

## **Secció III. Altres disposicions i actes administratius**

### **CONSELL DE GOVERN**

**3095**

*Acord del Consell de Govern de 18 de març de 2016 pel qual es modifica l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de 17 de març de 2014 pel qual es regula la borsa general d'ocupació per a personal estatutari temporal del Servei de Salut de les Illes Balears*

#### **Antecedents**

L'article 80.2 d de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'estatut marc del personal estatutari dels serveis de salut, estableix que han de ser objecte de negociació, en el si de la mesa de negociació corresponent, les matèries relatives a la selecció de personal estatutari i a la provisió de places.

Per la seva part, l'article 37 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refòs de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, disposa que han de ser objecte de negociació les normes que estableixin els criteris generals en matèria d'accés, en l'àmbit respectiu i amb relació a les competències de cada administració pública i amb l'abast que legalment correspongui en cada cas.

A més, l'article 38.1 del Reial decret legislatiu 5/2015 disposa que, en el si de les meses de negociació corresponents, els representants de les administracions públiques poden concertar pactes i acords amb els representants de les organitzacions sindicals legítimes a aquest efecte, a fi de determinar les condicions de feina dels funcionaris de les administracions esmentades.

D'altra banda, s'ha detectat la necessitat de modificar aspectes —per millorar-ne la posada en funcionament— de la nova eina que s'està implantant en la gestió dels recursos humans de la borsa general del Servei de Salut, aprovada per l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de 17 de març de 2014 pel qual es regula la borsa general d'ocupació per a personal estatutari temporal del Servei de Salut de les Illes Balears.

L'aspecte que se'n reforma és el punt 36, en què s'introdueix una solució de caràcter temporal davant la imminent exigència de fer front als nomenaments temporals derivats de la campanya estival d'enguany i atès que s'ha retardat per causes diverses la posada en marxa de les convocatòries per elaborar les llistes definitives de la borsa general amb els candidats de les categories de la borsa general i no es disposa de candidats en la borsa de determinades categories. Aquesta mesura conjuntural permet mantenir el nivell adequat d'atenció sanitària a la població i garanteix als inscrits en altres borses o a qui es pugui presentar als procediments extraordinaris que es convoquin la igualtat, el mèrit i la capacitat per accedir als llocs de les categories que es necessiten mentre es preparen les convocatòries corresponents.

Per tot això, en virtut de l'article 5 de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, prèvia deliberació a la Mesa Sectorial de Sanitat, en la seva sessió de 8 de març de 2016, el Consell de Govern, a proposta de la consellera de Salut, en la sessió de 18 de març de 2016, adoptà entre d'altres, l'Acord següent:

**"Primer.** Modificar el punt 36 de l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de 17 de març de 2014 pel qual es regula la borsa general d'ocupació per a personal estatutari temporal del Servei de Salut de les Illes Balears, que passa a tenir la redacció següent:

*"36. Règim transitori fins a la publicació de la llista definitiva de la borsa general de la categoria*

*1. S'acorda mantenir vigents les llistes de les borses de les categories derivades dels anteriors pactes o acords de selecció de personal estatutari temporal de les diferents gerències del Servei de Salut de les Illes Balears fins que, una vegada concloses les convocatòries de borsa d'acord amb aquest acord, es publiquin les llistes definitives amb la puntuació final de les persones candidates de la categoria corresponent.*

*2. En cas de no disposar de persones candidates de la categoria o especialitat i mentre no es publiquin les llistes definitives de la borsa general de la categoria o especialitat corresponent, amb caràcter excepcional cal actuar de la manera següent:*

- a) En primer lloc, cal acudir a les llistes de borsa existents a cada gerència territorial.*
- b) En segon lloc, cal acudir a un procediment de selecció extraordinari que només afectarà els nomenaments temporals de curta durada —inferior a sis mesos— i que tindrà com a únic criteri de baremació els serveis prestats a centres del Sistema Nacional de Salut, els quals es valoraran d'acord amb els criteris establits en el Pacte de la Mesa Sectorial de Sanitat de 13 de juny de 2014 pel qual es desenvolupa el barem de mèrits contingut en l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de 17 de març de 2014, modificat per l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de 13 de juny de 2014 pel qual es regula la borsa general d'ocupació per a personal estatutari temporal del Servei de Salut, tot i que en cas d'empat prevalen els candidats de*





més edat. En les categories i especialitats en què ja s'hagi convocat un procediment de selecció, de conformitat amb l'Acord de Consell de Govern de 21 de març de 2014 el procediment extraordinari serà l'iniciat en la convocatòria original, al qual s'aplicaran els criteris de baremació i les regles contingudes en aquest apartat i en l'apartat 4.

c) En tercer lloc, si no hi són aplicables els punts a i b precedents, només en el cas de Mallorca cal acudir a les llistes existents en altres gerències territorials d'acord amb la prelación següent:

- En primer lloc, la Gerència de l'Hospital Universitari Son Espases.
- En segon lloc, la Gerència de l'Hospital Son Llàtzer.
- En tercer lloc, la Gerència de l'Hospital Comarcal d'Inca.
- En quart lloc, la Gerència de l'Hospital de Manacor.
- En cinquè lloc, la Gerència d'Atenció Primària de Mallorca.
- En sisè lloc, la Gerència d'Atenció d'Urgències 061.

d) En darrera instància, si no és aplicable cap de les opcions anteriors, es pot acudir a les llistes de demandants d'ocupació del Servei d'Ocupació de les Illes Balears (SOIB) i sol·licitar persones que compleixin els requisits necessaris per ser candidates al lloc ofert. Si s'hi presenten dos aspirants o més, cal aplicar el criteri dels serveis prestats a centres del Sistema Nacional de Salut. Si no s'hi pot aplicar aquest darrer criteri, o en cas d'empat, cal seleccionar l'aspirant la lletra inicial del primer llinatge del qual sigui la primera en l'ordre determinat per un sorteig públic.

3. El procediment de selecció extraordinari a què es refereix l'apartat b precedent només afecta les categories següents: infermer/infermera, auxiliar d'infermeria, tècnic/tècnica especialista en radioteràpia, infermer/infermera d'urgències de l'atenció primària, i metge/metgessa d'urgències de l'atenció primària. El director general del Servei de Salut de les Illes Balears, previ informe motivat de la Direcció Assistencial de l'organisme autònom precitat pot incloure noves categories o especialitats.

4. El procediment extraordinari de selecció regulat en l'apartat 2 b es regeix per les regles següents:

a) Com a norma general, les sol·licituds de participació en la borsa de cada categoria i especialitat s'han de formalitzar telemàticament, sense perjudici que es pugui presentar documents annexos en paper en els termes que s'estableixin.

b) Les borses de treball que es derivin del procediment extraordinari no permetran incorporar nous mèrits ni canviar les opcions de localització geogràfica ni la situació de disponibilitat més enllà de la data de tall que es determini en cada convocatòria.

c) Totes les persones que hagin presentat una sol·licitud de participació en qualsevol de les borses de treball convocades d'acord amb les prescripcions de l'Acord del Consell de Govern de 21 de març de 2014 s'incorporaran d'ofici al procediment extraordinari previst en l'apartat anterior, llevat que l'aspirant s'hi oposi expressament.

d) El sistema de crida que s'utilitzarà és el següent:

1) Quan es tracti de crides urgents (punt 3 de l'Acord de Consell de Govern de 23 de gener de 2005), cal fer una telefonada als aspirants que corresponguin segons l'ordre de prelación de la borsa de la categoria corresponent, els quals tenen un termini màxim d'una hora per acceptar l'oferta. De tots els aspirants que contestin se seleccionarà el que tingui la millor prelación a la borsa. S'ha de deixar constància documental de totes les telefonades fetes.

2) Per a la resta de crides, cal fer una telefonada als aspirants que corresponguin segons l'ordre de prelación de la borsa de la categoria corresponent, els quals tenen com a termini per acceptar l'oferta fins a les 10.00 h de l'endemà. De tots els aspirants que contestin se seleccionarà el que tingui la millor prelación a la borsa.

e) La selecció de personal estatutari temporal corresponent a les categories d'infermer/infermera d'urgències de l'atenció primària i de metge/metgessa d'urgències de l'atenció primària corresponents a la Gerència d'Atenció d'Urgències 061 requerirà superar una prova pràctica, que consistirà en dos exercicis de MegaCode (sistema de simulació d'actuació davant d'un cas real): un de suport vital avançat (reanimació cardiopulmonar) i l'altre de suport vital avançat en traumatologia (politraumatismes). No obstant això, els aspirants que hagin superat unes proves similars al MegaCode en processos selectius de personal temporal en la Gerència d'Urgències 061 o en un procés selectiu derivat d'una oferta pública d'ocupació en el Sistema Nacional de Salut resten exempts de fer aquestes proves.

5. Durant la vigència d'aquest Acord queden en suspens les causes d'exclusió previstes en el punt 19 b de l'Acord del Consell de Govern de 21 de març de 2014."

**Segon.** Ordenar que es publiqui aquest Acord en el Butlletí Oficial de les Illes Balears, que començarà a vigir l'endemà d'haver-se publicat."

Palma, 18 de març de 2016

**El secretari del Consell de Govern**

Marc Pons i Pons