



Secció III. Altres disposicions i actes administratius

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA

CONSELLERIA DE TREBALL, COMERÇ I INDÚSTRIA

4349

Resolució del conseller de Treball, Comerç i Indústria de 15 d'abril de 2016 per la qual s'aprova la convocatòria per concedir ajuts destinats a la integració laboral de persones amb discapacitat en centres especials d'ocupació mitjançant projectes que generin ocupació estable

El Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i la seva inclusió social, es fa ressò de la Convenció Internacional sobre els drets de les persones amb discapacitat aprovada el 13 de desembre de 2006 per l'Assemblea General de les Nacions Unides, que va suposar la consagració de l'enfocament de drets de les persones amb discapacitat a les quals considera com a subjectes titulars de drets, l'exercici ple i efectiu dels quals han de garantir els poders públics.

Entre els drets que les administracions públiques han de protegir de forma especialment intensa, hi figura el del treball, de manera que es preveu com a finalitat de la política d'ocupació augmentar les taxes d'activitat i d'ocupació i d'inserció laboral de les persones amb discapacitat. A aquest efecte, s'estableixen diversos tipus d'ocupació perquè les persones amb discapacitat puguin exercir el seu dret al treball, entre els quals figura l'ocupació protegida en centres especials d'ocupació, la regulació dels quals conté el Reial decret 2273/1985, de 4 de desembre.

La normativa estatal, per mitjà de l'Ordre del Ministeri de Treball i Afers Socials de 16 d'octubre de 1998, preveu ajuts públics destinats a fomentar la integració laboral de les persones discapacitades en centres especials d'ocupació amb l'objecte de consolidar les polítiques actives adreçades a treballadors amb discapacitat per lluitar contra la seva exclusió del mercat laboral. Entre els ajuts que s'hi preveuen figuren els adreçats a fomentar projectes generadors d'ocupació. L'Ordre ministerial de 16 d'octubre de 1998 esmentada es va adequar a la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, per mitjà de l'Ordre TAS/816/2005, de 21 de març, que la inclou en l'article 2 e.

D'altra banda, amb l'objectiu de no posar obstacles a la consecució de la integració de les persones amb discapacitat en el mercat laboral, el Reial decret 357/2006, de 24 de març, pel qual es regula la concessió directa de determinades subvencions en els àmbits de l'ocupació i de la formació professional ocupacional, va derogar en part l'Ordre TAS/816/2005 esmentada, de manera que exceptua del règim de concurrència competitiva els ajuts que potencien la integració laboral d'aquestes persones en centres especials d'ocupació i estableix pel que fa al cas un règim de concessió directa, en aplicació de l'article 22.2.c de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

El Reial decret 99/1996, de 26 de gener (BOE núm. 52, de 29 de febrer), va disposar el traspàs de funcions i serveis de l'Administració de l'Estat a la Comunitat Autònoma de les Illes Balears corresponents als programes d'ajuts per a l'ocupació, incloent-hi la gestió dels ajuts i de les subvencions respecte de la integració laboral de les persones amb discapacitat. La Comunitat Autònoma de les Illes Balears va assumir aquests serveis i funcions per mitjà del Decret 32/1996, de 7 de març (BOIB núm. 35, de 19 de març).

L'Ordre del conseller de Treball i Formació de 4 de maig de 2005, modificada per l'Ordre de la consellera de Treball i Formació de 16 de juliol de 2008, estableix les bases reguladores de les subvencions en matèria de treball i formació; en l'article 1.2, apartats 24 i 25, preveu que poden ser objecte de subvenció els projectes generadors d'ocupació estable per a treballadors minusvàlids desocupats en centres especials d'ocupació.

Aquestes subvencions s'han inclòs en el Pla Estratègic de Subvencions de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'exercici de 2016 aprovat per l'Acord del Consell de Govern de dia 12 de febrer de 2016 i publicat en el BOIB núm. 23 de dia 18 del mateix mes.

L'article 3 de l'Ordre de 4 de maig de 2005 abans esmentada disposa que la persona titular de la conselleria competent en matèria de treball i formació ha d'aprovar, per mitjà d'una resolució, les convocatòries corresponents, les quals s'han de publicar en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.

L'article 15 del Text refós de la Llei de subvencions, aprovat pel Decret legislatiu 2/2005, de 28 de desembre, estableix el contingut mínim de la convocatòria d'ajuts, que ha de ser aprovada per l'òrgan competent i publicada en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.

Per tot això, d'acord amb el que disposa el precepte abans esmentat i una vegada emès l'informe preceptiu de la Direcció General de Pressuposts, dicta la següent

**RESOLUCIÓ****Primer****Objecte i actuacions**

Aquesta Resolució té per objecte aprovar la convocatòria per concedir ajuts i subvencions destinats a la integració laboral de persones amb discapacitat en centres especials d'ocupació, definits i regulats en l'article 43 del Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, i en el Reial decret 2273/1985, de 4 de desembre, pel qual s'aprova el Reglament dels centres especials d'ocupació, mitjançant la promoció de projectes que generin ocupació estable per a persones amb discapacitat desocupades, per mitjà de la creació de centres especials d'ocupació o de l'ampliació de la plantilla dels que ja estiguin en funcionament. Aquest programa inclou les actuacions següents

- a) Assistència tècnica per a la creació d'ocupació.
- b) Inversions fixes que comportin la creació de llocs de treball estable.
- c) Finançament parcial d'interessos de préstecs per a generació d'ocupació.

Segon**Bases reguladores**

Els ajuts i les subvencions concedits com a conseqüència de l'aprovació d'aquesta convocatòria es regeixen pel que disposa l'Ordre del conseller de Treball i Formació de 4 de maig de 2005 per la qual s'estableixen les bases reguladores de les subvencions en matèria de treball i formació (BOIB núm. 73, de 12 de maig), i també per l'Ordre del Ministeri de Treball i Afers Socials de 16 d'octubre de 1998 per la qual s'estableixen les bases reguladores per a la concessió d'ajuts i de subvencions públiques destinats al foment de la integració de persones minusvàlides en centres especials d'ocupació i treball autònom (BOE núm. 279, de 21 de novembre); per l'Ordre TAS/816/2005, de 21 de març, per la qual s'adeqüen al règim jurídic establert en la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, les normes reguladores de subvencions que concedeix el Servei Públic d'Ocupació Estatal en els àmbits d'ocupació i formació professional ocupacional (BOE núm. 78, d'1 d'abril), i pel Reial decret 357/2006, de 24 de març, pel qual es regula la concessió directa de determinades subvencions en els àmbits de l'ocupació i de la formació professional ocupacional (BOE núm. 83, de 7 d'abril).

Tercer**Partides pressupostàries**

1. El crèdit inicialment assignat a aquesta convocatòria és de cinc-cents quinze mil euros (515.000 €), distribuïts amb càrrec a les partides pressupostàries indicades a continuació dels pressuposts de l'any 2016 pels imports següents:

— 19601 322A01 47000.00 16021	200.000,00 €
— 19601 322A01 48000.00 16021	315.000,00 €

L'assignació a cada una de les partides és vinculant per l'import total i no per cada partida.

2. La concessió dels ajuts prevists en aquesta convocatòria queda condicionada a les disponibilitats pressupostàries que estableix el punt anterior, sens perjudici que el crèdit inicialment assignat es pugui ampliar en funció de la disponibilitat pressupostària del fons finalista indicat.

3. Es fa constar que els ajuts es financen amb càrrec als fons rebuts del Servei Públic d'Ocupació Estatal del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social.

Quart**Àmbit temporal i territorial d'aplicació**

1. De conformitat amb la regla general que estableix l'article 3.6 de les bases reguladores, el termini per iniciar i dur a terme les activitats que es poden subvencionar comprèn des de l'1 de novembre de 2015 fins al 30 de setembre de 2016 (data d'acabament de presentació de sol·licituds prevista en aquesta convocatòria).

2. Respecte de l'àmbit territorial, tan sols es poden concedir subvencions per a centres especials d'ocupació amb domicili i/o centre de treball a les Illes Balears.

Cinquè**Beneficiaris i requisits**

1. Poden ser beneficiàries de les subvencions les entitats titulars dels centres especials d'ocupació que figurin inscrits com a tals en el



Registre de Centres Especials d'Ocupació de la Conselleria de Treball, Comerç i Indústria, i també els centres esmentats, quan tinguin personalitat jurídica pròpia.

A aquest efecte, els centres especials d'ocupació sense personalitat jurídica pròpia s'han de gestionar de manera diferenciada de la seva entitat titular i d'altres centres de treball que puguin tenir l'entitat esmentada, per la qual cosa han de portar la comptabilitat separada, tenir compte de cotització propi en la Seguretat Social i disposar d'un compte bancari independent i exclusiu per a totes les despeses i ingressos derivats de la seva activitat.

2. Tots els sol·licitants de les subvencions han de complir els requisits següents:

a) El projecte que es presenti ha de suposar la generació d'ocupació estable. S'entén que es genera ocupació estable quan es contracta de manera indefinida (ordinària o fixa discontinua) una persona amb discapacitat inscrita en demanda d'ocupació en el servei públic d'ocupació corresponent, i també quan es transformin en indefinits els contractes temporals subscrits amb persones amb discapacitat, sempre que aquestes constin inscrites en demanda d'ocupació abans del contracte temporal que es transforma.

b) La incorporació dels treballadors amb contracte indefinit inicial ha de suposar un increment net de l'ocupació de les persones amb discapacitat en el centre especial d'ocupació en relació amb la mitjana dels dotze mesos anteriors a la contractació. Per calcular aquest increment, s'han de tenir en compte les regles següents:

- El nivell de plantilla de persones amb discapacitat es calcularà sobre la base de la mitjana aritmètica de persones amb discapacitat del centre especial d'ocupació en els dotze mesos immediatament anteriors a la contractació o, si pertoca, en el nombre de mesos realment transcorreguts des de la data d'inscripció del centre especial d'ocupació en la Seguretat Social. A aquest efecte, es computarà cada persona amb discapacitat en proporció al nombre de dies efectivament treballats en el període de referència i es comptaran tots els treballadors del centre amb independència de la seva jornada.

- Si la xifra de plantilla mitjana del centre especial d'ocupació resulta amb nombres decimals, s'arrodonirà a la unitat superior si el decimal és major de 0,5 i a la unitat inferior si és menor o igual a 0,5.

- S'entén que hi ha un increment de plantilla quan la plantilla mitjana de l'empresa s'incrementa almenys en un treballador o treballadora com a conseqüència de la contractació indefinida de la persona amb discapacitat, la subvenció de la qual se sol·licita.

c) En el cas de transformacions de contractes temporals de persones amb discapacitat en indefinits, la transformació ha de suposar un increment net de la plantilla fixa de persones amb discapacitat en el centre especial d'ocupació en relació amb la mitjana dels dotze mesos anteriors a la transformació. Per calcular aquest increment, s'han de tenir en compte les regles indicades en la lletra b d'aquest mateix apartat, si bé referides a la plantilla fixa de l'empresa.

d) Quan es tracti de centres especials d'ocupació que ja estan en funcionament, la contractació indefinida o la transformació objecte de la subvenció, ha de suposar també un increment de la plantilla fixa de persones amb discapacitat que es va assolir en el centre en el darrer expedient d'ajuts aprovat per un altre projecte generador d'ocupació, sempre que aquest s'hagi produït en els darrers dos anys.

e) En tot cas, s'han d'excloure del còmput d'increment de la plantilla, tant fixa com total, els contractes indefinits o temporals que s'hagin extingit en els períodes de referència esmentats per acomiadament disciplinari declarat com a procedent, els efectuats per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció de l'article 51 de la Llei de l'Estatut dels treballadors o per causes objectives de l'article 52 de la mateixa Llei, o les motivades per dimissió, mort, jubilació o incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa del treballador, com també les baixes motivades per a la seva integració en una altra empresa. La concurrència d'algun d'aquests supòsits s'ha d'acreditar fefaentment.

f) Si no es compleixen els requisits establerts en les lletres a, b i c anteriors, s'han de formalitzar els contractes que corresponguin perquè la contractació o la transformació per la qual se sol·licita l'incentiu es pugui subvencionar. Aquests contractes necessaris per complir aquests requisits no són subvencionables.

g) Estar al corrent de les seves obligacions amb la Seguretat Social. La sol·licitud dels ajuts comporta l'autorització a la Conselleria de Treball, Comerç i Indústria perquè pugui comprovar d'ofici que l'entitat sol·licitant està al corrent d'aquestes obligacions, sens perjudici que pugui aportar el certificat acreditatiu corresponent emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social juntament amb la sol·licitud.

h) Estar al corrent de les seves obligacions tributàries amb l'Estat i amb la Comunitat Autònoma de les Illes Balears abans de la proposta de resolució. La sol·licitud dels ajuts comporta l'autorització perquè la Conselleria de Treball, Comerç i Indústria pugui comprovar que l'entitat sol·licitant està al corrent d'aquestes obligacions, excepte en el cas de denegació expressa del consentiment, supòsit en què l'empresa o entitat sol·licitant haurà d'aportar el certificat corresponent juntament amb la sol·licitud dels ajuts.

i) Haver dut a terme l'organització preventiva per mitjà d'alguna de les modalitats que preveu el capítol III del Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció i haver efectuat l'auditoria corresponent, si escau, de conformitat amb el capítol V del mateix Reial decret.



1. Es poden incorporar com a treballadores i treballadors en centres especials d'ocupació:



a) Les persones amb discapacitat que defineix l'article 4 del Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, inscrites com a demandants d'ocupació en el servei públic d'ocupació, amb la resolució motivada prèvia dels òrgans tècnics competents per qualificar el grau de minusvalidesa, en la qual s'han de determinar les seves possibilitats d'integració real i de capacitat de treball, d'acord amb allò que preveu el Reial decret 2273/1985, de 4 de desembre, i amb el que disposa el Reial decret 1368/1985, de 17 de juliol, pel qual es regula la relació laboral de caràcter especial dels minusvàlids que treballin en centres especials d'ocupació.

b) Les persones amb discapacitat que defineix l'article 4 del Reial decret legislatiu 1/2013 que són titulars d'un contracte temporal amb el centre especial d'ocupació i aquest contracte es transformi en indefinit, i, abans de la contractació temporal que es transforma, constaven inscrites en demanda d'ocupació, amb la resolució motivada prèvia indicada en la lletra a d'aquest apartat.

Es considerarà que es tracta de transformacions els casos de treballadors o treballadores titulars d'un contracte temporal que causen baixa com a tals i alta com a titulars d'un contracte indefinit.

2. D'acord amb l'article 1 del Reial decret 1414/2006, d'1 de desembre, pel qual es determina la consideració de persona amb discapacitat als efectes de la Llei 51/2003, de 2 de desembre, d'igualtat d'oportunitats, no-discriminació i accessibilitat universal de les persones amb discapacitat, es consideren persones amb discapacitat les que tinguin reconegut un grau de minusvalidesa igual o superior al trenta-tres per cent (33 %), i també les i els pensionistes de la Seguretat Social que tinguin reconeguda una pensió d'incapacitat permanent en el grau de total, absoluta o gran invalidesa i les i els pensionistes de classes passives que tinguin reconeguda una pensió de jubilació o de retir per incapacitat permanent per al servei o inutilitat.

3. El grau de minusvalidesa igual o superior al 33 % s'ha d'acreditar mitjançant la documentació que indica l'article 2 del Reial decret 1414/2006 esmentat.

Setè

Termini i presentació de sol·licituds

1. El termini per presentar les sol·licituds comença el tercer dia següent al de la publicació d'aquesta convocatòria en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* i acaba el dia 30 de setembre de 2016.

2. Els models oficials de sol·licitud dels ajuts es poden obtenir a la Direcció General de Treball, Economia Social i Salut Laboral de la Conselleria de Treball, Comerç i Indústria, ubicada a la plaça de Son Castelló, 1, de Palma; en qualsevol de les oficines públiques del Servei d'Ocupació de les Illes Balears, o en el web de la Conselleria, a l'adreça d'Internet

<<http://www.caib.es/seucaib/ca/tramites/tramite/2352773>>

3. Les sol·licituds s'han de presentar en el Registre General de la Conselleria de Treball, Comerç i Indústria o per qualsevol de les formes previstes en dret d'acord amb l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

Quan el sol·licitant sigui una persona jurídica, ha de fer la petició de l'ajut per mitjà de la seva o del seu representant legal degudament acreditat.

4. Si la sol·licitud no reuneix els requisits legals i els que exigeix l'ordre de bases reguladores i aquesta convocatòria, s'ha de requerir la persona interessada perquè, en el termini de deu dies, esmeni la falta o aporti els documents preceptius, amb la indicació que, si no ho fa així, es considerarà que desisteix de la petició, amb la resolució prèvia que s'ha de dictar en els termes que estableix l'article 42 de la Llei 30/1992.

Vuitè

Documentació comuna

1. Les entitats sol·licitants han d'acreditar documentalment el compliment dels requisits comuns que preveu l'apartat cinquè, punt 2, d'aquesta convocatòria:

a) Per acreditar l'increment net de la plantilla de persones amb discapacitat en el centre especial d'ocupació, s'ha d'aportar la documentació següent:

- Informe de vida laboral del codi de compte de cotització en què estan d'alta les persones amb discapacitat del centre especial d'ocupació dels sis mesos immediatament anteriors a la contractació indefinida inicial o a la transformació del contracte temporal.
- Informe de vida laboral del codi de compte de cotització esmentat del dia de la contractació inicial o de la transformació del contracte.
- Informe de vida laboral del codi de compte de cotització esmentat del dia en què es va contractar el darrer treballador inclòs



en el darrer projecte de generació subvencionat, sempre que s'hagi produït en els dos darrers anys.

b) L'acreditació d'estar al corrent de les obligacions amb la Seguretat Social s'ha de fer mitjançant el certificat corresponent expedit per la Tresoreria General de la Seguretat Social. La sol·licitud dels ajuts comporta l'autorització a la Conselleria de Treball, Comerç i Indústria perquè pugui comprovar d'ofici que l'entitat sol·licitant està al corrent d'aquestes obligacions, sens perjudici que pugui aportar el certificat acreditatiu corresponent emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social juntament amb la sol·licitud.

c) Respecte de l'acreditació de les obligacions tributàries, la sol·licitud d'ajuts implica l'autorització perquè la Conselleria de Treball, Comerç i Indústria pugui obtenir de l'Agència Estatal de l'Administració Tributària i de la Conselleria d'Hisenda i Administracions Públiques la informació relativa al compliment d'aquestes obligacions, excepte en el cas de denegació expressa del consentiment, supòsit en què l'empresa o entitat sol·licitant haurà d'aportar el certificat corresponent juntament amb la sol·licitud dels ajuts.

d) Quant al requisit que preveu la lletra i del punt 2 de l'apartat cinquè d'aquesta convocatòria, s'ha de presentar la documentació que acrediti que l'empresa ha dut a terme l'organització de l'activitat preventiva i l'auditoria corresponent, si escau, de conformitat amb el que disposen la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals (BOE núm. 269, de 10 de novembre); el Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció (BOE núm. 27, de 31 de gener), i l'Ordre del Ministeri de Treball i Afers Socials de 27 de juny de 1997 per la qual es desplega el Reglament de serveis de prevenció (BOE núm. 159, de 4 de juliol). Les entitats que hagin presentat a la Conselleria de Treball, Comerç i Indústria una sol·licitud de subvenció amb anterioritat a aquesta queden exemptes de lliurar la documentació exigida per a la prevenció de riscos laborals, si ja ho feren al moment oportú per als mateixos ajuts, llevat del cas que, amb posterioritat, s'hagin modificat les condicions inicials.

2. A més, les sol·licituds han d'anar acompanyades de la documentació següent:

a) Memòria explicativa del projecte objecte de les subvencions, en els termes que estableix l'annex 1 d'aquesta convocatòria.

b) Declaració en què es facin constar les subvencions o els ajuts obtinguts o sol·licitats per a la mateixa finalitat, procedents de qualsevol administració o ens públics o privats nacionals, de la Unió Europea o d'organismes internacionals o, si escau, una declaració expressa de no haver-ne sol·licitat cap.

L'entitat sol·licitant ha de declarar les situacions noves que es puguin produir sobre això mitjançant un escrit presentat davant la Direcció General de Treball, Economia Social i Salut Laboral en el termini de quinze dies comptadors des de la data en què se li concedeixi la subvenció o presenti noves sol·licituds d'ajuts.

c) Acreditació de no estar sotmès a cap de les prohibicions recollides en els apartats 1 i 2 de l'article 10 del Text refós de la Llei de subvencions, aprovat per mitjà del Decret legislatiu 2/2005, de 28 de desembre, la qual cosa s'ha de fer d'acord amb allò que estableix l'apartat 6 del mateix article.

d) Imprès de declaració de dades bancàries.

El model corresponent el podeu trobar a l'adreça electrònica <<https://www.caib.es/sacmicrofront/contenido.do?idsite=4786&cont=56791>>

Novè

Criteris per seleccionar els beneficiaris

1. L'article 17.2 de la Llei de subvencions preveu la possibilitat que les bases puguin establir que la selecció dels beneficiaris es dugui a terme per procediments que no són de concurs quan no siguin necessàries la comparació i la prelación, en un únic procediment, de totes les sol·licituds entre si.

2. En aplicació de l'article 5.5 de les bases reguladores, aprovades per mitjà de l'Ordre del conseller de Treball i Formació de 4 de maig de 2005, per concedir els ajuts que regula aquesta convocatòria s'ha d'aplicar un criteri de resolució per rigorós ordre d'entrada de les sol·licituds en el Registre General de la Conselleria de Treball, Comerç i Indústria o en els registres i oficines que estableix l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, fins a cobrir la disponibilitat pressupostària, atès que no són necessàries la comparació i la prelación en un únic procediment de totes les sol·licituds entre si.

3. Així mateix, les sol·licituds d'ajuts es poden resoldre individualment, encara que no hagi acabat el termini d'admissió, a mesura que es presentin en el Registre General de la Conselleria de Treball, Comerç i Indústria. Si s'exhaureixen els crèdits destinats a la convocatòria abans que acabi aquest termini, s'haurà de suspendre la concessió de nous ajuts per mitjà d'una resolució que s'ha de publicar en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.

4. No obstant el que ha estat exposat, en cas que dins l'expedient no consti la documentació que es requereix en aquesta Resolució i una vegada s'hagi requerit d'acord amb l'apartat setè.4, la data de presentació de l'esmena és la que estableix l'ordre de prelación per a l'atorgament de la subvenció.

Desè

Instrucció i resolució del procediment

1. En aplicació de l'article 6.2 de l'Ordre del conseller de Treball i Formació de 4 de maig de 2005, correspon a la Direcció General de



Treball, Economia Social i Salut Laboral la tramitació de les sol·licituds i al personal que hi està adscrit, la seva ordenació i instrucció.

2. D'acord amb l'article 7.1 de la mateixa Ordre, l'òrgan competent per resoldre és la persona titular de la Conselleria de Treball, Comerç i Indústria, que ha de dictar una resolució motivada en la qual s'ha de fixar, amb caràcter definitiu, la quantia de la subvenció concedida.

3. El termini per resoldre la sol·licitud i notificar la resolució és de dos mesos. Transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat una resolució expressa, la petició s'ha d'entendre desestimada.

4. Les notificacions de les resolucions s'han de fer amb les exigències i en la forma que estableixen els articles 58 i 59 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre.

Onzè

Justificació i pagament

1. L'import de la subvenció s'ha d'abonar una vegada que s'hagi justificat el compliment de la finalitat per a la qual es va concedir.

2. L'entitat beneficiària de la subvenció està obligada a justificar l'aplicació dels fons percebuts a la finalitat que hagi servit de fonament per concedir la subvenció en els termes que disposa l'article 39 del Text refós de la Llei de subvencions, aprovat per mitjà del Decret legislatiu 2/2005, de 28 de desembre.

Com a mínim s'haurà de justificar l'import de la subvenció concedida atès que en aquest programa l'ajut no s'estableix aplicant un determinat percentatge sobre la inversió pressupostada per l'entitat sol·licitant, sinó que l'import màxim a què pot arribar la subvenció és una quantitat fixa que s'estableix en funció del nombre de persones amb discapacitat que es contracten com també del tipus i grau de discapacitat d'aquestes.

Es consideren despeses subvencionables les que responguin, sens dubte, a la naturalesa de l'activitat objecte de subvenció i es duguin a terme en el termini d'execució fixat en l'apartat quart, punt 1, d'aquesta convocatòria. A aquest efecte, s'ha de considerar com a despesa efectuada la que s'hagi pagat efectivament fins al dia 30 de setembre de 2016.

3. La justificació de les actuacions que preveu aquesta convocatòria s'ha de documentar per mitjà del compte justificatiu, que s'ha de compondre dels documents següents, de conformitat amb el model que s'adjunta en l'annex 2 d'aquesta convocatòria:

a) Memòria de les activitats dutes a terme i dels criteris objectius d'imputació, per a la correcta comprensió de l'activitat efectivament realitzada i la seva relació amb el projecte presentat pel beneficiari i amb l'aprovat per l'Administració. A més, la memòria ha d'incloure tota la informació necessària per a la correcta interpretació i comprensió de la justificació de despeses presentada i la seva imputació al projecte.

b) Relació dels justificants imputats mitjançant una llista numerada, ordenada sistemàticament i detallada de tots els documents que permetin acreditar el compliment de les condicions imposades de la subvenció, com també del seu cost.

c) Documentació justificativa de les despeses efectuades, que ha d'incloure una còpia de les factures i d'altres documents de valor probatori equivalent i s'ha d'ajustar a les previsions establertes en el Reial decret 1496/2003, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament de l'IVA (BOE núm. 286, de 29 de novembre) i documents justificatius dels pagaments efectuats.

4. Com a documentació justificativa de les despeses efectuades a què es refereix la lletra c del punt anterior, les entitats beneficiàries han d'aportar la següent:

— Relació de persones amb discapacitat desocupades que s'han contractat.

— Justificants de les contractacions indefinides de les persones amb discapacitat contractades (contractes de treball subscrits i la seva comunicació al servei públic d'ocupació, i també documents d'alta en la Seguretat Social i/o informes de vida laboral de la Tresoreria General de la Seguretat Social).

A més, segons el tipus d'acció, s'ha de presentar la documentació següent:

— En cas d'assistència tècnica: rebuts i altres documents justificatius de les despeses i documentació acreditativa dels pagaments efectuats.

— En cas d'efectuar una inversió fixa en projectes d'interès social: factures, rebuts i altres documents de la inversió feta i documentació acreditativa dels pagaments efectuats.

— En supòsits de subvenció parcial dels interessos de préstecs, l'entitat beneficiària ha de justificar les inversions efectuades per mitjà de factures, rebuts i altres documents justificatius i també documentació acreditativa dels pagaments efectuats. Així mateix, una vegada que s'hagi acabat l'operació financera ha d'acreditar que s'han abonat tots els interessos del préstec mitjançant un certificat expedit per l'entitat financera que el va concedir.





5. D'acord amb l'article 31.3 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, quan l'import de la despesa subvencionable superi les quanties establertes en el Reial decret legislatiu 3/2011, de 14 de novembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de contractes del sector públic, per al contracte menor (50.000 € en el cas de contractes d'obra o 18.000 € quan es tracti d'altres contractes), l'entitat ha de sol·licitar com a mínim tres ofertes de diferents proveïdors, amb caràcter previ a la contractació del compromís per a l'obra, la prestació del servei o el lliurament del bé, llevat que per les característiques especials no hi hagi en el mercat un nombre suficient d'entitats que la realitzin, el prestatge o el subministre, o llevat que la despesa s'hagi efectuat abans de la sol·licitud de la subvenció.

L'elecció entre les ofertes presentades, que s'han d'aportar en la justificació o, si escau, en la sol·licitud de subvenció, s'ha de fer d'acord amb criteris d'eficiència i economia. En cas que l'elecció no recaigui en la proposta econòmica més avantatjosa, s'ha de justificar expressament en una memòria.

Si en el moment de presentar la documentació justificativa la despesa subvencionable supera la quantia corresponent als contractes menors, s'hauran d'aportar les diferents ofertes presentades i també una memòria en la qual es justifiqui expressament l'elecció en el supòsit que aquesta no recaigui en la proposta econòmicament més avantatjosa.

6. El dia 21 de novembre de 2016 o el que es determini en la resolució de concessió, és la data límit en què els comptes justificatius s'han de presentar a la Direcció General de Treball, Economia Social i Salut Laboral.

Dotzè

Concurrencia i compatibilitat d'ajuts o subvencions

1. L'import dels ajuts o subvencions regulats en aquesta convocatòria no pot ser, en cap cas, d'una quantia que, aïlladament o en concurrència amb subvencions o ajuts d'altres administracions públiques, o d'altres ens públics o privats, nacionals o internacionals, superi el cost de l'activitat que hagi de desenvolupar el beneficiari.

2. Sens perjudici dels ajuts que regula aquesta convocatòria, els centres especials d'ocupació es poden acollir a l'ajut que concedeix el Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social de bonificació del 100 % de la quota empresarial a la Seguretat Social, incloent-hi la d'accidents de treball i de malaltia professional i també les quotes de recaptació conjunta, d'acord amb la normativa vigent en aquesta matèria i, en especial, la Llei 43/2006, de 29 de desembre, per a la millora del creixement i de l'ocupació.

Tretzè

Obligacions de les entitats beneficiàries

1. Són obligacions de les entitats beneficiàries dels ajuts les que estableix l'article 11 del Text refós de la Llei de subvencions, aprovat per mitjà del Decret legislatiu 2/2005, de 28 de desembre.

2. A més, les entitats beneficiàries dels ajuts han de mantenir els contractes indefinits creats a l'empara d'un projecte generador d'ocupació, durant un període mínim de tres anys, comptadors des de la data de la contractació indefinida de la persona amb discapacitat, llevat del cas que l'entitat beneficiària pugui justificar documentalment el cessament de la seva activitat per causes alienes a la seva voluntat. Si, per qualsevol incidència, les persones discapacitades que s'han contractat són baixa sense que s'hagi acabat el període mínim esmentat, s'hauran de substituir en el termini màxim de tres mesos per mitjà d'una nova contractació de caràcter estable, la qual no generarà cap dret de nous ajuts. La nova contractació s'ha de comunicar a la Direcció General de Treball, Economia Social i Salut Laboral, acompanyada de la còpia del nou contracte, en el termini d'un mes.

Catorzè

Aprovació dels annexos

S'aproven els termes d'aquesta convocatòria, que consten en els annexos d'aquesta Resolució.

Quinzè

Interpretació i execució

El conseller de Treball, Comerç i Indústria pot dictar les resolucions, circulars i instruccions que siguin necessàries per interpretar i executar aquesta convocatòria.

Setzè

Efectes

Aquesta Resolució comença a tenir efectes l'endemà de publicar-se en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.

**Dissetè****Interposició de recursos**

Contra aquesta Resolució, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar un recurs de reposició davant el conseller de Treball, Comerç i Indústria en el termini d'un mes comptador des de l'endemà de la seva publicació en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*, d'acord amb l'article 117 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, i l'article 57 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

També es pot interposar directament un recurs contenciós administratiu davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de les Illes Balears en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà de la publicació d'aquesta Resolució en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*, d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Palma, 15 d'abril de 2016

El conseller de Treball, Comerç i Indústria

Iago Negueruela Vázquez

ANNEX 1**Ajuts per a projectes generadors d'ocupació****I. Objectiu dels ajuts**

L'objectiu d'aquests ajuts és donar suport a la creació de llocs de treball estable per a persones amb discapacitat per mitjà de projectes amb inversions en actius fixos, interessos de préstecs o assistència tècnica. Tenen la consideració de llocs de treball de caràcter estable els ocupats per treballadors amb discapacitat amb contractes indefinits inicials i també les transformacions de contractes temporals en indefinits.

II. Tipus d'ajuts:**1. Ajuts per assistència tècnica a la creació d'ocupació estable:**

Es poden subvencionar les despeses ocasionades per l'assistència tècnica necessària per crear o ampliar els llocs de treball de caràcter estable per a persones amb discapacitat en centres especials d'ocupació.

L'assistència tècnica l'han de fer empreses o persones físiques especialitzades i amb garanties de solvència professional que tinguin aquesta activitat com a objecte social i consti en el corresponent epígraf de l'IAE. Pot consistir en alguna de les modalitats següents:

- a) Estudis de viabilitat, organització, comercialització, diagnòstic i altres de naturalesa anàloga.
- b) Estudis i informes econòmics, excepte quan siguin obligatòries per exigència normativa.
- c) Assessorament en les diverses àrees de gestió empresarial, excepte les tasques que, per la seva naturalesa, tinguin caràcter ordinari i continuat en l'activitat de l'empresa.

La petició dels ajuts es pot fer a instància de part o es pot promoure d'ofici quan l'estudi de l'expedient ho requereixi. La Conselleria de Treball, Comerç i Indústria pot subvencionar en la seva totalitat el cost de l'assistència tècnica quan es promogui d'ofici; en cas contrari, s'ha de subvencionar fins a un màxim del cinquanta per cent (50 %) del cost.

2. Ajuts per a la creació d'ocupació per mitjà de la inversió fixa en projectes d'interès social.

Amb aquests ajuts se subvenciona la creació d'ocupació estable de persones amb discapacitat mitjançant el finançament de projectes d'inversió en actius fixos del centre que tinguin viabilitat econòmica i financera.

3. Ajuts per subvencionar parcialment els interessos dels préstecs que s'obtinguin d'entitats de crèdit, públiques o privades, que s'adrecin a projectes que generin ocupació estable per a les persones amb discapacitat en els centres especials d'ocupació:

- a) La subvenció ha de ser, com a màxim, de tres punts del tipus d'interès fixat per l'entitat que concedeix el crèdit al sol·licitant i s'ha d'abonar d'una sola vegada, en una quantia calculada com si la subvenció es meritès cada any de la duració del préstec, incloent-hi el possible període de carència.
- b) El tipus d'interès que hagi de pagar l'entitat beneficiària, després de calcular la subsidiació, no podrà resultar inferior a un punt i es destinarà obligatòriament a l'amortització parcial del principal. El termini màxim subvencionable, inclosa la carència, serà de



quinze anys.

III. Quantia dels ajuts

1. Les subvencions que preveu aquest annex, en el seu conjunt, tenen les quanties màximes següents:

- a) Dotze mil euros (12.000 €) per lloc de treball creat de caràcter estable, si el centre especial d'ocupació supera el noranta per cent (90 %) de treballadors amb discapacitat respecte del total de la plantilla.
- b) Nou mil euros (9.000 €) per lloc de treball creat de caràcter estable, si el centre especial d'ocupació té un nombre de treballadors discapacitats comprès entre el setanta per cent (70 %) i el noranta per cent (90 %) del total de la plantilla.

2. Les quanties indicades per a aquest programa es refereixen a llocs de treball creats de caràcter estable a jornada completa. En cas de contracte de treball a temps parcial, la subvenció s'ha de reduir proporcionalment a la jornada laboral feta.

3. Per determinar el percentatge de treballadors minusvàlids, no s'ha de computar com a plantilla el personal no minusvàlid dedicat a la prestació de serveis d'ajust personal i social, i tampoc el que presti serveis en les activitats o llocs de treball específics que, per la seva naturalesa o complexitat, no poden ser desenvolupats per persones discapacitades.

Es consideren serveis d'ajust personal i social els de rehabilitació, els terapèutics, els d'integració social i els culturals i esportius que procurin al treballador o treballadora amb discapacitat del centre especial d'ocupació una rehabilitació personal més gran i una adaptació millor de la seva relació social.

4. El conjunt de les subvencions que preveu aquest programa poden finançar fins a un màxim del cent per cent (100 %) de les inversions i/o despeses subvencionables destinades al projecte de creació del centre especial d'ocupació o ampliació de la seva plantilla, sempre tenint en compte el límit de les quanties màximes esmentades abans.

IV. Documentació específica

1. Els sol·licitants dels ajuts corresponents a aquest programa han d'acreditar que el projecte de creació d'ocupació té viabilitat tècnica, econòmica i financera i que implicarà la creació d'ocupació estable per a persones amb discapacitat, mitjançant la presentació d'un estudi econòmic detallat.

2. Així mateix, i a més de la documentació comuna indicada en l'apartat vuitè d'aquesta convocatòria, segons el tipus d'actuacions s'ha d'aportar la documentació específica següent:

a) Per a l'assistència tècnica:

- Memòria detallada del projecte que justifiqui la necessitat d'assistència tècnica.
- Memòria de l'entitat o el currículum de les persones que facin l'estudi d'assessorament. Si es tracta de persones físiques, s'ha d'aportar el currículum de qui faci l'estudi d'assessorament; si es tracta d'una persona jurídica, nota simple del Registre Mercantil que acrediti que està facultada per efectuar el treball.
- El pressupost detallat de l'assistència tècnica i l'índex del seu contingut, en el cas que en el moment de la sol·licitud no s'hagi efectuat aquesta o còpia del projecte definitiu de l'assistència realitzada, i còpies de les factures definitives si s'hagi realitzat.

b) Si es tracta de sol·licituds per sufragar la inversió fixa en projectes d'interès social, s'ha d'acreditar en la sol·licitud, o posteriorment, però prèviament a la concessió de la subvenció, que els nous llocs de treball generats per la creació o ampliació del centre corresponen a persones amb discapacitat desocupades. Amb aquest efecte, s'ha de presentar el certificat vigent de discapacitat expedit per l'òrgan competent en els termes de l'apartat sisè d'aquesta convocatòria, i també el d'estar desocupat i figurar inscrit com a demandant d'ocupació en l'oficina del servei públic d'ocupació prèviament a la contractació indefinida; en el cas de transformacions de contractes temporals en indefinits, la inscripció com a demandant d'ocupació ha de ser prèvia a la subscripció del contracte temporal que es transforma.

Juntament amb la documentació esmentada, en els projectes d'interès social s'ha de presentar el projecte de viabilitat tècnica, econòmica i financera adreçat a la justificació de la necessitat de l'ajut, signat pel representant legal del centre, que inclogui els apartats següents:

- Memòria explicativa del projecte i antecedents. S'hi ha d'incloure la descripció de l'entitat i els antecedents, la identificació del projecte i el seu interès social, el currículum i l'experiència professional del promotor o persona que es responsabilitzi de l'activitat que es pretén dur a terme, activitat que es desenvoluparà i justificació del projecte.
- Anàlisi del mercat amb indicació de l'estructura actual, mercat potencial, anàlisi de la competència, previsió de vendes, promoció, estructura comercial, canals de distribució, captació i manteniment de clients, estratègia, etc.
- Recursos humans fent constar necessitats de personal, distribució per categories laborals, perfils, funcions de cada lloc de treball, selecció de personal i organigrama.
- Detall valorat del pla d'inversió fixa (s'hi han d'incloure les factures, siguin o no proforma i/o pressupost).





- Ampliació i documentació de les fonts financeres i del pla financer complet.
 - Estats financers dels dos darrers anys i provisional. Projecte d'inversió, finançament, pla de tresoreria, anàlisi d'actiu circulant.
 - Estudi economicofinancer de viabilitat del projecte, amb indicació de producció, facturació, altres ingressos, consums, costos de mà d'obra, amortitzacions, despeses financeres, compte de resultats i comptes provisionals d'explotació a dos anys i previsió de balanços a dos anys.
 - Còpies de factures definitives de la inversió si s'ha efectuat i/o factures proforma i pressuposts en un altre cas.
- c) En la subvenció parcial d'interessos del préstec, a més de la documentació indicada en la lletra anterior, s'ha d'acreditar la concessió del préstec i les seves condicions mitjançant un certificat expedit per l'entitat que ha concedit el préstec, en el qual s'ha d'especificar el nom del prestatari, la quantia, l'interès i el termini d'amortització.

ANNEX 2

COMPTE JUSTIFICATIU dels ajuts per a projectes generadors d'ocupació de la convocatòria d'ajuts destinats a la integració laboral de persones amb discapacitat en centres especials d'ocupació (Ordre del Ministeri de Treball i Afers Socials de 16 d'octubre de 1998, Ordre del conseller de Treball i Formació de 4 de maig de 2005, i Resolució del conseller de Treball, Comerç i Indústria de 15 d'abril de 2016).

NÚM. EXPEDIENT	
EXERCICI PRESSUPOST	
PARTIDA PRESSUPOST	
BENEFICIARI	
NIF	
CONCEPTE	
NÚM. BOIB I DATA CONVOCATÒRIA	
DATA CONCESSIÓ	
DATA EXECUCIÓ	
DATA JUSTIFICACIÓ	

El beneficiari identificat més amunt declara:

1. Que aquest compte justificatiu abasta la realització completa de l'activitat subvencionada i conté la totalitat dels justificants imputables al projecte subvencionat.
2. Que totes les dades contingudes en aquest compte justificatiu són vertaderes i correctes.
3. Que els justificants originals de les despeses i els ingressos, els cobraments i els pagaments que s'hi detallen estan custodiats sota responsabilitat seva.
4. Que els justificants esmentats estan a la disposició dels òrgans de control intern o extern de l'Administració.
5. Que es compromet a prestar tota la seva col·laboració a les actuacions de comprovació i verificació que l'Administració o els seus òrgans de control considerin necessàries per comprovar la veracitat o correcció de les activitats subvencionades o de la justificació presentada.

Data:

Signat:

MEMÒRIA D'ACTIVITATS I CRITERIS

NÚM. EXPEDIENT	
EXERCICI PRESSUPOST	
BENEFICIARI	



NIF	
CONCEPTE	

DESCRIPCIÓ DEL PROJECTE I DE LA SEVA EXECUCIÓ:

ADQUISICIÓ D'IMMOBLES (1)		
Identificació immoble		
Nom/raó social taxador		
Núm. informe taxació		
Data emissió taxació		
Valor de taxació		
OBRES, SUBMINISTRAMENTS O SERVEIS (2)		
Identificació prestació		
Pressuposts sol·licitats:		
Empresa	Oferta econòmica	Altres aspectes rellevants de l'oferta
Oferta seleccionada i motivació		

DESCRIPCIÓ CRITERIS D'IMPUTACIÓ:

_____, ____ de _____ de 2016

El beneficiari		NOTES
Data:		1. S'ha d'emplenar amb independència de la quantia de l'adquisició. 2. S'ha d'emplenar per a obres amb un cost d'execució superior a 50.000 euros, o subministraments i prestacions de serveis superiors a 18.000 euros.
Signat:		

RELACIÓ DE JUSTIFICANTS IMPUTATS**NOTA: la zones ombrrejades han de ser emplenades per l'Administració**

NÚM. EXPEDIENT			BENEFICIARI	
EXERCICI PRESSUPOST			NIF	



PARTIDA PRESSUPOST			CONCEPTE	
--------------------	--	--	----------	--

IMPORT PROJECTE APROVAT	(A)		DATA CONCESSIÓ	
IMPORT AJUDA CONCEDIDA	(B)		DATA EXECUCIÓ	
IMPORT ALTRES AJUTS			DATA JUSTIFICACIÓ	

PRESSUPOST		IDENTIFICACIÓ JUSTIFICANTS							COSTS JUSTIFICATS		COST ELEGIBLE	
CAPÍTOL	IMPORT	NUM.	NÚM. FACTURA	DATA	PROVEÏDOR	CONCEPTE	IMPORT	DATA PAGAMENT	% IMPUTACIÓ	IMPORT	COST ELEGIBLE	OBSERVACIONS
TOTAL	(A)					TOTAL			TOTAL	(C)	(D)	

PAGAMENTS BESTRETS/PARCIALS		IMPORT JUSTIFICAT	(C)
DOCUMENT COMPTABLE	IMPORT	IMPORT ELEGIBLE	(D)
		IMPORT AJUDA JUSTIFICAT	(E)
		IMPORT PAGAT	(F)
TOTAL	(F)	IMPORT PENDENT PAGAMENT	(G) = (E) - (F)

OBSERVACIONS:	
---------------	--

El beneficiari		Servei tècnic gestor de l'ajuda.		Òrgan competent.
Aquest compte justificatiu correspon al cost total definitiu de l'ajuda indicada més amunt, els justificants de la qual s'adjunten annexos a aquesta relació.		Emet informe favorable sobre aquest compte justificatiu, i propos l'inici dels expedients per al pagament de l'ajuda indicada més amunt per un import de (G)..... euros.		Resolc aprovar aquest compte justificatiu, i reconec aquesta obligació i propos el pagament de l'ajuda indicada més amunt per un import de (G)..... euros.
Data:		Data:		Data:
Signat:		El cap de servei.....		Signat:

(A) S'hi ha de consignar l'import del projecte presentat que ha acceptat l'Administració. Aquest import ha de coincidir amb el reflectit en la resolució de concessió de l'ajuda.

(B) S'hi ha de consignar l'import de l'ajuda, d'acord amb l'establert en la resolució de concessió de l'ajuda.

(C) És el resultat d'aplicar a l'import dels justificants el percentatge d'imputació.

(D) L'import elegible serà determinat pel servei tècnic gestor de l'ajuda, després de l'anàlisi dels justificants de despesa i de pagament presentat pel beneficiari en el compte justificatiu.

(E) L'import de l'ajuda justificat ha de ser, com a mínim, l'import de la subvenció concedida. Aquest és l'import màxim d'ajuda a pagar i, per tant, de l'obligació reconeguda.



(F) S'hi ha de consignar l'import total dels pagaments anticipats o parcials realitzats pel centre gestor durant l'execució del projecte subvencionat.

(G) És la diferència entre l'import de l'ajuda justificada (E) i l'import ja pagat (F). Aquest import es correspon amb la quantitat per la qual es proposa el pagament. En el cas que la quantitat ja pagada sigui superior a l'import de l'ajuda justificada no es proposarà el pagament de l'ajuda, sinó el reintegrament dels pagaments realitzats a l'excés, així com dels corresponents interessos de demora.

