



Secció II. Autoritats i personal

Subsecció segona. Oposicions i concursos

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA

SERVEI DE SALUT DE LES ILLES BALEARS

10500

Resolució del director gerent de l'Hospital Comarcal d'Inca per la qual s'aprova la convocatòria pel sistema de promoció interna temporal d'una plaça de llevador/a de l'Hospital Comarcal d'Inca (Exp. PIT 04/2015)

Antecedents

1. L'article 35 de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'estatut marc del personal estatutari dels serveis de salut, estableix que "per necessitats del servei i en els casos i sota els requisits que s'estableixin a l'efecte a cada servei de salut, es pot oferir al personal estatutari fix l'acompliment temporal, i amb caràcter voluntari, de funcions corresponents a nomenaments d'una categoria del mateix nivell de titulació o de nivell superior, sempre que tingui la titulació corresponent".

2. El Pacte pel qual es regulen els criteris generals de la promoció interna temporal del personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears (BOIB núm. 31/2012, de 28 de febrer, i correcció d'errors en el BOIB núm. 36/2012, de 8 de març).

En virtut de les consideracions anteriors i d'acord amb la Resolució del director general del Servei de Salut de les Illes Balears de 9 d'abril de 2008 de delegació de competències en matèria de personal estatutari de la sanitat pública autonòmica en el secretari general del Servei de Salut i en els gerents d'atenció especialitzada i d'atenció primària dels diferents centres i establiments que l'integren (BOIB núm. 48/2008, de 10 d'abril, i correcció d'errors en el BOIB núm. 62/2008, de 6 de maig), dicta la següent,

Resolució

1. Aprovar la convocatòria pel sistema de promoció interna temporal una plaça de llevador/a.
2. Aprovar les bases que regeixen aquesta convocatòria, que figuren en l'Annex 1 d'aquesta resolució.
3. Publicar aquesta resolució en el Butlletí Oficial de la comunitat autònoma de les Illes Balears.

Interposició de recursos

Contra aquesta resolució —que exhaureix la via administrativa— es pot interposar un recurs de reposició davant l'òrgan que la dicta, en el termini d'un mes comptador des de l'endemà de la data de publicació de la resolució, d'acord amb els articles 116 i 117 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, en relació amb l'article 57 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

També s'hi pot interposar directament un recurs contenciós administratiu davant del Jutjat Contenciós Administratiu, en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà de la data de publicació de la resolució, d'acord amb l'article 8 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, en relació amb l'article 46 de la mateixa Llei, sense perjudici de qualsevol altre recurs que es consideri oportú interposar-hi.

Inca, 15 de juny de 2015

El director gerent de l'Hospital Comarcal d'Inca
Per delegació del conseller d'Administracions Públiques
(BOIB núm. 48/2008 i 62/2008)
Rafael Custodio Marcote Darriba



**Annex 1****Bases de la convocatòria****1. Plaça convocada**

Una plaça de la categoria de llevador/a, del subgrup A2, que es troba en situació de llicència la durada previsible de la qual és superior a tres mesos, adscrita a l'Hospital Comarcal d'Inca.

2. Característiques*1. Lloc i centre de treball*

Hospital Comarcal d'Inca, situat a la carretera de Llubí, s/n, d'Inca.

2. Tipus de nomenament

A la persona seleccionada per ocupar la plaça indicada se li expedirà un nomenament de personal estatutari pel sistema de promoció interna temporal d'una plaça de llevador/a que es troba en situació de llicència la durada previsible de la qual és superior a tres mesos.

3. Funcions o tasques principals

Les pròpies de la seva categoria.

4. Règim jurídic

Durant el temps en què la persona seleccionada ocupi la plaça en la situació de promoció interna temporal, el règim jurídic és el següent:

- Es mantindrà en la situació de servei actiu i amb la reserva de plaça en la seva categoria d'origen.
- Percebrà les retribucions corresponents a les funcions acomplertes, excepte els triennis, que han de ser els corresponents a la seva categoria d'origen.
- No suposarà consolidar cap dret de caràcter retributiu o amb relació a l'obtenció d'un nou nomenament, sense perjudici de la possible consideració com a mèrit en els procediments selectius i de provisió.

3. Requisites

1. Les persones sol·licitants han de complir els requisits següents:

- Tenir la condició de personal estatutari fix del Servei de Salut i prestar servei a l'Hospital Comarcal d'Inca.
- Pertànyer a grups de classificació inferiors o a diferents categories i/o especialitats del mateix grup que la plaça a la qual s'opta.
- Estar en la situació de servei actiu.
- Tenir el títol de diplomatur universitari d'infermeria i el títol d'especialista en infermeria obstètrica ginecològica o el títol d'ATS amb l'especialitat d'assistència obstètrica. En el cas de les titulacions obtingudes a l'estranger, han d'acreditar que estan homologades pel Ministeri d'Educació, Política Social i Esports.
- No patir cap malaltia ni estar afectades per limitacions físiques o psíquiques que siguin incompatibles amb les funcions inherents a la categoria professional a la qual s'opta.
- Els requisits exigits per participar en aquesta convocatòria s'han de complir en el terme final del termini per presentar-hi sol·licituds i s'han de mantenir fins a la presa de possessió. La persona aspirant ha d'acreditar-los de manera fefaent en el moment presentar la sol·licitud.

4. Sol·licituds

1. Les persones interessades a cobrir la plaça convocada han de presentar la sol·licitud corresponent segons el model que s'annexa a aquesta convocatòria.

2. Les sol·licituds s'han d'acompanyar de la documentació que s'especifica a les bases de la convocatòria que s'hauran d'acreditar mitjançant fotocòpia compulsada i es valoraran fins a la data immediatament anterior a la data de publicació d'aquesta convocatòria.

La documentació que cal adjuntar és la següent:

- Certificat de serveis prestats: els serveis prestats a l'Hospital Comarcal d'Inca seran comprovats i acreditats d'ofici per la Direcció





de Recursos Humans.

b. Titulació acadèmica.

c. Certificats de cursos de formació específica i perfeccionament.

d. Certificats de coneixements de llengua catalana.

3. La consignació de dades falses en la sol·licitud o la falsedat de la documentació suposarà l'exclusió del procediment de manera immediata, sense perjudici que es prenguin altres mesures que es considerin oportunes.

4. El termini per presentar les sol·licituds és de 7 dies naturals a comptar des del dia següent a la publicació de la convocatòria.

5. Les sol·licituds s'han de presentar en el Registre de l'Hospital Comarcal d'Inca o bé per qualsevol de les vies previstes en l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

6 El domicili que figuri en la sol·licitud ha de ser vàlid a l'efecte de notificacions. D'altra banda, són responsabilitat exclusivament de la persona sol·licitant els errors en consignar el domicili i el deure de notificar a la Comissió de Selecció qualsevol canvi d'adreça.

7. Una vegada exhaurit el termini per presentar sol·licituds, es publicarà la llista de persones admeses i excloses i s'obrirà un altre termini per presentar-hi al·legacions, de deu dies naturals comptadors des de la data de la publicació de la llista en els taulers d'anuncis i en la web de l'Hospital Comarcal d'Inca.

5. Criteris de selecció i desenvolupament del procés selectiu

1. El procés consistirà en la valoració per la Comissió de Selecció dels mèrits al·legats d'acord amb els criteris que s'estableixen en el següent punt.

2. Fase de baremació

La fase de baremació consistirà en valorar els següents mèrits:

a. Experiència professional en les funcions de la plaça convocada.

b. Formació específica relacionada amb les funcions que cal complir.

c. Coneixements de llengua catalana.

La puntuació màxima d'aquesta fase és de 68 punts.

a. Experiència professional

Es computarà el temps de serveis prestats que s'hagin reconegut. Es consideren *serveis prestats* les funcions que s'hagin realitzat relacionades amb les de la plaça convocada i hagin estat dutes a terme a les entitats adscrites al Servei de Salut, al servei de salut d'altres comunitats autònomes o de qualsevol altra administració pública, i també els serveis prestats en els serveis sanitaris de la xarxa pública dels estats de la Unió Europea.

L'experiència professional es valorarà de la manera següent:

- 0.14 punts/mes per a serveis prestats en la mateixa categoria a l'Hospital Comarcal d'Inca.
- 0.07 punts/mes per serveis prestats en la mateixa categoria a altres entitats adscrites al Servei de Salut de les Illes Balears o a serveis de salut de les comunitats autònomes.
- 0.05 punts/mes per serveis prestats en la mateixa categoria de qualsevol altre administració pública, així com també aquells serveis prestats en els serveis sanitaris de la xarxa pública dels altres estats membres de la Unió Europea.
- 0.035 punts/mes per serveis prestats en una altra categoria que tenguin funcions relacionades amb la plaça convocada a entitats adscrites al Servei de Salut de les Illes Balears.

La suma de les puntuacions anteriors es computarà fins a un màxim de 46,20 punts, realitzant-se el còmput total sobre la base de dies naturals treballats.

b. Formació específica relacionada amb les funcions a desenvolupar

Es computarà la formació continuada específica impartida i acreditada per la Comissió de Formació Continuada i per organismes oficials, universitats, institucions sanitàries, col·legis professionals, organitzacions sindicals i societats científiques que estigui relacionada amb les funcions de la plaça convocada següent:

- Assistència a cursos específics relacionats amb la categoria0,05 punts per crèdit



(Si no se n'especifiquen els crèdits, cada 10 hores equivalen a 1 crèdit.)

No es computaran els cursos de formació en el certificat dels quals no consti el nombre d'hores o de crèdits.

La suma de les puntuacions anteriors es computarà fins a un màxim de 15 punts.

c. Coneixements de llengua catalana

Es computaran aquells coneixements certificats per la Direcció de Política Lingüística o per l'Escola Balear d'Administració Pública, de la manera següent:

- Nivells A o A2. 1 punt
- Nivells B o B2. 2 punts
- Nivells C o C1. 4 punts
- Nivells D o C2. 6 punts
- Nivell E. 0,8 punts

Només es computarà un dels nivells de l'A al D; en canvi, el certificat del nivell E es pot computar de manera addicional.

La puntuació màxima d'aquest apartat és de 6,8 punts.

6. Comissió de Selecció

Es constituirà una Comissió de Selecció integrada pels membres següents:

- Ana M^a Rubio Batanas. Presidenta.
- M^a Carmen Herrero Orenga. Secretària i vocal.
- Francisco Infante Rodríguez. Vocal.

7. Resolució

Una vegada conclòs el procés selectiu, la Comissió de Selecció elevarà una proposta de resolució vinculant al director gerent perquè resolgui la convocatòria, el qual n'ha de dictar la resolució definitiva en un termini màxim de tres dies. Aquesta resolució es publicarà en els taulers d'anuncis de la Gerència del Sector Sanitari Tramuntana, a la web de l'Hospital Comarcal d'Inca i en el BOIB.

8. Nomenament i presa de possessió

La persona seleccionada disposa d'un termini de tres dies hàbils a partir de l'endemà de la data de publicació de la resolució definitiva per prendre possessió de la plaça.

La presa de possessió queda condicionada a presentar un informe mèdic que acrediti l'aptitud psicofísica de la persona seleccionada per acomplir les tasques pròpies de la plaça adjudicada.

9. Publicitat de la convocatòria

Aquesta convocatòria, les resolucions i els anuncis subsegüents es publicaran en la pàgina web www.hcin.es i en els taulers d'anuncis de la Gerència del Sector Sanitari Tramuntana (Hospital Comarcal d'Inca).

