

Secció III. Altres disposicions i actes administratius

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA ESCOLA BALEAR D'ADMINISTRACIÓ PÚBLICA (EBAP)

745

Resolució de la presidenta de l'EBAP de 18 de gener de 2018 sobre l'equivalència entre les noves figures de personal col·laborador i les que regula el Decret 62/2011, de 20 de maig, pel qual es regulen les modalitats de col·laboració en les activitats formatives i en els processos selectius i de provisió organitzats per l'Escola Balear d'Administració Pública, i s'aprova el barem de les indemnitzacions que se'n deriven

Fets

1. El Decret 31/2012, de 13 d'abril, pel qual s'aproven els Estatuts de l'Escola Balear d'Administració Pública (EBAP), assenyalava com a objectius de l'Escola, entre d'altres, la formació i avaluació, la capacitació i el perfeccionament del personal al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i de les entitats que en depenen i, si escau, de les altres administracions públiques del seu àmbit territorial, a més del personal dels àmbits de policia local, protecció civil, seguretat i emergències; la gestió dels processos de selecció i promoció del personal al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i dels organismes autònoms convocats per la persona titular de la conselleria competent en matèria de funció pública, com també l'assessorament i, si escau, l'encàrrec de gestió per a la selecció i la promoció del personal de la resta d'administracions del seu àmbit territorial.

2. El Decret 62/2011, de 20 de maig, és la norma que regula les modalitats de col·laboració en les activitats formatives i en els processos selectius i de provisió organitzats per l'Escola Balear d'Administració Pública i que aprova el barem de les indemnitzacions que se'n deriven.

3. En la sessió de 21 de gener de 2016, el Consell de Direcció va aprovar el Primer Pla Estratègic de l'EBAP (2015-2019). Aquest Pla defineix els objectius estratègics que ha de seguir l'Escola en aquest període, els quals venen clarament marcats per una línia innovadora en els processos de formació i selecció que pretén posicionar l'Escola en un àmbit de referència en els processos formatius, la recerca, les publicacions i la selecció dels empleats públics.

4. En el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* (BOIB) número 39, de dia 1 d'abril de 2017, es va publicar el Decret 13/2017, de 31 de març, de modificació del Decret 62/2011. L'article segon estableix l'addició d'una disposició addicional quarta amb el contingut següent: «S'autoritza la consellera d'Hisenda i Administracions públiques, amb la proposta prèvia del Consell de Direcció de l'Escola Balear de Funció Pública, a fixar l'equivalència entre les noves figures col·laboradores que es derivin de l'aplicació dels plans estratègics aprovats per l'EBAP i les figures que consten en aquest Decret».

5. El dia 14 de gener de 2017 es va publicar en el BOIB número 6 el Decret llei 1/2017, de 13 de gener, de modificació de la Llei 20/2006, de 15 de desembre, municipal i de règim local de les Illes Balears, i de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, i de mesures en matèria de coordinació de les policies locals de les Illes Balears, la disposició transitòria primera de la qual regula el procediment extraordinari d'accés a les plantilles de les policies locals de les Illes Balears.

6. El capítol II del títol V de la Llei 4/2013, de 17 de juliol, de coordinació de les policies locals de les Illes Balears, en regula la selecció.

7. El dia 18 de desembre de 2017 es va signar el Conveni de col·laboració entre l'Escola Balear d'Administració Pública i els ajuntaments de Palma, Calvià, Bunyola, Capdepera i Artà, per a la convocatòria i la gestió del procés selectiu extraordinari per a l'ingrés en el cos de policia local en la categoria de policia. Amb aquest Conveni, l'Escola Balear d'Administració Pública es compromet a dur a terme aquelles actuacions necessàries i recollides en el conveni, amb la finalitat de dur a terme el procés extraordinari de selecció esmentat objecte de delegació de competència per part dels ajuntaments.

8. L'annex I del Decret llei 1/2017 configura el contingut de les proves de la fase d'oposició. Entre aquest contingut figura, en l'apartat 3, una prova d'aptitud psicològica i de personalitat que consisteix en l'exploració psicotècnica per acreditar nivells d'aptitud i també en l'exploració de la personalitat i actituds dels aspirants amb la finalitat de determinar els perfils generals i específics que exigeix l'exercici del lloc de treball policial.

9. D'acord amb tots els antecedents anteriors i amb vistes al correcte desenvolupament de l'esmentada prova, l'Escola Balear d'Administració Pública ha considerat necessari constituir un grup de treball de perfil professional amb l'objectiu de dissenyar el perfil





psicològic que hauria de tenir un policia local, format per membres especialistes, que poden treballar conjuntament per a la consecució d'aquest fi per tal de facilitar el futur treball del tribunal qualificador que es constituirà en el marc de la imminent convocatòria del procés extraordinari.

10. El Decret 62/2011, que regula la figura dels assessors del tribunal qualificador (als quals els designa el tribunal qualificador i els nomena l'òrgan convocant, i que assisteixen a les sessions del Tribunal), també ha previst el nomenament d'assessors per elaborar exàmens. No obstant això, el Decret no ha previst la possibilitat de nomenar assessors en el marc d'un grup de treball que treballin conjuntament en el disseny i la definició de proves, de certa complexitat, amb caràcter previ a l'aprovació de la convocatòria i designació del tribunal, tasca que de vegades és necessària per agilitzar el funcionament dels processos selectius.

11. Arran d'aquest fet, s'aprofita l'oportunitat de la fixació de l'equivalència pel cas de necessitar constituir nous grups de treball que duguin a terme tasques de coneixement prèvies per preparar proves de processos selectius.

12. En data 15 de gener de 2018 se'n va emetre un informe jurídic favorable.

13. Aquesta nova figura col·laboradora es deriva de la línia 3 del Primer Pla Estratègic de l'EBAP (2015-2019).

14. D'acord amb el certificat de la secretària, en la sessió de data 18 de gener de 2018, el Consell de Direcció de l'EBAP ha proposat l'equivalència entre el personal assessor especialista que, per la seva especialitat tècnica, designi el director de l'EBAP com a membre d'un grup de treball constituït per preparar el disseny i el contingut de proves de processos selectius amb caràcter previ a la seva convocatòria, amb la figura d'assessor especialista dels òrgans de selecció i d'altres òrgans equivalents (articles 34 i 35 del Decret 62/2011), amb la indemnització que estableix l'annex 8 per sessió i dia de 64,44 €.

Fonaments de dret

1. El Decret 31/2012, de 13 de abril, pel qual s'aproven els Estatuts de l'Escola Balear d'Administració Pública.

2. La disposició addicional quarta del Decret 62/2011, de 20 de maig, pel qual es regulen les modalitats de col·laboració en les activitats formatives i en els processos selectius i de provisió organitzats per l'Escola Balear d'Administració Pública, i s'aprova el barem de les indemnitzacions que se'n deriven, disposa que: «S'autoritza la consellera d'Hisenda i Administracions Públiques, amb la proposta prèvia del Consell de Direcció de l'Escola Balear d'Administració Pública, a fixar l'equivalència entre les noves figures col·laboradores que es deriven de l'aplicació dels plans estratègics aprovats per l'EBAP i les figures que consten en aquest Decret.»

3. El Decret 13/2017, de modificació del Decret 62/2011, de 20 de maig, pel qual es regulen les modalitats de col·laboració en les activitats formatives i en els processos selectius i de provisió organitzats per l'Escola Balear d'Administració Pública, i s'aprova el barem de les indemnitzacions que se'n deriven.

4. El Decret llei 1/2017, de 13 de gener, de modificació de la Llei 20/2006, de 15 de desembre, municipal i de règim local de les Illes Balears, i de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, i de mesures en matèria de coordinació de les policies locals de les Illes Balears.

5. La Llei 4/2013, de 17 de juliol, de coordinació de les policies locals de les Illes Balears, modificada recentment per la Llei 11/2017, de 20 de desembre.

6. El Decret 28/2015, de 30 d'abril, pel qual s'aprova el Reglament marc de les policies locals de les Illes Balears.

Proposta de resolució

1. Fixar l'equivalència en el marc del Primer Pla Estratègic de l'EBAP (2015-2019) entre la nova figura col·laboradora i les que regula el Decret 62/2011, de 20 de maig, en els termes següents:

- Membres de grup de treball per a l'assessorament dels òrgans de selecció de personal

Personal assessor especialista que, per la seva especialitat tècnica, designi el director de l'EBAP com a membre d'un grup de treball per preparar el disseny i el contingut de proves de certa complexitat, en el marc de processos selectius, amb caràcter previ a la seva convocatòria.

S'assimila a la figura d'assessor especialista dels òrgans de selecció i d'altres òrgans equivalents (articles 34 i 35 del Decret 62/2011), amb la indemnització que estableix l'annex 8 per sessió i dia de 64,44 €.

2. Publicar aquesta Resolució en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.

Interposició de recursos



Contra aquesta Resolució —que exhaureix la via administrativa— es pot interposar un recurs potestatiu de reposició davant la consellera d'Hisenda i Administracions Públiques en el termini d'un mes comptador a partir de l'endemà que s'hagi publicat en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*, d'acord amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i l'article 57 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

També es pot interposar directament un recurs contenciós administratiu davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de les Illes Balears en el termini de dos mesos, comptadors a partir de l'endemà que s'hagi publicat aquesta Resolució en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*, d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Palma, 18 de gener de 2018

El director gerent de l'EBAP

Jaime Tovar Jover

Conforme amb la proposta. En dict resolució

La consellera d'Hisenda i Administracions Públiques i presidenta de l'EBAP

Catalina Cladera Crespi

