



Secció II. Autoritats i personal

Subsecció segona. Oposicions i concursos

AJUNTAMENT DE POLLENÇA

2033

Bases específiques que han de regir el concurs - oposició per a la provisió d'una borsa de contractació per cobrir vacants eventuais i interines al servei d'R.S.U. d'Emser 2002 SLU en la categoria de peó

Aprovades per acord del Consell d'Administració de l'empresa municipal de serveis, EMSER 2002 SLU, en sessió de 5 de febrer de 2016, es fan públiques als efectes corresponents les següents:

BASES ESPECÍFIQUES QUE HAN DE REGIR EL CONCURS - OPOSICIÓ PER A LA PROVISIÓ D'UNA BORSA DE CONTRACTACIÓ PER COBRIR VACANTS EVENTUALS I INTERINES AL SERVEI D'R.S.U. D'EMSER 2002 SLU EN LA CATEGORIA DE PEÓ

Base primera. Objecte de la convocatòria.

L'objecte d'aquesta convocatòria és fer una selecció per a la provisió d'una borsa de contractació per cobrir vacants eventuais i interines al servei d'R.S.U. d'EMSER 2002 SLU.

El sistema de selecció serà el de concurs-oposició.

Base segona. Condicions de les persones aspirants.

Per tal de ser admeses per efectuar les proves selectives les persones aspirants hauran de reunir els requisits següents en la data en què finalitzi el termini d'admissió d'instàncies:

- Tenir la nacionalitat espanyola o ser nacional d'un dels restants estats membres de la Unió Europea, o dels estats als quals sigui aplicable la lliure circulació de treballadors segons els tractats internacionals celebrats per la Comunitat Europea i ratificats per Espanya, o ser cònjuge d'una persona que està en algun dels supòsits anteriors, sempre que no estiguin separats de dret, així com els seus descendents i els del seu cònjuge, sempre que no estiguin separats de dret, menors de 21 anys o majors d'aquesta edat que estiguin al seu càrrec; o ser estrangeres no incloses en els anteriors supòsits amb residència legal a Espanya.
- Tenir complerts 16 anys d'edat i no excedir, si escau, de l'edat màxima de jubilació forçosa.
- No patir cap malaltia o defecte físic que impedeixi el desenvolupament de les funcions a realitzar, que s'haurà de provar mitjançant certificat mèdic oficial.
- No haver estat separades mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial, per a l'accés al cos o escala de funcionari o per exercir funcions similars a les que exercien en el cas del personal laboral, en què haguessin estat separades o inhabilitades. En el cas de ser nacional d'un altre estat, no trobar-se inhabilitades o en situació equivalent ni haver estat sotmeses a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu estat i en els mateixos termes, l'accés a la funció pública.

De conformitat amb el que estableix l'article 38.3 de la Llei 13/82, d'integració social del minusvàlid, de 7 d'abril, seran admeses les persones amb minusvalideses en igualtat de condicions amb les altres persones aspirants. A aquest efecte, el tribunal ha d'adoptar, en el cas que sigui necessari, les disposicions oportunes amb vista a la màxima garantia d'igualtat d'oportunitats en la realització de les proves. Les condicions personals d'aptitud per a l'exercici de les funcions corresponents s'acreditaran en el seu cas mitjançant dictamen vinculant expedit per l'equip multiprofessional competent, que haurà de ser emès amb anterioritat a la iniciació de les proves selectives.

- Nivell A2 de català; en el cas que no disposin del certificat, les persones aspirants, amb caràcter previ al desenvolupament de l'oposició, hauran d'efectuar una prova equivalent, segons la normativa vigent que estableixi la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.



**Base tercera. Instàncies.**

Les instàncies per sol·licitar prendre part a les proves selectives convocades s'han d'adreçar al Sr. Batle-president del Consell d'Administració d'EMSER 2002 SLU. Es presentaran en el Registre General d'EMSER 2002, o en la forma que determina l'article 38 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

El termini de presentació de sol·licituds és de deu dies naturals a partir de l'endemà de la publicació d'aquesta convocatòria en el Butlletí Oficial de les Illes Balears. Quan el darrer dia del termini sigui inhàbil, s'entén prorrogat al primer dia hàbil següent. També es publicaran les bases al tauler municipal d'edictes, al tauler de l'empresa EMSER i a la pàgina web de l'Ajuntament.

Les bases estaran a disposició de qualsevol persona interessada.

Les persones sol·licitants manifestaran a la instància que reuneixen totes i cadascuna de les condicions exigides a la base segona, referides a la data en què acaba el termini de presentació de la instància.

Amb les instàncies s'hauran d'adjuntar una fotocòpia compulsada del document nacional d'identitat i una fotocòpia compulsada de la documentació acreditativa dels mèrits a valorar.

Base quarta. Admissió d'aspirants.

Una vegada finalitzat el termini de presentació d'instàncies, la presidència del Consell d'Administració farà públiques, en un termini de deu dies hàbils, les llistes provisionals de persones aspirants admeses i excloses en el tauler d'edictes de l'Ajuntament i EMSER 2002 SLU, i a la pàgina web de l'Ajuntament.

Durant els tres dies hàbils següents a aquesta publicació, les persones interessades podran esmenar els defectes que hagin originat les possibles exclusions, com també presentar al·legacions que es tendran en compte en la resolució per la qual s'elevin a definitives les llistes de persones aspirants admeses i excloses, que es faran públiques en la forma indicada.

Contra aquesta última resolució les persones interessades podran interposar recurs de reposició amb caràcter potestatiu, o bé directament recurs contenciós administratiu.

Base cinquena. Tribunal qualificador.

El tribunal estarà constituït pels membres següents:

1. President/a designat/da per l'empresa.
2. Un/a vocal designat/da per la direcció de l'empresa.
3. Un/a vocal designat/da pels delegats de personal de l'empresa.

La presidència del Consell d'Administració d'EMSER 2002, a proposta del tribunal, podrà designar assessors especials (interns o externs) per a totes o algunes de les proves d'acord amb el que preveuen les corresponents convocatòries, o ajudar en les tasques administratives, amb un màxim de dos per part de l'empresa i un per part dels treballadors.

Els assessors es limitaran a l'exercici de les tasques d'assessorament en relació a les seves especialitats tècniques.

La designació de les persones membres del tribunal, titulars i suplents, es farà pública en el tauler d'edictes de la Corporació, en el tauler d'anuncis de l'empresa municipal i a la pàgina web de l'Ajuntament.

El Tribunal no es podrà constituir ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres, titulars o suplents. Els membres del tribunal s'hauran d'abstenir de formar-ne part quan concorrin les circumstàncies previstes a l'article 28 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, o a l'article 13.2. del RD 364/95, de 10 de març.

Les persones aspirants podran recusar els membres del tribunal en els termes establerts a l'article 29 del mateix text legal.

El tribunal no podrà aprovar ni declarar que ha superat el procés selectiu un nombre d'aspirants superior al de les places convocades, i podrà disposar la incorporació a les seves tasques d'assessors especialistes per a la celebració de les proves.

**Base sisena. Procediment selectiu.**

La selecció s'efectuarà pel procediment de concurs-oposició.

FASE D'OPOSICIÓ

La fase d'oposició, que serà prèvia, tindrà caràcter eliminatori i una puntuació màxima de 15 punts, i consistirà en dos exercicis:

Primer exercici.- De caràcter obligatori i eliminatori, serà necessari obtenir una puntuació mínima del 50 % de la puntuació màxima, i consistirà en respondre una prova tipus test sobre:

1. La constitució espanyola de 1978. Principis generals, els drets i els deures fonamentals dels espanyols.
2. Òrgans de govern municipals: el batle. El ple: composició i funcions.
3. Legislació sobre residus i tipus de residus. Contenidors de residus i tipus de contenidors.
4. Coneixements de les instal·lacions d'EMSER i del terme municipal de Pollença.
5. Coneixements bàsics de prevenció de riscos laborals.

Puntuació màxima: 3 punts

Duració: màxim 60 minuts

Segon exercici.- De caràcter obligatori i eliminatori, totes les persones aspirants hauran d'obtenir una puntuació mínima del 50 % de la puntuació màxima, i consistirà en realitzar una o més proves pràctiques relacionades amb les funcions laborals a exercir en la categoria objecte de la convocatòria.

Puntuació màxima: 12 punts

Duració: màxim 180 minuts

FASE DE CONCURS. VALORACIÓ DE MÈRITS.

Només es valoraran els mèrits següents, fins a un màxim de 10 punts, a les persones aspirants que hagin superat la fase d'oposició.

- Antiguitat: 0,25 punts per cada any complet o fracció que resulti per cada mes treballat a l'empresa, en el mateix servei, fins a un màxim d'1'5 punts.

- Antiguitat acreditada en la categoria immediatament inferior: 0,25 punts per cada any complet o la fracció que resulti per mes treballat a l'empresa en el servei en què s'ofereix la plaça, amb un màxim d'1,25 punts.

- Un màxim de 0'5 punts per haver efectuat tasques de categoria superior similars a les del lloc de feina a cobrir per 6 mesos. Es valoraran les fraccions de fins a un mes i mig de feina complets efectuant treballs de categories superiors al lloc de feina a cobrir.

- Experiència externa acreditada en un lloc de feina igual o afí: 0,25 punts per any treballat o la fracció que resulti per mes treballat amb un màxim de 0,75 punts.

- Cursos de l'empresa relacionats amb la plaça a cobrir:

-0,10 punts per curs de 10 a 30 hores

-0,25 punts per curs de 30 a 80 hores

-0,50 punts per curs de més de 90 hores

Màxim: 1 punt.

- Cursos relacionats directament amb la plaça a cobrir:

-0,10 punts per curs de 10 a 30 hores

-0,25 punts per curs de 30 a 90 hores

-0,50 punts per curs de més de 90 hores



-1,50 punts per llicenciatura o diplomatura universitària

Màxim: 2 punts.

- Certificats de qualificació professional avinents directament amb la plaça a cobrir: fins a 2,75 punts. Es consideraran els nivells 1, 2 i 3 del Catàleg Nacional de Qualificacions Professionals.

- Permís de conducció de classe B: 0,25 punts

La puntuació obtinguda en la fase de concurs se sumarà a l'obtinguda en la fase d'oposició per tal d'establir l'ordre definitiu d'aprovat. En tot cas, s'ha de superar la fase d'oposició per poder formar part de la borsa.

Base setena. Llista d'aprovat

Una vegada finalitzades les proves, el tribunal farà públic, al tauler d'anuncis de l'Ajuntament i al tauler d'anuncis de l'empresa, la relació de persones aprovades per ordre decreixent de puntuació.

Contra aquest acord del tribunal, que no exhauix la via administrativa, les persones interessades podran interposar recurs d'alçada en el termini d'un mes des del seu anunci, davant l'òrgan que va designar el tribunal. Seguidament la proposta de contractació serà elevada al batle-president del Consell d'Administració d'EMSER.

Les persones aspirants passaran a formar part d'una borsa de contractació per cobrir vacants eventuais i interines que puguin sorgir per les necessitats dels serveis.

Per a la crida dels treballadors que conformen la borsa per a la seva contractació s'aplicarà el que preveu el vigent conveni col·lectiu de l'empresa municipal de serveis, EMSER 2002 SLU.

La vigència de la borsa és de tres anys des que es publica en el tauler d'anuncis de l'Ajuntament i en el tauler d'edictes de l'empresa municipal. Una vegada hagi transcorregut aquest període de temps la borsa perd la vigència i no es pot reactivar.

Base vuitena. Incidències.

El tribunal queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin i prendre els acords necessaris per al bon ordre de la selecció en tot el que no preveuen aquestes bases. La convocatòria, les bases i tots els actes administratius podran ser impugnats per les persones interessades en els casos i en la forma previstos a la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú (modificada per la Llei 4 / 1999, de 13 de gener).

Base novena. Legislació aplicable.

En tot allò no previst en aquestes bases regirà el que disposen la Llei 7 / 2007, de 12 d'abril, de l'estatut bàsic de l'empleat públic, la Llei 7 / 1985, de 2 d'abril, de bases del règim local, la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la funció pública, la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú i el Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local."

Pollença, 18 de febrer de 2016

El President de l'empresa municipal

Miquel Angel March Cerdà





ANNEX I: SOL·LICITUD D'ADMISSIÓ A LES PROVES SELECTIVES PER A LA CONVOCATÒRIA CONCURS - OPOSICIÓ PER A LA PROVISIÓ D'UNA BORSA DE CONTRACTACIÓ PER COBRIR VACANTS EVENTUALS I INTERINES AL SERVEI D'R.S.U. D'EMSER 2002 SLU EN LA CATEGORIA DE PEÓ.

DADES IDENTIFICATIVES DE LA PERSONA OPOSITORA

Primer llinatge: _____ Segon llinatge: _____

Nom : _____

DNI : _____ Data de naixement : _____

Adreça : _____

Municipi : _____ CP : _____ Tel. : _____

La persona sotasignada sol·licita ser admesa a les proves selectives a què es refereix la present instància i declara que són certes les dades que hi són consignades i que reuneix les condicions assenyalades en la convocatòria anteriorment esmentada. Per això adjunta amb la present sol·licitud:

- Fotocòpia del DNI.
- Fotocòpia del títol acadèmic o document de la seva sol·licitud.
- Documents acreditatius dels mèrits a valorar en la fase de concurs.

Pollença,

EL Batle-president del Consell d'Administració d'EMSER 2002 SLU

