



Secció III. Altres disposicions i actes administratius

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA

CONSELLERIA DE TREBALL, COMERÇ I INDÚSTRIA

5389

Resolució del conseller Treball, Comerç i Indústria per la qual es disposa la inscripció i el dipòsit en el Registre de Convenis Col·lectius de les Illes Balears, i la publicació de l'Acta de modificació de l'article 22 del Conveni col·lectiu del personal laboral de l'Ajuntament de Campanet (exp.: CC_Acta_02/101, codi de conveni 07100332012015)

Antecedents

1. El 18 de juny de 2015, la representació de l'Ajuntament de Campanet i la del seu personal laboral acordà i subscribí la modificació de l'article 22 del Conveni col·lectiu de treball.
2. El 27 de novembre de 2015, el senyor Carlos A. Llorente Sánchez, en representació de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu, sol·licità el registre, el dipòsit i la publicació de l'Acta esmentada.

Fonaments de dret

1. L'article 90.3 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març.
2. El Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball.
3. L'article 60 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, modificada per la Llei 4/1999, de 13 de gener.

Per tot això, dicta la següent

Resolució

1. Inscriure i dipositar l'Acta de modificació de l'article 22 del Conveni col·lectiu del personal laboral de l'Ajuntament de Campanet en el Registre de Convenis Col·lectius de les Illes Balears.
2. Notificar aquesta Resolució a la Comissió Negociadora.
3. Ordenar la traducció del text a la llengua castellana i fer constar que la versió catalana és l'original signada pels membres de la Comissió Negociadora i que la versió castellana n'és una traducció.
4. Publicar l'Acta en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.

Palma, 7 de gener de 2016

La directora general de Treball, Economia Social i Salut Laboral

Isabel Castro Fernández

Per delegació del conseller de Treball, Comerç i Indústria
(BOIB 105/2015)





A Campanet, quan són les 12 h del dia 18 de juny de 2015, es reuneixen a la casa consistorial Magdalena Solivellas Mairata, batlessa de la corporació, i Antoni Horrach Pons, delegat de personal laboral de l'Ajuntament, i constitueixen la mesa de negociació per a la redacció i l'aprovació posterior de la 3a modificació del conveni col·lectiu del personal laboral de l'Ajuntament de Campanet; conformement a l'acord adoptat a l'efecte:

>> S'estableix que el complement econòmic durant la situació d'incapacitat temporal del personal sigui el següent:

a) Quan la situació d'incapacitat temporal derivi de contingències comunes:

- Durant els tres primers dies es reconeix un complement retributiu que ha de suposar el 50 per cent de les retribucions que s'hagin percebut durant el mes anterior al de causar-se la incapacitat.
- Des del dia quart fins al vintè, ambdós inclosos, es reconeix un complement retributiu que, sumat a la prestació econòmica reconeguda per la Seguretat Social, ha de suposar el 75 per cent de les retribucions que s'hagin percebut durant el mes anterior al de causar-se la incapacitat.
- Des del dia vint-i-unè, aquest inclòs, fins al final de la situació d'incapacitat temporal, el complement retributiu ha de completar la prestació de la Seguretat Social, és a dir, l'equivalent al 100 per cent de les retribucions.

b) Quan la situació d'incapacitat temporal derivi de contingències professionals, la prestació reconeguda per la Seguretat Social s'ha de complementar des del primer dia fins a arribar al 100 per cent de les retribucions que s'hagin percebut durant el mes anterior al de causar-se la incapacitat.

>> S'estableix que, en els supòsits d'hospitalització i intervenció quirúrgica, s'ha de complementar, des del primer dia, la prestació econòmica reconeguda per la Seguretat Social, fins a completar el 100 per cent de les retribucions que s'hagin percebut durant el mes anterior al de causar-se la incapacitat.

>> Així mateix, de conformitat amb el punt 5 del Reial decret 20/2012, s'estableix com a excepcionalitat la cobertura fins al 100 per cent de les malalties que estiguin degudament justificades. Es consideren com a degudament justificades les malalties greus. Es considera, a aquest efecte i amb caràcter general, malaltia greu aquella que impliqui un ingrés hospitalari de llarga duració i tractament continuat del malalt. Es considera, així mateix, com a ingrés hospitalari de llarga duració la continuació del tractament mèdic o la cura de la persona en el domicili, un cop diagnosticada de la malaltia. En tot cas, es considerarien les malalties infeccioses i parasitàries; neoplàsies; malalties endocrines de la nutrició, metabòliques i trastorns de la immunitat; malalties de la sang i els òrgans hematopoètics; trastorns mentals; malalties del SNC i òrgans dels sentits; malalties del sistema circulatori, respiratori, digestiu, genitourinari; complicacions de l'embaràs i del part; malaltia de la pell i del teixit subcutani; malaltia del sistema osteomioarticular i del teixit connectiu, anomalies congènites; símptomes, signes i estats mal definits, lesions i enverinaments, i anàlogues.

En tot cas, sens perjudici que se'n puguin acordar d'altres a la comissió d'acció social creada a l'efecte, servirà com a guia la publicada per l'INSS, sobre els temps estàndards de l'ILT.

I per a constància del que s'ha pactat, signen la present acta.

La batlessa

El delegat de personal

