

Secció III. Altres disposicions i actes administratius

AJUNTAMENT DE PALMA DE MALLORCA

6001

Departament de Personal-Publicació Acord Ajuntament-Ple modificació Arts. 50 i 51 de l'Acord regulador de les condicions de treball del personal funcionari

L'Ajuntament Ple en sessió ordinària de data 28 d'abril de 2016 va aprovar la modificació del vigent Acord regulador de les condicions de treball del personal funcionari, eventual i dels òrgans directius d'aquest Ajuntament, que es transcriu a continuació:

“La Junta de Govern d'aquest Ajuntament, en reunió de 2 de juny de 2010, va aprovar l'Acord regulador de les condicions de treball del seu personal funcionari, eventual i dels seus òrgans directius, ratificat posteriorment per acord al ple municipal.

El Reial Decret Llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat, modifica el règim estatutari propi del personal al servei de les administracions públiques que contempla la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, en especial el relatiu a permisos i vacances i d'altres mesures complementàries en matèria de compatibilitats per a l'exercici d'activitats privades. Aquestes previsions, a més a més, suspensen la vigència de qualsevol acord, pacte o conveni regulador de la matèria a l'àmbit de totes les administracions públiques. Finalment, estableix l'exigència que cada administració pública dugui a terme l'adaptació normativa a les previsions d'aquest Reial Decret Llei.

Per Acord de la Junta de Govern d'aquest Ajuntament, en reunió de 16 de gener de 2013, ratificat posteriorment pel Ple municipal del 31 de gener de 2013, va aprovar les modificacions de l'Acord regulador de les condicions de treball, exigides al RDL 20/2012.

El Reial Decret Llei 10/2015, d'11 de setembre pel qual es concedeixen crèdits extraordinaris i suplements de crèdit al pressupost de l'Estat i s'adopten mesures en matèria d'ocupació pública i d'estímul a la economia, modifica el règim estatutari propi del personal al servei de les administracions públiques que contempla la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, en especial el relatiu a permisos i vacances, a més de la recuperació de la paga extraordinària i addicional de desembre de 2012 i d'altres mesures complementàries. Finalment, estableix que cada administració pública pugui establir l'adaptació normativa a les previsions d'aquest Reial Decret Llei.

Les regidories de Funció Pública i Govern Interior i la de l'Àrea Delegada de Seguretat Ciutadana han convocat nombroses reunions amb les organitzacions sindicals al llarg dels últims mesos i, finalment, a la Mesa General de Negociació Conjunta de personal funcionari i personal laboral de 22 de gener es va arribar a un Acord parcial i es va considerar oportú donar per finalitzades les negociacions.

Per tot això i vist el que disposa l'article 127. 1. de la Llei 7/85, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, modificada per la Llei 57/2003, de 16 de desembre de mesures per a la modernització del règim local, i l'Acord de delegació de competències de la Junta de Govern de Palma en els titulars de les Àrees o Àrees delegades de 28 d'octubre de 2015, el cap de Secció que subscriu amb la conformitat del cap Departament de Personal, proposa a la Regidora de l'Àrea de Funció Pública i Govern Interior, que elevi a la Junta de Govern l'adopció del següent:

ACORD

PRIMER. Modificar l'art. 50.1 del vigent Acord regulador de les condicions de treball del personal funcionari, eventual i dels òrgans directius d'aquest Ajuntament que queda redactat de la següent forma:

“ 50.1. Regulació del dret a vacances:

Tot el personal té dret a gaudir, per any complet de servei efectiu, d'unes vacances retribuïdes de vint-i-dos dies hàbils o dels dies que proporcionalment corresponguin al temps de servei efectiu. A aquest efecte no tenen la consideració de dies hàbils els dissabtes, sense perjudici de les adaptacions que s'estableixin per a les jornades especials. Les vacances s'han de gaudir obligatòriament dins el mateix any natural o excepcionalment quan les necessitats dels servei ho justifiquin, fins al darrer dia del mes de gener de l'any següent. Aquest darrer límit no s'exigeix en els casos de gaudi a continuació dels permisos de maternitat i paternitat.

Així mateix, es té dret als dies hàbils addicionals que s'indiquen a continuació en complir els anys de servei efectiu a les administracions públiques que així mateix s'indiquen. En aquest cas el dret es fa efectiu a partir de l'any natural següent al del compliment dels anys de servei:

- De 15 a 19 anys: 1 dia.





- De 20 a 24 anys: 2 dies.
- De 25 a 29 anys: 3 dies.
- A partir de 30 anys: 4 dies.

Aquest dret no és renunciable ni abonable.

Els períodes de vacances es poden iniciar qualsevol dia de la setmana i del mes. No existeix limitació en la duració dels períodes, sempre que la suma de tots no superi la duració màxima de les vacances.

Les persones interessades han de sol·licitar el gaudi de períodes de vacances, o la seva modificació o anul·lació, amb una antelació mínima de 15 dies naturals a la data d'inici mitjançant els formularis o els sistemes electrònics que es determinin. Les sol·licituds s'han d'adreçar al o la cap de servei o de departament respectiu perquè les autoritzi o denegui expressament.

Es fa extensiva a tot el personal la previsió del primer paràgraf de l'apartat 6.5 de aquest article, amb les especificitats pròpies que s'estableixin mitjançant instruccions adients que dictarà el Departament de personal

SEGON. Modificar l'art. 51.1 del vigent Acord regulador de les condicions de treball del personal funcionari, eventual i dels òrgans directius d'aquest Ajuntament, en el sentit que en lloc de tres dies de permís per assumptes particulars, que preveu l'apartat m), es té dret a gaudir sis dies.

TERCER. Incorporar l'article 51.1.n) que queda redactat així:

n) Permís per dies de lliure disposició. Es té dret al gaudi de dos dies addicionals en complir el sisè trienni, que s'incrementen amb un dia addicional per cada trienni complert a partir del vuitè. Aquests dies es poden acumular als períodes de vacances.

QUART. La data d'efectes del present Acord serà la de l'1 de gener de 2016.

CINQUÈ. Elevar aquest Acord a consideració del Ple de la Corporació.

SISÈ. Publicar el present Acord al Butlletí Oficial de les Illes Balears."

Palma, 17 de maig de 2016

El cap de Departament de Personal

p.d. Decret de Batlia núm. 201601629, de 04/02/2016 (BOIB núm. 18 de 06/02/2016)

Joan Miquel Escales Vidal

