

**Secció II. Autoritats i personal****Subsecció segona. Oposicions i concursos****ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA****FUNDACIÓ D'INVESTIGACIÓ SANITÀRIA DE LES ILLES BALEARS RAMON LLULL****1011**

Resolució del director gerent de la Fundació d'Investigació Sanitària de les Illes Balears per la qual s'ordena la inserció en el Butlletí Oficial de les Illes Balears de la convocatòria per a la contractació d'un tècnic de suport a la investigació de la RETIC redIAPP (red de investigación en actividades preventivas y de promoción)

El Decret 68/2012, de 27 de juliol, pel qual es regula el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*, en l'article 15 estableix la competència per ordenar la inserció d'edictes en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* (BOIB) i, en el punt 4, especifica que les institucions o els ens públics no esmentats en els tres primers punts han d'acreditar els òrgans i les persones que, d'acord amb la seva normativa específica, estan facultats per ordenar o sol·licitar la inserció de textos en el BOIB. Si no hi ha acreditació específica, s'ha d'entendre que correspon a qui exerceixi la representació de l'òrgan, l'ens o la institució de què emana el text.

D'altra banda, d'acord amb l'article 27 dels Estatuts de la Fundació d'Investigació Sanitària de les Illes Balears, el director gerent de la Fundació és la persona competent per desenvolupar la política de personal aprovada pel Patronat i, amb aquesta finalitat, seleccionar el personal, subscriure o rescindir els contractes, executar els acords del Patronat en matèria de retribucions, acordar les sancions, exercir la direcció superior del personal al servei de la Fundació i mantenir les relacions amb els òrgans de representació de personal, a més de totes aquelles altres actuacions que en aquesta matèria li encomanin, sense perjudici de les funcions que corresponen al president.

Per tot això, dicta la següent

RESOLUCIÓ

Ordenar la inserció en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* de la convocatòria per a la contractació d'un tècnic de suport a la investigació a atenció primària de salut (vegeu l'annex adjunt).

Palma, 22 de gener de 2016

El director gerent de la Fundació d'Investigació Sanitària de les Illes Balears

David Martínez Bestard



**ANNEX 1****Convocatòria per a la provisió /contractació d'un tècnic de suport a la investigació a Atenció Primària de la Fundació d'Investigació Sanitària de les Illes Balears Ramon Llull**

La Fundació d'Investigació Sanitària de les Illes Balears Ramon Llull té encomanades, entre d'altres, la funció/les funcions de gestionar mitjans i recursos al servei de l'execució de programes d'investigació clínica, bàsica i aplicada, desenvolupament tecnològic i innovació en el camp de la salut.

Per poder dur a terme aquestes funcions, la Fundació té la necessitat de dur a terme la incorporació temporal d'una persona per al desenvolupament correcte del programa/projecte d'investigació Grup CaIB de la "redIAPP (RD12_0005_0011 del ISCiii).

L'article 23.2 de la Llei 7/2010, de 21 de juliol, del sector públic instrumental de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, estableix els criteris que han de seguir els ens públics de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears en la contractació de personal laboral.

Els articles 17 i 18 de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, disposen que s'han d'aplicar els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat en les contractacions.

L'apartat segon B de l'Acord del Consell de Govern de 23 de febrer de 2007, de modificació de l'àmbit d'aplicació i de determinació de l'abast del control del punt 5 de l'Acord del Consell de Govern de 19 de desembre de 1995, preveu la comptabilitat i la rendició de comptes de les empreses públiques de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, pel que fa a la selecció de personal dels ens públics de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

Per tot això, i en exercici de les competències que m'atribueix l'article 28.1 i dels Estatuts fundacionals vigents,

Convoc

El procés per a la contractació d'un tècnic de suport a la investigació llicenciat/graduat en ciències de la salut o socials, amb els requisits, les característiques i els criteris de selecció següents:

Requisits de la plaça

- Estar en possessió del títol de llicenciat/graduat en ciències de la salut o socials.

Procediment de la selecció:

- Valoració dels mèrits acreditats pels aspirants, d'acord al barem que apareix a continuació i una entrevista personal.

Barem de mèrits i valoració:

Experiència professional en tasques pròpies del lloc de feina (suport a la investigació aplicada en humans).

Màxim 2,5 punts.

- Serveis prestats a l'empresa privada, en tasques pròpies del lloc de feina: 0,01 punts per mes treballat.
- Serveis prestats a administracions diferents de l'àmbit sanitari, organismes i entitats públiques, en tasques pròpies del lloc de feina: 0,02 punts per mes treballat
- Serveis prestats a l'àmbit sanitari públic en tasques pròpies de lloc de feina: 0,03 punts per mes treballat
- Serveis prestats a l'àmbit sanitari d'atenció primària pública en tasques pròpies del lloc de feina: 0,05 punts per mes treballat.
- Professor associat universitari (màxim 1 punt). Com a associat: 0,01 punts per mes treballat.

Màxim 2 punts.

- Publicacions d'articles d'investigació aplicada en humans(màxim 1 punt):
 - Indexades al Journal Citation Report (JCR) com a primer o darrer firmant o corresponding author: 0,2 punts, com a firmant en un altre ordre: 0,1 punts.
 - Publicacions científiques en ciències de la salut en revistes no indexades al JCR, llibres, protocols, guies o informes tècnics amb ISBN o ISSN: com a primer firmant: 0,1 i com firmant en altre ordre: 0,05 punts.
- Projectes d'investigació aplicada en humans finançats en convocatòria competitiva nacional o internacional (màxim 1 punt):
 - Com a investigador principal: 0,5 punts per projecte.





- Com a investigador col·laborador: 0,2 punts per projecte.
- Projectes no competitius d'investigació aplicada en humans, inclosos assajos clínics, com investigador o monitor d'assajos clínics: 0,05 punts per projecte (màxim 0,5 punt).

Formació relacionada amb el lloc de feina (suport a la investigació aplicada en humans).

Màxim 3,5 punts

- Especialitat en medicina preventiva i salut pública o farmacologia clínica via MIR : 1,5 punts.
- Qualsevol altra professional que ha completat la formació sanitària especialitzada: 0,5 punts
- Doctor en ciències de la salut o socials: 1 punt
- Màster en epidemiologia o salut pública: 0,75 punt
- Segona llicenciatura o grau relacionat: màxim 0,5 punt
- Altre màster oficial relacionat: 0,25: màxim 0,5 punts
- Màster no oficial o diploma de postgrau relacionats: màxim 0,2 punts
- Formació complementària específica relacionada en investigació: 0,02 punts per cada a 10 hores acreditades (màxim 0,5 punts).

Coneixements d'idiomes:

Màxim 1 punt.

- Certificat de nivell mitjà (nivell C1 de Català o B2 d'Anglès): 0,25 punts.
- Certificat superior (nivell C2-LA de Català o C1 o superior d'Anglès): 0,5 punts.
- Altres idiomes europeus: nivell mitjà 0,1 i nivell superior 0,25 punts

Funcions

- Tasques de suport al grup d'investigació en serveis i atenció al càncer (GRAAP –CaIB, de la redIAPP.
- En concret es tracta de donar suport metodològics en el disseny, en el anàlisi estadístic, en la recollida, monitorització i gestió de dades dels d'assajos clínics i estudis epidemiològics a l'atenció primària que porta a terme la redIAPP.

Projecte: Rap_CAIB, de la redIAPP (RETIC ISCiii)

Condicions

- Contracte laboral fins 31/12/16.

Acreditació dels requisits i dels mèrits

Experiència professional:

- Es podrà acreditar mitjançant un certificat oficial, emès per l'òrgan competent, on consti: temps de feina, categoria professional, vinculació amb l'administració i tasques desenvolupades.
- També es podrà acreditar mitjançant la presentació de fotocòpies dels nomenaments o contractes de treball, acompanyades obligatòriament del certificat de vida laboral expedit per la Tresoreria General de la Seguretat Social. S'hi haurà de fer constar el temps de feina i la categoria professional.

Titulació exigida i altres titulacions:

- Fotocòpia acarada del títol o certificat oficial que acrediti tenir cursats i aprovats els estudis.

Formació:

- Fotocòpies acarades dels certificats que acrediten les titulacions i els estudis cursats. Pel que fa als idiomes estrangers, en el cas d'haver completat cicles universitaris de postgrau superiors d'un any o superiors es considerarà acreditat el nivell mitjà de l' idioma d' impartició del títol.

Fase de entrevista (màxim 1 punt)

Es farà entrevista personal i/o demostració pràctica d'habilitats, on es valorarà l'adequació del candidat al lloc de feina específic. El dia i hora de l'entrevista es publicarà en la web de la Fundació www.idispa.es





En cas d'empat entre candidats es seleccionarà el que acrediti major experiència en el conjunt dels requeriments del lloc de feina i la titulació que atorgui coneixements específics per el lloc de feina i tasques a desenvolupar.

Les contractacions es proposaran respectant l'ordre de puntuació. En cas que una contractació no arribi a bon terme o finalitzi la relació laboral abans del previst es podrà cridar la persona que ocupi el següent lloc en el procés selectiu.

Causas d'exclusió: presentació de sol·licitud fora de termini; no reunir requisits; no presentar-se a l'entrevista personal, ja que se considerarà que no han acabat el procés selectiu.

Presentació de sol·licituds

- S'ha d'enviar un currículum i documentació acreditativa del compliment dels requisits a idispa.rh@ssib.es (ref. Tècnic suport recerca AP) o, per escrit, al domicili de la Fundació (Hospital Universitari Son Espases, edifici S).

Correcció de deficiències

En cas que el tribunal observi falta o defecte en la documentació acreditativa, donarà un termini de 2 dies hàbils per corregir las deficiències detectades.

Reserva en favor dels discapacitats

Existeix una reserva del 7% de llocs de feina per a discapacitats, segons la Llei 7/2007, del EBEP.

Modalitat de contractació: Contracte per obra i servei associat al grup de la redIAPP-ISCIH RD12/005/0011 del que és investigador Principal el Dr. Joan Llobera Cànaves. La durada del contracte és fins a final de 2016, prorrogable segons disponibilitat de fons per a personal del grup.

- Remuneració bruta anual es de 29.500 € bruts anuals.

Primera fase de concurs:

Criteris de valoració. Es valoraran el mèrits amb un màxim de 10 punts, que equivaldran al 90% de valoració final.

Tribunal qualificador

- Dr. Joan Llobera Cànaves, cap del grup de la redIAPP-ISCIH RD12/005/0011.
- Sr. Sebastià March Llull, membre del grup de la redIAPP RD12/005/0011.
- Un representant de la Fundació d'Investigació Sanitària Illes Balears.

Termini de recepció de sol·licituds: deu dies naturals des del mateix dia de la data de publicació de la convocatòria.

Palma, 22 de gener de 2016

Director gerent de la Fundació d'Investigació Sanitària de les Illes Balears

David Martínez Bestard

