

## **Secció III. Altres disposicions i actes administratius**

### **AJUNTAMENT DE PALMA DE MALLORCA**

**6928**

*Àrea delegada de Seguretat Ciutadana – Publicació Acord Ajuntament Ple modificació art. 7è de l'Annex de l'acord regulador de les condicions de treball del personal funcionari, eventual i dels òrgans directius de l'Ajuntament de Palma*

El Ple de l'Ajuntament en sessió ordinària de data 26 de maig de 2016 va aprovar la modificació del vigent Acord regulador de les condicions de treball del personal funcionari, eventual i dels òrgans directius d'aquest Ajuntament, que es transcriu a continuació:

“La Junta de Govern d'aquest Ajuntament, en sessió de 2 de juny de 2010, va aprovar l'Acord regulador de les condicions de treball del personal funcionari, eventual i dels òrgans directius de l'Ajuntament de Palma, que fou aprovat pel Ple en sessió de 26 de juliol de 2010.

L'article 7è de l'Annex 1. POLICIA LOCAL, del vigent Acord regulador de les condicions de treball del personal funcionari, eventual i dels òrgans directius de l'Ajuntament de Palma es refereix als permisos i dies francs.

En Meses Tècniques de Policia de 2 de desembre de 2015 i 22 de març de 2016 s'ha tractat aquesta temàtica i els representants del treballadors han proposat l'eliminació de la caducitat dels dies lliures i també la possibilitat que el personal policial gaudeixi dos dies lliures a l'any equivalents als quinze minuts de cortesia que gaudeix la resta del personal funcionari.

Aquestes propostes han estat negociades durant els darrers mesos amb les organitzacions sindicals i, finalment, a la Mesa General de Negociació extraordinària, d'11 d'abril de 2016 es va ratificar l'acord de modificació de la redacció de l'article 7è de l'Annex 1. POLICIA LOCAL.

Per tot això i, vist el que disposa l'article 127.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, modificada per la Llei 57/2003, de 16 de desembre, de mesures per a la modernització del govern local, tenint en compte el Decret de Batlia núm. 2751, de 18 de febrer de 2016, relatiu a l'organització dels serveis administratius de l'Ajuntament de Palma, el Decret de Batlia núm. 10931, de 15 de juny de 2015, de l'Aprovació de l'estructura de les àrees i àrees delegades de l'Ajuntament i l'assignació dels regidors titulars respectius, així com l'Acord de 28 d'octubre de 2015 de delegació de competències de la Junta de Govern en els titulars de les àrees i àrees delegades, el cap de Servei que subscriu proposa la regidora de l'Àrea delegada de Seguretat Ciutadana que elevi a l'aprovació de la Junta de Govern el següent:

#### **ACORD**

**PRIMER.-** Modificar l'article 7è. Permisos i dies francs, de l'Annex 1. POLICIA LOCAL del vigent Acord regulador de les condicions de treball del personal funcionari, eventual i dels òrgans directius de l'Ajuntament de Palma, quedant redactat de la forma següent:

#### **“Article 7è. Permisos i dies francs**

Tot el personal del Cos de Policia Local tindrà dret a gaudir del permisos i llicències contemplades a l'Acord regulador de les condicions de treball del personal funcionari.

En particular, s'autoritzarà la prolongació del gaudiment dels dies de vacances i dels permisos per assumptes propis (Així com la resta de permisos que tenen un tractament equivalent) fins al 31 de gener de l'any següent a la seva meritació, sense necessitat de justificació; i excepcionalment, per necessitats del servei degudament justificades, fins al 15 de març de l'any següent.

A més a més gaudiran dels següents dies de permís en concepte de “francs”:

Franc festiu: es garanteix el gaudi dels 14 festius anuals. Al personal de totes les unitats de l'escala bàsica, s'assignaran 1 dia festiu de servei i 3 de temps lliure, i amb rotació anual. A l'escala executiva, s'assignaran 1 dia festiu de servei i 4 de temps lliure, i amb rotació anual.

El festiu treballat serà compensat en la forma que estableix l'Acord. Tots els dies de franc que corresponguin al gaudi de festius treballats i la seva compensació no tindran caducitat. Queden excloses les unitats que el franc festiu ja esta inclòs dins la seva lliurança.

Francs gimnàstica: un dia de franc mensual en compensació del seu entrenament esportiu fora de la jornada habitual de treball (4 o 5 hores de gimnàstica per als torns de 7 o 8 hores respectivament). Aquest entrenament haurà de tenir lloc sota la supervisió i control de l'Escola Municipal de Formació o l'EBAP. El seu gaudi no tendrà caducitat.



Franc del personal de 8 hores: dos dies de franc anuals. Es meritara el dret al gaudi d'un dia per semestre per al personal que ocupi destinacions de 8 hores els dies 1 de març i 1 de setembre respectivament de cada any. El gaudi no tendra caducitat.

Francs compensació dels 15 minuts de cortesia: es podran gaudir dos francs anuals per assimilació de la jornada d'estiu amb la resta de funcionaris. El seu gaudi no tendra caducitat, si bé, no es poden gaudir des del dia 1 d'abril al 30 d'octubre.

La planificació de vacances, permisos i francs podra ser concretada mitjançant Instrucció de Servei.

Les baixes mèdiques i els permisos per malaltia (indisposicions) no són recuperables i s'han de justificar degudament per tot el personal del Cos de Policia Local en les mateixes condicions que en cada cas estableix l'Acord.

Les hores a compensar no estan subjectes a caducitat".

**SEGON.-** La data d'efectes del present Acord sera la de l'1 de gener de 2016.

**TERCER.-** Donar compte d'aquest Acord al Ple de la Corporació.

**QUART.-** Publicar el contingut de l'Acord en el Butlletí Oficial de les Illes Balears".

Palma, 31 de maig de 2016

**El cap de servei de l'Àrea delegada de Seguretat Ciutadana**

p.d. Decret de Batlia núm. 3000, de 26/02/2014 (BOIB núm. 30, de 04/03/2014)

José Manuel Carrillo Martínez

