



## Secció III. Altres disposicions i actes administratius

### ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA

### SERVEI DE SALUT DE LES ILLES BALEARS

**18598**

*Resolució del director general del Servei de Salut de les Illes Balears de 29 de desembre de 2015 sobre l'abonament del complement de carrera professional al personal estatutari fix de 60 anys o més*

#### Antecedents

1. L'Acord del Consell de Govern de 22 de desembre de 2006 (BOIB núm. 189 ext./2006, de 30 de desembre) pel qual es ratifica l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de 3 de juliol de 2006 regula la carrera professional del personal llicenciat i diplomad sanitari del Servei de Salut. Aquest Acord va ser modificat posteriorment per l'Acord del Consell de Govern de 4 de juliol de 2008 (BOIB núm. 98/2008, de 15 de juliol) pel qual s'aprova i es desenvolupa el model de carrera professional del personal del Servei de Salut de les Illes Balears pertanyent a categories o altres agrupacions de caràcter no sanitari i d'aquelles altres sanitàries que no requereixen titulació universitària.

2. La disposició final primera de la Llei 1/2015, de 19 de febrer, per la qual es modifica l'ordenació farmacèutica de les Illes Balears (BOIB núm. 27/2015, de 24 de febrer), modifica la Llei 13/2014, de 29 de desembre, de pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2015 establint el següent:

1. El segon paràgraf de l'article 22 de la Llei 13/2014, de 29 de desembre, de pressuposts generals de la comunitat autònoma de les Illes Balears per a l'any 2015, queda modificat de la manera següent:

“El que s'estableix el paràgraf anterior s'ha d'entendre al marge de les modificacions dels acords o dels nous acords que, si n'és el cas, es produeixin al llarg de l'any 2015, amb possibles efectes econòmics en l'exercici de 2015, pel que fa a la suspensió del 25% de la quantia corresponent a la carrera esmentada produïda des de la disposició addicional quarta de la Llei 6/2010, de 17 de juny, per la qual s'adopten mesures urgents per a la reducció del dèficit públic.”

3. Durant l'any 2015 s'han aprovat els Acords de Consell de Govern següents:

– Acord del Consell de Govern de 24 d'abril de 2015 pel qual es ratifica l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de 22 d'abril de 2015 pel qual s'aprova l'inici de la fase ordinària del sistema de carrera professional del personal sanitari del Servei de Salut de les Illes Balears (BOIB núm. 61/2015, de 25 d'abril).

– Acord del Consell de Govern de 8 de maig de 2015 pel qual es ratifica l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de 5 de maig de 2015 pel qual s'aprova l'inici de la fase ordinària del sistema de carrera professional del personal de gestió i serveis del Servei de Salut de les Illes Balears (BOIB núm. 70/2015, de 9 de maig).

– Acord del Consell de Govern de 25 de setembre de 2015 pel qual se suspenen els acords relatius al desenvolupament de la carrera professional del personal estatutari i del personal funcionari i laboral de serveis generals subscrits entre l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i les organitzacions sindicals corresponents.

4. Recentment s'ha aprovat l'Acord de Consell de Govern de 6 de novembre de 2015 pel qual s'aprova l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de 28 d'octubre de 2015 pel qual s'aproven les bases per reactivar la carrera professional del personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears (BOIB núm. 164/2015, de 7 de novembre), que preveu un nou procediment extraordinari d'enquadrament durant l'exercici de 2016.

#### Fonaments de dret

1. El punt 7 de l'Acord de Consell de Govern de 6 de novembre de 2015, relatiu al personal estatutari fix de més de 60 anys que estigui en qualsevol dels supòsits prevists en les clàusules 3 (personal estatutari fix sense reconeixement de carrera professional) i 4 (personal estatutari fix que ascendeix de grau de carrera professional) d'aquest Acord, disposa el següent:

7.1. El personal estatutari fix de 60 anys o més i amb grau de carrera reconegut que es trobi en qualsevol de les situacions previstes en les clàusules 3 i 4 d'aquest acord, l'1 de gener de 2016 veurà incrementada la quantia de les retribucions que li corresponguin per carrera amb els percentatges següents:

a) 2016: 87 % (excepte el personal que tenguí 64 anys l'1 de gener de 2016, que percebrà directament el 95 %).





b) 2017: 95 % (99 % en el cas d'AP).

7.2. El personal estatutari fix amb grau de carrera reconegut que es trobi en qualsevol de les situacions previstes en les clàusules 3 i 4 d'aquest acord i a partir de l'1 de gener hagi de complir 60 anys percebrà les quanties en els percentatges indicats en el punt anterior a partir del mes següent d'haver complit aquesta edat.

2. La disposició addicional segona de l'Acord del Consell de Govern de 24 d'abril de 2015 esmentat més amunt faculta el director general del Servei de Salut per dictar les resolucions i les instruccions necessàries per desplegar i fer complir aquest Acord.

Per tot això dict la següent

#### **Resolució**

1. Determinar que el personal estatutari fix de 60 anys o més i amb grau de carrera reconegut, percebrà l'1 de gener de 2016 el 87 % de la quantia de les retribucions que li corresponguin en concepte de carrera professional.
2. Establir que el personal estatutari fix que tenguí 64 anys i amb grau de carrera reconegut, percebrà l'1 de gener de 2016 el 95 % de la quantia de les retribucions que li corresponguin en concepte de carrera professional.
3. Determinar que el personal estatutari fix amb grau de carrera reconegut que a partir de l'1 de gener compleixi 60 anys o més, percebrà les quanties en els percentatges indicats en els punts anteriors a partir del mes següent d'haver complit aquesta edat.
4. Establir que una vegada que s'hagi resolt el nou procediment extraordinari d'enqua-drament, el personal estatutari fix al qual sigui aplicable el punt 7 de l'Acord de 6 de novembre de 2015 tindrà dret a percebre els endarreriments amb efectes de dia 1 de gener de 2016.
5. Publicar aquesta resolució en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

#### **Interposició de recursos**

Contra aquesta resolució —que exhaureix la via administrativa— es pot interposar un recurs de reposició davant l'òrgan que la dicta en el termini d'un mes comptador des de l'endemà de la data de publicació d'aquesta resolució, d'acord amb l'article 116 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, en relació amb l'article 57 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

També s'hi pot interposar un recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Palma en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà de la data de publicació d'aquesta resolució, d'acord amb els articles 8 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Palma, 29 de desembre de 2015

**El director general**

Julio Miguel Fuster Culebras

