

**Secció II. Autoritats i personal****Subsecció segona. Oposicions i concursos****ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA****FUNDACIÓ D'INVESTIGACIÓ SANITÀRIA DE LES ILLES BALEARS RAMON LLULL****4911**

Resolució del director gerent de la Fundació d'Investigació Sanitària de les Illes Balears per la qual s'ordena la inserció en el Butlletí Oficial de les Illes Balears de la convocatòria per a la contractació d'un tècnic de suport a la investigació de la RETIC redIAPP (red de investigación en actividades preventivas y de promoción)

El Decret 68/2012, de 27 de juliol, pel qual es regula el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*, en l'article 15 estableix la competència per ordenar la inserció d'edictes en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* (BOIB) i, en el punt 4, especifica que les institucions o els ens públics no esmentats en els tres primers punts han d'acreditar els òrgans i les persones que, d'acord amb la seva normativa específica, estan facultats per ordenar o sol·licitar la inserció de textos en el BOIB. Si no hi ha acreditació específica, s'ha d'entendre que correspon a qui exerceixi la representació de l'òrgan, l'ens o la institució de què emana el text.

D'altra banda, d'acord amb l'article 27 dels Estatuts de la Fundació d'Investigació Sanitària de les Illes Balears, el director gerent de la Fundació és la persona competent per desenvolupar la política de personal aprovada pel Patronat i, amb aquesta finalitat, seleccionar el personal, subscriure o rescindir els contractes, executar els acords del Patronat en matèria de retribucions, acordar les sancions, exercir la direcció superior del personal al servei de la Fundació i mantenir les relacions amb els òrgans de representació de personal, a més de totes aquelles altres actuacions que en aquesta matèria li encomanin, sense perjudici de les funcions que corresponen al president.

Per tot això, dicta la següent

Resolució

Ordenar la inserció en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* de la convocatòria per a la contractació d'un tècnic de suport a la investigació a atenció primària de salut (vegeu l'annex adjunt).

Palma, 02 de abril de 2016

El director gerent de la Fundació d'Investigació Sanitària de les Illes Balears

David Martínez Bestard



**ANNEX 1****Convocatòria per a la provisió /contractació d'un tècnic de suport a la investigació a Atenció Primària de la Fundació d'Investigació Sanitària de les Illes Balears Ramon Llull**

La Fundació d'Investigació Sanitària de les Illes Balears Ramon Llull té encomanades, entre d'altres, la funció/les funcions de gestionar mitjans i recursos al servei de l'execució de programes d'investigació clínica, bàsica i aplicada, desenvolupament tecnològic i innovació en el camp de la salut.

Per poder dur a terme aquestes funcions, la Fundació té la necessitat de dur a terme la incorporació temporal d'una persona per al desenvolupament correcte del programa/projecte d'investigació Grup CaIB de la " *redIAPP (RD12_0005_0011 del ISCiii)*).

L'article 23.2 de la Llei 7/2010, de 21 de juliol, del sector públic instrumental de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, estableix els criteris que han de seguir els ens públics de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears en la contractació de personal laboral.

Els articles 17 i 18 de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, disposen que s'han d'aplicar els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat en les contractacions.

L'apartat segon B de l'Acord del Consell de Govern de 23 de febrer de 2007, de modificació de l'àmbit d'aplicació i de determinació de l'abast del control del punt 5 de l'Acord del Consell de Govern de 19 de desembre de 1995, preveu la comptabilitat i la rendició de comptes de les empreses públiques de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, pel que fa a la selecció de personal dels ens públics de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

Per tot això, i en exercici de les competències que m'atribueix l'article 28.1 i dels Estatuts fundacionals vigents,

Convoc

El procés per a la contractació d'un tècnic de suport a la investigació doctor en ciències de la salut o socials, amb els requisits, les característiques i els criteris de selecció següents:

Requisits de la plaça

- Estar en possessió del títol de doctor en ciències de la salut o socials
- Tenir la nacionalitat espanyola o alguna altra en els casos en què, d'acord amb l'article 57 de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (EBEP), es permeti l'accés a l'ocupació pública.
- Tenir la capacitat funcional pel desenvolupament de les tasques.
- Tenir 16 anys complerts i no haver arribat a l'edat de jubilació forçosa.
- No haver estat separades, mitjançant expedient disciplinari, del servei de cap administració pública, dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se inhabilitades de manera absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial. En el cas de nacionals d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitades o en situació equivalent ni haver estat sotmeses a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu Estat i en els mateixos termes, l'accés a una ocupació pública.
- Aquelles persones que no compleixin aquests requisits, no se'ls valorarà el seu CV.

Procediment de la selecció:

- Valoració dels mèrits acreditats pels aspirants, d'acord al barem que apareix a continuació i una entrevista personal.

Barem de mèrits i valoració:

Experiència professional en tasques pròpies del lloc de feina (suport a la investigació aplicada en humans).

Màxim 2,5 punts.

- Serveis prestats a l'empresa privada, en tasques pròpies del lloc de feina: 0,01 punts per mes treballat.
- Serveis prestats a administracions diferents de l'àmbit sanitari, organismes i entitats públiques, en tasques pròpies del lloc de feina: 0,02 punts per mes treballat
- Serveis prestats a l'àmbit sanitari públic en tasques pròpies de lloc de feina: 0,03 punts per mes treballat
- Serveis prestats a l'àmbit sanitari d'atenció primària pública en tasques pròpies del lloc de feina: 0,05 punts per mes treballat.
- Professor associat universitari (màxim 1 punt). Com a associat: 0,01 punts per mes treballat.



**Màxim 2 punts.**

- Publicacions d'articles d'investigació aplicada en humans (màxim 1 punt)
 - o Indexades al Journal Citation Report (JCR) com a primer o darrer firmant o corresponding author: 0,1 punts; com a firmant en un altre ordre: 0,05 punts.
 - o Publicacions científiques en ciències de la salut en revistes no indexades al JCR, llibres, protocols, guies o informes tècnics amb ISBN o ISSN: com a primer firmant: 0,05 punts; i com firmant en altre ordre: 0,02 punts.
- Projectes d'investigació aplicada en humans finançats en convocatòria competitiva nacional o internacional (màxim 1 punt):
 - o Com a investigador principal: 0,5 punts per projecte.
 - o Com a investigador col·laborador: 0,2 punts per projecte.

Formació relacionada amb el lloc de feina (suport a la investigació aplicada en humans).

Màxim 3,5 punts

- Especialista en medicina preventiva i salut pública o farmacologia clínica via MIR o màster en epidemiologia o salut pública: 1,5 punts.
- Qualsevol altre professional que ha completat la formació sanitària especialitzada: 0,5 punts.
- Segona llicenciatura o grau relacionat: 0,5 punts
- Altre màster oficial : 0,25; màxim 0,5 punts
- Màster no oficial o diploma de postgrau relacionats: 0,1.
- Formació complementària específica relacionada en investigació: 0,02 punts per cada a 10 hores acreditades

Coneixements d'idiomes:**Màxim 1 punt.**

- Certificat de nivell mitjà (nivell C1 de Català o B2 d'Anglès): 0,25 punts.
- Certificat superior (nivell C2-LA de Català o Certificat superior (C1 o superior d'Anglès o estudis de grau o postgrau cursat en anglès): 0,5 punts.
- Altres idiomes europeus: nivell mitjà 0,1 i nivell superior 0,25 punts

Funcions

- Tasques de suport al grup d'investigació en serveis i atenció al càncer (GRAAP –CaIB, de la redIAPP.
- En concret es tracta de donar suport metodològics en el disseny, en el anàlisi estadístic, en la recollida, monitorització i gestió de dades dels d'assajos clínics i estudis epidemiològics a l'atenció primària que porta a terme la redIAPP.

Projecte: GRAP_ CaIB, de la redIAPP (RETIC ISCiii)

Condicions

- Contracte laboral fins 31/12/16, renovable.

Acreditació dels requisits i dels mèrits

Experiència professional:

- Es podrà acreditar mitjançant un certificat oficial, emès per l'òrgan competent, on consti: temps de feina, categoria professional, vinculació amb l'administració i tasques desenvolupades.
- També es podrà acreditar mitjançant la presentació de fotocòpies dels nomenaments o contractes de treball, acompanyades obligatòriament del certificat de vida laboral expedit per la Tresoreria General de la Seguretat Social. S'hi haurà de fer constar el temps de feina i la categoria professional.

Titulació exigida i altres titulacions:

- Fotocòpia acarada del títol o certificat oficial que acrediti tenir cursats i aprovats els estudis.





Formació:

- Fotocòpies acarades dels certificats que acrediten les titulacions i els estudis cursats. Pel que fa als idiomes estrangers, en el cas d'haver completat cicles universitaris de postgrau superiors d'un any o superiors es considerarà acreditat el nivell mitjà de l'idioma d'impartició del títol.

Fase de entrevista (màxim 1 punt)

Es farà entrevista personal i/o demostració pràctica d'habilitats, on es valorarà l'adequació del candidat al lloc de feina específic. El dia i hora de l'entrevista es publicarà en la web de la Fundació www.idispa.es

En cas d'empat entre candidats es seleccionarà el que acrediti major experiència en el conjunt dels requeriments del lloc de feina i la titulació que atorgui coneixements específics per el lloc de feina i tasques a desenvolupar.

Les contractacions es proposaran respectant l'ordre de puntuació. En cas que una contractació no arribi a bon terme o finalitzi la relació laboral abans del previst es podrà cridar la persona que ocupi el següent lloc en el procés selectiu.

Causas d'exclusió. Presentació de sol·licitud fora de termini; no reunir requisits; no presentar-se a l'entrevista personal, ja que se considerarà que no han acabat el procés selectiu.

Presentació de sol·licituds. Les sol·licituds únicament es poden presentar davant el registre de la FISIB o bé de qualsevol altra de les formes que estableix l'article 38.4 de la Llei 30/92, de 26 de novembre de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

En cas que el tribunal vegi que fa falta documentació ho farà saber a l'aspirant i li donarà 3 dies hàbils per a poder subsanar les deficiències.

Causas d'exclusió: presentació de sol·licitud fora de termini; no reunir els requisits; no presentar-se a l'entrevista personal, ja que se considerarà que no ha acabat el procés de selecció.

Correcció de deficiències. En cas que el tribunal observi falta o defecte en la documentació acreditativa, donarà un termini de 2 dies hàbils para corregir las deficiències detectades.

Reserva en favor dels discapacitats. Existeix una reserva del 7% de llocs de feina per a discapacitats, segons la Llei 7/2007, del EBEP que no afecta a aquest lloc de feina.

Modalitat de contractació. Contracte per obra i servei associat al grup de la redIAPP-ISCI RD12/005/0011 del que és investigador Principal el Dr. Joan Llobera Cànoves. La durada del contracte és fins a final de 2016, prorrogable segons disponibilitat de fons per a personal del grup.

- Remuneració bruta anual es de 25.842,97 € bruts anuals.

Primera fase de concurs:

Criteris de valoració. Es valoraran el mèrits amb un màxim de 10 punts, que equivaldran al 90% de valoració final.

Tribunal qualificador

- Dr. Joan Llobera Cànoves, cap del grup de la redIAPP-ISCI RD12/005/0011.
- Dra. Magdalena Esteva Cantó, membre del grup de la red IAPP RD12/0005/0011.
- Joan Mas, cap de recursos Humans de la FISIB.

Termini de recepció de sol·licituds: 10 dies naturals des del dia següent de la data de publicació de la convocatòria.

Recursos

L'ordre jurisdiccional social és el competent per a resoldre les controvèrsies derivades d'aquestes bases, d'acord amb la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social, sense que s'hi pugui interposar cap recurs en via administrativa ni capo reclamació prèvia a la via judicial social.

Palma, 02 de abril de 2016

David Martínez Bestard



Director gerent de la Fundació d'Investigació Sanitària de les Illes Balears

FORMULARI D'INSCRIPCIÓ PER A L'OFERTA DE _____

Nom:

Cognoms:

DNI n°:

Adreça:

Telèfon contacte:

e-mail:

Sol·licita ser acceptat a l'oferta de feina.....

Adjunto la següent documentació acreditativa dels requisits i mèrits al·legats:

- 1.-
- 2.-
- 3.-
- 4.-
- 5.-
- 6.-

Sr. Director gerent de la FISIB

