



Secció III. Altres disposicions i actes administratius

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA CONSELLERIA DE TREBALL, COMERÇ I INDÚSTRIA

10482

Resolució del conseller de Treball, Comerç i Indústria per la qual es disposa la inscripció i el dipòsit en el Registre de Convenis Col·lectius de les Illes Balears, i la publicació del Conveni col·lectiu de l'empresa FCC SA per a la recollida d'escombraries, la neteja viària i el reg de Maó, Alaior i Es Castell (exp.: CC_TA_09/183, codi de conveni 07002571012006)

Antecedents

1. El dia 8 de juliol de 2014, la representació de l'empresa FCC SA i la del seu personal de la contracta per a la recollida d'escombraries, la neteja viària i el reg de Maó, Alaior i Es Castell van acordar i van subscriure el text del Conveni col·lectiu.
2. El dia 11 d'agost, el senyor Luis Suárez Zarcos, en representació de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu, va sol·licitar el registre, el dipòsit i la publicació del Conveni esmentat.

Fonaments de dret

1. L'article 90.3 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març.
2. El Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball.
3. L'article 60 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, modificada per la Llei 4/1999, de 13 de gener.

Per tot això, dict la següent

Resolució

1. Inscriure i dipositar el Conveni col·lectiu de l'empresa FCC SA per a la recollida d'escombraries, la neteja viària i el reg de Maó, Alaior i Es Castell, en el Registre de Convenis Col·lectius de les Illes Balears.
2. Notificar aquesta Resolució a la Comissió Negociadora.
3. Ordenar la traducció del text a la llengua catalana i fer constar que la versió castellana és l'original signada pels membres de la Comissió Negociadora i que la catalana és una traducció.
4. Publicar el Conveni en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.

Palma, 27 d'octubre de 2015

La directora general de Treball, Economia Social i Salut Laboral

Isabel Castro Fernández

Per delegació del conseller de Treball, Comerç i Indústria
(BOIB 105/2015)





**CONVENI COL·LECTIU DE L'EMPRESA FOMENT DE CONSTRUCCIONS I CONTRACTES SA I ELS SEUS
TREBALLADORS PER A LES ACTIVITATS DE RECOLLIDA D'ESCOMBRARIES, NETEJA VIÀRIA I REG EN ELS SEUS
CENTRES DE TREBALL DE MAÓ, ALAIOR I ES CASTELL**

Capítol I. DISPOSICIONS GENERALS

Article 1. Àmbit Territorial

Aquest Conveni col·lectiu afecta l'Empresa FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS SA i els seus treballadors en els seus centres de treball de Maó, Alaior i es Castell.

Article 2. Àmbit Funcional

Aquest Conveni col·lectiu afecta el personal de l'empresa FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS SA que duu a terme l'activitat de recollida d'escombraries, neteja viària i regs, en l'àmbit territorial de l'article anterior.

Article 3. Àmbit Personal

Afectarà la totalitat del personal de l'empresa FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS SA en els centres de treball que aquesta empresa té a Maó, Alaior i es Castell i que es dediqui a l'activitat de recollida d'escombraries, neteja viària i regs.

Article 4. Denúncia i terminis de negociació

El Conveni, abans que finalitzi, s'haurà de denunciar amb una antelació mínima d'un mes per iniciar un procés nou de negociació. Una vegada denunciat el Conveni, les parts establiran de mutu acord la data raonable d'inici de negociacions i un calendari, aquest sense limitació de temps, ni mínims ni màxims.

En tot cas es negociarà sota el principi de la bona fe.

Article 5. Procediments per resoldre discrepàncies per falta d'acord

Les parts, una vegada transcorregut el temps prudencial que consensuin per assolir un acord sense aconseguir-lo, acorden, per resoldre les discrepàncies sorgides per la falta d'acord esmentada, la possibilitat de sotmetre's a un arbitratge, dels que es puguin regular en negociació col·lectiva d'àmbit superior. En tot cas, l'arbitratge, si es produís, seria voluntari.

Així mateix, s'acudirà, sens perjudici del que s'acaba de dir, als procediments regulats pel Tribunal d'Arbitratge i Mediació de les Illes Balears.

Article 6. Àmbit Temporal

Aquest Conveni serà vigent de l'1 de gener de 2014 al 31 de desembre del 2014.

Article 7. Parts intervinents

El present Conveni col·lectiu l'han negociat la representació legal de l'empresa i la representació legal dels treballadors en els municipis l'execució de contractes dels quals es duu a terme quan es signa el Conveni.

Article 8. Normativa Supletòria

En tot allò que no preveu aquest Conveni col·lectiu, s'atindrà a allò que disposi el Conveni col·lectiu general del sector de neteja pública, recollida domiciliària, recollida selectiva i d'altres, subscrit el 28 de juny de 2013.

Es tindrà en compte la festa patronal, Sant Martí de Porres, el dia 3 de novembre. En cas que el dia esmentat coincideixi amb dia no laborable per a qualsevol col·lectiu dels emparats en aquest conveni, es determinarà mitjançant un acord de centre, una altra o altres alternatives que garanteixin una 15a festa no recuperable.

Capítol II. CONDICIONS PROFESSIONALS

Article 9. Contractes de treball

Els contractes de treball es formalitzaran per escrit, especificant les condicions de treball. Dels contractes de treball se'n facilitarà una còpia al treballador en el moment en què es signi, cosa que s'haurà de dur a terme en presència d'un representant sindical, si així ho demana el



treballador.

Article 10. Promoció

Les possibles vacants que es produeixin a la plantilla es cobriran preferentment per altres treballadors que en formin part, si això suposàs una promoció.

La promoció en el cas descrit comportarà un procés selectiu entre altres treballadors de la plantilla, en què es valoraran:

- a) Titulacions, màxim de 2,5 punts
- b) Destresa teòrica i pràctica, màxim 6 punts.
- c) Experiència prèvia, màxim 1,5 punts.

A les proves hi podran ser presents els delegats de personal.

En el cas en què dos o més treballadors obtenguin la mateixa puntuació, tindrà preferència per ocupar la vacant el treballador amb més antiguitat.

Els llocs de comandaments superiors (caps, encarregats, gerents. etc.) seran de lliure designació per l'empresa.

Article 11. Període de Prova

El període de prova per als treballadors afectats per aquest conveni serà el que reflecteix l'escala següent:

Tècnics titulats: 2 mesos.

Administratius: 1 mes.

Resta de personal: 15 dies.

Article 12. Noves Contractes

Al final del contracte de prestació de serveis que l'empresa té amb les entitats locals, fins i tot per venciment anticipat, als treballadors afectes al servei se'ls lliurarà una carta en què constaran les condicions de treball (antiguitat, salari, categoria professional, etc.), a l'efecte que el nou adjudicatari li reconegui els drets adquirits subrogant-se en els contractes de treball, i assumint les condicions del conveni vigent.

El que s'acaba d'esmentar també es produirà si no hi ha un nou adjudicatari i les entitats locals es fan càrrec directament dels serveis.

Per al supòsit que les contractes actuals es disgregassin o consorciassin, el Comitè d'Empresa juntament amb l'empresa valoraran la prorata detallada que pugués produir-se en cada un dels casos.

Article 13. MOBILITAT FUNCIONAL I CANVI DE LLOC DE TREBALL

S'ajustarà a allò que estableix la disposició addicional quarta: grups professionals.

Capítol III. JORNADA, HORARI I DESCANS

Article 14. Jornada Laboral

Durant la vigència d'aquest Conveni col·lectiu, la jornada laboral en còmput anual respondrà a les diferents variants que es poden produir en els treballadors en funció de la seva opció de vacances.

Així, als treballadors que gaudeixin de 30 dies de vacances anuals els correspondrà una jornada anual de 1.715,43 hores, als que gaudeixin de 33 dies els en correspondrà una de 1.696,44 hores, i als que gaudeixin de 36 dies els en correspondrà una altra d'1.677,45. Tots els col·lectius de jornada intensiva tindran una pausa de 20 minuts de descans diari durant la jornada de treball.

La jornada efectiva diària ordinària serà de 6 hores i 20 minuts, i inclourà, si escau, el descans pactat de 20 minuts.

Davant la necessitat de treballar un dia festiu quan en coincideixen dos de consecutius o les circumstàncies de treball així ho exigeixen per motius de producció, s'estableix que a un dia festiu treballat hi corresponen dos dies de descans o la compensació econòmica fixada en les taules annexes a aquest Conveni.

Des de la firma del Conveni, la Comissió Paritària disposarà de quatre mesos per regular un mínim del 5 % de distribució irregular de la



jornada anual abans esmentada.

Article 15. Horari de Treball

La fixació dels horaris de treball la durà a terme l'empresa de mutu acord amb el Comitè o els delegats de personal, d'acord amb les necessitats del servei.

Les jornades de treball que per necessitats del servei es duguin a terme entre la nit d'un dia i la matinada de l'endemà seran imputades com a jornada de treball al dia d'inici de la prestació.

Per a qualsevol tipus de contractació, l'alta i la baixa a la Seguretat Social i el registre del contracte a l'oficina pública corresponent, s'aplicarà estrictament la normativa reguladora d'aquestes situacions.

Article 16. Calendari Laboral

Durant l'antepenúltim mes de l'any, s'elaborarà conjuntament entre l'empresa i els representants dels treballadors el calendari laboral, el qual haurà de comprendre, mínimament, les festes locals, les dates per al gaudi de les vacances i la fixació dels llocs i dels torns de treball, ajustant-se a les variacions que es produeixin en cada moment. En tot cas, es procurarà que els calendaris de festivitats s'acomodin al màxim amb les festivitats vigents en cadascun dels municipis on es prestin serveis.

Article 17. Vacances

En general, el període de vacances anuals retribuïdes no substituïbles per compensació econòmica serà de trenta dies naturals.

Quan el període de gaudi tenguí lloc entre els mesos de novembre i abril, les vacances seran de 36 dies, i tindran 33 dies de vacances els treballadors que les facin en els mesos d'octubre o maig. Això amb les especificitats retributives que s'acorden a continuació.

Article 18. Excedència

El treballador amb almenys una antiguitat en l'empresa d'un any tindrà dret a sol·licitar l'excedència voluntària pel temps establert en la normativa laboral. Durant aquest temps d'excedència quedaran en suspens els drets i deures laborals de l'excedent, i deixarà de percebre totes les seves remuneracions i el temps d'excedència no serà computable a cap efecte.

L'excedent sol·licitarà el seu reingrés en l'empresa per escrit, amb una antelació mínima d'un mes a l'acabament del període d'excedència. El reingrés serà immediat, ocupant plaça de la seva categoria.

Excedència forçosa o similar.

Es podrà sol·licitar l'excedència forçosa o similar per la designació o elecció per a un càrrec públic que impossibiliti l'assistència al treball o per exercir funcions sindicals d'àmbit provincial o superior mentre duri l'exercici del càrrec.

Al personal en situació d'excedència forçosa o similar se li reservarà el lloc de treball i se li computarà a l'efecte d'antiguitat, i s'ha d'observar igualment el contingut de l'article 46 de l'Estatut dels treballadors quant a drets i obligacions que es dimanin d'aquesta situació.

Article 19. Llicències i permisos

El treballador, avisant amb la possible antelació i justificant-ho adequadament, podrà faltar o absentar-se del treball, amb dret a remuneració, si escau, per algun dels motius que a continuació s'indica:

1. Amb dret a remuneració:

- a) Per matrimoni del treballador: 18 dies.
- b) Per naixement, adopció o acolliment d'un fill: 2 dies feiners ampliables a 5 si hi concorre gravetat o si hi ha desplaçament fora de la localitat de residència del treballador.
- c) Per malaltia greu o mort de parents fins a segon grau de consanguinitat o afinitat: 2 dies que s'ampliaran a 5 si hi ha desplaçament dins de la comunitat i 6 dies per a la resta.
- d) Per matrimoni de pares, fills o germans del treballador o del seu cònjuge: 1 dia si és a la mateixa localitat i uns altres 2 més quan el treballador necessiti fer un desplaçament a aquest efecte.
- e) Per trasllat del seu domicili habitual: 2 dies.
- f) Pel temps indispensable per complir un deure inexcusable de caràcter públic o personal.
- g) Pel temps necessari que necessiti el treballador per acudir a un examen en un centre de formació acadèmic i professional, són retribuïts els deu primers dies de l'any i no es retribueixen els que excedeixin del nombre esmentat.





h) Pel temps indispensable per a visites mèdiques o urgències odontològiques, cosa que ha d'acreditar mitjançant l'informe d'assistència mèdica.

i) Per dur a terme funcions sindicals o de representació del personal en els termes establerts legalment.

j) Per a anàlisis i exploracions que per tractament o preparació anterior aconsellin el repòs al treballador. Al personal del torn de nit se li donarà permís la nit anterior, sempre que aquestes es duguin a terme abans de les 10 hores de l'endemà i estiguin justificades per un volant, metge de capçalera, o de visita a l'especialista, i la circumstància s'ha de comunicar a l'empresa com a mínim amb 24 hores d'antelació.

2. Sense dret a remuneració:

Quan el treballador s'absenti per causa justificada no prevista en els apartats reflectits en el punt 1, o s'excedeixi, també justificadament, dels límits allà regulats.

En tot s'haurà d'acreditar la justificació de l'absència.

En relació amb els apartats *b*, *c*, i *d* es tindrà en compte el que estableix la Llei autonòmica de les Illes Balears 18/01, de 19 de desembre, en la regulació de les parelles de fet.

En tot allò que no preveu aquest article, cal atènyer-se a allò que es regula en la Llei E.T. i les normes complementàries, i també en la Llei de dependència.

Article 20. Assumptes propis

Els treballadors tindran dret a disposar de 5 dies d'assumptes propis, la data de gaudi dels quals s'ha de fixar de mutu acord amb l'empresa, amb vista a ocasionar els menors perjudicis possibles al servei que s'ha de prestar.

Aquells treballadors amb contracte temporal i amb data certa d'acabament, disposaran de la proporció corresponent a la durada del seu contracte.

No serà procedent en cap cas l'abonament compensatori del concepte esmentat.

Article 21. Hores Extraordinàries

Davant de la greu situació d'atur existent i per tal d'afavorir la creació d'ocupació, ambdues parts acorden la conveniència de reduir al mínim indispensable les hores extraordinàries d'acord amb els criteris següents:

a) Hores extres habituals suprimides.

b) Hores extres exigides per la necessitat de reparar sinistres i altres danys extraordinaris i urgents.

c) En períodes punta de recollida, per absències imprevistes, canvis de torns o altres circumstàncies derivades de la naturalesa de l'activitat de què es tracta, sempre que no sigui possible la utilització de les diferents modalitats de contractació prevista per la llei per reparar aquestes anomalies.

La Direcció de l'empresa informará cada sis mesos el Comitè d'Empresa o els delegats de personal i els representants sindicals sobre el nombre d'hores extres que s'han fet, i n'especificarà les causes i, si s'escau, la distribució per seccions. Així mateix, en funció d'aquesta informació i dels criteris assenyalats més amunt, l'empresa i els representants dels treballadors determinaran el caràcter de les hores extraordinàries (totes de caràcter voluntari).

Capítol IV. MILLORES SOCIALS

Article 22. Ajuda per mort

En el supòsit que es produeixi la mort d'un treballador, l'empresa concedirà als seus beneficiaris una ajuda consistent en dues mensualitats del salari real.

Article 23. Assegurança contra accidents

En cas de mort, invalidesa absoluta, total i parcial, causades per accident laboral, s'indemnitzarà els treballadors o els seus familiars amb 25.150,91 euros, 20.120,72 euros, 15.090,54 euros i 15.090,54 euros, respectivament, per les situacions descrites.

Quan les situacions descrites hagin estat produïdes per un accident no laboral, les quantitats anteriors seran, respectivament: 20.120,72 euros, 15.090,54 euros, 10.060,36 euros y 10.060,36 euros.



L'empresa contractarà una pòlissa d'assegurança que cobreixi els riscos esmentats.

Article 24. Jubilació total

Per a les situacions que, d'acord amb la normativa en vigor, possibilitin la jubilació anticipada, l'empresa abonarà tres mensualitats de salari real per cada any que anticipin la seva jubilació, sempre que el treballador tengui un mínim de 10 anys d'antiguitat.

Article 25. Jubilació parcial

Els treballadors afectats per aquest conveni podran gaudir de la jubilació parcial en els termes establerts en la legislació vigent, tret d'allò que es dirà més endavant. Quan això es produeixi, el treballador prestarà els seus serveis de manera acumulada, dins cada any natural. El període de l'any en què el treballador ha de prestar serveis li serà comunicat per l'empresa amb almenys un mes d'antelació a la data en què aquesta hagi de tenir lloc.

Si en el moment de ser cridat per l'empresa el treballador no acudís per qualsevol causa, estarà obligat a prestar serveis en un altre període de l'any o fins i tot de l'any següent sinó es produís el compliment estricte de les seves obligacions.

El contracte de relleu i el contracte a temps parcial tindran la durada que es pacti en cada cas concret.

Un poc abans del venciment del contracte de relleu de què es tracti, la Comissió Paritària valorarà la possibilitat que el treballador afectat continuï vinculat a l'empresa en la modalitat contractual que correspongui.

El lloc de treball que ha d'ocupar el treballador rellevista, el determinarà l'empresa i podrà ser qualsevol dels existents en el centre de treball, dins dels llocs de treball que corresponguin al mateix grup professional del treballador substituït.

Els complements derivats d'accident de treball i/o malaltia prevists pel conveni només seran aplicables quan aquestes situacions hagin ocorregut durant els dies de prestació efectiva de serveis. Les indemnitzacions i/o drets de caràcter social reconeguts en el conveni només seran aplicables quan les situacions o contingències que les han originat s'hagin produït durant els dies de prestació efectiva de serveis.

No seran aplicables al treballador que es jubila els dies d'assumptes propis, trasllat de domicili i permís per matrimoni.

La regulació de jubilació parcial descrita es mantindrà en vigor mentre la llei o norma que l'empara en data de la firma d'aquest Conveni no sigui modificada o derogada.

Quan es doni la circumstància anterior, la Comissió Paritària del Conveni examinarà la situació creada pels canvis que s'haguessin produït, a fi d'obrar en conseqüència.

Article 26. Compensació per accident laboral i malaltia comuna

En cas d'accident de treball o malaltia professional degudament acreditada, l'empresa completarà les prestacions reglamentàries obligatòries fins al cent per cent de l'import íntegre de les retribucions del treballador. El complement es percebrà a partir del dia següent i quan l'accidentat requereixi hospitalització o curació en el domicili.

El complement del cent per cent s'abonarà pel temps que duri l'hospitalització o curació en el domicili.

En cas de baixa per incapacitat temporal derivada de malaltia comuna, es completarà la prestació de la Seguretat Social fins al cent per cent del salari real i l'import del complement tindrà una durada màxima de 145 dies.

Els estats d'incapacitat temporal podran ser controlats per l'empresa en la forma que s'estimi oportuna. L'empresa mitjançant serveis mèdics podrà verificar l'estat de malaltia o accident de l'empleat, per a la qual cosa haurà d'acudir als reconeixements mèdics a què sigui citat.

Article 27. Privació del permís de conduir

La privació temporal del permís de conduir per un termini inferior de sis mesos i a causa d'infraccions comeses en l'execució del lloc de treball dels conductors no suposarà, per si sola, ni la resolució ni la suspensió de les relacions laborals. En aquest cas, l'empresa estarà obligada a donar als afectats una ocupació diferent, i el salari que han de percebre serà el que corresponia a la seva categoria anterior. No obstant això, quan la retirada del permís es derivi d'una fallada mecànica del vehicle, l'empresa durant un termini màxim de 6 mesos abonarà al treballador la seva retribució de conductor. Finalitzat el període de privació del permís de conduir, retornarà al seu lloc de treball.

Si per la pèrdua de facultats físiques, un conductor perd la classe de carnet de què disposa i no pot conduir el vehicle habitual, però sí d'altres de tonatge inferior, s'intentaria recol·locar-lo en una altra ruta o vehicle que s'adapti al carnet que posseeixi en aquells moments, sense pèrdua dels seus drets adquirits, si això no fos possible, serà d'aplicació l'article 52 d'aquest Conveni.

**Article 28. Multes**

En el supòsit que un conductor en ocasió del seu treball sigui sancionat amb multes, ja sigui per la Policia Municipal o per la Direcció General de Trànsit, l'empresa efectuarà el pagament dels imports corresponents, se n'exceptua quan la multa s'imposi per imprudència o negligència greu o per conducció en estat d'embriaguesa.

Capítol V. SALUT LABORAL**Article 29. Delegat de Prevenció**

L'empresa observarà amb especial rigor el compliment de tot allò regulat en la Llei de prevenció de riscos vigent i en especial en tot allò que faci referència als delegats de prevenció.

Article 30. Risc d'Accidents

En cas de risc d'accident d'un treballador, es podran interrompre les activitats laborals en aquests llocs de treball, mentre no es prenguin les mesures necessàries per solucionar-ho, i s'ha d'avisar l'empresa i el delegat de prevenció.

Article 31. Roba de Treball i Prevenció

1. El personal afecte a aquest Conveni gaudirà de les proteccions personals i de prevenció que es detallen en l'annex núm. 2.

Els elements que figuren en l'annex esmentat estan dividits a efectes identificatius en tres grups:

- a) Proteccions personals
- b) Prevenció equip vehicle
- c) Peces de treball

El material concret enunciat així, s'assenyalarà per a cada lloc de treball, serà d'ús obligatori durant la prestació del servei i constituirà en conjunt l'uniforme i l'equip de protecció i prevenció laboral.

2. S'efectuaran els lliuraments corresponents coincidents amb la temporada (de fred o de calor) o quan es necessiti per al desenvolupament concret dels treballs. No serà procedent doble lliurament quan coincideixi que la peça tenguí també característiques de mitjà de protecció personal.

3. Es considerarà temporada de fred la compresa entre el 15 de novembre i el 15 d'abril, i la de calor la resta. Es farà el lliurament de les peces corresponents a l'inici d'aquests períodes.

4. Els mitjans de protecció prevists en l'annex esmentat es lliuraran a la persona que correspongui en funció del servei concret que hagi de desenvolupar.

5. Els mitjans de prevenció equip vehicle que no estiguin ubicats de forma estable en el vehicle, el treballador que correspongui els rebrà abans de començar el servei l'execució del qual s'iniciï.

6. Aquells mitjans de protecció i prevenció equip vehicle no prevists en l'annex per raó de les seves singularitats es lliuraran al treballador pertinent abans d'iniciar el servei l'execució del qual es necessiti.

7. L'annex ja esmentat està estructurat per serveis i categories dins cada activitat i, al seu torn, els elements preventius i de seguretat reflectits no han estat en funció de la prevenció de riscos laborals prevists en cada un.

8. El treballador durà a terme pels seus propis mitjans el rentat, el manteniment i la desinfecció de la roba de treball que se li lliuri, i percebrà com a contrapartida 5,199 € mensuals, meritablems per dia efectivament treballat.

La manca d'uniformitat se sancionarà amb falta greu, els uniformes esmentats seran substituïts en el menor temps possible totalment o parcialment per ruptura imprevisible o involuntària. Es fixen com a dates de lliurament la primera quinzena del mes de maig per a la roba d'estiu i la primera quinzena del mes de novembre per a la roba d'hivern.

Per a aquells treballadors nous que no hagin estat vinculats anteriorment amb l'empresa es facilitaran dos pantalons i dues caçadores durant la temporada d'hivern.

**Capítol VI. CONDICIONS ECONÒMIQUES****Article 32. Salari Base**

El salari base que correspon al treballador d'acord amb el seu grup i nivell professional estarà determinat per l'aplicació dels valors salarials corresponents establerts en la taula del Conveni.

Article 33. Antiguitat

Els treballadors afectats per aquest Conveni percebran augmentos periòdics sobre el seu salari base, consistents en 3 biennis del 5 % i quinquennis posteriors al 7 %.

Els complements d'antiguitat començaran a meritarse des del primer dia del trimestre natural en què es compleixi cada bienni o quinquenni.

Article 34. Gratificacions Extraordinàries

El personal afectat per aquest Conveni percebrà les pagues extraordinàries que figuren en l'annex salarial. Les pagues esmentades es faran efectives, la de juliol abans del dia 20/07, la de Nadal abans del dia 20/12 i la de beneficis abans del 15/03 de l'any següent a la meritació. La liquidació de l'import de les pagues es farà proporcionalment al temps del servei en l'empresa per al cas d'ingrés o cessament del treballador durant l'any.

L'antiguitat en les pagues es considera sobre el sou base conveni.

Article 35. Dietes

Quan el treballador sigui desplaçat per decisió de l'empresa del seu centre de treball habitual meritirà una dieta fixa en 18,638 € diaris. Si torna a pernoctar al seu domicili només meritirà mitja dieta.

Article 36. Nocturnitat

El personal que treballi entre les vint-i-una hores i les sis del matí percebrà l'import d'un plus de nocturnitat en els percentatges fixats en el Conveni general del sector. La quantia està determinada en les taules salarials.

Article 37. Penositat

Els treballadors que hagin de dur a terme tasques que resultin penoses seran compensats amb un plus en els percentatges establerts en el Conveni general del sector i la quantia del qual està fixada a les taules salarials per als diferents grups i nivells professionals. L'empresa reconeix expressament que serà d'aplicació a la totalitat del personal operari que realitza els serveis contractats.

Article 38. Prima rotació

Els treballadors que per adscripció voluntària s'integrin en un torn rotatiu dins el servei de recollida domiciliària nocturna rebran una contraprestació per un import de 84,381€ mensuals meritables per dia efectivament treballat.

En tot cas, el servei integral del servei es garantirà tots els dies de la setmana.

Article 39. Plus LLOC

Els treballadors que condueixin o manegin els vehicles o eines que es detallen, percebran per dia efectivament treballat en aquestes funcions una contraprestació de les magnituds següents:

Escombradora	1,871 €	Bufador	1,039 €
Furgoneta	1,562 €	Desbrossadora	1,039 €
Porter	1,453 €	Motoserra	1,039 €

Article 40. Retribució festes patronals

1. Els treballadors en funcions de conductor i de peó percebran respectivament les quantitats de 17,013 i 12,457 €, com a contrapartida de la prestació especial de servei els dies de les festes patronals de les poblacions que figuren a continuació:



Maó Festa de la Mare de Déu de Gràcia

Alaior Sant Llorenç

Cala'n Porter Es Castell

Sant Climent

Llucmaçanes

Els valors detallats ja preveuen els increments pactats en les taules.

El pagament estarà condicionat a l'acabament efectiu del treball en el temps previst.

2. Aquells treballadors subjectes a aquest Conveni col·lectiu que per raons de reforç excepcional executin tasques específiques a les festes patronals d'altres localitats la retribució de les quals per aquests esdeveniments fos superior al que s'ha regulat en aquest conveni, percebran addicionalment a la retribució que els sigui aplicable un complement que, en conjunt amb l'anterior, suposi una suma igual a la que li pogués correspondre si estàs enquadrat en el conveni col·lectiu de la localitat per a la qual excepcionalment presta servei.

Article 41. Assistència

S'estableix un complement salarial d'assistència, que serà percebut per tots els treballadors, l'import mensual del qual per a tots els grups i nivells professionals és el que figura en les taules salarials. Aquest complement no formarà part de les pagues extraordinàries i es percebrà íntegrament quan el treballador hagi assistit al seu treball tot el mes. Si falta tres dies injustificats en un mes, perdrà la part corresponent a 10 dies i, si falta 6 dies en un mes de forma injustificada, perdrà la totalitat del complement.

Article 42. Plus de Transport

S'abonarà mensualment un plus de transport, meritable per dia efectivament treballat, en la quantia que figura en la taula salarial annexa.

Article 43. Rebut de salaris

L'empresa farà constar en la nòmina degudament complimentades totes les retribucions que percep el treballador, a qui s'haurà de lliurar el full de salari dins els deu dies següents al del pagament.

Article 44. Revisió Salarial

L'increment que s'aplicarà a les taules salarials de l'any de vigència del present Conveni col·lectiu, 2014, serà el que experimenti l'IPC nacional a 31 de desembre de l'any esmentat respecte del 31 de desembre de l'any anterior, una vegada que s'hagi constatat.

Els increments indicats seran per a l'any esmentat en tot cas, com a mínim, del 0,4 % respecte de l'anterior. S'adjunta a aquest Conveni col·lectiu la taula salarial de l'any 2014 amb l'increment ja incorporat.

Així mateix, els valors retributius continguts en el conjunt del text articulat.

Serà procedent abonar els retards corresponents, des de l'1 de gener d'enguany, com més aviat millor, una vegada signat aquest Conveni col·lectiu.

Capítol VII. DRET DE REPRESENTACIÓ COL·LECTIVA

Article 45. REPRESENTACIÓ COL·LECTIVA

Els membres del Comitè d'Empresa o delegats de personal disposaran de 20 hores laborals retribuïdes. Aquestes hores constituïran el màxim hàbil per exercir les funcions sindicals que requereix el càrrec i seran, en tot cas, justificades davant la direcció de l'empresa. Els delegats de personal que tinguin torn de nit gaudiran de les hores sindicals la nit anterior si l'activitat sindical es desenvolupa el dematí i la nit posterior si té lloc el capvespre.

Temps sindical no retribuït. Per raons sindicals, qualsevol afiliat a una central sindical que sigui designat per aquesta per exercir un càrrec sindical de qualsevol àmbit o nivell podrà disposar de 20 hores mensuals no retribuïdes per a l'exercici de les seves funcions, sempre que no excedeixi del 5 per cent de la plantilla.



Cada delegat de personal podrà acumular el total d'hores de què disposa en un trimestre sempre que el sindicat al qual està afiliat el delegat ho justifiqui.

Afiliació i recollida de quotes. L'empresa no interferirà en les seccions sindicals d'empresa per a la recollida per aquestes de quotes als afiliats, i es pot negociar amb l'empresa qualsevol sistema de descompte de la quota sindical i el lliurament col·lectiu a la secció sindical.

L'empresa no obstaculitzarà les tasques de divulgació i afiliació a una central sindical, sempre que aquestes es duguin a terme fora de la jornada de treball.

L'empresa permetrà a l'entrada i la sortida del treball la lliure difusió d'informació i publicacions.

En allò que no s'ha pactat en aquest article, cal atènyer-se al que disposa sobre aquesta matèria l'Estatut dels treballadors, o altres disposicions legals vigents.

Article 46. Discriminació

L'empresa vetlarà per evitar en el seu si qualsevol actitud o comportament discriminatori en els termes prevists en les lleis.

Article 47. Medi ambient

L'empresa donarà especial compliment a les regulacions referents al respecte i la preservació del medi ambient, i també a impulsar campanyes de sensibilització i bones practiques entre els seus treballadors amb aquest propòsit.

Capítol VIII. ALTRES DISPOSICIONS

Article 48. COMISSIÓ PARITÀRIA

1. Es crea una comissió paritària que estarà integrada per dos representants de l'empresa i dos dels treballadors. Aquesta tindrà les funcions següents:

- Vigilància del compliment d'aquest Conveni.
- Interpretació de la totalitat dels preceptes del Conveni.
- Intervenció en els processos d'adaptació i modificació del Conveni durant la seva vigència.
- Intervenció en els processos de modificació substancial de les condicions de treball individuals i col·lectives, i resoldre'ls, si s'escau, positivament mitjançant acord de la dita Comissió.
- Intervenció en l'establiment de mesures dirigides a promoure la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en l'àmbit laboral.

2. En el supòsit que no hi hagi consens en la Comissió Paritària, per a casos en què la seva discrepància sigui de caràcter col·lectiu, podrà sotmetre aquesta discrepància a l'arbitratge voluntari dels que estan regulats en la negociació col·lectiva d'àmbit superior, i també a qualsevol altre sistema de resolució que s'estimi pertinent en cada cas concret.

La decisió de submissió o no de la Comissió Paritària, la dita Comissió l'haurà d'evacuar en el termini de 15 dies des que es constati fefaentment la discrepància irresolta de què es tracti.

3. La Comissió Paritària acordarà el seu reglament de funcionament en el termini dels tres mesos posteriors a la publicació d'aquest conveni col·lectiu, i en formarà part integrant amb el seu mateix valor i força normativa.

4. Durant el temps en què la Comissió Paritària, per necessitats pròpies, estigui reunida; els seus membres en representació dels treballadors tindran dret a les percepcions del salari íntegre, de conformitat amb el que estipula la taula salarial d'aquest Conveni. Aquestes hores no computaran a càrrec del crèdit horari representatiu.

Article 49. Vinculació a la totalitat

Les condicions pactades en aquest Conveni formen un tot orgànic i indivisible i, a l'efecte de la seva aplicació pràctica, hauran de ser considerades globalment en conjunt.

En conseqüència, si per aplicació de normes legals vigents o per l'exercici de les facultats pròpies de l'autoritat laboral o qualsevol altra no fos possible l'aprovació o l'aplicació d'algun dels pactes establerts o se n'imposés la modificació, la Comissió Paritària d'Interpretació i Vigilància s'haurà de reunir per considerar si és possible la modificació mantenint la vigilància de la resta de l'articulat del Conveni o si la





modificació de tal o tals pactes obliga a revisar altres concessions recíproques que les parts haguessin fet. En el supòsit esmentat, la reunió de la Comissió Paritària haurà de tenir lloc dins dels deu (10) dies següents a la data de suspensió o denegació de registre, publicació o modificació obligada d'algun dels pactes del Conveni després de la petició d'alguna de les parts.

Article 50. Garanties, compensacions i absorció de millores

Les condicions que s'estableixen en aquest Conveni tenen la consideració de mínimes i, en conseqüència, als treballadors que tinguin reconegudes condicions que considerades en còmput anual fossin més beneficioses que les establertes en aquest Conveni per a la seva mateixa categoria professional, se'ls mantindran i respectaran amb caràcter estrictament personal.

Les millores voluntàries que tenguí actualment concedides l'empresa podran ser absorbides per l'augment de salari que s'estableix en aquest Conveni. En el cas que les millores fossin superiors als augments concedits, s'absorbirà només la part que cobreixi els beneficis atorgats en el Conveni.

Les disposicions legals futures que suposin una variació econòmica en tots o en algun dels conceptes retribuïts o suposin la creació d'altres de nous, únicament tindran eficàcia si, considerats en la seva totalitat i en còmput anual, superassin el nivell d'aquest Conveni, en cas contrari s'han d'entendre absorbits per les millores pactades en el Conveni.

Aquells treballadors que sistemàticament de forma permanent i contínua han percebut "plus nocturn" sense desenvolupar cap tasca en aquest torn, deixaran de percebre'l, tanmateix percebran amb caràcter *ad personam* una quantitat equivalent en els mateixos termes que aquell plus.

Així mateix, els treballadors que circumstancialment prestin treballs en règim nocturn rebran el corresponent plus, quan sigui procedent.

Article 51. Circumstàncies especials

Les circumstàncies especials que incideixen en el servei de recollida d'escombraries, atès que defineixen una tasca discontinua amb fases de més o menys feina segons l'època de l'any, aconsellen una regulació de les jornades laborals d'acord amb les necessitats i exigències de la tasca que s'ha de desenvolupar.

No obstant això, es fa declaració expressa que amb el pagament de les retribucions pactades no s'assumeixen més obligacions de treball que les que resulten de l'activitat anual tal com està dimensionada en el moment present, i els salaris establerts es consideren com a compensació de l'activitat més gran en l'època estival.

Qualsevol variació en el treball de caràcter habitual requerirà que l'aprovin els delegats de personal.

Article 52. Afiliació i Cotització a la Seguretat Social

En els 5 dies següents a l'ingrés de qualsevol treballador a l'empresa, aquesta estarà obligada a lliurar una còpia o fotocòpia de l'alta del treballador a la Seguretat Social si aquest ho sol·licita. L'empresa mensualment exposarà una fotocòpia del butlletí de cotització a la Seguretat Social en el tauler d'anuncis del seu centre de treball.

Article 53. Revisió mèdica

L'empresa efectuarà els reconeixements mèdics específics necessaris dins de la disciplina relativa a la vigilància de la salut, amb la participació del delegat de prevenció, d'acord amb les estipulacions establertes en la Llei 31/91 de prevenció de riscos laborals i el Reial decret 39/1997, de 17 de gener.

Article 54. Personal amb capacitat disminuïda

El personal amb capacitat disminuïda per al seu treball, conseqüència de la pèrdua de facultats, podrà negociar amb l'empresa el canvi a un lloc de treball que s'adeqüi a les seves facultats reals. La sol·licitud es farà per escrit i, en el supòsit de produir-se, els emoluments que ha de percebre seran els del nou lloc de treball que dugui a terme segons la categoria i es respectarà l'antiguitat del treballador en aquell moment. La situació esmentada es posarà en coneixement de la representació dels treballadors.

Article 55. Fixos Discontinus

A causa de les especials característiques del sector, es produeixen increments d'activitat de caràcter estacional, habitualment dins el període comprès entre l'1 de maig i el 31 d'octubre de cada any.

Per cobrir aquestes necessitats de mà d'obra, es recorrerà a la contractació eventual per circumstàncies de producció. No obstant això, els treballadors que han estat cridats per prestar serveis dos anys consecutius en el període esmentat, adquiriran la condició de fixos discontinus a l'acabament del segon any de treball.



El contracte fix discontinu podrà ser compatible amb el contracte per substituir treballadors amb reserva a lloc de treball previst en l'article 16.

Article 56. Tribunal d'Arbitratge i Mediació

Els signants d'aquest Conveni s'adhereixen en tots els seus termes, en cas de produir-se discrepàncies que no siguin resoltes en el si de la Comissió Paritària prevista en aquest Conveni col·lectiu, pels procediments regulats en l'Acord interconfederal sobre creació del Tribunal d'Arbitratge i Mediació de les Illes Balears.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL PRIMERA. Subrogació

S'ajustarà en tot allò que s'ha descrit al Conveni general del sector, amb els aclariments següents:

Quan un treballador presti servei en diverses contractes, s'estimarà a l'efecte de subrogació que està adscrit a la contracta en què hagi prestat més servei acumulat durant els darrers 4 mesos anteriors a la subrogació.

Així mateix, serà procedent la subrogació parcial quan un servei quedi modificat per qualsevol causa de manera que diverses entitats es facin càrrec de l'execució total o parcial dels serveis que prèviament s'executaven conjuntament. També passarà quan una entitat es faci càrrec totalment o parcialment de serveis que es prestaven separatament.

La Comissió Paritària especialment intervindrà en el procés subrogatori parcial esmentat.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL SEGONA. FORMACIÓ

L'empresa tindrà en compte en l'execució del seu pla nacional de formació les necessitats dels treballadors subjectes a aquest Conveni.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL TERCERA

a) Els treballadors que s'esmenten, a la signatura d'aquest Conveni col·lectiu, seran reconvertits de la seva condició actual d'eventuals a la de fixos discontinus adscrits a la contracta fins que s'acabi.

- Jesús Ismael Fernández Berge
- M^a Celia Sintés Ameller
- Jorge Mas Ferrer
- Jaime Pelegrí Quevedo
- Damián Pons Caro

b) Els treballadors que s'esmenten, també a la signatura d'aquest Conveni, seran reconvertits de la seva condició actual de fixos discontinus a la de fixos a temps complet, adscrits a la contracta fins que s'acabi.

- Benito Goñalons Gomila
- Carlos Eduardo Grueso Ledesma

DISPOSICIÓ ADDICIONAL QUARTA. GRUPS PROFESSIONALS

El personal estarà enquadrat en els grups i els nivells professionals corresponents que s'han descrit en l'annex adjunt, en funció de les categories professionals que haguessin tingut en el moment previ a la signatura d'aquest Conveni col·lectiu.

El personal enquadrat en un grup, nivell professional i torn concret no podrà ser destinat a un altre grup, nivell o torn professional diferent de l'anterior, tret d'acord individual o col·lectiu, respectant els procediments legalment establerts per a aquests supòsits.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL CINQUENA

Les parts signants d'aquest Conveni acorden, en aplicació de l'article 85.3.c de l'Estatut dels treballadors, que se sotmetran per resoldre les discrepàncies que poguessin sorgir per a supòsits d'inaplicació de les condicions de treball, a les quals es refereix l'article 82.3 de l'Estatut dels treballadors, als procediments regulats en el II Acord interprofessional per a la renovació i potenciació del Tribunal d'Arbitratge i Mediació d'Illes Balears, publicat en el BOIB núm. 18, de 3 de febrer de 2005, o l'acord que el substitueixi, amb les particularitats establertes en aquest Conveni.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL SISENA

Hi ha un Fons Social el funcionament i l'administració del qual està regulat en l'annex que s'incorpora a aquest Conveni col·lectiu.

**DISPOSICIÓ ADDICIONAL SETENA**

Les parts indiquen expressament que en el text no s'han reflectit diferenciacions de gènere, per innecessàries, ja que a llengua catalana la utilització del gènere neutre engloba tant el masculí com el femení, per la qual cosa així s'han d'interpretar els diferents articles d'aquest Conveni col·lectiu.

DISPOSICIÓ FINAL PRIMERA

Formant part integrant del present conveni, s'adjunten els annexos següents:

Annex núm. 1: taules

Annex núm. 2: quadres de prevenció

Annex núm. 3: reglament del Fons Social

Annex núm. 4: grups professionals

DISPOSICION FINAL SEGONA

Ambdues parts mandaten la representació de l'empresa perquè efectui els tràmits necessaris per registrar i publicar aquest Conveni col·lectiu.

DISPOSICION FINAL TERCERA. Reglament de la Comissió Paritària

1. La Comissió Paritària estarà formada per dos representants de l'empresa i uns altres dos dels treballadors.

Ambdós representants podran elegir suplents que puguin intervenir en lloc dels titulars, amb plenes facultats.

2. La Comissió Paritària es reunirà orientativament cada tres mesos o quan ho consideri oportú en funció de la urgència o la transcendència dels assumptes que hagi de tractar.

3. Cada part de la Comissió Paritària elegirà un portaveu que serà el destinatari de les comunicacions que les parts es dirigeixin entre si.

4. A les reunions de la Comissió Paritària hi podran assistir amb veu però sense vot assessors de les dues representacions.

DISPOSICION DEROGATÒRIA

Amb la firma d'aquest Conveni queda derogat el conveni col·lectiu anterior del mateix àmbit la vigència del qual transcorria entre gener i desembre del 2013.



**ANNEX 1.TAULES SALARIALS 2014 MAÓ, ALAIOR, ES CASTELL**

										Retribució				
						Hores		Compl.		mensual		Pagues	Pagues	
G R U P S PROFESSIONALS	S. base	P. nocturn	P. penositat	P. assistència	P. transp.	extres		dia festiu		(30 dies)		estiu/ Nadal	benef.	Vacances
Grup 1. Comandaments intermedis														
Nivell IIA (cap de manteniment)														
Nivell IIB (capatàs de nit, capatàs de dia)	35,775	124,714	7,155	5,899	0,326	20,332	n	133,353	n	1.742,916	n	38,613	34,826	58,097 (n)
						19,897	d	130,293	d	1.474,603	d			49,154 (d)
Grup 2 Administratius														
Nivell I (oficial administratiu)	33,220			16,463	0,326					1.500,237		44,098	39,542	50,008
Nivell II (auxiliar administratiu)	27,119			11,949	0,326					1.181,777		34,543	29,988	39,483
Grup 3. Operaris														
Nivell I (conductor de nit, conductor de dia)	32,937	8,234	6,587	5,777	0,326	18,745	n	116,476	n	1.615,820	n	36,108	32,240	53,861 (n)
						18,675	d	114,941	d	1.368,792	d			45,627 (d)
Nivell II (peó rec. nit, peó rec. dia, peó net. nit, peó net. dia)														
A) Peó rec. nit, peó rec. dia	29,755	7,439	5,951	5,585	0,326	17,412	n	112,537	n	1.471,663	n	33,250	29,291	49,055 (n)
						17,200	d	92,761	d	1.248,499	d			41,617 (d)
B) Peó net. nit, peó net. dia	27,129	94,574	5,426	4,929	0,326	13,635	n	84,650	n	1.337,735	n	26,887	24,129	44,591 (n)
						13,312	d	83,428	d	1.134,265	d			37,809 (d)

**ANNEX 2
NETEJA PÚBLICA CONDUCTORS**

SERVEIS	ESCOMBRADA	NETEJA
VESTUARI NO ANUAL		
IMPERMEABLE ALTA VISIBILITAT	X	X

ANUAL. TEMPORADA DE FRED

CAÇADORA AMB REFLECT.	X	X
JERSEI	T	T
CAMISA MÀNIGA LLARGA	T	T
PANTALONS REFLECTORS	T	T
ARMILLA ALTA VISIBILITAT	T	T

ANUAL. TEMPORADA DE CALOR

CAM. M.C. REF.	T	T
ARMILLA ALTA VISIBILITAT	T	T
GORRA	T	T



PANT. REFLECTOR	T	T
-----------------	---	---

PROTECCIONS PERSONALS

GUANTS SERRATGE	X	X
GUANTS ANTITALL	X	
CALÇAT SEGUR. S III	X	
BOTES AIGUA	X	X
DAVANTAL		X

ELEMENTS PREVENCIÓ EQUIP - VEHICLE

FARMACIOLA	X	X
EXTINTOR	X	X
TRIANGLE AVARIES	X	X
CENTELLEJANT	X	X

X: INDETERMINAT T: PER TEMPORADA (ANUAL)

RECOLLIDA DOMICILIÀRIA CONDUCTORS I PEONS

SERVEIS	CONDUCTORS	PEONS		REP. CONT.	PERS. DE RENTADOR
		RECOLLIDA	RENTAT CONT.		
VESTUARI NO ANUAL					
IMPERMEABLE D'ALTA VISIBILITAT	X	X	X	X	X

ANUAL. TEMPORADA DE FRED

CAÇADORA AMB REFLECT.	T	T	T	T	T
JERSEI	T	T	T	T	T
CAMISA MÀNIGA LLARGA	T	T	T	T	T
PANTALONS REFLECT.	T	T	T	T	T
ARMILLA ALTA VISIBILITAT	T	T	T	T	T

TEMPORADA DE CALOR

CAMISA M. CURTA REFLECT.	T	T	T	T	T
PANTALONS REFLECT.	T	T	T	T	T
GORRA	T	T	T	T	T
ARMILLA ALTA VISIBILITAT	T	T	T	T	T

PROTECCIONS PERSONALS

GUANTS ANTITALL	X	X		X	
GUANTS AIGUA LLARGS			X		X
GUANTS PROD. QUIM. LLARGS			X		
BOTES AIGUA S1	X	X	X	X	X
CALÇAT SEGUR. S3	X	X			
PANTALLA FACIAL				X	X
GRANOTA D'AIGUA				X	
DAVANTAL		X	X		

ELEMENTS PREVENCIÓ EQUIP - VEHICLE

FARMACIOLA	X	X	X	X	
EXTINTOR	X	X	X	X	
TRIANGLE AVARIES	X	X	X	X	



CENTELLEJANT	X	X	X	X	
CONS				X	
SENYAL PERILL INDEFINIT				X	

T: PER TEMPORADA (ANUAL) X: INDETERMINAT

NETEJA PÚBLICA PEÓ NETEJA

SERVEIS	ESCOBRAT	NETEJA
VESTUARI NO ANUAL		
IMPERMEABLE ALTA VISIBILITAT	X	X

ANUAL. TEMPORADA DE FRED

CAÇADORA AMB REFLECT.	X	X
JERSEI	T	T
CAMISA MÀNIGA LLARGA	T	T
ARMILLA ALTA VISIBILITAT	T	T
PANTALONS REFLECTORS	T	T

ANUAL. TEMPORADA DE CALOR

CAM. M.C. REF.	T	T
GORRA	T	T
ARMILLA ALTA VISIBILITAT	T	T
PANT. REFLEC.	T	T

PROTECCIONS PERSONALS

GUANTS SERRATGE	X	X
GUANTS ANTITALL	X	
GUANTS AIGUA LLARGS		X
CALÇAT SEGUR. S III	X	
BOTES AIGUA	X	X
DAVANTAL		X

ELEMENTS PREVENCIÓN EQUIP - VEHICLE

FARMACIOLA	X	X
EXTINTOR	X	X
TRIANGLE AVARIAS	X	X
CENTELLEJANT	X	X

X: INDETERMINAT T: PER TEMPORADA (ANUAL)

TREBALLS AL TALLER

SERVEIS

VESTUARI NO ANUAL

IMPERMEABLE ALTA VISIBILITAT	X
ANUAL	
GRANOTA POLIESTER COTÓ	T
JERSEI	T



PROTECCIONS PERSONALS	
GUANTS ANTITALL	X
GUANTS PROD. QUIM.	X
CALÇAT SEURETAT	X
PANT. I FILTRES PER A SOLD.	X
ADAPTAD, FACIALS	X
FILTRES I PROTEC. VIES RESP.	X
ULLERES CONTRA IMPACTES	X
ULLERES PROTECC. POLS	X
DAVANTAL CUIR	X
POLAINES I GUANTS CUIR	X

T: PER TEMPORADA (ANUAL) X: INDETERMINAT

ANNEX 3

Reglament de Funcionament i de concessió d'ajuts del Fons Social. Conveni Col·lectiu: MaÓ, Alaior i Es Castell

Article 1. Comissió d'Administració del Fons Social

1r. Hi ha una comissió d'administració del Fons Social creada al seu dia que es mantindrà en funcions durant la vigència d'aquest Conveni i les possibles pròrrogues que se n'acordin.

2n. La Comissió d'Administració està formada per tres treballadors integrants del Comitè d'Empresa, a més d'un representant de l'empresa. La Comissió esmentada té autonomia per administrar les dotacions econòmiques establertes respectant aquest Reglament. Orientativament es reunirà cada trimestre.

3r. El seu règim de funcionament correspondrà a decisions adoptades per majoria simple de cadascuna de les respectives parts integrants: treballadors i empresa. S'estendrà acta de les seves decisions i s'hi especificaran els vots particulars si n'hi hagués.

L'acta identificarà el treballador concret beneficiari i l'ajuda concedida.

La Comissió d'Administració examinarà la documentació aportada per a la concessió de l'ajuda, i també les exigències que corresponguin per a cada cas d'acord amb aquest Reglament. Les decisions negatives seran raonades succintament.

4t. La Comissió d'Administració, davant una petició, examinarà amb caràcter previ si hi ha o no dotació econòmica, i la rebutjarà de ple si no hi hagués prou dotació.

Per al supòsit de sol·licituds simultànies que fessin impossible la seva aprovació total, la Comissió valorarà successivament els aspectes següents:

- El no accés anterior a qualsevol ajuda del Fons.
- El menor nombre d'accessos al Fons.
- La denegació anterior de la mateixa ajuda.
- Més antiguitat en l'empresa.

Article 2. L'Empresa

1r. L'empresa rebrà les actes amb la concessió d'ajuts, a partir de les quals, després d'examinar si hi ha fons, n'ordenarà els abonaments a favor de les persones beneficiàries.

2n. L'empresa atendrà els pagaments acordats per la Comissió d'Administració fins al límit total de les dotacions anuals del Fons Social, per sobre del qual cessarà la seva obligació.

L'empresa retornarà a la Comissió d'Administració aquelles actes en què se superassin els fons existents o que no s'ajustassin a aquest Reglament, la qual haurà d'actuar en conseqüència.

En cap cas l'empresa no efectuarà pagaments a compte d'exercicis futurs.

**Article 3. El Treballador**

1r. El treballador haurà de sol·licitar l'ajuda mitjançant el model normalitzat de sol·licitud, i aportar els documents originals que acreditin els requisits exigits. També haurà d'aportar la documentació complementària que se li requereixi.

2a. El treballador quedarà inhabilitat per percebre ajuts si ha incorregut en falsedats o ocultacions sobre elements rellevants per a la concessió de l'ajuda.

El treballador haurà de tornar aquells ajuts obtinguts fraudulentament i s'autoritza expressament l'empresa perquè els descompti de la nòmina fins a satisfer-ne la totalitat.

Article 4. Ajuts

Els tipus d'ajuts que s'enuncien seran aplicables en tant que ho sigui el Conveni col·lectiu del qual emana aquest Reglament.

- a) Ajuda per a l'obtenció del carnet de conduir.
- b) Ajuda per l'assistència a guarderia infantil.
- c) Ajuda per tractament odontològic.
- d) Ajuda per reposició d'ulleres.

1) Ajuda per a l'obtenció del carnet de conduir

La suma anual dels ajuts no sobrepassarà els 500 €.

L'ajuda per a l'obtenció del permís B serà de 100 €, per a l'obtenció del permís C 150 €. Ambdós ajuts per una sola vegada.

2) Ajuda per l'assistència a guarderia infantil

L'ajuda de 50 € correspondrà per l'assistència a guarderia infantil a fillets de 0 a 3 anys, ja sigui pública o privada. Se satisfarà per una sola vegada durant l'any natural.

3) Ajuda per tractament odontològic

El tractament odontològic serà del tipus següent:

- a) obturacions
- b) desvitalitzacions
- c) pròtesis de qualsevol tipus

Els ajuts seran de 15 €, 40 € i 60 € respectivament per als apartats a, b i c.

4) Ajuda per reposició d'ulleres

L'ajuda només empararà la reposició de vidres i serà de 50 € màxim a l'any. Per accedir a una segona ajuda s'haurà d'aportar documentació que acrediti la variació del defecte respecte de la situació anterior que n'obligui la correcció.

Article 5. Gestió i Seguiment

1r. Per poder accedir a qualsevol dels ajuts, el treballador haurà de tenir la condició de fix de plantilla amb un mínim de treball efectiu desenvolupat en l'empresa de 12 mesos complets. La destinació de l'ajuda estarà vinculada a una despesa que el treballador beneficiari ja hagi efectuat, l'objecte de la qual sigui cobrir necessitats personals o de fills en els casos dels ajuts 2 i 3 de l'article 4.

2n. La dotació del Fons Social per a l'any 2014 serà de 2.500 euros.

3r. Les partides no consumides des de la seva creació l'any 2009 passaran a engrossir la dotació del punt 2n.

ANNEX 4**GRUPS PROFESSIONALS (MAÓ, ALAIOR, ES CASTELL)****GRUPS PROFESSIONALS**



Els treballadors s'enquadraran en grups professionals i nivells funcionals, l'endemà de la signatura d'aquest Conveni col·lectiu d'acord amb el que es dirà a continuació. Correlativament això tindrà el seu reflex retributiu en la taula annexa que s'adjunta.

GRUP PROFESSIONAL 1. COMANDAMENTS INTERMEDIS

Estaran integrats en aquest grup professional aquells treballadors les funcions fonamentals dels quals puguin correspondre a una o algunes de les tasques següents: vigilància, control, supervisió, coordinació, correcció i comandament, distribució de tasques i serveis, organització i direcció, i qualsevol altres necessàries i útils per al bon funcionament i desenvolupament dels treballs, incloses l'eventual execució de tasques de servei quan així s'estableixi; amb independència dels seus aspectes quantitatius o qualitatius referit tant a treballadors com a equips.

Així mateix, podran dependre jeràrquicament d'un altre comandament intermedi, o superior a aquest, i també tenir jerarquia sobre treballadors del mateix o diferent grup professional.

Seràn responsables davant els seus superiors de la correcta execució dels treballs i les funcions assignades, i han de vetllar per la bona imatge de l'empresa i els seus treballadors.

Estaran adscrits a algun dels nivells següents:

Nivell I: s'enquadrarà en aquest nivell el personal amb màxima responsabilitat en els serveis, el qual en tindrà plens coneixements i màxima autonomia en l'organització, i pot, en els termes en què l'ha facultat la direcció de l'empresa, decidir i executar.

Es tracta d'un lloc de confiança.

En aquest moment no hi ha treballadors enquadrables, però hipotèticament s'hi podrien adscriure treballadors funcionalment assimilables a "cap de serveis".

Nivell II A: s'enquadrarà en aquest nivell el personal amb un nivell de responsabilitat important en els serveis, sense arribar a ser-ne el responsable màxim. En tindrà coneixements plens i autonomia en l'organització, prestant en els termes que li hagi formulat la direcció de l'empresa decidir i executar.

Es tracta d'un lloc de confiança.

En aquest nivell s'enquadrarien els treballadors amb la categoria d'"encarregat" i "cap de manteniment".

Nivell II B: s'enquadrarà en aquest nivell el personal amb responsabilitat en un servei, sector, zona o demarcació concreta que se li hagués assignat en els termes que l'hagués facultat la direcció superior. Es tracta també d'un lloc de confiança.

En aquest nivell s'enquadrarien els treballadors amb la categoria actual de "capatàs nit" i "capatàs dia".

GRUP PROFESSIONAL 2. ADMINISTRATIUS

Estaran integrats en aquest grup professional aquells treballadors les funcions fonamentals dels quals puguin correspondre a una o algunes de les funcions següents:

- Execució, intervenció i auxili complet o no de tasques administratives d'una o diverses seccions del departament d'administració.
- Per intervenir i executar les tasques administratives que se li encomanin, haurà de tenir capacitats i qualitats degudament assimilades tant en l'ordre teòric com pràctic que assegurin la plena eficàcia en les seves intervencions.

Estaran adscrits a algun dels nivells següents:

Nivell I: s'enquadrarà en aquest nivell el personal que amb ple coneixement de l'executòria en les seves diferents àrees les executi amb autonomia i correcció, en els termes que l'hagi facultat la direcció superior.

En aquest nivell s'enquadrarien els treballadors amb la categoria actual d'"oficial administratiu".

Nivell II: s'integrarà en aquest nivell el personal que amb coneixements suficients de l'executòria administrativa en les seves diferents àrees, les executi regularment encara que necessiti orientació o supervisió de la direcció superior.

En aquest nivell s'enquadrarien els treballadors amb la categoria actual d'"auxiliar administratiu".

GRUP PROFESSIONAL 3. OPERARIS

Estaran integrats en aquest grup professional aquells treballadors les funcions fonamentals dels quals puguin correspondre directament o



indirectament a una o algunes de les funcions següents:

- Conducció, maneig i utilització de vehicles de qualsevol tipus o tonatge, juntament amb els mecanismes i accessoris annexos corresponents.
- Maneig, utilització i ús d'eines, màquines, útils o materials amb independència de la funció que poguessin tenir en relació amb:

Escombrat, neteja, reg, decapat, recollida, transport, càrrega, descàrrega, poda, tall, plantat, afilat, excavat, manteniment, reparació, construcció, pintat, i a qualssevol altres que poguessin aparèixer directament o indirectament relacionades amb les tasques mediambientals de l'àmbit d'aplicació d'aquest Conveni col·lectiu, amb independència del mitjà físic o forma en què es desenvolupin.

- Hauran de tenir, si s'escau, les capacitacions i acreditacions teòriques i pràctiques que els habilitin per als manejos i les execucions de les tasques que ho exigeixin.

Els treballadors adscrits en aquest grup s'organitzaran en nivells, segons la complexitat i la qualificació necessària per al desenvolupament de les seves funcions; així mateix, per la tipologia de treball:

Nivell I: el personal que s'integri en aquest nivell efectuarà les tasques de conducció i maneig amb totes les seves variants de qualsevol dels vehicles o màquines que es destinin als directes o indirectes serveis mediambientals (neteja viària, recollida, clavegueram, regs, etc.) tant en cabina com a terra.

Tindrà els coneixements necessaris per executar tota classe de manteniments i conservació dels vehicles, inclosos els que requereixin elements de taller, a més de la neteja de la cabina.

Hauran d'estar en possessió del carnet de conducció C o superior i acreditar capacitats i qualitats degudament assimilades tant en l'ordre teòric com pràctic que assegurin la plena eficàcia en les seves intervencions.

Tindrà a càrrec seu la conducció i conservació del vehicle o màquina, i se'n responsabilitzarà de l'entreteniment i s'ha de coordinar amb el personal de l'equip del qual formi part.

Les seves funcions consistiran normalment en el manteniment i la conducció de vehicles de gran tonatge de neteja pública, recollida domiciliària, selectiva, reg, etc.

En aquest nivell s'enquadraran aquells treballadors amb la categoria actual de "conductor nit" i "conductor dia".

Nivell II: s'enquadren en aquest nivell el personal que, adscrit a serveis mediambientals, no executi tasques de conducció de cap vehicle, estigui integrat o no en un equip amb altres treballadors.

Aquest nivell es diferenciarà en dos subnivells en funció dels treballs que normalment executi el treballador.

- A) Els treballadors que donin servei en Recollida domiciliària de residus i mecànics.
- B) Els treballadors que donin servei en Neteja pública.

En el subnivell A, s'enquadraran els treballadors amb categoria actual de "peó recollida nit", "peó recollida dia" i "mecànic".

En el subnivell B, s'enquadraran aquells treballadors amb categoria actual de "peó neteja nit" i "peó neteja dia".

