



Secció III. Altres disposicions i actes administratius

AJUNTAMENT DE PALMA DE MALLORCA

581***Departament de Personal- Publicació modificació permís retribuït funcionàries a partir de setmana 37è gestació***

La Junta de Govern en sessió ordinària de data 21 de desembre de 2016 va aprovar la modificació del vigent Acord regulador de les condicions de treball del personal funcionari, eventual i dels òrgans directius d'aquest Ajuntament, que es transcriu a continuació:

“Antecedents

1. Vista la petició de la Regidoria de Funció Pública i Govern Interior de la regulació, prèvia negociació sindical corresponent, del permís retribuït per a les funcionàries en estat de gestació, el qual està previst a la disposició addicional 16è del Real decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el Text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic.

2. Atès que a la Mesa General de Negociació conjunta de data 1 de desembre de 2016 es va acordar per part de l'Administració i les Organitzacions Sindicals la inclusió del permís retribuït a les funcionàries en estat de gestació a partir de la setmana 37 a l'Acord regulador de les condicions de treball del personal funcionari, eventual i dels òrgans directius de l'Ajuntament de Palma que preveu els permisos que té dret a gaudir el personal funcionari i el personal eventual, així com en el futur acord que es pacti.

Consideracions jurídiques

1 La disposició addicional 16è del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, que aprova el Text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic que preveu que cada Administració pública, en el seu àmbit, podrà establir a les funcionàries en estat de gestació, un permís retribuït, a partir del dia primer de la setmana 37 d'embaràs, fins a la data de part. En el supòsit de gestació múltiple, aquest permís podrà iniciar-se el primer dia de la setmana 35 d'embaràs, fins a la data de part.

2 L'article 37 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el Text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic que preveu que són objecte de negociació, en el seu àmbit respectiu i en relació amb les competències de cada Administració pública, les matèries referides a permisos.

3 L'article 51 de l'Acord regulador de les condicions de treball del personal funcionari, eventual i dels òrgans directius de l'Ajuntament de Palma que preveu els permisos que té dret a gaudir el personal funcionari i el personal eventual.

4 Informe de data 14 de novembre de 2016 del Departament de Personal.

Per tot això, atès l'article 127 de la llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local i l'acord de delegació de competències de la Junta de Govern de Palma en els titulars de les Àrees i Àrees delegades pres el 28 d'octubre de 2015, la regidora de Funció Pública i Govern Interior proposa a la Junta de Govern l'adopció del següent:

Acord

1. De conformitat amb la disposició addicional 16è del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, que aprova el Text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, incloure a l'article 51 de l'Acord regulador de les condicions de treball del personal funcionari, eventual i dels òrgans directius de l'Ajuntament de Palma, el següent permís:

“Permís per a les funcionàries en estat de gestació: les funcionàries en estat de gestació podran gaudir d'un permís retribuït, a partir del dia primer de la setmana 37 d'embaràs, fins a la data de part.

En el supòsit de gestació múltiple, aquest permís podrà iniciar-se el primer dia de la setmana 35 d'embaràs, fins a la data de part.”

2. Publicar aquest acord al Butlletí Oficial de les Illes Balears i a l'Intranet Municipal per a general coneixement.”

Palma, 12 de gener de 2017

La cap de servei de Nòmines i Prestacions

p.d. Decret de Batlia núm. 3000, de 26/02/2014 (BOIB núm. 30 de 04/03/2014)

Joana Maria Saurina Castell