



Secció II. Autoritats i personal

Subsecció segona. Oposicions i concursos

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA

FUNDACIÓ D'INVESTIGACIÓ SANITÀRIA DE LES ILLES BALEARS RAMON LLULL

11849

Resolució del director gerent de la Fundació d'Investigació Sanitària de les Illes Balears per la qual es convoca un procés selectiu per a contractar a un Tècnic per la plataforma d'assajos clínics i suport metodològic

El Decret 68/2012, de 27 de juliol, pel qual es regula el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*, en l'article 15 estableix la competència per ordenar la inserció d'edictes en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* (BOIB) i, en el punt 4, especifica que les institucions o els ens públics no esmentats en els tres primers punts han d'acreditar els òrgans i les persones que, d'acord amb la seva normativa específica, estan facultats per ordenar o sol·licitar la inserció de textos en el BOIB. Si no hi ha acreditació específica, s'ha d'entendre que correspon a qui exerceixi la representació de l'òrgan, l'ens o la institució de què emana el text.

D'altra banda, d'acord amb l'article 27 dels Estatuts de la Fundació d'Investigació Sanitària de les Illes Balears, el director gerent de la Fundació és la persona competent per desenvolupar la política de personal aprovada pel Patronat i, amb aquesta finalitat, seleccionar el personal, subscriure o rescindir els contractes, executar els acords del Patronat en matèria de retribucions, acordar les sancions, exercir la direcció superior del personal al servei de la Fundació i mantenir les relacions amb els òrgans de representació de personal, a més de totes aquelles altres actuacions que en aquesta matèria li encomanin, sense perjudici de les funcions que corresponen al president.

Per tot això, dicta la següent

Resolució

Ordenar la inserció en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* de les convocatòries per a la contractació d'un Tècnic per la plataforma d'assajos clínics i suport metodològic (vegeu l'annex adjunt).

Palma, 19 d'octubre de 2016

**El director gerent de la Fundació d'Investigació
Sanitària de les Illes Balears**
David Martínez Bestard

Annex 1

Convocatòria per a la provisió /contractació d'una plaça d'un tècnic per la plataforma d'assajos clínics i suport metodològic de la Fundació d'Investigació Sanitària de les Illes Balears Ramon Llull

La Fundació d'Investigació Sanitària de les Illes Balears Ramon Llull té encomanades, entre d'altres, la funció/les funcions de gestionar mitjans i recursos al servei de l'execució de programes d'investigació clínica, bàsica i aplicada, desenvolupament tecnològic i innovació en el camp de la salut.

Per poder dur a terme aquestes funcions, la Fundació té la necessitat de dur a terme la incorporació temporal d'un tècnic per la plataforma d'assajos clínics i suport metodològic.

L'article 23.2 de la Llei 7/2010, de 21 de juliol, del sector públic instrumental de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, estableix els criteris que han de seguir els ens públics de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears en la contractació de personal laboral.

Els articles 17 i 18 de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, disposen que s'han d'aplicar els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat en les contractacions.



L'apartat segon B de l'Acord del Consell de Govern de 23 de febrer de 2007, de modificació de l'àmbit d'aplicació i de determinació de l'abast del control del punt 5 de l'Acord del Consell de Govern de 19 de desembre de 1995, preveu la comptabilitat i la rendició de comptes de les empreses públiques de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, pel que fa a la selecció de personal dels ens públics de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

Per tot això, i en exercici de les competències que m'atribueix l'article 28.1 i dels Estatuts fundacionals vigents,

Convoc

El procés per a la contractació d'un tècnic per la plataforma d'assajos clínics i suport metodològic, amb els requisits, les característiques i els criteris de selecció següents:

Requisits de la plaça

- Estar en possessió d'alguna de les següents titulacions: llicenciat o grau en ciències de la salut, química, bioquímica, sociologia, matemàtiques i/o estadística.
- 12 mesos d'experiència en suport metodològic d'investigació sanitària
- Nivell B1 d'anglès
- Tenir la nacionalitat espanyola o alguna altra en els casos en què, d'acord amb l'article 57 de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (EBEP), es permeti l'accés a l'ocupació pública.
- Tenir la capacitat funcional pel desenvolupament de les tasques.
- Tenir 16 anys complerts i no haver arribat a l'edat de jubilació forçosa
- No haver estat separades, mitjançant expedient disciplinari, del servei de cap administració pública, dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se inhabilitades de manera absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial. En el cas de nacionals d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitades o en situació equivalent ni haver estat sotmeses a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu Estat i en els mateixos termes, l'accés a una ocupació pública.
- Estar en possessió de la titulació exigida.
- Aquelles persones que no compleixin aquests requisits, no se'ls valorarà el seu CV.

Procediment de selecció

Valoració de mèrits acreditats pels aspirants, d'acord amb la baremació que es detalla i una entrevista personal.

Barem de mèrits i valoració

1.- Experiència professional en les tasques pròpies del lloc de feina

Màxim 3 punts:

- Serveis prestats a l'àmbit sanitari públic en tasques pròpies del lloc de feina: 0,04 punts per mes treballat amb un màxim de 0,7 punts (a comptar a partir del 13è mes).
- Serveis prestats a l'àmbit públic en tasques pròpies del lloc de feina: 0,02 punts per mes treballat amb un màxim de 0,4 punts
- Serveis prestats a l'empresa privada en tasques pròpies del lloc de feina: 0,01 punts per mes treballat amb un màxim de 0,2 punts.
- Experiència demostrable:
- en bioestadística, metodologia de la investigació, disseny d'estudis, epidemiologia, bioestadística i bioinformàtica: 0,5 punts
- en el maneig de grans bases de dades i en disseny i anàlisi estadística d'assajos clínics, estudis observacionals i experimentals: 0,5 punts
- en l'ús de paquets estadístics (SPSS, STATA, R) i de bases de dades (ACCESS): 0,5 punts
- en el tractament de bases de dades de resultats d'anàlisis de genòmica, proteòmica i lipidòmica: 0,2 punts

Publicacions d'articles (Màxim 0.5 punts):

- Revistes Indexades del JCR com a primer o darrer firmant: 0,02 punts, firmats en altre ordre 0,01 punts.
- Publicacions científiques en ciències de la salut en revistes no indexades, llibres de protocols, guies o informes tècnics amb ISBN o ISSN: com a primer firmant: 0,01 punts i amb altre ordre 0,005 punts.
- Publicacions científiques en l'àmbit de la bioestadística en revistes no indexades, llibres de protocols, guies o informes tècnics amb ISBN o ISSN: com a primer firmant: 0,01 punts i amb altre ordre 0,005 punts.

Projectes d'investigació en ciències de la salut (màxim 0,75 punts)





- Col·laboració en projectes públics competius d'investigació com investigador principal: 0,2 punts per projecte
- Col·laboració en projectes públics competius d'investigació com investigador col·laborador: 0,1 punts per projecte
- Col·laboració en altres projectes d'investigació aprovats per comissió d'investigació o comitè ètic d'investigació: 0,05 punts per projecte

2.- Formació: màxim 3,5 punts

- Tenir una altra llicenciatura o grau dins l'àmbit del lloc de feina de les referides als requisits de la plaça : 0,5 punts.
- Estar en possessió del títol de doctor : 1 punt
- Cursos de formació en mètodes estadístics (SPSS, STATA, R) i epidemiològics: 0,02 punts per cada 10 hores amb un màxim de 0,75 punts.
- Cursos de formació en tractament (depuració i anàlisis) de grans bases de dades: 0,02 punts per cada 10 hores amb un màxim de 0,75 punts.
- Cursos de formació en anàlisis de dades de genòmica i altres òmicas (proteïnòmica, metabolòmica, lipídica, etc): 0,02 punts per cada 10 hores acreditades amb un màxim de 0,3 punts.
- Formació complementària relacionada amb la investigació: 0,02 punts per cada 10 hores acreditades amb un màxim de 0,2 punts.

3.- Idiomes: màxim 1 punt

- Certificat de nivell mitjà (nivell C1 de Català o B2 d'Anglès): 0,25 punts.
- Certificat superior (nivell C2-LA de Català o C1 o superior d'Anglès): 0,5 punts.
- Els certificats dels idiomes s'han d'acreditar per la Junta Avaladora de Català, o pel títol oficial d'idiomes.

Funcions:

- Assessorament metodològic en el disseny i avaluació de protocols de projectes d'investigació
- Disseny, gestió i anàlisi de grans bases de dades. Disseny de Qüestionaris (en paper/on line)
- Anàlisi estadística avançada i interpretació de resultats
- Assessorament en la redacció de comunicacions en congressos i articles científics.

4.- Entrevista personal: versarà sobre temes relacionats amb el lloc de feina ofertat i tindrà una puntuació màxima d'1 punt.

Forma d'acreditació dels requisits i mèrits

- Presentació del títol acadèmic requerit.
- Presentació dels títols de cursos formatius relacionats amb el lloc de feina que s'especifica.
- Presentació de certificat de vida laboral.
- Informes o certificacions d'altres centres on ha treballat amb anterioritat, on s'especifiqui de forma clara les funcions i tasques que ha dut a terme durant el període justificat.

Reserva a favor de discapacitats

La FISIB té una reserva del 7% de llocs de treball per discapacitats, segons l'article 38.1 de la Llei 7/2007, de l'EBEP. No obstant, aquesta plaça no està reservada a persones amb discapacitat.

Modalitat de contractació: Contracte d'interinitat per a la substitució de l'excedència de la Sra. Aina Yañez Juan fins dia 11 de setembre de 2017 o fins a la seva reincorporació efectiva al lloc de feina.

Retribució: 32.067,84 euros bruts anuals, amb 14 pagues.

Presentació de sol·licituds

Les sol·licituds únicament es poden presentar davant el registre de la FISIB o bé de qualsevol altra de les formes que estableix l'article 38.4 de la Llei 30/92, de 26 de novembre de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

En cas que el tribunal vegi que fa falta documentació ho farà saber a l'aspirant i li donarà 3 dies hàbils per a poder subsanar les deficiències.

Causes d'exclusió: presentació de sol·licitud fora de termini; no reunir els requisits; no presentar-se a l'entrevista personal, ja que se considerarà que no ha acabat el procés de selecció.

Termini de presentació



10 dies naturals des del dia següent a la data de publicació.

El dia i hora de l'entrevista personal es publicarà a la pàgina web www.idispa.es

Tribunal qualificador:

Miquel Fiol Sala: Director Científic de l'IdISPa i actuant com a President del Tribunal.

Francisco de Borja Garcia-Cosio Piqueras: Coordinador de la plataforma d'Assajos Clínics i Suport Metodològic de l'IdISPa

Catalina Aguiló Monjo: Coordinadora d'infraestructures i laboratoris de la FISIB

Joan Mas Roig: Cap de Recursos Humans de la FISIB, actuant com a Secretari del Tribunal.

Àngel Ríos Olivencia, Representant del Comitè d'Empresa de la FISIB

Recursos

L'ordre jurisdiccional social és el competent per a resoldre les controvèrsies derivades d'aquestes bases, d'acord amb la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social, sense que s'hi pugui interposar cap recurs en via administrativa ni cap reclamació prèvia a la via judicial social.

Palma, 19 d'octubre de 2016

El director gerent

David Martínez Bestard

FORMULARI D'INSCRIPCIÓ PER A L'OFERTA DE

Nom:

Cognoms:

DNI n°:

Adreça:

Telèfon contacte:

e-mail:

Sol·licita ser acceptat a l'oferta de feina.....

Adjunto la següent documentació acreditativa dels requisits i mèrits al·legats:

- 1.-
- 2.-
- 3.-
- 4.-
- 5.-
- 6.-

Sr. Director gerent de la FISIB

