

Secció III. Altres disposicions i actes administratius

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA

ESCOLA BALEAR D'ADMINISTRACIÓ PÚBLICA (EBAP)

5627

Resolució de la presidenta de l'Escola Balear d'Administració Pública (EBAP) per la qual s'aprova la convocatòria per a la selecció de plans de formació del personal al servei de l'Administració local de les Illes Balears per a l'any 2016, en el marc de l'Acord de formació per a l'ocupació de les administracions públiques de 19 de juliol de 2013

Antecedents

1. D'acord amb l'article 31.3 de l'Estatut d'autonomia de les Illes Balears, segons la redacció que en fa la Llei orgànica 1/2007, de 28 de febrer, correspon a la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, en el marc de la legislació bàsica de l'Estat, el desenvolupament legislatiu i l'execució de l'Estatut dels funcionaris de l'Administració de la Comunitat Autònoma i de l'Administració local.

D'altra banda, i d'acord amb l'article 32.11 de l'Estatut, també correspon a la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, en els termes que estableixin les lleis i les normes reglamentàries que, en desplegament de la seva legislació, dicti l'Estat, la funció executiva en matèria de legislació laboral i formació professional contínua.

2. Una de les finalitats preteses amb la creació de l'Escola Balear d'Administració Pública (en endavant, EBAP), mitjançant la disposició addicional tercera de la Llei 10/2003, de 28 de desembre, de mesures tributàries i administratives, fou la integració de la formació de tot el personal al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears —a més de la formació policial, d'emergències, seguretat i protecció civil—, que fins aleshores exercien diferents organismes.

D'acord amb el que estableix l'article 12 de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, correspon a l'EBAP la formació, la capacitació i el perfeccionament del personal al servei de l'Administració autonòmica i de les entitats que en depenen. Així mateix, aquesta norma afegeix que, en els termes que s'estableixin, correspon a l'EBAP la realització d'activitats formatives i de selecció del personal al servei de les altres administracions de l'àmbit territorial de les Illes Balears.

El Decret 31/2012, de 13 d'abril, aprova els Estatuts de l'EBAP. Segons l'article 4 d'aquests Estatuts, són objectius fonamentals de l'EBAP la formació i l'avaluació, la capacitació i el perfeccionament del personal al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i, si escau, de les altres administracions públiques del seu àmbit territorial. Així mateix, segons l'article 5 d'aquests Estatuts, per tal d'aconseguir els objectius esmentats, l'EBAP té com a funcions promoure, organitzar i gestionar la formació, el reciclatge i el perfeccionament del personal de la Comunitat Autònoma i, si escau, de la resta d'administracions del seu àmbit territorial.

3. L'Acord de formació per a l'ocupació de les administracions públiques de 19 de juliol de 2013, publicat per la Resolució de la Secretaria d'Estat d'Administracions Públiques de 9 d'octubre de 2013 (BOE núm. 252, de 21 d'octubre de 2013), té com a finalitat principal l'adaptació del text del IV Acord de formació contínua a les administracions públiques de 21 de setembre de 2005 al que disposen les sentències del Tribunal Constitucional respecte a les competències autonòmiques sobre la gestió de la formació dels empleats públics de l'Administració local.

El capítol II de l'Acord de formació esmentat disposa que les administracions públiques que vulguin finançar activitats formatives amb càrrec a l'Acord poden elaborar els següents plans: unitaris, que es caracteritzen per afectar el personal d'una sola administració pública amb, almenys, 200 empleats públics, independentment de les unitats o els òrgans que incloguin; agrupats, que es caracteritzen per afectar el personal de dues o més entitats locals, i interadministratius, que es caracteritzen per estar destinats als empleats públics de diverses administracions públiques.

4. Mitjançant la Resolució del director de l'Institut Nacional d'Administració Pública (INAP) de 31 de març de 2016, es concedeixen a les comunitats autònomes els fons destinats al finançament de plans de formació de les seves entitats locals per a l'exercici de 2016, en el marc de l'Acord de formació per a l'ocupació de les administracions públiques. En el cas de les Illes Balears, es preveu una quantitat de 239.240,00 euros.

5. El context actual, en què els recursos són limitats i hi ha necessitat d'aprofitar sinergies entre les diferents administracions, aconsella escollir un sistema de gestió del fons de formació dirigit a l'Administració local que sigui col·laboratiu, en el qual quedin delimitades clarament les funcions i els rols de cada administració. Així, la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, i la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat



Autònoma de les Illes Balears, estableixen la possibilitat que les administracions públiques subscriuguin convenis de col·laboració en l'àmbit de les competències respectives. Així mateix, l'article 6 dels Estatuts de l'EBAP preveu la subscripció de convenis com a eina de col·laboració entre l'escola i altres administracions.

6. En la sessió de 20 d'abril de 2016, la Comissió Paritària de Formació per a l'Ocupació de l'Administració Local de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears va aprovar el model de gestió compartida dels fons destinats a la formació del personal al servei de l'Administració local mitjançant la subscripció de convenis de col·laboració.

7. L'EBAP ha aprovat el Pla Estratègic 2015-2019, en el qual es defineixen els objectius estratègics que ha de seguir l'escola en aquest període. Aquests objectius vénen clarament marcats per una línia innovadora en els processos de formació i selecció, que pretén posicionar l'escola dins un àmbit de referència en els processos formatius, la recerca, les publicacions i la selecció dels empleats públics. Per això, i a l'efecte d'unificar els criteris de participació dels ens locals i la Federació d'Entitats Locals de les Illes Balears (FELIB) en l'elaboració dels seus plans de formació, és aconsellable establir un instrument que defineixi les normes generals de col·laboració en matèria de formació i que faciliti la planificació, el disseny i l'avaluació de les activitats formatives.

Per tot això, dicta la següent

RESOLUCIÓ

1. Aprovar la convocatòria per a la selecció de plans de formació del personal al servei de l'Administració local de les Illes Balears per a l'any 2016, en el marc de l'Acord de formació per a l'ocupació de les administracions públiques de 19 de juliol de 2013, d'acord amb les bases que figuren en l'annex 1 d'aquesta Resolució.

2. Publicar aquesta Resolució en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.

Interposició de recursos

Contra aquesta Resolució —que exhaureix la via administrativa— es pot interposar un recurs potestatiu de reposició davant la presidenta de l'EBAP en el termini d'un mes, comptador a partir de l'endemà d'haver-se publicat en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*, d'acord amb l'article 117 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, i l'article 57 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

També es pot interposar directament un recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Palma en el termini de dos mesos, comptadors des de l'endemà d'haver-se publicat aquesta Resolució en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*, d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Palma, 10 de maig de 2016

La presidenta de l'EBAP
Catalina Cladera i Crespi

ANNEX 1

Bases de la convocatòria per a la selecció de plans de formació del personal al servei de l'Administració local de les Illes Balears per a l'any 2016, en el marc de l'Acord de formació per a l'ocupació de les administracions públiques de 19 de juliol de 2013

1. Objecte

Aquesta convocatòria té per objecte la selecció de plans de formació promoguts pels ens locals de les Illes Balears i per la Federació d'Entitats Locals de les Illes Balears (en endavant, FELIB), amb la finalitat de gestionar de forma conjunta els fons destinats al finançament de plans de formació del personal al servei de l'Administració local de les Illes Balears per a l'exercici de 2016, mitjançant la formalització dels convenis de col·laboració corresponents.

2. Promotors

Als efectes d'aquesta convocatòria, es consideren promotors d'activitats formatives, respecte dels plans unitaris, els ajuntaments de les Illes Balears amb, almenys, 200 empleats públics efectius, i els consells insulars; respecte dels plans agrupats o interadministratius, es considera promotora la FELIB.



3. Termini de presentació i contingut de les sol·licituds

Les sol·licituds per participar en aquesta convocatòria s'han de presentar en el Registre de l'Escola Balear d'Administració Pública (en endavant, EBAP), dins el termini de 20 dies hàbils comptadors des de l'endemà de la publicació d'aquesta Resolució en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*, acompanyades de la documentació següent:

- Pla de formació.
- Memòria explicativa del pla, en la qual s'ha d'especificar el procés de detecció de necessitats formatives, com també la integració del pla dins el projecte de planificació estratègica de la institució.
- Fitxa de cada activitat formativa, en la qual s'han de detallar els objectius, els continguts, els destinataris, la modalitat, la durada, el tipus d'avaluació i el pressupost, segons el model que figura en l'annex 2 d'aquesta Resolució.
- Percentatge de recursos propis destinats al pla de formació.
- Documentació que acrediti la negociació sindical del pla.

4. Import màxim i distribució dels fons de formació

L'import màxim dels fons destinats al finançament dels plans de formació del personal al servei de l'Administració local de les Illes Balears per a l'exercici de 2016 és de 239.240,00 euros, que s'ha de distribuir de la manera següent:

- El 25 % de l'import total, 59.810,00 euros com a màxim, a favor de l'EBAP, per dur a terme el suport tècnic, les activitats formatives de caire transversal, la planificació de les jornades, el suport al disseny de noves modalitats formatives, l'impuls de noves metodologies i l'avaluació de la transferència del coneixement per a tots els plans de formació que executin els ens locals i la FELIB.
- El 75 % de l'import total, 179.430,00 euros com a màxim, a favor dels ens locals i de la FELIB, per a la planificació, l'execució i la gestió dels plans seleccionats respectius.

El criteri per a la distribució d'aquests fons entre els ens locals i la FELIB és el nombre d'efectius destinataris de la formació, segons les dades facilitades per l'Institut Balear d'Estadística que figuren en el quadre adjunt. En el cas de la FELIB, s'han d'incloure els efectius dels municipis de menys de 200 efectius, com també, si escau, els dels municipis amb 200 efectius o més i els dels consells insulars que no promoguin plans de formació a l'empara d'aquesta convocatòria.

<i>Nombre d'efectius destinataris de la formació</i>		
<i>Corporació</i>	<i>Mitjana d'efectius 2015</i>	<i>Percentatge d'efectius</i>
Ajuntament de Palma	2.463,25	20,81 %
Consell Insular de Mallorca	1.151,50	9,73 %
Ajuntament de Calvià	670,00	5,66 %
Consell Insular d'Eivissa	620,00	5,24 %
Consell Insular de Menorca	466,00	3,94 %
Ajuntament d'Eivissa	413,75	3,50 %
Ajuntament de Maó	358,50	3,03 %
Ajuntament de Manacor	327,25	2,77 %
Ajuntament de Llucmajor	318,00	2,69 %
Ajuntament de Ciutadella	284,50	2,40 %



Consell Insular de Formentera	234,75	1,98 %
Ajuntament de Marratxi	230,50	1,95 %
Ajuntament d'Inca	228,00	1,93 %
Ajuntament de Santa Eulària des Riu	227,00	1,92 %
Ajuntament de Sant Josep	209,75	1,77 %
TOTAL MITJANA D'EFFECTIUS	8.202,75	69,31 %
EFFECTIUS RESTA DE CORPORACIONS	3.632,00	30,69 %
TOTAL D'EFFECTIUS AJUNTAMENTS + CONSELLS	11.834,75	100,00 %

5. Selecció dels plans de formació

Un cop acabat el termini per a la presentació de sol·licituds, l'EBAP ha de seleccionar els plans de formació que hagin presentat els ens locals i la FELIB, sempre que compleixin els requisits tècnics de qualitat i que responguin a les necessitats formatives i als objectius estratègics de cada institució, respectant, en tot cas, els criteris de distribució que s'estableixen en la lletra *b* de l'apartat 4 anterior.

6. Formalització de convenis de col·laboració

La FELIB i cada un dels ens locals amb plans de formació seleccionats han de formalitzar la subscripció d'un conveni de col·laboració amb l'EBAP, de forma individualitzada, per fixar les condicions de la col·laboració entre les parts per a la planificació, l'execució, la gestió i el finançament dels plans de formació esmentats.

En tot cas, l'execució dels plans de formació seleccionats a l'empara d'aquesta convocatòria i, per tant, la vigència dels convenis de col·laboració que se subscriguin, no es pot estendre més enllà del 30 de novembre de 2016.

7. Eficàcia de la convocatòria

En tot cas, l'eficàcia d'aquesta convocatòria —i, per tant, la formalització dels convenis de col·laboració que s'hi preveuen—, resta condicionada al fet que es transfereixin efectivament els fons a la Comunitat Autònoma de les Illes Balears prevists en la Resolució del director de l'INAP de 31 de març de 2016, per la qual es concedeixen a les comunitats autònomes els fons destinats al finançament de plans de formació de les seves entitats locals per a l'exercici de 2016, en el marc de l'Acord de formació per a l'ocupació de les administracions públiques.

ANNEX 2

Model de fitxa d'activitats formatives

(El model, amb els desplegable, el podeu trobar a la web: ebap.caib.es)

