

Secció I. Disposicions generals

CONSELL INSULAR DE MALLORCA

DEPARTAMENT DE MODERNITZACIÓ I FUNCIÓ PÚBLICA

8191

Acord del Ple del Consell de Mallorca d'aprovació definitiva del Reglament d'organització i funcionament de la Mesa General de Negociació conjunta del personal funcionari i laboral del Consell de Mallorca i de l'IMAS

El Ple del Consell de Mallorca, en data 13 de juliol de 2017, ha adoptat el següent acord:

«Antecedents

El text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, preveu, en l'article 36.3, que, per a negociar totes les matèries i condicions de treball comunes al personal funcionari, estatutari i laboral de cada Administració pública, s'ha de constituir a l'Administració General de l'Estat, a cadascuna de les comunitats autònomes, ciutats de Ceuta i Melilla, i entitats locals, una Mesa General de Negociació. La mateixa determinació ja es recollia en el precepte del mateix número de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'estatut bàsic de l'empleat públic.

Per dur a terme la negociació de les matèries i les condicions de treball comunes al personal funcionari i laboral del Consell de Mallorca i de l'Institut Mallorquí d'Afers Socials (IMAS), d'acord amb la previsió de l'EBEP, dia 24 de gener de 2008, es va crear la Mesa General de Negociació Conjunta, la qual no disposa, encara ara, d'un reglament que en reguli l'organització i el funcionament, circumstància que origina alguns buits legals que cal completar. A aquesta necessitat respon aquest reglament.

D'acord amb l'anterior, la Mesa General de Negociació Conjunta del personal funcionari i laboral del Consell de Mallorca i de l'IMAS, en la sessió de dia 27 d'octubre de 2016, va aprovar, per unanimitat, el text de l'avantprojecte de Reglament d'organització i funcionament de la Mesa.

D'altra banda, el Ple del Consell Insular de Mallorca, en sessió de dia 12 de gener de 2017, va aprovar inicialment el Reglament d'organització i funcionament de la Mesa General de Negociació Conjunta del personal funcionari i laboral del Consell de Mallorca i de l'IMAS i va acordar sotmetre l'expedient a informació pública mitjançant la inserció dels anuncis corresponents en el tauler d'edictes del Consell de Mallorca i en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* (BOIB núm. 10, de 24/01/2017).

Durant el termini d'informació pública, amb data 6 de març de 2017, el senyor Miquel Gelabert Genovart, en representació del sindicat de treballadors i treballadores STEI Intersindical, va presentar un escrit en el Registre General del Consell de Mallorca, amb el número d'entrada 6471, en el qual manifesta la disconformitat amb el contingut d'una sèrie d'articles del Reglament i, alhora, proposa afegir o redactar novament alguns articles i apartats del text aprovat inicialment pel Ple.

Amb data 31 de maig de 2017, s'ha rebut l'informe sobre l'impacte de gènere de la proposta d'acord d'aprovació definitiva d'aquest Reglament d'organització i funcionament de la Mesa elaborat per l'Institut Balear de la Dona, ja que, d'acord amb el que preveu l'article 5.3 de la Llei autonòmica 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes, es tracta d'una disposició de caràcter general i cal adjuntar-hi un informe sobre l'impacte de gènere. Com a conseqüència de l'informe emès, s'incorporen a la proposta les recomanacions formulades en relació al llenguatge emprat i l'obligació de fomentar una presència equilibrada de dones i homes en la composició de la Mesa (article 3).

Fonaments

L'article 15.2 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, determina que els òrgans col·legiats de les diferents administracions públiques en què participin organitzacions representatives d'interessos socials i també aquells integrats per representacions de distintes administracions públiques, comptin o no amb participació d'organitzacions representatives d'interessos socials, poden establir o completar les seves normes de funcionament.

D'acord amb l'article 31.2, apartat d) del Reglament orgànic del Consell de Mallorca, aprovat per acord del Ple de dia 2 de juliol de 2001 (BOIB núm. 102, de 15 d'agost) i modificat per acord del Ple de dia 8 de març de 2004 (BOIB núm. 38, de 16 de març) i de dia 28 de juliol de 2008 (BOIB núm. 113, de 14 d'agost), correspon als consellers executius o a les conselleres executives preparar i presentar els projectes de reglaments o ordenances insulars relatius a qüestions del seu departament, perquè l'òrgan competent els aprovi amb el procediment establert.





Vist l'informe emès pel cap del Servei Tècnic de Recursos Humans de la Direcció Insular de Funció Pública del Departament de Modernització i Funció Pública del Consell de Mallorca en relació a les al·legacions formulades.

Atesos els articles 49 i concordants de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, que regula les bases de règim local, i l'article 102 de la Llei 20/2006, de 15 de desembre, municipal i de règim local de les Illes Balears.

Proposta d'acord

Per tot això, proposo al Ple, amb el dictamen previ de la Comissió Informativa General i de Comptes, que adopti l'acord següent:

1. Resoldre les al·legacions presentades dia 6 de març de 2017 pel senyor Miquel Gelabert Genovart, en representació del sindicat de treballadors i treballadores STEI Intersindical (registre general d'entrada núm. 6471), i, en conseqüència, estimar en part les al·legacions formulades segons els termes que consten en l'informe emès pel cap del Servei Tècnic de Recursos Humans de la Direcció Insular de Funció Pública del Departament de Modernització i Funció Pública, que forma part d'aquest acord.
2. Resoltes les al·legacions, s'acorda, amb caràcter definitiu, l'aprovació del Reglament d'organització i funcionament de la Mesa General de Negociació Conjunta del personal funcionari i laboral del Consell de Mallorca i de l'IMAS, que s'incorpora com a annex a aquesta proposta.
3. Contra aquest acord d'aprovació definitiva, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar el recurs contenciós administratiu davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de les Illes Balears, en el termini de dos mesos, comptadors a partir de l'endemà d'haver-se publicat. Tot això d'acord amb la Llei 29/1998, de 13 de juliol, que regula la jurisdicció contenciosa administrativa. No obstant l'anterior, es pot exercitar, si escau, qualsevol altre recurs que es consideri pertinent.

Annex

Reglament d'organització i funcionament de la Mesa General de Negociació Conjunta del personal funcionari i laboral del Consell de Mallorca i de l'IMAS

PREÀMBUL

El text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, preveu, en l'article 36.3, que per negociar totes les matèries i condicions de treball comunes al personal funcionari, estatutari i laboral de cada administració pública, s'ha de constituir a l'Administració General de l'Estat, a cadascuna de les comunitats autònomes, ciutats de Ceuta i Melilla, i entitats locals, una Mesa General de Negociació. La mateixa determinació ja es recollia en el precepte del mateix número de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'estatut bàsic de l'empleat públic.

Amb la finalitat de poder dur a terme la negociació de les matèries i les condicions de treball comunes al personal funcionari i laboral del Consell de Mallorca i de l'Institut Mallorquí d'Afers Socials (IMAS), d'acord amb la previsió de l'EBEP, el 24 de gener de 2008, es va crear la Mesa General de Negociació Conjunta, la qual no disposa, encara ara, d'un reglament que en reguli l'organització i el funcionament, circumstància que origina alguns buits legals que cal completar.

D'altra banda, l'article 15.2 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, determina que els òrgans col·legiats de les diferents administracions públiques en què participin organitzacions representatives d'interessos socials i també aquells integrats per representacions de diferents administracions públiques, comptin o no amb participació d'organitzacions representatives d'interessos socials, poden establir o completar les seves normes de funcionament.

També, s'afegeix que els òrgans col·legiats als quals es refereix aquest apartat restaran integrats en l'Administració pública que correspongui, encara que sense participar en l'estructura jeràrquica, llevat que ho estableixin les normes de creació, que es desprengui de les seves funcions o de la pròpia naturalesa de l'òrgan col·legiat.

D'acord amb l'anterior, la Mesa General de Negociació Conjunta del personal funcionari i laboral del Consell de Mallorca i de l'Institut Mallorquí d'Afers Socials (IMAS), en la sessió de dia 27 d'octubre de 2016, va aprovar, per unanimitat, el text de l'avantprojecte de Reglament d'organització i funcionament de la Mesa.

L'article 4 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, que regula les bases de règim local, i l'article 72 de la Llei orgànica 1/2007, de 28 de febrer, de reforma de l'Estatut d'autonomia de les Illes Balears, reconeixen la potestat reglamentària als consells insulars.

Igualment, l'article 128 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, preveu que l'exercici de la potestat reglamentària correspon, entre d'altres, als òrgans de govern locals, d'acord amb el que preveu la Constitució, els estatuts d'autonomia i la Llei 7/1985, de 2 d'abril, que regula les bases de règim local; i l'article 129 preveu que, en l'exercici de la potestat reglamentària, les administracions públiques han d'actuar d'acord amb els principis de necessitat, eficàcia, proporcionalitat, seguretat



jurídica, transparència i eficiència i, en el preàmbul dels projectes de reglament, ha de quedar justificada suficientment l'adequació als principis esmentats.

El procediment d'acord amb el qual s'exerceix la potestat reglamentària es troba regulat en l'article 49 de la Llei 7/1985, esmentada, i en l'article 102 de la Llei 20/2006, de 15 de desembre, municipal i de règim local de les Illes Balears.

Com ja s'ha assenyalat, constitueix l'objecte d'aquest reglament regular l'organització i el funcionament de la Mesa General de Negociació Conjunta del personal funcionari i del personal laboral del Consell de Mallorca i de l'Institut Mallorquí d'Afers Socials (IMAS), amb la finalitat de dotar l'òrgan col·legiat esmentat d'una regulació adequada per a l'exercici de les funcions que li atribueix l'ordenament jurídic, que són les relatives a la negociació col·lectiva de les matèries relacionades amb les condicions de treball comunes al personal funcionari i al personal laboral inclòs en el seu àmbit d'aplicació. Des d'aquest punt de vista, es pot afirmar que el reglament constitueix l'instrument més adient per dur a terme la regulació, i completar les previsions normatives sobre la matèria.

Es tracta d'un reglament que, pel seu caràcter organitzatiu, no té una projecció externa i, per tant, no afecta els drets de la ciutadania. En qualsevol cas, el text es limita a incorporar les disposicions que són indispensables per garantir el bon funcionament de l'òrgan col·legiat al qual es refereix i ho fa de forma respectuosa amb la resta de l'ordenament jurídic i, especialment, de la normativa que regula l'ocupació pública, de la llibertat sindical i del règim jurídic dels òrgans col·legiats, per la qual cosa resulta reforçada la seguretat jurídica, sense que afecti disposicions anteriors sobre la matèria, ja que no n'hi ha.

Aquest Reglament recull el compromís de diàleg i consens que es desprèn de la normativa que regula els òrgans de representació, la Mesa General de Negociació Conjunta del personal funcionari i laboral del Consell de Mallorca y de l'IMAS, que serà competent per determinar les condicions de treball dels funcionaris i del personal laboral del seu àmbit, a través de la negociació col·lectiva, amb les organitzacions sindicals designades segons l'article 36.3 del Real decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic (EBEP) i mitjançant els procediments establerts amb aquest efecte. Això sense perjudici del principi de llibertat d'elecció de l'àmbit de negociació col·lectiva de l'article 83.1 de l'Estatut dels treballadors que regeix per als empleats públics amb contracte laboral i la constitució de la Mesa General de Negociació de funcionaris del Consell i de l'IMAS, segons el que disposa l'article 34.1 del EBEP.

El Real decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, capítol IV del Títol III, regula la negociació col·lectiva dels empleats públics i recalca els principis de legalitat, cobertura pressupostària, obligatorietat de la negociació, bona fe, publicitat i transparència que han presidir la negociació.

TÍTOL I DISPOSICIONS GENERALS

Article 1. Objecte

1. Aquest Reglament estableix les normes d'organització i funcionament de la Mesa General de Negociació Conjunta de personal funcionari i laboral del Consell i de l'IMAS. Constituïda conforme l'article 35 del Real Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic (EBEP).
2. Així mateix, regula el procediment per adoptar acords o pactes, i les restants condicions formals de validesa o eficàcia que en deriven.
3. Pel que fa a la part no definida en aquest reglament, s'ha d'aplicar el que disposa l'EBEP i la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

Article 2. Definició i àmbit

La Mesa General de Negociació Conjunta és el màxim òrgan de negociació col·lectiva per determinar les condicions de treball del personal funcionari i laboral del Consell i de l'IMAS, i és l'òrgan constituït en aquesta Administració per exercir les funcions i competències que se li atribueixen legalment.

Article 3. Representativitat i composició de la Mesa

1. La Mesa General de Negociació Conjunta té una composició paritària, en aquest sentit, estan legitimats per ser-hi presents, per una part, les persones representants de l'Administració pública corresponent i, per l'altra, les organitzacions sindicals més representatives a nivell estatal, les organitzacions sindicals més representatives de la comunitat autònoma de les Illes Balears, així com els sindicats que han obtingut el 10 % o més de les persones representants en les eleccions per a delegats de personal, juntes de personal i comitès d'empresa del Consell i de l'IMAS.

D'aquesta manera, ha d'estar composta pels membres següents:



Per l'Administració

1. El conseller o consellera competent en matèria de funció pública, que n'ha d'exercir la presidència, o la persona en qui delegui.
2. Vocals: fins a quatre persones representants, designades pel conseller o la consellera competent en matèria de funció pública, tenint en compte els temes que s'hi han de tractar. També hi poden assistir fins a dues persones assessores, designades per la mateixa autoritat.

Pels sindicats amb representativitat

1. Els i les vocals sindicals han de ser un màxim de dues persones per sindicat i han d'estar distribuïdes de manera proporcional garantint la presència dels que tenen representativitat.

- a. Dues persones en representació dels sindicats que hagin obtingut el 10 % o més de les persones representants a les eleccions sindicals de les juntes de personal i comitès d'empresa del Consell i de l'IMAS.
- b. Dues persones en representació de cada una de les organitzacions sindicals més representatives pel que fa a l'Estat i/o comunitat autònoma, si les organitzacions sindicals esmentades no tenen representació en l'apartat anterior.

Cada sindicat legitimat té dret a dues persones titulars, i ha de designar un o una portaveu per fixar la posició de l'organització sindical i rubricar les actes, sense detriment del dret d'ús de la paraula de la resta dels membres.

En la designació de les persones representants es tendirà a garantir la presència equilibrada de dones i homes, d'acord amb el que estableix l'article 4 de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes.

2. Ha d'assistir a les reunions de la Mesa General de Negociació Conjunta, un funcionari o funcionària del Consell, nomenat per la Presidència que ha d'exercir les funcions de la Secretaria.

3. La representació de l'Administració i la representació de les organitzacions sindicals poden delegar-se. Les persones representants de les organitzacions sindicals poden delegar l'assistència a la Mesa en un altre membre de l'organització sindical.

La delegació faculta la persona a qui es delega per assistir a les reunions amb els mateixos drets que la persona que delega.

Les delegacions s'han de notificar prèviament a la Mesa, a través del secretari o secretària.

4. Les parts negociadores poden comptar amb l'assistència, en les deliberacions, de persones assessores, que intervindran amb veu, però sense vot. Cada sindicat representat pot assistir amb un màxim de tres persones assessores.

TITOL II PRESIDÈNCIA I SECRETARIA

Article 4. Presidència de la Mesa i funcions

La presidència de la Mesa correspon al conseller o consellera competent en matèria de funció pública o persona en qui delegui.

Les funcions de la Presidència són les següents:

- a. Representar formalment l'Administració.
- b. Presidir la Mesa, ordenar i moderar els debats atorgant l'ús de la paraula a qui la sol·liciti i, si escau, marcar el temps d'intervenció i donar per finalitzat el debat. Quan la persona que modera considera que un tema s'ha debatut suficientment ha de donar per finalitzada la discussió.
- c. Acordar la convocatòria de les sessions ordinàries i extraordinàries.
- d. Vetllar pel compliment de les disposicions que estableix aquest reglament.

Article 5. Secretaria de la Mesa i funcions

La Secretaria de la Mesa correspon a la persona nomenada per Presidència entre el personal funcionari del departament amb competència en matèria de funció pública.

Les funcions de la Secretaria són:

- a. Redactar i tramitar les convocatòries.
- b. Assistir a les sessions de la Mesa i recollir-ne per escrit el desenvolupament i redactar-ne l'acta corresponent.
- c. Custodiar la documentació de la Mesa, que ha d'estar a disposició dels seus membres des de la convocatòria.



- d. Rebre tot tipus de notificacions, recollir les justificacions d'absència o qualsevol altre escrit del qual ha de tenir coneixement la Mesa.
- e. Fer les funcions de tràmit i de suport tècnic necessari per al funcionament de la Mesa.

TÍTOL III FUNCIONAMENT DE LA MESA

Article 6. Sessions i tipus

Las sessions de la Mesa General de Negociació Conjunta són de dos tipus:

- a. Ordinàries, la mesa s'ha de reunir en sessió ordinària, preferentment, el darrer dijous del mes.
- b. Extraordinàries, la resta de sessions tindran caràcter extraordinari i es podran convocar a instàncies del Consell o a petició de la majoria absoluta de la part social. En aquest darrer cas, s'ha de presentar la proposta dels temes que s'hi han de tractar.

Article 7. Convocatòries

1. Las convocatòries ordinàries, tret de les que es fixin en acabar cada sessió, s'han de fer amb una antelació mínima de 3 dies hàbils, i s'han de formular per escrit, s'hi ha de fer constar: la data i l'hora de la convocatòria, en primera i segona convocatòria; el lloc on es faran; l'acta o les actes anteriors i la documentació dels assumptes inclosos en l'ordre del dia, que han de servir de base al debat, i si pertoca, la votació.

El mes d'agost es considera inhàbil per a les convocatòries ordinàries de la Mesa.

2. Les convocatòries extraordinàries es poden convocar amb 24 hores d'antelació, en convocatòria única.
3. Les convocatòries, l'ordre del dia i els esborranys de les actes es consideren notificats quan la notificació es faci per correu electrònic a l'adreça de correu de la secció sindical o titular de la Mesa que assenyali cada una de les seccions sindicals amb representativitat en la Mesa.

Article 8. Ordre del dia.

1. El president o presidenta ha de fixar l'ordre del dia de cada sessió ordinària, en el qual ha de figurar necessàriament:
 - a. Lectura i aprovació, si escau, de l'acta de la sessió anterior, incorporant-hi, si es dóna el cas, les rectificacions oportunes.
 - b. Assumptes que quedin pendents de la sessió anterior.
 - c. Assumptes proposats per l'Administració.
 - d. Assumptes proposats per les distintes representacions sindicals, amb una antelació mínima de cinc dies hàbils a la data de celebració de la sessió, concretant la proposta que es presenta.
 - e. Torn obert de paraules.
2. Els assumptes proposats per les representacions sindicals, es tractaran per ordre d'entrada.
3. Quan l'acumulació d'assumptes sigui considerable, els que no es puguin tractar en la sessió queden inclosos en l'ordre del dia de la sessió següent.
4. Al torn obert de paraules no es pot prendre cap acord, excepte si, sent-hi tots els membres de la Mesa, ho acordin per unanimitat. Tampoc es poden tractar els punts tractats a l'ordre del dia que ja han estat debatuts.

Article 9. Quòrum d'assistència

La Mesa queda constituïda vàlidament, en primera convocatòria, amb l'assistència de la majoria absoluta dels membres de l'Administració i la majoria absoluta de la part social en funció del vot ponderat.

En segona convocatòria és necessària l'assistència de l'Administració i una de les persones representants dels sindicats.

En qualsevol cas, s'ha de comptar amb la presència de la persona representant de l'Administració.

Article 10. Actes

1. De cada sessió o reunió que fa la Mesa General de Negociació Conjunta se n'ha d'aixecar acta, que ha de contenir, almenys:
 - Lloc i data de la reunió.
 - Hora de començament i finalització de la reunió.

- Nom i llinatges de les persones que hi assisteixen de cada una de les parts.
- Assumptes inclosos en l'ordre del dia, així com els acords o pactes que s'adoptin o, si s'escau, indicació de no haver arribat a cap acord o pacte.
- Propostes presentades a la Mesa General de Negociació Conjunta i els acords que s'han pres, fent-hi constar els resultats de les votacions.
- Només s'ha de fer constar en acta el posicionament o opinió del sindicat o administració respecte a algun punt de l'ordre del dia quan ho demani expressament alguna persona representant titular de les organitzacions sindicals o de l'Administració.

2. La còpia de l'acta s'ha d'enviar amb antelació suficient a totes les persones titulars, perquè en prenguin coneixement i, si escau, formulin observacions que s'han d'incorporar a l'esborrany de l'acta abans de la convocatòria següent. S'hi han d'incorporar les que tinguin per objecte esmenar errors o imprecisions en la transcripció del posicionament o opinió dels quals es va demanar expressament que constassin en acta.

3. Les actes les ha de fer el secretari o secretària, qui s'ha d'encarregar de custodiar-les i distribuir-les entre les membres de la Mesa i han d'anar firmades per les persones que ocupin la Presidència i la Secretaria, i per tots els membres de la Mesa que han estat presents en la Mesa General.

Article 11. Pactes i acords

1. Els pactes s'han de dur a terme sobre matèries que es corresponguin, estrictament, amb l'àmbit competencial de l'òrgan administratiu que els subscrigui, i s'han d'aplicar directament al personal de l'àmbit corresponent.

2. Els acords han de versar sobre matèries de les quals tengui la competència el Consell de Mallorca i l'IMAS. Per a la seva validesa i eficàcia, és necessària l'aprovació expressa i formal per part dels òrgans de govern del Consell de Mallorca. Quan aquests acords hagin estat ratificats i afectin temes que els òrgans de govern puguin decidir de forma definitiva, el contingut serà aplicable directament al personal inclòs en el seu àmbit d'aplicació sense perjudici que, a efectes formals, calgui modificar o derogar la normativa reglamentària corresponent.

Article 12. Contingut.

Els acords o pactes han d'expressar, com a mínim, les dades següents:

- a) Determinació de les parts que el concertin.
- b) Àmbit personal, funcional i temporal.
- c) Forma, termini de preavis i condicions de denúncia dels mateixos.
- d) Comissió Paritària de Seguiment de l'Acord o pacte d'acord amb l'Art. 38.5 de l'EBEP.

Article 13. Vigència.

1. Els acords o pactes subscrits conforme al procediment que estableix aquest Reglament obliguen les parts durant tot el temps de vigència.
2. La vigència del contingut dels pactes i acords, una vegada acabada la seva durada, es produeix en els termes que els mateixos haguessin establert.
3. Els pactes i acords es prorroguen d'any en any, si no hi ha un acord en contrari o una denúncia expressa d'una de les parts.

Els pactes i acords que succeeixin altres anteriors, els deroguen íntegrament, excepte els aspectes que s'acordi mantenir expressament.

Article 14. Adopció d'acords

1. De conformitat amb l'article 38 de l'EBEP, les persones representants de l'Administració pública i de les organitzacions sindicals amb capacitat representativa en la Mesa General, poden concertar acords o pactes per determinar les condicions de treball dels empleats i empleades públics.

2. Els acords s'han d'adoptar per majoria del vot ponderat en funció de la representativitat en els òrgans de representació. Quan no sigui possible obtenir el consens unànim, les propostes es poden sotmetre a votació, a petició de l'Administració o de qualsevol de les organitzacions sindicals. En aquest cas, la persona que modera ha d'expressar de forma clara i precisa els termes de l'assumpte o assumptes que se sotmeten a votació.

L'Administració té el mateix nombre de vots que totes les organitzacions sindicals representades.



Els vots particulars contraris a l'acord adoptat i els motius que el justifiquen s'han de fer constar de manera resumida en l'acta, amb el compromís de qui ha emès el vot negatiu de fer arribar per escrit l'explicació del seu vot al secretari o secretària de la Mesa per incorporar-lo a l'acta, en el termini màxim de cinc dies hàbils.

Article 15. Eficàcia i validesa

1. L'adopció d'acords o pactes requereix, perquè siguin vàlids i eficaços, la negociació en la Mesa.
2. Els pactes aprovats i els acords, un cop ratificats, s'han d'enviar a l'oficina pública competent i s'han de publicar en el BOIB.

Article 16. Grups de treball

Es poden constituir grups de treball, a instàncies de la Mesa General de Negociació Conjunta. Aquests grups tindran per objecte tractar temes concrets i puntuals. Les conclusions a les quals arribin o les propostes que facin s'han de dur a la Mesa General de Negociació.

Article 17. Reforma del Reglament

Per reformar aquest Reglament, s'han d'aplicar les mateixes normes que per a adoptar acords.

Disposició adicional primera

Els sindicats interessats en participar en la Mesa General de Negociació Conjunta han d'acreditar la representativitat necessària per poder ser-hi presents amb el certificat corresponent expedit per l'Oficina Pública del Registre competent. S'ha de presentar cada dos anys a partir de la firma d'aquest Reglament, excepte que com a conseqüència de la celebració d'eleccions o altres circumstàncies, calgui revisar-ne la composició a l'inici de la negociació.

Disposició adicional segona

Perquè el personal treballador en pugui tenir coneixement, a la intranet del Consell de Mallorca i a la de l'IMAS es publicarà la informació rellevant derivada de l'actuació de la Mesa General de Negociació Conjunta del personal funcionari i laboral d'ambdues entitats, especialment la relativa als assumptes tractats en les reunions i als acords presos.

Si la informació conté dades especialment protegides, la publicitat es farà amb una dissociació prèvia.

Disposició adicional tercera

Aquest Reglament s'ha de publicar en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.

Disposició final

Aquest Reglament entra en vigor l'endemà d'haver-se publicat en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* i un cop transcorregut el termini previst en l'article 65.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, que regula les bases de règim local.»

Palma, 20 de juliol de 2017

Per delegació del president, el secretari general per substitució,
(Decret de 17 de juliol de 2015, BOIB núm. 114, de 28 de juliol de 2015)
Antoni Benlloch Ramada

