

## Secció III. Altres disposicions i actes administratius

### ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA CONSELLERIA D'ECONOMIA I COMPETITIVITAT

**9075**

*Resolució del conseller d'Economia i Competitivitat de 8 de maig de 2015 per la qual s'aprova la convocatòria per concedir ajuts públics per fomentar l'ocupació de persones joves inscrites en el Sistema Nacional de Garantia Juvenil i de persones que pertanyen a altres col·lectius prioritaris, cofinançades en un 50 % pel Fons Social Europeu mitjançant el Programa Operatiu Ocupació Juvenil 2014-2020, dins l'objectiu específic 8.2.4, i mitjançant el Programa Operatiu FSE de les Illes Balears 2014-2020, dins l'objectiu temàtic 8.1.1*

L'Estratègia Europa 2020, elaborada per la Unió Europea, proposa tres prioritats, la tercera de les quals consisteix en un creixement integrat per mitjà del foment d'una economia amb un alt nivell d'ocupació, que tenguí cohesió social i territorial. Així mateix, l'Estratègia 2020 inclou cinc objectius, entre els quals es troba el referit a aconseguir ocupació per al 75 % de la població entre 20 i 64 anys.

Per tal de contribuir a l'estratègia de la Unió per a un creixement intel·ligent, sostenible i integrador, l'article 9 del Reglament (UE) núm. 1303/2013, del Parlament Europeu i del Consell, de 17 de desembre, pel qual s'estableixen disposicions comunes relatives al Fons Europeu de Desenvolupament Regional, al Fons Social Europeu, al Fons de Cohesió, al Fons Europeu Agrícola de Desenvolupament Rural i al Fons Europeu Marítim i de la Pesca, i pel qual s'estableixen disposicions generals relatives al Fons Europeu de Desenvolupament Regional, al Fons Social Europeu, al Fons de Cohesió i al Fons Europeu Marítim i de la Pesca, i es deroga el Reglament (CE) núm. 1083/2006 del Consell, estableix diversos objectius temàtics entre els quals figura promoure la sostenibilitat i la qualitat en l'ocupació i afavorir la mobilitat laboral.

En consonància amb aquest objectiu temàtic, l'article 3 del Reglament (UE) núm. 1304/2013 del Parlament Europeu i del Consell, de 17 de desembre de 2013, relatiu al Fons Social Europeu i pel qual es deroga el Reglament (CE) núm. 1081/2006, del Consell, preveu el suport a càrrec del Fons Social Europeu a diverses prioritats d'inversió, entre les quals consta l'accés a l'ocupació pels demandants d'ocupació i de les persones inactives, incloent-hi les desocupades de llarga durada i les allunyades del mercat laboral, com també la igualtat entre homes i dones en tots els àmbits, inclosos l'accés a l'ocupació i la progressió en la carrera professional.

Per la seva banda, l'article 19 *octies* de la Llei 56/2003, de 16 de desembre, d'ocupació, estableix la necessitat d'adoptar programes específics adreçats a fomentar l'ocupació de les persones amb dificultats especials d'integració en el mercat de treball, especialment i entre d'altres, joves, amb atenció particular als qui presentin dèficit de formació, dones, persones en atur de llarga durada, persones més grans de 45 anys i persones en situació d'exclusió social. En el mateix sentit, l'Estratègia Espanyola d'Activació per a l'Ocupació 2014-2016, aprovada per Reial decret 751/2014, de 5 de setembre, inclou com un dels principis d'actuació el de garantir la igualtat efectiva d'oportunitats i la no-discriminació en el mercat de treball, amb especial atenció als col·lectius que més ho necessitin i, dins l'eix 3, dedicat a oportunitats d'ocupació, estableix com a objectiu estructural fomentar la contractació de persones desocupades, en especial les que tinguin dificultats més grans d'inserció en el mercat laboral.

Atès aquest marc normatiu, el Pla d'Ocupació de les Illes Balears 2014-2017, aprovat per l'Acord del Consell de Govern de 13 de juny de 2014, preveu com a objectiu 2 augmentar la generació d'ocupació, la qualitat i l'estabilitat en l'ocupació. Concretament, en l'àmbit d'actuació 2.1., d'oportunitats d'ocupació i foment de l'ocupació, preveu mesures d'incentivació de la contractació de persones que pertanyen a col·lectius prioritaris, com són les persones joves, les dones, els homes de 45 o més anys, les persones en situació de desocupació de llarga durada i les persones en situació d'exclusió social.

Pel que fa al col·lectiu de joves, s'ha de destacar que, d'acord amb l'estudi de l'Observatori de Treball de les Illes Balears "Els joves en el mercat de treball de les Illes Balears (2013)", una de les seves característiques és l'abandonament prematur dels estudis, de manera que el 2013 la taxa d'abandonament va ser del 29,7 %, la més alta de totes les comunitats autònomes i també per sobre de la mitjana espanyola (23,5%), xifra que la situa enfora del 15 % exigint per l'Estratègia Europa 2020. Per això, en aquesta convocatòria s'incentiven els contractes per a la formació i l'aprenentatge emmarcats dins del sistema d'educació reglada (formació professional i formació a distància) ja que els emmarcats en l'obtenció d'un certificat de professionalitat s'incentiven en la convocatòria per a la concessió de subvencions per a l'execució d'un programa pilot de formació professional dels joves, persones amb discapacitat o en risc d'exclusió social, que adquiriran en un règim d'alternança amb l'ocupació en una empresa amb l'activitat formativa rebuda en el marc de formació professional per a l'ocupació, que tramiten conjuntament la Conselleria d'Economia i Competitivitat i el Servei d'Ocupació de les Illes Balears.

Així mateix, i per facilitar que les persones joves amb la titulació adient puguin obtenir la pràctica professional adequada al seu nivell





d'estudis, s'incentiven els contractes en pràctiques. Mentre que per afavorir el relleu generacional i evitar l'amortització de llocs de treball, es preveuen ajuts a la subscripció de contractes de relleu.

D'altra banda, entre els col·lectius de joves no es poden oblidar les persones joves que ni estudien, ni treballen, ni reben formació, conegudes com a *ni-nis*; respecte de les quals les Illes Balears se situen com a la sisena comunitat autònoma amb la incidència més elevada, perquè assolir una taxa del 21,4 %, lleugerament per sobre de la mitjana d'Espanya (20,6 %), segons consta en el monogràfic *Els joves a les Illes Balears. Els joves que ni estudien ni treballen (2013)*, de l'Observatori de Treball de les Illes Balears.

Per tal d'inserir aquest col·lectiu en el mercat de treball, s'ha implantat el Sistema Nacional de Garantia Juvenil, perquè les persones joves majors de 16 anys i menors de 25 no ocupades ni integrades en els sistema d'educació o formació puguin rebre una oferta d'ocupació, educació contínua, formació d'aprenentatge o període de pràctiques després d'acabar l'educació formal o de quedar desocupades.

El Sistema Nacional de Garantia Juvenil es regula en la Llei 18/2014, de 15 d'octubre, d'aprovació de mesures urgents per al creixement, la competitivitat i l'eficiència i, entre els seus objectius, inclou el desenvolupament de mesures de suport o programes amb especial incidència en el foment de la contractació, entre d'altres, per incentivar la inserció laboral d'aquest col·lectiu. En conseqüència, s'estableixen ajuts a la contractació destinats concretament a la integració en el mercat de treball de les persones joves inscrites en el Sistema Nacional abans esmentat.

Pel que fa al col·lectiu de dones desocupades, segons consta en l'estudi "Les dones en el mercat de treball de les Illes Balears (2013)" elaborat per l'Observatori de Treball de les Illes Balears, la taxa d'atur femenina va assolir el 2013 el 21,9 %, que la situa com a setena més baixa per comunitats autònomes i per sota de la mitjana nacional (26,7 %), però a molta distància de la taxa d'atur de les dones de la UE-27, fixada en el 10,8 %. A més, malgrat que el 2013 la taxa d'atur femení es va reduir en un 4,4 % respecte de la del 2012, la disminució continua sent inferior que la de l'atur masculí (-7,5 %), de manera que les dones en atur de les Illes Balears representen el 44,9 % del total de persones en aquesta situació. Quant a la qualitat de la contractació, la taxa de temporalitat femenina va créixer el 2013 i es va situar en un 24,8 %, superant la taxa nacional (24,1 %) i a 10,5 punts percentuals respecte de la taxa UE-27 (14,3 %). Situació que comporta la necessitat d'augmentar l'ocupació estable de les dones per mitjà de la incentivació tant dels contractes indefinits inicials com de la transformació dels temporals en indefinits.

En relació amb la resta de col·lectius considerats prioritaris, s'ha de tenir en compte que la reducció de l'atur experimentada a les Illes Balears a partir del 2013 no es reflecteix en el col·lectiu de persones més grans, especialment a partir dels 55 anys, que va augmentar un 5,6 % segons consta en l'estudi "Informe sobre el mercat de treball a les Illes Balears de l'any 2013" de l'Observatori de Treball de les Illes Balears. Aquesta reducció de l'atur tampoc es va reflectir en el col·lectiu de persones en situació d'atur de llarga durada, de manera que les que estan en demanda d'ocupació durant més de 12 mesos continuen augmentant i el 2013 arriben al 34,2 % del total de persones en atur, segons consta en el mateix informe. Finalment, respecte de les persones en situació d'exclusió social, la desocupació és un factor clau d'exclusió, de manera que se n'ha d'incentivar la integració en el mercat de treball fins i tot per mitjà de contractes temporals, ja que no s'ha d'oblidar que les persones ocupades tenen un grau d'ocupabilitat major que les no ocupades; per això s'incentiva la contractació estable d'aquest col·lectiu, però també els contractes per a la formació i l'aprenentatge, i els contractes de duració determinada amb una duració mínima.

Finalment, en tots els programes, s'incentiven els contractes indefinits amb l'objectiu de superar la precarietat en l'ocupació amb els conseqüents beneficis tant per al treballador, que veu assegurat el seu futur laboral i les eventuais prestacions socials, com per a l'empresa, que pot millorar els seus recursos humans i optimitzar les inversions en tecnologia, seguretat i formació amb el correlatiu increment de competitivitat. Així mateix, es preveuen incentius a la transformació de contractes temporals en indefinits, per combatre la dualitat que caracteritza el mercat laboral i incrementar la contractació estable.

A més, de l'anàlisi sectorial del mercat de treball es desprèn que el sector de serveis és el que actualment crea més llocs de treball, mentre que els de la indústria i de la construcció continuen en una situació d'estancament. Per això, en la convocatòria es preveuen millores en els incentius per a la contractació en alguns dels sectors de serveis, atesa la seva funció de motor de l'economia, i en els d'indústries tradicionals i de la construcció per contribuir a revitalitzar-los.

D'altra banda, no s'ha d'oblidar que l'economia balear se sustenta sobre el teixit empresarial format per les persones emprenedores i per les micro, petites i mitjanes empreses que, a la vegada, són les que originen la major part de l'ocupació generada a les Illes Balears. Així es reconeix en la Llei 2/2012, de 4 d'abril, de suport a emprenedors i emprenedores i a la micro, petita i mitjana empresa de les Illes Balears, l'objecte de la qual és promoure l'activitat generadora de riquesa i ocupació per mitjà d'aquests tipus d'empreses. De fet, l'estructura empresarial de les Illes Balears es caracteritza per l'elevat pes de les microempreses, que ocupen el 96 % del total d'assalariats el 2012. Sobre això, es considera convenient augmentar els incentius de manera inversament proporcional al volum de l'empresa considerat sobre la base de la plantilla, ateses les majors dificultats per contractar que afecten les empreses més petites.

Per tot això, s'aprova aquesta convocatòria d'ajuts adreçats a fomentar l'ocupació de persones que pertanyen a col·lectius vulnerables a empreses que no superin els paràmetres de la condició de mitjana empresa. En la convocatòria s'estableixen els incentius en funció del grau





de dificultat per a la inserció laboral i la singularitat de l'actual fase del cicle econòmic, que obliga a posar esment en el col·lectiu de persones en situacions llargues d'atur o procedents de sectors en situació d'ajust; s'hi tenen en compte els sectors estratègics i emergents i els sectors industrials tradicionals amb dificultats estructurals, com també el volum de l'empresa per determinar increments inversament proporcionals al seu nombre de treballadors o treballadores.

Els ajuts prevists en aquesta convocatòria estan cofinançats en un 50 % pel Fons Social Europeu mitjançant el Programa Operatiu Ocupació Juvenil 2014-2020 i mitjançant el Programa Operatiu FSE Illes Balears 2014-2020, i s'inclouen en els criteris de selecció de les operacions aprovats pel Comitè de Seguiment del Programa Operatiu l'11 de juny de 2012.

En data 26 de febrer de 2015, l'esborrany de la convocatòria es va presentar a la consideració de la Comissió de Coordinació i Desenvolupament del Pla d'Ocupació de les Illes Balears 2014-2017, que en va fer les aportacions que va considerar adients.

La Comunitat Autònoma de les Illes Balears, mitjançant el Decret 32/1996, de 7 de març (BOIB núm. 35, de 19 de març), va assumir les competències per desplegar els programes de suport a l'ocupació regulats en les disposicions generals dictades per l'Estat, transferides a la Comunitat per mitjà del Reial decret 99/1996, de 26 de gener, de traspàs de funcions i serveis de l'Administració de l'Estat en matèria de cooperatives, qualificació i registre de societats anònimes laborals i programes de suport a l'ocupació (BOE núm. 52, de 29 de febrer).

L'Ordre del conseller de Treball i Formació de 4 de maig de 2005 (BOIB núm. 73, de 12 de maig), modificada per l'Ordre de la consellera de Treball i Formació de 16 de juliol de 2008 (BOIB núm. 104, de 26 de juliol), fixa les bases reguladores de les subvencions en matèria de treball i formació. D'acord amb l'article 1 de l'Ordre esmentada, el seu objecte és establir les bases que regulen les subvencions de la Conselleria de Treball i Formació que, per les seves característiques, permeten unes bases comunes, amb la finalitat de dur a terme activitats d'utilitat pública o d'interès social o per a la consecució d'una finalitat pública relacionades amb les competències atribuïdes a la Conselleria. En l'apartat 2, epígrafs 20 i 35, del mateix article 1, s'hi inclouen, respectivament, la integració i promoció laboral de les treballadores i dels treballadors; la inserció adequada del jovent i dels col·lectius amb dificultats especials d'integració, i el foment de la contractació indefinida i de la conversió del treball de duració determinada en fix. En desplegament d'aquesta previsió, aquesta convocatòria té per objecte donar suport a les empreses que creïn ocupació a determinats col·lectius vulnerables, com també a les que transformin la contractació temporal vigent en indefinida o en fixa discontinua.

La Instrucció 1/2010, de 21 de setembre, de la secretària general de la Conselleria de Turisme i Treball, organisme intermedi del Programa Operatiu de les Illes Balears per al període 2007-2013, per la qual s'aprova el Manual de justificació de les despeses en subvencions cofinançades pel Fons Social Europeu per mitjà del Programa Operatiu de les Illes Balears per al període 2007-2013, resulta d'aplicació fins que es modifiqui per adaptar-la al nou període de programació.

D'acord amb l'article 14.2 del Text refós de la Llei de subvencions, aprovat per mitjà del Decret legislatiu 2/2005, de 28 de desembre (BOIB núm. 196, de 31 de desembre), el procediment per concedir les subvencions s'ha d'iniciar sempre d'ofici mitjançant una convocatòria quan la selecció dels possibles beneficiaris s'hagi de fer en règim de concurrència. L'article 15 del mateix Text refós estableix el contingut mínim de la convocatòria d'ajuts.

D'altra banda, l'article 3 de l'Ordre de bases ja esmentada estableix que les convocatòries corresponents s'han d'aprovar per mitjà d'una resolució de la consellera o del conseller competent en matèria de treball i formació i s'han de publicar en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.

Per tot això, d'acord amb els preceptes indicats i amb l'informe previ de la Direcció General de Pressuposts, dict la següent

## RESOLUCIÓ

### Primer Objecte

1. Aquesta Resolució té per objecte aprovar la convocatòria d'ajuts per fomentar l'ocupació de persones que pertanyen a col·lectius prioritaris, com també la transformació dels contractes temporals en indefinits o en fixos discontinus mitjançant la promoció dels programes següents:

- A) Programa I. Joves en Garantia Juvenil. Destinat a incentivar la contractació de persones joves de 16 a 25 anys inscrites en el Sistema Nacional de Garantia Juvenil i la transformació de contractes temporals en indefinits.
- B) Programa II. Joves en General. Adreçat a promocionar la contractació de persones joves de 16 a 30 anys que no compleixin les condicions per inscriure's en el Sistema Nacional de Garantia Juvenil.





C) Programa III. Contractació Estable d'altres Col·lectius Prioritaris. Adreçat a impulsar la contractació indefinida o fixa discontinua inicial dels col·lectius d'actuació prioritària següents:

- dones de 30 o més anys
- homes majors de 45 anys
- homes de 30 a 45 anys en situació d'atur de llarga durada

D) Programa IV. Persones en Situació d'Exclusió Social. Orientat a estimular la contractació de persones en situació d'exclusió social.

E) Programa V. Transformació de Contractes Temporals en Indefinits. Destinat a la transformació de contractes de duració determinada, formatius, en pràctiques, de relleu i de substitució per anticipació de l'edat de jubilació en contractes indefinits o fixos discontinus, dels col·lectius prioritaris prevists en els programes II, III i IV.

2. Els incentius prevists en cada un d'aquests programes no són acumulables. No obstant això, en cas de transformació en indefinits o fixos discontinus dels contractes temporals incentivats a l'empara dels subprogrames I.A, I.B i I.C, es poden concedir incentius a l'empara del subprograma I.E, mentre que en cas de transformació en indefinits o fixos discontinus dels contractes temporals incentivats a l'empara dels subprogrames II.A, II.B, II.C, IV.A i IV.C, es poden concedir incentius a l'empara del Programa V. En tots els casos, és necessari que la transformació es faci dins l'àmbit temporal de la convocatòria.

3. Els ajuts prevists en el programa I d'aquesta convocatòria estan cofinançats en un 50 % pel Fons Social Europeu per mitjà del Programa Operatiu Ocupació Juvenil 2014-2020. Els prevists en la resta de programes estan cofinançats en un 50 % pel Fons Social Europeu mitjançant el Programa Operatiu FSE Illes Balears 2014-2020 i s'inclouen en els criteris de selecció de les operacions aprovats pel Comitè de Seguiment del Programa Operatiu l'11 de juny de 2012.

4. En l'establiment de les condicions per accedir als programes esmentats, es tenen en compte les prioritats transversals previstes pel Fons Social Europeu en el període de programació 2014-2020, a les quals han de contribuir de manera general les accions cofinançades i que es concreten en la igualtat d'oportunitats, per mitjà d'un suport més alt en el cas de contractació de dones a empreses en què estan subrepresentades; el foment de la no-discriminació i la lluita contra l'exclusió social, per mitjà de suport en la contractació de joves, d'homes més grans de 45 anys, de persones aturades de llarga durada i de persones en situació d'exclusió social; l'impuls i la transferència d'accions innovadores, el foment de les noves tecnologies de la informació i comunicació i el foment de l'atenció i el respecte del medi ambient, mitjançant l'establiment d'ajuts específics a empreses de sectors estratègics i emergents i a empreses amb activitats centrades en els denominats nous jaciments d'ocupació.

#### **Segon** **Bases reguladores**

Els ajuts i les subvencions convocats per mitjà d'aquesta Resolució es regeixen per l'Ordre del conseller de Treball i Formació de 4 de maig de 2005, modificada per l'Ordre de la consellera de Treball i Formació de 16 de juliol de 2008 (BOIB núm. 104, de 26 de juliol), i l'Ordre TIN/2965/2008, de 14 d'octubre, per la qual es determinen les despeses subvencionables pel Fons Social Europeu durant el període de programació 2007-2013 (BOE núm. 252, de 18 d'octubre), en la redacció feta per l'Ordre TIN/788/2009, de 25 de març (BOE núm. 79, d'1 d'abril) i per l'Ordre ESS/1337/2013, de 3 de juliol (BOE núm. 167, de 13 de juliol), o la normativa que les substitueixi en relació amb el Programa Operatiu 2014-2020.

#### **Tercer** **Partides pressupostàries**

1. El crèdit total assignat als ajuts que estableix aquesta convocatòria és d'un milió tres-cents vuitanta-cinc mil de euros (1.385.000 €), amb càrrec a les partides següents dels pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2015:

Programa I: 700.000 € distribuïts en les partides següents:

- 19601 322A01 47000.00 19114 ..... 600.000 €
- 19601 322A01 48000.00 19114 ..... 100.000 €

Programes II, III, IV i V: 685.000 € distribuïts en les partides següents:

- 19601 322A01 47000.00 19113 ..... 600.000 €
- 19601 322A01 48000.00 19113 ..... 85.000 €

2. La concessió dels ajuts que estableix aquesta convocatòria està condicionada a les disponibilitats pressupostàries indicades en el punt 1



d'aquest apartat.

#### **Quart**

##### **Àmbit temporal i territorial d'aplicació**

1. El termini per iniciar i dur a terme les activitats que es puguin subvencionar comprèn des del dia 1 de novembre de 2014 fins al dia 31 d'octubre de 2015.
2. Perquè les empreses es puguin beneficiar dels ajuts, és necessari que tinguin el centre de treball on presta serveis la persona contractada a la comunitat autònoma de les Illes Balears.

#### **Cinquè**

##### **Beneficiaris i requisits**

1. Poden ser beneficiaris dels ajuts que estableix aquesta convocatòria els emprenedors, les microempreses i les empreses petites i mitjanes, les empreses d'inserció inscrites com a tals en el corresponent Registre, com també les entitats sense ànim de lucre que rebin prestació de serveis de treballadors per compte aliè, sigui quina sigui la seva forma jurídica, que contractin persones que pertanyen als col·lectius prioritaris indicats per a cada un dels programes en els annexos I a V d'aquesta convocatòria.

- a) Tenen la consideració d'emprenedores les persones físiques amb domicili a les Illes Balears que hi exerceixen una activitat econòmica per compte propi i que contracten per compte d'altri un primer treballador o treballadora pertanyent a algun dels col·lectius prioritaris esmentats.
- b) Tenen la consideració de microempreses les empreses que tenen menys de 10 treballadors o treballadores i un volum de negocis anual o un balanç general anual que no supera els 2 milions d'euros.
- c) Tenen la consideració de petites empreses les que tenen menys de 50 treballadors o treballadores i presenten un volum de negoci anual o un balanç general anual no superior a 10 milions d'euros.
- d) Tenen la consideració de mitjanes empreses les que tenen menys de 250 treballadors o treballadores i un volum de negoci anual no superior a 50 milions d'euros o bé un balanç general anual que no supera la quantitat de 43 milions d'euros.
- e) En cap cas han de participar en un 25 % o més del seu capital o dels seus drets de vot altres empreses que no compleixin els requisits esmentats en aquest apartat.

2. Les empreses sol·licitants de la subvenció han d'acreditar:

- a) En el cas de subscripció de contractes formatius, en pràctiques, de relleu de caràcter temporal o de contractes de duració determinada, que les contractacions que s'incentiven han suposat un increment de la plantilla neta de l'empresa.

A aquest efecte, s'ha de prendre com a referència la mitjana diària de treballadores i treballadors amb contractes indefinits i temporals, és a dir, de tota la plantilla, en els períodes següents:

- Respecte del Programa I, en el període dels 30 dies naturals anteriors al de la celebració del contracte, d'acord amb l'article 107.1 de la Llei 18/2014, de 15 d'octubre, de mesures urgents per al creixement, la competitivitat i l'eficiència.
- En la resta de programes, en el període dels 90 dies d'activitat anteriors a la nova contractació, en els termes establerts en l'article 1.9 del Reial decret llei 1/2011, d'11 de febrer, de mesures urgents per promoure la transició a l'ocupació estable i la requalificació de les persones desocupades.

- b) En el cas de contractacions estables inicials (contractes indefinits i fixos discontinus) i en el de transformacions de contractes temporals en indefinits, que les contractacions inicials o les transformacions han suposat un increment del nivell d'ocupació fixa de l'empresa. Per a calcular aquest increment s'han d'aplicar les regles establertes en els paràgrafs anteriors segons el programa de què es tracti, si bé s'ha de prendre com a referència la mitjana diària de treballadors i treballadores amb contractes estables (contractes indefinits i fixos discontinus).

- c) En tot cas, s'han d'excloure del còmput els contractes indefinits o temporals que s'hagin extingit en els períodes de 30 o de 90 dies esmentats per acomiadament disciplinari declarat com a procedent, els efectuats per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció de l'article 51 de la Llei de l'Estatut dels treballadors o per causes objectives de l'article 52 de la mateixa Llei, o les motivades per dimissió, mort, jubilació o incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa del treballador. La concurrència d'algun d'aquests supòsits s'haurà d'acreditar fefaentment.

- d) Si no es compleixen els requisits establerts en les lletres a) i b) anteriors, s'hauran de formalitzar els contractes que corresponguin perquè la contractació o la transformació per la qual se sol·licita l'incentiu es pugui subvencionar. Aquests contractes necessaris per complir aquests requisits no són subvencionables.





e) Estar al corrent de les seves obligacions tributàries amb l'Estat i amb la Comunitat Autònoma i de les obligacions amb la Seguretat Social. La sol·licitud dels incentius comporta l'autorització a la Conselleria d'Economia i Competitivitat perquè pugui comprovar d'ofici que l'entitat sol·licitant està al corrent d'aquestes obligacions, sens perjudici que pugui aportar els certificats acreditatius corresponents juntament amb la sol·licitud.

f) Haver dut a terme l'organització preventiva de riscos laborals.

g) En cas de ser una empresa de més de cinquanta treballadores o treballadors, complir l'obligació de reserva de quota d'un 2 % a favor de treballadores o treballadors discapacitats, llevat que tenguin degudament autoritzada l'aplicació de les mesures alternatives.

## Sisè

### Exclusions

1. No poden ser beneficiàries de les subvencions les administracions públiques, les societats públiques ni les entitats que hi estiguin vinculades o en depenguin.

2. Tampoc no poden ser beneficiàries de les subvencions les empreses que desenvolupin activitats en els sectors que estableix l'article 1.1 del Reglament (CE) núm. 1407/2013 de la Comissió, de 18 de desembre, relatiu a l'aplicació dels articles 107 i 108 del Tractat als ajuts de *minimis* (DOUE L 352, de 24 de desembre), i les empreses en crisi, tal com es defineixen en les directrius comunitàries sobre ajuts estatals de salvament i de reestructuració d'empreses en crisi (DOUE C244, d'1 d'octubre).

3. Tampoc es poden subvencionar els contractes indefinits subscrits per empreses en què no es compleixen els percentatges de contractació indefinida prevists en els convenis col·lectius d'aplicació i en la Llei 32/2006, de 18 d'octubre, reguladora de la subcontractació en el sector de la construcció.

No obstant això, en cas de no assolir els percentatges de contractació indefinida, s'hauran de formalitzar els que pertoquin perquè la contractació o la conversió per la qual se sol·licita l'ajut es pugui subvencionar. Aquests contractes necessaris per assolir aquest requisit no són subvencionables.

4. En cas de transformació de contractes temporals en indefinits, no es poden subvencionar les contractacions que vulnerin l'article 15 de l'Estatut dels treballadors i, en general, la normativa reguladora del contracte temporal que es transforma.

5. També s'exclouen dels ajuts:

a) Les relacions laborals de caràcter especial que estableix l'article 2.1 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors.

b) Els contractes subscrits amb la o el cònjuge, ascendents, descendents i altres familiars per consanguinitat o afinitat, fins al segon grau inclòs, de la persona empresària o de qui exerceixi càrrecs de direcció, o sigui membre dels òrgans d'administració de les empreses que revesteixin la forma jurídica de societat, com també els que s'efectuïn amb aquests, excepte quan es tracti d'un treballador autònom que contracti per compte d'altri fills menors de 30 anys, tant si conviu amb ell com si no, o quan es tracti d'un treballador autònom sense assalariats que contracti un únic familiar menor de 45 anys que no convisqui a la seva llar ni estigui a càrrec seu.

c) Contractacions efectuades amb treballadors o treballadores que en els 24 mesos anteriors a la data de contractació hagin prestat serveis en la mateixa empresa, grup d'empreses o entitat per mitjà d'un contracte indefinit o fix discontinu o en els darrer sis mesos per mitjà d'un contracte de duració determinada o temporal o per mitjà d'un contracte formatiu, de relleu o de substitució per jubilació.

Aquesta exclusió també s'ha d'aplicar en els casos de vinculació laboral anterior del treballador amb empreses en què l'empresa que sol·licita l'ajut hagi succeït a l'empara de l'article 44 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors.

En canvi, no s'ha d'aplicar en els supòsits de transformació de contractes temporals en indefinits.

d) Les contractacions amb persones que hagin acabat una relació laboral de caràcter indefinit o fix discontinu en una altra empresa en el termini dels tres mesos previs a la subscripció del contracte pel qual se sol·licita la subvenció, excepte en els supòsits que l'extinció de la relació laboral hagi estat conseqüència d'un acomiadament reconegut o declarat improcedent o per alguna de les causes que preveuen els articles 51, 57 *bis* i 52.c) del Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, circumstància que s'haurà d'acreditar fefaentment.

e) Els supòsits de contractes de treballadores o treballadors que hagin estat objecte de cessió entre empreses d'un mateix grup.

f) En els casos de subscripció de contractes fixos discontinus, també és motiu d'exclusió dels ajuts el fet que el treballador o





treballadora hagi estat contractat de manera temporal per la mateixa empresa en més de les dues temporades d'activitat consecutives immediatament anteriors a la de formalització del contracte fix discontinu.

Si el treballador o treballadora ha estat contractat amb caràcter temporal en una o dues temporades immediatament anteriors a la de formalització del contracte fix discontinu, es considerarà que la formalització del contracte fix discontinu es correspon amb una transformació de contracte temporal i s'aplicaran els incentius previstos en el subprograma I.E o en el programa V, segons correspongui, calculats en proporció al període d'activitat previst, el qual com a mínim ha de ser de 6 mesos.

#### **Setè**

##### **Quantia dels ajuts**

En els annexos I a VI d'aquesta convocatòria es fixen les quanties dels ajuts per a cada un dels programes.

#### **Vuitè**

##### **Termini de presentació de sol·licituds**

1. Els terminis per presentar les sol·licituds són els següents:

A) Per la subscripció de contractes inicials i per la transformació de contractes en indefinits efectuades entre el dia 1 de novembre de 2014 i el 31 de maig de 2015, el termini de presentació de sol·licituds comprèn des del tercer dia hàbil següent d'haver-se publicat aquesta convocatòria fins a dia 30 de juny de 2015.

B) Per la subscripció de contractes inicials i per la transformació de contractes en indefinits efectuades entre el dia 1 de juny de 2015 i el 31 d'octubre de 2015, el termini de presentació de sol·licituds comprèn des de dia 1 de juny de 2015 fins a dia 6 de novembre de 2015.

2. Els models oficials de sol·licitud dels ajuts es poden obtenir a la Direcció General de Treball i Salut Laboral de la Conselleria d'Economia i Competitivitat, ubicada a la plaça de Son Castelló, 1, de Palma; en qualsevol de les oficines públiques del Servei d'Ocupació de les Illes Balears, com també al web de la Conselleria, a l'adreça d'Internet < <http://www.caib.es/govern/tramites.do?coduo=40&lang=ca>>.

3. Les sol·licituds s'han de presentar en el Registre General de la Conselleria d'Economia i Competitivitat o per qualsevol de les formes previstes en dret d'acord amb l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú (BOE núm. 285, de 27 de novembre), modificada per la Llei 4/1999, de 13 de gener (BOE núm. 12, de 14 de gener).

Quan el sol·licitant sigui una persona jurídica, ha d'efectuar la petició de l'ajut per mitjà de qui el representi legalment, amb l'acreditació adequada.

4. Si la sol·licitud no compleix els requisits legals i els que exigeixen l'Ordre de bases reguladores i aquesta convocatòria, s'haurà de requerir la persona interessada perquè en el termini de deu dies esmeni la falta o aporti els documents preceptius, amb la indicació que, si no ho fa així, es considerarà que desisteix de la petició, amb la resolució prèvia que s'ha de dictar en els termes que preveu l'article 42 de la Llei 30/1992 abans esmentada.

#### **Novè**

##### **Documentació general**

A banda de la documentació específica indicada en l'annex per a cada programa, les persones interessades han d'adjuntar a la sol·licitud la documentació general que s'indica a continuació (en original o fotocòpia compulsada), la qual serà completada per la Conselleria d'Economia i Competitivitat amb els corresponents informes telemàtics de demanda d'ocupació i vides laborals de les persones contractades:

- a) Targeta d'identificació fiscal.
- b) Escripura pública i estatuts degudament inscrits en el registre corresponent, si es tracta d'una persona jurídica.
- c) Document nacional d'identitat i escriptura de poder suficient i subsistent per actuar davant l'Administració autonòmica en el procediment de concessió de subvencions de la persona física que actuï en representació d'una persona jurídica, llevat que la capacitat de representació s'inclougi en els estatuts.
- d) Acreditació del volum de negocis de l'empresa o del balanç general anual mitjançant la darrera declaració de l'impost de societats o, quan pertoqui, darrera declaració de l'impost de la renda sobre les persones físiques.
- e) La sol·licitud dels ajuts implica l'autorització a la Conselleria d'Economia i Competitivitat perquè pugui obtenir la informació acreditativa del compliment de les obligacions tributàries amb l'Estat i amb la Comunitat Autònoma, com també amb la Seguretat Social, si bé l'entitat també els pot presentar juntament amb la sol·licitud dels ajuts.
- f) Documentació acreditativa d'haver duit a terme l'organització preventiva de riscos laborals.
- g) En cas d'empreses de més de cinquanta treballadors o treballadores, declaració responsable de complir l'obligació de reserva de





quota d'un 2 % a favor de treballadores o treballadors discapacitats o de tenir degudament autoritzada l'aplicació de les mesures alternatives.

h) Acreditació de no estar sotmès a cap de les prohibicions que estableixen els apartats 1 i 2 de l'article 10 del Text refós de la Llei de subvencions, aprovat per mitjà del Decret legislatiu 2/2005, de 28 de desembre, que s'ha de fer segons allò que preveu l'apartat 6 del mateix article.

i) Declaració en què es facin constar tant les subvencions o els ajuts que, per a la mateixa finalitat, s'hagin obtingut de qualsevol administració o ens públics o privats nacionals, de la Unió Europea o d'organismes internacionals, com els que se'ls hagin sol·licitat o, si s'escau, una declaració expressa de no haver-ne demanat cap. S'hi ha de fer constar, a més, una declaració sobre tots els ajuts de *minimis* rebuts durant els tres anys anteriors a la data de la sol·licitud, com també els sol·licitats pendents de resoldre. L'import màxim total d'ajuts públics atorgat en concepte d'ajuts de *minimis* que una empresa pot rebre durant un període de tres anys, a partir de la concessió del primer ajut d'aquesta mena, no pot superar la quantitat de dos-cents mil euros (200.000 €), excepte en el cas d'empreses del sector de transport per carretera, en què el màxim és de cent mil euros (100.000 €) en el mateix període, d'acord amb el Reglament (UE) núm. 1407/2013 de la Comissió, de 18 de desembre de 2013, relatiu a l'aplicació dels articles 107 i 108 del Tractat CE als ajuts de *minimis* (DOUE núm. L352, de 24 de desembre). L'entitat sol·licitant ha de declarar les situacions noves que es puguin produir pel que fa al cas mitjançant un escrit que ha de presentar a la Direcció General de Treball i Salut Laboral, en el termini de quinze dies comptadors des de la data en què se li concedeix la subvenció o presenti noves sol·licituds d'ajuts.

j) DNI o NIE de la persona contractada.

k) Comunicació d'alta del treballador o la treballadora en la Seguretat Social i, si s'escau, comunicació de variació de dades.

l) Contracte subscrit amb la treballadora o treballador. En cas de concertar-lo a temps parcial, s'hi ha de fer constar el percentatge de jornada pactada i l'horari que s'ha d'efectuar, com també comunicar qualsevol modificació sobre això a la Direcció General de Treball i Salut Laboral. Si es tracta d'un contracte fix discontinu, s'ha de fer constar el període d'activitat previst.

m) Declaració responsable de l'empresa en relació amb el cost anual del contracte que se subvenciona amb indicació dels conceptes salarials i de cotització a la Seguretat Social, com també les bonificacions i reduccions que s'hi apliquen, a l'efecte de comprovar la compatibilitat amb els beneficis fiscals i les bonificacions a la Seguretat Social establerts en els programes estatals de foment a l'ocupació en els termes indicats en el punt 4 de l'apartat quinze de la convocatòria.

n) Nòmines del treballador o treballadora i documents de cotització (models TC1 i TC2).

o) Imprès de declaració de dades bancàries.

El model corresponent el podeu trobar a l'adreça electrònica:

<http://www.caib.es/sacmicrofront/archivopub.do?ctrl=MCRST4786ZI161593&id=161593> .

p) Declaració responsable de l'empresa de no estar incursa en les exclusions indicades en l'apartat sisè de la convocatòria.

q) Declaració responsable de l'empresa de no estar participada per cap altra empresa que no compleixi els requisits establerts en l'apartat cinquè.1 de la convocatòria.

r) La Direcció General de Treball i Salut Laboral, instructora de l'expedient, podrà comprovar la situació de demanda d'ocupació de les persones contractades com també les seves vides laborals per mitjà d'una consulta a les bases de dades corresponents i, si pertoca, la seva inscripció en el Sistema Nacional de Garantia Juvenil. No obstant això, les persones sol·licitants podran aportar la documentació pertinent juntament amb la sol·licitud.

## Desè

### Règim de concessió de les subvencions

1. En aplicació de l'article 17.2 del Text refós de la Llei de subvencions i de l'article 5.5 de l'Ordre de bases reguladores, la concessió dels ajuts s'ha de fer aplicant un criteri de resolució per rigorós ordre d'entrada de les sol·licituds en el Registre General de la Conselleria d'Economia i Competitivitat o en els registres i les oficines que estableix l'article 38.4 de la Llei 30/1992, modificada per la Llei 4/1999, fins a cobrir la disponibilitat pressupostària, atès que, d'acord amb la seva naturalesa, no són necessàries ni la comparació ni la prelación de les sol·licituds en un únic procediment.

2. Així mateix, les sol·licituds d'ajuts es poden resoldre individualment, encara que no hagi acabat el termini d'admissió, tan bon punt es presentin en el Registre General de la Conselleria d'Economia i Competitivitat. Si s'exhaureixen els crèdits destinats a la convocatòria abans que acabi el termini per presentar les sol·licituds, s'haurà de suspendre la concessió de nous ajuts mitjançant una resolució que s'ha de publicar en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.

3. No obstant l'anterior, en cas que en l'expedient no consti la documentació que es preveu en aquesta Resolució i una vegada aquesta s'hagi requerit d'acord amb l'apartat vuitè.4, la data de la presentació de l'esmena és la que estableix l'ordre per resoldre l'expedient.

## Onzè

### Instrucció i resolució del procediment

1. L'òrgan competent per instruir el procediment de tramitació de sol·licituds és la Direcció General de Treball i Salut Laboral.

2. De conformitat amb l'article 7 de les bases reguladores, les sol·licituds d'ajuts, les ha de resoldre motivadament la persona titular de la

Conselleria d'Economia i Competitivitat, amb la proposta prèvia de la persona titular de la Direcció General de Treball i Salut Laboral i amb l'informe de la tècnica o del tècnic competent. En les resolucions de concessió s'ha de fixar amb caràcter definitiu la quantia individual de la subvenció.

3. El termini màxim per dictar i notificar la resolució és de dos mesos. Si transcorre aquest termini i no es dicta una resolució expressa, la sol·licitud s'haurà d'entendre desestimada.

4. La notificació de la resolució s'ha de fer amb les exigències i en la forma que estableixen els articles 58 i 59 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre.

#### **Dotzè**

##### **Cofinançament dels ajuts pel Fons Social Europeu**

Els ajuts que estableix aquesta convocatòria estan cofinançats en un 50 % pel Fons Social Europeu a l'empara del Reglament (UE) 1303/2013 del Parlament i del Consell de 17 de desembre de 2013 pel qual s'estableixen les disposicions generals comunes relatives als Fons Europeus i es deroga el Reglament (CE) 1083/2006 del Consell i del Reglament (UE) 1304/2013 del Parlament Europeu i del Consell de 17 de desembre de 2013 relatiu al FSE i pel qual es deroga el Reglament (CE) núm. 1081/2006 del Consell, per mitjà dels programes operatius següents:

1. Ajuts establerts en el Programa I, Joves en Garantia Juvenil, per mitjà del Programa Operatiu Ocupació Juvenil 2014-2020, dins l'objectiu específic 8.2.4.

2. Ajuts establerts en la resta de Programes, mitjançant el Programa Operatiu FSE Illes Balears 2014-2020, dins l'objectiu temàtic 8.1.1.

#### **Tretzè**

##### **Informació i publicitat del cofinançament pel Fons Social Europeu**

1. Les accions subvencionades pel Fons Social Europeu han de ser objecte de la informació i la publicitat adequades, d'acord amb el que estableix l'article 8 del Reglament (CE) núm. 1828/2006 de la Comissió, de 8 de desembre de 2006, o el corresponent, pendent de publicar, pel qual es fixaran les normes de desplegament per al Reglament (UE) núm. 1303/2013 del Parlament Europeu i del Consell, de 17 de desembre de 2013.

2. En totes les manifestacions d'informació i publicitat s'ha de fer constar el cofinançament en un 50 % de la Conselleria d'Economia i Competitivitat i del Fons Social Europeu amb càrrec als respectius programes operatius: Programa Operatiu Ocupació Juvenil 2014-2020, pel que fa al Programa I d'aquesta convocatòria, i Programa Operatiu FSE Illes Balears 2014-2020, respecte de la resta de programes.

3. D'acord amb l'article 6 del Reglament (CE) núm. 1828/2006 de la Comissió, de 8 de desembre de 2006, o Reglament de la Unió Europea que el substitueixi, l'acceptació de l'ajut cofinançat pel Fons Social Europeu implica que la o el beneficiari accepta la inclusió en la llista de beneficiaris publicada d'acord amb l'article 7, apartat 2, lletra d) del mateix Reglament.

#### **Catorzè**

##### **Règim de *minimis***

1. Els ajuts corresponents a les accions cofinançades pel Fons Social Europeu estan sotmesos al règim de *minimis*, en els termes que estableix el Reglament (UE) núm. 1407/2013 de la Comissió, de 18 de desembre, relatiu a l'aplicació dels articles 107 i 108 del Tractat CE als ajuts de *minimis* (DOUE núm. L352, de 24 de desembre). Aquesta circumstància s'ha de fer constar expressament en la resolució de concessió de subvencions.

2. A aquest efecte, les empreses sol·licitants han d'aportar també una declaració sobre tots els ajuts de *minimis* rebuts durant els tres anys anteriors a la data de la sol·licitud, com també els sol·licitats pendents de resoldre o, quan pertoqui, una declaració de no haver-ne sol·licitat cap, com estableix l'annex corresponent d'aquesta convocatòria.

3. L'import màxim total d'ajuts públics atorgat en concepte d'ajuts de *minimis* que una empresa pot rebre durant un període de tres anys, a partir de la concessió del primer ajut d'aquesta mena, no pot superar la quantitat de dos-cents mil euros (200.000 €), a excepció dels supòsits d'empreses que operin en el sector de transport per carretera, en què l'ajut total de *minimis* concedit no pot ser superior a 100.000 € en un període de tres anys, d'acord amb el que disposa el Reglament (UE) núm. 1407/2013 de la Comissió, de 18 de desembre, abans esmentat.

#### **Quinzè**

##### **Règim de compatibilitats**

1. L'import de les subvencions concedides no pot ser en cap cas d'una quantia que, aïlladament o en concurrència amb subvencions o ajuts

d'altres administracions públiques o d'altres ens públics o privats, nacionals o internacionals, superi el cost de l'activitat que ha de desenvolupar l'entitat beneficiària.

En el supòsit d'acumulació d'ajuts, l'import total dels ajuts ha de respectar els límits de quantia fixats en aquesta convocatòria.

2. Les subvencions que estableix aquesta Resolució en els diferents programes són incompatibles entre si, excepte amb les previstes en el Programa V per a la transformació de contractes temporals en indefinits, sempre que la transformació s'efectuï dins de l'àmbit temporal de la convocatòria.

3. També són incompatibles amb unes altres que, pels mateixos conceptes, puguin atorgar les administracions públiques com a mesura de foment de l'ocupació i, en concret, amb les resolucions de convocatòries relatives al programa pilot de formació dual que tramiten conjuntament la Conselleria d'Economia i Competitivitat i el Servei d'Ocupació de les Illes Balears i amb les d'integració de persones amb discapacitat tant en empreses de mercat ordinari de treball com en centres especials d'ocupació.

4. No obstant això, són compatibles amb beneficis fiscals i bonificacions a la Seguretat Social prevists en els programes estatals de foment de l'ocupació, si bé en aquests supòsits la suma total de tots els ajuts i subvencions no pot superar el 60 % del cost salarial anual del contracte que se subvenciona, d'acord amb l'article 7.3 de la Llei 43/2006, de 29 de desembre, per a la millora del creixement i de l'ocupació (BOE núm. 312, de 30 de desembre).

5. En tot cas, les noves situacions que es puguin produir en relació amb noves sol·licituds o concessions de subvencions i ajuts s'han de notificar a la Conselleria d'Economia i Competitivitat en un termini de quinze dies comptadors des que es concedeixi la subvenció o s'efectuïn noves sol·licituds d'ajuts.

#### **Setzè**

##### **Justificació i pagament**

1. L'import de la subvenció s'ha d'abonar una vegada que l'entitat beneficiària hagi justificat prèviament que ha duit a terme l'actuació que fonamenta la concessió de l'ajut.

2. L'entitat beneficiària de la subvenció està obligada a justificar l'aplicació dels fons a la finalitat que hagi servit de fonament a la concessió de la subvenció en els termes que disposa l'article 39 del Text refós de la Llei de subvencions, aprovat per mitjà del Decret legislatiu 2/2005, de 28 de desembre.

3. La justificació de les despeses en què hagin incorregut les entitats beneficiàries s'ha d'efectuar en la forma prevista en la Instrucció 1/2010, de 21 de setembre, de la secretària general de la Conselleria de Turisme i Treball per la qual s'aprova el Manual de justificació de les despeses en subvencions cofinançades pel Fons Social Europeu per mitjà del Programa Operatiu de les Illes Balears per al període 2007-2013 o la Instrucció que la substitueixi.

4. Per pagar els ajuts que estableix aquesta convocatòria, atès que l'objecte és la contractació de persones que pertanyen als col·lectius prioritaris indicats per mitjà dels contractes que s'estableixen en cada un dels programes, és suficient la documentació relativa a la contractació de les treballadores o dels treballadors o a la transformació dels seus contractes temporals aportada en l'expedient, amb la presentació de la qual s'entén acreditada la justificació de l'actuació subvencionable d'acord amb l'article 12, paràgraf sisè, de les bases reguladores.

#### **Dessetè**

##### **Obligacions dels beneficiaris**

1. En general, són obligacions de qui sigui beneficiari o beneficiària dels ajuts les que estableix l'article 11 del Text refós de la Llei de subvencions.

2. A més, les entitats beneficiàries d'aquests ajuts tenen les obligacions següents:

a) Mantenir el personal contractat pel qual s'han concedit els ajuts que estableix aquesta convocatòria en els termes següents:

En els supòsits de subscripció de contractes temporals, almenys durant el període de duració inicialment previst i, com a mínim, en les mateixes condicions previstes en el moment de concessió de la subvenció.

En els supòsits de contractes indefinits, s'ha de mantenir el personal contractat pel qual s'ha concedit l'ajut durant un període mínim de tres anys comptadors des de la contractació indefinida o fixa discontinua o des de la conversió del contracte temporal en indefinit o fix discontinu i en les mateixes condicions previstes en el moment de concessió de la subvenció.

En els casos de contractes fixos discontinus, com a mínim s'ha de mantenir el període d'activitat inicialment previst pel qual s'ha





concedit la subvenció durant almenys els tres anys indicats.

Si es tracta de contractes a temps parcial, s'haurà de mantenir com a mínim la jornada per la qual s'ha concedit la subvenció durant tot el termini de manteniment obligatori del contracte.

En tot cas, si s'extingeix la relació laboral amb la treballadora o el treballador, amb inclusió de les baixes voluntàries d'aquests, el lloc de treball s'ha de cobrir amb una altra persona que reuneixi els requisits exigits en cada un dels programes, pel període que falti fins a completar la duració inicial del contracte temporal, com a mínim, o el període de tres anys si el contracte era indefinit o fix discontinu. La substitució s'ha d'efectuar en el termini màxim d'un mes i s'ha de comunicar a la Direcció General de Treball i Salut Laboral en el termini d'un mes comptador des de la contractació de la persona substituïda. La nova contractació no donarà dret a un nou incentiu a la contractació.

Si no es produeix la substitució de la persona contractada que ha causat baixa o no es fa en les condicions establertes, la Conselleria d'Economia i Competitivitat podrà iniciar els expedients de reintegrament amb els corresponents interessos de demora en els termes següents:

— En cas de contractes temporals, si la persona contractada causa baixa abans que transcorri el període mínim de contractació previst legalment o l'exigit en aquesta convocatòria, s'haurà de retornar la totalitat de la subvenció concedida. En cas que s'hagi mantingut el contracte durant el període mínim establert legalment o exigit en la convocatòria però la baixa es produeixi abans que transcorri el període inicialment previst en el contracte, el reintegrament serà proporcional al temps que falti per complir-lo.

— En cas de contractes indefinits ordinaris, si la baixa es produeix abans que transcorrin dotze mesos, s'ha de reintegrar la totalitat de la subvenció concedida. Si la baixa es produeix una vegada transcorreguts dotze mesos, però abans que transcorrin els tres anys d'obligació de manteniment, s'hauran de reintegrar les quantitats percebudes en proporció al temps que falti per complir l'obligació de manteniment.

— En cas de contractes fíxos discontinus, si la baixa es produeix abans que transcorrin dues temporades completes d'activitat, també s'haurà de reintegrar la totalitat de la subvenció percebuda; si es produeix abans que transcorri totalment la tercera temporada d'activitat, s'haurà de reintegrar la quantitat percebuda en proporció al temps que falti per complir l'obligació de manteniment durant tres anys. D'altra banda, si el període d'activitat és inferior als 6 mesos requerits com a mínim per a concedir la subvenció, aquesta també s'haurà de reintegrar totalment. A aquests efectes es podrà calcular la mitjana de les tres temporades requerides.

— En cas de contractes a temps parcial, s'haurà de mantenir com a mínim el percentatge de jornada pel qual s'ha concedit la subvenció. En cas contrari, s'haurà de reintegrar la subvenció en proporció al percentatge de jornada que falti complir, excepte en el cas que la jornada sigui inferior al 50 % de la jornada completa d'un treballador comparable en els termes de l'article 12.1 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, requerit com a mínim en la convocatòria, supòsit en què s'haurà de retornar la totalitat de la subvenció.

A aquests efectes, la Conselleria d'Economia i Competitivitat pot fer les comprovacions corresponents per mitjà de l'informe de la vida laboral de la persona contractada.

b) Indicar en totes les manifestacions de promoció i difusió de les actuacions que estan subvencionades per la Conselleria d'Economia i Competitivitat i pel Fons Social Europeu en els termes que estableix el Reglament (CE) núm. 1828/2006 de la Comissió, de 8 de desembre de 2006, o el corresponent pendent de publicar, pel qual es fixaran les normes de desplegament del Reglament (UE) 1303/2013 del Parlament Europeu i del Consell, de 17 de desembre de 2013, fent constar el Programa Operatiu FSE Illes Balears 2014-2020. Els beneficiaris han d'acreditar documentalment, en el termini d'un mes des de la concessió de la subvenció, que la persona contractada de forma indefinida o fixa discontinua ha estat informada que la seva contractació ha estat objecte d'un ajut cofinançat en un 50 % pel Fons Social Europeu amb càrrec als respectius programes operatius: Programa Operatiu Ocupació Juvenil 2014-2020, objectiu específic 8.2.4, quant als ajuts del programa I, i Programa Operatiu FSE de les Illes Balears 2014-2020, objectiu temàtic 8.1.1, pel que fa a la resta de programes.

Acceptar la publicació en la llista de beneficiaris dels fons percebuts i el nom de l'operació cofinançada, d'acord amb els articles 6 i 7 del Reglament (CE) núm. 1828/2006 de la Comissió, o el corresponent pendent de publicar, pel qual es fixaran les normes de desplegament per al Reglament (UE) núm. 1303/2013 del Parlament Europeu i del Consell, de 17 de desembre de 2013.

c) Conservar els documents justificatius de les despeses, a disposició de la Comissió i del Tribunal de Comptes Europeu, durant un període de tres anys a partir del 31 de desembre següent a la presentació dels comptes en què estiguin incloses les despeses de l'operació, d'acord amb l'article 140 del Reglament (UE) 1303/2013 abans esmentat.

Disposar d'un sistema de comptabilitat separada o d'un codi de comptabilitat separat per a les operacions de les inversions subvencionades amb càrrec al Programa Operatiu FSE 2014-2020.



d) L'incompliment d'aquestes obligacions comporta l'inici del procediment de reintegrament de la subvenció.

#### **Devutè**

#### **Control i seguiment**

1. La Conselleria d'Economia i Competitivitat pot dur a terme periòdicament controls de seguiment a les beneficiàries o als beneficiaris dels ajuts i subvencions atorgats de conformitat amb aquesta convocatòria, a fi de garantir el compliment de les obligacions imposades. Les beneficiàries o els beneficiaris han de facilitar, en qualsevol moment i dins el termini que es disposi, la documentació que els sigui requerida.
2. A aquest efecte, la Conselleria d'Economia i Competitivitat pot fer les comprovacions oportunes per mitjà dels informes de vida laboral emesos per la Tresoreria General de la Seguretat Social, excepte en el supòsit que la persona afectada hagi denegat expressament el seu consentiment, cas en què la beneficiària o el beneficiari haurà de presentar, abans del dia 30 de juny de cada any, un informe de vida laboral emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social.
3. Igualment, la persona beneficiària s'ha de sotmetre a les actuacions de comprovació que ha d'efectuar la Inspecció de Treball i Seguretat Social i a les de control financer que corresponguin, amb inclusió de les de qualsevol òrgan amb competències de control sobre les actuacions cofinançades pel Fons Social Europeu, com ara la Direcció General d'Economia i Estadística com a organisme intermedi del Programa Operatiu FSE Illes Balears 2014-2020 o l'organisme intermedi corresponent al Programa Operatiu Ocupació Juvenil 2014-2020.
4. En cas que es detectin irregularitats, s'hauran de reintegrar les quanties indegudament percebudes que hagin estat detectades com a conseqüència dels controls, si escau.

#### **Denovè**

#### **Aprovació dels annexos**

S'aproven els termes de la convocatòria que consten en els annexos I a VII d'aquesta Resolució.

#### **Vintè**

#### **Interpretació i execució**

La persona titular de la Conselleria d'Economia i Competitivitat pot dictar les resolucions, circulars i instruccions que siguin necessàries per interpretar i executar aquesta convocatòria.

#### **Vint-i-unè**

#### **Efectes**

Aquesta Resolució esdevé efectiva el tercer dia hàbil següent al d'haver-se publicat en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.

#### **Vint-i-dosè**

#### **Interposició de recursos**

Contra aquesta Resolució, que exhauereix la via administrativa, es pot interposar un recurs de reposició davant la persona titular de la Conselleria d'Economia i Competitivitat en el termini d'un mes comptador des de l'endemà de la seva publicació en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*, d'acord amb l'article 117 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, i l'article 57 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

També es pot interposar directament un recurs contenciós administratiu davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de les Illes Balears en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà de la publicació d'aquesta Resolució en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*, d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Palma, 8 de maig de 2015

**El conseller d'Economia i Competitivitat**

Joaquín García Martínez



## ANNEX I

### PROGRAMA I. JOVES EN GARANTIA JUVENIL – Cofinançat en un 50 % pel Fons Social Europeu per mitjà del Programa Operatiu Ocupació Juvenil 2014-2020, dins l'objectiu específic 8.2.4

#### 1. Persones que es poden contractar:

Homes i dones joves de 16 a 25 anys inscrits en el Sistema Nacional de Garantia Juvenil.

L'edat de les persones que es contractin es calcularà en la data de subscripció del contracte, dia en què hauran de tenir 16 anys com a mínim i ser menors de 25 anys.

#### 2. Activitats que se subvencionen

L'acció subvencionable és la contractació de persones joves inscrites en el Sistema Nacional de Garantia Juvenil per mitjà de la subscripció del tipus de contractes següents:

- SUBPROGRAMA I.A) Subscripció de contractes per a la formació i l'aprenentatge en què l'activitat formativa es desplegui en l'àmbit de la formació professional del sistema educatiu.
- SUBPROGRAMA I.B) Subscripció de contractes en pràctiques.
- SUBPROGRAMA I.C) Subscripció de contractes de relleu.
- SUBPROGRAMA I.D) Subscripció de contractes indefinits.
- SUBPROGRAMA I.E) Transformació de contractes temporals en indefinits.

#### 3. Desenvolupament dels subprogrames:

##### 3.1. SUBPROGRAMA I.A: JOVES EN FORMACIÓ DUAL EN L'ÀMBIT DE LA GARANTIA JUVENIL

###### 3.1.1. Requisits del contractes:

A) Els contractes per a la formació i l'aprenentatge s'han de subscriure amb joves majors de 16 i menors de 25 anys inscrits en el Sistema Nacional de Garantia Juvenil, que manquin de qualificació professional obtinguda i reconeguda pel sistema de formació professional per a l'ocupació o del sistema educatiu requerida per concertar un contracte en pràctiques per al lloc de treball o ocupació objecte del contracte.

B) La formació teòrica s'ha d'impartir en l'àmbit del sistema de formació professional del sistema educatiu.

La subscripció de contractes en què la formació s'imparteix en l'àmbit de la formació professional per a l'ocupació se subvenciona a l'empara de la Resolució del conseller d'Economia i Competitivitat i president del Servei d'Ocupació de les Illes Balears de l'any 2015 d'aprovació de la convocatòria per a la concessió de subvencions per a l'execució d'un programa pilot de formació dual per a la millora de l'empleabilitat, la qualificació i la inserció professional dels joves amb especials dificultats d'inserció social, persones amb discapacitat o en risc d'exclusió social basada en un règim d'alternança amb l'ocupació en una empresa amb l'activitat formativa rebuda en el marc de sistema de formació professional per a l'ocupació.

C) Els contractes per a la formació i l'aprenentatge s'han de subscriure per un període de 12 mesos a 3 anys o per la duració pactada per mitjà de conveni col·lectiu i han de complir els requisits establerts en l'article 11.2 de la Llei de l'Estatut dels treballadors, text refós aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, modificat pel Reial decret llei 3/2012, de 10 de febrer, de mesures urgents per a la reforma del mercat de treball i en el Reial decret 1529/2012, de 8 de novembre, pel qual es desplega el contracte per a la formació i l'aprenentatge i s'estableixen les bases de la formació professional dual, com també les disposicions previstes en el conveni col·lectiu d'aplicació.

D) La contractació de treballadors o treballadores sota la modalitat de la formació i l'aprenentatge no pot suposar en cap cas la substitució de treballadors integrants de la plantilla de l'empresa.

###### 3.1.2. Quantia base i increments

La subscripció del contracte per a la formació i l'aprenentatge amb persones joves inscrites en el Sistema Nacional de Garantia Juvenil pot ser objecte dels incentius de caràcter acumulable següents:

A) Incentiu base a la contractació, consistent en una quantia fixa mensual de 100 € al mes amb un màxim de 18 mesos (1.800 €).

B) Aquest import s'ha d'incrementar en les quanties que s'indiquen en l'apartat 2 de l'annex VI d'aquesta convocatòria quan concorrin les circumstàncies que també s'hi assenyalen. A l'objecte que aquests increments siguin proporcionals al temps dedicat a formació pel treballador o treballadora contractat, sobre cada quantia s'aplicarà el percentatge dedicat a l'activitat formativa fixat per al primer any.



### 3.1.3. Documentació específica

A més de la documentació general prevista en l'apartat novè de la convocatòria, les persones interessades han d'aportar la documentació següent:

- A) Annexos I o II, segons correspongui, del contracte per a la formació i l'aprenentatge relatiu a l'activitat formativa.
- B) Memòria acreditativa que el treball efectiu que presta el treballador o treballadora en l'empresa està relacionat amb el perfil professional del títol de formació professional objecte del contracte.
- C) Informe de la Tresoreria General de la Seguretat Social que acrediti la plantilla mitjana de treballadors en situació d'alta durant el període dels 30 dies naturals immediatament anteriors a la data de subscripció del contracte per a la formació i l'aprenentatge.
- D) Informe de vida laboral dels codis de compte de cotització de l'empresa, corresponent al dia de la subscripció del contracte per a la formació i l'aprenentatge.
- E) Declaració responsable de l'empresa que manifesti que el treballador no ha ocupat el mateix lloc de treball en l'empresa per un temps superior a dotze mesos.

## 3.2. SUBPROGRAMA I.B): JOVES EN PRÀCTIQUES EN L'ÀMBIT DE LA GARANTIA JUVENIL

### 3.2.1. Requisits dels contractes.

- A) Els contractes en pràctiques s'han de subscriure amb persones joves de 16 a 25 anys inscrits en el Sistema Nacional de Garantia Juvenil, que estiguin en possessió de títol universitari o de formació professional de grau mitjà o superior o títols reconeguts oficialment com a equivalents, d'acord amb les lleis reguladores del sistema educatiu vigent o de certificat de professionalitat d'acord amb el que preveu la Llei orgànica 5/2002, de 19 de juliol, de qualificacions i de la formació professional, que habilitin per a l'exercici professional, dins dels cinc anys –o dels set anys quan el contracte es concerta amb un treballador o treballadora amb discapacitat– següents a l'acabament dels estudis corresponents.
- B) La duració del contracte en pràctiques ha de ser per un temps mínim de 12 mesos i un màxim de 24 mesos.
- C) Els contractes en pràctiques han de complir els requisits establerts en l'article 11.1 de la Llei de l'Estatut dels treballadors, text refós aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, modificat per la Llei 35/2010, de 17 de setembre, de mesures urgents per a la reforma del mercat de treball.
- D) Si el contracte se subscriu a temps parcial, per poder accedir als incentius la jornada ha de ser almenys del 50 % de la jornada completa d'un treballador comparable en els termes de l'article 12.1 del Text refós de la Llei l'Estatut dels treballadors.

### 3.2.2. Quantia base i increments

La subscripció del contracte en pràctiques pot ser objecte dels incentius de caràcter acumulable següents:

- A) Els contractes en pràctiques d'almenys 12 mesos de duració s'incentiven amb un ajut de dos mil euros (2.000 €) per contracte.
- B) Aquest import s'ha d'incrementar en les quanties que s'indiquen en l'apartat 2 de l'annex VI d'aquesta convocatòria quan concorrin les circumstàncies que també s'hi assenyalen:
- C) En cas de concertar el contracte a temps parcial, l'import total dels incentius s'haurà de calcular proporcionalment a la jornada efectiva efectuada pel treballador o treballadora contractat.

### 3.2.3. Documentació específica

A més de la documentació general prevista en l'apartat novè de la convocatòria, les persones interessades han d'aportar la documentació específica següent:

- A) Titulació de la persona contractada.
- B) Memòria acreditativa que el lloc de treball permet l'obtenció de la pràctica professional adient amb el nivell d'estudis o de formació cursats.
- C) Declaració responsable de l'empresa que la treballadora o el treballador en pràctiques no ha estat contractat en l'empresa o en una altra empresa per temps superior a dos anys en virtut de la mateixa titulació o certificat de professionalitat.
- D) Declaració responsable de l'empresa de no haver contractat el treballador o la treballadora en la mateixa empresa per al mateix lloc de treball encara que es tracti de distinta titulació o distint certificat de professionalitat.
- E) Informe de la Tresoreria General de la Seguretat Social que acrediti la plantilla mitjana de treballadors en situació d'alta durant el període dels 30 dies naturals immediatament anteriors a la data de subscripció del contracte en pràctiques.
- F) Informe de vida laboral dels codis de compte de cotització de l'empresa, corresponent al dia de la subscripció del contracte en pràctiques.



### 3.3. Subprograma I.c): Joves en relleu EN L'ÀMBIT DE LA GARANTIA JUVENIL

#### 3.3.1. Requisits dels contractes:

- A) Els contractes de relleu s'han de subscriure amb joves de 16 a 25 anys inscrits en el Sistema Nacional de Garantia Juvenil.
- B) El contracte ha de ser indefinit o, almenys, per un temps igual al que falta a la persona substituïda per complir 65 anys, sempre que sigui un mínim de 12 mesos.
- C) El contracte de relleu es podrà concertar a jornada completa o a temps parcial i, en tot cas, la duració de la jornada haurà de ser, com a mínim, igual a la reducció de jornada acordada amb el treballador o treballadora substituït. Aquesta reducció haurà d'estar compresa entre un mínim del 25 % i un màxim del 50 %, excepte quan el contracte de relleu es concerta a jornada completa i amb duració indefinida, cas en què la reducció de jornada i de salari podrà arribar al 75 % sempre que el treballador o treballadora compleixi els requisits prevists en l'article 166.2.c) de la Llei general de la Seguretat Social, Text refós aprovat per Reial decret legislatiu 1/1994, de 20 de juny.

#### 3.3.2. Quantia base i increments

La subscripció del contracte de relleu pot ser objecte dels incentius de caràcter acumulable per cada tipus de contracte següents:

- A) Si el contracte és de caràcter indefinit, tres mil euros (3.000 €).
- B) Si el contracte és de caràcter temporal amb una duració d'almenys 12 mesos mil cinc-cents euros (1.500 €).
- C) Cada un d'aquests imports s'ha d'incrementar, respectivament, en les quanties que s'indiquen en els apartats 1 i 2 de l'annex VI d'aquesta convocatòria quan concorrin les circumstàncies que també s'hi assenyalen i segons es tracti d'un contracte indefinit o de duració determinada.
- D) Si el contracte de relleu se subscriu sota la modalitat de fix discontinu, l'import total de la subvenció s'ha de calcular proporcionalment en funció del nombre de mesos d'activitat laboral prevists. Per poder accedir als ajuts, el període d'activitat ha de ser de sis mesos com a mínim.
- E) En supòsits de contractacions a temps parcial, l'import total de la subvenció s'ha de calcular proporcionalment a la jornada pactada.

#### 3.3.3. Documentació específica

A més de la documentació general prevista en l'apartat novè de la convocatòria, les persones interessades han d'aportar la documentació següent:

- A) Contracte a temps parcial subscrit amb la persona jubilada parcialment.
- B) Informe de la Tresoreria General de la Seguretat Social que acrediti la plantilla mitjana de treballadors en situació d'alta durant el període dels 30 dies naturals immediatament anteriors a la data de subscripció del contracte de relleu. Si el contracte de relleu s'ha celebrat sota alguna modalitat indefinida, l'informe s'ha de referir a la plantilla mitjana de treballadors indefinits i fixos discontinus en situació d'alta durant el mateix període.
- C) Informe de vida laboral dels codis de compte de cotització de l'empresa, corresponent al dia de la subscripció del contracte de relleu.

### 3.4. Subprograma I.D): Joves Estables en l'Àmbit de la Garantia juvenil

#### 3.4.1. Requisits dels contractes

- A) Els contractes indefinits s'han de subscriure amb joves de 16 a 25 anys inscrits en el Sistema Nacional de Garantia Juvenil.
- B) En cas que el contracte se subscriuï en la modalitat fixa discontinua, per poder accedir als incentius el període d'activitat ha de ser almenys de 6 mesos.
- C) En el supòsit que el contracte se subscriuï a temps parcial, per accedir als incentius la jornada laboral contractada ha de ser almenys del 50 % de la jornada completa d'un treballador comparable en els termes de l'article 12.1 del Text refós de la Llei l'Estatut dels treballadors.

#### 3.4.2. Quantia base i increments

La subscripció de contractes indefinits o fixos discontinus pot ser objecte dels incentius de caràcter acumulable següents:

- A) La contractació indefinida inicial s'incentiva amb una quantia de tres mil euros (3.000 €).
- B) Aquest import s'ha d'incrementar en les quanties que s'indiquen en l'apartat 1 de l'annex VI d'aquesta convocatòria quan concorrin les circumstàncies que també s'hi assenyalen.



- C) Si el contracte indefinit se subscriu sota la modalitat de fix discontinu, l'import total de la subvenció s'ha de calcular proporcionalment en funció del nombre de mesos d'activitat laboral prevists.
- D) En supòsits de contractacions a temps parcial, l'import total de la subvenció s'ha de calcular proporcionalment a la jornada pactada.

#### 3.4.3. Documentació específica

A més de la documentació general prevista en l'apartat novè de la convocatòria, les persones interessades han d'aportar la documentació següent:

- A) Informe de la Tresoreria General de la Seguretat Social que acrediti la plantilla mitjana de treballadors indefinits i fixos discontinus en situació d'alta durant el període dels 30 dies naturals immediatament anteriors a la data de subscripció del contracte indefinit o fix discontinu.
- B) Informe de vida laboral dels codis de compte de cotització de l'empresa, corresponent al dia de la subscripció del contracte indefinit o fix discontinu.

### 3.5. SUBPROGRAMA I.E) TRANSFORMACIÓ CONTRACTACIÓ TEMPORAL EN ESTABLE DE JOVES EN GARANTIA JUVENIL

#### 3.5.1. Requisits de les persones a qui es pot transformar el contracte

Es pot subvencionar la transformació en indefinits de contractes temporals subscrits amb persones joves de 16 a 25 anys que abans de la contractació temporal que es transforma estiguessin inscrits en el Sistema Nacional de Garantia Juvenil.

#### 3.5.2. Activitat que se subvenciona

L'acció subvencionable és la transformació de contractes de durada determinada, formatius o de relleu en contractes indefinits tant en la modalitat ordinària com en la fixa discontinua.

En cas de transformació en un contracte fix discontinu, per poder accedir als incentius el període d'activitat ha de ser almenys de 6 mesos.

En cas de transformació en contracte indefinit a temps parcial, per accedir als incentius la jornada laboral contractada ha de ser almenys del 50 % de la jornada completa d'un treballador comparable en els termes de l'article 12.1 del Text refós de la Llei l'Estatut dels treballadors.

#### 3.5.3. Quantia base i increments

- A) La transformació de contractes temporals en indefinits es pot subvencionar en una quantia de mil cinc-cents euros (1.500 €).
- B) Aquest import s'ha d'incrementar en les quanties que s'indiquen en l'apartat 3 de l'annex VI d'aquesta convocatòria quan concorrin les circumstàncies que també s'hi assenyalen.
- C) Si el contracte indefinit se subscriu sota la modalitat de fix discontinu, l'import total de la subvenció s'ha de calcular proporcionalment en funció del nombre de mesos d'activitat laboral prevists.
- D) En supòsits de contractacions a temps parcial, l'import total de la subvenció s'ha de calcular proporcionalment a la jornada pactada.

#### 3.5.4. Documentació específica

A més de la documentació general prevista en l'apartat novè de la convocatòria, les persones interessades han d'aportar la documentació següent:

- A) Còpies dels contractes temporals i les seves pròrrogues, si n'hi ha, subscrits amb la persona a la qual es transforma el contracte.
- B) Informe de la Tresoreria General de la Seguretat Social que acrediti la plantilla mitjana de treballadors indefinits i fixos discontinus en situació d'alta durant el període dels 30 dies naturals immediatament anteriors a la data de transformació del contracte temporal.
- C) Informe de vida laboral dels codis de compte de cotització de l'empresa, corresponent al dia de la transformació del contracte temporal.



**ANNEX II**

**PROGRAMA II. CONTRACTACIÓ DE JOVES EN GENERAL – Cofinançat en un 50 % pel Fons Social Europeu per mitjà del Programa Operatiu FSE Illes Balears 2014-2020, objectiu temàtic 8.1.1**

1. Persones que es poden contractar:

Homes i dones joves de 16 a 30 anys inscrits en demanda d'ocupació en el corresponent Servei d'Ocupació.

L'edat de les persones que es contractin es calcularà en la data de subscripció del contracte, dia en què hauran de tenir 16 anys com a mínim i ser menors de 30 anys.

2. Activitats que se subvencionen

L'acció subvencionable és la contractació de persones joves de 16 a 30 anys inscrites en demanda d'ocupació per mitjà de la subscripció del tipus de contractes següents:

- SUBPROGRAMA II.A) Subscripció de contractes per a la formació i l'aprenentatge en què l'activitat formativa es desplegui en l'àmbit de la formació professional del sistema educatiu.
- SUBPROGRAMA II.B) Subscripció de contractes en pràctiques
- SUBPROGRAMA II.C) Subscripció de contractes de relleu
- SUBPROGRAMA II.D) Subscripció de contractes indefinits

3. Desenvolupament dels subprogrames

3.1. SUBPROGRAMA II a). Joves en formació

3.1.1. *Requisits del contractes:*

A) Els contractes per a la formació i l'aprenentatge s'han de subscriure amb joves majors de 16 i menors de 30 anys inscrits en demanda d'ocupació en el corresponent servei d'ocupació, que manquin de qualificació professional obtinguda i reconeguda pel sistema de formació professional per a l'ocupació o del sistema educatiu requerida per concertar un contracte en pràctiques per al lloc de treball o ocupació objecte del contracte.

B) La formació teòrica s'ha d'impartir en l'àmbit del sistema de formació professional del sistema educatiu.

La subscripció de contractes en què la formació s'imparteix en l'àmbit de la formació professional per a l'ocupació se subvenciona a l'empara de la Resolució del conseller d'Economia i Competitivitat i president del Servei d'Ocupació de les Illes Balears de l'any 2015 d'aprovació de la convocatòria per a la concessió de subvencions per a l'execució d'un programa pilot de formació dual per a la millora de l'empleabilitat, la qualificació i la inserció professional dels joves amb especials dificultats d'inserció social, persones amb discapacitat o en risc d'exclusió social basada en un règim d'alternança amb l'ocupació en una empresa amb l'activitat formativa rebuda en el marc de sistema de formació professional per a l'ocupació.

C) Els contractes per a la formació i l'aprenentatge s'han de subscriure per un període de 12 mesos a 3 anys o per la duració pactada per mitjà de conveni col·lectiu i han de complir els requisits establerts en l'article 11.2 de la Llei de l'Estatut dels treballadors, text refós aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, modificat pel Reial decret llei 3/2012, de 10 de febrer, de mesures urgents per a la reforma del mercat de treball i en el Reial decret 1529/2012, de 8 de novembre, pel qual es desplega el contracte per a la formació i l'aprenentatge i s'estableixen les bases de la formació professional dual, com també les disposicions previstes en el conveni col·lectiu d'aplicació.

D) La contractació de treballadors o treballadores sota la modalitat de la formació i l'aprenentatge no pot suposar en cap cas la substitució de treballadors integrants de la plantilla de l'empresa.

3.1.2. *Quantia base i increments*

La subscripció del contracte per a la formació i l'aprenentatge amb persones joves de 16 a 30 anys inscrites en demanda d'ocupació pot ser objecte dels incentius de caràcter acumulable següents:

A) Incentiu a la contractació, consistent en una quantia fixa mensual de 100 € al mes amb un màxim de 18 mesos (1.800 €).

B) Aquest import s'ha d'incrementar en les quanties que s'indiquen en l'apartat 2 de l'annex VI d'aquesta convocatòria quan concorrin les circumstàncies que també s'hi assenyalen. A l'objecte que aquests increments siguin proporcionals al temps dedicat a formació pel treballador o treballadora contractat, sobre cada quantia s'aplicarà el percentatge dedicat a l'activitat formativa fixat per al primer any.





### 3.1.3. Documentació específica

A més de la documentació general prevista en l'apartat novè de la convocatòria, les persones interessades han d'aportar la documentació següent:

- A) Annexos I o II, segons correspongui, del contracte per a la formació i l'aprenentatge relatius a l'activitat formativa.
- B) Memòria acreditativa que el treball efectiu que presta el treballador o treballadora en l'empresa està relacionat amb el perfil professional del títol de formació professional objecte del contracte.
- C) Informe de la Tresoreria General de la Seguretat Social que acrediti la plantilla mitjana de treballadors en situació d'alta durant el període dels 90 dies naturals immediatament anteriors a la data de subscripció del contracte per a la formació i l'aprenentatge.
- D) Informe de vida laboral dels codis de compte de cotització de l'empresa, corresponent al dia de la subscripció del contracte per a la formació i l'aprenentatge.
- E) Declaració responsable de l'empresa que manifesti que el treballador no ha ocupat el mateix lloc de treball en l'empresa per un temps superior a dotze mesos.

### 3.2. Subprograma II.B): Joves en Pràctiques

#### 3.2.1. Requisits dels contractes.

- A) Els contractes en pràctiques s'han de subscriure amb persones joves de 16 a 30 anys inscrites en demanda d'ocupació en el corresponent servei d'ocupació, que estiguin en possessió de títol universitari o de formació professional de grau mitjà o superior o títols reconeguts oficialment com a equivalents, d'acord amb les lleis reguladores del sistema educatiu vigent o de certificat de professionalitat d'acord amb el que preveu la Llei orgànica 5/2002, de 19 de juliol, de qualificacions i de la formació professional, que habilitin per a l'exercici professional, dins dels cinc anys –o dels set anys quan el contracte es concerta amb un treballador o treballadora amb discapacitat– següents a l'acabament dels estudis corresponents.
- B) La duració del contracte en pràctiques ha de ser per un temps mínim de 12 mesos i un màxim de 24 mesos.
- C) Els contractes en pràctiques han de complir els requisits establerts en l'article 11.1 de la Llei de l'Estatut dels treballadors, text refós aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, modificat per la Llei 35/2010, de 17 de setembre, de mesures urgents per a la reforma del mercat de treball.
- D) Si el contracte se subscriu a temps parcial, per poder accedir als incentius la jornada ha de ser almenys del 50 % de la jornada completa d'un treballador comparable en els termes de l'article 12.1 del Text refós de la Llei l'Estatut dels treballadors.

#### 3.2.2. Quantia base i increments

La subscripció del contracte en pràctiques pot ser objecte dels incentius de caràcter acumulable següents:

- A) Els contractes en pràctiques d'almenys 12 mesos de duració s'incentiven amb un ajut de dos mil euros (2.000 €) per contracte.
- B) Aquest import s'ha d'incrementar en les quanties que s'indiquen en l'apartat 2 de l'annex VI d'aquesta convocatòria quan concorrin les circumstàncies que també s'hi assenyalen:

En cas de concertar el contracte a temps parcial, l'import total dels incentius s'haurà de calcular proporcionalment a la jornada efectiva efectuada pel treballador o treballadora contractat.

#### 3.2.3. Documentació específica

A més de la documentació general prevista en l'apartat novè de la convocatòria, les persones interessades han d'aportar la documentació específica següent:

- A) Titulació de la persona contractada.
- B) Memòria acreditativa que el lloc de treball permet l'obtenció de la pràctica professional adient amb el nivell d'estudis o de formació cursats.
- C) Declaració responsable de l'empresa que la treballadora o el treballador en pràctiques no ha estat contractat en l'empresa o en una altra empresa per temps superior a dos anys en virtut de la mateixa titulació o certificat de professionalitat.
- D) Declaració responsable de l'empresa de no haver contractat el treballador o la treballadora en la mateixa empresa per al mateix lloc de treball encara que es tracti de distinta titulació o distint certificat de professionalitat.
- E) Informe de la Tresoreria General de la Seguretat Social que acrediti la plantilla mitjana de treballadors en situació d'alta durant el període dels 90 dies naturals immediatament anteriors a la data de subscripció del contracte en pràctiques.
- F) Informe de vida laboral dels codis de compte de cotització de l'empresa, corresponent al dia de la subscripció del contracte en pràctiques.





### 3.3. Programa II.c): Joves en relleu

#### 3.3.1. Requisits dels contractes:

A) Els contractes de relleu s'han de subscriure amb

- a) Persones joves de 16 a 30 anys inscrites en demanda d'ocupació en el servei d'ocupació corresponent.
- b) Treballadores i treballadors de l'empresa d'una edat compresa entre 16 i 30 anys titulars d'un contracte de duració determinada amb la mateixa empresa.

En aquest cas, el treballador o treballadora rellevista s'ha de substituir al seu torn per un altre treballador o treballadora per mitjà d'un contracte de la mateixa modalitat del que era titular el rellevista, com a mínim.

En ambdós casos, l'edat de la persona contractada s'ha de calcular en la data de subscripció del contracte, data en què ha de ser menor de 30 anys.

B) El contracte ha de ser indefinit o, almenys, per un temps igual al que falta a la persona substituïda per complir 65 anys, sempre que sigui un mínim de 12 mesos.

C) El contracte de relleu es podrà concertar a jornada completa o a temps parcial i, en tot cas, la duració de la jornada haurà de ser, com a mínim, igual a la reducció de jornada acordada amb el treballador o treballadora substituït. Aquesta reducció haurà d'estar compresa entre un mínim del 25 % i un màxim del 50 %, excepte quan el contracte de relleu es concerta a jornada completa i amb duració indefinida, cas en què la reducció de jornada i de salari podrà arribar al 75 % sempre que el treballador o treballadora compleixi els requisits prevists en l'article 166.2.c) de la Llei general de la Seguretat Social, Text refós aprovat per Reial decret legislatiu 1/1994, de 20 de juny.

#### 3.3.2. Quantia base i increments

La subscripció del contracte de relleu pot ser objecte dels incentius de caràcter acumulable per cada tipus de contracte següents:

- A) Si el contracte és de caràcter indefinit, tres mil euros (3.000 €).
- B) Si el contracte és de caràcter temporal amb una duració d'almenys 12 mesos mil cinc-cents euros (1.500 €).
- C) Cada un d'aquests imports s'ha d'incrementar, respectivament, en les quanties que s'indiquen en els apartats 1 i 2 de l'annex VI d'aquesta convocatòria quan concorrin les circumstàncies que també s'hi assenyalen i segons es tracti d'un contracte indefinit o de duració determinada.
- D) Si el contracte de relleu se subscriu sota la modalitat de fix discontinu, l'import total de la subvenció s'ha de calcular proporcionalment en funció del nombre de mesos d'activitat laboral prevists. Per poder accedir als ajuts, el període d'activitat ha de ser de 6 mesos com a mínim.
- E) En supòsits de contractacions a temps parcial, l'import total de la subvenció s'ha de calcular proporcionalment a la jornada pactada.

#### 3.3.3. Documentació específica

A més de la documentació general prevista en l'apartat novè de la convocatòria, les persones interessades han d'aportar la documentació següent:

- A) Contracte a temps parcial subscrit amb la persona jubilada parcialment.
- B) En el cas que la persona rellevista sigui titular d'un contracte de duració determinada en la mateixa empresa:
  - a) Contracte de duració determinada del qual era titular la persona rellevista.
  - b) Contracte de duració determinada que se subscriu amb la persona que ha substituït el treballador o treballadora rellevista, DNI i comunicació de l'alta en la Seguretat Social.

C) Informe de la Tresoreria General de la Seguretat Social que acrediti la plantilla mitjana de treballadors en situació d'alta durant el període dels 90 dies naturals immediatament anteriors a la data de subscripció del contracte de relleu. Si el contracte de relleu s'ha celebrat sota alguna modalitat indefinida, l'informe s'ha de referir a la plantilla mitjana de treballadors indefinits i fixos discontinus en situació d'alta durant el mateix període.

D) Informe de vida laboral dels codis de compte de cotització de l'empresa, corresponent al dia de la subscripció del contracte de relleu.



#### 3.4. SUBPROGRAMA II.D. JOVES ESTABLES

##### 3.4.1. Requisits dels contractes

- A) Els contractes indefinits s'han de subscriure amb joves de 16 a 30 anys inscrits en el demanda d'ocupació en el corresponent Servei d'Ocupació.
- B) En cas que el contracte se subscrigui en la modalitat fixa discontinua, per poder accedir als incentius el període d'activitat ha de ser almenys de 6 mesos.
- C) En el supòsit que el contracte se subscrigui a temps parcial, per accedir als incentius la jornada laboral contractada ha de ser almenys del 50 % de la jornada completa d'un treballador comparable en els termes de l'article 12.1 del Text refós de la Llei l'Estatut dels treballadors.

##### 3.4.2. Quantia base i increments

La subscripció de contractes indefinits o fixos discontinus pot ser objecte dels incentius de caràcter acumulable següents:

- A) La contractació indefinida inicial s'incentiva amb una quantia de tres mil euros (3.000 €).
- B) Aquest import s'ha d'incrementar en les quanties que s'indiquen en l'apartat 1 de l'annex VI d'aquesta convocatòria quan concorrin les circumstàncies que també s'hi assenyalen.
- C) Si el contracte indefinit se subscriu sota la modalitat de fix discontinu, l'import total de la subvenció s'ha de calcular proporcionalment en funció del nombre de mesos d'activitat laboral prevists.
- D) En supòsits de contractacions a temps parcial, l'import total de la subvenció s'ha de calcular proporcionalment a la jornada pactada.

##### 3.4.3. Documentació específica

A més de la documentació general prevista en l'apartat novè de la convocatòria, les persones interessades han d'aportar la documentació següent:

- A) Informe de la Tresoreria General de la Seguretat Social que acrediti la plantilla mitjana de treballadors indefinits i fixos discontinus en situació d'alta durant el període dels 90 dies naturals immediatament anteriors a la data de subscripció del contracte indefinit o fix discontinu.
- B) Informe de vida laboral dels codis de compte de cotització de l'empresa, corresponent al dia de la subscripció del contracte indefinit o fix discontinu.

#### ANNEX III

##### **Programa III. CONTRACTACIÓ ESTABLE D'ALTRES COL·LECTIUS PRIORITARIS - Cofinançat en un 50 % pel Fons Social Europeu per mitjà del Programa Operatiu FSE Illes Balears 2014-2020, objectiu temàtic 8.1.1**

##### 1. Persones que es poden contractar:

Persones que pertanyin als col·lectius prioritaris següents, que constin inscrites com a demandants d'ocupació en el Servei d'Ocupació corresponent:

- Dones a partir de 30 anys.
- Homes majors de 45 anys.
- Homes d'entre 30 i 45 anys en situació d'atur de llarga durada.

S'entén que estan en situació de llarga durada les persones inscrites en demanda d'ocupació per un període superior a 12 mesos.

L'edat de la persona contractada de forma estable s'ha de calcular en la data de subscripció del contracte indefinit o fix discontinu.

##### 2. Activitats que se subvencionen

L'acció subvencionable és la contractació de persones que pertanyen al col·lectius prioritaris esmentats per mitjà de contracte indefinits en la modalitat ordinària i en la fixa discontinua.

En el cas de subscripció de contractes fixos discontinus, per poder accedir als incentius el període d'activitat ha de ser de sis mesos com a mínim.



Si el contracte se subscriu a temps parcial, per accedir als incentius la jornada laboral contractada ha de ser almenys del 50 % de la jornada completa d'un treballador comparable en els termes de l'article 12.1 del Text refós de la Llei l'Estatut dels treballadors.

### 3. Quanties base i increments

A) La contractació indefinida inicial s'incentiva en les quanties següents en funció del col·lectiu a què pertanyen i la permanència en situació d'atur.

a) Dones:

- Si es tracta d'una dona entre 30 i 45 anys, tres mil euros (3.000 €); si a més es troba en situació d'atur de llarga durada, l'incentiu s'incrementa en mil euros (1.000 €).
- Si és una dona de més de 45 anys, quatre mil euros (4.000 €); si a més es troba en situació d'atur de llarga durada, l'incentiu s'incrementa en altres mil euros (1.000 €).

b) Homes majors de 45 anys: quatre mil euros (4.000 €). Si es troba en situació d'atur de llarga durada, l'incentiu s'incrementa en mil euros (1.000 €).

c) Homes d'entre 30 i 45 anys en situació de llarga durada: tres mil euros (3.000 €).

B) Aquestes quanties s'han d'incrementar en les quanties que s'indiquen en l'apartat 1 de l'annex VI d'aquesta convocatòria quan concorrin les circumstàncies que també s'hi assenyalen.

C) Si el contracte indefinit se subscriu sota la modalitat de fix discontinu, l'import total de la subvenció s'ha de calcular proporcionalment en funció del nombre de mesos d'activitat laboral prevists.

D) En supòsits de contractacions a temps parcial, l'import total de la subvenció s'ha de calcular proporcionalment a la jornada pactada.

### 4. Documentació específica

A més de la documentació general prevista en l'apartat novè de la convocatòria, les persones interessades han d'aportar la documentació següent:

A) Informe de la Tresoreria General de la Seguretat Social que acrediti la plantilla mitjana de treballadors indefinits i fixos discontinus en situació d'alta durant el període dels 90 dies naturals immediatament anteriors a la data de subscripció del contracte indefinit o fix discontinu.

B) Informe de vida laboral dels codis de compte de cotització de l'empresa, corresponent al dia de la subscripció del contracte indefinit o fix discontinu.

## ANNEX IV

### **Programa IV. PERSONES EN SITUACIÓ D'EXCLUSIÓ SOCIAL - Cofinançat en un 50 % pel Fons Social Europeu per mitjà del Programa Operatiu FSE Illes Balears 2014-2020, objectiu temàtic 8.1.1**

#### 1. Persones que es poden contractar:

Persones en situació d'exclusió social que acreditin aquesta condició per mitjà del corresponent certificat del servei social públic competent i que estiguin inscrites en demanda d'ocupació en el servei d'ocupació corresponent.

#### 2. Activitats que se subvencionen

L'acció subvencionable és la contractació de persones en situació d'exclusió social inscrites en demanda d'ocupació per mitjà de la subscripció del tipus de contractes següents:

- Subprograma IV.A): subscripció de contractes per a la formació i l'aprenentatge en què l'activitat formativa es dugui a terme en l'àmbit de la formació professional del sistema educatiu.
- Subprograma IV.B): subscripció de contractes indefinits.
- Subprograma IV.C): subscripció de contractes de duració determinada per qualsevol empresa que pugui tenir la consideració de beneficiària segons aquesta convocatòria i, en especial, contractes de caràcter temporal subscrits per empreses d'inserció amb



treballadors en situació d'exclusió social.

### 3. Desenvolupament dels subprogrames:

#### 3.1. Subprograma IV.A): Persones en Situació d'Exclusió Social en Formació

##### 3.1.1. Requisits dels contractes:

A) Els contractes per a la formació i l'aprenentatge s'han de subscriure amb persones en situació d'exclusió social que acreditin tal condició, que estiguin inscrites en demanda d'ocupació en el corresponent servei d'ocupació i que manquin de qualificació professional obtinguda i reconeguda pel sistema de formació professional per a l'ocupació o pel sistema educatiu, requerida per concertar un contracte en pràctiques per al lloc de treball o ocupació objecte del contracte.

B) La formació teòrica s'ha d'impartir en l'àmbit del sistema de formació professional del sistema educatiu.

La subscripció de contractes en què la formació s'imparteix en l'àmbit de la formació professional per a l'ocupació se subvenciona a l'empara de la Resolució del conseller d'Economia i Competitivitat i president del Servei d'Ocupació de les Illes Balears de l'any 2015 d'aprovació de la convocatòria per a la concessió de subvencions per a l'execució d'un programa pilot de formació dual per a la millora de l'empleabilitat, la qualificació i la inserció professional dels joves amb especials dificultats d'inserció social, persones amb discapacitat o en risc d'exclusió social basada en un règim d'alternança amb l'ocupació en una empresa amb l'activitat formativa rebuda en el marc de sistema de formació professional per a l'ocupació.

C) Els contractes per a la formació i l'aprenentatge s'han de subscriure per un període de 12 mesos a 3 anys o per la duració pactada per mitjà de conveni col·lectiu i han de complir els requisits establerts en l'article 11.2 de la Llei de l'Estatut dels treballadors, text refós aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, modificat pel Reial decret llei 3/2012, de 10 de febrer, de mesures urgents per a la reforma del mercat de treball i en el Reial decret 1529/2012, de 8 de novembre, pel qual es desplega el contracte per a la formació i l'aprenentatge i s'estableixen les bases de la formació professional dual, com també les disposicions previstes en el conveni col·lectiu d'aplicació.

D) La contractació de treballadors o treballadores sota la modalitat de la formació i l'aprenentatge no pot suposar en cap cas la substitució de treballadors integrants de la plantilla de l'empresa.

##### 3.1.2. Quantia base i increments

La subscripció del contracte per a la formació i l'aprenentatge amb persones en situació d'exclusió social pot ser objecte dels incentius de caràcter acumulable següents:

A) Incentiu a la contractació, consistent en una quantia fixa mensual de 100 € al mes amb un màxim de 18 mesos (1.800 €).

B) Aquest import s'ha d'incrementar en les quanties que s'indiquen en l'apartat 2 de l'annex VI d'aquesta convocatòria quan concorrin les circumstàncies que també s'hi assenyalen. A l'objecte que aquests increments siguin proporcionals al temps dedicat a formació pel treballador o treballadora contractat, sobre cada quantia s'aplicarà el percentatge dedicat a l'activitat formativa fixat per al primer any.

##### 3.1.3. Documentació específica

A més de la documentació general prevista en l'apartat novè de la convocatòria, les persones interessades han d'aportar la documentació següent:

A) Acreditació de la situació d'exclusió social de la persona contractada, per mitjà de la corresponent certificació del servei social públic competent.

B) Annexos I o II, segons correspongui, del contracte per a la formació i l'aprenentatge relatiu a l'activitat formativa.

C) Memòria acreditativa que el treball efectiu que presta el treballador o treballadora en l'empresa està relacionat amb el perfil professional del títol de formació professional objecte del contracte.

D) Informe de la Tresoreria General de la Seguretat Social que acrediti la plantilla mitjana de treballadors en situació d'alta durant el període dels 90 dies naturals immediatament anteriors a la data de subscripció del contracte per a la formació i l'aprenentatge.

E) Informe de vida laboral dels codis de compte de cotització de l'empresa, corresponent al dia de subscripció del contracte per a la formació i l'aprenentatge.

F) Declaració responsable de l'empresa que manifesti que el treballador no ha ocupat el mateix lloc de treball en l'empresa per un temps superior a dotze mesos.

#### 3.2. Subprograma IV.B): Contractació Estable de Persones en Situació d'Exclusió Social

##### 3.2.1. Requisits dels contractes

A) Els contractes indefinits s'han de subscriure amb persones en situació d'exclusió social que acreditin aquesta condició i que estiguin



inscrites en el demanda d'ocupació en el corresponent Servei d'Ocupació.

B) En cas que el contracte se subscrigui en la modalitat fixa discontinua, per poder accedir als incentius el període d'activitat ha de ser almenys de 6 mesos.

C) En el supòsit que el contracte se subscrigui a temps parcial, per accedir als incentius la jornada laboral contractada ha de ser almenys del 50 % de la jornada completa d'un treballador comparable en els termes de l'article 12.1 del Text refós de la Llei l'Estatut dels treballadors.

### 3.2.2. *Quantia base i increments*

La subscripció de contractes indefinits pot ser objecte dels incentius de caràcter acumulable següents:

A) La contractació indefinida inicial s'incentiva amb una quantia de tres mil euros (3.000 €).

B) Aquesta quantia s'ha d'incrementar en les quanties que s'indiquen en l'apartat 1 de l'annex VI d'aquesta convocatòria quan concorrin les circumstàncies que també s'hi assenyalen.

C) Si el contracte indefinit se subscriu sota la modalitat de fix discontinu, l'import total de la subvenció s'ha de calcular proporcionalment en funció del nombre de mesos d'activitat laboral prevists.

D) En supòsits de contractacions a temps parcial, l'import total de la subvenció s'ha de calcular proporcionalment a la jornada pactada.

### 3.2.3. *Documentació específica*

A més de la documentació general prevista en l'apartat novè de la convocatòria, les persones interessades han d'aportar la documentació següent:

A) Acreditació de la situació d'exclusió social de la persona contractada per mitjà de la corresponent certificació del servei social públic competent.

B) Informe de la Tresoreria General de la Seguretat Social que acrediti la plantilla mitjana de treballadors indefinits i fixos discontinus en situació d'alta durant el període dels 90 dies naturals immediatament anteriors a la data de subscripció del contracte indefinit o fix discontinu.

C) Informe de vida laboral dels codis de compte de cotització de l'empresa, corresponent al dia de la subscripció del contracte indefinit o fix discontinu.

## 3.3. Subprograma IV.C): Contractació Temporal de Persones en Situació d'Exclusió per Empreses d'Inserció

### 3.3.1. *Requisits dels contractes:*

a) Els contractes temporals es poden subscriure per qualsevol empresa que pugui tenir la consideració de beneficiària segons aquesta convocatòria i, en especial, els contractes de caràcter temporal subscrits per empreses d'inserció registrades com a tals en el corresponent Registre amb treballadors amb risc d'exclusió social.

b) Es poden subscriure contractes de duració determinada regulats en l'article 15 de la Llei de l'Estatut dels treballadors amb una duració mínima de sis mesos.

c) En el supòsit que el contracte se subscrigui a temps parcial, per accedir als incentius la jornada laboral contractada ha de ser almenys del 50 % de la jornada completa d'un treballador comparable en els termes de l'article 12.1 del Text refós de la Llei l'Estatut dels treballadors.

### 3.3.2. *Quantia base i increments*

A) La contractació temporal s'incentiva amb una quantia de 100 € al mes amb un màxim de 1.800 €.

B) Aquesta quantia s'ha d'incrementar en les quanties que s'indiquen en l'apartat 2 de l'annex II d'aquesta convocatòria quan concorrin les circumstàncies que també s'hi assenyalen.

C) En supòsits de contractacions a temps parcial, l'import total de la subvenció s'ha de calcular proporcionalment a la jornada pactada.

### 3.3.3. *Documentació específica*

A més de la documentació general prevista en l'apartat novè de la convocatòria, les persones interessades han d'aportar la documentació següent:

A) Acreditació que la persona contractada està en situació d'exclusió social per mitjà del corresponent certificat del servei social públic competent.

B) Acreditació que l'empresa contractant consta inscrita com a empresa d'inserció en el Registre d'Iniciatives Empresariales d'Inserció de les Illes Balears, si pertoca.





- C) Informe de la Tresoreria General de la Seguretat Social que acrediti la plantilla mitjana de treballadors en situació d'alta durant el període dels 90 dies naturals immediatament anteriors a la data de subscripció del contracte temporal.
- D) Informe de vida laboral dels codis de compte de cotització de l'empresa, corresponent al dia de la subscripció del contracte temporal.

#### ANNEX V

### PROGRAMA V. TRANSFORMACIÓ DE CONTRACTES TEMPORALS EN INDEFINITS DELS COL·LECTIUS PREVISTES EN ELS PROGRAMES II, III I IV D'AQUESTA CONVOCATÒRIA - Cofinançat en un 50 % pel Fons Social Europeu per mitjà del Programa Operatiu FSE Illes Balears 2014-2020, objectiu temàtic 8.1.1

#### 1. PERSONES A QUI ES POT TRANSFORMAR EL CONTRACTE:

A) Per poder subvencionar la transformació del contracte, les persones contractades han de pertànyer a algun dels col·lectius següents:

- a) Joves de 16 a 30 anys.
- b) Dones.
- c) Homes majors de 45 anys.
- d) Homes de 30 a 45 anys que abans de la contractació temporal que es transforma es trobassin en situació d'atur de llarga durada.
- e) Persones que abans de la contractació temporal que es transforma es trobassin en situació d'exclusió social.

B) A més, les persones indicades han de constar inscrites com a demandants d'ocupació en el servei d'ocupació corresponent abans de la contractació temporal que es transforma.

No obstant, en els supòsits de contractes fixos discontinus, el requisit d'estar en demanda d'ocupació ha de ser previ al moment de la formalització del contracte fix discontinu.

#### 2. Activitat que se subvenciona

L'acció subvencionable és la transformació de contractes de duració determinada, formatius o de relleu en contractes indefinits tant en la modalitat ordinària com en la fixa discontinua.

En cas de transformació en un contracte fix discontinu, per poder accedir als incentius el període d'activitat ha de ser d'almenys de 6 mesos.

En cas de transformació en contracte indefinit a temps parcial, per accedir als incentius la jornada laboral contractada ha de ser almenys del 50 % de la jornada completa d'un treballador comparable en els termes de l'article 12.1 del Text refós de la Llei l'Estatut dels treballadors.

#### 3. Quantia base i increments

- A) La transformació de contractes temporals en indefinits es pot subvencionar en una quantia de mil cinc-cents euros (1.500 €).
- B) Aquest import s'ha d'incrementar en les quanties que s'indiquen en l'apartat 3 de l'annex VI d'aquesta convocatòria quan concorrin les circumstàncies que també s'hi assenyalen.
- C) Si el contracte indefinit se subscriu sota la modalitat de fix discontinu, l'import total de la subvenció s'ha de calcular proporcionalment en funció del nombre de mesos d'activitat laboral prevists.
- D) En supòsits de contractacions a temps parcial, l'import total de la subvenció s'ha de calcular proporcionalment a la jornada pactada.

#### 4. Documentació específica

A més de la documentació general prevista en l'apartat novè de la convocatòria, les persones interessades han d'aportar la documentació següent:

- A) Còpies dels contractes temporals i les seves pròrrogues, si n'hi ha, subscrits amb la persona a la qual es transforma el contracte.
- B) Si la persona a qui es transforma el contracte es trobava en situació d'exclusió social abans de la seva contractació temporal, certificat del servei social públic competent que acrediti aquesta situació.
- C) Informe de la Tresoreria General de la Seguretat Social que acrediti la plantilla mitjana de treballadors indefinits i fixos discontinus en situació d'alta durant el període dels 90 dies naturals immediatament anteriors a la data de transformació del contracte temporal.



D) Informe de vida laboral dels codis de compte de cotització de l'empresa, corresponent a la data de transformació del contracte temporal.

#### ANNEX VI

#### QUANTIES EN QUÈ S'HAN D'INCREMENTAR ELS INCENTIVS BASE INDICATS EN CADA UN DELS PROGRAMES

1. En el cas de subscripció de contractes indefinits: subprogrames I.C i II.C (en ambdós casos si el contracte de relleu és indefinit), subprogrames I.D i II.D, Programa III i subprograma IV.B)

*1.1. Increment per subrepresentació femenina:* en el cas de dones contractades a professions i ocupacions en què estiguin subrepresentades, d'acord amb l'Ordre del Ministeri de Treball i Afers Socials de 16 de setembre de 1998 per al foment de l'ocupació estable de dones a professions i ocupacions amb menor índex d'ocupació femenina (BOE núm. 233, de 29 de setembre), s'estableix un increment de cinc-cents euros (500 €).

*1.2. Increment en funció de la plantilla de l'empresa:*

1.2.1. Empreses que contractin el primer treballador o treballadora per compte d'altri: mil euros (1.000 €).

1.2.2. Empreses que amb la contractació que se subvenciona passin d'un a dos treballadors o treballadores: set-cents cinquanta euros (750 €).

1.2.3. Empreses entre dos i cinc treballadors o treballadores que contractin un altre treballador o treballadora: cinc-cents euros (500 €).

1.2.4. Empreses entre sis i deu treballadors o treballadores que contractin un altre treballador o treballadora: tres-cents euros (300 €).

*1.3. Increment en funció de l'activitat empresarial:* cinc-cents euros (500 €) més si l'empresa pertany a algun dels sectors indicats en l'annex VII de la convocatòria (sectors estratègics i emergents, sectors industrials tradicionals amb dificultats estructurals o sectors sotmesos a processos d'ajust) o es tracta d'una empresa que centri la seva activitat en els nous jaciments d'ocupació i tasques complementàries establerts en el mateix annex VII.

2. En el cas de subscripció de contractes temporals: subprogrames I.A, I.B, I.C (si el contracte de relleu es temporal), II.A, II.B, II C (si el contracte de relleu es temporal), IV.A i IV.C:

*2.1. Increments per subrepresentació femenina:* En el cas de dones contractades a professions i ocupacions en què estiguin subrepresentades, d'acord amb l'Ordre del Ministeri de Treball i Afers Socials de 16 de setembre de 1998 per al foment de l'ocupació estable de dones a professions i ocupacions amb menor índex d'ocupació femenina (BOE núm. 233, de 29 de setembre), l'increment total de la subvenció previst en aquest apartat serà de dos-cents cinquanta euros (250 €).

*2.2. Increments en funció de la plantilla de l'empresa:*

2.2.1. Empreses que contractin el primer treballador o treballadora per compte d'altri: cinc-cents euros (500 €).

2.2.2. Empreses que amb la contractació que se subvenciona passin d'un a dos treballadors o treballadores: tres-cents setanta-cinc euros (375 €).

2.2.3. Empreses entre dos i cinc treballadors o treballadores que contractin un altre treballador o treballadora: dos-cents cinquanta euros (250 €).

2.2.4. Empreses entre sis i deu treballadors o treballadores que contractin un altre treballador o treballadora: cent cinquanta euros (150 €).

*2.3. Increments en funció del sector d'activitat de l'empresa:* Dos-cents cinquanta euros (250 €) més si l'empresa pertany a algun dels sectors indicats en l'annex VII de la convocatòria (sectors estratègics i emergents, sectors industrials tradicionals amb dificultats estructurals o sectors sotmesos a processos d'ajust) o es tracta d'una empresa que centri la seva activitat en els nous jaciments d'ocupació i tasques complementàries establerts en el mateix annex VII.

3. En el cas de transformació de contractes temporals en indefinits (Subprograma I.E i Programa V):

*3.1. Increments per subrepresentació femenina:* En el cas de dones contractades a professions i ocupacions en què estiguin subrepresentades, d'acord amb l'Ordre del Ministeri de Treball i Afers Socials de 16 de setembre de 1998 per al foment de l'ocupació estable de dones a professions i ocupacions amb menor índex d'ocupació femenina (BOE núm. 233, de 29 de setembre), l'increment total de la subvenció previst en aquest apartat serà de dos-cents cinquanta euros (250 €).



3.2. Incrementos en funció de la plantilla de l'empresa:

3.2.1. Empreses d'un sol treballador o treballadora el contracte del qual transformin en indefinit: cinc-cents euros (500 €).

3.2.2. Empreses de dos treballadors o treballadores que transformin almenys un contracte en indefinit: tres-cents setanta-cinc euros (375 €) per cada contracte transformat.

3.2.5. Empreses entre tres i cinc treballadors o treballadores que transformin almenys un contracte en indefinit: dos-cents cinquanta euros (250 €) per cada contracte transformat.

3.2.6. Empreses entre sis i deu treballadors o treballadores que transformin almenys un contracte en indefinit: cent cinquanta euros (150 €) per cada contracte transformat.

3.3. *Incrementos en funció de l'activitat de l'empresa:* Dos-cents cinquanta euros (250 €) més si l'empresa pertany a algun dels sectors indicats en l'annex VII de la convocatòria (sectors estratègics i emergents, sectors industrials tradicionals amb dificultats estructurals o sectors sotmesos a processos d'ajust) o es tracta d'una empresa que centra la seva activitat en els nous jaciments d'ocupació i tasques complementàries establerts en el mateix annex VII.

4. Quan la contractació inicial o la transformació es faci en la modalitat de contracte fix discontinu, l'import de qualsevol dels increments indicats s'ha de calcular proporcionalment en funció del nombre de mesos d'activitat laboral prevists. Per accedir als increments, el període d'activitat ha de ser almenys de 6 mesos.

5. En els supòsits de contractacions o de transformacions a temps parcial, l'import de qualsevol dels increments indicats s'ha de calcular proporcionalment a la jornada pactada. Per accedir als increments, la jornada contractada ha de ser almenys del 50 % de la jornada completa d'un treballador comparable en els termes de l'article 12.1 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors.

## ANNEX VII

### Sectors i tipus d'empreses a què són d'aplicació els increments específics de la subvenció prevists en cada un dels programes

#### I. Sectors estratègics i emergents

Es consideren empreses que pertanyen a sectors estratègics i emergents les que exerceixen activitats enquadrades en algun o alguns dels epígrafs següents de la Classificació nacional d'activitats econòmiques (CNAE 2009):

|      |  |
|------|--|
| 2611 | Fabricació de components electrònics                                     |
| 2612 | Fabricació de circuits impresos acoblats                                 |
| 2620 | Fabricació d'ordinadors i equips perifèrics                              |
| 2630 | Fabricació d'equips de telecomunicacions                                 |
| 2640 | Fabricació de productes electrònics de consum                            |
| 2651 | Fabricació d'instruments i aparells d'amidament, verificació i navegació |
| 2660 | Fabricació d'equips de radiació, electromèdics i electroterapèutics      |
| 2670 | Fabricació d'instruments d'òptica i equip fotogràfic                     |
| 2680 | Fabricació de suports magnètics i òptics                                 |
| 3011 | Construcció de vaixells i estructures flotants                           |
| 3012 | Construcció d'embarcacions d'esplai i esport                             |
| 3030 | Construcció aeronàutica i espacial i la maquinària                       |
| 3315 | Reparació i manteniment naval  |





- 3316 Reparació i manteniment aeronàutic i espacial
- 3811 Recollida de residus no perillosos
- 3812 Recollida de residus perillosos
- 3821 Tractament i eliminació de residus no perillosos
- 3822 Tractament i eliminació de residus perillosos
- 3831 Separació i classificació de materials
- 3832 Valoració de materials ja classificats
- 3900 Activitats de descontaminació i altres serveis de gestió de residus
- 5510 Hotels i allotjaments similars
- 5520 Allotjaments turístics i altres allotjaments de curta estada
- 5530 Càmpings i aparcaments per a caravanes
- 5590 Altres allotjaments
- 5912 Activitats de postproducció cinematogràfica, de vídeo i de programes de televisió
- 5915 Activitats de producció cinematogràfica i de vídeo
- 5916 Activitats de produccions de programes de televisió
- 5920 Activitats de gravació de so i edició musical
- 6201 Activitats de programació informàtica
- 6202 Activitats de consultoria informàtica
- 6203 Gestió de recursos informàtics
- 6209 Altres serveis relacionats amb les tecnologies de la informació i la informàtica
- 6311 Processament de dades, hostatge i activitats relacionades
- 6312 Portals web
- 7211 Investigació i desenvolupament experimental en biotecnologia
- 7219 Altra investigació i desenvolupament experimental en ciències naturals i tècniques
- 7220 Investigació i desenvolupament experimental en ciències socials i humanitats
- 7500 Activitats veterinàries
- 7734 Lloguer de mitjans de navegació
- 7735 Lloguer de mitjans de transport aeri
- 8710 Assistència en establiments residencials amb atenció sanitària
- 8720 Assistència en establiments residencials per a persones amb discapacitat intel·lectual, malaltia mental i drogodependència
- 8731 Assistència en establiments residencials per a persones grans
- 8732 Assistència en establiments residencials per a persones amb discapacitat física





- 8790 Altres activitats d'assistència en establiments residencials
- 8811 Activitats de serveis socials sense allotjament per a persones grans
- 8812 Activitats de serveis socials sense allotjament per a persones amb discapacitat
- 8891 Activitats d'atenció diürna d'infants
- 8899 Altres activitats de serveis socials sense allotjament no classificades en una altra part

## II. Sectors industrials amb dificultats estructurals

Els sectors industrials tradicionals amb dificultats estructurals social són els següents (CNAE 2009):

- 1511 Preparació, adob i acabament del cuir; preparació i tenyiment de pells
- 1512 Fabricació d'articles de marroquineria, viatge i de guarnicioneria i talabarderia
- 1520 Fabricació de calçat
- 3101 Fabricació de mobles d'oficina i d'establiments comercials
- 3102 Fabricació de mobles de cuina
- 3109 Fabricació d'altres mobles
- 3213 Fabricació d'articles de bijuteria i articles similars

## III. Sectors sotmesos a processos d'ajust

Construcció, que inclou les activitats següents (CNAE 2009):

- 4121 Construcció d'edificis residencials
- 4122 Construcció d'edificis no residencials
- 4211 Construcció de carreteres i autopistes
- 4212 Construcció de vies fèrries de superfície i subterrànies
- 4213 Construcció de ponts i túnels
- 4221 Construcció de xarxes per a fluids
- 4222 Construcció de xarxes elèctriques i de telecomunicacions
- 4291 Obres hidràuliques
- 4299 Construcció d'altres projectes d'enginyeria civil ncaa
- 4311 Demolició d'immobles
- 4312 Moviments de terres
- 4313 Perforacions i sondatges
- 4321 Instal·lacions elèctriques
- 4322 Lampisteria, instal·lacions de sistemes de calefacció i aire condicionat
- 4329 Altres activitats d'instal·lació en edificis i obres
- 4331 Arrebossat



|      |  |
|------|--|
| 4332 | Instal·lació de fusteria                                 |
| 4333 | Revestiment de terres i parets                           |
| 4334 | Pintura i vidrieria                                      |
| 4339 | Altres treballs d'acabament d'edificis                   |
| 4391 | Construcció de cobertes                                  |
| 4399 | Altres activitats especialitzades de la construcció ncaa |

#### **IV. Empreses que centren la seva activitat en els nous jaciments d'ocupació**

Es consideren activitats en els denominats nous filons d'ocupació les següents:

##### *1. Serveis relacionats amb la vida diària. Entre d'altres:*

- a) Serveis socials a domicili: serveis d'atenció personal a persones malaltes, discapacitades o ancianes; serveis de tasques domèstiques a persones malaltes, discapacitades o ancianes; teleassistència; producció i repartiment de menjar a aquests mateixos col·lectius; serveis sanitaris a domicili; acompanyament de persones d'edat a l'exterior; centres de dia per a persones de la tercera edat.
- b) Serveis d'atenció a la infància: guarderies fora de l'horari escolar, guarderies d'empreses o de col·lectius d'empreses, atenció d'infants durant les malalties, activitats extraescolars.
- c) Noves tecnologies de la informació i de la comunicació: accés a la informació (Internet), multimèdia d'oci, multimèdia educativa, vigilància a domicili, teletreball.
- d) Ajuda a joves amb dificultats especials d'inserció: alfabetització, orientació escolar per a grups amb dificultats; programes de reinserció.

##### *2. Serveis culturals i d'oci. Entre d'altres:*

- a) Turisme: noves formes de turisme rural, turisme cultural, turisme esportiu, turisme mediambiental, turisme de talassoteràpia.
- b) Sector audiovisual: producció i distribució de pel·lícules, televisió interactiva, producció d'emissions de televisió, difusió de produccions de televisió.
- c) Valoració del patrimoni cultural: recuperació del patrimoni historicoartístic, recuperació d'espais i edificis d'interès historicocultural, difusió de la cultura.
- d) Desenvolupament cultural local: conservació de fons, biblioteques i creació literària; recuperació de la història pròpia de cada localitat.
- e) Oci i temps lliure lligat a la natura: excursionisme, senderisme, cicloturisme.

##### *3. Serveis de medi ambient. Entre d'altres:*

- a) Gestió de residus sòlids urbans: recollida i transport de residus sòlids urbans, tractament dels residus per a reciclatge o reutilització per a altres usos.
- b) Gestió de l'aigua: contaminació, prevenció i control d'abocaments; protecció de fonts; manteniment i neteja de torrents; gestió d'infraestructures; cicle integral de l'aigua.
- c) Protecció i manteniment de zones naturals: conservació d'espais naturals, reforestació, control de la degradació, educació mediambiental.
- d) Control de l'energia: estalvi energètic en edificis i habitatges, ús de noves fonts d'energia, assessoria d'estalvi energètic a famílies, obres d'adaptació en edificis antics.

##### *4. Serveis relacionats amb les noves tecnologies de la informació. Entre d'altres:*

- a) Creació, explotació i manteniment de programari, relacionats amb els nous filons d'ocupació.
- b) Programari adreçat a microempreses.
- c) Formació a les empreses en l'ús de les TIC adequades als productes o serveis que cada empresa té o posa al mercat.

