



Secció III. Altres disposicions i actes administratius

AJUNTAMENT DE CALVIÀ

14671***Acord sobre les noves condicions de treball del col·lectiu de la Policia Local*****PREÀMBUL**

1. La clàusula novena de l'Acord de data 15 de gener de 2014, sobre nous torns de treball de la Policia Local, disposa que en tindria vigència fins que una de les parts representades en la Mesa General de Negociació denunciés formalment el contingut de l'Acord.
2. En data 14 d'octubre de 2015 l'Administració va denunciar formalment el contingut de l'Acord esmentat.
3. En data 13 de novembre de 2015, en el si de la Comissió d'Estudi de la Policia Local, constituïda el mes de juliol de 2015, l'Administració va presentar la proposta del nou organigrama de la Policia Local, data a partir de la qual es va iniciar un procés d'estudi i valoracions de les noves condicions de treball del col·lectiu de la Policia Local.
4. En data 3 de juny de 2016 la Comissió d'Estudi de la Policia Local va elevar els treballs resultants a la Mesa General de Negociació, la qual va aprovar, per unanimitat, el text íntegre de l'Acord que a continuació es transcriu. És de significar que la representació sindical va sotmetre a votació de la plantilla de la Policia Local, amb un resultat àmpliament majoritari a favor de les noves condicions de treball.

Per tot això,

D'una banda, com a representants de l'Ajuntament de Calvià: Andrés Serra Martínez, tinent de batle de Serveis Generals i Seguretat Ciutadana; Cristóbal Milán Mateu, gerent; Justino Trenas Luque, cap de la Policia Local i Carmen Moreno Pons, cap de servei de RRHH,

D'altra, els representants del sindicats CCOO, STEI i UGT a la Mesa General de Negociació de l'Ajuntament de Calvià,

Acorden les **noves condicions de treball per al col·lectiu de la Policia Local**

DIVISIÓ D'ACTIVITATS**1. Condicions horàries Polícies (jornada laboral efectiva de 1642,5 hores)**

- Jornada diària de 8 hores durant el període de temporada alta (d'abril a setembre), amb horaris de:
 - Torn de matí/tarda: de 09:00 A 17:00
 - Torn de nit: 22:30 a 06:30
- Jornada diària de 8 hores durant la resta de l'any, amb horaris de:
 - Torn de matí/tarda: de 09:00 A 17:00

2. Condicions horàries Oficial (jornada laboral efectiva de 1752 hores)

- L'oficial té una prolongació de jornada de 1/2 hora diària a distribuir a l'inici i al final del servei, per tal de facilitar el passi de llista i la recollida de la feina.

3. Condicions Comuns

1. Els components de la Divisió d'Activitats assoleixen el compromís d'haver de cobrir les necessitats puntuals de servei fora de l'horari establert, amb les compensacions de les variables que en corresponguin.
2. Els caps de setmana es seguirà una roda 2x1 (dos lliures per un de feina) durant tot l'any.
3. Per tal de poder gaudir d'aquesta freqüència tot l'any i garantir les necessitats del servei, tenint en compte els diferents escenaris d'hivern i estiu, s'estableixen els següents requisits:





- Durant el període estival no es podran gaudir dies de vacances en cap de setmana, i durant el període d'hivern no més es podrà fer coincidir les vacances amb un (1) cap de setmana de servei.
- S'estableix la possibilitat que tot el personal pugui ser nomenat per a prestar servei, com a màxim, dos (2) caps de setmana a l'any fora de la seva roda de 2x1. Aquest servei s'haurà de comunicar al treballador amb un termini mínim de 72 hores, tenint el treballador l'obligació d'assistir-hi manco causa de força major degudament justificada.
- Cada vegada que es produeixi aquest fet, a més de gaudir els dies lliures de descans entre setmana que corresponen i rebre la compensació econòmica corresponent, es bonificarà amb un (1) dia lliure que es podrà gaudir dins el mateix quadrant, a elecció de l'interessat, sempre que el servei ho permeti.

4. El règim de descans serà el següent:

- El personal que no hagi de prestar servei en cap de setmana, gaudirà els seus dies de descans obligatòriament els dies del cap de setmana.
- El cap de setmana de servei al torn de matí/tarda, es gaudiran els dos dies de descans corresponents el dijous i divendres immediatament anteriors.
- El cap de setmana de servei al torn de nit, es gaudiran els dos dies de descans el dilluns, dimarts o dimecres immediatament posteriors al cap de setmana treballat.

5. Per tal d'ajustar el número d'hores treballades a la jornada laboral efectiva de 1642,5 hores (els policies) i 1752 (els oficials), es gaudirà d'un (1) dia lliure més cada període de 28 dies. Aquest dia serà programat per la Prefectura però podrà ser canviat per l'interessat, sempre que es gaudeixi dins el mateix període i el servei ho permeti.

6. Faran 6 festius de feina anuals que es compensaran d'acord a l'opció escollida per cada agent (opció A o B). Els dies lliures generats formaran una bossa que podrà gaudir l'agent amb l'única limitació de la disponibilitat del servei en relació als serveis mínims que es negocïïn amb la part social. Aquesta bossa caducarà dins el termini de sis mesos comptadors des de la data del festiu a què correspongui.

7. Vacances: Podran gaudir d'un màxim de 10 dies hàbils en període estival dins la quinzena assignada al pla de vacances i 16 dies hàbils la resta de l'any més els dies corresponents per antiguitat.

8. S'incentiva la renúncia a gaudir part o la totalitat de les vacances dins el període estival mitjançant la bonificació d'un 33% dels dies no gaudits dins aquest període, sempre que s'ajusti als mínims establerts al pla anual de vacances.

9. Assumptes propis segons conveni i normativa estatal.

10. Dies de descans addicionals (4) establerts al Pacte sobre les condicions de treball dels de funcionaris.

11. Dos (2) dies "lliures anuals". Es meritara el dret al gaudi d'un dia per semestre per al personal que ocupi destinacions amb prolongació de jornada els dies 1 de març i 1 de setembre respectivament de cada any. El gaudi de cadascun dels dies haurà de tenir lloc fins al límit de sis mesos respecte a la data de meritació corresponent. En cas contrari es perdrà el dret al gaudi, llevat que de sol·licitar-ho s'hagués denegat.

12. S'estableix un temps de 15 minuts per jornada efectiva de feina, com a compensació pel temps dedicat a la recollida, revisió i preparació de l'equipament de seguretat i autoprotecció (armes, munició, equip transmissor, armilla antibales, etc.).

El càlcul de la compensació per aquest temps es tradueix en sis (6) dies anuals, que es meritaran a raó d'un (1) dia lliure per bimestre vençut, havent de gaudir-los el bimestre immediatament posterior, a lliure disposició de l'interessat, amb l'única limitació de la disponibilitat del servei.

En cas d'absentisme per incapacitat laboral o qualsevol altra circumstància, es farà el càlcul bimestral del temps efectivament emprat i s'abonaran les hores corresponents a la borsa del treballador, havent de gaudir-les igualment durant el bimestre immediatament posterior, en les mateixes condicions anteriorment especificades.

4. Condicions específiques

Els components de la Divisió d'Activitats percebran les compensacions econòmiques que els corresponen per la seva condició de funcionaris, segons la seva categoria, i pels serveis realitzats, que seran:



1. Compensació corresponent a l'opció escollida per festiu treballat:

- Opció A: 8 hores de descans + 1 dia lliure + 60 euros
- Opció B: 8 hores de descans + 145 euros

2. Retribució econòmica corresponent als dissabtes i diumenge treballats:

- 75 euros (dissabte i diumenge)
- 30 euros (dissabte o diumenge)

3. Complement de flexibilitat horària voluntari:

- Es proposarà a la Comissió tècnica de Valoració la creació d'un tipus de jornada definida com "Jornada Flexible a conveniència municipal + torns inclosos caps de setmana i festius", valorada en 175 punts.
- Aquest tipus de jornada s'aplicarà a un nou lloc de treball diferent al de policia que reculli aquesta circumstància en el factor "JORNADA".
- La demanda de flexibilitat horària s'ha de comunicar als agents amb una antelació igual o superior a setanta-dues (72) hores.
- Aquesta flexibilitat pot anomenar-se un total de 12 vegades a l'any en dies laborables i 12 més en caps de setmana (dissabtes i diumenges)
- El fet d'acollir-se a la flexibilitat serà voluntari i suposarà el compromís, si fos necessari, de prolongar el servei amb hores extres sobrevingudes o programades amb un màxim de dues hores en el darrer cas. Aquesta obligació no més es refereix a la jornada i torn que s'hagi nomenat el servei de flexibilitat, en cap cas és extensible a altres situacions, llevat que l'agent estigui apuntat a la borsa d'hores extres.
- Forma d'aplicació: S'estableix un màxim de variació del servei de 3 hores respecte al servei habitual que no podrà ser a l'hora d'inici del torn de matí.
- Variable a percebre: A més de la JORNADA valorada, cada vegada que es nomeni la flexibilitat, s'abonaran 25 euros per cada hora modificada com a preu base en jornada de dilluns a divendres no nocturna. Per a la resta de circumstàncies en què la variació suposi nocturnitat, nocturnitat + festius o dissabtes i diumenges, s'incrementarà el preu base (25 euros) en el percentatge diferencial resultant de l'aplicat en l'hora extra normal i cadascun dels percentatges d'hores extres segons la casuística abans descrita.
- Indemnització per hores flexibilitzades:
 - Horari diürn: 25 euros
 - Horari nocturn: Increment del 25%: 31,25 euros
 - Festiu o cap de setmana: Increment del 50 %: 37,5 euros
 - Horari nocturn en festiu o cap de setmana: Increment del 75%: 43,75 euros

4. Part proporcional del complement de nocturnitat, corresponent a la fracció horària desenvolupada dins l'horari de nit (a partir de les 22:30), com a conseqüència de la flexibilitat nocturna.

5. Ajuda per vestuari per prestar servei vestit de paisà: 200 € a l'any

6. Plus de nocturnitat pels dies que treballin al torn de nit.

7. Compensació per dietes quan realitzin l'horari com marca l'acord vigent dels treballadors.

DIVISIÓ D'ATENCIÓ AL CIUTADÀ

1. Condicions horàries

1. Jornada laboral efectiva de 1642,5 hores anuals pels policies



2. Els oficials tenen una prolongació de jornada de 1/2 hora diària a distribuir a l'inici i al final del servei, per tal de facilitar el passí de llista i la recollida de la feina, essent la seva jornada laboral efectiva de 1752 hores anuals.
3. Sistema de rotació 7x7, és a dir, 7 dies de feina per 7 dies lliures, amb els següents tornos:
 - Jornada de 8 hores en horaris de: 06:30-14:30 ; 14:30-22:30 i 22:30-06:30
 - Durant la temporada estival hi haurà un torn coincident amb el reforç de platges
4. Els "operadors" faran el mateix horari que els policies i gaudiran de les mateixes condicions comuns i específiques, a excepció d'aquelles que resultin exclusives de la funció policial

2. Condicions comuns

1. Set (7) dies de vacances a gaudir d'octubre a maig (ambdós inclosos)
2. Aplicació d'un 20% de coeficient reductor per l'excés de jornada setmanal que està descomptat de la jornada laboral efectiva.
3. Els 6 dies d'assumptes propis, les de vacances i els dies festius estan descomptats del còmput anual d'hores de jornada laboral efectiva
4. Dies addicionals per antiguitat d'assumptes propis i vacances a gaudir fora de la temporada estival (de juny a setembre, ambdós inclosos)
5. Dies de descans addicionals (4) establerts al Pacte sobre les condicions de treball dels de funcionaris.
6. Dos (2) dies "lliures anuals". Es meritara el dret al gaudi d'un dia per semestre per al personal que ocupi destinacions amb prolongació de jornada els dies 1 de març i 1 de setembre respectivament de cada any. El gaudi de cadascun dels dies haurà de tenir lloc fins al límit de sis mesos respecte a la data de meritació corresponent. En cas contrari es perdrà el dret al gaudi, llevat que de sol·licitar-ho s'hagués denegat.
7. Per tal de quadrar el nombre d'hores anuals es generen 12 dies anuals de compensació que s'han de tornar per part del treballador. Es compensaran com a màxim 3 cada mes. No més se'n podran posar 3 en cap de setmana, i en cap cas serà un cap de setmana sencer. Les hores de formació obligatòries s'inclouran dins aquestes 12 jornades
8. S'estableix un temps de 15 minuts per jornada efectiva de feina, com a compensació pel temps dedicat a la recollida, revisió i preparació de l'equipament de seguretat i autoprotecció (armes, munició, equip transmissor, armilla antibales, etc.).

El càlcul de la compensació per aquest temps es tradueix en sis (6) dies anuals, que es meritaran a raó d'un (1) dia lliure per bimestre vençut, havent de gaudir-los el bimestre immediatament posterior, a lliure disposició de l'interessat, amb l'única limitació de la disponibilitat del servei.

En cas d'absentisme per incapacitat laboral o qualsevol altra circumstància, es farà el càlcul bimestral del temps efectivament emprat i s'abonaran les hores corresponents a la borsa del treballador, havent de gaudir-les igualment durant el bimestre immediatament posterior, en les mateixes condicions anteriorment especificades.

Aquest concepte no serà d'aplicació als "operadors"

9. S'estableix la possibilitat de compensar fins a 8 dels 12 dies de debit a compte dels 2 lliures anuals i els 6 lliures de compensació per a la recollida del material d'autoprotecció.

A principi d'any, la Prefectura obrirà un termini per a què els interessats puguin manifestar el seu desig de compensar fins a 8 dies de debit a canvi dels dies anuals i/o els de compensació per recollida del material autoprotecció. La resta de dies de debit no compensats, seran recuperats en els termes recollits a la proposta.

3. Condicions específiques

Els components de la Divisió d'Atenció al Ciutadà percebran les compensacions econòmiques que els corresponen per la seva condició de funcionaris, segons la seva categoria, i pels serveis realitzats, que seran:



1. Retribució econòmica corresponent als dissabtes i diumenge treballats:

- 75 euros (dissabte i diumenge)
- 30 euros (dissabte o diumenge)

2. Compensació econòmica per festiu treballat de 145 euros

3. Complement de flexibilitat horària voluntari (no aplicable als “operadors”):

- Es proposarà a la Comissió tècnica de Valoració la creació d'un tipus de jornada definida com “Jornada Flexible a conveniència municipal + torns inclosos caps de setmana i festius”, valorada en 175 punts.
- Aquest tipus de jornada s'aplicarà a un nou lloc de treball diferent al de policia que reculli aquesta circumstància en el factor “JORNADA”
- La demanda de flexibilitat horària s'ha de comunicar als agents amb una antelació igual o superior a setanta-dues (72) hores.
- Aquesta flexibilitat pot anomenar-se un total de 12 vegades a l'any en dies laborables i 12 més en caps de setmana (dissabtes i diumenges)
 - El fet d'acollir-se a la flexibilitat serà voluntari i suposarà el compromís, si fos necessari, de prolongar el servei amb hores extres sobrevingudes o programades amb un màxim de dues hores en el darrer cas. Aquesta obligació no més es refereix a la jornada i torn que s'hagi nomenat el servei de flexibilitat, en cap cas és extensible a altres situacions, llevat que l'agent estigui apuntat a la borsa d'hores extres.
- Forma d'aplicació: S'estableix un màxim de variació del servei de 3 hores respecte al servei habitual que no podrà ser a l'hora d'inici del torn de matí.
- Variable a percebre: A més de la JORNADA valorada, cada vegada que es nomeni la flexibilitat, s'abonaran 25 euros per cada hora modificada com a preu base en jornada de dilluns a divendres no nocturna. Per a la resta de circumstàncies en què la variació suposi nocturnitat, nocturnitat + festius o dissabtes i diumenges, s'incrementarà el preu base (25 euros) en el percentatge diferencial resultant de l'aplicat en l'hora extra normal i cadascun dels percentatges d'hores extres segons la casuística abans descrita.
- Indemnització per hores flexibilitzades:
 - Horari diürn: 25 euros
 - Horari nocturn: Increment del 25%: 31,25 euros
 - Festiu o cap de setmana: Increment del 50 %: 37,5 euros
 - Horari nocturn en festiu o cap de setmana: Increment del 75%: 43,75 euros
- Es crearà un sistema adreçat a assolir al cap de l'any la igualtat en el número de serveis flexibilitats entre tot el personal, a excepció de la Nocturna.

4. Part proporcional del complement de nocturnitat, corresponent a la fracció horària desenvolupada dins l'horari de nit (a partir de les 22:30), com a conseqüència de la flexibilitat horària

5. Complement de nocturnitat, quan es realitzi el torn nocturn.

6. Dieta alimentària (torn de nit i torn coincident amb el torn de reforç platges)

DIVISIÓ D'ATESTATS

1. Condicions horàries

A lliure elecció dels components de la Divisió d'Atestats, es poden acollir a les “Condicions horàries bàsiques” o de l'anomenat “Torn d'Atestats”, sempre i quan hi hagi homogeneïtat en la elecció i el servei resti perfectament cobert. En cas contrari, prevaldran les “condicions horàries bàsiques”.

**a) Condicions horàries bàsiques:**

1. Jornada de 40 hores pels policies: Torn de matí: de 06:30 a 14:30 - Torn de tarda: 14:30 a 22:30 - Torn de nit: 22:30 a 06:30.
2. Jornada de 42,5 hores pels oficials: Torn de matí de 06:15 a 14:45 – Torn de tarda: 14:15 a 22:45 – Torn de nit: 22:15 a 06:45.
3. La rotació entre torn de matí, horabaixa i nit serà quinzenal, així mateix poden haver-hi rotacions setmanals si ho autoritza el seu comandament i sempre que els recursos es mantinguin proporcionats en els diferents torns.
4. Els caps de setmana es seguirà una roda 2x1 (dos lliures per un de feina) durant tot l'any.
5. Per tal de poder gaudir d'aquesta freqüència tot l'any i garantir les necessitats del servei, tenint en compte els diferents escenaris d'hivern i estiu, s'estableixen els següents requisits:
 - Durant el període estival no es podran gaudir dies de vacances en cap de setmana, i durant el període d'hivern no més es podrà fer coincidir les vacances amb un (1) cap de setmana de servei.
 - S'estableix la possibilitat que tot el personal pugui ser nomenat per a prestar servei, com a màxim, dos (2) caps de setmana a l'any fora de la seva roda de 2x1. Aquest servei s'haurà de comunicar al treballador amb un termini mínim de 72 hores, tenint el treballador l'obligació d'assistir-hi manco causa de força major degudament justificada.
 - Cada vegada que es produeixi aquest fet, a més de gaudir els dies lliures de descans entre setmana que els pertocuen i rebre la compensació econòmica corresponent, es bonificarà amb un (1) dia lliure que es podrà gaudir dins el mateix quadrant, a elecció de l'interessat, sempre que el servei ho permeti.
6. El règim de descans serà el següent:
 - El personal que no hagi de prestar servei en cap de setmana, gaudirà els seus dies de descans obligatòriament els dies del cap de setmana.
 - El cap de setmana de servei al torn de matí, es gaudiran els dos dies de descans corresponents el dijous i divendres immediatament anteriors.
 - El cap de setmana de servei al torn de tarda, es gaudiran els dos dies de descans el dilluns, dimarts o dimecres immediatament posteriors al cap de setmana treballat.
7. Per tal d'ajustar el número d'hores treballades a la jornada laboral efectiva de 1642,5 hores (els policies) i 1752 (els oficials), es gaudirà d'un (1) dia lliure més cada període de 28 dies. Aquest dia serà programat per la Prefectura però podrà ser canviat per l'interessat, sempre que es gaudeixi dins el mateix període i el servei ho permeti.
8. Faran 6 festius de feina anuals que es compensaran d'acord a l'opció escollida per cada agent (opció A o B). Els dies lliures generats formaran una bossa que podrà gaudir l'agent amb l'única limitació de la disponibilitat del servei en relació als serveis mínims que es negociïn amb la part social. Aquesta bossa caducarà dins el termini de sis mesos comptadors des de la data del festiu a què correspongui.
9. Vacances: Podran gaudir d'un màxim de 10 dies hàbils en període estival dins la quinzena assignada al pla de vacances i 16 dies hàbils la resta de l'any més els dies corresponents per antiguitat.
10. S'incentiva la renúncia a gaudir part o la totalitat de les vacances dins el període estival mitjançant la bonificació d'un 33% dels dies no gaudits dins aquest període, sempre que s'ajusti als mínims establerts al pla anual de vacances.
11. Assumptes propis segons conveni i normativa estatal.
12. Dies de descans addicionals (4) establerts al Pacte sobre les condicions de treball dels de funcionaris.
13. S'estableix un temps de 15 minuts per jornada efectiva de feina, com a compensació pel temps dedicat a la recollida, revisió i preparació de l'equipament de seguretat i autoprotecció (armes, munició, equip transmissor, armilla antibales, etc.).

El càlcul de la compensació per aquest temps es tradueix en sis (6) dies anuals, que es meritiran a raó d'un (1) dia lliure per bimestre vençut,



havent de gaudir-los el bimestre immediatament posterior, a lliure disposició de l'interessat, amb l'única limitació de la disponibilitat del servei.

En cas d'absentisme per incapacitat laboral o qualsevol altra circumstància, es farà el càlcul bimestral del temps efectivament emprat i s'abonaran les hores corresponents a la borsa del treballador, havent de gaudir-les igualment durant el bimestre immediatament posterior, en les mateixes condicions anteriorment especificades.

14. Dos (2) dies "lliures anuals". Es meritara el dret al gaudi d'un dia per semestre per al personal que ocupi destinacions amb prolongació de jornada els dies 1 de març i 1 de setembre respectivament de cada any. El gaudi de cadascun dels dies haurà de tenir lloc fins al límit de sis mesos respecte a la data de meritació corresponent. En cas contrari es perdrà el dret al gaudi, llevat que de sol·licitar-ho s'hagués denegat.

b) Condicions torn Atestats:

1. Jornada anual de 1642,5 h de còmput anual pels policies en cicles de 28 dies, d'acord amb la següent distribució:

- tres setmanes amb torn diürn de 16 hores/dia (jornada de 07:00 a 23:00) i dos lliures a continuació i una setmana amb torn nocturn de 8 hores/dia (jornada de 23:00 a 07:00), durant 5 dies i 2 lliures

2. Jornada anual de 1752 h de còmput anual pels oficials en cicles de 28 dies, d'acord amb la següent distribució:

- tres setmanes amb torn diürn de 17 hores/dia i dos lliures a continuació i una setmana amb torn nocturn de 8,5 hores/dia durant 5 dies i 2 lliures.

3. Faran 6 festius de feina anuals que es compensaran d'acord a l'opció escollida per cada agent (opció A o B). Els dies lliures generats formaran una bossa que podrà gaudir l'agent amb l'única limitació de la disponibilitat del servei en relació als serveis mínims que s'acordin amb la part social. Aquesta bossa caducarà dins el termini de sis mesos comptadors des de la data del festiu a què correspongui.

4. Vacances: Podran gaudir d'un màxim de 10 dies hàbils en període estival dins la quinzena assignada al pla de vacances i 16 dies hàbils la resta de l'any més els dies corresponents per antiguitat.

5. S'incentiva la renúncia a gaudir part o la totalitat de les vacances dins el període estival mitjançant la bonificació d'un 33% dels dies no gaudits dins aquest període, sempre que s'ajusti als mínims establerts al pla anual de vacances.

6. Les vacances només es podran fer coincidir amb 1 torn de cap de setmana de feina a la temporada d'hivern.

7. Assumptes propis segons conveni i normativa estatal.

8. Dies de descans addicionals (4) establerts al Pacte sobre les condicions de treball dels de funcionaris.

9. Dos (2) dies "lliures anuals". Es meritara el dret al gaudi d'un dia per semestre per al personal que ocupi destinacions amb prolongació de jornada els dies 1 de març i 1 de setembre respectivament de cada any. El gaudi de cadascun dels dies haurà de tenir lloc fins al límit de sis mesos respecte a la data de meritació corresponent. En cas contrari es perdrà el dret al gaudi, llevat que de sol·licitar-ho s'hagués denegat.

10. S'estableix un temps de 15 minuts per jornada efectiva de feina, com a compensació pel temps dedicat a la recollida, revisió i preparació de l'equipament de seguretat i autoprotecció (armes, munició, equip transmissor, armilla antibales, etc.).

El càlcul de la compensació per aquest temps es tradueix en tres (3) dies anuals, que es meritaran a raó d'un (1) dia lliure (16 hores) per quadrimestre vençut, havent de gaudir-los el quadrimestre immediatament posterior, a lliure disposició de l'interessat, amb l'única limitació de la disponibilitat del servei.

En cas d'absentisme per incapacitat laboral o qualsevol altra circumstància, es farà el càlcul quadrimestral del temps efectivament emprat i s'abonaran les hores corresponents a la borsa del treballador, havent de gaudir-les igualment durant el quadrimestre immediatament posterior, en les mateixes condicions anteriorment especificades.

2. Condicions específiques (comunes a les dues modalitats)

Els components de la Unitat d'Atestats percebran les compensacions econòmiques que els corresponen per la seva condició de funcionaris, segons la seva categoria, i pels serveis realitzats, que seran:



1. Compensació corresponent a l'opció escollida per festiu treballat:

- Opció A: 8 hores de descans + 1 dia lliure + 60 euros
- Opció B: 8 hores de descans + 145 euros

2. Retribució econòmica corresponent als dissabtes i diumenges treballats:

- 75 euros (dissabte i diumenge)
- 30 euros (dissabte o diumenge)

3. Complement de flexibilitat horària voluntari:

- Es proposarà a la Comissió tècnica de Valoració la creació d'un tipus de jornada definida com "Jornada Flexible a conveniència municipal + torns inclosos caps de setmana i festius", valorada en 175 punts.
- Aquest tipus de jornada s'aplicarà a un nou lloc de treball diferent al de policia que reculli aquesta circumstància en el factor "JORNADA"
- La demanda de flexibilitat horària s'ha de comunicar als agents amb una antelació igual o superior a setanta-dues (72) hores.
- Aquesta flexibilitat pot anomenar-se un total de 12 vegades a l'any en dies laborables i 12 més en caps de setmana (dissabtes i diumenges)
- Forma d'aplicació: S'estableix un màxim de variació del servei de 3 hores respecte al servei habitual que no podrà ser a l'hora d'inici del torn de matí.
- El fet d'acollir-se a la flexibilitat serà voluntari i suposarà el compromís, si fos necessari, de prolongar el servei amb hores extres sobrevingudes o programades amb un màxim de dues hores en el darrer cas. Aquesta obligació no més es refereix a la jornada i torn que s'hagi nomenat el servei de flexibilitat, en cap cas és extensible a altres situacions, llevat que l'agent estigui apuntat a la borsa d'hores extres.
- Variable a percebre: A més de la JORNADA valorada, cada vegada que es nomeni la flexibilitat, s'abonaran 25 euros per cada hora modificada com a preu base en jornada de dilluns a divendres no nocturna. Per a la resta de circumstàncies en què la variació suposi nocturnitat, nocturnitat + festius o dissabtes i diumenges, s'incrementarà el preu base (25 euros) en el percentatge diferencial resultant de l'aplicat en l'hora extra normal i cadascun dels percentatges d'hores extres segons la casuística abans descrita.
- Indemnització per hores flexibilitzades:
 - Horari diürn: 25 euros
 - Horari nocturn: Increment del 25%: 31,25 euros
 - Festiu o cap de setmana: Increment del 50 %: 37,5 euros
 - Horari nocturn en festiu o cap de setmana: Increment del 75%: 43,75 euros
- Es crearà un sistema adreçat a assolir al cap de l'any la igualtat en el número de serveis flexibilitzats entre tot el personal, a excepció de la Nocturna.

4. Dietes alimentàries (horari nocturn i "torn atestat")

5. Complement de nocturnitat, quan es realitzi torn nocturn.

UNITAT DE POLICIA COMUNITÀRIA

1. Condicions horàries Polícies



- Jornada de 40 hores.
- Horari:
 - Torn de matí: de 06:30 a 14:30
 - Torn de tarda: 14:30 a 22:30

2. Condicions horàries Oficials

- Jornada de 42,5 hores.
- Horari:
 - Torn de matí: de 06:15 a 14:45
 - Torn de tarda: 14:15 a 22:45

3. Condicions comuns

1. La rotació entre torn de matí i horabaixa serà quinzenal, així mateix poden haver-hi rotacions setmanals si ho autoritza el comandament del districte i sempre que els recursos es mantinguin proporcionats en els diferents torns.
2. Els caps de setmana es seguirà una roda 2x1 (dos lliures per un de feina) durant tot l'any.
3. Per tal de poder gaudir d'aquesta freqüència tot l'any i garantir les necessitats del servei, tenint en compte els diferents escenaris d'hivern i estiu, s'estableixen els següents requisits:
 - Durant el període estival no es podran gaudir dies de vacances en cap de setmana, i durant el període d'hivern no més es podrà fer coincidir les vacances amb un (1) cap de setmana de servei.
 - S'estableix la possibilitat que tot el personal pugui ser nomenat per a prestar servei, com a màxim, dos (2) caps de setmana a l'any fora de la seva roda de 2x1. Aquest servei s'haurà de comunicar al treballador amb un termini mínim de 72 hores, tenint el treballador l'obligació d'assistir-hi manco causa de força major degudament justificada.
 - Cada vegada que es produeixi aquest fet, a més de gaudir els dies lliures de descans entre setmana que corresponen i rebre la compensació econòmica corresponent, es bonificarà amb un (1) dia lliure que es podrà gaudir dins el mateix quadrant, a elecció de l'interessat, sempre que el servei ho permeti.
4. El personal del "reforç de platges" que s'incorpori a la temporada estival tindrà un horari continu de 10:30 a 18:30, amb un sistema de rotació de caps de setmana d'1x1.
5. El règim de descans serà el següent:
 - El personal que no hagi de prestar servei en cap de setmana, gaudirà els seus dies de descans obligatòriament els dies del cap de setmana.
 - El cap de setmana de servei al torn de matí, es gaudiran els dos dies de descans corresponents el dijous i divendres immediatament anteriors.
 - El cap de setmana de servei al torn de tarda, es gaudiran els dos dies de descans el dilluns, dimarts o dimecres immediatament posteriors al cap de setmana treballat.
6. Per tal d'ajustar el número d'hores treballades a la jornada laboral efectiva de 1642,5 hores (els policies) i 1752 (els oficials), es gaudirà d'un (1) dia lliure més cada període de 28 dies. Aquest dia serà programat per la Prefectura però podrà ser canviat per l'interessat, sempre que es gaudeixi dins el mateix període i el servei ho permeti.
7. Faran 6 festius de feina anuals que es compensaran d'acord a l'opció escollida per cada agent (opció A o B). Els dies lliures generats formaran una bossa que podrà gaudir l'agent amb l'única limitació de la disponibilitat del servei en relació als serveis mínims que s'acordin amb la part social. Aquesta bossa caducarà dins el termini de sis mesos comptadors des de la data del festiu a què correspongui.
8. Vacances: Podran gaudir d'un màxim de 10 dies hàbils en període estival dins la quinzena assignada al pla de vacances i 16





dies hàbils la resta de l'any més els dies corresponents per antiguitat.

9. S'incentiva la renúncia a gaudir part o la totalitat de les vacances dins el període estival mitjançant la bonificació d'un 33% dels dies no gaudits dins aquest període, sempre que s'ajusti als mínims establerts al pla anual de vacances.

10. Assumptes propis segons conveni i normativa estatal.

11. Dies de descans addicionals (4) establerts al Pacte sobre les condicions de treball dels de funcionaris

12. Dos (2) dies "lliures anuals". Es meritara el dret al gaudi d'un dia per semestre per al personal que ocupi destinacions amb prolongació de jornada els dies 1 de març i 1 de setembre respectivament de cada any. El gaudi de cadascun dels dies haurà de tenir lloc fins al límit de sis mesos respecte a la data de meritació corresponent. En cas contrari es perdrà el dret al gaudi, llevat que de sol·licitar-ho s'hagués denegat.

13. S'estableix un temps de 15 minuts per jornada efectiva de feina, com a compensació pel temps dedicat a la recollida, revisió i preparació de l'equipament de seguretat i autoprotecció (armes, munició, equip transmissor, armilla antibales, etc.).

El càlcul de la compensació per aquest temps es tradueix en sis (6) dies anuals, que es meritaran a raó d'un (1) dia lliure per bimestre vençut, havent de gaudir-los el bimestre immediatament posterior, a lliure disposició de l'interessat, amb l'única limitació de la disponibilitat del servei.

En cas d'absentisme per incapacitat laboral o qualsevol altra circumstància, es farà el càlcul bimestral del temps efectivament emprat i s'abonaran les hores corresponents a la borsa del treballador, havent de gaudir-les igualment durant el bimestre immediatament posterior, en les mateixes condicions anteriorment especificades.

4. Condicions específiques

Els components de la Policia Comunitària percebran les compensacions econòmiques que els corresponen per la seva condició de funcionaris, segons la seva categoria, i pels serveis realitzats, que seran:

a) Compensació corresponent a l'opció escollida per festiu treballat:

- Opció A: 8 hores de descans + 1 dia lliure + 60 euros
- Opció B: 8 hores de descans + 145 euros

b) Retribució econòmica corresponent als dissabtes i diumenge treballats:

- 75 euros (dissabte i diumenge)
- 30 euros (dissabte o diumenge)

c) Complement de flexibilitat horària voluntari:

- Es proposarà a la Comissió tècnica de Valoració la creació d'un tipus de jornada definida com "Jornada Flexible a conveniència municipal + torns inclosos caps de setmana i festius", valorada en 175 punts.
- Aquest tipus de jornada s'aplicarà a un nou lloc de treball diferent al de policia que reculli aquesta circumstància en el factor "JORNADA"
- La demanda de flexibilitat horària s'ha de comunicar als agents amb una antelació igual o superior a setanta-dues (72) hores.
- Aquesta flexibilitat pot anomenar-se un total de 12 vegades a l'any en dies laborables i 12 més en caps de setmana (dissabtes i diumenges)
- Forma d'aplicació: S'estableix un màxim de variació del servei de 3 hores respecte al servei habitual que no podrà ser a l'hora d'inici del torn de matí.
- El fet d'acollir-se a la flexibilitat serà voluntari i suposarà el compromís, si fos necessari, de prolongar el servei amb hores extres sobrevingudes o programades, amb un màxim de dues hores en el darrer cas. Aquesta obligació no més es refereix a la jornada i torn que s'hagi nomenat el servei de flexibilitat, en cap cas és extensible a altres situacions, llevat





que l'agent estigui apuntat a la borsa d'hores extres.

- Variable a percebre: A més de la JORNADA valorada, cada vegada que es nomeni la flexibilitat, s'abonaran 25 euros per cada hora modificada com a preu base en jornada de dilluns a divendres no nocturna. Per a la resta de circumstàncies en què la variació suposi nocturnitat, nocturnitat + festius o dissabtes i diumenges, s'incrementarà el preu base (25 euros) en el percentatge diferencial resultant de l'aplicat en l'hora extra normal i cadascun dels percentatges d'hores extres segons la casuística abans descrita.

- Indemnització per hores flexibilitzades:

- Horari diürn: 25 euros
- Horari nocturn: Increment del 25%: 31,25 euros
- Festiu o cap de setmana: Increment del 50 %: 37,5 euros
- Horari nocturn en festiu o cap de setmana: Increment del 75%: 43,75 euros

- Es crearà un sistema adreçat a assolir al cap de l'any la igualtat en el número de serveis flexibilitzats entre tot el personal, a excepció de la Nocturna.

d) Part proporcional del complement de nocturnitat, corresponent a la fracció horària desenvolupada dins l'horari de nit (a partir de les 22:30), com a conseqüència de la flexibilitat horària.

INSPECTORS

1. Condicions horàries

1. Jornada de 42,5 hores: Torn de matí de 06:15 a 14:45
2. Les guàrdies de "comandament de setmana" s'articularan per setmanes naturals (de dilluns a diumenge) iniciant-se a les 08:00 hores del dilluns i finalitzant a la mateixa hora del dilluns de la setmana següent. Durant aquesta setmana, hauran d'estar permanentment localitzables al seu mòbil corporatiu durant les 24 hores del dia els set dies de la setmana.
3. Els caps de setmana que estiguin de "comandament de setmana", hauran de prestar servei presencial, prioritàriament en dissabte de matí, si bé, atenent als esdeveniments programats a l'agenda, poden prestar servei en qualsevol altre torn del dissabte o el diumenge.
4. Acudiran personalment, per a exercir les tasques de supervisió i coordinació, als esdeveniments més importants i/o que suposin una important mobilització de recursos humans i materials, així com a totes les incidències de rellevància si la naturalesa de les mateixes ho requereix, assumint en aquests casos el comandament operatiu, contactant amb la Prefectura, a qui informaran de les novetats destacables.
5. El règim de descans serà el següent:
 - Quan no estiguin de guàrdia de "comandament de setmana" gaudiran els seus dies de descans obligatòriament els dies del cap de setmana.
 - El cap de setmana que estiguin de guàrdia, gaudiran el dia de descans corresponent qualsevol dia de la setmana següent.
 - Per tal d'ajustar el número d'hores treballades a la jornada laboral efectiva de 1752 hores, gaudiran d'un (1) dia lliure més cada període de 28 dies.
6. Faran un mínim de 3 festius de feina anuals que es faran coincidir a ser possible amb les guàrdies de comandament de setmana" i que es compensaran d'acord a l'opció escollida per cada agent (opció A o B). Els dies lliures generats formaran una bossa que podran gaudir amb l'única limitació de la disponibilitat del servei en relació als serveis mínims que es fixin per la Prefectura. Aquesta bossa caducarà dins el termini de sis mesos comptadors des de la data del festiu a què correspongui.
7. Vacances: Podran gaudir d'un màxim de 10 dies hàbils en període estival dins la quinzena assignada al pla de vacances i 16





dies hàbils la resta de l'any més els dies corresponents per antiguitat.

8. S'incentiva la renúncia a gaudir part o la totalitat de les vacances dins el període estival mitjançant la bonificació d'un 33% dels dies no gaudits dins aquest període, sempre que s'ajusti als mínims establerts al pla anual de vacances.

9. Assumptes propis segons conveni i normativa estatal, que no es podran gaudir en cap de setmana per considerar-se serveis mínims.

10. Dies de descans addicionals (4) establerts al Pacte sobre les condicions de treball dels de funcionaris

11. Dos (2) dies "lliures anuals". Es meritara el dret al gaudi d'un dia per semestre per al personal que ocupi destinacions amb prolongació de jornada els dies 1 de març i 1 de setembre respectivament de cada any. El gaudi de cadascun dels dies haurà de tenir lloc fins al límit de sis mesos respecte a la data de meritació corresponent. En cas contrari es perdrà el dret al gaudi, llevat que de sol·licitar-ho s'hagués denegat.

12. S'estableix un temps de 15 minuts per jornada efectiva de feina, com a compensació pel temps dedicat a la recollida, revisió i preparació de l'equipament de seguretat i autoprotecció (armes, munició, equip transmissor, armilla antibales, etc.).

El càlcul de la compensació per aquest temps es tradueix en sis (6) dies anuals, que es meritaran a raó d'un (1) dia lliure per bimestre vençut, havent de gaudir-los el bimestre immediatament posterior, a lliure disposició de l'interessat, amb l'única limitació de la disponibilitat del servei.

En cas d'absentisme per incapacitat laboral o qualsevol altra circumstància, es farà el càlcul bimestral del temps efectivament emprat i s'abonaran les hores corresponents a la borsa del treballador, havent de gaudir-les igualment durant el bimestre immediatament posterior, en les mateixes condicions anteriorment especificades.

2. Condicions específiques

Els inspectors percebran les compensacions econòmiques que els corresponen per la seva condició de funcionaris, segons la seva categoria, i pels serveis realitzats, que seran:

1. Compensació corresponent a l'opció escollida per festiu treballat:

- Opció A: 8 hores de descans + 1 dia lliure + 60 euros
- Opció B: 8 hores de descans + 145 euros

2. Retribució econòmica corresponent als dissabtes i diumenge treballats:

- 75 euros (dissabte i diumenge)
- 30 euros (dissabte o diumenge)

3. Complement de Flexibilitat:

- Per poder donar una completa cobertura a la inspecció dels serveis en tots els torns, l'assistència a reunions fora del seu torn, per exercir les tasques de supervisió i coordinació als esdeveniments més importants i que suposin una important mobilització de recursos humans i materials, així com de totes les incidències de rellevància si la naturalesa de les mateixes ho requereix o qualsevol altra necessitat relacionada amb el servei.

- Aquesta flexibilitat comprèn tant la possibilitat d'avançar o ajornar el torn presencial de feina, com el fet d'haver d'acudir al servei fora del torn presencial establert durant l'horari de guàrdia localitzable. De qualsevol manera, el còmput total d'hores presencials durant la setmana no superarà les 42,5 hores.

- Es proposarà a la Comissió tècnica de Valoració la creació i assignació dels inspectors al factor "JORNADA" d'un tipus de jornada definida com "*Jornada Flexible a conveniència municipal + torns inclosos caps de setmana i festius*", valorada en 175 punts.

- Variable a percebre: A més de la JORNADA valorada, cada vegada que es nomeni la flexibilitat, s'abonaran 34 euros per cada hora modificada com a preu base en jornada de dilluns a divendres no nocturna. Per a la resta de





circumstàncies en què la variació suposi nocturnitat, nocturnitat + festius o dissabtes i diumenges, s'incrementarà el preu base (34 euros) en el percentatge diferencial resultant de l'aplicat en l'hora extra normal i cadascun dels percentatges d'hores extres segons la casuística abans descrita.

· Indemnització per hores flexibilitzades:

- Horari diürn: 34 euros
- Horari nocturn: Increment del 25%: 42,5 euros
- Festiu o cap de setmana: Increment del 50 %: 51 euros
- Horari nocturn en festiu o cap de setmana: Increment del 75%: 59,5 euros.

DIVISIÓ NOCTURNA

1. Condicions horàries

1. Jornada laboral efectiva de 1642,5 hores anuals pels policies
2. Els comandaments tenen una prolongació de jornada de 1/2 hora diària a distribuir a l'inici i al final del servei, per tal de facilitar el passí de llista i la recollida de la feina, essent la seva jornada laboral efectiva de 1752 hores anuals.
3. Sistema de rotació 7x7, és a dir, 7 dies de feina per 7 dies lliures, amb els següents torns:
 - A. Temporada baixa (mesos de: gener a març i octubre a desembre) :
 - Jornada de 8 hores en horaris de: 22:30 a 06:30
 - B. Temporada alta (mesos d'abril a setembre):
 - Jornada de 9 hores, amb horari de: 22:00 a 07:00

2. Condicions comuns

1. Set (7) dies de vacances a gaudir d'octubre a maig (ambdós inclosos)
2. Els 6 dies d'assumptes propis, les de vacances i els dies festius estan descomptats del còmput anual d'hores de jornada laboral efectiva
3. Dies addicionals per antiguitat d'assumptes propis i vacances a gaudir fora de la temporada estival (de juny a setembre, ambdós inclosos)
4. Dies de descans addicionals (4) establerts al Pacte sobre les condicions de treball dels de funcionaris.
5. Dos (2) dies "lliures anuals". Es meritara el dret al gaudi d'un dia per semestre per al personal que ocupi destinacions amb prolongació de jornada els dies 1 de març i 1 de setembre respectivament de cada any. El gaudi de cadascun dels dies haurà de tenir lloc fins al límit de sis mesos respecte a la data de meritació corresponent. En cas contrari es perdrà el dret al gaudi, llevat que de sol·licitar-ho s'hagués denegat.
6. S'estableix un temps de 15 minuts per jornada efectiva de feina, com a compensació pel temps dedicat a la recollida, revisió i preparació de l'equipament de seguretat i autoprotecció (armes, munició, equip transmissor, armilla antibales, etc.).

El càlcul de la compensació per aquest temps es tradueix en sis (6) dies anuals, que es meritaran a raó d'un (1) dia lliure per bimestre vençut, havent de gaudir-los el bimestre immediatament posterior, a lliure disposició de l'interessat, amb l'única limitació de la disponibilitat del servei.

En cas d'absentisme per incapacitat laboral o qualsevol altra circumstància, es farà el càlcul bimestral del temps efectivament emprat i s'abonaran les hores corresponents a la borsa del treballador, havent de gaudir-les igualment durant el bimestre immediatament posterior, en les mateixes condicions anteriorment especificades.

10. Aplicació d'un 20% de reductor per l'excés de jornada setmanal que està



descomptat de la jornada laboral efectiva.

3. Condicions específiques

Els components de la Unitat Nocturna percebran les compensacions econòmiques que els corresponen per la seva condició de funcionaris, segons la seva categoria, i pels serveis realitzats, que seran:

1. Retribució econòmica corresponent als dissabtes i diumenge treballats:

- 75 euros (dissabte i diumenge)
- 30 euros (dissabte o diumenge)

1. Compensació econòmica per festiu treballat de 145 euros

1. Complement de nocturnitat

1. Dieta alimentària

1. Complement de flexibilitat horària voluntari:

- Es proposarà a la Comissió tècnica de Valoració la creació d'un tipus de jornada definida com "Jornada Flexible a conveniència municipal + torns inclosos caps de setmana i festius", valorada en 175 punts.
- Aquest tipus de jornada s'aplicarà a un nou lloc de treball diferent al de policia que reculli aquesta circumstància en el factor "JORNADA"
- La demanda de flexibilitat horària s'ha de comunicar als agents amb una antelació igual o superior a setanta-dues (72) hores.
- Aquesta flexibilitat pot anomenar-se un total de 12 vegades a l'any en dies laborables i 12 més en caps de setmana (dissabtes i diumenges)
- Forma d'aplicació: S'estableix un màxim de variació del servei de 3 hores respecte al servei habitual que només podrà ser a l'inici del torn.
- El fet d'acollir-se a la flexibilitat serà voluntari i suposarà el compromís, si fos necessari, de prolongar el servei amb hores extres sobrevingudes o programades, amb el límit màxim de dues (2) en el darrer cas. Aquesta obligació no més es refereix a la jornada i torn que s'hagi nomenat el servei de flexibilitat, en cap cas és extensible a altres situacions, llevat que l'agent estigui apuntat a la borsa d'hores extres.
- Variable a percebre: A més de la JORNADA valorada, cada vegada que es nomeni la flexibilitat, s'abonaran 25 euros per cada hora modificada com a preu base en jornada de dilluns a divendres no nocturna. Per a la resta de circumstàncies en què la variació suposi nocturnitat, nocturnitat + festius o dissabtes i diumenges, s'incrementarà el preu base (25 euros) en el percentatge diferencial resultant de l'aplicat en l'hora extra normal i cadascun dels percentatges d'hores extres segons la casuística abans descrita.
- Indemnització per hores flexibilitzades:
 - Horari diürn: 25 euros
 - Horari nocturn: Increment del 25%: 31,25 euros
 - Festiu o cap de setmana: Increment del 50 %: 37,5 euros
 - Horari nocturn en festiu o cap de setmana: Increment del 75%: 43,75 euros
- Es crearà un sistema adreçat a assolir al cap de l'any la igualtat en el número de serveis flexibilitats entre tot el personal de la Nocturna, no formant part de la mateixa borsa que els agents del torn diürn.

6. Assistència al metge

- Durant la jornada immediatament anterior a l'assistència al metge podran absentar-se 3 hores abans del final de la jornada, sempre que la visita sigui en horari de matí, és a dir, abans de les 14:00 hores. Aquest fet haurà de ser justificat mitjançant document expedit





pel facultatiu amb l'hora d'entrada a la consulta.

7. Compensació per assistència al jutjat

- Finalitzar el servei sortint 9 hores abans de l'hora del judici i percebre l'abonament de les hores que excedeixin de les que s'ha absentat del servei, a raó d'hores extres nocturnes més el temps *in itinere*, el quilometratge i la despesa per estacionament.
- No finalitzar el servei i percebre una compensació econòmica d'un increment del 135% sobre el valor de l'hora ordinària del funcionari més el temps *in itinere*, el quilometratge i la despesa per estacionament.

UNITAT DE PLANIFICACIÓ (antic Gabinet Tècnic)

1. Condicions horàries

- Jornada de 40 hores pel policies: Torn de matí: de 06:30 a 14:30
- Jornada de 42,5 hores per l'oficial: Torn de matí de 06:15 a 14:45

2. Condicions comuns

1. Els caps de setmana es seguirà una roda 2x1 (dos lliures per un de feina) durant tot l'any
2. Per tal de poder gaudir d'aquesta freqüència tot l'any i garantir les necessitats del servei, tenint en compte els diferents escenaris d'hivern i estiu, s'estableixen els següents requisits:
 - Durant el període estival no es podran gaudir dies de vacances en cap de setmana, i durant el període d'hivern no més es podrà fer coincidir les vacances amb un (1) cap de setmana de servei.
 - S'estableix la possibilitat que tot el personal pugui ser nomenat per a prestar servei, com a màxim, dos (2) caps de setmana a l'any fora de la seva roda de 2x1. Aquest servei s'haurà de comunicar al treballador amb un termini mínim de 72 hores, tenint el treballador l'obligació d'assistir-hi manco causa de força major degudament justificada.
 - Cada vegada que es produeixi aquest fet, a més de gaudir els dies lliures de descans entre setmana que corresponen i rebre la compensació econòmica corresponent, es bonificarà amb un (1) dia lliure que es podrà gaudir dins el mateix quadrant, a elecció de l'interessat, sempre que el servei ho permeti.
3. El règim de descans serà el següent:
 - El personal que no hagi de prestar servei en cap de setmana, gaudirà els seus dies de descans obligatòriament els dies del cap de setmana.
 - El cap de setmana de servei al torn de matí, es gaudiran els dos dies de descans corresponents el dijous i divendres immediatament anteriors.
 - El cap de setmana de servei al torn de tarda, es gaudiran els dos dies de descans el dilluns, dimarts o dimecres immediatament posteriors al cap de setmana treballat.
4. Per tal d'ajustar el número d'hores treballades a la jornada laboral efectiva de 1642,5 hores (els policies) i 1752 (els oficials), es gaudirà d'un (1) dia lliure més cada període de 28 dies. Aquest dia serà programat per la Prefectura però podrà ser canviat per l'interessat, sempre que es gaudeixi dins el mateix període i el servei ho permeti.
5. Faran 6 festius de feina anuals que es compensaran d'acord a l'opció escollida per cada agent (opció A o B). Els dies lliures generats formaran una bossa que podrà gaudir l'agent amb l'única limitació de la disponibilitat del servei en relació als serveis mínims que s'acordin amb la part social. Aquesta bossa caducarà dins el termini de sis mesos comptadors des de la data del festiu a què correspongui.
6. Vacances: Podran gaudir d'un màxim de 10 dies hàbils en període estival dins la quinzena assignada al pla de vacances i 16 dies hàbils la resta de l'any més els dies corresponents per antiguitat.
7. S'incentiva la renúncia a gaudir part o la totalitat de les vacances dins el període estival mitjançant la bonificació d'un 33% dels





dies no gaudits dins aquest període, sempre que s'ajusti als mínims establerts al pla anual de vacances.

8. Assumptes propis segons conveni i normativa estatal.

9. Dies de descans addicionals (4) establerts al Pacte sobre les condicions de treball dels de funcionaris.

10. Dos (2) dies "lliures anuals". Es meritara el dret al gaudi d'un dia per semestre per al personal que ocupi destinacions amb prolongació de jornada els dies 1 de març i 1 de setembre respectivament de cada any. El gaudi de cadascun dels dies haurà de tenir lloc fins al límit de sis mesos respecte a la data de meritació corresponent. En cas contrari es perdrà el dret al gaudi, llevat que de sol·licitar-ho s'hagués denegat.

11. S'estableix un temps de 15 minuts per jornada efectiva de feina, com a compensació pel temps dedicat a la recollida, revisió i preparació de l'equipament de seguretat i autoprotecció (armes, munició, equip transmissor, armilla antibales, etc.).

El càlcul de la compensació per aquest temps es tradueix en sis (6) dies anuals, que es meritaran a raó d'un (1) dia lliure per bimestre vençut, havent de gaudir-los el bimestre immediatament posterior, a lliure disposició de l'interessat, amb l'única limitació de la disponibilitat del servei.

En cas d'absentisme per incapacitat laboral o qualsevol altra circumstància, es farà el càlcul bimestral del temps efectivament emprat i s'abonaran les hores corresponents a la borsa del treballador, havent de gaudir-les igualment durant el bimestre immediatament posterior, en les mateixes condicions anteriorment especificades.

3. Condicions específiques

Els components de la Unitat de Planificació percebran les compensacions econòmiques que els corresponen per la seva condició de funcionaris, segons la seva categoria, i pels serveis realitzats, que seran:

a) Compensació corresponent a l'opció escollida per festiu treballat:

- Opció A: 8 hores de descans + 1 dia lliure + 60 euros
- Opció B: 8 hores de descans + 145 euros

b) Retribució econòmica corresponent als dissabtes i diumenge treballats:

- 75 euros (dissabte i diumenge)
- 30 euros (dissabte o diumenge)

c) Complement de flexibilitat horària voluntari:

- Es proposarà a la Comissió tècnica de Valoració la creació d'un tipus de jornada definida com "Jornada Flexible a conveniència municipal + torns inclosos caps de setmana i festius", valorada en 175 punts.
- Aquest tipus de jornada s'aplicarà a un nou lloc de treball diferent al de policia que reculli aquesta circumstància en el factor "JORNADA"
- La demanda de flexibilitat horària s'ha de comunicar als agents amb una antelació igual o superior a setanta-dues (72) hores.
- Aquesta flexibilitat pot anomenar-se un total de 12 vegades a l'any en dies laborables i 12 més en caps de setmana (dissabtes i diumenges)
- Forma d'aplicació: S'estableix un màxim de variació del servei de 3 hores respecte al servei habitual que no podrà ser a l'hora d'inici del torn de matí.
- El fet d'acollir-se a la flexibilitat serà voluntari i suposarà el compromís, si fos necessari, de prolongar el servei amb hores extres sobrevingudes o programades, amb un màxim de dues (2) hores en el darrer cas. Aquesta obligació no més es refereix a la jornada i torn que s'hagi nomenat el servei de flexibilitat, en cap cas és extensible a altres situacions, llevat que l'agent estigui apuntat a la borsa d'hores extres.
- Variable a percebre: A més de la JORNADA valorada, cada vegada que es nomeni la flexibilitat, s'abonaran 25 euros





per cada hora modificada com a preu base en jornada de dilluns a divendres no nocturna. Per a la resta de circumstàncies en què la variació suposi nocturnitat, nocturnitat + festius o dissabtes i diumenges, s'incrementarà el preu base (25 euros) en el percentatge diferencial resultant de l'aplicat en l'hora extra normal i cadascun dels percentatges d'hores extres segons la casuística abans descrita.

· Indemnització per hores flexibilitzades:

- Horari diürn: 25 euros
- Horari nocturn: Increment del 25%: 31,25 euros
- Festiu o cap de setmana: Increment del 50 %: 37,5 euros
- Horari nocturn en festiu o cap de setmana: Increment del 75%: 43,75 euros

· Es crearà un sistema adreçat a assolir al cap de l'any la igualtat en el número de serveis flexibilitats entre tot el personal, a excepció de la Nocturna.

d) Part proporcional del complement de nocturnitat, corresponent a la fracció horària desenvolupada dins l'horari de nit (a partir de les 22:30), com a conseqüència de la flexibilitat horària.

DIVISIÓ POLIVALENT

1. Condicions horàries

1. Jornada laboral efectiva de 1642,5 hores anuals pels policies
2. Els oficials tenen una prolongació de jornada de 1/2 hora diària a distribuir a l'inici i al final del servei, per tal de facilitar el passi de llista i la recollida de la feina, essent la seva jornada laboral efectiva de 1752 hores anuals.
3. Sistema de rotació 7x7, és a dir, 7 dies de feina per 7 dies lliures, amb els següents torns:

A. Temporada baixa (mesos de: gener a març i octubre a desembre) :

- Jornada de 8 hores en horaris de: 06:30-14:30 ; 14:30-22:30

B. Temporada alta (mesos d'abril a setembre):

- Jornada de 8 hores, amb horari de: 06:30-14:30 ; 14:30-22:30 ; 20:00-04:00

4. El torn tarda/nit serà cobert per personal voluntari i si no n'hi ha, de forma rotatòria entre tots els components de la divisió.

2. Condicions comuns

1. Set (7) dies de vacances a gaudir d'octubre a maig (ambdós inclosos)
2. Els 6 dies d'assumptes propis, les de vacances i els dies festius estan descomptats del comput anual d'hores de jornada laboral efectiva
3. Dies addicionals per antiguitat d'assumptes propis i vacances a gaudir fora de la temporada estival (de juny a setembre, ambdós inclosos)
4. Dies de descans addicionals (4) establerts al Pacte sobre les condicions de treball dels de funcionaris.
5. Dos (2) dies "lliures anuals". Es meritara el dret al gaudi d'un dia per semestre per al personal que ocupi destinacions amb prolongació de jornada els dies 1 de març i 1 de setembre respectivament de cada any. El gaudi de cadascun dels dies haurà de tenir lloc fins al límit de sis mesos respecte a la data de meritació corresponent. En cas contrari es perdrà el dret al gaudi, llevat que de sol·licitar-ho s'hagués denegat.
6. Per tal de quadrar el nombre d'hores anuals es generen 12 dies anuals de compensació que s'han de tornar per part del treballador. Es compensaran com a màxim 3 cada mes. No més se'n podran posar 3 en cap de setmana, i en cap cas serà un cap de setmana sencer. Les hores de formació obligatòries s'inclouran dins aquestes 12 jornades
7. S'estableix un temps de 15 minuts per jornada efectiva de feina, com a compensació pel temps dedicat a la recollida, revisió i preparació de l'equipament de seguretat i autoprotecció (armes, munició, equip transmissor, armilla antibales, etc.).



El càlcul de la compensació per aquest temps es tradueix en sis (6) dies anuals, que es meritaren a raó d'un (1) dia lliure per bimestre vençut, havent de gaudir-los el bimestre immediatament posterior, a lliure disposició de l'interessat, amb l'única limitació de la disponibilitat del servei.

En cas d'absentisme per incapacitat laboral o qualsevol altra circumstància, es farà el càlcul bimestral del temps efectivament emprat i s'abonaran les hores corresponents a la borsa del treballador, havent de gaudir-les igualment durant el bimestre immediatament posterior, en les mateixes condicions anteriorment especificades.

8. S'estableix la possibilitat de compensar fins a 8 dels 12 dies de dèbit a compte dels 2 lliures anuals i els 6 lliures de compensació per a la recollida del material d'autoprotecció.

A principi d'any, la Prefectura obrirà un termini per a què els interessats puguin manifestar el seu desig de compensar fins a 8 dies de dèbit a canvi dels dies anuals i/o els de compensació per recollida del material autoprotecció. La resta de dies de dèbit no compensats, seran recuperats en els termes recollits a la proposta.

9. Aplicació d'un 20% de coeficient reductor per l'excés de jornada setmanal que està descomptat de la jornada laboral efectiva.

3. Condicions específiques

Els components de la Divisió Polivalent percebran les compensacions econòmiques que els corresponen per la seva condició de funcionaris, segons la seva categoria, i pels serveis realitzats, que seran:

1. Retribució econòmica corresponent als dissabtes i diumenge treballats:

- 75 euros (dissabte i diumenge)
- 30 euros (dissabte o diumenge)

2. Compensació econòmica per festiu treballat de 145 euros

3. Part proporcional del complement de nocturnitat, corresponent a la fracció horària desenvolupada dins l'horari de nit

4. Dieta alimentària (Torn 20:00-05:00)

5. Complement de flexibilitat horària voluntari:

- Es proposarà a la Comissió tècnica de Valoració la creació d'un tipus de jornada definida com "Jornada Flexible a conveniència municipal + torns inclosos caps de setmana i festius", valorada en 175 punts.
- Aquest tipus de jornada s'aplicarà a un nou lloc de treball diferent al de policia que reculli aquesta circumstància en el factor "JORNADA"
- La demanda de flexibilitat horària s'ha de comunicar als agents amb una antelació igual o superior a setanta-dues (72) hores.
- Aquesta flexibilitat pot anomenar-se un total de 12 vegades a l'any en dies laborables i 12 més en caps de setmana (dissabtes i diumenges)
- Forma d'aplicació: S'estableix un màxim de variació del servei de 3 hores respecte al servei habitual que no podrà ser a l'hora d'inici del torn de matí.
- El fet d'acollir-se a la flexibilitat serà voluntari i suposarà el compromís, si fos necessari, de prolongar el servei amb hores extres sobrevingudes o programades, amb un màxim de dues (2) hores en el darrer cas. Aquesta obligació no més es refereix a la jornada i torn que s'hagi nomenat el servei de flexibilitat, en cap cas és extensible a altres situacions, llevat que l'agent estigui apuntat a la borsa d'hores extres.
- Variable a percebre: A més de la JORNADA valorada, cada vegada que es nomeni la flexibilitat, s'abonaran 25 euros per cada hora modificada com a preu base en jornada de dilluns a divendres no nocturna. Per a la resta de circumstàncies en què la variació suposi nocturnitat, nocturnitat + festius o dissabtes i diumenges, s'incrementarà el preu base (25 euros) en el percentatge diferencial resultant de l'aplicat en l'hora extra normal i cadascun dels percentatges d'hores extres segons la casuística abans descrita.





- Indemnització per hores flexibilitzades:
 - Horari diürn: 25 euros
 - Horari nocturn: Increment del 25%: 31,25 euros
 - Festiu o cap de setmana: Increment del 50 %: 37,5 euros
 - Horari nocturn en festiu o cap de setmana: Increment del 75%: 43,75 euros
- Es crearà un sistema adreçat a assolir al cap de l'any la igualtat en el número de serveis flexibilitats entre tot el personal, a excepció de la Nocturna.

SUBSINSPECTORS

1. Condicions horàries

1. Jornada de 42,5 hores: Torn de matí de 06:15 a 14:45 - Torn de tarda 14:15 a 22:45
2. La rotació entre torn de matí i horabaixa serà setmanal amb una periodicitat general, manco necessitats sobrevingudes de 2 setmanes de matí per una setmana d'horabaixa.
3. Els caps de setmana es seguirà una roda 1x2 més 1x3. És a dir, 1 cap de setmana de feina per 2 lliures seguit d'un cap de setmana de feina per 3 lliures durant tot l'any, la qual cosa suposarà un total de 13 caps de setmana treballats a l'any.
4. El règim de descans serà el següent:
 - El personal que no hagi de prestar servei en cap de setmana, gaudirà els seus dies de descans obligatòriament els dies del cap de setmana.
 - Quan facin feina en cap de setmana, gaudiran els dos dies de descans prioritàriament durant la mateixa setmana, o com a màxim la setmana immediatament posterior.
 - Per tal d'ajustar el número d'hores treballades a la jornada laboral efectiva de 1752 hores, es gaudirà d'un (1) dia lliure més cada període de 28 dies.
5. Faran 6 festius de feina anuals que es compensaran d'acord a l'opció escollida per cada agent (opció A o B). Els dies lliures generats formaran una bossa que podrà gaudir l'agent amb l'única limitació de la disponibilitat del servei en relació als serveis mínims que s'acordin amb la part social. Aquesta bossa caducarà dins el termini de sis mesos comptadors des de la data del festiu a què correspongui.
6. Vacances: Podran gaudir d'un màxim de 10 dies hàbils en període estival dins la quinzena assignada al pla de vacances i 16 dies hàbils la resta de l'any més els dies corresponents per antiguitat.
7. S'incentiva la renúncia a gaudir part o la totalitat de les vacances dins el període estival mitjançant la bonificació d'un 33% dels dies no gaudits dins aquest període, sempre que s'ajusti als mínims establerts al pla anual de vacances.
8. Les vacances només es podran fer coincidir amb 1 torn de cap de setmana de feina a la temporada estival i un altre a la resta de l'any.
9. Assumptes propis segons conveni i normativa estatal, que no es podran gaudir en cap de setmana per considerar-se serveis mínims.
10. Dies de descans addicionals (4) establerts al Pacte sobre les condicions de treball dels de funcionaris
11. Dos (2) dies "lliures anuals". Es meritara el dret al gaudi d'un dia per semestre per al personal que ocupi destinacions amb prolongació de jornada els dies 1 de març i 1 de setembre respectivament de cada any. El gaudi de cadascun dels dies haurà de tenir lloc fins al límit de sis mesos respecte a la data de meritació corresponent. En cas contrari es perdrà el dret al gaudi, llevat que de sol·licitar-ho s'hagués denegat.
12. S'estableix un temps de 15 minuts per jornada efectiva de feina, com a compensació pel temps dedicat a la recollida, revisió i preparació de l'equipament de seguretat i autoprotecció (armes, munició, equip transmissor, armilla antibales, etc.).





El càlcul de la compensació per aquest temps es tradueix en sis (6) dies anuals, que es meritaren a raó d'un (1) dia lliure per bimestre vençut, havent de gaudir-los el bimestre immediatament posterior, a lliure disposició de l'interessat, amb l'única limitació de la disponibilitat del servei.

En cas d'absentisme per incapacitat laboral o qualsevol altra circumstància, es farà el càlcul bimestral del temps efectivament emprat i s'abonaran les hores corresponents a la borsa del treballador, havent de gaudir-les igualment durant el bimestre immediatament posterior, en les mateixes condicions anteriorment especificades.

2. Condicions específiques

Els subinspeccors percebran les compensacions econòmiques que els corresponen per la seva condició de funcionaris, segons la seva categoria, i pels serveis realitzats, que seran:

1. Compensació corresponent a l'opció escollida per festiu treballat:

- Opció A: 8 hores de descans + 1 dia lliure + 60 euros
- Opció B: 8 hores de descans + 145 euros

2. Retribució econòmica corresponent als dissabtes i diumenge treballats:

- 75 euros (dissabte i diumenge)
- 30 euros (dissabte o diumenge)

3. Complement de flexibilitat horària: corresponent a la possibilitat d'avançar o ajornar fins a tres (3) hores el torn de feina per a la cobertura de serveis de qualsevol tipus dins les competències de la Policia Local, l'assistència a reunions fora del seu torn o qualsevol altra necessitat relacionada amb el servei.

Aquesta flexibilitat pot donar-se un total de 24 vegades a l'any, si bé no podran superar el 12 dies en caps de setmana (dissabtes i diumenges).

- Es proposarà a la Comissió tècnica de Valoració la creació i assignació dels subinspeccors al factor "JORNADA" d'un tipus de jornada definida com "*Jornada Flexible a conveniència municipal + torns inclosos caps de setmana i festius*", valorada en 175 punts.
- Indemnització per hores flexibilitzades:
 - Horari diürn: 30 euros
 - Horari nocturn: Increment del 25%: 37,5 euros
 - Festiu o cap de setmana: Increment del 50 %: 45 euros
 - Horari nocturn en festiu o cap de setmana: Increment del 75%: 52,5 euros

4. Part proporcional del complement de nocturnitat, corresponent a la fracció horària desenvolupada dins l'horari de nit (a partir de les 22:30), com a conseqüència de la flexibilitat horària.

DIVISIÓ DE TRÀNSIT

1. Condicions horàries Polícies

- Jornada de 40 hores.
- Horari:
 - Torn de matí: de 06:30 a 14:30
 - Torn de tarda: 14:30 a 22:30

2. Condicions horàries Oficials

- Jornada de 42,5 hores.





· Horari:

· Torn de matí: de 06:15 a 14:45

· Torn de tarda: 14:15 a 22:45

3. Condicions comuns

1. La rotació entre torn de matí i horabaixa serà quinzenal, així mateix poden haver-hi rotacions setmanals si ho autoritza el comandament de la divisió sempre que els recursos es mantinguin proporcionats en els diferents torns

2. Els caps de setmana es seguirà una roda 2x1 (dos lliures per un de feina) durant tot l'any

3. Per tal de poder gaudir d'aquesta freqüència tot l'any i garantir les necessitats del servei, tenint en compte els diferents escenaris d'hivern i estiu, s'estableixen els següents requisits:

· Durant el període estival no es podran gaudir dies de vacances en cap de setmana, i durant el període d'hivern no més es podrà fer coincidir les vacances amb un (1) cap de setmana de servei.

· S'estableix la possibilitat que tot el personal pugui ser nomenat per a prestar servei, com a màxim, dos (2) caps de setmana a l'any fora de la seva roda de 2x1. Aquest servei s'haurà de comunicar al treballador amb un termini mínim de 72 hores, tenint el treballador l'obligació d'assistir-hi manco causa de força major degudament justificada.

· Cada vegada que es produeixi aquest fet, a més de gaudir els dies lliures de descans entre setmana que corresponen i rebre la compensació econòmica corresponent, es bonificarà amb un (1) dia lliure que es podrà gaudir dins el mateix quadrant, a elecció de l'interessat, sempre que el servei ho permeti.

4. El règim de descans serà el següent:

· El personal que no hagi de prestar servei en cap de setmana, gaudirà els seus dies de descans obligatòriament els dies del cap de setmana.

· El cap de setmana de servei al torn de matí, es gaudiran els dos dies de descans corresponents el dijous i divendres immediatament anteriors.

· El cap de setmana de servei al torn de tarda, es gaudiran els dos dies de descans el dilluns, dimarts o dimecres immediatament posteriors al cap de setmana treballat.

· Per tal d'ajustar el número d'hores treballades a la jornada laboral efectiva de 1642,5 hores (els policies) i 1752 (els oficials), es gaudirà d'un (1) dia lliure més cada període de 28 dies. Aquest dia serà programat per la Prefectura però podrà ser canviat per l'interessat, sempre que es gaudeixi dins el mateix període i el servei ho permeti.

5. Faran 6 festius de feina anuals que es compensaran d'acord a l'opció escollida per cada agent (opció A o B). Els dies lliures generats formaran una bossa que podrà gaudir l'agent amb l'única limitació de la disponibilitat del servei en relació als serveis mínims que s'acordin amb la part social. Aquesta bossa caducarà dins el termini de sis mesos comptadors des de la data del festiu a què correspongui.

6. Vacances: Podran gaudir d'un màxim de 10 dies hàbils en període estival dins la quinzena assignada al pla de vacances i 16 dies hàbils la resta de l'any més els dies corresponents per antiguitat.

7. S'incentiva la renúncia a gaudir part o la totalitat de les vacances dins el període estival mitjançant la bonificació d'un 33% dels dies no gaudits dins aquest període, sempre que s'ajusti als mínims establerts al pla anual de vacances.

8. Assumptes propis segons conveni i normativa estatal.

9. Dies de descans addicionals (4) establerts al Pacte sobre les condicions de treball dels de funcionaris.

10. Dos (2) dies "lliures anuals". Es meritara el dret al gaudi d'un dia per semestre per al personal que ocupi destinacions amb prolongació de jornada els dies 1 de març i 1 de setembre respectivament de cada any. El gaudi de cadascun dels dies haurà de tenir lloc fins al límit de sis mesos respecte a la data de meritació corresponent. En cas contrari es perdre el dret al gaudi, llevat que de sol·licitar-ho s'hagués denegat.





11. S'estableix un temps de 15 minuts per jornada efectiva de feina, com a compensació pel temps dedicat a la recollida, revisió i preparació de l'equipament de seguretat i autoprotecció (armes, munició, equip transmissor, armilla antibales, etc.).

El càlcul de la compensació per aquest temps es tradueix en sis (6) dies anuals, que es meritaren a raó d'un (1) dia lliure per bimestre vençut, havent de gaudir-los el bimestre immediatament posterior, a lliure disposició de l'interessat, amb l'única limitació de la disponibilitat del servei.

En cas d'absentisme per incapacitat laboral o qualsevol altra circumstància, es farà el càlcul bimestral del temps efectivament emprat i s'abonaran les hores corresponents a la borsa del treballador, havent de gaudir-les igualment durant el bimestre immediatament posterior, en les mateixes condicions anteriorment especificades.

4. Condicions específiques

Els components de la Divisió de Tràfic percebran les compensacions econòmiques que els corresponen per la seva condició de funcionaris, segons la seva categoria, i pels serveis realitzats, que seran:

a) Compensació corresponent a l'opció escollida per festiu treballat:

- Opció A: 8 hores de descans + 1 dia lliure + 60 euros
- Opció B: 8 hores de descans + 145 euros

b) Retribució econòmica corresponent als dissabtes i diumenge treballats:

- 75 euros (dissabte i diumenge)
- 30 euros (dissabte o diumenge)

c) Complement de flexibilitat horària voluntari:

- Es proposarà a la Comissió tècnica de Valoració la creació d'un tipus de jornada definida com "Jornada Flexible a conveniència municipal + torns inclosos caps de setmana i festius", valorada en 175 punts.
- Aquest tipus de jornada s'aplicarà a un nou lloc de treball diferent al de policia que reculli aquesta circumstància en el factor "JORNADA"
- La demanda de flexibilitat horària s'ha de comunicar als agents amb una antelació igual o superior a setanta-dues (72) hores.
- Aquesta flexibilitat pot anomenar-se un total de 12 vegades a l'any en dies laborables i 12 més en caps de setmana (dissabtes i diumenges)
- Forma d'aplicació: S'estableix un màxim de variació del servei de 3 hores respecte al servei habitual que no podrà ser a l'hora d'inici del torn de matí.
- El fet d'acollir-se a la flexibilitat serà voluntari i suposarà el compromís, si fos necessari, de prolongar el servei amb hores extres sobrevingudes o programades, amb un màxim de dues (2) en el darrer cas. Aquesta obligació no més es refereix a la jornada i torn que s'hagi nomenat el servei de flexibilitat, en cap cas és extensible a altres situacions, llevat que l'agent estigui apuntat a la borsa d'hores extres.
- Variable a percebre: A més de la JORNADA valorada, cada vegada que es nomeni la flexibilitat, s'abonaran 25 euros per cada hora modificada com a preu base en jornada de dilluns a divendres no nocturna. Per a la resta de circumstàncies en què la variació suposi nocturnitat, nocturnitat + festius o dissabtes i diumenges, s'incrementarà el preu base (25 euros) en el percentatge diferencial resultant de l'aplicat en l'hora extra normal i cadascun dels percentatges d'hores extres segons la casuística abans descrita.
- Indemnització per hores flexibilitzades:
 - Horari diürn: 25 euros
 - Horari nocturn: Increment del 25%: 31,25 euros





- Festiu o cap de setmana: Increment del 50 %: 37,5 euros
- Horari nocturn en festiu o cap de setmana: Increment del 75%: 43,75 euros
- Es crearà un sistema adreçat a assolir al cap de l'any la igualtat en el número de serveis flexibilitats entre tot el personal, a excepció de la Nocturna.

d) Part proporcional del complement de nocturnitat, corresponent a la fracció horària desenvolupada dins l'horari de nit (a partir de les 22:30), com a conseqüència de la flexibilitat horària.

DIVISIÓ DE VIOGEN

1. Condicions horàries

- Jornada de 40 hores: Torn de matí: de 06:30 a 14:30 - Torn de tarda: 14:30 a 22:30

2. Condicions horàries

1. Els caps de setmana es seguirà una roda 2x1 (dos lliures per un de feina) durant tot l'any
2. Per tal de poder gaudir d'aquesta freqüència tot l'any i garantir les necessitats del servei, tenint en compte els diferents escenaris d'hivern i estiu, s'estableixen els següents requisits:
 - Durant el període estival no es podran gaudir dies de vacances en cap de setmana, i durant el període d'hivern no més es podrà fer coincidir les vacances amb un (1) cap de setmana de servei.
 - S'estableix la possibilitat que tot el personal pugui ser nomenat per a prestar servei, com a màxim, dos (2) caps de setmana a l'any fora de la seva roda de 2x1. Aquest servei s'haurà de comunicar al treballador amb un termini mínim de 72 hores, tenint el treballador l'obligació d'assistir-hi manco causa de força major degudament justificada.
 - Cada vegada que es produeixi aquest fet, a més de gaudir els dies lliures de descans entre setmana que corresponen i rebre la compensació econòmica corresponent, es bonificarà amb un (1) dia lliure que es podrà gaudir dins el mateix quadrant, a elecció de l'interessat, sempre que el servei ho permeti.
3. El règim de descans serà el següent:
 - El personal que no hagi de prestar servei en cap de setmana, gaudirà els seus dies de descans obligatòriament els dies del cap de setmana.
 - El cap de setmana de servei al torn de matí, es gaudiran els dos dies de descans corresponents el dijous i divendres immediatament anteriors.
 - El cap de setmana de servei al torn de tarda, es gaudiran els dos dies de descans el dilluns, dimarts o dimecres immediatament posteriors al cap de setmana treballat.
 - Per tal d'ajustar el número d'hores treballades a la jornada laboral efectiva de 1642,5 hores (els policies) i 1752 (els oficials), es gaudirà d'un (1) dia lliure més cada període de 28 dies. Aquest dia serà programat per la Prefectura però podrà ser canviat per l'interessat, sempre que es gaudeixi dins el mateix període i el servei ho permeti.
4. Faran 6 festius de feina anuals que es compensaran d'acord a l'opció escollida per cada agent (opció A o B). Els dies lliures generats formaran una bossa que podrà gaudir l'agent amb l'única limitació de la disponibilitat del servei en relació als serveis mínims que s'acordin amb la part social. Aquesta bossa caducarà dins el termini de sis mesos comptadors des de la data del festiu a què correspongui.
5. Vacances: Podran gaudir d'un màxim de 10 dies hàbils en període estival dins la quinzena assignada al pla de vacances i 16 dies hàbils la resta de l'any més els dies corresponents per antiguitat.
6. S'incentiva la renúncia a gaudir part o la totalitat de les vacances dins el període estival mitjançant la bonificació d'un 33% dels dies no gaudits dins aquest període, sempre que s'ajusti als mínims establerts al pla anual de vacances.
7. Assumptes propis segons conveni i normativa estatal.





8. Dies de descans addicionals (4) establerts al Pacte sobre les condicions de treball dels de funcionaris.

9. Dos (2) dies "lliures anuals". Es meritara el dret al gaudi d'un dia per semestre per al personal que ocupi destinacions amb prolongació de jornada els dies 1 de març i 1 de setembre respectivament de cada any. El gaudi de cadascun dels dies haurà de tenir lloc fins al límit de sis mesos respecte a la data de meritació corresponent. En cas contrari es perdrà el dret al gaudi, llevat que de sol·licitar-ho s'hagués denegat.

10. S'estableix un temps de 15 minuts per jornada efectiva de feina, com a compensació pel temps dedicat a la recollida, revisió i preparació de l'equipament de seguretat i autoprotecció (armes, munició, equip transmissor, armilla antibales, etc.).

El càlcul de la compensació per aquest temps es tradueix en sis (6) dies anuals, que es meritaran a raó d'un (1) dia lliure per bimestre vençut, havent de gaudir-los el bimestre immediatament posterior, a lliure disposició de l'interessat, amb l'única limitació de la disponibilitat del servei.

En cas d'absentisme per incapacitat laboral o qualsevol altra circumstància, es farà el càlcul bimestral del temps efectivament emprat i s'abonaran les hores corresponents a la borsa del treballador, havent de gaudir-les igualment durant el bimestre immediatament posterior, en les mateixes condicions anteriorment especificades.

3. Condicions específiques

Els components de la Divisió de Viogen percebran les compensacions econòmiques que els corresponen per la seva condició de funcionaris, segons la seva categoria, i pels serveis realitzats, que seran:

1. Compensació corresponent a l'opció escollida per festiu treballat:

- Opció A: 8 hores de descans + 1 dia lliure + 60 euros
- Opció B: 8 hores de descans + 145 euros

2. Retribució econòmica corresponent als dissabtes i diumenge treballats:

- 75 euros (dissabte i diumenge)
- 30 euros (dissabte o diumenge)

3. Complement de flexibilitat horària voluntari:

- Es proposarà a la Comissió tècnica de Valoració la creació d'un tipus de jornada definida com "Jornada Flexible a conveniència municipal + torns inclosos caps de setmana i festius", valorada en 175 punts.
- Aquest tipus de jornada s'aplicarà a un nou lloc de treball diferent al de policia que reculli aquesta circumstància en el factor "JORNADA"
- La demanda de flexibilitat horària s'ha de comunicar als agents amb una antelació igual o superior a setanta-dues (72) hores.
- Aquesta flexibilitat pot anomenar-se un total de 12 vegades a l'any en dies laborables i 12 més en caps de setmana (dissabtes i diumenges)
- Forma d'aplicació: S'estableix un màxim de variació del servei de 3 hores respecte al servei habitual que no podrà ser a l'hora d'inici del torn de matí.
- El fet d'acollir-se a la flexibilitat serà voluntari i suposarà el compromís, si fos necessari, de prolongar el servei amb hores extres sobrevingudes o programades, amb un màxim de dues (2) en el darrer cas. Aquesta obligació no més es refereix a la jornada i torn que s'hagi nomenat el servei de flexibilitat, en cap cas és extensible a altres situacions, llevat que l'agent estigui apuntat a la borsa d'hores extres.
- Variable a percebre: A més de la JORNADA valorada, cada vegada que es nomeni la flexibilitat, s'abonaran 25 euros per cada hora modificada com a preu base en jornada de dilluns a divendres no nocturna. Per a la resta de circumstàncies en què la variació suposi nocturnitat, nocturnitat + festius o dissabtes i diumenges, s'incrementarà el preu base (25 euros) en el percentatge diferencial resultant de l'aplicat en l'hora extra normal i cadascun dels percentatges d'hores extres segons la casuística abans descrita.





- Indemnització per hores flexibilitzades:
 - Horari diürn: 25 euros
 - Horari nocturn: Increment del 25%: 31,25 euros
 - Festiu o cap de setmana: Increment del 50 %: 37,5 euros
 - Horari nocturn en festiu o cap de setmana: Increment del 75%: 43,75 euros
- Es crearà un sistema adreçat a assolir al cap de l'any la igualtat en el número de serveis flexibilitats entre tot el personal, a excepció de la Nocturna.

4. Part proporcional del complement de nocturnitat, corresponent a la fracció horària desenvolupada dins l'horari de nit (a partir de les 22:30), com a conseqüència de la flexibilitat horària.

5. Ajuda per vestuari per prestar servei vestit de paisà: 200 € a l'any

CLÀUSULES FINALS

1. Aplicació condicions del Pacte de 2007

En tot allò que no es reguli al document de la proposta, seran d'aplicació les condicions del Pacte de Funcionaris de 2007 i acords complementaris posteriors.

2. Vigència de l'Acord

Aquest Acord tindrà una vigència de quatre anys i començarà a vigir l'1 d'octubre de 2016.

Si cap de les parts representades a la MGN no denuncia formalment el contingut de l'acord abans del dia 1 d'octubre de 2020 i/o següents, quedarà prorrogat de forma automàtica any rere any.

Aquest Acord s'inclourà en el text de condicions de treball del personal al servei de l'Ajuntament de Calvià quan es faci la revisió oportuna.

Calvià, 8 de juny de 2016

Andreu Serra Martínez

José Antonio Fernández Ballesta

Justino Trenas Luque

Jaume Pons Lladó (STEL)

Carlos Luque Hernández (UGT)

Antonio Migueles Ramón (CCOO)

