



Secció III. Altres disposicions i actes administratius

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA

CONSELLERIA DE TREBALL, COMERÇ I INDÚSTRIA

10481

Resolució del conseller de Treball, Comerç i Indústria de 18 d'agost de 2016 per la qual es disposa la inscripció i el dipòsit en el Registre de Convenis Col·lectius de les Illes Balears, i la publicació de l'Acta de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu del sector de l'hostaleria de les Illes Balears de l'acord d'incorporar al Conveni la disposició transitòria sisena, de classificació administrativa en tràmit dels establiments d'hostalatge (exp.: CC_ACN_14/099, codi de conveni 07000435011982)

Antecedents

1. El dia 1 d'agost de 2016, la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu del sector de l'hostaleria de les Illes Balears va acordar i va subscriure l'Acta de l'acord d'incorporar al Conveni la disposició transitòria sisena, de classificació administrativa en tràmit dels establiments d'hostalatge.
2. El dia 2 d'agost, el senyor José Carlos Sedano Almiñana, en representació de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu, va sol·licitar el registre, el dipòsit i la publicació de l'Acta esmentada.

Fonaments de dret

1. L'article 90.3 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre.
2. El Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball.
3. L'article 60 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, modificada per la Llei 4/1999, de 13 de gener.

Per tot això, dicta la següent

Resolució

1. Inscriure i dipositar en el Registre de Convenis Col·lectius de les Illes Balears l'Acta de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu del sector de l'hostaleria de les Illes Balears de l'acord d'incorporar al Conveni la disposició transitòria sisena, de classificació administrativa en tràmit dels establiments d'hostalatge.
2. Notificar aquesta Resolució a la Comissió Negociadora.
3. Ordenar la traducció del text a la llengua catalana i fer constar que la versió castellana és l'original signada pels membres de la Comissió Negociadora i que la versió catalana és una traducció.
4. Publicar l'Acta en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.

Palma, 18 d'agost de 2016

La directora general de Treball, Economia Social i Salut Laboral

Isabel Castro Fernández

Per delegació del conseller de Treball, Comerç i Indústria

(BOIB 105/2015)





**ACTA DE LA REUNIÓ EXTRAORDINÀRIA DE LA COMISSIÓ NEGOCIADORA DEL XV CONVENI COL·LECTIU
SECTORIAL D'HOTALERIA DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA DE LES ILLES BALEARS, DE DATA 1 D'AGOST DE 2016,
EN QUÈ S'ACORDA INCORPORAR UNA NOVA DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA, LA SISENA, AL TEXT CONVENCIONAL**

(CODI CONVENI 07000435011982)

ASSISTENTS:

REPRESENTACIÓ DE LES ORGANITZACIONS EMPRESARIALS

Per la FEDERACIÓ EMPRESARIAL HOTELERA DE MALLORCA (FEHM):

Sra. Inmaculada BENITO HERNÁNDEZ, que representa per delegació expressa els membres següents de la Comissió: Sr. Juan Carlos GARCÍA OLIVER, Sr. Aurelio VÁZQUEZ VILLA i Sr. Javier VICH VÉLEZ.

Sra. Susana RODRÍGUEZ TORRES

Sra. María del Carmen OLIVER MOLINA

Sr. Juan Carlos COSTOYA BARREIRO

Sr. Antonio RUIZ MARTÍNEZ

Sr. Lluís RULLÁN OLIVER

Sr. Manuel SÁNCHEZ RUBIO (assessor)

Sr. Carlos SEDANO ALMIÑANA (assessor)

Per la FEDERACIÓ EMPRESARIAL HOTELERA D'EIVISSA Y FORMENTERA (FEHIF):

Sra. Inmaculada BENITO HERNÁNDEZ, per delegació expressa del Sr. Juan RIERA RAMÓN, president d'aquesta Federació.

Per l'ASSOCIACIÓ HOTELERA DE MENORCA (ASHOME):

Sra. Inmaculada BENITO HERNÁNDEZ, per delegació expressa del Sr. Luis Pablo CASALS VILLALONGA, president d'aquesta Associació.

Per l'ASSOCIACIÓ MALLORQUINA DE CAFETERIES, BARS I RESTAURANTS:

Sr. José Luis SÁNCHEZ-CABEZUDO MARTÍNEZ

Sr. Francisco MARTÍNEZ ALEMANY

Per l'ASSOCIACIÓ D'EMPRESARIS DE SALES DE FESTES, DISCOTEQUES Y SIMILARS DE BALEARS (AESFDYSB):

Sr. Jesús SÁNCHEZ RIUTORD

REPRESENTACIÓ DE LES ORGANITZACIONS SINDICALS

Per la FEDERACIÓ DE SERVEIS, MOBILITAT Y CONSUM (FeSMC) de la Unió General de Treballadors (UGT):

Sr. Antonio COPETE GONZÁLEZ

Sr. José GARCÍA RELUCIO

Sra. Trinitat AVILÉS LÓPEZ

Sra. Rosalía MORALES GRANADOS

Sr. Alejandro TESÍAS MARTÍNEZ

Per la FEDERACIÓ DE SERVEIS CCOO-ILLES de Comissions Obreres:

Sr. Ginés Díez GONZÁLEZ

Sra. Ángeles SÁNCHEZ ÚBEDA

Sr. José María RAMÓN POVEDA

A Palma de Mallorca, a les 16.35 hores del dia 1 d'agost de 2016, a la seu social de la Federació Empresarial Hotelera de Mallorca, situada al carrer Aragó, 215, 3a planta, es reuneixen les persones que s'indiquen en el marge esquerre, que compareixen en representació de les organitzacions empresarials i sindicals que també hi figuren, amb la finalitat de constituir-se en comissió negociadora del Conveni col·lectiu abans esmentat, de conformitat amb el que preveuen els articles 86, 87, 88 i concordants de la Llei de l'Estatut dels treballadors, en particular amb el que disposa el segon paràgraf de l'apartat 1 de l'article 86 del text estatutari mencionat, i celebrar una sessió extraordinària de la Comissió.

Les parts han estat convocades tant telefònicament com per burofax amb justificant de recepció tramès per la FEHM.



La Comissió Negociadora està formada per les mateixes parts legitimades que la constituïren, en data 31 de gener de 2014, i en les mateixes proporcions de representació, que majoritàriament van subscriure el Conveni col·lectiu vigent, que es va publicar en el *Butlletí Oficial de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears* (BOIB) núm. 103, de 31 de juliol de 2014, amb l'única circumstància que l'Associació Empresarial de Restauració de Mallorca (AERM) va sol·licitar la baixa en data 16 de febrer de 2015 del *Registre d'Associacions de la Conselleria d'Economia i Competitivitat* i que va acordar el passat 18 de desembre de 2014 la unió amb l'Associació Mallorquina de Cafeteries, Bars i Restaurants.

Aquesta circumstància ja es va fer constar en l'Acta també extraordinària d'aquesta Comissió Negociadora de data 25 de febrer de 2015, publicada en el BOIB núm. 37, de 17 de març de 2015.

S'acorda que estengui acta de la reunió, actuant com a Secretari de la Comissió, el senyor Carlos Sedano Almiñana, assessor de la FEHM, que a més moderarà la sessió.

Es mostren als presents i s'incorporen a l'Acta les delegacions expresses de representació en la persona de la senyora Inmaculada Benito Hernández, remeses a la Comissió negociadora pel senyor Juan Riera Ramón, president de la FEDERACIÓ EMPRESARIAL HOTELERA D'EIVISSA I FORMENTERA, i pel senyor Luis Pablo Casals Villalonga, president de l'ASSOCIACIÓ HOTELERA DE MENORCA.

Així mateix, es mostra als presents la delegació del senyor Alfonso Robledo Planet, president de l'ASSOCIACIÓ MALLORQUINA DE CAFETERIES, BARS I RESTAURANTS, que excusa la seva assistència, en el senyor José Luis SÁNCHEZ-CABEZUDO MARTÍNEZ, que assisteix acompanyat del senyor Francisco MARTÍNEZ ALEMANY, membres ambdós de la Junta Directiva de l'Associació.

L'objecte de la convocatòria és abordar les discrepàncies sorgides en relació amb el salari aplicable als treballadors que presten serveis en establiments hotelers amb la categoria administrativa de tres estrelles (categoria B annex II) i que tenen iniciat el tràmit de classificació hotelera per a l'obtenció de la categoria superior de quatre estrelles, de conformitat amb el que disposa el Decret 20/2011, de 18 de març, pel qual s'estableixen les disposicions generals de classificació de la categoria dels establiments d'allotjament turístic en hotel, hotel apartament i apartament turístic de les Illes Balears (BOIB de 30 de març de 2011), derogat pel Decret 20/2015, de 17 d'abril, de principis generals i directrius de coordinació en matèria turística; de regulació d'òrgans assessors, de coordinació i de cooperació del Govern de les Illes Balears, i de regulació i classificació de les empreses i dels establiments turístics, dictat en desenvolupament de la Llei 8/2012, de 19 de juliol, de turisme de les Illes Balears (BOIB de 18 d'abril de 2015), i que durant el tràmit s'ha publicat i comercialitzat amb la categoria pretesa. Segons el parer de la representació sindical, el salari que han de percebre els treballadors que presten serveis en els establiments esmentats ha de ser el que preveu el conveni col·lectiu per a la nova categoria sol·licitada sempre que d'aquesta modificació se'n derivi un increment salarial en la interpretació conjunta de l'annex II (categoria A) del text convencional "CATEGORIA DELS CENTRES DE TREBALL A EFECTES RETRIBUTIUS" i de l'article 24 d'aquest.

La representació empresarial assenyalava que la resolució del problema plantejat és complexa des d'un punt de vista jurídic, a la qual cosa no ajuda la diferent casuística existent entre les empreses que han sol·licitat un augment de categoria. Assenyalava que els procediments prevists en els decrets transcrits i que regulen l'augment de categoria no contribueixen a l'obtenció d'un criteri jurídic uniforme en la mesura que permet l'existència d'un lapse temporal, el que transcorre entre la sol·licitud d'augment de categoria i la resolució final, que admet diferents interpretacions. En aquest sentit, manifesta que, si bé l'establiment pot comercialitzar-se amb la categoria pretesa des del moment de la "declaració responsable" o des de la denominada "autoavaluació", la categoria esmentada no es té administrativament i aquesta provisionalitat de la situació administrativa no està emparada en el conveni col·lectiu, que regula únicament situacions consolidades. De fet, i insistint en la idea de la provisionalitat, és possible que, finalment, l'establiment no obtengui la classificació pretesa, mostra inequívoca de la insuficiència dels serveis que permetien comercialitzar a l'establiment amb una categoria superior i de la dificultat que els treballadors cobrin anticipadament per uns serveis que, per tant, no han prestat. A aquests arguments se'n hi han d'afegir altres, de naturalesa més pragmàtica, però que mostren la dificultat d'aplicar la norma convencional en el sentit que proposen els sindicats, com són les situacions en què es comercialitza amb una categoria superior únicament part de l'establiment o el fet que pot no coincidir temporalment la "declaració de responsabilitat" o l'"autoavaluació" amb l'efectiva comercialització i, fins i tot, es pot demanar quins drets salarials han de mantenir els treballadors quan s'abonin els salaris de categoria superior des de l'inici si finalment no s'obté la categoria pretesa. En definitiva, que hi ha seriosos dubtes tant de l'obligació de l'augment salarial proposat com, si fos procedent, del moment en què s'ha de fer efectiu i de les conseqüències de l'increment salarial esmentat en el supòsit que no s'obtingui la categoria.

Després d'un debat en què s'exposen les actituds i consideracions de les parts per la diferent interpretació de les normes concurrents, finalment s'acorda incloure una disposició transitòria en el text convencional, la sisena, denominada "CLASSIFICACIÓ ADMINISTRATIVA EN TRÀMIT DELS ESTABLIMENTS D'HOSTALATGE", i s'aprova el text següent:

«Disposició transitòria sisena. CLASSIFICACIÓ ADMINISTRATIVA EN TRÀMIT DELS ESTABLIMENTS D'HOSTALATGE.- Les empreses que, de conformitat amb el que disposa el Decret 20/2015, de 17 d'abril, de principis generals i directrius de coordinació en matèria turística; de regulació d'òrgans assessors, de coordinació i de cooperació del Govern de les Illes Balears, i de regulació i classificació de les empreses i dels establiments turístics, dictat en desenvolupament de la Llei 8/2012, de 19 de juliol, de turisme de les Illes Balears (BOIB de 18 d'abril de 2012), hagin iniciat un procediment de modificació conduent a l'augment de la classificació de la categoria de l'establiment



(increment de preus, publicitat i informació contractual obligatòria segons la normativa assenyalada anteriorment), abonaran, si s'escau, des del moment de la sol·licitud de modificació de les dades de l'establiment en la inscripció en el Registre insular i en el Registre General d'Empreses, Activitats i Establiments Turístics de les Illes Balears i durant el temps que duri la tramitació esmentada, els salaris regulats convencionalment per a la categoria pretesa.

Les empreses que, malgrat haver iniciat la sol·licitud d'augment de categoria referida en el paràgraf anterior, no comercialitzin l'establiment conforme a la categoria sol·licitada, continuaran abonant els salaris corresponents a la seva categoria fins a l'efectiva comercialització de l'establiment en la categoria superior pretesa. A aquest efecte, les empreses hauran de comunicar i provar jefaentment, tant a la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu com, si n'hi hagués, a la representació legal dels treballadors del centre de treball, la sol·licitud d'augment de categoria, el manteniment de la categoria en la comercialització de l'establiment i, al moment oportú, la comercialització del dit establiment amb una categoria superior.

Les condicions salarials descrites, en el supòsit d'aplicar-se la comercialització susdita, s'augmentaran després de l'efectiva consolidació administrativa de la categoria sol·licitada. En cas contrari, és a dir, quan no s'obtingui el canvi de categoria o es desisteixi d'obtenir-la, els salaris que s'han de meritar seran novament, i després de l'acreditació d'aquestes circumstàncies, els prevists convencionalment per a la categoria originària.

El que disposen els paràgrafs anteriors també serà aplicable a aquells supòsits en què la sol·licitud de modificació per a l'augment de categoria s'hagi realitzat amb caràcter previ a la signatura d'aquesta disposició, en especial els realitzats durant la vigència del Decret 20/2011, de 18 de març, pel qual s'estableixen les disposicions generals de classificació de la categoria dels establiments d'allotjament turístic en "hotel", "hotel apartament" i "apartament turístic" de les Illes Balears (BOIB de 30 de març de 2011), amb les particularitats que s'estableixen a continuació:

- a. *El dia inicial de la meritació del salari de la categoria sol·licitada i, per tant, el de l'inici de les diferències salarials es correspondrà amb el de la sol·licitud o el de l'efectiva comercialització en els termes establerts en aquesta disposició, si bé en aquests casos, la comunicació als representants dels treballadors i a la Comissió Paritària es realitzarà, com a màxim, en el termini d'un mes des de la publicació del present acord en el Butlletí Oficial de la Comunitat Autònoma, sempre que la sol·licitud o l'efectiva comercialització sigui posterior a l'1 de juliol de 2015. En tots els altres supòsits s'estableix com a data inicial de la meritació de les diferències salarials el dia 1 de juliol de 2015.*
- b. *Les diferències de salari derivades del que s'ha exposat en l'apartat anterior, si n'hi hagués, s'hauran d'haver abonats als treballadors afectats abans de l'1 de gener de 2017.*

Es faculta expressament la Comissió Paritària del Conveni per interpretar, aclarir i resoldre qualsevol dubte, qüestió o incidència que susciti l'aplicació d'aquesta disposició.»

No havent-hi més assumptes per tractar, els presents acorden designar el Sr. Carlos Sedano Almiñana, assessor de la FEHM, perquè procedeixi a inscriure en el Registre de Convenis Col·lectius (REGCON) de l'autoritat laboral d'aquesta Comunitat Autònoma la present Acta, i en sol·liciti la publicació en el BOIB.

L'Acta, en prova de conformitat, és redactada, llegida, aprovada i signada en un únic exemplar pels assistents a la reunió en representació de les respectives organitzacions, juntament amb el secretari d'actes designat, que queda habilitat per certificar les còpies que es requereixin.

Sense més assumptes per tractar, a les 17,30 hores, es dona per finalitzada la reunió, al lloc i data *ut supra*.

(A LES CÒPIES) Jo, **Carlos Sedano Almiñana**,

CERTIFIC: que aquest document és còpia de l'acta original.

Palma de Mallorca, 1 d'agost de 2016

