

Secció I. Disposicions generals

AJUNTAMENT DE MANACOR

12385 *Modificació plantilla del personal de l'Ajuntament de Manacor de 2016*

El Ple de l'Ajuntament, en sessió ordinària de dia 10 d'octubre de 2016, va adoptar l'acord que – a reserva dels termes definitius que resultin de l'aprovació de l'acta corresponent – a continuació es transcriu:

“Proposta de la delegada de Recursos Humans d'amortització de plaça de peó i creació de plaça d'oficial a la plantilla de personal 2016

La Sra. Sansó Jaume dona compte de la proposta, dictaminada prèviament per la Comissió Informativa General i Especial de Comptes de dia 3 d'octubre de 2016, que a continuació es transcriu:

“Proposta de la delegada de Recursos Humans d'amortització d'una plaça de peó i creació d'una plaça d'oficial a la plantilla de 2016

Antecedents

Proposta del delegat de Serveis Generals, de 14 de juny de 2016.

Informe jurídic de la cap de departament de Recursos Humans, de 23 de juny de 2016.

Informe de la Intervenció Municipal, de 27 de juny de 2016.

Acord de la Mesa General Negociadora Comuna al personal funcionari i laboral a la sessió núm. 3/2016, de 7 de setembre, de:

“Primer. Amortitzar la plaça que ha quedat vacant de peó de brigada d'obres amb núm. de relació a la plantilla 1.2.32.5.

Segon. Crear una plaça d'oficial de manteniment (electricista, jardiner, lampista, obres...) amb les característiques següents:

- personal laboral fix
- núm. de plaça 1.2.36.1
- complement de destinació 16
- complement específic anual 9.519,16 €

Tercer. Fixar com a forma de provisió d'aquesta plaça el sistema de promoció interna.”

Fonaments de dret

Primer. Art. 126.1 RDLeg 781/1986 TRRL, el qual disposa que les plantilles hauran de comprendre tots els llocs degudament classificats reservats a funcionaris, personal laboral o funcionari o eventual, i s'aprovaran anualment quan s'aprovi el pressupost.

La modificació de la plantilla durant la vigència del Pressupost requerirà el compliment dels tràmits establerts per a la modificació del pressupost.

Segon. La configuració de la plantilla és consubstancial amb la potestat d'autoorganització a que es refereix l'art. 4.1a) de la LBRL, exclosa, per tant, de l'obligatorietat de negociació. No obstant això, d'acord amb l'article 32.c de la Llei 9/1987, de 12 de juny, en la redacció donada per la Llei 7/1990, de 19 de juliol, que determina “en la preparació i disseny dels plans d'oferta de feina pública, es troba inclosa la negociació col·lectiva, ja que per preparar i dissenyar l'oferta pública de feina no és possible si prèvia o conjuntament amb aquesta no s'ha examinat la creació de places.”

Per tant, és obligat elevar la plantilla a la MGNC prèviament al ple de l'Ajuntament, per a la seva negociació.

Tercer. D'acord amb la proposta del regidor delegat, la forma de provisió del lloc ha de ser per promoció interna.

La promoció interna és un mecanisme que facilita l'accés del personal funcionari i del personal laboral fixo a altres cossos, escales, especialitats o categories professionals, mitjançant la promoció interna.

La promoció interna ve regulat a l'art. 16.3.c) de TRLEBEP, i específicament a l'art. 19 del mateix cos legal, pel personal laboral fix.



Quart. D'acord amb l'art. 20.Un.4 de la Llei 48/2015, de 29 d'octubre, Pressupost Generals de Estat per a l'any 2016, no computaran dins els límits màxims de places derivades de la taxa de reposició d'efectius, aquelles places que es convoquin per la seva provisió mitjançant processos de promoció interna.

PROPÒS

Eleva a l'Ajuntament en Ple per a la seva aprovació i posterior publicació en el BOIB, previ dictamen de la Comissió Informativa General, el següent:

ACORD

Primer. Aprovar inicialment la modificació de la plantilla del personal de l'Ajuntament de Manacor de 2016 en el sentit següent:

1. Amortitzar la plaça que ha quedat vacant de peó de brigada d'obres amb núm. de relació a la plantilla 1.2.32.5.
2. Crear una plaça d'oficial de manteniment (electricista, jardiner, lampista, obres...) amb les característiques següents:
 - personal laboral fix
 - núm. de plaça 1.2.36.1
 - complement de destinació 16
 - complement específic anual 9.519,16 €
3. Fixar com a forma de provisió d'aquesta plaça el sistema de promoció interna.

Segon. D'acord amb l'article 126.3 del TFLRL, exposar al públic l'esmentat expedient per un termini de 15 dies, durant els quals les persones interessades poden examinar-lo i presentar les reclamacions que considerin oportunes. En tot cas, l'anunci d'exposició al públic ha de ser publicat al BOIB.

Tercer. L'expedient aprovat inicialment es considerarà definitivament aprovat si durant el termini abans esmentat no es presenten reclamacions. En cas contrari, el Ple disposarà d'un mes per resoldre-les.

Quart. La vigència d'aquest acord començarà a partir de l'endemà de la publicació de l'acord d'aprovació definitiva en el BOIB.

Manacor, 15 de setembre de 2016

La delegada de Recursos Humans
M Antònia Sansó Jaume

(...)

Finalitzades les intervencions, se sotmet a votació i la proposta s'aprova per onze vots a favor (Partit Popular de Manacor, El PI Manacor i AIPC/SYS), cap vot en contra i vuit abstencions (MÉS-Esquerra, Grup Municipal Socialista i Volem Manacor)".

Manacor, 19 d'octubre de 2016

El batle,
per delegació de signatura (decret 2313/2016)
La 5a. tinenta de batle
M Antònia Sansó Jaume

