



Secció II. Autoritats i personal

Subsecció segona. Oposicions i concursos

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA

FUNDACIÓ D'INVESTIGACIÓ SANITÀRIA DE LES ILLES BALEARS RAMON LLULL

2945

Resolució del director gerent de la Fundació Institut Investigació Sanitària Illes Balears per la qual es convoca un procés selectiu per a contractar a un tècnic llicenciat en biologia

El Decret 68/2012, de 27 de juliol, pel qual es regula el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*, en l'article 15 estableix la competència per ordenar la inserció d'edictes en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* (BOIB) i, en el punt 4, especifica que les institucions o els ens públics no esmentats en els tres primers punts han d'acreditar els òrgans i les persones que, d'acord amb la seva normativa específica, estan facultats per ordenar o sol·licitar la inserció de textos en el BOIB. Si no hi ha acreditació específica, s'ha d'entendre que correspon a qui exerceixi la representació de l'òrgan, l'ens o la institució de què emana el text.

D'altra banda, d'acord amb l'article 27 dels Estatuts de la Fundació, el director gerent de la Fundació és la persona competent per desenvolupar la política de personal aprovada pel Patronat i, amb aquesta finalitat, seleccionar el personal, subscriure o rescindir els contractes, executar els acords del Patronat en matèria de retribucions, acordar les sancions, exercir la direcció superior del personal al servei de la Fundació i mantenir les relacions amb els òrgans de representació de personal, a més de totes aquelles altres actuacions que en aquesta matèria li encomanin, sense perjudici de les funcions que corresponen al president.

Per tot això, dicta la següent

Resolució

Ordenar la inserció en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* de les convocatòries per a la contractació d'un **tècnic llicenciat en biologia** (vegeu l'annex adjunt).

Palma, 22 de març de 2017

El director gerent

David Martínez Bestard

ANNEX 1

Convocatòria per a la provisió /contractació d'una plaça d'un biòleg pel grup de recerca "Lípids en Patologia Humana" de la Fundació Institut Investigació Sanitària Illes Balears

La Fundació té encomanades, entre d'altres, la funció les funcions de gestionar mitjans i recursos al servei de l'execució de programes d'investigació clínica, bàsica i aplicada, desenvolupament tecnològic i innovació en el camp de la salut.

Per poder dur a terme aquestes funcions, la Fundació té la necessitat de dur a terme la incorporació temporal d'un biòleg pel grup d'investigació "Lípids en Patologia Humana".

L'article 23.2 de la Llei 7/2010, de 21 de juliol, del sector públic instrumental de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, estableix els criteris que han de seguir els ens públics de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears en la contractació de personal laboral.

Els articles 17 i 18 de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, disposen que s'han d'aplicar els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat en les contractacions.

L'apartat segon B de l'Acord del Consell de Govern de 23 de febrer de 2007, de modificació de l'àmbit d'aplicació i de determinació de l'abast del control del punt 5 de l'Acord del Consell de Govern de 19 de desembre de 1995, preveu la comptabilitat i la rendició de comptes de les empreses públiques de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, pel que fa a la selecció de personal dels ens públics de la



Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

Per tot això, i en exercici de les competències que m'atribueix l'article 28.1 i dels Estatuts fundacionals vigents,

Convoc

El procés per a la contractació d'un tècnic pel grup d'investigació "Lípids en Patologia Humana", amb els requisits, les característiques i els criteris de selecció següents:

Requisits de la plaça

- Estar en possessió del títol de Llicenciat o de Grau en Biologia i estar en possessió del títol de Màster en Ciències o Ciències de la Salut.
- Tenir la nacionalitat espanyola o alguna altra en els casos en què, d'acord amb l'article 57 de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (EBEP), es permeti l'accés a l'ocupació pública.
- Tenir la capacitat funcional pel desenvolupament de les tasques.
- Tenir 16 anys complerts i no haver arribat a l'edat de jubilació forçosa
- No haver estat separades, mitjançant expedient disciplinari, del servei de cap administració pública, dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se inhabilitades de manera absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial. En el cas de nacionals d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitades o en situació equivalent ni haver estat sotmeses a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu Estat i en els mateixos termes, l'accés a una ocupació pública.
- Estar en possessió de la titulació exigida.
- Aquelles persones que no compleixin aquests requisits, no se'ls valorarà el seu CV.

Procediment de selecció

Valoració de mèrits acreditats pels aspirants, d'acord amb el barem que es detalla i una prova d'aptitud.

Barem de mèrits i valoració

1.- Experiència professional en les tasques pròpies del lloc de feina.

Màxim 5,5 punts:

Formació:

1.1 Altres titulacions (doctorat, llicenciatura, màster, diplomatura o enginyeria) relacionades amb el lloc de feina. 0,5 punt per doctorat, 0,25 punts per llicenciatura, màster, diplomatura o enginyeria (màxim 1 punt)

1.2. Publicacions d'articles i comunicació a congressos (màxim 1,5 punts):

- Publicacions en revistes indexades en el JCR (Journal Citation Report): 0,5 per article; 0,25 per abstract a congressos publicat (màxim 1 punt)
- Comunicació a congressos internacionals, 0,125 punts per abstract a congressos acceptat, 0,25 punts presentació oral (màxim 0,5 punts).

1.3. **Experiència demostrable en:**

- Experiència prèvia en activitats d'investigació en centres d'investigació públics o privats. 0,1 punts per mes treballat (màxim 1,25 punts).
- Experiència demostrable en l'anàlisi de lípids, 0,02 punts per mes treballat (màxim 0,5 punts).
- Experiència demostrable en preparació de mostres per l'anàlisi per citometria i sortir: 0,02 punts per mes treballat (màxim 0,5 punts).
- Experiència demostrable en cultius cel·lulars: 0,02 punts per mes treballat (màxim 0,5 punts).
- Experiència investigadora en malalties del colon, 0,02 punts per mes treballat (màxim 0,5 punts).

2.- Idiomes: màxim 1 punt

2.1 Certificat de nivell mitjà (nivell C1 de Català o B2 d'Anglès): 0,25 punts per certificat.

2.2 Certificat superior (nivell C2-LA de Català o C1 o superior d'Anglès): 0,5 punts per certificat.

Els certificats dels idiomes s'han d'acreditar per la Junta Avaluadora de Català, o pel títol oficial d'idiomes.



Si finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, es determina com a requisits per ocupar un lloc de treball, estar en possessió d'un determinat nivell de coneixement de llengua catalana, la persona a la qual es cridi per ocupar-lo haurà d'acreditar el nivell exigít d'acord amb la relació de llocs de treball i la normativa en vigor. En cas de no fer-ho no podrà ser contractada.

Funcions:

- Gestió de la recollida de les biòpsies i els seu emmagatzemant d'acord amb el seu posterior us.
- Preparació de talls histològics de biòpsies humanes amb criòstat.
- Preparació i realització de experiments de immunofluorescència.
- Extracció de lípids de les mostres biològiques.
- Extracció de l'ARN i preparació de les mostres per realitzar PCR quantitativa.
- Preparació de mostres per citometria i sorting.

Per a poder ser puntuats els candidats s'haurà de presentar el CV i passar la prova d'aptitud. S'hauran de superar tant el barem del CV com la prova d'aptitud per a poder ser puntuats. Els aspirants que no se presentin a la prova d'aptitud se tindran com a exclosos.

Prova aptitud (3.5 punts)

Consistirà d'una banda en la preparació de talls histològic amb criòstat a partir de biòpsies sense emprar medi d'inclusió, tinció i descripció histològica. De l'altra banda, s'hauran de obtenir i disgregar criptes colòniques a partir mostres murines tot seguint el protocol facilitat. La prova la realitzarà la Dra. Gwendolyn Barceló i el Dr. Daniel H. López.

La prova d'aptitud es publicarà el dia i hora i lloc de la realització i les persones que s'hi ha de presentar a la web de la Fundació: www.idisba.es

Forma d'acreditació dels requisits i mèrits

- Presentació del títol acadèmic requerit.
- Presentació dels títols de cursos formatius relacionats amb el lloc de feina que s'especifica.
- Presentació de certificat de vida laboral.
- Informes o certificacions d'altres centres on ha treballat amb anterioritat, on s'especifiqui de forma clara les funcions i tasques que ha dut a terme durant el període justificat.

Reserva a favor de discapacitats

La FISIB té una reserva del 7% de llocs de treball per discapacitats, segons l'article 38.1 de la Llei 7/2007, de l'EBEP. No obstant, aquesta plaça no està reservada a persones amb discapacitat.

Modalitat de contractació: Contracte d'obra i servei de durada de 30 mesos.

Retribució: 1.815,17 euros bruts mensuals, en 12 pagues.

Presentació de sol·licituds

Les sol·licituds únicament es poden presentar davant el registre de la Fundació o bé de qualsevol altra de les formes que estableix la Llei 39/2015, del procediment comú de les administracions públiques.

En cas que el tribunal vegi que fa falta documentació ho farà saber a l'aspirant i li donarà 3 dies hàbils per a poder esmenar les deficiències.

Causes d'exclusió: presentació de sol·licitud fora de termini; no reunir els requisits; no presentar-se a la prova d'aptitud, ja que se considerarà que no ha acabat el procés de selecció.

Termini de presentació

5 dies naturals des del dia següent a la data de publicació.

El dia i hora de la prova d'aptitud es publicarà a la pàgina web www.idisba.es

Tribunal qualificador:

Gwendolyn Barceló Coblijn: Responsable del grup d'investigació "Lípids en Patologia Humana" i actuant com a President del Tribunal.



Daniel H. Lopez: Investigador Sènior del grup d'investigació "Lípids en Patologia Humana"

Joan Mas Roig: Cap de Recursos Humans de la Fundació, actuant com a Secretari del Tribunal.

Recursos

L'ordre jurisdiccional social és el competent per a resoldre les controvèrsies derivades d'aquestes bases, d'acord amb la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social, sense que s'hi pugui interposar cap recurs en via administrativa ni cap reclamació prèvia a la via judicial social.

Palma, 22 de març de 2017

El director gerent

David Martínez Bestard

FORMULARI D'INSCRIPCIÓ PER A L'OFERTA DE _____

Nom:

Cognoms:

DNI n°:

Adreça:

Telèfon contacte:

e-mail:

Sol·licita ser acceptat a l'oferta de feina.....

Adjunto la següent documentació acreditativa dels requisits i mèrits al·legats:

- 1.-
- 2.-
- 3.-
- 4.-
- 5.-
- 6.-

Sr. Director gerent del IdISBa

