



Secció III. Altres disposicions i actes administratius

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA

CONSELLERIA DE TREBALL, COMERÇ I INDÚSTRIA

3886

Resolució del conseller de Treball, Comerç i Indústria per la qual es disposa la inscripció i el dipòsit en el Registre de Convenis Col·lectius de les Illes Balears i la publicació del Conveni col·lectiu de l'empresa Autocares Norte, SL (exp.: CC_TA_02/115, codi de conveni 07100362012015)

Antecedents

1. El dia 15 de juliol de 2015, la representació de l'empresa Autocares Norte, SL, i la del seu personal varen subscriure el text del Conveni col·lectiu de treball.
2. El dia 21 de juliol, la senyora Amelia María Morales Barranco, en representació de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu, va sol·licitar el registre, el dipòsit i la publicació del conveni col·lectiu esmentat.

Fonaments de dret

1. L'article 90.3 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març.
2. El Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball.
3. L'article 60 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, modificada per la Llei 4/1999, de 13 de gener.

Per tot això, dicta la següent

Resolució

1. Inscriure i dipositar el Conveni col·lectiu de l'empresa Autocares Norte, SL, en el Registre de Convenis Col·lectius de les Illes Balears.
2. Notificar aquesta Resolució a la Comissió Negociadora.
3. Ordenar la traducció del text a la llengua catalana i fer constar que la versió castellana és l'original signada pels membres de la Comissió Negociadora i que la versió catalana n'és la traducció.
4. Publicar el Conveni en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.

Palma, 18 de novembre de 2015

La directora general de Treball, Economia Social i Salut Laboral

Isabel Castro Fernández

Per delegació del conseller de Treball, Comerç i Indústria (BOIB 105/2015)



**I CONVENI COL·LECTIU DE L'EMPRESA
AUTOCARES NORTE, SL, NORBUS****CAPÍTOL I. DISPOSICIONS GENERALS****Article 1r. Parts que concerten el Conveni col·lectiu**

El present Conveni se subscriu a l'empara del que disposa el títol III de l'Estatut dels treballadors i, en particular, del que estableix l'article 84.2.

Les parts concertants del present Conveni són, d'una banda, l'empresa i, de l'altra, la representació unitària dels treballadors.

CAPÍTOL II. ÀMBIT D'APLICACIÓ**Article 2n. Àmbit personal i funcional**

El present Conveni, que afecta exclusivament el personal d'Autocares Norte, SL, estableix i regula les normes per les quals s'han de regir les relacions laborals i condicions de treball entre l'empresa i el personal esmentat.

Queda exclòs del present Conveni el personal que hi estigui de conformitat amb els articles 1.3 i 2.1.a) de l'Estatut dels treballadors.

Article 3r. Àmbit territorial

Les presents normes s'han d'aplicar a totes les persones incloses en l'àmbit personal que presten els seus serveis per a l'empresa; aquesta té un únic centre de treball ubicat a Maó, Illes Balears.

Article 4t. Àmbit temporal i denúncia

El Conveni entra en vigor amb efectes del dia 1 de maig de 2015, i té un termini de vigència de tres anys, que acabarà el dia 30 d'abril de 2018.

Un cop hagi acabat el termini inicial de vigència, el Conveni es prorrogarà d'any en any, tret que hi hagi denúncia de qualsevol de les parts, que haurà de ser comunicada a l'altra amb almenys tres mesos d'antelació a l'acabament del termini de vigència inicial o de qualsevol de les seves pròrrogues.

Transcorregut un any des de la data de denúncia del conveni col·lectiu sense que se n'hagi acordat un de nou, se'n mantindrà la vigència.

CAPÍTOL III. RETRIBUCIONS**Article 5è. Salari base**

El salari base mensual per a cada un dels llocs de treball i nivells retributius del personal contractat a temps complet és el que fixa aquest article.

Entre l'1 de maig de 2015 i el 30 d'abril de 2016, el salari base mensual per a cada un dels llocs de treball i nivells retributius serà:

NIVELLS RETRIBUTIUS	LLOCS DE TREBALL	SALARI BASE MES
1	Personal superior o tècnic	1.621,90 €
2	Cap de trànsit	1.209,20 €
3	Cap d'equip de taller	1.133,11 €
4	Conductor/a de vehicles de tipus A (1)	1.236,14 €
5	Conductor/a de vehicles de tipus B (2)	1.111,56 €





NIVELLS RETRIBUTIUS	LLOCS DE TREBALL	SALARI BASE MES
6	Oficial/a de primera de taller	1.102,40 €
7	Oficial/a de segona de taller	1.081,03 €
8	Oficial/a de tercera de taller	1.050,37 €
9	Oficial/a de primera administratiu/iva	1.150,40 €
10	Oficial/a de segona administratiu/iva	1.095,74 €
11	Auxiliar administratiu/iva	1.035,67 €
12	Peó i netejador/a	1.016,97 €

1. *Personal de conducció de vehicles de 18 places o més.*

2. *Personal de conducció de vehicles entre 9 i 17 places.*

Entre l'1 de maig de 2016 i el 30 d'abril de 2017, el salari base mensual per a cada un dels llocs de treball i nivells retributius serà el següent:

NIVELLS RETRIBUTIUS	LLOCS DE TREBALL	SALARI BASI MES
1	Personal superior o tècnic	1.638,12 €
2	Cap de trànsit	1.221,29 €
3	Cap d'equip de taller	1.144,44 €
4	Conductor/a de vehicles de tipus A (1)	1.248,50 €
5	Conductor/a de vehicles de tipus B (2)	1.122,68 €
6	Oficial/a de primera de taller	1.113,42 €
7	Oficial/a de segona de taller	1.091,84 €
8	Oficial/a de tercera de taller	1.060,87 €
9	Oficial/a de primera administratiu/iva	1.161,90 €
10	Oficial/a de segona administratiu/iva	1.106,70 €
11	Auxiliar administratiu/iva	1.046,03 €
12	Peó i netejador/a	1.027,14 €





A partir del dia 1 de maig de 2017, el salari base mensual per a cada un dels llocs de treball i nivells retributius serà el següent:

NIVELLS RETRIBUTIUS	LLOCS DE TREBALL	SALARI BASI MES
1	Personal superior o tècnic	1.654,50 €
2	Cap de trànsit	1.233,50 €
3	Cap d'equip de taller	1.155,88 €
4	Conductor/a de vehicles de tipus A (1)	1.260,98 €
5	Conductor/a de vehicles de tipus B (2)	1.133,91 €
6	Oficial/a de primera de taller	1.124,56 €
7	Oficial/a de segona de taller	1.102,76 €
8	Oficial/a de tercera de taller	1.071,48 €
9	Oficial/a de primera administratiu/iva	1.173,52 €
10	Oficial/a de segona administratiu/iva	1.117,77 €
11	Auxiliar administratiu/iva	1.056,49 €
12	Peó i netejador/a	1.037,41 €

Els salaris fixats per als llocs de treball de conducció, això és, conductor de classe tipus A i conductor de classe tipus B, han estat convenientment analitzats i avaluats en relació amb la prestació deguda del treballador, tenint en compte, entre d'altres, el tipus de vehicle que es condueix, la complexitat del servei, la responsabilitat inherent al nombre de passatgers que es trasllada o el valor del vehicle que s'utilitza.

Article 6è. Nocturnitat

Les condicions retributives del present conveni s'han establert tenint en compte la naturalesa nocturna, parcial o total, de l'activitat que es desenvolupa, per la qual cosa en cap cas no és procedent cap increment específic per tal circumstància, sigui quin sigui l'horari en què es presentin els serveis.

Article 7è. Valor de les hores de presència, hores extraordinàries i hores d'excés

1. S'estableix un valor cert i unitari a la retribució per les hores de presència, extraordinàries o d'excés, que faci el personal de conducció, sobre la durada de la jornada ordinària de treball convinguda, destinades al temps en el qual el treballador es trobi a disposició de l'empresa prestant el seu servei o sense fer feina efectiva, per raons d'espera, expectatives, serveis de guàrdia, viatges sense serveis, avaries, menjars en ruta i altres de similars. També s'estableix un valor cert i unitari per a les hores extraordinàries que faci el personal no de conducció. Entre l'1 de maig de 2015 i el 30 d'abril de 2016, el concepte esmentat per a cada un dels llocs de treball i nivells retributius quedarà fixat en les quanties per hora següents:

NIVELLS RETRIBUTIUS	LLOCS DE TREBALL	QUANTIA/HORA
1	Personal superior o tècnic	13,37 €



NIVELLS RETRIBUTIUS	LLOCS DE TREBALL	QUANTIA/HORA
2	Cap de trànsit	9,33 €
3	Cap d'equip de taller	9,33 €
4	Conductor/a de vehicles de tipus A (1)	9,33 €
5	Conductor/a de vehicles de tipus B (2)	7,40 €
6	Oficial/a de primera de taller	9,08 €
7	Oficial/a de segona de taller	8,91 €
8	Oficial/a de tercera de taller	8,66 €
9	Oficial/a de primera administratiu/iva	9,48 €
10	Oficial/a de segona administratiu/iva	9,03 €
11	Auxiliar administratiu/iva	8,53 €
12	Peó i netejador/a	8,38 €

Entre l'1 de maig de 2016 i el 30 d'abril de 2017, els conceptes esmentats quedaran fixats per a cada un dels llocs de treball i nivells retributius en les quanties per hora següents:

NIVELLS RETRIBUTIUS	LLOCS DE TREBALL	QUANTIA/HORA
1	Personal superior o tècnic	13,50 €
2	Cap de trànsit	9,42 €
3	Cap d'equip de taller	9,42 €
4	Conductor/a de vehicles de tipus A (1)	9,42 €
5	Conductor/a de vehicles de tipus B (2)	7,47 €
6	Oficial/a de primera de taller	9,18 €
7	Oficial/a de segona de taller	9,00 €
8	Oficial/a de tercera de taller	8,75 €
9	Oficial/a de primera administratiu/iva	9,57 €
10	Oficial/a de segona administratiu/iva	9,12 €



NIVELLS RETRIBUTIUS	LLOCS DE TREBALL	QUANTIA/HORA
11	Auxiliar administratiu/iva	8,62 €
12	Peó i netejador/a	8,47 €

A partir de l'1 de maig de 2017, els conceptes esmentats per a cada un dels llocs de treball i nivells retributius quedaran fixats en les quanties per hora següents:

NIVELLS RETRIBUTIUS	LLOCS DE TREBALL	QUANTIA/HORA
1	Personal superior o tècnic	13,64 €
2	Cap de trànsit	9,52 €
3	Cap d'equip de taller	9,52 €
4	Conductor/a de vehicles de tipus A (1)	9,52 €
5	Conductor/a de vehicles de tipus B (2)	7,55 €
6	Oficial/a de primera de taller	9,27 €
7	Oficial/a de segona de taller	9,09 €
8	Oficial/a de tercera de taller	8,83 €
9	Oficial/a de primera administratiu/iva	9,67 €
10	Oficial/a de segona administratiu/iva	9,21 €
11	Auxiliar administratiu/iva	8,70 €
12	Peó i netejador/a	8,55 €

2. Per al càlcul del valor unitari establert s'han ponderat les circumstàncies en què aquestes hores es fan i s'ha fixat un valor igual per tractar-se d'una mateixa situació o feina, prenent com a mitjana en tots els casos els mateixos conceptes salarials computables, que remuneren directament el temps efectiu de treball, amb exclusió dels períodes de descans o inactivitat que es retribueixen com a tals, i tot això tenint en compte i vinculat a l'acord econòmic global i en el seu conjunt pactat al conveni col·lectiu. En el supòsit que es modifiqués tal quantia, per qualsevol raó o motiu, s'haurà de renegociar el valor de la resta de retribucions pactades al conveni i aquestes perdran, mentrestant, la seva vigència.

En tot el que no preveu el present article caldrà atènyer-se al que disposa al Reial decret 1561/1995, de 21 de setembre, sobre jornades especials de treball.

3. Si escau, la compensació de les hores extraordinàries en descans es farà de comú acord i amb el temps equivalent i, si la compensació és econòmica, a raó del preu establert per a l'hora al present article.

Article 8è. Plus especial per al personal de mecànica, peonatge i neteja

1. Els treballadors de la secció mecànica percebran en concepte de plus especial de lloc de treball, entre l'1 de maig de 2015 i el 30 d'abril de



2016, les quantitats mensuals següents:

- Oficial/a de 1a de taller: setanta-quatre euros amb quaranta-cinc cèntims d'euro mensuals (75,45 €/mes).
- Oficial/a de 2a de taller: trenta-set euros amb setanta-tres cèntims d'euro mensuals (37,73 €/mes).
- Oficial/a de 3a de taller: vint-i-dos euros amb vuitanta-set cèntims d'euro mensuals (22,87 €/mes).

Entre el dia 1 de maig de 2016 i el 30 d'abril de 2017, aquests valors quedaran fixats en les quantitats mensuals següents:

- Oficial/a de 1a de taller: setanta-sis euros amb vint cèntims d'euro mensuals (76,20 €/mes).
- Oficial/a de 2a de taller: trenta-vuit euros amb onze cèntims d'euro mensuals (38,11 €/mes).
- Oficial/a de 3a de taller: vint-i-tres euros amb deu cèntims d'euro mensuals (23,10 €/mes).

A partir de l'1 de maig de 2017, aquests valors quedaran fixats en les quantitats mensuals següents:

- Oficial/a de 1a de taller: setanta-sis euros amb noranta-set cèntims d'euro mensuals (76,97€/mes).
- Oficial/a de 2a de taller: trenta-vuit euros amb quaranta-nou cèntims d'euro mensuals (38,49 €/mes).
- Oficial/a de 3a de taller: vint-i-tres euros amb trenta-tres cèntims d'euro mensuals (23,33 €/mes).

2. Es fixa un plus especial de nocturnitat per als treballadors que ocupin llocs de treball de peó i netejador/a, amb torn permanent de nit, de disset euros amb sis cèntims d'euro mensuals (17,06 €/mes), vigent entre l'1 de maig de 2015 i el 30 d'abril de 2016.

Entre el dia 1 de maig de 2016 i el 30 d'abril de 2017, aquests valors quedaran fixats en disset euros amb vint-i-tres cèntims d'euro mensuals (17,23 €/mes).

A partir de l'1 de maig de 2017, aquests valors mensuals quedaran fixats en disset euros amb quaranta cèntims d'euro mensuals (17,40 €/mes).

3. Aquests plus no computaran per a la meritació i el pagament de les gratificacions extraordinàries ni per a la meritació i el pagament de les hores extraordinàries.

Article 9è. Plus de distància i transport

Atesa la naturalesa de la feina que s'hagi de fer i els desplaçaments necessaris dels treballadors, s'estableix, en concepte d'indemnització compensatòria, un plus de distància i transport, que serà igual per a tots els treballadors contractats a temps complet i que serà abonat, en cada una de les dotze mensualitats dels anys esmentats, en la quantia de vuitanta-sis euros amb cinquanta-tres cèntims d'euro mensuals (86,53 €/mes). Aquesta quantia serà vigent des del dia 1 de maig de 2015 fins al dia 30 d'abril de 2016.

Entre el dia 1 de maig de 2016 i el 30 d'abril de 2017, aquests valors quedaran fixats en vuitanta-set euros amb quaranta cèntims d'euro mensuals (87,40 €/mes).

A partir de l'1 de maig de 2017, aquests valors mensuals quedaran fixats en vuitanta-vuit euros amb vint-i-set cèntims d'euro mensuals (88,27 €/mes).

Article 10è. Dietes (dinars i sopars)

L'empresa tindrà la facultat de facilitar menjars i allotjament als treballadors que estiguin de servei, en la forma que aquells determinin. En cas de no establir la manera d'accedir als subministraments esmentats, l'empresari abonarà en concepte de dieta la quantia de nou euros amb noranta-un cèntims d'euro (9,91 €). Aquesta quantia serà vigent entre l'1 de maig de 2015 i el 30 d'abril de 2016.

Entre el dia 1 de maig de 2016 i el 30 d'abril de 2017, la quantia de la dieta serà de deu euros amb un cèntim d'euro (10,01 €).

A partir del dia 1 de maig de 2017, la quantia de la dieta serà de deu euros amb onze cèntims d'euro (10,11 €).

La dieta diària s'abonarà amb motiu de la realització d'almenys un dels serveis següents:

- Serveis assenyalats per iniciar-los abans de les dotze hores i trenta minuts i que tinguin una hora d'arribada prevista després de les quinze hores; i



— serveis iniciats abans de les vint hores i que tinguin una hora d'arribada prevista després de les vint-i-dues hores.

Quan es facin jornades superiors a nou hores de feina, s'abonarà en tot cas una dieta de dinar o sopar, sempre que no coincideixi amb l'horari establert anteriorment i no hagi reportat de dret cap altra dieta.

Article 11è. Normes comunes en matèria de retribució

1. El present Conveni conté la regulació íntegra de les condicions retributives dels treballadors de l'empresa, sense que hi hagi cap aplicació supletòria del conveni sectorial tret d'aquells aspectes que s'esmentin expressament.

2. Les nòmines dels treballadors s'abonaran puntualment abans del dia 10 del mes següent.

CAPÍTOL IV. TEMPS DE TREBALL, DISTRIBUCIÓ DE JORNADA, DESCANSOS I DIES FESTIUS

Article 12è. Jornada laboral, descansos i distribució del temps de treball

1. La jornada anual serà de mil vuit-cents (1.800) hores ordinàries de treball efectiu per a tot el personal.

2. La distribució de la jornada ordinària de treball serà de quaranta hores efectives en còmput setmanal per al personal que no fa funcions de conducció.

3. Per al personal de conducció i durant la vigència del conveni, la jornada es distribuirà de manera irregular al llarg de tots els mesos de l'any, a raó de cent seixanta-sis (166) hores al mes, i es computen en tot cas, amb independència del nombre d'hores efectuades un mateix dia, un mínim de sis (6) hores diàries.

4. Per al personal de conducció, la jornada ordinària màxima, la seva distribució i el descans entre jornades estaran només limitades per les disposicions legals aplicables en matèria de jornada i distribució del temps de treball vigents en cada moment, que en l'actualitat està regulat al Reial decret 1561/1995, de 21 de setembre, de jornades especials, i per la normativa comunitària d'aplicació referent a això.

5. Es considerarà en tot cas temps de treball efectiu el que el treballador es trobi a disposició de l'empresari i a l'exercici de la seva activitat, fent les funcions pròpies de la conducció del vehicle o altres feines durant el temps de circulació d'aquests, o feines auxiliars que s'efectuïn en relació amb el vehicle i els seus passatgers, segons estableix el segon paràgraf de l'apartat 1 de l'article 8 del Reial decret 1561/1995, de 21 de setembre, sobre jornades especials de treball.

6. Els temps de presència no podran excedir en cap cas de 20 hores setmanals de mitjana en un període de referència d'un mes, respectant els períodes de descans entre jornades i setmanal propis de l'activitat, i no computaran a l'efecte de la durada màxima de la jornada ordinària de treball, ni per al límit màxim d'hores extraordinàries.

7. La jornada partida podrà ser interrompuda amb un mínim de dues hores i un màxim de quatre. L'empresa respectarà el principi de no-discriminació en la jornada partida, i el servei esmentat rotarà entre tots els treballadors que estiguin en aquesta data en plantilla dins de les possibilitats organitzatives i d'atenció del servei.

8. Entre les 22:00 hores i les 06:00 hores del matí no es partirà jornada.

Article 13è. Remuneració del treball en dies festius

A causa de les característiques del servei, que es presta de forma continuada i sense distinció tots els dies de l'any, els dies treballats en dia festiu es tractaran com un dia ordinari de feina, sense dret a compensació econòmica ni en temps de descans addicional.

Article 14è. Vacances

1. Les vacances seran de trenta i un (31) dies naturals anuals per a tot el personal, independentment del temps d'antiguitat en l'empresa, excepte per als treballadors que no hi portin un any, cas en què es calcularan proporcionalment al temps treballat. Respectant aquest nombre mínim de dies naturals de vacances, per al cas del personal fix discontinu i simplement per facilitar el còmput de les vacances anuals i el nombre de dies de gaudi en funció de la durada de cada temporada, les vacances es fixen en vint-i-quatre (24) dies feiners anuals.

2. Impossibilitat de fixar les vacances en *temporada màxima activitat* a Autocares Norte, SL. Durant la *temporada màxima activitat*, això és, des del 20 de juny fins al 10 de setembre de cada any, ambdós dies inclusivament, no es podrà gaudir de vacances, atès que es tracta del període de màxima activitat de l'empresa, que exigeix la presència de tots els treballadors de la plantilla.

3. Calendari i règim d'assignació de vacances en *temporada alta*. Els períodes de vacances que es meritin durant el període de *temporada alta* (de maig a octubre, ambdós inclusivament), seran assignats per l'empresa per al seu gaudi en els períodes de menys activitat. En tot cas,



l'empresa atendrà les circumstàncies personals de cada treballador, si bé en cas de conflicte prioritzarà l'atenció deguda a les necessitats del servei.

Article 15è. Dies de màxima activitat en temporada de màxima activitat

A causa de les necessitats organitzatives i d'atenció del servei durant la *temporada de màxima activitat*, això és, des del 20 de juny fins al 10 de setembre de cada any, ambdós dies inclusivament, l'empresa podrà establir determinats dies de màxima activitat que hauran de ser de prestació efectiva de serveis per a tot el personal. En tot cas es respectaran els períodes mínims de descans que estableix el Reial decret 1561/1995, de 21 de setembre, sobre jornades especials de treball. L'empresa facilitarà el quadrant de treball corresponent a la *temporada de màxima activitat* abans que comenci, sens perjudici dels canvis que pugui resultar necessari dur a terme en funció de les necessitats organitzatives que sorgeixin durant el seu transcurs.

Article 16è. Normes comunes en matèria de jornada, distribució del temps de treball i vacances

El present Conveni conté la regulació de les condicions de treball en matèria de jornada, distribució del temps de treball i vacances dels treballadors de l'empresa, i té prioritat d'aplicació sobre el conveni sectorial en totes les matèries que preveu l'article 84.2 de l'Estatut dels treballadors. A més, hi haurà aplicació supletòria del conveni sectorial en els aspectes que s'esmentin expressament.

DISPOSICIONS ADDICIONALS

Disposició adicional primera. Remissió normativa

Serà d'aplicació el que regula l'actualment vigent Conveni col·lectiu per al sector del transport discrecional i turístic de viatgers per carretera de les Illes Balears en les disposicions d'aquest, en la seva redacció actual, que s'assenyalen a continuació: article 10 (gratificacions extraordinàries), article 15 (absorció i compensació), article 16 (no-discriminació salarial per raó de sexe), article 23 (licències retribuïdes), article 24 (excedències) i la totalitat dels articles inclosos als capítols V (contractació, ocupació i cessaments), VI (organització del treball), VII (previsió, millores assistencials i socials i salut laboral), VIII (drets de representació col·lectiva), i les disposicions addicionals segona i tercera.

Disposició adicional segona. Càrrega i descàrrega d'equipatges per compte de tercers

Quan l'empresa contracti, amb la demanda prèvia dels seus clients (agències de viatges, operadors turístics o anàlegs), a més del transport de passatgers, les funcions d'organització, càrrega i descàrrega dels seus equipatges a la bodega del vehicle, garantiran als treballadors que facin les esmentades funcions l'abonament de la quantitat de 0,27 € per viatger i servei durant la vigència del present Conveni, més les corresponents cotitzacions a la Seguretat Social a l'empresa transportista.

En els contractes amb els clients s'inclourà una clàusula en virtut de la qual, si es produeix un incompliment de l'obligació esmentada per part de l'empresa de transport, el contractista del servei estarà obligat a satisfer les quanties meritades, i aquest compromís constitueix una estipulació a favor de tercers que facultaria els treballadors per exigir del client la retribució deguda, més les càrregues de Seguretat Social corresponents.

En cas d'impossibilitat física, prèviament i degudament justificada, el personal de conducció podrà ser dispensat d'aquesta funció, si escau.

Disposició adicional tercera. Formació professional obligatòria

L'empresa subvencionarà per cada treballador el 50 % del cost del curs de formació contínua de 35 hores de durada que cada cinc anys ha de superar el personal de conducció per mantenir el seu certificat d'aptitud professional de conformitat amb el que disposa l'article 7.2 del Reial decret 1032/2007, de 20 de juliol, pel qual es regula la qualificació inicial i la formació contínua dels conductors de determinats vehicles destinats al transport per carretera. L'import d'aquesta subvenció quinquennal no podrà excedir de 200 € per treballador.

Disposició adicional quarta. Tribunal d'Arbitratge i Mediació de les Illes Balears (TAMIB)

Les parts signants del present Conveni acorden que:

1. Les discrepàncies que no siguin resoltes al si de la comissió paritària prevista en aquest conveni col·lectiu es resoldran d'acord amb els procediments regulats en l'Acord interprofessional pel qual es procedeix a la creació del Tribunal d'Arbitratge i Mediació de les Illes Balears (TAMIB), amb aplicació del Reglament de funcionament del Tribunal esmentat.
2. La solució dels conflictes col·lectius i d'aplicació d'aquest conveni col·lectiu i qualsevol altre que afecti els treballadors inclosos en el seu àmbit d'aplicació s'efectuarà d'acord amb els procediments que regula l'Acord interprofessional sobre creació del TAMIB, amb aplicació del



Reglament de funcionament d'aquest, i les parts signants d'aquest conveni col·lectiu, en representació legal dels treballadors i empreses compresos en l'àmbit d'aplicació personal del conveni, se sotmetran expressament a tals procediments, de conformitat amb el que disposa el Reglament esmentat.

Disposició adicional cinquena. Comissió paritària

De conformitat amb el que estableixen els articles 85.2.d) i 91 de l'Estatut dels treballadors, es designa una comissió paritària de les parts negociadores signants que es constituirà en el termini màxim d'un mes des de la signatura del present Conveni.

De conformitat amb el que estableix l'article 85.3.i) de l'Estatut dels treballadors, les funcions de la comissió paritària representaran les parts negociadores per entendre d'aquelles qüestions establertes en la llei i de les altres que li siguin atribuïdes.

Les controvèrsies sorgides al si de la comissió paritària que limitin o impedeixin la resolució de les funcions que legalment o convencionalment té atribuïdes o comportin el bloqueig en l'adopció d'acords, se sotmetran a allò disposat en aquesta matèria d'acord amb els procediments regulats en l'Acord interprofessional pel qual es procedeix a la creació del Tribunal d'Arbitratge i Mediació de les Illes Balears (TAMIB), amb l'aplicació del Reglament de funcionament del Tribunal esmentat.

Disposició adicional sisena. Inaplicació de les condicions de treball

En virtut del que preveu l'article 85.3.c) de l'Estatut dels treballadors, per al supòsit que es produeixi una discrepància en el marc del procediment establert en l'article 82.3 del mateix text legal, les parts se sotmeten al que estableix el Decret 51/2013, de 29 de novembre, pel qual es crea i regula la Comissió Consultiva de Convenis Col·lectius de les Illes Balears.

Disposició adicional setena. Declaració de principis en matèria d'igualtat

Les parts concertants del conveni col·lectiu, de manera judiciosa i ferma, acaten els motius i el text autèntic de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, en especial el títol IV d'aquesta, que s'ocupa del dret al treball en igualtat d'oportunitats, i declaren que el present text articulat està negociat per a la seva aplicació sense absolutament cap tipus de vacil·lació o indecisió tant per a dones com per a homes, per la qual cosa qualsevol esment en aquest referit a persones (treballadors, classificació professional, llocs de treball, familiars de treballadors, etcètera) fuig d'afavorir un llenguatge sexista, utilitzant de la manera més racional els vocables en el gènere neutre, amb aplicació indiferent tant al gènere femení com al masculí, sense cap índex de discriminació, assumint d'aquesta manera el que estableix la Llei esmentada, en l'apartat 11 de l'article 14 d'aquesta, en aquesta matèria.

