



Secció III. Altres disposicions i actes administratius

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA CONSELLERIA D'ECONOMIA I COMPETITIVITAT

10618

Resolució del conseller d'Economia i Competitivitat per la qual es disposa la inscripció i dipòsit en el Registre de Convenis Col·lectius de les Illes Balears, i la publicació del Conveni col·lectiu de l'empresa Foment de Construccions i Contractes, SA per a la seva contracta de sanejament urbà a Ciutadella de Menorca (exp.: CC_TA_02/070, codi de conveni 07001782011995)

Antecedents

1. El dia 1 d'agost de 2013, la representació de l'empresa Foment de Construccions i Contractes, SA i la del seu personal, per a la seva contracta de sanejament urbà a Ciutadella de Menorca, van subscriure el text del Conveni col·lectiu de treball.
2. El dia 9 d'agost, el senyor Luis Suárez Zarcos, en representació de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu, va sol·licitar el registre, el dipòsit i la publicació del Conveni col·lectiu esmentat.

Fonaments de dret

1. L'article 90.3 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març.
2. El Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball.
3. L'article 60 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, modificada per la Llei 4/1999, de 13 de gener.

Per tot això, dicta la següent

RESOLUCIÓ

1. Inscriure i dipositar el Conveni col·lectiu de l'empresa Foment de Construccions i Contractes, SA, per a les seves contractes de sanejament urbà a Ciutadella de Menorca, en el Registre de Convenis Col·lectius de les Illes Balears.
2. Publicar el Conveni en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.
3. Fer constar que la versió castellana del text és l'original signada pels membres de la Comissió Negociadora i que la versió catalana n'és una traducció.
4. Notificar aquesta Resolució a la Comissió Negociadora.

Palma, 17 de juny de 2015

El director general de Treball i Salut Laboral

Onofre Ferrer Riera

Per delegació del conseller d'Economia i Competitivitat
(BOIB 70/2013)



**CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DE L'EMPRESA "FCC, SA" PER A LA SEVA CONTRACTA DE SANEJAMENT URBÀ A CIUTADELLA DE MENORCA****CAPÍTOL I
DISPOSICIONS GENERALS****ARTICLE 1****ÀMBIT FUNCIONAL**

Aquest Conveni col·lectiu regula les condicions de treball de les activitats integrades en el Conveni general del sector de neteja pública i afins en la contracta que manté amb l'Ajuntament de la població esmentada.

ARTICLE 2**ÀMBIT PERSONAL I TERRITORIAL**

Aquest Conveni col·lectiu serà d'aplicació als treballadors integrats a FCC, SA i que prestin els seus serveis en la contracta de Ciutadella de Menorca per compte de l'Ajuntament de Ciutadella en l'àmbit territorial de la dita ciutat.

ARTICLE 3**ÀMBIT TEMPORAL I VIGÈNCIA**

Aquest Conveni col·lectiu, amb independència del dia en què se signi i en què es publiqui en el BOIB, tindrà una vigència des del dia 1 de gener de 2013 fins al 31 de desembre de 2013.

Els seus efectes econòmics són els que es concreten en l'article 28 d'aquest Conveni. Una vegada finalitzat el període de durada, aquest Conveni s'entendrà prorrogat un màxim d'un any, si no hi ha denúncia prèvia amb una antelació mínima d'1 mes a la finalització d'aquest.

Durant la pròrroga màxima indicada no escaurà cap increment econòmic, i caldrà ajustar-se a l'acord del nou Conveni col·lectiu quan aquest es produeixi.

ARTICLE 4**DENÚNCIA I TERMINIS DE NEGOCIACIÓ**

Una vegada denunciat, les parts establiran de mutu acord la data raonable d'inici de negociacions i un calendari, aquest sense limitació de temps, tant en mínim com en màxim.

En tot cas es negociarà sota el principi de la bona fe.

ARTICLE 5**PARTS INTERVINENTS**

Aquest Conveni col·lectiu ha estat negociat per la representació legal de l'empresa afectada i la representació legal dels seus treballadors al centre de treball corresponent a Ciutadella de Menorca.

ARTICLE 6**PROCEDIMENTS PER RESOLDRE DISCREPÀNCIES PER FALTA D'ACORD**

Les parts, una vegada transcorregut el temps prudencial que consensuin per assolir un acord sense aconseguir-ho; acorden per resoldre les discrepàncies sorgides per la dita falta d'acord, la possibilitat de sotmetre's a un arbitratge, dels que es puguin regular en negociació col·lectiva d'àmbit superior. En tot cas el mateix fet de produir-se serà voluntari.

CAPÍTOL II**ARTICLE 7****GRUPS PROFESSIONALS**

Caldrà ajustar-se a allò que disposa la disposició addicional SISENA.



**ARTICLE 8****NORMA SUPLETÒRIA I SUBROGACIÓ**

1. El Conveni general del sector constitueix la norma supletòria d'aquest Conveni col·lectiu.
2. Quant a la subrogació, caldrà ajustar-se íntegrament al que es pugui estipular en aquella norma convencional general, amb les especificitats següents:
 - a) Serà procedent la subrogació parcial quan un servei quedi modificat de tal manera que una o diverses entitats es facin càrrec de l'execució que prèviament s'executava divididament o conjuntament.
 - b) Aquells treballadors que s'integrassin a l'empresa que signa aquest Conveni, mitjançant subrogació, es veuran obligats a adaptar-se al conjunt de condicions laborals contingudes en aquest Conveni.
 - c) Tant en la regulació de la lletra a) com en la b), la Comissió Paritària intervindrà especialment a fi de garantir la correcta aplicació dels seus continguts.

CAPÍTOL II**CONDICIONS PROFESSIONALS****ARTICLE 9****CONTRACTACIÓ**

1. L'empresa acomplirà en les seves necessitats de contractació allò regulat legalment quant a modalitats de contractació i informació a la representació dels treballadors. Així mateix acomplirà quant al període de prova allò que regula la Llei de l'Estatut dels treballadors.

El treballador podrà requerir la presència d'un representant dels treballadors en el moment de la seva subscripció.

2. Quan es tracti de realitzar treballs fixos i periòdics en l'activitat de l'empresa, però de caràcter discontinu; el treballador que hagi deixat treballs dins el període comprès entre les dates d'1 d'abril i 30 de novembre de cada exercici durant un mínim de dos, tindrà la consideració de fix de caràcter discontinu.

La crida derivada de la seva relació laboral s'haurà de fer per rigorós ordre de data d'ingrés en l'empresa, dins de cada categoria, i la seva interrupció, a la inversa. Per data d'ingrés s'entendrà la que correspongui a la primera contractació, independentment de la seva modalitat de contractació.

Aquests treballadors fixos discontinus, sense perdre el caràcter de tals, tindran prioritat absoluta per ser cridats cada vegada que es requereixin els seus serveis, per a la realització de treballs de caràcter temporal, a realitzar fora del període abans delimitat, fins a completar 6 mesos de contractació acumulada. A aquest fi es comptabilitzaran els períodes de fix discontinu al costat de les suplències de vacances encara que aquestes arribin als primers mesos de l'any natural següent.

Els treballadors amb la condició de fixos de caràcter discontinu tindran prioritat per accedir a aquelles vacants que puguin produir-se per als treballs de caràcter fix de l'empresa de què es tracti.

El criteri per a l'accés esmentat serà el de prioritat per a qui tengui més antiguitat en la dita empresa.

CAPÍTOL III**JORNADES, HORARIS I VACANCES****ARTICLE 10****JORNADA DIÀRIA**

La jornada laboral diària de treball efectiu serà de 6 hores 30 minuts. Els treballadors amb jornada continuada gaudiran de 20 minuts de descans diari inclòs dins la jornada, els quals també s'estimaran com a jornada efectiva.

ARTICLE 11**JORNADA ANUAL**

La jornada efectiva màxima anual s'estableix en 1693,50 hores.



Per calcular el compliment individual o no de la dita jornada anual, es partirà finalitzat l'any que correspongui, a calcular les hores de presència i les efectivament treballades, a fi d'obtenir els possibles diferencials que es poguessin haver donat.

S'estimarà temps efectiu de treball el desenvolupat efectivament en tasca productiva de servei en inici i final de recorreguts. No es consideraran sota cap supòsit les situacions de: IT, excedències, absències, permisos, vaga, temps morts i desplaçaments, etc. Al contrari, sí que s'estimarà temps efectiu el derivat de les situacions de: crèdit horari representatiu o sindical, matrimoni, part i acollida.

Una vegada efectuats els càlculs anteriors i assolit el resultat, si aquest donàs un excés d'hores efectives treballades, s'aplicaria a l'any següent en temps lliure, preferentment unit a les vacances que li poguessin correspondre al treballador.

ARTICLE 12

HORARI DE TREBALL

L'empresa fixarà els horaris de treball d'acord amb les necessitats organitzatives del servei, amb la participació de la representació legal dels treballadors.

Al seu establiment es tindran en compte els descansos mínims setmanals i entre jornades establerts en la legislació vigent.

ARTICLE 13

CALENDARI

Durant l'últim mes de l'any l'empresa i els representants dels treballadors faran conjuntament el calendari laboral, que haurà de comprendre, almenys, les festes locals, les dates per al gaudi de vacances, com també la fixació de llocs de torns de treball, i ajustar-se a les variacions que es produeixin en cada moment.

En tot cas, es procurarà que els calendaris de festivitats s'acomodin al màxim amb les festivitats vigents en el Municipi.

ARTICLE 14

VACANCES

1. El període de vacances anuals retribuïdes no substituïbles per compensació econòmica serà de trenta dies naturals, meritables proporcionalment de gener a desembre.

El període de gaudi es fixarà de comú acord entre l'empresari, els representants dels treballadors o el treballador, que també podrà convenir en la divisió en dos del període total, sempre que l'organització del servei ho permeti. El salari a percebre durant el període de vacances serà el corresponent al salari base, antiguitat i plus salarials, excepte plus de productivitat.

2. Per acord entre l'empresari i els representants dels treballadors es podran fixar els períodes de vacances de tot el personal en torns organitzats successivament, excloent-ne els mesos d'estiu, perquè son els de més activitat estacional.

Si hi hagués desacord entre les parts, la jurisdicció competent fixarà la data que per al gaudi correspongui.

3. A l'efecte d'aquest article i amb referència a mesos d'estiu, s'estimarà el mateix al període de març a octubre.

Com a excepció a allò que s'estableix en el paràgraf 1, hi haurà les possibilitats de millora de vacances següents, per elecció de data juntament amb el compliment de les especificacions que es detallen més a baix:

- 33 dies naturals per als treballadors que en gaudeixin durant el període comprès entre l'1 d'octubre i el 31 de desembre, amb les especificacions que es diran.
- 35 dies naturals per a aquells treballadors que en gaudeixin durant el període comprès entre l'1 de gener i el 30 d'abril, amb les mateixes especificacions que es diran.

Especificacions per al gaudi de vacances millorades:

Juntament amb les dates escollides, el treballador durant l'any natural anterior al gaudi no haurà d'haver incorregut en absentisme, i no es consideren en el càlcul les circumstàncies següents:

- Vaga.
- Hores de crèdit representatiu o sindical.
- Permisos i llicències vinculades a la maternitat, l'acolliment i l'adopció, com també al matrimoni.

Al contrari, la resta de situacions d'absència justificada o no computaran en el càlcul.





El treballador que hagi escollit data millorada però no compleixi el requisit d'absentisme, gaudirà d'un dia menys dels previstos, és a dir, 32 o 34, segons els casos, i les proporcions que corresponguin en les meritacions parcials.

4. En el supòsit que el treballador causi baixa per IT abans de l'inici de les vacances, aquestes es reprogramaran de mutu acord, una vegada que hagi retornat.

Una vegada iniciades les vacances, aquestes no se suspendran per cap causa a excepció de:

- Malaltia greu degudament descrita així pel facultatiu corresponent, cursi o no amb hospitalització.
- Coincidència amb paternitat (ambdós cònjuges), acolliment o adopció en els termes establerts legalment.

ARTICLE 15 LLICÈNCIES

El treballador, si avisa amb la possible antelació i ho justifica adequadament, podrà faltar o absentar-se del treball, amb dret a remuneració, per algun dels motius i durant el temps mínim que a continuació s'assenyala:

- a) Per matrimoni del treballador: 18 dies.
- b) Per naixement d'un fill: 2 dies laborals ampliables en 5 si concorre gravetat o si hi ha desplaçament fora de la localitat de residència del treballador.
Per malaltia greu o mort de parents fins a segon grau de consanguinitat o afinitat, 2 dies, quan les circumstàncies es produeixin a Menorca; 5 dies, quan existeixi desplaçament dins la comunitat autònoma, i 6 dies per a la resta del territori nacional.
- c) Per matrimoni de pares, fills o germans del treballador o del seu cònjuge: 1 dia si és a la mateixa localitat i uns altres 2 quan sigui imprescindible desplaçar-se fora de Menorca.
- d) Per trasllat del seu domicili habitual, 2 dies.
- e) Pel temps indispensable per a complir un deure inexcusable de caràcter públic o personal.
- f) Pel temps necessari que necessiti el treballador per acudir a examen en centre oficial de formació academicoprofessional, sent retribuïts els deu primers dies de l'any i no retribuïts els que excedeixin del dit nombre.
- g) Pel temps indispensable per visitar el metge, fins a un màxim de dues hores en visites locals i 4 hores si hi ha desplaçament fora de Ciutadella, justificant-la amb el corresponent informe facultatiu. En els casos de més demora, aquesta s'haurà de justificar.
- h) Per fer funcions sindicals o de representació del personal en els termes establerts legalment.
- i) Per a la realització d'anàlisis i exploracions en aparells de cor, fets, estómac i òrgans de vista, que per tractament o preparació anterior aconsellin el repòs del treballador. Es donarà al personal en torn de nit permís la nit anterior als fets, sempre que aquests es facin abans de les 10.00 hores de l'endemà i estiguin justificats pel facultatiu i siguin comunicades a l'empresa amb vint-i-quatre hores d'antelació.
- j) El treballador tindrà dret a gaudir en el període de gener a abril, ambdós inclosos, de 2 dies d'assumptes propis.

Els treballadors amb contracte fix discontinu necessitaran 6 mesos de treball efectiu per gaudir dels 2 dies esmentats.

El treballador, si avisa amb la major antelació possible i ho justificant adequadament, si la necessitat del servei ho permet, amb previ acord entre empresa i treballador, en els mesos de gener a abril podrà faltar o absentar-se, sense dret a remuneració, un període màxim de 7 dies.

ARTICLE 16 EXCEDÈNCIES

Caldrà ajustar-se a allò legalment i convencionalment disposat, tenint en compte els continguts de l'Estatut dels treballadors i del Conveni general del sector.

ARTICLE 17 FESTES PATRONALS

1. Caldrà ajustar-se a allò disposat en el Conveni general en relació amb la festivitat del 3 de novembre.

En el supòsit que la dita festa coincideixi en diumenge, allò estipulat en aquest precepte s'aplicarà a un dia feiner vinent.

2. Respecte a les festes de Sant Joan, cada any, amb una antelació mínima de 30 dies, la Comissió Paritària negociarà les condicions laborals dels treballadors que donin servei mentre duren. La base de negociació partirà del que s'hagués acordat l'any anterior.



**ARTICLE 18****HORES EXTRAORDINÀRIES**

Davant la greu situació d'atur existent, les parts acorden la conveniència de reduir-les al mínim indispensable.

Se n'estableixen els valors a les taules salarials annexes.

La Direcció de l'empresa informará cada mes la representació legal dels treballadors sobre el nombre d'hores extres realitzades, amb detall de les causes i seccions implicades.

Com que és l'activitat compresa en aquest Conveni un servei públic de necessitat ciutadana ineludible, els signants reconeixen expressament el caràcter estructural de les hores extraordinàries i temps prolongats que finalment arribin a fer-se.

**CAPÍTOL IV
MILLORES SOCIALS****ARTICLE 19****INDEMNITZACIÓ PER MORT O INVALIDESA ABSOLUTA**

En cas de mort o invalidesa absoluta derivada d'accident laboral d'un treballador afectat per aquest Conveni col·lectiu, l'empresa abonarà al treballador o als legítims hereus una indemnització de 13.641,85 €, a preu fet i per una sola vegada, durant el primer any de vigència del Conveni; per a la qual cosa l'empresa contractarà amb l'empresa d'assegurances que cobreixi els risc i la quantitat esmentats.

Els anys de vigència successius, s'aplicaran a aquella quantitat els increments per a aquells anys, reflectits en aquest Conveni.

ARTICLE 20**JUBILACIÓ ANTICIPADA I PARCIAL**

La Comissió Paritària, en el terme de 3 mesos des de la signatura d'aquest Conveni col·lectiu, estudiarà la situació creada arran dels canvis legals produïts en relació amb la jubilació anticipada total i anticipada parcial; a fi de determinar la vigència o no, total o parcial, o nova regulació que s'acordi, en relació amb les regulacions convencionals preexistents en aquest Conveni col·lectiu.

ARTICLE 21**COMPENSACIÓ PER ACCIDENT LABORAL I MALALTIA COMÚ**

En cas d'accident de treball, l'empresa complementarà les prestacions reglamentàries obligatòries que percebi el treballador de la Seguretat Social per la baixa mèdica, per completar fins al cent per cent les retribucions que percebi el treballador el mes anterior a l'accident (se n'exclouen els conceptes de plus de transport, dies festius treballats, hores extraordinàries, dietes i prestacions socials amb càrrec a l'empresa). El complement es percebrà a partir de l'endemà de la baixa per accident de treball i mentre duri la de baixa mèdica en l'empresa.

En els casos de baixa mèdica per malaltia comuna, l'empresa complementarà al treballador afectat la prestació de la Seguretat Social, fins al cent per cent del salari real que percebia el mes anterior al de la baixa (excloent-hi el plus de transport, les hores extres, les dietes, els dies festius treballats i les prestacions socials amb càrrec a l'empresa). Aquest complement per baixa de malaltia comuna s'abonarà a partir del primer dia de baixa fins a un màxim de 140 dies. Les diferents baixes mèdiques per malaltia comuna que tingui el treballador en el període d'un any no donaran lloc a superar el màxim de 140 dies abans esmentat de percepció del complement amb càrrec a l'empresa, i serà el dit termini el màxim a complementar per l'empresa. Es deixarà de percebre el complement davant la negativa del treballador a passar les revisions mèdiques de l'empresa.

ARTICLE 22**PRIVACIÓ DEL PERMÍS DE CONDUIR**

La privació temporal del permís de conduir per un termini inferior a sis mesos i a causa d'infraccions comeses en l'exercici del lloc de treball dels conductors no suposarà per si sola ni la resolució ni la suspensió de les relacions laborals, sempre que no sigui per la comissió d'infracció o falta a causa d'imprudència temerària o negligència, o conduint en estat d'embriaguesa.

Durant la retirada de carnet, amb les exclusions abans indicades, l'empresa estarà obligada a donar als afectats una ocupació diferent i el salari a percebre serà el que corresponia a la seva categoria anterior. No obstant això, quan la retirada del permís derivi de fallada mecànica del vehicle, l'empresa, durant un termini màxim de 6 mesos, abonarà al treballador la seva retribució de conductor. Finalitzat el període de privació del permís de conduir, amb independència del lloc de treball que ocupi el treballador, automàticament, tornarà al lloc de treball que ocupava anteriorment.

**ARTICLE 23****MULTES**

En el supòsit que el conductor, en ocasió del seu treball, sigui sancionat amb multes tant per la Policia Municipal com per la Direcció General de Trànsit, l'empresa efectuarà el pagament dels imports corresponents, excepte quan la multa s'imposi per imprudència o negligència greu o es conduïxi superant els límits autoritzats d'alcohol.

**CAPÍTOL V
SEGURETAT I SALUT****ARTICLE 24****DELEGATS DE PREVENCIÓ**

Es designaran els delegats de prevenció que corresponguin perquè compleixin les funcions que els té encomanades la normativa de prevenció de riscos laborals vigent.

Els delegats de prevenció disposaran del crèdit horari que regula l'article 37 de la Llei de prevenció de riscos que, en l'actualitat, és de 15 hores mensuals, i poden acumular entre si les de tres mesos per a assistir a cursos i seminaris de formació, amb prèvia justificació d'aquest i de l'assistència.

ARTICLE 25**RISC D'ACCIDENTS**

En aquells casos que els treballadors puguin estar exposats a un risc greu i imminent, l'empresari i, en absència seva, els delegats de prevenció o els delegats de personal podran adoptar de forma urgent les mesures necessàries per a solucionar-lo, tot això d'acord amb l'article 21 de la Llei de prevenció de riscos laborals.

En tot això caldrà ajustar-se al que disposa la Llei 31/1995, de prevenció de riscos laborals i les modificacions successives.

ARTICLE 26**VESTUARI LABORAL I PREVENCIÓ**

1. El personal afecte a aquest Conveni gaudirà de les proteccions personals i de prevenció que es detallen en l'annex núm. 2.

Els elements que es reflecteixen en l'annex abans esmentat es troben dividits a l'efecte identificatiu en tres grups:

- a) proteccions personals
- b) prevenció equip-vehicle
- c) peces de treball

El material concret així enunciat s'assenyala per a cada lloc de treball i és d'ús obligatori durant la prestació del servei perquè constitueix en conjunt l'uniforme i l'equip de protecció i prevenció laboral.

2. S'efectuaran els lliuraments corresponents coincidents amb la temporada (freda o calorosa) o quan es necessiti per al desenvolupament concret dels treballs. No serà procedent el doble lliurament quan coincideixi que la peça tingui també característiques de mitjà de protecció personal.

3. Es considerarà temporada freda la compresa entre el 15 de novembre i el 15 d'abril i calorosa la resta, i es lliuraran les peces corresponents a aquests períodes a l'inici de cadascun.

4. Els mitjans de protecció prevists en l'annex esmentat es lliuraran a la persona que correspongui en funció del servei concret que hagi de prestar.

5. Els mitjans de prevenció equip-vehicle que no estiguin ubicats de forma estable al vehicle, els rebrà el treballador que correspongui abans d'iniciar el servei l'execució del qual s'iniciï.

6. Aquells mitjans de protecció i prevenció equip-vehicle no prevists en l'annex per raó de les seves singularitats es lliuraran al treballador pertinent abans d'iniciar el servei l'execució del qual es necessiti.



7. L'annex ja repetit es troba estructurat per serveis i categories dins cada activitat i al seu torn els elements preventius i de seguretat reflectits ho han estat en funció de la prevenció de riscos laborals prevists per a cadascun.

8. El treballador procedirà amb els seus propis mitjans a la rentada, el manteniment i la desinfecció de la roba de treball que se li lliuri, i percebrà com a contrapartida de tot això 5,179 euros mensuals, meritables per dia efectivament treballat.

CAPÍTOL VI

CONDICIONS ECONÒMIQUES

ARTICLE 27

SALARI BASE

El salari base és el que correspon al treballador per grup i nivell professional contingut a la taula salarial annexa a aquest Conveni col·lectiu, i els valors que s'hi estableixen són en còmput mensual.

ARTICLE 28

INCREMENT SALARIAL

L'increment salarial establert per al període de vigència d'aquest Conveni col·lectiu 2013 ha estat del 0,6 % sobre els valors previs, que ja ha estat incorporat a les taules salarials que s'annexen.

Les dites taules salarials seran objecte de revisió, una vegada hagi transcorregut l'any de vigència en els termes que la Comissió Paritària acordi, sota els criteris prevists en el II Acord per a l'ocupació i negociació col·lectiva 2012-2014.

ARTICLE 29

ANTIGUITAT

Els treballadors afectats per aquest Conveni percebran augmentos periòdics sobre el seu salari base, consistents en tres biennis del 5 per cent i posteriors quinquennis del 7 per cent.

Els complements d'antiguitat començaran a meritarse des del dia primer del trimestre natural en què es compleixi cada bienni o quinquenni.

ARTICLE 30

GRATIFICACIONS EXTRAORDINÀRIES

El personal afectat per aquest Conveni percebrà les pagues extraordinàries segons el seu grup i nivell professional per l'import que figura en l'annex salarial més l'antiguitat, si n'hi hagués.

Les pagues es faran efectives: la d'estiu, el dia 20 de juliol; la de Nadal, abans del dia 20 de desembre, i la de beneficis, abans del 31 de març de l'any següent a la meritació.

La liquidació de l'import de les pagues extraordinàries es realitzarà proporcionalment al temps de servei en l'empresa per al cas d'ingrés o cessament del treballador durant l'any.

ARTICLE 31

NOCTURNITAT

El personal que treballi entre les vint-i-dues hores i les sis hores del matí percebrà un plus de nocturnitat segons l'import mensual establert a la taula salarial annexa.

ARTICLE 32

PENOSITAT

S'estima que els treballs que es desenvolupen en els diferents contractes l'àmbit funcional dels quals es troba afectat per aquest Conveni tenen penositat, per la qual cosa així es preveu en la taula salarial annexa.

ARTICLE 33

ASSISTÈNCIA

S'estableix un complement salarial d'assistència que percebran tots els treballadors i l'import mensual del qual, per a tots els grups i nivells





professionals, és el que figura en les taules salarials. Aquest complement no serà integrant de les pagues extraordinàries i es percebrà íntegrament quan el treballador hagi assistit al seu treball tot el mes. Si falta tres dies injustificats en un mes, perdrà la part corresponent a 15 dies. Si falta 6 dies en un mes de forma injustificada, perdrà la totalitat del complement.

ARTICLE 34**PRODUCTIVITAT**

S'estableix una prima de productivitat per als grups i nivells professionals l'import mensual de la qual figura en la taula annexa, que es percebrà en contraprestació pel major rendiment de treball, prestant el servei assignat dins la jornada de treball de forma normal i correcta en la totalitat de l'itinerari, complint a tota hora les condicions tècniques i organitzatives del servei, cuidant l'equip i material assignat. L'operari de nivell 3 d'escombradora manual haurà de fer el manteniment general, el greixatge i la neteja de l'escombradora esmentada.

Per als treballadors que condueixin vehicles, tant de recollida de càrrega lateral com d'escombradores autopropulsades lleugeres, la percepció d'aquest plus comportarà, a més, l'obligació de finalitzar el servei i l'itinerari assignat dins la seva jornada amb un rendiment normal i correcte, fent les tasques de manteniment preventiu del vehicle (manteniment de nivells, greixatge, neteja de vehicles, imatge d'equip, etc.), a més de l'absència d'avaries provocades per falta o mal manteniment dels vehicles, i l'absència de sinistralitat als vehicles, i haurà d'emplenar els informes control de ruta i treball.

En el maneig i la cura dels vehicles hauran d'observar i seguir les especificacions tècniques i mecàniques dels vehicles i les indicades pel taller.

ARTICLE 35**DIETES**

Quan el treballador sigui desplaçat per decisió de l'empresa del seu centre de treball habitual meritarà una dieta que es fixa en 20 € diaris. Si tornàs a pernoctar al seu domicili només meritarà mitja dieta.

En els anys de vigència successius s'aplicaran a aquella quantitat els increments per a aquells anys, recollits en aquest Conveni.

ARTICLE 36**REBUT DE SALARIS**

L'empresa farà constar en la nòmina, degudament emplenades, totes les retribucions que percep el treballador, a qui se li haurà de lliurar el full de salari dins els deu dies següents al pagament.

CAPÍTOL VII**DRET DE REPRESENTACIÓ COL·LECTIVA****ARTICLE 37****REPRESENTACIÓ COL·LECTIVA**

- Els membres del Comitè d'Empresa o els delegats de personal disposaran de 5 hores més respecte del crèdit horari que la llei els reconeix. Aquestes hores constituïran el màxim hàbil per exercir les funcions representatives que comporti el càrrec i seran en tot cas justificades davant la Direcció d'empresa. Els delegats de personal que tinguin torn de nit gaudiran de les hores esmentades la nit anterior, si la seva activitat representativa es desenvolupa al matí, i la nit posterior, si es desenvolupa a l'horabaixa.
- Els membres del Comitè d'Empresa o els delegats de personal podran mensualment acumular entre ells el seu crèdit horari, amb prèvia notificació a l'empresa.
- L'empresa descomptarà en nòmina les quotes sindicals d'aquells treballadors que així ho autoritzin per escrit.
- El membre del Comitè d'Empresa o el delegat de personal que ho desitgi podrà acumular per trimestres el crèdit horari que li correspongui per tal de poder assistir a cursos o seminaris de formació, justificant-ho prèviament, com també l'assistència.

CAPÍTOL VIII**ALTRES DISPOSICIONS****ARTICLE 38****COMISSIÓ PARITÀRIA**

- Es crea una Comissió Paritària que estarà integrada per dos representants de l'empresa i dos dels treballadors. Tindrà les funcions següents:





- Vigilància del compliment del Conveni.
- Interpretació de la totalitat dels preceptes del Conveni.
- Intervenció en els processos d'adaptació i modificació del Conveni durant la seva vigència.
- Intervenció en els processos de modificació substancial de condicions de treball individuals i col·lectives, que es resoldran, si escau, positivament mitjançant un acord d'aquesta.
- Intervenció en l'establiment de mesures dirigides a promoure la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en l'àmbit laboral.

2. Per al supòsit que no hi hagi consens en la Comissió Paritària, per a casos en què la seva discrepància sigui de caràcter col·lectiu, aquesta podrà sotmetre la discrepància a l'arbitratge voluntari dels qui es trobin regulats en negociació col·lectiva d'àmbit superior, com també a qualsevol altre sistema de resolució que s'estimi pertinent en cada cas concret.

La Comissió Paritària haurà d'evacuar la decisió de submissió o no dins el termini de 15 dies d'ençà que es constati fefaentment la discrepància irresolta de què es tracti.

3. La Comissió Paritària acordarà el seu Reglament de funcionament dins el termini dels 3 mesos posteriors a la publicació d'aquest Conveni col·lectiu; i en formarà part integrant amb els mateixos valors i força normativa.

4. Durant el temps que la Comissió Paritària, per necessitats pròpies, es trobi reunida, els seus membres en representació dels treballadors tindran dret a les percepcions del seu salari íntegre, conforme a l'estipulat a la taula salarial d'aquest Conveni. Les esmentades hores no computaran a càrrec del crèdit horari representatiu.

ARTICLE 39

VINCULACIÓ A LA TOTALITAT

Les condicions pactades en aquest Conveni formen un tot orgànic i indivisible i a l'efecte de la seva aplicació seran considerades globalment i en còmput anual, per la qual cosa no es podran modificar, reconsiderar, renegociar o apreciar parcialment, separant-les del seu context íntegre. Si es donen aquestes circumstàncies les parts s'han de reunir per resoldre el problema plantejat.

ARTICLE 40

GARANTIES, COMPENSACIÓ I ABSORCIÓ DE MILLORES

Les condicions que s'estableixen en aquest Conveni tenen la consideració de mínimes i, en conseqüència, als treballadors que tinguin reconegudes condicions que, considerades en conjunt, en còmput anual, siguin més beneficioses que les establertes en aquest Conveni per a la seva mateixa categoria professional, se'ls mantindran i respectaran amb caràcter estrictament personal.

Les millores voluntàries que tingui actualment concedides l'empresa podran ser absorbides per l'augment de salari que estableix aquest Conveni. En el cas que les dites millores siguin superiors als augmentos concedits, s'absorbirà només la part que cobreixi els beneficis atorgats en aquest Conveni.

Les disposicions legals futures que suposin una variació econòmica en tot o algun dels conceptes retribuïts o suposin la creació d'altres de nous únicament tindran eficàcia si, considerades en la seva totalitat i en còmput anual, superen el nivell d'aquest Conveni, i s'han d'entendre, en cas contrari, absorbides per les millores pactades en aquest.

ARTICLE 41

CIRCUMSTÀNCIES ESPECIALS

Les especials circumstàncies que incideixen en el servei de recollida de fems, per tal com defineixen una tasca discontinua amb unes fases de major i menor treball i organització productiva segons l'època de l'any, aconsellen que l'empresa pugui regular les jornades laborals i l'organització del treball d'acord amb les pròpies necessitats i exigències de la tasca a desenvolupar.

Es fa expressa declaració que amb el pagament de les retribucions pactades no s'assumeix més obligacions de treball que les que resulten de l'activitat anual tal com està dimensionada, i es consideren els salaris establerts com a compensació a l'activitat més gran en l'època estival.

Qualsevol variació en el treball de caràcter habitual requerirà que els treballadors afectats l'acceptin, amb prèvia consulta a la representació social.

ARTICLE 42

AFILIACIÓ I COTITZACIÓ A LA SEGURETAT SOCIAL

Dins els 5 dies següents a l'ingrés de qualsevol treballador en l'empresa, aquesta està obligada a lliurar una còpia o fotocòpia de l'alta del



treballador a la seguretat social si aquest ho sol·licita. L'empresa mensualment exposarà la fotocòpia del butlletí de cotització a la Seguretat Social al tauler d'anuncis del seu centre de treball.

ARTICLE 43 **REVISIÓ MÈDICA**

L'empresa està obligada al compliment estricte, quant a revisions mèdiques, dels continguts de la normativa sobre prevenció de riscos laborals.

Es farà una revisió mèdica prèvia a la contractació de personal de nou ingrés i es guardarà especial confidencialitat dels resultats de les revisions, i els resultats es lliuraran als treballadors afectats pels dits reconeixements dins un sobre tancat.

ARTICLE 44 **PERSONAL AMB CAPACITAT DISMINUÏDA**

El personal amb capacitat disminuïda per al seu treball, a conseqüència de la pèrdua de facultats, podrà negociar amb l'empresa el canvi a un lloc de treball que s'adeqüi a les seves facultats reals. La sol·licitud es farà per escrit i, en el supòsit de produir-se, els emoluments a percebre seran els del nou lloc de treball que ocupi segons la categoria, i es respectarà l'antiguitat del treballador en aquell moment. La situació es posarà en coneixement de la representació dels treballadors.

ARTICLE 45 **CANVI DE LLOC DE TREBALL**

L'empresa, per motius organitzatius o de producció, podrà canviar de lloc de treball el seu personal, tot respectant-li els salaris que percepés dins del lloc que ocupi o adaptant-los al nou lloc en cas que aquells fossin inferiors.

ARTICLE 46 **PLUS DE TRANSPORT**

S'abonaran en concepte de plus de transport en compensació de despeses extrasalarials les quantitats que, per a cada categoria, figurin a la taula salarial annexa.

Aquest plus, atesa la seva naturalesa compensatòria, es meritara per dia efectivament treballat, per la qual cosa no serà procedent abonar-lo per vacances.

Quant al seu tractament en relació amb la seguretat social i càrrega fiscal, caldrà ajustar-se a allò que, en cada moment, determini la legislació vigent.

ARTICLE 47 **CONCILIACIÓ VIDA FAMILIAR I LABORAL**

Caldrà ajustar-se al que disposa la Llei de l'Estatut dels treballadors, d'acord amb les modificacions introduïdes, entre d'altres, per les lleis 39/99 i 3/07.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL PRIMERA **Organització del treball**

L'organització del treball és facultat de l'empresa, que l'ha d'exercir amb subjecció al que estableixen el Conveni col·lectiu i les altres normes aplicables. El treballador està obligat a complir les ordres i instruccions de l'empresari en l'exercici regular de les seves facultats organitzatives, i ha d'executar tots els treballs, les operacions i les activitats que se li ordenin dins el seu grup i nivell professional. Entre aquestes, s'hi inclouen les tasques complementàries que siguin necessàries per a dur a terme la seva ocupació principal, o la cura i neteja de les màquines, eines i lloc de treball que siguin a càrrec seu durant la jornada de treball.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL SEGONA

Les taules salarials i els annexos formen part d'aquest Conveni i tenen la força d'obligar les parts.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL TERCERA **TAMIB**

Les parts signants d'aquest Conveni col·lectiu accepten que les divergències que s'hi suscitin siguin dirimides mitjançant els procediments que contenen l'Acord interprofessional i el seu Reglament de desenvolupament, reguladors del Tribunal d'Arbitratge i Mediació de les Illes



Balears, publicat en el BOIB núm. 95 de 27/7/1999 (CE BOIB 23/9/99), amb l'abast que preveuen.

Tot això sense perjudici del que estableix l'article 6 d'aquest Conveni.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL QUARTA **NORMATIVA SUPLETÒRIA**

En tot allò que no preveu ni regula aquest Conveni col·lectiu cal ajustar-se al contingut del Conveni col·lectiu general del sector de neteja pública viària, regs, recollida de residus i d'altres, subscrit el 28 de juny de 2013.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL CINQUENA

a) Els treballadors que s'esmenten, quan se signi aquest Conveni col·lectiu, seran reconvertits de la seva condició actual d'eventuals a la de fixos discontinus adscrits a la contracta, fins al seu acabament.

- Llorenç Seguí Taltavull
- Pedro Damián Moll Díaz
- Leontina Violeta Constantiescu
- Juan Miguel Salord Sastre

b) El treballador que s'esmenta, també quan se signi aquest Conveni, serà reconvertit de la seva condició actual de fix discontinu a fix a temps complet, adscrit a la contracta fins al seu acabament.

- Roberto Miguel García Pons

DISPOSICIÓ ADDICIONAL SISENA **Grups professionals**

La Comissió Paritària, dins el termini de 6 mesos des de la signatura d'aquest Conveni, en execució dels articles 20, 21 i 22 del Conveni general del sector de 28/06/13, efectuarà una adaptació completa de les extintes categories professionals a fi d'adaptar-les al que estableix l'Estatut dels treballadors.

Mentre no s'assoleix la regulació definitiva es mantindran transitòriament les denominacions anteriors i la seva correspondència econòmica en taules salarials.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL SETENA

Existeix un fons social provinent del Conveni col·lectiu anterior a aquest, la dotació del qual era de 950 euros, que es manté.

La Comissió Paritària, dins el termini de 3 mesos des de la signatura d'aquest, acordarà un reglament del dit fons, amb detall del seu funcionament i administració.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL VUITENA

Les parts signants d'aquest Conveni acorden, en aplicació de l'article 85.3.c) de l'Estatut dels treballadors, que se sotmetran, per resoldre les discrepàncies que poguessin sorgir per a supòsits d'inaplicació de les condicions de treball, a les quals es refereix l'article 82.3 de l'Estatut dels treballadors, als procediments regulats en el II Acord Interprofessional per a la renovació i potenciació del Tribunal d'Arbitratge i Mediació de les Illes Balears, publicat en el BOIB núm. 18, de 3 de febrer de 2005, o acord que el substitueixi, amb les particularitats establertes en aquest Conveni.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL NOVENA

Les parts expressament indiquen que en el text no s'han reflectit diferenciacions de gènere perquè són innecessàries atès que, en llengua espanyola, la utilització del gènere neutre engloba tant el masculí com el femení. En conseqüència, així han d'interpretar-se els diferents articles d'aquest Conveni col·lectiu.

DISPOSICIÓ FINAL PRIMERA

S'adjunten, formant part integrant del Conveni, els annexos següents:

- Annex núm.: taules
- Annex núm.: quadres de prevenció

**DISPOSICIÓ FINAL SEGONA**

Ambdues parts manen a la representació de l'empresa que efectui els tràmits necessaris que donin lloc al registre i la publicació d'aquest Conveni col·lectiu.

DISPOSICIÓ FINAL TERCERA

Reglament de la Comissió Paritària

1. La Comissió Paritària estarà formada per dos representants de l'empresa i uns altres dos dels treballadors.

Ambdós representants podran elegir suplents que puguin intervenir en lloc dels titulars, amb facultats plenes.

2. La Comissió Paritària es reunirà orientativament cada tres mesos o quan ho trobi oportú en funció de la urgència o transcendència dels assumptes que hagi de tractar.

3. Cada part de la Comissió Paritària elegirà un portaveu, que serà el destinatari de les comunicacions que les parts es dirigeixin entre si.

4. A les reunions de la Comissió Paritària, podran assistir, amb veu però sense vot, assessors de les dues representacions.

DISPOSICIÓ DEROGATIVA

Quan se signi aquest Conveni col·lectiu i entri en vigor, quedarà derogat el Conveni col·lectiu de FCC, SA per a la contracta de sanejament urbà de Ciutadella de Menorca, que va estar vigent fins al 31/12/2012.

ANNEX 1
TAULA SALARIAL CIUTADELLA 2013

	SALARI	PLUS	PLUS	PLUS	PLUS	EXTRES	EXTRES	PLUS	HORES	
CATEGORIES	BASE	NOCTURN	PENÓS	ASSISTÈNCIA	TRANSPORT	ESTIU-NADAL	BENEFICIS	PRODUCT.	EXTRES	DIA FESTIU
CAPATÀS	978,44	0,00	195,68	789,40	19,01	1.250,66	978,44	0,00	21,54	135,64
MECÀNIC	962,15	240,54	192,41	715,40	19,01	1.187,03	964,78	0,00	21,28	133,98
CONDUCTOR PALISTA	985,81	246,45	197,15	58,84	19,01	873,65	873,65	0,00	20,05	126,32
CONDUCTOR RECOLLIDA DIA	985,81	0,00	197,15	142,68	19,01	985,81	966,57	10,71	18,54	116,82
PEÓ RECOLLIDA DIA	890,99	0,00	178,20	140,71	19,01	891,00	891,00	13,78	16,97	106,92
CONDUCTOR RECOLLIDA NIT	985,81	246,45	197,15	142,68	19,01	1.214,49	966,57	10,71	21,90	137,97
PEÓ RECOLLIDA NIT	890,99	222,76	178,20	140,71	19,01	1.120,26	873,85	13,78	20,04	126,23
CONDUCTOR NETEJA DIA	985,81	0,00	197,15	126,15	19,01	900,88	883,57	19,04	17,56	110,59
PEÓ NETEJA DIA	891,00	0,00	178,20	52,25	19,01	775,53	760,70	24,03	15,75	99,18
CONDUCTOR NETEJA NIT	985,81	246,45	197,15	125,78	19,01	898,48	881,20	14,58	20,39	128,48
PEÓ NETEJA NIT	890,99	222,76	177,78	52,01	19,01	772,94	758,11	20,18	18,33	115,45
CONDUCTOR CL NIT	985,81	246,45	197,15	140,11	19,01	1.195,40	970,13	141,47	23,64	148,89
CONDUCTOR CL DIA	985,81	0,00	197,15	133,08	19,01	1.195,39	970,13	141,47	20,51	129,21
CONDUCTOR ESCOMBRADORA	985,81	0,00	197,15	123,24	19,01	882,49	882,49	28,04	17,62	110,91





AUXILIAR ADMTIU.	930,63	0,00	0,00	52,25	19,01	760,33	865,19	23,61	13,84	87,22
---------------------	--------	------	------	-------	-------	--------	--------	-------	-------	-------

ANNEX 2

NETEJA PÚBLICA	CONDUCTORS	
SERVEIS	ESCOMBRADA	AIGUALEIG
VESTUARI NO ANUAL		
IMPERMEABLE ALTA VISIBILITAT	X	X
ANUAL - TEMPORADA FREDA		
CAÇADORA AMB REFLECT.	X	X
JERSEY	T	T
CAMISA MÀNIGA LLARGA	T	T
CALÇONS REFLECTORS	T	T
ARMILLA ALTA VISIBILITAT	T	T
ANUAL - TEMPORADA CALOROSA		
CAM. MC. REF.	T	T
ARMILLA ALTA VISIBILITAT	T	T
GORRA	T	T
CALÇONS REFLEC.	T	T
PROTECCIONS PERSONALS		
GUANTS SERRATGE	X	X
GUANTS ANTITALL	X	
CALÇAT SEGUR. S III	X	
BOTES D'AIGUA	X	X
DAVANTAL		X
ELEMENTS PREVENCIÓ	EQUIP - VEHICLE	
FARMACIOLA	X	X
EXTINTOR	X	X
TRIANGLE AVARIES	X	X
SENYAL DE CENTELLEIG	X	X

X: INDETERMINAT T: PER TEMPORADA (ANUAL)

RECOLLIDA DOMICILIÀRIA CONDUCTORS I PEONS

	CONDUCTORS	PEONS		
SERVEIS	RECOLLIDA	RENTAT	REP.	PERS. SAFAREIG
VESTUARI NO ANUAL		CONT	CONT.	
IMPERMEABLE ALTA VISIBILITAT	X	X	X	X
ANUAL - TEMPORADA FREDA				
CAÇADORA AMB REFLECT.	T	T	T	T
JERSEY	T	T	T	T
CAMISA MÀNIGA LLARGA	T	T	T	T
CAÇONS REFLECT.	T	T	T	T
ARMILLA ALTA VISIBILITAT	T	T	T	T
TEMPORADA CALOROSA				
CAMISA M. CURTA				



REFLECT.	T	T	T	T	T
CALÇONS REFLECT.	T	T	T	T	T
GORRA	T	T	T	T	T
ARMILLA ALTA VISIBILITAT	T	T	T	T	T
PROTECCIONS PERSONALS					
GUANTS ANTITALL	X	X		X	
GUANTS AIGUA LLARGS			X		X
GUANTS PROD. QUIM. LLARGS			X		
BOTES AIGUA S1	X	X	X	X	X
CALÇAT SEGUR. S3	X	X			
PANTALLA FACIAL			X		X
GRANOTA D'AIGUA					X
DAVANTAL			X		X
ELEMENTS PREVENCIÓ	EQUIP - VEHICLE				
FARMACIOLA	X	X	X	X	
EXTINTOR	X	X	X	X	
TRIANGLE AVARIES	X	X	X	X	
SENYAL DE CENTELLEIG	X	X	X	X	
CONS				X	
SENYAL PERILL INDEFINIT				X	

T: PER TEMPORADA (ANUAL) X: INDETERMINAT

NETEJA PÚBLICA PEÓ NETEJA

SERVEIS	ESCOMBRADA	AIGUALEIG
VESTUARI NO ANUAL		
IMPERMEABLE ALTA VISIBILITAT	X	X

ANUAL - TEMPORADA FREDA

CAÇADORA AMB REFLECT.	X	X
JERSEY	T	T
CAMISA MÀNIGA LLARGA	T	T
ARMILLA ALTA VISIBILITAT	T	T
CALÇONS REFLECTORS	T	T

ANUAL - TEMPORADA CALOROSA

CAM. M.C. REF.	T	T
GORRA	T	T
ARMILLA ALTA VISIBILITAT	T	T
CALÇONS REFLEC.	T	T

PROTECCIONS PERSONALS

GUANTS SERRATGE	X	X
GUANTS ANTITALL	X	
GUANTS AIGUA LLARGS		X
CALÇAT SEGUR. S III	X	
BOTES AIGUA	X	X
DAVANTAL		X

ELEMENTS PREVENCIÓ EQUIP - VEHICLE





FARMACIOLA	X	X
EXTINTOR	X	X
TRIANGLE AVARIES	X	X
SENYAL DE CENTELLEIG	X	X

X: INDETERMINAT: PER TEMPORADA (ANUAL)

TREBALLS AL TALLER

SERVEIS	
VESTUARI NO ANUAL	
IMPERMEABLE ALTA VISIBILITAT	X
ANUAL	
BUFÓ POLIÈSTER COTÓ	T
JERSEY	T
PROTECCIONS PERSONALS	
GUANTS ANTITALL	X
GUANTS PROD. QUÍM.	X
CALÇAT SEGURETAT	X
CALÇONS I FILTRES PER A SOLD.	X
ADAPTADORS FACIALS	X
FILTRES I PROTEC. VIES RESP.	X
ULLERES CONTRA IMPACTES	X
ULLERES PROTECC. POLS	X
DAVANTAL CUIR	X
POLAINES I GUANTS CUIR	X

T: PER TEMPORADA (ANUAL) X: INDETERMINAT

