



Secció II. Autoritats i personal

Subsecció segona. Oposicions i concursos

AJUNTAMENT DE CAPDEPERA

12229 *Bases específiques del concurs oposició d'una plaça de subinspector de la Policia Local de l'Ajuntament de Capdepera reservada a promoció interna. Exp 3902-17*

1. CARACTERÍSTIQUES DE LA PLAÇA

- **Grup:** A2
- **Classificació:** Escala d'administració especial, subescala de serveis especials, classe policia local.
- **Denominació:** Subinspector de la policia local
- **Nombre de vacants:** una (reservada a promoció interna)
- **Complement específic anual:** 11.490,08€
- **Nivell de complement de destinació:** 6.760,32€

2. TAXES DE LA PROVA DE SELECCIÓ: 41,53€

3. TRIBUNAL

Conforme disposa el Reial decret 462/2002, de 24 de maig, relatiu a la indemnització per raó de servei, el tribunal queda classificat en la segona categoria.

El tribunal qualificador haurà d'estar constituït per cinc membres i el mateix nombre de suplents:

- a) President: designat per l'ajuntament convocant entre el personal funcionari de carrera d'experiència reconeguda.
- b) Vocals: un vocal proposat per la Direcció General d'Interior, Emergències i Justícia, competent en matèria de coordinació de les policies locals; un altre de proposat per l'Escola Balear d'Administració Pública i un de designat per l'ajuntament convocant.
- c) Secretari: designat per l'ajuntament convocant, amb veu i vot.

El tribunal no es podrà constituir ni actuar si no hi assisteixen més de la meitat dels membres que l'integren, titulars o suplents indistintament, ni sense president ni secretari. Les decisions s'han d'adoptar per majoria.

Les decisions que el tribunal adopti podran ser recorregudes en les condicions establertes a l'article 121 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú.

4. REQUISITS DELS ASPIRANTS

- Tenir la nacionalitat espanyola.
- Tenir divuit anys complerts.
- Tenir plaça en propietat a la plantilla de la Policia Local de Capdepera.
- Tenir la condició de funcionari de carrera en algun dels cossos de policia local de les Illes Balears i una antiguitat de dos anys de servei actiu en la categoria des de la qual es pretén promocionar, si es pretén promocionar a la categoria immediatament superior, o de quatre, si es pretén promocionar a dues categories superiors.
- Estar en possessió del títol de Diplomatura universitària, Arquitectura tècnica, Enginyeria tècnica, Grau o equivalent. Per poder acreditar aquest requisit l'aspirant haurà de presentar l'original o còpia compulsada del títol.
- Estar en possessió del diploma del curs de capacitació de Subinspector de Policia Local, expedit per l'EBAP o per l'ISPIB, conforme disposa el Decret 100/2012, de 7 de desembre, pel qual s'estableixen els criteris de revalidació i actualització dels diplomes d'aptitud dels policies locals. Se n'haurà de presentar l'original o còpia compulsada, juntament amb la sol·licitud de participació a la convocatòria.
- No patir cap malaltia o defecte físic o psicofísic que impedeixi o limiti el correcte exerci de les funcions de la categoria de Subinspector. La instància haurà d'anar acompanyada d'un certificat expedit per un facultatiu col·legiat, en el qual s'indiqui que l'aspirant compleix les condicions estipulades al quadre d'exclusions mèdiques de l'Annex II del Decret 70/89, de les normes marc de les policies locals.
- Estar en possessió dels permisos de conducció de les classes A, B i BTP, vigents en la data d'expiració del termini de presentació de sol·licituds.





- No haver estat separat del servei de l'administració local, autonòmica o estatal, ni estar inhabilitat per exercir la funció pública. Caldrà presentar una declaració que acrediti aquest requisit.
- No tenir antecedents penals per delictes dolosos.
- Comprometre's, a través d'una declaració jurada, a portar armes i, si fos el cas, a utilitzar-les.
- Acreditar el coneixement de la llengua catalana del certificat B2.
- Haver abonat la taxa per drets d'examen.

A més de la instància de participació de la convocatòria, s'haurà d'aportar l'original o còpia dels requisits enumerats anteriorment, així com dels mèrits que s'hagin de valorar en la fase de concurs.

Així mateix, en la data de finalització del termini per presentar instàncies, hom haurà d'estar en possessió de tots els requisits enumerats en aquesta base.

El Batle, per si mateix o a proposta del president del tribunal, haurà de donar compte davant els òrgans competents de les inexactituds o falsedats en què hagin pogut incórrer els aspirants, amb els efectes que corresponguin.

Si en qualsevol moment del procés selectiu el tribunal tingués coneixement de que algun aspirant no compleix amb algun o alguns dels requisits exigits a la present convocatòria, amb audiència prèvia de l'interessat, farà una proposta d'exclusió al Batle, amb els efectes oportuns, i li comunicarà quines han estat les inexactituds o falsedats consignades per l'aspirant en la sol·licitud d'admissió.

5. FÓRMULA DE PUNTUACIÓ FINAL DEL CONCURS-OPOSICIÓ

La puntuació final del concurs-oposició es calcularà mitjançant l'aplicació de la fórmula següent:

$$Pt = \frac{60}{O} o + \frac{40}{C} c$$

Pt: puntuació total

O: puntuació màxima de la fase d'oposició

o: punts obtinguts a la fase d'oposició

C: puntuació màxima de la fase de concurs

c: puntuació obtinguda a la fase concurs

6. SOL·LICITUDS, DESENVOLUPAMENT DE LES PROVES I PERÍODE DE PRÀCTIQUES

Les sol·licituds per participar en el procés selectiu s'han d'ajustar al model normalitzat de sol·licitud i s'han de presentar al registre general de l'Ajuntament de Capdepera o a qualsevol dels punts previstos a l'art. 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú.

El termini general per presentar sol·licituds és de quinze dies hàbils, a partir de l'endemà d'haver-se publicat aquesta convocatòria al *Butlletí Oficial de les Illes Balears*. Si el darrer dia del termini fos inhàbil, s'entendrà prorrogat al primer dia hàbil següent.

Les persones aspirants han de presentar la sol·licitud correctament emplenada i adjuntar-hi:

- Una fotocòpia del document nacional d'identitat en vigor o el resguard de sol·licitud de renovació.
- Una fotocòpia del diploma d'aptitud del curs de formació de la categoria a què es refereix el procés selectiu expedit per l'EBAP o l'òrgan competent, i amb plena validesa.
- Una fotocòpia de la titulació exigida.
- Declaració responsable de que la persona aspirant compleix els requisits exigits a les bases, referits sempre a la data d'expiració del termini senyalat per poder presentar sol·licituds.
- Resguard acreditatiu del pagament de la taxa.

Una vegada finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, en un termini màxim de deu dies hàbils es publicarà la resolució mitjançant la qual s'aprovi la llista provisional de persones aspirants admeses i excloses (indicant-ne la causa d'exclusió). Es publicarà a la pàgina web municipal i al tauler d'anuncis.

Les persones aspirants excloses disposaran d'un termini de deu dies hàbils, comptadors a partir de l'endemà d'haver-se publicat la resolució anterior, per esmenar el defecte o adjuntar el document preceptiu. Si no compleixen amb aquest requeriment, la sol·licitud es considerarà no presentada.

Una vegada finalitzat el termini senyalat i, si fos el cas, esmenades les sol·licituds, el batle dictarà una resolució, en el termini màxim de deu



dies hàbils, d'aprovació de la llista definitiva de persones admeses i excloses. Dita resolució serà publicada a la pàgina web de l'Ajuntament i al tauler d'anuncis.

Les proves dels diferents exercicis es realitzaran en distintes sessions. Una vegada realitzada la primera prova, les successives crides del Tribunal per realitzar la resta de proves es farà a través del tauler d'anuncis i de la pàgina web de l'Ajuntament de Capdepera, amb almanco 72 hores d'antelació abans de l'inici de l'exercici.

Una vegada finalitzat el procés selectiu, el Tribunal publicarà la relació d'aprovat per ordre de puntuació i elevarà a l'òrgan municipal una proposta de l'aspirant que hagi de ser nomenat funcionari en pràctiques.

El tribunal qualificador elevarà a l'òrgan municipal corresponent la llista definitiva dels aspirants declarats aptes i no aptes, i en resoldrà i n'ordenarà la publicació. Aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, podrà ser objecte de recurs, conforme disposa la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú.

L'aspirant disposarà d'un termini de vint dies naturals, des de la data de publicació de la proposta de nomenament, per poder presentar la documentació acreditativa dels requisits exigits a la convocatòria. Si s'incomplís aquest termini o en revisar la documentació presentada es dedueix que l'aspirant no compleix els requisits exigits a la convocatòria, es dictaminarà la pèrdua del dret a ser nomenat funcionari en pràctiques i quedarà sense efecte tota actuació anterior relativa al nomenament.

Les pràctiques tenen per objecte valorar l'aptitud per exercir les funcions pròpies de la categoria. En aquest sentit, se seguirà el procediment establert als articles 158 i 159 del Decret 28/2015, de 30 d'abril, pel qual s'aprova el Reglament Marc de coordinació de les policies locals de les Illes Balears. No podrà ser nomenat en cap cas funcionari en pràctiques un nombre d'aspirants superior al de places convocades.

7. PROTECCIÓ DE DADES PERSONALS

Conforme disposa l'article 5 de la Llei Orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal, s'informa als aspirants que les dades personals contingudes a la sol·licitud d'admissió, documentació que l'acompanyi o que es generi com a resultat d'aquesta convocatòria, es podran incorporar a un fitxer de dades de caràcter personal, del qual l'Ajuntament de Capdepera serà responsable, la finalitat del qual serà, entre d'altres, iniciar aquesta convocatòria, tramitar-la, qualificar-la i resoldre-la.

En cas que sigui necessari, algunes dades personals podran ser publicades al BOIB, al tauler d'edictes de l'Ajuntament i a la pàgina web d'aquesta institució (www.ajcapdepera.net), conforme disposen les bases de la present convocatòria i els articles 42 i 43 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú.

Es fa constar que, en el supòsit que l'interessat hagi posat en coneixement de l'Ajuntament dades de salut, l'autoritza expressament per tractar aquestes dades per aconseguir les finalitats anteriorment exposades.

Si escau, l'òrgan administratiu davant el qual els interessats poden exercitar els drets d'accés, rectificació, cancel·lació, oposició i la resta de drets reconeguts a la Llei Orgànica 15/1999 és dirigir un escrit l'Ajuntament de Capdepera, situat al Carrer de Ciutat, 20, 07580 Capdepera, Illes Balears.

8. PROCÉS DE SELECCIÓ

Seguint aquest ordre, constarà d'una fase d'oposició i una altra de concurs, en la qual es valoraran únicament els mèrits acreditats pels aspirants en presentar la instància de participació a la convocatòria; i una altra fase consistent en un període de pràctiques de sis mesos, conforme disposa l'article 34.3 de la Llei 4/2013, de 17 de juliol, de coordinació de les policies locals de les Illes Balears.

Conforme a l'art. 144 del Decret 28/2015, de 30 d'abril, que aprova el Reglament Marc de coordinació de les policies locals de les Illes Balears, la fase d'oposició consisteix a realitzar les proves previstes a la convocatòria a fi de determinar la capacitat i l'aptitud dels aspirants. La fase d'oposició té caràcter eliminatori i cal superar-la per poder passar a la fase de concurs. La fase de concurs consisteix a valorar els mèrits al·legats pels aspirants. Aquesta fase no té caràcter eliminatori. Les convocatòries han de determinar els mèrits a valorar, així com quina incidència té cada un d'aquests mèrits sobre la valoració total.

La puntuació total s'obté de la suma de les puntuacions a les dues fases. La puntuació de la fase d'oposició representarà un 60 % de la puntuació assolible en el procés selectiu. La fase de concurs representarà un 40 % del total de la puntuació assolible en el procés selectiu.

Pel que fa a la fase de pràctiques, el Tribunal no podrà proposar un nombre d'aspirants superior al de places convocades. L'interval mínim entre exercici i exercici serà de 48 hores.

9. FASE D'OPOSICIÓ

Totes les proves de la fase d'oposició són de caràcter obligatori i eliminatori. Cal superar la prova anterior per poder passar a la següent.



a) Prova d'aptitud física. Té per objecte comprovar, entre altres aspectes, les condicions de força, agilitat, flexibilitat i resistència dels aspirants. Consisteix a superar les cinc proves parcials determinades a l'annex 3 del Decret 28/2015, de 30 d'abril, pel qual s'aprova el Reglament Marc de coordinació de les policies locals de les Illes Balears. Les proves físiques s'han de superar globalment, conforme al barem i els mèrits senyalats a l'annex 3. El resultat global d'aquesta prova s'atorgarà sempre que l'aspirant hagi superat un mínim de quatre de les cinc proves parcials amb una nota mínima de 5 o superior i que, a l'altra prova parcial, la nota sigui igual o superior a 3. La nota mitjana d'«apte» s'atorgarà sempre que el resultat sigui igual o superior a 5; si és inferior a 5, serà de «no apte».

Les persones que acreditin el certificat en vigor d'aptitud física de l'EBAP de l'article 163.3 d'aquest reglament estan exemptes de realitzar les proves físiques en qualsevol procés de selecció en què participin.

Per poder efectuar aquesta prova, els aspirants hauran d'entregar al tribunal qualificador una certificació mèdica en la qual es faci constar que es reuneixen les condicions físiques necessàries per poder realitzar-la. Si no es presenta dita certificació l'aspirant quedarà exclòs de forma automàtica de la prova i del procés selectiu.

b) Prova de coneixements tipus test. Consisteix a respondre per escrit les preguntes d'un qüestionari amb quatre respostes alternatives, de les quals només n'hi ha una de correcta, proposat pel tribunal qualificador entre els 35 temes que figuren a la convocatòria, inclosos al temari que anualment publicarà l'Escola Balear d'Administració Pública per a cada categoria, amb l'autorització prèvia de la Direcció General d'Interior, Emergències i Justícia, competent en matèria de coordinació de les policies locals, i que han d'estar relacionats amb la funció policial. Aquesta prova es valorarà de 0 a 20 punts, dels quals cal obtenir un mínim de 10 punts per superar-la. El nombre mínim de preguntes del qüestionari tipus test serà de 50, amb un màxim de 100 preguntes. El temps màxim per realitzar l'exercici és de 2,5 hores.

Les preguntes no resoltes no es valoraran. Les preguntes amb resposta errònia o si figura més d'una resposta s'han de penalitzar amb un quart del valor assignat a la resposta correcta.

Per efectuar la qualificació de l'exercici s'aplicarà la següent fórmula:

$$Q = \frac{\{A-(E/4)\} \times 20}{P}$$

Q: resultat de la prova

A: nombre de respostes encertades

E: nombre de respostes errònies

P: nombre de preguntes de l'exercici

c) Prova de desenvolupament. Consisteix a respondre per escrit les preguntes formulades pel tribunal d'entre els 35 temes de la convocatòria. Es respondran 5 preguntes breus. Aquesta prova es valorarà de 0 a 20 punts i caldrà obtenir un mínim de 10 per superar-la. El temps màxim per realitzar l'exercici és de 2,5 hores.

Cada part de la fase d'oposició s'ha de valorar de 0 a 10 punts i caldrà obtenir un mínim de 5 punts a cadascuna per superar-la. El temps màxim per realitzar l'exercici és de 2,5 hores.

d) Prova d'aptitud psicològica i de personalitat. Aquesta prova consisteix en una exploració psicotècnica per acreditar nivells d'aptitud i també en l'exploració de la personalitat i actituds dels aspirants, a fi de determinar els perfils generals i específics que exigeix l'exercici del lloc de feina ofertat. Aquesta prova consta de dues parts:

- La primera consistirà en respondre un test d'aptitud proposat per un professional de la psicologia, qui farà d'assessor del tribunal qualificador. Aquesta prova es valorarà de 0 a 10 punts, i caldrà obtenir un mínim de 5 per superar-la. En quedaran eliminats els aspirants que no obtenguin una puntuació igual o superior a 5.
- La segona consistirà a respondre la prova o proves determinades per un professional de la psicologia per avaluar els perfils generals i específics exigits a les bases de la convocatòria i que podran consistir en un test o en una entrevista personal. Es valoraran de 0 a 10 punts i caldrà obtenir un mínim de 5 per superar-les. En quedaran eliminats els aspirants que no obtinguin una puntuació igual o superior a 5.

e) Prova pràctica. Consistirà a resoldre dos o tres casos pràctics breus, relacionats amb les matèries del temari de la convocatòria. Aquesta prova es valorarà de 0 a 20 punts i caldrà obtenir un mínim de 10 per superar-la. El temps màxim per realitzar l'exercici és de 2,5 hores.





10. FASE SE CONCURS

Per a la part de concurs del concurs-oposició la puntuació màxima és el 40 % de la puntuació total del procés, que es calcularà segons la fórmula establerta a l'article 147 del Decret 28/2015, de 30 d'abril, pel qual s'aprova el Reglament Marc de coordinació de les policies locals de les Illes Balears, conforme s'estableix als següents apartats. El tribunal avaluarà els mèrits al·legats per les persones aspirants i justificats correctament, conforme al següent barem:

Valoració del curs de capacitació:

- Valoració del curs de capacitació de la mateixa categoria a la qual s'accedeix: Es multiplicarà la nota del curs per un coeficient de 0,5, fins a un màxim de 5 punts.
- Valoració del curs de capacitació d'una categoria superior a la categoria a la qual s'accedeix: La valoració per estar en possessió del curs de capacitació corresponent és el resultat de multiplicar la nota per un coeficient de 0,4, fins a un màxim de 4 punts.

Valoració de serveis prestats

La puntuació màxima d'aquest apartat és de 8 punts, conforme als següents criteris:

- a. Per cada mes complet de serveis prestats i reconeguts en la categoria de policia auxiliar: 0,016 punts.
- b. Per cada mes complet de serveis prestats i reconeguts en la categoria de policia local: 0,033 punts.
- c. Per cada mes complet de serveis prestats i reconeguts en la categoria d'oficial: 0,041 punts.
- d. Per cada mes complet de serveis prestats i reconeguts en la categoria de subinspector: 0,05 punts.
- e. Per cada mes complet de serveis prestats i reconeguts en la categoria d'inspector: 0,058 punts.
- f. Per cada mes complet de serveis prestats i reconeguts en la categoria de major: 0,066 punts.
- g. Per cada mes complet de serveis prestats i reconeguts en la categoria de comissari: 0,075 punts.
- h. Per cada mes complet de serveis prestats i reconeguts en la categoria d'intendent: 0,083 punts.

Antiguitat

Aquest apartat podrà tenir una puntuació màxima de 4 punts, conforme als següents criteris:

- Per cada any complet de serveis prestats i reconeguts com a personal funcionari de carrera en qualsevol categoria de policia local: 0,2 punts per any.

La data de referència per realitzar la valoració és la de la finalització del termini per presentar la sol·licitud de participació, i s'acreditarà mitjançant un certificat expedit pels ajuntaments.

Estudis acadèmics oficials

Únicament es valoraran els estudis acadèmics oficials amb validesa a tot el territori nacional. En cas de presentar títols d'estudis realitzats a l'estranger, s'acreditarà l'homologació concedida pel Ministeri d'Educació, Cultura i Esports.

La puntuació màxima d'aquest apartat és de 21 punts, conforme als següents criteris:

- a. Per cada titulació acadèmica de tècnic de formació professional de grau superior, ensenyaments professionals d'arts plàstiques i disseny de grau superior i els ensenyaments esportius de grau superior, així com tots els títols que hagin estat declarats equivalents: 0,5 punts, fins a un màxim de 1,5 punts.
- b. Per cada titulació acadèmica de diplomatura universitària, arquitectura tècnica, enginyeria tècnica o titulació declarada equivalent: 1 punt, fins a un màxim de 3 punts.
- c. Per cada titulació acadèmica de grau universitari o grau de l'ensenyament artístic superior: 1,5 punts, fins a un màxim de 4,5 punts.
- d. Per cada llicenciatura universitària, arquitectura, enginyeria o titulació universitària equivalent: 2 punts, fins a un màxim de 6 punts.
- e. Per cada màster oficial i altres estudis de postgrau oficial universitari: 0,25 punts per cada 30 crèdits ECTS, fins a un màxim d'1,5 punts. Per als estudis de grau amb càrrega lectiva de 300 crèdits ECTS, a més d'obtenir els punts de l'apartat c, obtindran 0,5 punts, conforme a l'article 12.10 del Reial decret 1393/2007, de 29 d'octubre.
- f. Per cada títol de doctor: 1,5 punts, fins a un màxim de 4,5 punts.

Únicament es valorarà estar en possessió dels títols de nivell superior a l'exigit per ingressar a la categoria a què s'accedeix o estar en possessió d'una segona titulació acadèmica oficial igual a l'exigida per a la categoria a què s'accedeix.

La valoració com a mèrit d'un títol implica que no es valori el de nivell inferior, tret del cas del títol de doctor, que se suma a la titulació





corresponent, o que les titulacions corresponguin a branques acadèmiques distintes.

Valoració dels coneixements de llengües

Coneixements escrits i orals de la llengua catalana

Es valoraran tant els certificats expedits per l'EBAP com els expedits o homologados per l'òrgan competent de la Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats o reconeguts per la normativa autonòmica vigent, fins a una puntuació màxima de 2,50 punts:

- Nivell C1 (abans nivell C) o equivalent: 1,50 punts
- Nivell C2 (abans nivell D) o equivalent: 1,50 punts
- Nivell de llenguatge administratiu LA (abans certificat E): 2 punts.

Únicament es valorarà el certificat que correspongui al nivell més elevat aportat per la persona interessada (excepte en cas que estar en possessió d'un determinat nivell de català sigui requisit per participar en el concurs, cas en què el nivell de català aportat com a mèrit haurà de ser superior a l'exigit com a requisit). En el cas del certificat de coneixements de llenguatge administratiu, la puntuació s'acumula a la de l'altre certificat que s'acrediti.

Coneixements d'altres llengües

Es valoraran els certificats acreditatius dels coneixements de qualsevol llengua oficial de les altres comunitats autònomes o d'una llengua estrangera expedits per les escoles oficials d'idiomes (EOI), les universitats, l'EBAP, altres escoles d'administració pública i altres entitats, i que siguin equivalents als nivells establerts pel Marc Europeu Comú de Referència (MECR), amb una puntuació màxima de 5,40 punts, segons els criteris que s'indiquen a la següent taula:

<i>Nivells del Marc Europeu Comú de Referència (MECR)</i>	<i>EOI</i>	<i>Universitats, escoles d'administració pública i organitzacions sindicals en el marc dels acords de formació contínua, equivalents als nivells del MECR</i>	<i>Altres nivells EBAP</i>	<i>Puntuació</i>
			1r curs de nivell inicial	0,10
			2n curs de nivell inicial	0,20
A1	0,40	0,30	1r curs de nivell elemental	0,30
A2	0,60	0,40	2n curs de nivell elemental	0,40
B1	1	0,80	2n curs de nivell mitjà	0,80
B2	1,20	1	1r curs de nivell superior	1
B2+	1,40	1,20	2n curs de nivell superior	1,20
C1	1,60	1,40		
C2	1,80	1,60		

D'una mateixa llengua només es puntuarà el nivell superior.

Valoració dels cursos de formació

Només es valoraran els diplomes o certificats de cursos i activitats formatives impartits per les escoles de formació de les policies locals, els impartits per l'Escola Balear d'Administració Pública o que tinguin la condició de concertats o homologats per l'EBAP, els cursos d'interès policial manifest superats a universitats en l'àmbit de la Unió Europea o en altres administracions públiques de l'Estat espanyol amb centres de formació acreditats i els plans de formació contínua.

Pel que fa a la formació en línia i a distància no reglada, només es valorarà la impartida i homologada per l'EBAP o les universitats de l'àmbit de la Unió Europea i l'efectuada dins els plans de formació contínua. Així mateix, també es valoraran els cursos en matèria policial realitzats abans d'entrar en vigor la Llei 4/2013, de 17 de juliol, de coordinació de les policies locals de les Illes Balears.

En aquest apartat també es valorarà la impartició de cursos d'accions formatives relacionades amb les funcions pròpies del lloc al qual es pretén accedir realitzats en centres formatius oficials, acreditada mitjançant un certificat en el qual han de constar el nom del curs, les hores de durada, les matèries que s'han impartit i els crèdits dels títols; màsters propis no oficials i dels cursos d'expert universitari, que tenen el caràcter de titulacions pròpies d'una universitat determinada.



Formació relacionada amb l'àrea professional

1.1. Accions formatives relacionades

La puntuació màxima d'aquest apartat és de 4,5 punts. Per a cada lloc de feina, es valoraran les accions formatives sempre que estiguin directament relacionades amb les funcions pròpies del lloc al qual es pretén accedir. En concret, només es valoraran els cursos referits a les àrees professionals de policia, seguretat, emergències, salvament, ciències forenses, criminologia, violència de gènere i formació sanitària relacionada amb la professió de policia local conforme als criteris que a continuació s'indiquen:

- Per cada certificat d'aprofitament: 0,005 punts per hora.
- Per cada certificat d'assistència: 0,0025 punts per hora.
- Per cada certificat d'impartició de cursos d'accions formatives relacionades amb les funcions pròpies del lloc al qual es pretén accedir: 0,0075 punts per hora.

Pel que fa als cursos o activitats expressats en crèdits, s'entén que cada crèdit equival a 10 hores.

No es valoraran els certificats que no indiquin el nombre d'hores o crèdits, el contingut de la formació o que tinguin un contingut indefinit.

Tampoc es valorarà aquella formació que constitueixi una part dels cursos de capacitació per a accedir a qualsevol categoria de les forces o cossos de seguretat ni la formació repetida, tret que s'hagi fet un canvi substancial en el contingut.

1.2. Formació universitària no oficial relacionada amb les funcions del lloc de feina convocat

La puntuació màxima d'aquest apartat és de 3,5 punts.

- Títol propi de graduat en seguretat i ciències policials de la Universitat de les Illes Balears: 1 punt.
- Títols propis de graduat universitari, relacionats amb les àrees de policia, seguretat, emergències, salvament, ciències forenses, criminologia, violència de gènere i formació sanitària, amb càrrega lectiva de, com a mínim, 180 crèdits ECTS: 0,75 punts per títol, fins a un màxim de 1,5 punts.
- Màsters, experts i diplomes universitaris relacionats amb les àrees de policia, seguretat, emergències, salvament, ciències forenses, criminologia, violència de gènere i formació sanitària: 0,1 punts per crèdit ECTS, fins a un màxim d'1 punt. Els títols amb càrrega lectiva inferior a 30 crèdits ECTS no es valoraran en aquest apartat.

1.3 Formació no relacionada amb l'àrea professional. Accions formatives no relacionades

La puntuació màxima d'aquest apartat és de 2 punts. Per a cada lloc de feina, es valoraran les accions formatives que, tot i no estar directament relacionades amb les funcions pròpies del lloc de feina al qual es pretén accedir, es considerin d'interès general. En concret, només es valoraran per a totes les categories els cursos que estiguin relacionats amb les àrees temàtiques de la formació contínua de l'EBAP.

- Per cada certificat d'aprofitament: 0,005 punts per hora.
- Per cada certificat d'assistència: 0,0025 punts per hora.

1.4 Formació universitària no oficial no relacionada

La puntuació màxima d'aquest apartat és de 2 punts.

- Títols propis de graduat universitari, sense relació amb les àrees de policia, seguretat, emergències, salvament, ciències forenses, criminologia, violència de gènere o formació sanitària, amb càrrega lectiva de, com a mínim, 180 crèdits ECTS: 0,5 punts per títol, fins a un màxim d'1 punt.
- Màsters, experts i diplomes universitaris sense relació amb les àrees de policia, seguretat, emergències, salvament, ciències forenses, criminologia, violència de gènere o formació sanitària: 0,05 per crèdit ECTS, fins a un màxim d'1 punt. Els títols amb càrrega lectiva inferior a 30 crèdits ECTS no es valoraran en aquest apartat.

Reconeixements honorífics

Valoració dels reconeixements honorífics. La puntuació màxima d'aquest apartat és de 3,5 punts, conforme als següents criteris:

Per cada condecoració i distinció al mèrit policial de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears o dels ajuntaments prevista en la normativa:

- Creu al mèrit policial amb distintiu blau de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears: 1 punt
- Creu al mèrit policial amb distintiu verd de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears: 0,5 punts



- Creu al mèrit policial amb distintiu blanc de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears: 0,25 punts
- Felicitacions públiques: 0,01 punts

S'acreditarà mitjançant un certificat expedit per la conselleria competent en matèria de coordinació de les policies locals o de l'ajuntament corresponent.

Valoració de les proves físiques de la part d'oposició del concurs-oposició per a l'accés

El fet de superar les proves físiques amb una nota igual o superior, en conjunt, a 7 té una puntuació, en la fase de concurs, igual a la nota obtinguda multiplicada per 0,1, fins a un màxim d'1 punt.

ANNEX I

Barem de puntuació de les proves físiques

Proves que s'han de realitzar:

Resistència (1.000 m)

L'objectiu d'aquest exercici és mesurar la resistència orgànica i consisteix a recórrer una distància de 1.000 metres, en una instal·lació esportiva, en un temps inferior a la marca establerta. Només es permetrà un intent.

Homes (minuts)

<i>Punts</i>	<i>Menors de 30 anys</i>	<i>De 30 anys i 1 dia a 40 anys</i>	<i>De 40 anys i 1 dia a 50 anys</i>	<i>Més de 50 anys i 1 dia</i>
10	-3.10'	-4.10'	-4.50'	-6.10'
9	-3.20'	-4.20'	-5.00'	-6.20'
8	-3.30'	-4.30'	-5.10'	-6.30'
7	-3.40'	-4.40'	-5.20'	-6.40'
6	-3'50"	-4.50'	-5.35'	-6'50"
5	-4.10'	-5.00'	-5.50'	-7.10'
3	-4'25"	-5.15'	-6.00'	-7'25"
Eliminat	+4.25'	+5.15'	+6.00'	+7.25'

Dones (minuts)

<i>Punts</i>	<i>Menors de 30 anys</i>	<i>De 30 anys i 1 dia a 40 anys</i>	<i>De 40 anys i 1 dia a 50 anys</i>	<i>Més de 50 anys i 1 dia</i>
10	-3.10'	-4.15'	-5.00'	-6.25'
9	-3.25'	-4.25'	-5.05'	-6.35'
8	-3.35'	-4.35'	-5.10'	-6.45'
7	-3.45'	-4.45'	-5.35'	-6.55'
6	-3'55"	-5.00'	-5.50'	-7.10'
5	-4.25'	-5.10'	-5.50'	-7.25'
3	-4'40"	-5.30'	-6.05'	-7'40"
Eliminada	+4.40'	+5.30'	+6.05'	+7.40'

Velocitat (50 m)

L'objectiu d'aquest exercici és mesurar la velocitat de translació corporal i consisteix a recórrer una distància de 50 metres, en una instal·lació esportiva, en un temps inferior a la marca establerta. Només es permetrà un intent.

**Homes (segons)**

<i>Punts</i>	<i>Menors de 30 anys</i>	<i>De 30 anys i 1 dia a 40 anys</i>	<i>De 40 anys i 1 dia a 50 anys</i>	<i>Més de 50 anys i 1 dia</i>
10	-7.50''	-8.00''	-8.20''	-9.50''
9	-7.55''	-8.15''	-8.35''	-10.00''
8	-8.00''	-8.30''	-8.50''	-10.20''
7	-8.05''	-8.45''	-9.00''	-10.30''
6	-8.25''	-9.00''	-9.20''	-10'55''
5	-8.50''	-9.20''	-9.40''	-11.05''
3	-9.10''	-9.40''	-10.00''	-11'15''
Eliminat	+9.10''	+9.40''	+10.00''	+11.15''

Dones (segons)

<i>Punts</i>	<i>Menors de 30 anys</i>	<i>De 30 anys i 1 dia a 40 anys</i>	<i>De 40 anys i 1 dia a 50 anys</i>	<i>Més de 50 anys i 1 dia</i>
10	-8.00''	-8.20''	-9.00''	-10.00''
9	-8.20''	-8.35''	-9.15''	-10.20''
8	-8.30''	-8.50''	-9.30''	-10.50''
7	-8.50''	-9.00''	-9.50''	-11.10''
6	-9.00''	-9.30''	-10.10''	-11'45''
5	-9.10''	-9.50''	-10.50''	-12.00''
3	-9.15''	-10.10''	-11.10''	-12'15''
Eliminada	+9.15''	+10.10''	+11.10''	+12.15''

Natació (50 m) estil lliure

L'objectiu d'aquest exercici és mesurar la velocitat de translació corporal i consisteix a recórrer una distància de 50 metres d'estil lliure, en una piscina de 50 metres o bé en una de 25 metres, amb anada i tornada, sense tocar el fons ni aferrar-se a les flotacions, en un temps inferior a la marca que establerta. Es permetrà realitzar dues sortides nul·les i un sol intent.

Homes (segons)

<i>Punts</i>	<i>Menors de 30 anys</i>	<i>De 30 anys i 1 dia a 40 anys</i>	<i>De 40 anys i 1 dia a 50 anys</i>	<i>Més de 50 anys i 1 dia</i>
10	-35''	-40''	-45''	-50''
9	-37''	-42''	-47''	-52''
8	-39''	-44''	-49''	-54''
7	-41''	-46''	-51''	-56''
6	-43''	-48''	-53''	-58''
5	-45''	-50''	-55''	-60''
3	-47''	-55''	-57''	-1.02''
Eliminat	+47''	+55''	+57''	+1.02''

Dones (segons)

<i>Punts</i>	<i>Menors de 30 anys</i>	<i>De 30 anys i 1 dia a 40 anys</i>	<i>De 40 anys i 1 dia a 50 anys</i>	<i>Més de 50 anys i 1 dia</i>
10	-40''	-45''	-50''	-55''
9	-42''	-47''	-52''	-57''
8	-44''	-49''	-54''	-59''
7	-46''	-51''	-56''	-1.01''
6	-48''	-53''	-58''	-1.03''
5	-50''	-55''	-1.00''	-1.05''
3	-52''	-1'	-1.02''	-1.07''
Eliminada	+52''	+1'	+1.02''	+1.07''

Força explosiva del tren superior. Llançament de pilota medicinal

L'objectiu d'aquest exercici és mesurar la potència dels músculs superiors principals. Per realitzar aquesta prova es necessita una pilota medicinal de 5 kg per als homes i un de 2 kg per a les dones. La posició inicial exigirà situar-se darrere la línia on comenci el recompte de la distància, amb els peus junts en terra i simètrics. No es podrà travessar aquesta línia en cap cas. Una vegada realitzat el llançament, es comptarà la distància entre la línia de sortida i la marca de la pilota, que ha de ser superior a l'establerta a les taules. Per realitzar aquesta prova es permetran dos intents.

Homes: Pilota de 5 kg. En metres.

Dones: Pilota de 2 kg. En metres.

<i>Punts</i>	<i>Menors de 30 anys</i>	<i>De 30 anys i 1 dia a 40 anys</i>	<i>De 40 anys i 1 dia a 50 anys</i>	<i>Més de 50 anys i 1 dia</i>
10	+6.50	+6.00	+5.50	+5.00
9	+6.30	+5.90	+5.40	+4.90
8	+6.20	+5.70	+5.20	+4.70
7	+6.00	+5.50	+5.00	+4.50
6	+5.70	+5.25	+4.75	+4.25
5	+5.50	+5.00	+4.50	+4.00
3	+5.40	+4.85	+4.35	+3.85
Eliminat/ada	-5.40	-4.85	-4.35	-3.85

Força explosiva del tren inferior. Bot amb els peus junts

L'objectiu d'aquest exercici és mesurar la potència dels músculs extensors principals de les cames i consisteix a pegar un bot en una superfície llisa, en la qual han d'estar marcades les distintes distàncies que es poden aconseguir. La posició inicial exigirà situar-se darrere la línia on comença el recompte de la distància amb els peus junts, en terra i simètrics. No es podrà travessar aquesta línia en cap cas. Una vegada realitzat el bot, es comptarà la distància entre la línia de sortida i la marca de la darrera part del cos que ha deixat empremta en terra, que ha de ser superior a l'establerta a les taules. Per realitzar aquesta prova es permetran dos intents.

Homes (metres)

<i>Punts</i>	<i>Menors de 30 anys</i>	<i>De 30 anys i 1 dia a 40 anys</i>	<i>De 40 anys i 1 dia a 50 anys</i>	<i>Més de 50 anys i 1 dia</i>
10	+2.35	+2.25	+2.15	+1.95
9	+2.30	+2.20	+2.10	+1.90
8	+2.25	+2.15	+2.05	+1.85
7	+2.20	+2.10	+2.00	+1.80



<i>Punts</i>	<i>Menors de 30 anys</i>	<i>De 30 anys i 1 dia a 40 anys</i>	<i>De 40 anys i 1 dia a 50 anys</i>	<i>Més de 50 anys i 1 dia</i>
6	+2.15	+2.05	+1.95	+1.75
5	+2.10	+2.00	+1.90	+1.70
3	+2.08	+1.97	+1.87	+1.67
Eliminat	-2.08	-1.97	-1.87	-1.67

Dones (metres)

<i>Punts</i>	<i>Menors de 30 anys</i>	<i>De 30 anys i 1 dia a 40 anys</i>	<i>De 40 anys i 1 dia a 50 anys</i>	<i>Més de 50 anys i 1 dia</i>
10	+2.05	+1.95	+1.85	+1.65
9	+2.00	+1.90	+1.80	+1.60
8	+1.95	+1.85	+1.75	+1.55
7	+1.90	+1.80	+1.70	+1.50
6	+1.85	+1.75	+1.65	+1.45
5	+1.80	+1.70	+1.60	+1.40
3	+1.78	+1.67	+1.57	+1.37
Eliminada	-1.78	-1.67	-1.57	-1.37

**ANNEX II
TEMARI DE L'OPOSICIÓ**

1. Constitució espanyola de 1978. La Constitució com a norma suprema. Característiques i estructura de la Constitució espanyola. Principis constitucionals bàsics. La reforma constitucional.
2. Els drets fonamentals i les llibertats públiques. Classificació. La protecció i la suspensió dels drets i les llibertats. El defensor del poble.
3. La Corona. Les Corts Generals. El Govern i l'Administració. Les relacions entre les Corts Generals i el Govern.
4. L'organització territorial de l'Estat a la Constitució Espanyola de 1978. Principis generals. L'administració local. Les comunitats autònomes.
5. Reial decret 1428/2003, de 21 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament general de circulació per a l'aplicació i el desenvolupament del text articulat de la Llei sobre trànsit, circulació de vehicles de motor i seguretat vial, aprovat pel Reial decret legislatiu 339/1990. Àmbit d'aplicació de les normes sobre trànsit, circulació de vehicles de motor i seguretat vial.
6. Reial decret 1428/2003, de 21 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament general de circulació per a l'aplicació i el desplegament del text articulat de la Llei sobre trànsit, circulació de vehicles de motor i seguretat vial, aprovat pel Reial decret legislatiu 339/1990. Normes generals de comportament en la circulació.
7. Reial decret 1428/2003, de 21 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament general de circulació per a l'aplicació i el desplegament del text articulat de la Llei sobre trànsit, circulació de vehicles de motor i seguretat vial, aprovat pel Reial decret legislatiu 339/1990. Altres normes de circulació.
8. Reial Decreto 1428/2003, de 21 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament general de circulació per a l'aplicació i el desplegament del text articulat de la Llei sobre trànsit, circulació de vehicles de motor i seguretat vial, aprovat pel Reial decret legislatiu 339/1990. De la senyalització.
9. Reial decret legislatiu 6/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Texto refós de la Llei sobre trànsit, circulació de vehicles de motor i seguretat vial. Àmbit d'aplicació. Distribució de competències. Competències dels municipis en matèria de seguretat vial.
10. Reial decret 2822/1998, de 23 de desembre, pel qual s'aprova el Reglament general de vehicles. Ciclomotors, cicles, vehicles de tracció animal i tramvies.



11. Reial decret 2822/1998, de 23 de desembre, pel qual s'aprova el Reglament general de vehicles. Autoritzacions de circulació dels vehicles: Matriculació. Matriculació ordinària. Matriculació única. Excepcions. Matriculació dels vehicles.
12. Reial decret 2822/1998, de 23 de desembre, pel qual s'aprova el Reglament general de vehicles. Annex II: definicions i categories dels vehicles; A- Definicions.
13. Reial decret 2822/1998, de 23 de desembre, pel qual s'aprova el Reglament general de vehicles. Annex X: dispositius d'enllumenat i de senyalització òptica. Definicions.
14. Aspectes bàsics de la Llei de contractes del sector públic: òrgans de contractació, tipus de contractes i contractes menors. La contractació centralitzada: la Central de Compres de la CAIB.
15. Les entitats locals: concepte i característiques. El municipi: concepte i naturalesa jurídica. Elements del municipi. L'organització municipal. La potestat reglamentària.
16. La violència de gènere: Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere: Drets de les dones víctimes de la violència de gènere. Organització territorial dels Jutjats de Violència contra la Dona.
17. Polítiques públiques de seguretat. La policia com a institució. Conceptes clau. Disseny d'una política pública. La participació ciutadana en les polítiques públiques. Escenaris de presa de decisions. Models de presa de decisions. La implementació de les polítiques. L'avaluació de les polítiques. La metodologia de l'avaluació.
18. Àrea de qualitat. Orientació a les necessitats ciutadanes. Sistemes de qualitat aplicats a l'Administració i a les policies locals. Processos de millora contínua. Sistemes de mesuratge de les policies locals i avaluació. Orientació cap als resultats.
19. Lideratge d'equip. Concepte i naturalesa del líder. El lideratge basat en l'acció. Teories del lideratge. El líder com a motivador.
20. La comunicació com a eina de treball. La comunicació eficaç en les organitzacions. El procés de comunicació interpersonal als equips. Empatia i escolta activa. La comunicació assertiva. Feedback eficaç enfocat al canvi de conductes.
21. Llei 4/2013, de 17 de juliol, de coordinació de les policies locals de les Illes Balears. Principis generals. Cossos de policia local.
22. Llei 4/2013, de 17 de juliol, de coordinació de les policies locals de les Illes Balears. Principis generals del règim estatutari. Estructura i règim de funcionament.
23. Llei 2/1986, de 13 de març, de forces i cossos de seguretat: Principis bàsics d'actuació. De les policies locals.
24. Llei orgànica 10/1995, de 23 de novembre, del Codi Penal. L'homicidi – formes d'homicidi. Les lesions.
25. Llei orgànica 10/1995, de 23 de novembre, del Codi Penal. Dels furts. Dels robatoris. De l'extorsió. Del robatori i furt d'ús de vehicles.
26. Llei orgànica 10/1995, de 23 de novembre, del Codi Penal. Dels furts. Dels robatoris. Delictes contra la llibertat. Delictes contra la intimitat, el dret a la pròpia imatge i a la inviolabilitat del domicili.
27. Llei orgànica 10/1995, de 23 de novembre, del Codi Penal. Dels furts. Dels robatoris. Dels delictes contra la Seguretat Vial.
28. Llei orgànica 10/1995, de 23 de novembre, del Codi Penal. Dels furts. Dels robatoris. Dels delictes sobre l'ordenació del territori i l'urbanisme.
29. La policia local com a policia judicial: aspectes bàsics. Definició. La detenció: concepte, drets i garanties del detingut.
30. Llei orgànica 4/2015, de 30 de març, de protecció de seguretat ciutadana. Disposicions generals. Documentació i identificació personal.
31. Llei orgànica 4/2015, de 30 de març, de protecció de seguretat ciutadana. Actuacions per al manteniment i el restabliment de la seguretat ciutadana. Potestats especials de policia administrativa de seguretat.
32. L'inici del procés penal: L'atestat policial. Estructura i valor de l'atestat. Parts de l'atestat.
33. L'accident de trànsit. Definició, tipus, causes i classes d'accidents. Mesures d'intervenció policial per accident de trànsit.
34. Elaboració de dispositius de trànsit. Detecció del tipus d'incident per nivells de complexitat. Estudi previ per a l'elaboració de dispositius a la via pública. Elaboració de dispositius per a incidents previstos. Selecció d'agents per elaborar dispositius per incidents imprevistos.



35. Característiques geogràfiques, socials i demogràfiques del municipi de Capdepera. Localització dels principals centres públics i llocs d'interès general. Toponímia del municipi.

Capdepera, 30 d'octubre de 2017.

El Batle,
Rafel Fernández Mallol

