

Secció III. Altres disposicions i actes administratius

CONSELL DE GOVERN

619

Acord del Consell de Govern de 22 de gener de 2016 mitjançant el qual s'aprova l'oferta pública d'ocupació per a l'any 2016 corresponent al personal funcionari dels cossos docents no universitaris al servei de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears

1. L'article 70.1 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, disposa que "les necessitats de recursos humans, amb assignació pressupostària, que s'hagin de proveir mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés han de ser objecte de l'oferta d'ocupació pública, o a través d'un altre instrument similar de gestió de la provisió de les necessitats de personal [...]". D'altra banda, la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, en l'article 47.1, determina que "constitueix l'oferta pública d'ocupació anual el conjunt de places vacants de personal funcionari i de personal laboral, amb dotació pressupostària, la cobertura de les quals resulta necessària [...]".

2. L'article 20 de la Llei 48/2015, de 29 de octubre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2016, permet la incorporació de nou personal al sector públic amb subjecció als límits i requisits que s'hi estableixen, excepte la que es derivi de l'execució de processos selectius corresponents a ofertes d'ocupació pública d'exercicis anteriors. Així, respectant en tot cas les disponibilitats pressupostàries del capítol I del corresponent pressupost de despesa, estableix una taxa de reposició de fins al 100 % per a les administracions públiques amb competències educatives per al desenvolupament de la Llei orgànica 2/2006, de 3 de maig, d'educació, en relació amb la determinació del nombre de places per a l'accés als cossos de funcionaris docents.

Per tal d'efectuar el càlcul de la taxa de reposició d'efectius, l'article 20 explica que el percentatge màxim esmentat s'ha d'aplicar sobre la diferència que resulti entre el nombre d'empleats fixos que, durant l'exercici pressupostari de 2015, varen deixar de prestar serveis en cadascun dels sectors, àmbits, cossos o categories que es preveuen en aquest article i el nombre d'empleats fixos que s'hi varen incorporar en l'exercici esmentat, per qualsevol causa, excepte els procedents d'oferta d'ocupació pública, o reingressats des de situacions que no duguin implícita la reserva de llocs de treball. Afegeix que, a aquest efecte, s'han de computar els cessaments en la prestació de serveis per jubilació, retir, mort, renúncia, declaració en situació d'excedència sense reserva de lloc de treball, pèrdua de la condició de funcionari de carrera o l'extinció del contracte de treball o qualsevol altra situació administrativa que no suposi reserva del lloc de treball o la percepció de retribucions amb càrrec a l'Administració en la qual cessa.

3. Aquesta delimitació de la legislació bàsica s'ha de completar amb l'article 19 de la Llei 12/2015, de 29 de desembre, de pressupostos generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2016, que disposa el següent:

1. Durant l'any 2016, i sens perjudici del que disposa l'apartat següent, el nombre total de places de nou ingrés del personal de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i dels ens que integren el sector públic instrumental autònom, i també, si escau, els sectors, les funcions i les categories professionals en les quals s'han de concentrar, i les places que ha d'incloure l'oferta pública d'ocupació, s'han de fixar de conformitat amb la delimitació que faci la normativa bàsica que contenguin la Llei de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2016 i l'Estatut bàsic de l'empleat públic.

Respectant les disponibilitats pressupostàries, i llevat que la normativa bàsica estatal estableixi una altra cosa, no computen en el límit anterior les convocatòries que derivin d'ofertes públiques d'ocupació d'anys anteriors.

2. En tot cas, les convocatòries de places vacants de personal funcionari, de personal estatutari i de personal laboral de l'Administració de la comunitat autònoma i dels ens que integren el sector públic instrumental autònom requereixen els informes previs i favorables del director general de Pressupostos i Finançament i del director general de Funció Pública i Administracions Públiques, els quals s'han de pronunciar, respectivament, sobre els aspectes pressupostaris i de legalitat aplicables, a sol·licitud motivada de l'òrgan directiu competent per raó de la matèria.

L'informe de la Direcció General de Funció Pública i Administracions Públiques no és preceptiu quan la convocatòria de selecció s'ajusti a un model del qual hagi informat, prèviament i favorablement, la direcció general esmentada. En aquests casos, l'òrgan competent en matèria de personal de la conselleria o l'ens corresponent ha de certificar, abans de la publicació de cada convocatòria, que s'ajusta al model esmentat.

3. En tot cas, les places corresponents als nomenaments de personal funcionari interí per vacant i les contractacions de personal laboral interí per vacant computen a l'efecte de complir el límit màxim de la taxa de reposició d'efectius en l'oferta pública d'ocupació corresponent al mateix any en què es produeixin i, si no és possible, en l'oferta pública d'ocupació següent.





4. L'article 23 del Decret llei 5/2012, d'1 de juny, de mesures urgents en matèria de personal i administratives per a la reducció del dèficit públic del sector públic de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i d'altres institucions autonòmiques, obliga a aprovar la relació de llocs de treball del personal docent, i atorga uns terminis a aquest efecte.

A més, segons l'apartat 3 d'aquest article, fins que no s'hagi aprovat la relació de llocs de treball del personal docent no es pot aprovar ni executar cap oferta pública d'ocupació de personal docent no universitari.

En aquest sentit, en el BOIB núm. 61, de 25 d'abril de 2015, es va publicar l'Acord del Consell de Govern mitjançant el qual s'aprova la relació de llocs de treball de caràcter permanent corresponent al personal funcionari docent al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

5. Ateses les necessitats de personal docent derivades de les exigències del desenvolupament de la Llei orgànica 2/2006, de 3 de maig, d'educació, recentment modificada per la Llei orgànica 8/2013, de 9 de desembre, per a la millora de la qualitat educativa, tenint en compte l'alt nombre de funcionaris interins docents que ocupen temporalment llocs de treball vacants de caràcter permanent, i una vegada fets els càlculs de la taxa de reposició segons determina la normativa bàsica estatal, resulta que el 100 % de la taxa de reposició correspon a un total de cent vuitanta-set places que han de ser objecte de reposició d'efectius.

Així doncs, és necessari aprovar l'oferta pública d'ocupació de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears corresponent als cossos docents no universitaris per a l'any 2016, encara que, d'acord amb el que estableix l'article 70.1 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, l'execució d'aquesta oferta ha de desenvolupar-se en un termini improrrogable de tres anys.

6. El punt 1 i de la Resolució de la consellera d'Hisenda i Administracions Públiques de 21 de setembre de 2015 per la qual es deleguen competències en matèria de gestió de personal docent (BOIB núm. 148, de 8 d'octubre) delega en el conseller o consellera competent en matèria de funció pública docent la competència per proposar al Consell de Govern l'aprovació de l'oferta pública d'ocupació del personal docent.

D'acord amb tot l'anterior, prèvia negociació en la Mesa Sectorial d'Educació en la sessió de 14 de gener de 2016, el Consell de Govern, a proposta del conseller d'Educació i Universitat, en la sessió de dia 22 de gener de 2016, adoptà, entre d'altres, l'Acord següent:

“Primer. Aprovar l'oferta pública d'ocupació per a l'any 2016 corresponent al personal funcionari dels cossos docents no universitaris al servei de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, quantificada en un total de cent vuitanta-set places, en els termes següents:

- Cos d'inspectors d'educació: 13 places.
- Cos de professors d'ensenyament secundari; cos de professors tècnics de formació professional; cos de professors d'escoles oficials d'idiomes; cos de professors de música i arts escèniques; cos de professors d'arts plàstiques i disseny, cos de mestres de taller d'arts plàstiques i disseny i cos de mestres: 174 places entre tots els cossos esmentats.

La distribució concreta de les places ofertes per cada un dels cossos esmentats es farà mitjançant les corresponents convocatòries de processos selectius, les quals podran no convocar cap plaça per algun d'aquests cossos, en funció de les necessitats educatives.

Segon. Acumular les places corresponents a l'oferta pública d'ocupació per a l'any 2016 a aquelles que puguin correspondre a exercicis posteriors.

Tercer. Reservar una quota mínima d'un 7 % del total de les vacants objecte de l'oferta perquè les cobreixin persones amb un grau de discapacitat igual o superior al 33 %, en els termes i d'acord amb el que disposa l'article 59.1 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, així com d'acord amb els articles 4.2 i 42.3 de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, el text refós de la qual va ser aprovat mitjançant el Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre.

Quart. Publicar aquest Acord en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.”

Palma, 22 de gener de 2016

El secretari del Consell de Govern

Marc Pons i Pons

