

Secció III. Altres disposicions i actes administratius

CONSELL DE GOVERN

943

Acord del Consell de Govern de 3 de febrer de 2017 pel qual s'estableixen els col·lectius de personal funcionari al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i de les entitats instrumentals integrants del sector públic autonòmic exceptuats de la suspensió de la concessió de gratificacions per raó de la prestació de serveis extraordinaris fora de l'horari o la jornada habituals de treball

Per mitjà de sengles acords del Consell de Govern de 23 de setembre de 2011 (publicats en el BOIB núm. 145/2011, de 27 de setembre), es va suspendre, entre altres drets econòmics del personal funcionari i del personal laboral al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i de les entitats instrumentals integrants del sector públic autonòmic, el dret a percebre les gratificacions inherents a la prestació de serveis extraordinaris fora de l'horari o la jornada habituals de treball —pel que fa al personal funcionari— i les retribucions inherents a la realització d'hores extraordinàries —quant al personal laboral—, i es va limitar al màxim la realització d'aquestes hores o serveis extraordinaris mitjançant, d'una banda, l'exigència d'una planificació i organització dels recursos humans més acurada i, de l'altra, la necessitat d'una resolució motivada que acredités en cada cas la impossibilitat de la prestació del servei dins l'horari i la jornada habituals.

La suspensió d'aquests drets econòmics es va incloure, després, en l'article 6.2 del Decret llei 5/2012, d'1 de juny, de mesures urgents en matèria de personal i administratives per a la reducció del dèficit públic del sector públic de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i d'altres institucions autonòmiques, amb efectes fins al 31 de desembre de 2014, sens perjudici de les excepcions que, d'acord amb aquest mateix precepte legal, es poguessin establir per acord del Consell de Govern.

Així mateix, tot i que només en relació amb el personal funcionari, pel Decret 103/2012, de 21 de desembre, es va modificar el Decret 85/1990, de 20 de setembre, que regula el règim retributiu dels funcionaris al servei de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, de manera que aquest Decret 85/1990 ja recull, amb caràcter reglamentari i permanent, les limitacions establertes en un dels acords del Consell de Govern esmentats abans —l'acord relatiu al personal funcionari—, a saber: l'exigència d'una planificació i organització dels recursos humans més acurada a fi de reduir al màxim la realització de serveis extraordinaris; la necessitat d'una resolució motivada que acredités en cada cas la impossibilitat de la prestació del servei dins l'horari i la jornada habituals, i la compensació amb temps de descans dels serveis extraordinaris que ineludiblement s'hagin de fer, sens perjudici de les excepcions puntuals que estableixi el Consell de Govern a fi de permetre la seva remuneració efectiva per mitjà de la gratificació corresponent.

Al seu torn, i pel que fa al personal laboral al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i de les entitats instrumentals integrants del sector públic autonòmic, l'article 35 de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, disposa que tenen la consideració d'hores extraordinàries les que es fan per sobre de la durada màxima de la jornada ordinària de treball, hores extraordinàries que també s'han de retribuir o compensar amb temps de descans.

En tot cas, i d'acord amb la possibilitat excepcional prevista en l'article 6.2 del Decret llei 5/2012, esmentat abans, aplicable a tot el personal al servei de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, al qual es refereix l'article 2.1 del mateix Decret llei, es va autoritzar, per mitjà de diversos acords successius del Consell de Govern, la prestació de serveis extraordinaris o la realització d'hores extraordinàries a diversos col·lectius concrets de personal funcionari i de personal laboral.

Efectivament, quan la compensació amb temps de descans resulta incompatible amb les necessitats del servei, de manera que pot produir un perjudici greu en la prestació de determinats serveis públics, s'entén que els serveis extraordinaris fora de l'horari o la jornada habituals de treball —pel que fa al personal funcionari— o les retribucions inherents a la realització d'hores extraordinàries —quant al personal laboral— poden ser objecte de remuneració, en lloc de compensació amb descans. Això no obstant, aquesta possibilitat excepcional s'ha de limitar a determinats col·lectius molt concrets, que són els que ha d'indicar el Consell de Govern, mitjançant un acord, quan aprecii la concurrència d'aquest interès general i el caràcter singular del col·lectiu afectat, i sempre que l'òrgan competent en cada cas aprecii la impossibilitat material de mantenir el servei prestat per aquest col·lectiu amb el mecanisme general de la compensació amb temps de descans.

Doncs bé, a partir del 31 de desembre de 2014 i any rere any, les lleis de pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per als anys 2015, 2016 i 2017 han continuat establint aquesta suspensió general del dret a percebre retribucions per aquest concepte, ateses les circumstàncies econòmiques de tots aquests anys —encara difícils—, la preferència d'aixecar, abans, la suspensió d'altres drets econòmics, i, tot comptat, la possibilitat que, en tot cas i com a mínim, té el personal de compensar amb temps de descans la realització d'aquestes hores o serveis extraordinaris.



D'acord amb això, l'article 21.2 de la Llei 18/2016, de 29 de desembre, de pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, suspèn fins al 31 de desembre de 2017 la concessió de retribucions econòmiques pels serveis extraordinaris o per les hores extraordinàries fetes fora de l'horari o la jornada habituals de treball a favor del personal delimitat en l'article 2.1 del Decret llei 5/2012, ja esmentat, sens perjudici de les excepcions que s'estableixin per acord del Consell de Govern. Aquesta previsió no és aplicable al personal estatutari, la retribució del qual en aquesta matèria s'ha de regir únicament pel complement de productivitat (factor variable) a què es refereix l'apartat 1 del mateix article 21 de la Llei 8/2016.

En la mesura que la redacció d'aquest article 21.2 de la Llei 18/2016, a diferència de la que contenen les lleis de pressuposts generals anteriors, es refereix expressament a tot el personal delimitat en l'article 2.1 del Decret llei 5/2012, queda clar que correspon al Consell de Govern acordar totes les excepcions que permetin als col·lectius que s'estableixin meritament el dret a cobrar les retribucions corresponents, inclosos, doncs, els col·lectius integrats en entitats instrumentals del sector públic autonòmic.

I això és el que es fa per mitjà d'aquest Acord, limitat al personal funcionari al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i de les entitats instrumentals del sector públic instrumental —el qual recull tots els acords anteriors del Consell de Govern aprovats sobre això—, de manera que, llevat de les excepcions corresponents al personal laboral al servei d'aquesta Administració autonòmica i de les entitats instrumentals que en depenen —que són objecte d'un altre acord, paral·lel a aquest—, tots els col·lectius de personal funcionari afectats per aquesta excepcionalitat es recullen en un únic acord.

Per tot això, el Consell de Govern, a proposta de la consellera d'Hisenda i Administracions Públiques, en la sessió del dia 3 de febrer de 2017, adoptà, entre d'altres, l'Acord següent:

Primer. Disposar que els col·lectius de personal funcionari al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i de les entitats instrumentals integrants del sector públic autonòmic exceptuats de la suspensió de la concessió de gratificacions per raó de la prestació de serveis extraordinaris fora de l'horari o la jornada habituals de treball són els següents:

- Facultatius superiors, facultatius tècnics i agents de medi ambient amb funcions d'extinció d'incendis.
- Personal adscrit al Departament d'Emergències de la Direcció General d'Emergències i Interior de la Conselleria d'Hisenda i Administracions Públiques, en relació, exclusivament, amb la prevenció, la gestió i la direcció d'emergències.
- Personal adscrit al Gabinet de la Presidència.
- Xofers de la presidenta i dels consellers.
- Personal adscrit a la Direcció General de Desenvolupament Tecnològic amb funcions d'operativa i manteniment de la xarxa i dels sistemes informàtics corporatius.
- Personal adscrit a la Direcció General de Salut Pública i Participació amb funcions d'inspecció o laboratori.
- Personal facultatiu superior que té funcions relacionades amb el Servei d'Epidemiologia de la Direcció General de Salut Pública i Participació, només en els casos en què s'hagi declarat un cas d'alerta sanitària i durant el temps que duri.
- Personal adscrit a l'Agència Tributària de les Illes Balears en relació, exclusivament, amb els serveis efectius prestats en la campanya Renda Àgil durant els mesos de maig, juny i juliol de cada any.

Segon. Disposar que la meritació de les gratificacions corresponents a favor del personal funcionari integrat en els col·lectius esmentats requereix, en tot cas, que l'òrgan competent de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears o de l'entitat instrumental motivi la impossibilitat material de la compensació dels serveis extraordinaris amb temps de descans i que es compleixin la resta de tràmits que, amb aquesta finalitat, s'estableixen en el Decret 85/1990, de 20 de setembre, que regula el règim retributiu dels funcionaris al servei de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

Tercer. Disposar que queden sense efectes l'Acord del Consell de Govern de 23 de setembre de 2011 pel qual s'adopten mesures per reduir el dèficit públic en relació amb les despeses de personal corresponents al complement de productivitat i les gratificacions al personal funcionari al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i dels ens que integren el sector públic instrumental de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears inclosos dins l'àmbit d'aplicació del Decret 85/1990, de 20 de setembre, pel qual es regula el règim retributiu dels funcionaris al servei de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears (BOIB núm. 145/2011, de 27 de setembre), i les seves modificacions posteriors (BOIB núm. 173/2011, de 19 de novembre; BOIB núm. 48/2012, de 3 d'abril; BOIB núm. 93/2012, de 28 de juny; BOIB núm. 70/2013, de 18 de maig; BOIB núm. 60/2014, de 2 de maig; BOIB núm. 150/2014, d'1 de novembre; BOIB núm. 16/2015, de 30 de gener; BOIB núm. 73/2016, d'11 de juny, i BOIB núm. 146/2016, de 19 de novembre).

Quart. Disposar que aquest Acord produeixi efectes, una vegada publicat en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*, a partir del dia 1 de gener





de 2017.

Cinquè. Ordenar la publicació d'aquest Acord en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.

Palma, 3 de febrer de 2017

La secretària del Consell de Govern

Pilar Costa i Serra

