

## **Secció III. Altres disposicions i actes administratius**

### **CONSELL INSULAR DE MALLORCA**

### **DEPARTAMENT D'HISENDA I FUNCIÓ PÚBLICA**

**9366*****Acord del Consell Executiu de dia 21 de maig de 2015, relatiu a l'aprovació de l'oferta d'ocupació pública del Consell de Mallorca per a l'any 2015***

El Consell Executiu del Consell de Mallorca, en data 21 de maig de 2015, ha adoptat el següent acord:

“Atès:

L'article 91.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, preveu que les corporacions locals formularen públicament la seva oferta d'ocupació, ajustant-se als criteris fixats a la normativa bàsica estatal, i l'article 70 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, estableix que les necessitats de recursos humans, amb assignació pressupostària, que s'hagin de proveir mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés seran objecte de l'oferta d'ocupació pública, o a través d'altre instrument similar de gestió del proveïment de les necessitats de personal.

D'altra banda, l'article 193 de la Llei 20/2006, de 15 de desembre, municipal i de règim local de les Illes Balears, afegeix, entre altres coses, que l'oferta d'ocupació pública ha d'indicar l'escala, la subescala, la classe o l'especialitat del personal funcionari, o el nivell i la categoria professional del personal laboral a què corresponguin les places vacants i també que l'oferta d'ocupació s'ha de publicar en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

L'apartat U de l'article 21 de la Llei 36/2014, de 26 de desembre, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2015, de caràcter bàsic d'acord amb la previsió continguda a l'apartat Set del mateix article, determina, en relació a l'oferta d'ocupació pública, que, durant l'any 2015, no es procedirà en el sector públic delimitat a l'article 20, amb les excepcions que s'hi preveuen, a la incorporació de nou personal, llevat de la que es pugui derivar de l'execució de processos selectius corresponents a ofertes d'ocupació pública d'exercicis anteriors o de les places de caire militar a les quals fa referència. Aquesta limitació afecta a les places incloses als processos de consolidació d'ocupació prevists a la disposició transitòria quarta de l'EBEP.

No obstant l'anterior, a l'esmentat article s'afegeix que, respectant, en tot cas, les disponibilitats pressupostàries del capítol I del corresponents pressuposts de despeses, l'anterior limitació no serà d'aplicació, entre d'altres sectors i administracions, a les Administracions públiques respecte de l'assessorament jurídic i la gestió dels recursos públics i del proveïment de les places corresponents al personal dels serveis de prevenció i extinció d'incendis, en els quals la taxa de reposició es fixa fins un màxim del 50 per cent.

Al punt 3 del mateix apartat, s'estableix la forma de calcular la taxa de reposició d'efectius, assenyalant que el percentatge màxim al qual es refereix l'apartat anterior s'aplicarà sobre la diferència resultant entre el número d'empleats fixos que, durant l'exercici pressupostari de 2014, van deixar de prestar serveis en cadascun dels sectors, àmbits, cossos o categories, prevists a l'apartat anterior i el número d'empleats fixos que s'haguessin incorporat en els mateixos en el referit exercici, per qualsevol causa, excepte els procedents d'ofertes d'ocupació pública, o reingressat des de situacions que no impliquin la reserva de llocs de treball. A aquests efectes, es computaran els cessaments en la prestació de serveis per jubilació, retir, defunció, renúncia, declaració en situació d'excedència sense reserva de lloc de treball, pèrdua de la condició de funcionari de carrera o l'extinció del contracte de treball o en qualsevol altra situació administrativa que no suposi la reserva de lloc de treball o la percepció de retribucions amb càrrec a l'Administració en la qual se cessa.

Finalment, s'afegeix que no computaran dins del límit màxim de places derivat de la taxa de reposició d'efectius, aquelles places que es convoquin per al seu proveïment mitjançant processos de promoció interna.

Al Consell de Mallorca, l'aplicació de la taxa de reposició d'efectius, calculada en la forma assenyalada anteriorment, permet incloure només quatre places a l'oferta d'ocupació del present exercici, de les quals tres corresponen a l'àmbit del personal que s'enquadra en l'assessorament jurídic i la gestió dels recursos públics, on s'han produït un total de sis baixes d'empleats fixos i cap incorporació d'aquest tipus de personal, i l'altra que correspon a l'àmbit del servei de prevenció i extinció d'incendis, en el qual s'han produït dues baixes i cap incorporació. No obstant això, es considera prioritari el proveïment de places del Servei de Bombers de Mallorca, especialment de les que contribueixen a garantir les dotacions mínimes dels parcs de bombers, motiu pel qual cal que l'oferta d'ocupació pública es concreti en quatre places de bomber-a conductor-a.





Sense que computin dins del límit màxim de places derivat de la taxa de reposició d'efectius, es poden incloure les places següents, la convocatòria de les quals s'ha de realitzar mitjançant processos de promoció interna: dues de suboficial -a, cinc de sergent -a i sis de caporal -a.

La proposta d'acord d'aprovació de l'oferta d'ocupació pública del Consell de Mallorca per a l'any 2015 ha estat sotmesa al procés de negociació a l'àmbit de la Mesa general de negociació conjunta del personal funcionari i del personal laboral del Consell de Mallorca, en la reunió mantinguda dia 19 de febrer de 2015, havent resultat aprovada per unanimitat de les representacions que formen part de la Mesa.

Correspon al Consell Executiu l'aprovació de l'oferta d'ocupació pública, segons preveu la lletra l) de l'apartat 1 del Decret d'organització del Consell de Mallorca, de data 15-07-2011.

Per tot l'exposat, la consellera executiva d'Hisenda i Funció Pública del Consell de Mallorca eleva al Consell Executiu la següent

### **PROPOSTA D'ACORD**

**Primer.-** APROVAR la següent oferta d'ocupació pública del Consell de Mallorca per a l'any 2015:

#### **FUNCIONARIS DE CARRERA**

Grup o subgrup segons la Llei 7/2007: C2. Classificació: Escala d'administració especial, subescala de serveis especials, classe de servei d'extinció d'incendis. Nombre de vacants: Quatre. Denominació: Bomber -a conductor-a.

Grup o subgrup segons la Llei 7/2007: C2. Classificació: Escala d'administració especial, subescala de serveis especials, classe de servei d'extinció d'incendis. Nombre de vacants: Sis (promoció interna). Denominació: Caporal-a.

Grup o subgrup segons la Llei 7/2007: C1. Classificació: Escala d'administració especial, subescala de serveis especials, classe de servei d'extinció d'incendis. Nombre de vacants: Cinc (promoció interna). Denominació: Sergent-a.

Grup o subgrup segons la Llei 7/2007: C1. Classificació: Escala d'administració especial, subescala de serveis especials, classe de servei d'extinció d'incendis. Nombre de vacants: Dues (promoció interna). Denominació: Suboficial-a.

**Segon.-** El present acord es trametrà a l'Administració General de l'Estat, a l'efecte de l'establert a l'article 56,1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, i l'anunci de la seva aprovació es publicarà al "Butlletí Oficial de les Illes Balears".

**Tercer.-** Contra aquest acord, que no exhauereix la via administrativa, es pot interposar recurs d'alçada davant la Comissió de Govern del Consell de Mallorca en el termini d'un mes, a comptar de l'endemà de la publicació (article 114 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les Administracions públiques i del procediment administratiu comú).

Contra la desestimació expressa del recurs d'alçada es pot interposar el recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Palma que correspongui, en el termini de dos mesos, comptadors a partir del dia següent al de la recepció de la notificació de la desestimació de l'esmentat recurs.

Si han transcorregut tres mesos des de la interposició del recurs d'alçada sense haver rebut la notificació de la resolució expressa, s'entén desestimat per silenci i es pot interposar el recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Palma que correspongui, sense limitació de temps.

No obstant l'anterior, es pot interposar, si n'és el cas, qualsevol altre recurs que s'estimi pertinent. Tot això de conformitat amb la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa i de la Llei 4/1999, de 13 de gener, de modificació de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les Administracions públiques i del procediment administratiu comú.

Palma, 22 de maig de 2015

**Per delegació de la presidenta, el secretari general**

(Decret de dia 4 de setembre de 2012, BOIB núm. 147, de 9 d'octubre)

Jeroni M. Mas Rigo

