

Secció I. Disposicions generals

AJUNTAMENT DE MARRATXÍ

1722

Modificació puntual Conveni regulador condicions de treball personal laboral al servei de l'Ajuntament de Marratxí

El Ple de la Corporació en sessió de data 29 de setembre de 2015 va aprovar la modificació puntual del vigent Conveni regulador de les condicions de treball del personal laboral al servei de l'Ajuntament de Marratxí. En compliment del que s'estableix a l'article 49 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, es fa públic l'edicta de publicació de les esmentades modificacions tota vegada que aquestes han esdevingut definitives al no haver-se presentat al·legacions durant el període de 30 dies d'exposició pública habilitats a l'efecte.

Modificacions sofertes a l'articulat del vigent Conveni regulador de les condicions de treball del personal laboral al servei de l'Ajuntament de Marratxí:

Article 23.1. Contractes de durada determinada. "Per cobrir vacants produïdes amb motiu de l'aprovació de la RLT i l'Oferta Pública d'Ocupació, així com per a cobrir vacants produïdes per jubilacions, baixes de llarga durada, maternitat, incapacitat per al lloc de treball, promoció, ascensos i excedències, de manera transitòria, conjuntural i fins que el lloc es cobreixi de manera fixa mitjançant el procediment reglamentari, o per la reincorporació d'aquells que es trobin en qualsevol de les situacions administratives corresponents, es faran contractes temporals que, en el cas de circumstàncies de la producció podran tenir una durada màxima de fins a 12 mesos dins un període de 18 mesos."

Article 36.1. Vacances. "Els empleats públics de l'Ajuntament de Marratxí tenen dret a gaudir, durant cada any complet de servei actiu, de vacances retribuïdes de vint-i-dos dies hàbils, o en el seu cas, dels dies que en proporció els hi correspongui si el temps de servei actiu es menor.

No obstant el disposat al paràgraf anterior, els dies de vacances retribuïdes s'ampliaran en funció del temps de serveis prestats pels empleats públics d'acord amb l'escala següent:

- Quan l'empleat públic assoleixi els 15 anys de serveis prestats com a empleat públic el període de vacances retribuïdes serà de vint-i-tres dies hàbils
- Quan l'empleat públic assoleixi els 20 anys de serveis prestats com a empleat públic el període de vacances retribuïdes serà de vint-i-quatre dies hàbils.
- Quan l'empleat públic assoleixi els 25 anys de serveis prestats com a empleat públic el període de vacances retribuïdes serà de vint-i-cinc dies hàbils.
- Quan l'empleat públic assoleixi els 30 anys de serveis prestats com a empleat públic el període de vacances retribuïdes serà de vint-i-sis dies hàbils.

El gaudiment dels dies de vacances es farà segons l'interès de l'empleat públic i sempre que les necessitats del servei ho permetin."

Article 37.2. Permisos per assumptes propis. "El personal laboral de l'Ajuntament de Marratxí tindrà dret a sis dies hàbils de permís a l'any per assumptes propis sense necessitat de justificació, o en el seu cas, els que proporcionalment resultin dels temps efectiu de prestació de serveis.

No obstant el disposat al paràgraf anterior, els dies de llicència per assumptes propis s'ampliaran en funció del temps de serveis prestats pels empleats públics d'acord amb l'escala següent (no acumulables):

- A l'assolir els 18 anys de serveis prestats corresponen dos dies addicionals per assumptes propis.
- A l'assolir els 24 anys de serveis prestats corresponen tres dies addicionals per assumptes propis.
- A l'assolir els 27 anys de serveis prestats corresponen quatre dies addicionals per assumptes propis.
- A l'assolir els 30 anys de serveis prestats corresponen cinc dies addicionals per assumptes propis.
- A l'assolir els 33 anys de serveis prestats corresponen sis dies addicionals per assumptes propis.
- A l'assolir els 36 anys de serveis prestats corresponen set dies addicionals per assumptes propis.
- A l'assolir els 39 anys de serveis prestats corresponen vuit dies addicionals per assumptes propis.
- A l'assolir els 42 anys de serveis prestats corresponen nou dies addicionals per assumptes propis.
- A l'assolir els 45 anys de serveis prestats corresponen deu dies addicionals per assumptes propis.





El gaudiment de l'esmentat permís haurà de realitzar-se dins de l'any natural o, excepcionalment, fins el 31 de gener de l'any següent. Els dies de permís no emprats no podran acumular-se als que corresponguin a l'any següent."

Article 37.3. Permisos en compensació de l'horari extraordinari de les Festes de Sant Marçal. "En compensació del no gaudiment d'un horari especial reduït durant el període de Festes patronals de Sant Marçal (setmana del 30 de juny) el personal laboral de l'Ajuntament de Marratxí gaudirà d'una bonificació d'un dia hàbil de permís.

Per a poder gaudir d'aquest permís serà necessari haver estat en situació de servei actiu durant el període compresiu de les festes patronals de Sant Marçal."

Marratxí, a 9 de febrer de 2016

El Batle,

Joan Francesc Canyelles Garau

