

Secció III. Altres disposicions i actes administratius

AJUNTAMENT DE CALVIÀ

11485

Acord plenari pel qual s'aprova que el desenvolupament de la convocatòria de 51 places de Policia Local incloses a l'oferta de treball públic any 2017 es dugui a terme mitjançant encomana de gestió a la Conselleria d'Hisenda i Administracions Públiques

En compliment del que disposa la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, i 8.1.b) de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, es publica en el BOIB el següent acord, adoptat per la corporació plenària en sessió de dia 27 de juliol de 2017:

«PROPOSTA PER APROVAR QUE EL DESENVOLUPAMENT DE LA CONVOCATÒRIA DE 51 PLACES DE POLICIA LOCAL INCLOSES EN L'OFERTA DE TREBALL PÚBLIC PER A L'ANY 2017 ES DUGUI A TERME MITJANÇANT UNA ENCOMANA DE GESTIÓ A LA CONSELLERIA D'HISENDA I ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES DEL GOVERN BALEAR.

En la sessió extraordinària de la Mesa General de Negociació duta a terme en data 3 de juliol de 2017, es va adoptar l'acord d'aprovar l'Oferta de Treball Públic per a 2017 i convocar 51 places de Policia Local. En data 11 de juliol de 2017 s'ha resolt l'aprovació de l'Oferta de Treball Públic per a 2017, sobre la base a l'acord adoptat en el si de la Mesa General de Negociació.

En data 28 de juny de 2017, es va signar un protocol general entre la Conselleria d'Hisenda i Administracions Públiques del Govern de les Illes Balears i l'Ajuntament de Calvià per impulsar l'aplicació coordinada del procediment selectiu extraordinari d'accés a la categoria de Policia Local.

D'acord amb la clàusula de l'esmentat protocol, l'objecte d'aquest és una declaració d'intencions per propiciar un marc de col·laboració entre l'Ajuntament de Calvià i la CAIB.

El punt 2n del protocol estableix que, entre les actuacions bàsiques a desenvolupar per a la consecució de l'esmentat objecte, es formalitzarà una encomana de gestió del procediment extraordinari d'accés a la categoria de la Policia Local de l'Ajuntament de Calvià a la CAIB.

L'article 174 del Decret 28/2015, de 30 d'abril, pel qual s'aprova el Reglament marc de les policies locals de les Illes Balears, possibilita que, mitjançant un conveni de col·laboració dels ajuntaments de les Illes Balears, aquests puguin encomanar a la CAIB la realització dels processos selectius dels funcionaris dels cossos de policia local pel sistema de torn lliure.

Aquesta Tinença de Batlia considera que per qüestions tècniques i d'eficàcia pot ser una forma adequada per desenvolupar la convocatòria de 51 places de Policia Local l'encomana de gestió sobre la base de l'article 11 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic; a aquests efectes es considera mitjà propi d'aquest Ajuntament.

El desenvolupament de la convocatòria de 51 places de Policia Local es farà per encàrrec de gestió a la Conselleria d'Hisenda i Administracions Públiques del Govern de les Illes Balears.

L'encomana de gestió no suposa cessió de titularitat de la competència ni dels elements substantius del seu exercici, i és responsabilitat de l'Ajuntament dictar els actes o resolucions de caràcter jurídic que donin suport o en els quals s'integri la concreta activitat material objecte de l'encàrrec.

La gestió material que s'encomana es concretarà en les següents activitats: negociació i aprovació de les bases de la convocatòria; recepció de les sol·licituds de participació a les proves selectives; proposta de les resolucions per les quals es declari aprovades les llistes d'admesos i exclosos i s'assenyali el lloc i la data de començament del primer exercici, així com la relació d'aspirants exclosos, amb indicació de les causes d'exclusió; proposta dels membres que han de formar els tribunals qualificadors de les proves; gestió de l'operativa necessària per al desenvolupament material dels exercicis; recepció dels documents acreditatius de les condicions de capacitat i requisits exigits en la convocatòria i qualsevol altre tràmit relacionat amb les activitats del procés selectiu la gestió de les quals s'encomana, sempre que no suposi alteració de la titularitat de la competència ni dels elements substantius del seu exercici.

El termini de vigència de l'encàrrec de gestió haurà de constar en l'instrument de formalització d'aquest

L'encomana de gestió no suposa cessió de la titularitat de les competències ni dels elements substantius del seu exercici. És responsabilitat de l'òrgan competent, o de l'òrgan en el qual aquest hagi delegat, dictar els actes o resolucions de caràcter jurídic que donin suport o en els quals





s'integri la concreta activitat material objecte de l'encàrrec de gestió.

L'encomana de gestió es farà per acord exprés entre aquest Ajuntament i la Conselleria d'Hisenda i Administracions Públiques. Perquè l'Acord sigui vàlid s'haurà d'incloure expressa menció de l'activitat o activitats a què afectin, el termini de vigència i la naturalesa i abast de la gestió encomanada en virtut de l'article 11.3.a) de la Llei 40/2015, de 1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

A la vista del que s'ha exposat, es proposa al Ple de la Corporació l'adopció del següent

ACORD

Primer. Aprovar que el desenvolupament de la convocatòria de 51 places de Policia Local incloses en l'Oferta de Treball Públic per a 2017 es dugui a terme mitjançant una encomana de gestió a la Conselleria d'Hisenda i Administracions Públiques del Govern de les Illes Balears.

Segon. Formalitzar l'acord exprés entre aquest Ajuntament i la Conselleria d'Hisenda i Administracions Públiques del Govern de les Illes Balears i publicar-lo en el BOIB i en el web de l'Ajuntament, als efectes de donar compliment als articles 11.3.a), paràgraf primer, de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, i 8.1.b) de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern».

Calvià, 3 d'octubre de 2017

El secretari accidental,
Joan Castañer Alemany

