Secció II. Autoritats i personal

Subsecció segona. Oposicions i concursos

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA
FUNDACIÓ D'INVESTIGACIÓ SANITÀRIA DE LES ILLES BALEARS RAMON LLULL

9971 ***Resolució de la directora gerent de la Fundació d'Investigació Sanitària de les Illes Balears per la qual s'ordena la inserció en el Butlletí Oficial de les Illes Balears de la convocatòria per a la contractació de dos tècnics de suport a la investigació de la RETIC redIAPP (red de investigación en actividades preventivas y de promoción)***

El Decret 68/2012, de 27 de juliol, pel qual es regula el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*, en l'article 15 estableix la competència per ordenar la inserció d'edictes en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* (BOIB) i, en el punt 4, especifica que les institucions o els ens públics no esmentats en els tres primers punts han d'acreditar els òrgans i les persones que, d'acord amb la seva normativa específica, estan facultats per ordenar o sol·licitar la inserció de textos en el BOIB. Si no hi ha acreditació específica, s'ha d'entendre que correspon a qui exerceixi la representació de l'òrgan, l'ens o la institució de què emana el text.

D'altra banda, d'acord amb l'article 27 dels Estatuts de la Fundació d'Investigació Sanitària de les Illes Balears, el director gerent de la Fundació és la persona competent per desenvolupar la política de personal aprovada pel Patronat i, amb aquesta finalitat, seleccionar el personal, subscriure o rescindir els contractes, executar els acords del Patronat en matèria de retribucions, acordar les sancions, exercir la direcció superior del personal al servei de la Fundació i mantenir les relacions amb els òrgans de representació de personal, a més de totes aquelles altres actuacions que en aquesta matèria li encomanin, sense perjudici de les funcions que corresponen al president.

Per tot això, dict la següent

RESOLUCIÓ

Ordenar la inserció en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* de la convocatòria per a la contractació de dos tècnics de suport a la investigació a atenció primària de salut (vegeu l'annex adjunt).

Palma, 3 de juny de 2015

La directora gerent en funcions de la Fundació d'Investigació Sanitària de les Illes Balears
Marilena Jover Casasnovas

ANNEX 1
Convocatòria per a la provisió /contractació de dos tècnics de suport a la investigació a Atenció Primària de la Fundació d'Investigació Sanitària de les Illes Balears Ramon Llull

La Fundació d'Investigació Sanitària de les Illes Balears Ramon Llull té encomanades, entre d'altres, la funció/les funcions de gestionar mitjans i recursos al servei de l'execució de programes d'investigació clínica, bàsica i aplicada, desenvolupament tecnològic i innovació en el camp de la salut.

Per poder dur a terme aquestes funcions, la Fundació té la necessitat de dur a terme la incorporació temporal de dues persones per al desenvolupament correcte del programa/projecte d'investigació Grup CaIB de la *" redIAPP (RD12_0005_0011 del ISCiii).*

L'article 23.2 de la Llei 7/2010, de 21 de juliol, del sector públic instrumental de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, estableix els criteris que han de seguir els ens públics de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears en la contractació de personal laboral.

Els articles 17 i 18 de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, disposen que s'han d'aplicar els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat en les contractacions.

http://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2015/85/922437

L'apartat segon B de l'Acord del Consell de Govern de 23 de febrer de 2007, de modificació de l'àmbit d'aplicació i de determinació de l'abast del control del punt 5 de l'Acord del Consell de Govern de 19 de desembre de 1995, preveu la comptabilitat i la rendició de comptes de les empreses públiques de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, pel que fa a la selecció de personal dels ens públics de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

Per tot això, i en exercici de les competències que m'atribueix l'article 28.1 *i* dels Estatuts fundacionals vigents,

Convoc

El procés per a la contractació de dos tècnics de suport a la investigació llicenciat/graduats en ciències de la salut o social, amb els requisits, les característiques i els criteris de selecció següents:

Requisits de la plaça

- Estar en possessió del títol de llicenciat/graduat en ciències de la salut o socials.

Procediment de la selecció:

- Valoració dels mèrits acreditats pels aspirants, d'acord al barem que apareix a continuació i una entrevista personal.

Barem de mèrits i valoració:

Experiència professional en tasques pròpies del lloc de feina (suport a la investigació en humans).

Màxim 3 punts.

- Serveis prestats a l'empresa privada, en tasques pròpies del lloc de feina: 0,01 punts per mes treballat.
- Serveis prestats a administracions diferents de l'àmbit sanitari, organismes i entitats públiques, en tasques pròpies del lloc de feina: 0,02 punts per mes treballat
- Serveis prestats a l'àmbit sanitari públic: 0,03 punts per mes treballat
- Serveis prestats a l'àmbit sanitari d'atenció primària pública: 0,05 punts per mes treballat.
- Professor universitari (màxim 1 punt). Nomenament com a titular: 1 punt, com a associat: 0,5 punts

Màxim 1,5 punts.

- Publicacions d'articles d'investigació (màxim 1 punt):
  - Indexades al Journal Citation Report (JCR) com a primer o darrer firmant o corresponding author: 0,2 punts, com a firmant en un altre ordre: 0,1 punts.
  - Publicacions científiques en ciències de la salut en revistes no indexades al JCR, llibres, protocols, guies o informes tècnics amb ISBN o ISSN: com a primer firmant: 0,1 i com firmant en altre ordre: 0,05 punts.
- Projectes de recerca de convocatòria competitiva nacional o internacional (màxim 1 punt):
  - Com a investigador principal: 0,5 punts per projecte.
  - Com a investigador col·laborador: 0,2 punts per projecte.

- Projectes de recerca no competitius, inclosos assajos clínics, com investigador o monitor d'assajos clínics: 0,05 punts per projecte (màxim 0,5 punt).

Formació relacionada amb el lloc de feina (suport a la investigació en humans).

En primer lloc es valorarà l'especialització sanitària, seguida de la formació universitària. També es valorarà la formació complementària específica relacionada.

Màxim 3,5 punts

- Especialitat en medicina preventiva i salut pública via MIR : 1,5 punts.
- Doctor en ciències de la salut o socials: 1 punt
- Màster en epidemiologia o salut pública: 0,75 punt
- Segona llicenciatura o grau relacionat: màxim 0,5 punt
- Altre màster oficial relacionat: 0,25: màxim 0,5 punts
- Màster no oficial o diploma de postgrau relacionats: màxim 0,2 punts
- Formació complementària específica relacionada en investigació: 0,02 punts per cada a 10 hores acreditades (màxim 0,5 punts).

http://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2015/85/922437

Coneixements d'idiomes:

Màxim 1 punt.

- Certificat de nivell mitjà (nivell C1 de Català o B2 d'Anglès): 0,25 punts.
- Certificat superior (nivell C2-LA de Català o C1 o superior d'Anglès): 0,5 punts.
- Altres idiomes europeus: nivell mitjà 0,1 i nivell superior 0,25 punts

Investigació en humans:

Es valoraran per una part l'autoria de publicacions i la participació a projectes de recerca.

Funcions

- Tasques de suport al grup d'investigació en serveis i atenció al càncer (GRAAP –CaIB, de la redIAPP.
- En concret es tracta de donar suport metodològics en el disseny, en el anàlisi estadístic, en la recollida, monitorització i gestió de dades dels d'assajos clínics i estudis epidemiològics a l'atenció primària que porta a terme la redIAPP.

Projecte: GrupAP CaIB, de la redIAPP

Condicions

- Contracte laboral fins 31/12/15.

Acreditació dels requisits i dels mèrits

Experiència professional:

- Es podrà acreditar mitjançant un certificat oficial, emès per l'òrgan competent, on consti: temps de feina, categoria professional, vinculació amb l'administració i tasques desenvolupades.
- També es podrà acreditar mitjançant la presentació de fotocòpies dels nomenaments o contractes de treball, acompanyades obligatòriament del certificat de vida laboral expedit per la Tresoreria General de la Seguretat Social. S'hi haurà de fer constar el temps de feina i la categoria professional.

Titulació exigida i altres titulacions:

- Fotocòpia acarada del títol o certificat oficial que acrediti tenir cursats i aprovats els estudis.

Formació:

- Fotocòpies acarades dels certificats que acrediten les titulacions i els estudis cursats. Pel que fa als idiomes estrangers, en el cas d'haver completat cicles universitaris de postgrau superiors d'un any o superiors es considerarà acreditat el nivell mitjà de l' idioma d' impartició del títol.

Fase de entrevista (màxim 1 punt)

Es farà entrevista personal i/o demostració pràctica d'habilitats, on es valorarà l'adequació del candidat al lloc de feina específic. El dia i hora de l'entrevista es publicarà en la web de la Fundació www.idispa.es

En cas d'empat entre candidats es seleccionarà el que acrediti major experiència en el conjunt dels requeriments del lloc de feina i la titulació que atorgui coneixements específics per el lloc de feina i tasques a desenvolupar.

Les contractacions es proposaran respectant l'ordre de puntuació. En cas que una contractació no arribi a bon terme o finalitzi la relació laboral abans del previst es podrà cridar la persona que ocupi el següent lloc en el procés selectiu.

Causes d'exclusió: presentació de sol·licitud fora de termini; no reunir requisits; no presentar-se a l'entrevista personal, ja que se considerarà que no han acabat el procés selectiu.

Presentació de sol·licituds

- S'ha d'enviar un currículum i documentació acreditativa del compliment dels requisits a idispa.rrhh@ssib.es (ref. Tècnic suport recerca AP) o, per escrit, al domicili de la Fundació (Hospital Universitari Son Espases, edifici S).

http://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2015/85/922437

Correcció de deficiències

En cas que el tribunal observi falta o defecte en la documentació acreditativa, donarà un termini de 2 dies hàbils para corregir las deficiències detectades.

Reserva en favor dels discapacitats

Existeix una reserva del 7% de llocs de feina per a discapacitats, segons la Llei 7/2007, del EBEP.

Modalitat de contractació: Contracte per obra i servei associat al grup de la redIAPP-ISCIII RD12/005/0011del que és investigador Principal el Dr.Joan Llobera Cànaves. La durada del contracte és fins a final de 2015, prorrogable segons disponibilitat de fons per a personal del grup.

- Remuneració bruta anual es de 29.500 € bruts anuals.

Primera fase de concurs:

Criteris de valoració. Es valoraràn el màrits amb un màxim de 10 punts, que equivaldran al 90% de valoració final.

Nota: hi ha una reserva del 2% de llocs de treball per discapacitats, segons l'article 38.1 de la llei 13/1982 del 7 d'abril de integració social de minusvàlids de l'Estatut Bàsic dels Treballadors.

Tribunal qualificador

- Dr. Joan Llobera Cànaves, cap del grup de la redIAPP-ISCIII RD12/005/0011.
- Dra. Magdalena Esteva Cantó, cap de l'àrea de recerca en l'atenció al càncer Red IAPP RD12/0005.
- Un representant de la Fundació d'Investigació Sanitària Illes Balears.

Termini de recepció de sol·licituds: cinc dies naturals des del mateix dia de la data de publicació de la convocatòria.

Palma, 3 de juny de 2015

La Directora gerent en funcions de la Fundació d'Investigació Sanitària de les Illes Balears
Marilena Jover Casasnovas

http://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2015/85/922437