal de Policia Local al servei de l'Ajuntament de Santanyí

Aprovat inicialment pel ple d'aquest Ajuntament del 14 d'agost de 2018, el *Reglament dels criteris d'atorgament del complement de productivitat al personal de Policia Local al servei de l'Ajuntament de Santanyí*, exposat al públic mitjançant la publicació de l'anunci corresponent en el BOIB núm. 102 de data 18 d'agost de 2018 pel termini de trenta dies, per a la presentació de reclamacions i suggeriments, i transcorregut aquest termini sense que se n'hagi presentat cap, es publica el text íntegre del citat Reglament, un cop adequada la redacció a les propostes de millora i recomanacions de l'informe d'impacte de gènere de l'Institut Balear de la Dona de data 2 d'octubre de 2018.

REGLAMENT REGULADOR DELS CRITERIS D'ATORGAMENT DEL COMPLEMENT DE PRODUCTIVITAT AL PERSONAL DE LA POLICIA LOCAL AL SERVEI DE L'AJUNTAMENT DE SANTANYÍ

EXPOSICIÓ DE MOTIUS

Les tècniques d'avaluació del rendiment basades en la valoració de càrregues de treball, estudis de temps emprats en la consecució de resultats, consecució d'objectius, nivell de plena disponibilitat, etc., han estat utilitzades en l'empresa privada per incentivar el seu personal en l'obtenció de millors resultats, reduint costos i augmentant-ne la producció. No obstant això, ha estat complicat traslladar aquesta idea a l'àmbit de les administracions públiques, on les teories de costos i l'establiment d'objectius i resultats troben difícil encaix.

La Llei 30/1984, de 2 d'agost, de Mesures per a la Reforma de la Funció Pública, en el seu article 23.3 c), definia el concepte de productivitat com aquell destinat a "retribuir l'especial rendiment, l'activitat extraordinària i l'interès o iniciativa amb què el funcionari desenvolupa el seu treball".

Així mateix, l'article 24 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, estableix, com a factors a tenir en compte per les corresponents lleis de cada Administració pública a l'hora de determinar la quantia i estructura del complement de productivitat, "el grau d'interès, iniciativa o esforç amb què el funcionari exerceix la seva feina i el rendiment o resultat obtingut".

El personal de la Policia Local de l'Ajuntament de Santanyí que no només compleix amb les funcions assignades en el seu corresponent lloc i amb les obligacions que li pertoquen com a empleat públic, sinó que, a més, mostra una especial implicació i, per tant, contribueix a la millora de l'eficiència i eficàcia dels serveis públics que presta aquest Ajuntament, ha de ser retribuït per això, com a factor impulsor de la motivació del servidor públic i de l'objectiu de millora permanent de l'actuació municipal.

Un altre aspecte principal a la formulació de qualsevol sistema de productivitat és incentivar la consecució dels objectius plantejats, mitjançant l'establiment d'una retribució variable, l'avaluació es realitza en base a programes prèviament establerts, i en conseqüència, el seu cobrament depèn del grau de compliment d'aquells.

Per tant, el complement de productivitat és inherent al personal que rendeixen per sobre del que és exigible al lloc i el complement específic retribueix l'assumpció de les obligacions del lloc. A igualtat de lloc hi ha igualtat de complement específic, però no igualtat de complement de productivitat, perquè la percepció d'aquest últim depèn de la forma en què cada treballador o treballadora ocupi el seu treball i del nivell de compliment dels objectius marcats.

El Reglament que a continuació es desenvolupa pretén implantar, al personal de la Policia Local de l'Ajuntament de Santanyí, un sistema de retribució de la productivitat que s'ajusta a la normativa vigent.

En base a l'anterior, la norma que a continuació s'estableix, determina un sistema de retribució de la productivitat, basat en l'especial rendiment, l'activitat extraordinària i la major càrrega de treball, amb el doble objectiu de millorar els serveis municipals fomentant la eficàcia, l'eficiència i la implicació del personal.



CAPÍTOL I

Disposicions generals

Article 1. Àmbit d'aplicació d'aquest reglament

Aquest Reglament serà d'aplicació als empleats públics de la Policia Local de l'Ajuntament de Santanyí.

CAPÍTOL II

QUANTIA I CRITERIS PER AL REPARTIMENT DE LA PRODUCTIVITAT

Article 2. Quantia

Per a l'assignació del complement de productivitat es fixarà una quantia global per a cada exercici pressupostari, quantia que es comunicarà anualment amb motiu de l'aprovació del Pressupost general de l'Ajuntament.

Article 3. Criteris per a l'assignació de la productivitat genèrica

3.1. Correcció de l'absentisme

El complement de productivitat té com a propòsit la correcció de l'absentisme i la finalitat d'aconseguir objectius sobre la base de l'especial dedicació, activitat extraordinària i la realització d'una major càrrega de treball.

La quantitat corresponent a cada treballador o treballadora sobre la base d'aquest Reglament patirà un descompte tenint en compte el barem següent:

La puntuació inicial es minorarà:

- 1 punt per hora d'absència justificada del lloc de treball
- 10 punts per hora d'absència no justificada del lloc de treball.

El descompte realitzat partint de la puntuació anterior, en el cas de la no assistència justificada, començarà a descomptar a partir del 4t dia justificat anual.

No es tendran en compte a l'efecte de descompte de puntuació dels dies de vacances, els dies de permís o llicència recollits en el Conveni / Pacte, els dies d'absència justificada conseqüència d'accidents de treball, els dies corresponents a la primera baixa per incapacitat temporal anual, així com els dies d'ús dels crèdits sindicals.

3.2. Retribució del rendiment especial, activitat extraordinària i iniciativa amb què l'empleat públic o l'empleada pública desenvolupin la seva activitat laboral

L'import corresponent a la productivitat genèrica tindrà com a finalitat la retribució de l'especial rendiment, activitat extraordinària i major càrrega de treball amb què l'empleat públic o l'empleada pública desenvolupin la seva activitat laboral.

La productivitat per aquest concepte s'abonarà semestralment, preferentment en les mensualitats de maig i novembre de cada any.

Per percebre aquest complement, la Regidoria responsable del Cos de Policia Local, prèvia emissió dels informes que estimi oportuns de la Prefectura de Policia, emetrà la conformitat corresponent mitjançant la qual es qualifiqui l'especial rendiment, l'activitat extraordinària i la major càrrega de treball de cada empleat públic o empleada pública, de manera global i amb les següents qualificacions:

- N-Equivaldria a una productivitat notable i que significarà el pagament íntegre de la quantia d'aquesta part del complement.
- B-Equivaldria a una productivitat bona i que significarà el pagament del seixanta per cent de la quantia d'aquesta part del complement
- S -Equivaldria a una productivitat suficient i que significarà el pagament del trenta per cent de la quantia d'aquesta part del complement.
- I - Equivaldria a una productivitat insuficient i que suposarà la pèrdua de la totalitat d'aquesta part del complement.

Els informes de qualificació N, B i S requeriran d'una motivació sucinta mentre que els informes de qualificació I requeriran d'una motivació expressa.

Els informes de qualificació es remetran al Departament de Recursos Humans durant els primers 10 dies posteriors a la finalització del



semestre.

Finalitzat el termini abans esmentat, i a la vista dels informes i al·legacions efectuades, si escau, la persona responsable del Departament de Recursos Humans de l'Ajuntament de Santanyí, elevarà proposta d'abonament del complement de productivitat a la Batlia, que dictarà resolució ordenant el pagament de les quantitats que siguin procedents.

Resolució, còpia de la qual es trametrà a la Junta de Personal i als delegats i delegades de personal per al seu coneixement i efectes o bé s'informarà de la improcedència de l'abonament de la mateixa.

L'import semestral de la productivitat a percebre en aquest concepte es fixarà semestralment mitjançant Decret de l'Alcaldia.

Conceptes aplicables:

- Especial dedicació.
- Activitat extraordinària
- Major càrrega de treball

Article 4. Productivitat vinculada a l'especial dedicació.

Amb caràcter general, el personal de la Policia Local subjecte a la realització de jornades d'especial dedicació podrà percebre una quantitat en concepte de productivitat vinculada a la mateixa.

S'entén per jornada d'especial dedicació, aquelles que a més requereixin una prolongació i canvi de torn dins el marc de la seva jornada habitual, anualment establerta, per l'atenció a les responsabilitats lligades al seu lloc de treball.

Així com que en l'exercici de les funcions del seu lloc de treball realitzin tasques que impliquin una major iniciativa i predisposició personal amb la finalitat de la millora del servei policial.

O aquells casos en què es tingui assignada una àrea de responsabilitat diferenciada de la resta d'agents, la consecució d'objectius demanin una implicació o dedicació personal superior així com una major predisposició a la presa de decisions.

Article 5. Productivitat vinculada a l'activitat extraordinària

Resposta positiva donada per l'empleat o l'empleada a les variacions ocorregudes en l'activitat ordinària de la unitat, en el sentit de permanent disponibilitat davant les necessitats del servei, sense ajustar-se a temps.

Actitud òptima de col·laboració plena amb la direcció i / o amb altres unitats; nivell d'intensitat, ritme de treball o nivell de qualitat del resultat del treball per sobre de l'exigible en el seu lloc.

Eficàcia davant les necessitats d'activitats extraordinàries; col·laboració en la resolució de problemes que exigeixen un esforç més gran; assumptió de tasques extraordinàries que aporten valor afegit al resultat del seu treball, o que cobreixen necessitats sobrevingudes.

Aportació d'idees i suggeriments per a la millora del servei; propostes de solucions davant els problemes de gestió; actitud proactiva de l'empleat o l'empleada a davant l'objectiu de millora del rendiment del treball.

Article 6. Productivitat vinculada a la major càrrega de treball

Amb caràcter general, el personal de la Policia Local subjecte a la realització de treballs administratius podrà percebre una quantitat en concepte de productivitat vinculada a la mateixa, els quals seran totes aquelles tasques d'administració i gestió de la central o oficines de la policia local, tant a nivell administratiu com de funcionament i atenció al ciutadà. Així com totes aquelles que li siguin encomanades de forma concreta per la Prefectura de la Policia Local.

Article 7. Retribució i distribució de la productivitat

La distribució dels punts descrits en l'article 2.2 d'aquest Reglament, es distribuïran de la següent manera, tenint en compte aquesta taula representa el valor màxim del complement (qualificació N).

UNITAT	PUNTS
PERSONAL OFICIAL	200 mensuals
PERSONAL POLICIA LOCAL	180 mensuals
PERSONAL OFICINES	100 mensuals



CAPÍTOL III
PROCEDIMENT DE GESTIÓ DEL COMPLEMENT DE PRODUCTIVITAT

Article 8. Abonament del complement de productivitat

El complement de productivitat establert en la següent disposició general s'abonarà semestralment, en els mesos de maig i novembre.

El Reglament entra a valorar la productivitat des de l'1 de gener de l'any 2018. S'entén que el primer abonament del complement es realitzarà al mes de novembre d'enguany.

Disposició final

El Reglament que regula la productivitat dels empleats públics pertanyents a la Policia Local de Santanyí entrarà en vigor una vegada publicat íntegrament en el Butlletí Oficial de les Illes Balears i hagi transcorregut el termini previst en l'article 70.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local.

El present reglament estarà vigent fins que s'aprovi la seva modificació o derogació.

Santanyí, 15 d'octubre de 2018

El batle,
Llorenç S Galmés Verger

