



Secció II. Autoritats i personal

Subsecció segona. Oposicions i concursos

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA

FUNDACIÓ D'INVESTIGACIÓ SANITÀRIA DE LES ILLES BALEARS RAMON LLULL

174

Resolució del director gerent de la Fundació d'Investigació Sanitària de les Illes Balears per la qual es convoca un procés selectiu per a contractar a un llicenciat/enginyer informàtic

El Decret 68/2012, de 27 de juliol, pel qual es regula el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*, en l'article 15 estableix la competència per ordenar la inserció d'edictes en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* (BOIB) i, en el punt 4, especifica que les institucions o els ens públics no esmentats en els tres primers punts han d'acreditar els òrgans i les persones que, d'acord amb la seva normativa específica, estan facultats per ordenar o sol·licitar la inserció de textos en el BOIB. Si no hi ha acreditació específica, s'ha d'entendre que correspon a qui exerceixi la representació de l'òrgan, l'ens o la institució de què emana el text.

D'altra banda, d'acord amb l'article 27 dels Estatuts de la Fundació d'Investigació Sanitària de les Illes Balears, el director gerent de la Fundació és la persona competent per desenvolupar la política de personal aprovada pel Patronat i, amb aquesta finalitat, seleccionar el personal, subscriure o rescindir els contractes, executar els acords del Patronat en matèria de retribucions, acordar les sancions, exercir la direcció superior del personal al servei de la Fundació i mantenir les relacions amb els òrgans de representació de personal, a més de totes aquelles altres actuacions que en aquesta matèria li encomanin, sense perjudici de les funcions que corresponen al president.

Per tot això, dicta la següent

Resolució

Ordenar la inserció en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* de les convocatòries per a la contractació d'un llicenciat/enginyer informàtic.

(vegeu l'annex adjunt).

Palma, 11 de gener de 2017

El director gerent de la Fundació d'Investigació Sanitària de les Illes Balears

David Martínez Bestard

Annex 1

Convocatòria per a la provisió /contractació d'una plaça d'un llicenciat/enginyer informàtic de la Fundació d'Investigació Sanitària de les Illes Balears Ramon Llull

La Fundació d'Investigació Sanitària de les Illes Balears Ramon Llull té encomanades, entre d'altres, la funció/les funcions de gestionar mitjans i recursos al servei de l'execució de programes d'investigació clínica, bàsica i aplicada, desenvolupament tecnològic i innovació en el camp de la salut.

Per poder dur a terme aquestes funcions, la Fundació té la necessitat de dur a terme la incorporació temporal d'un llicenciat/enginyer informàtic

L'article 23.2 de la Llei 7/2010, de 21 de juliol, del sector públic instrumental de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, estableix els criteris que han de seguir els ens públics de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears en la contractació de personal laboral.

Els articles 17 i 18 de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, disposen que s'han d'aplicar els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat en les contractacions.

L'apartat segon B de l'Acord del Consell de Govern de 23 de febrer de 2007, de modificació de l'àmbit d'aplicació i de determinació de l'abast del control del punt 5 de l'Acord del Consell de Govern de 19 de desembre de 1995, preveu la comptabilitat i la rendició de comptes



de les empreses públiques de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, pel que fa a la selecció de personal dels ens públics de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

Per tot això, i en exercici de les competències que m'atribueix l'article 28.1 i dels Estatuts fundacionals vigents,

Convoc

El procés per a la contractació d'un llicenciat/enginyer informàtic, amb els requisits, les característiques i els criteris de selecció següents:

Requisits de la plaça

- Estar en possessió del títol llicenciat/enginyer informàtic
- Tenir la nacionalitat espanyola o alguna altra en els casos en què, d'acord amb l'article 57 de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (EBEP), es permeti l'accés a l'ocupació pública.
- Tenir la capacitat funcional pel desenvolupament de les tasques.
- Tenir 16 anys complerts i no haver arribat a l'edat de jubilació forçosa
- No haver estat separades, mitjançant expedient disciplinari, del servei de cap administració pública, dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se inhabilitades de manera absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial. En el cas de nacionals d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitades o en situació equivalent ni haver estat sotmeses a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu Estat i en els mateixos termes, l'accés a una ocupació pública.
- Estar en possessió de la titulació exigida.
- Tenir com a mínim 2 anys d'experiència en el desenvolupament d'aplicacions en la tecnologia J2EE
- Aquelles persones que no compleixin aquests requisits, no se'ls valorarà el seu CV.

Procediment de selecció

Valoració de mèrits acreditats pels aspirants, d'acord amb el barem que es detalla i una entrevista personal.

Barem de mèrits i valoració

1.- Experiència professional en les tasques pròpies del lloc de feina.

Màxim 4,5 punts:

- 1.1 Serveis prestats a l'empresa privada en tasques pròpies del lloc de feina: 0,04 punts per mes treballat amb un màxim de 1,5 punts.
- 2.2 Serveis prestats a administracions diferents de la informàtica sanitària, organismes i entitats públiques, en tasques pròpies del lloc de feina: 0,05 punts per mes treballat (màxim 1,5 punts)
- 3.3 Serveis prestats a l'àmbit de la informàtica sanitària pública en tasques pròpies del lloc de feina: 0,06 punts per mes treballat (màxim 1m5 punts).

2.- Formació relacionada amb el lloc de feina.

Màxim 3,5 punts

- 2.1 Per cada títol de màster oficial, directament relacionat amb les funcions pròpies del lloc de feina: 1 punt (màxim de 2 punts)
- 2.2 Cursos directament relacionats amb les funcions del lloc de feina: 0,01 punts per cada 10 hores acreditades (màxim 1,5 punts).

3.- Idiomes: màxim 1 punt

- 3.1 Certificat de nivell mitjà (nivell C1 de Català o B2 d'Anglès): 0,25 punts.
- 3.2 Certificat superior (nivell C2-LA de Català o C1 o superior d'Anglès): 0,5 punts.
- 3.3 Altres idiomes: nivell mitjà 0,1 punt i nivell superior 0,25 punts).

Els certificats dels idiomes s'han d'acreditar per la Junta Avaluadora de Català, o pel títol oficial d'idiomes.

Funcions:

- En relació al Registre Poblacional de Malalties rares de les Illes Balears, implementació d'actualitzacions requerides pel Registre



Nacional de Malalties Rares, integració variable, depuració, anàlisi i connexió amb fonts d'informació i aplicacions relacionades.

- Projecte: manteniments evolutiu de l'aplicació informàtica de gestió del Registre Poblacional de Malalties Rares de les Illes Balears, incloses les actualitzacions requerides pel Registre Nacional (Ministeri de Sanitat, Serveis Socials i Igualtat), la integració de variables, depuració, anàlisi i la connexió amb les fonts d'informació i altres aplicacions.

4.- Entrevista personal: versarà sobre temes relacionats amb el lloc de feina ofert i tindrà una puntuació **màxima d'1 punt**.

Forma d'acreditació dels requisits i mèrits

- Presentació del títol acadèmic requerit.
- Presentació dels títols de cursos formatius relacionats amb el lloc de feina que s'especifica.
- Presentació de certificat de vida laboral.
- Informes o certificacions d'altres centres on ha treballat amb anterioritat, on s'especifiqui de forma clara les funcions i tasques que ha dut a terme durant el període justificat.

Reserva a favor de discapacitats

La FISIB té una reserva del 7% de llocs de treball per discapacitats, segons l'article 38.1 de la Llei 7/2007, de l'EBEP. No obstant, aquesta plaça no està reservada a persones amb discapacitat.

Modalitat de contractació: Contracte d'obra i servei de durada de 11 mesos.

Retribució: 1.753,63 euros bruts mensuals, en 12 pagues.

Presentació de sol·licituds

Les sol·licituds únicament es poden presentar davant el registre de la FISIB o bé de qualsevol altra de les formes que estableix l'article 38.4 de la Llei 30/92, de 26 de novembre de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

En cas que el tribunal vegi que fa falta documentació ho farà saber a l'aspirant i li donarà 3 dies hàbils per a poder subsanar les deficiències.

Causas d'exclusió: presentació de sol·licitud fora de termini; no reunir els requisits; no presentar-se a l'entrevista personal, ja que se considerarà que no ha acabat el procés de selecció.

Termini de presentació

10 dies naturals des del dia següent a la data de publicació.

El dia i hora de l'entrevista personal es publicarà a la pàgina web www.idispa.es

Tribunal qualificador:

La IP del projecte, la Dra. Antonia Galmés Truyols.

El cap de Servei d'epidemiologia de la Direcció General de Salut Pública i Participació, el Dr. Antoni Nicolau.

Joan Mas Roig: Cap de Recursos Humans de la FISIB, actuant com a Secretari del Tribunal.

Recursos

L'ordre jurisdiccional social és el competent per a resoldre les controvèrsies derivades d'aquestes bases, d'acord amb la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social, sense que s'hi pugui interposar cap recurs en via administrativa ni cap reclamació prèvia a la via judicial social.

Palma, 11 de gener de 2017

El director gerent

David Martínez Bestard





FORMULARI D'INSCRIPCIÓ PER A L'OFERTA DE _____

Nom:

Cognoms:

DNI nº:

Adreça:

Telèfon contacte:

e-mail:

Sol·licita ser acceptat a l'oferta de feina.....

Adjunto la següent documentació acreditativa dels requisits i mèrits al·legats:

1.-

2.-

3.-

4.-

5.-

6.-

Sr. Director gerent de la FISIB

