

Secció III. Altres disposicions i actes administratius

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA SERVEI D'OcupACIÓ DE LES ILLES BALEARS

8962

Resolució del conseller d'Economia i Competitivitat de 19 de maig de 2015 per la qual s'aprova la convocatòria per a la concessió de subvencions per executar un programa pilot de formació dual per a la millora de l'ocupabilitat, la qualificació i la inserció professional dels joves amb especials dificultats d'inserció laboral i de les persones amb discapacitat o en risc d'exclusió social, basada en un règim d'alternança amb l'ocupació en una empresa i l'activitat formativa rebuda en el marc del sistema de formació professional per a l'ocupació

La crisi econòmica ha incidit amb especial força en el col·lectiu de joves amb especials dificultats d'inserció laboral, persones amb discapacitat i en el col·lectiu de persones en risc d'exclusió social, per tant és un deure de les administracions públiques adoptar totes les mesures possibles per oferir-los la formació necessària per augmentar les seves possibilitats d'incorporació al mercat laboral.

En aquest marc, el Servei d'Ocupació de les Illes Balears pretén articular un programa de subvencions per a la formació dual, mitjançant el contracte per a la formació i l'aprenentatge, amb la finalitat de millorar l'ocupabilitat, la qualificació i la inserció laboral dels joves fins a 30 anys no inscrits en el Sistema Nacional de Garantia Juvenil, de les persones amb discapacitat i del col·lectiu de persones amb risc d'exclusió social i amb dificultats especials d'inserció laboral.

El programa pretén impulsar la formació dual impartida de forma presencial i dirigida a obtenir certificats de professionalitat, compensant els costos laborals (inclosa la cotització empresarial a la Seguretat Social) dels treballadors i complementant el finançament establert per l'Estat del cost de la formació associada al contracte per a la formació i l'aprenentatge, mitjançant el finançament del percentatge de la formació no bonificada per l'Estat, que mitjançant l'Ordre ESS/2518/2013, de 26 de desembre, per la qual es regulen els aspectes formatius del contracte per a la formació i l'aprenentatge, en desenvolupament del Reial decret 1529/2012, de 8 de novembre, modificada per l'Ordre ESS/41/2015, de 12 de gener, que quantifica el cost/hora de la formació presencial associada al contracte per a la formació i l'aprenentatge amb un mòdul de 8 euros/hora per alumne, i finança fins al màxim del 25 % de la jornada laboral si és el primer any del contracte i fins al 15 % el segon i tercer any del contracte, excepte que es tracti de joves beneficiaris del Sistema Nacional de Garantia juvenil, en què els percentatges són fins al 50 % el primer any i fins al 25 % durant el segon i tercer any del contracte.

Per una altra banda, el Govern té intenció de donar continuïtat al programa, obrint anualment convocatòries a l'efecte de donar cobertura als costos derivats de les pròrrogues dels contractes amb la finalitat d'incentivar la finalització de l'itinerari formatiu de la persona treballadora.

La secció 4 del Reial decret 395/2007, de 23 de març, pel qual es regula el subsistema de formació professional per a l'ocupació, regula la formació amb alternança amb l'ocupació i hi inclou els programes públics mixtos d'ocupació-formació. Altrament, l'Ordre de la consellera d'Educació, Cultura i Universitats de 10 d'octubre de 2013, que estableix les bases reguladores de les subvencions en matèria de polítiques actives d'ocupació gestionades pel Servei d'Ocupació de les Illes Balears (BOIB núm. 146, de 24 d'octubre), en l'article 1.2.d permet incentivar els programes d'ocupació i formació.

Aquests col·lectius figuren com a prioritaris en el Reial decret 751/2014, de 5 de setembre, pel qual s'aprova l'Estratègia Espanyola d'Activació de l'Ocupació 2014-2016 i han estat seleccionats per donar continuïtat a les línies d'acció ja iniciades i una vegada analitzades les dades del mercat laboral de les Illes Balears.

Els participants adquiriran les competències que els permetin adaptar-se als requeriments del sistema productiu, específicament en els sectors amb un major potencial de creació de llocs de feina i en els altres que estan tenint una tendència positiva en l'evolució de l'ocupació.

La convocatòria s'ha d'incloure en el Pla Anual de Política d'Ocupació per al 2015 (PAPO), segons el que estableix l'article 4.bis de la Llei 56/2003, de 16 de desembre, d'ocupació, dins l'eix 2.

L'article 9 del Reial decret llei 4/2015, de 22 de març, per a la reforma urgent del Sistema de Formació Professional per a l'ocupació en l'àmbit laboral, inclou la formació en alternança amb l'ocupació (s'hi inclouen els programes públics d'ocupació-formació) com una iniciativa de formació professional per a l'ocupació.

Aquesta Resolució està inclosa dins el Pla Estratègic de Subvencions de la CAIB per a l'exercici 2015 aprovat per l'Acord de Consell de Govern de 23 de gener de 2015 (BOIB núm. 12, de 24 de gener), en compliment del que disposa l'article 6.1 del Text refós de la Llei de subvencions.



Per tot això, dict la següent

RESOLUCIÓ

Primer

Objecte i àmbit d'aplicació

1. Aquesta Resolució té per objecte aprovar la convocatòria de subvencions per finançar el programa pilot de formació dual per a la millora de l'ocupabilitat, la qualificació i la inserció professional dels joves fins a 30 anys amb especials dificultats d'inserció laboral no inscrits en el Sistema Nacional de Garantia Juvenil, de les persones amb discapacitat o en risc d'exclusió i que es trobin en situació d'atur.

2. Els participants obtindran la seva qualificació professional en un règim d'alternança d'activitat laboral retribuïda en una empresa amb l'activitat formativa rebuda en el marc del sistema de formació professional per a l'ocupació a través del contracte per a la formació i l'aprenentatge, d'acord amb el que estableix el Reial decret 1529/2012, de 8 de novembre, pel qual es desenvolupa el contracte per a la formació i l'aprenentatge i s'estableixen les bases de la formació professional dual.

Segon

Normativa

Totes les accions subvencionades en el marc d'aquesta convocatòria es regeixen per la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions i pel Decret legislatiu 2/2005, de 28 de setembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de subvencions, i a més per l'Ordre de la consellera d'Educació, Cultura i Universitats de 10 d'octubre de 2013, per la qual s'estableixen les bases reguladores de les subvencions en matèria de polítiques actives d'ocupació gestionades pel Servei d'Ocupació de les Illes Balears. Així mateix, s'han de subjectar al Reial decret 1529/2012, de 8 de novembre, pel qual es desenvolupa el contracte per a la formació i l'aprenentatge i s'estableixen les bases de la formació professional dual, i la seva normativa de desplegament, i al Reial decret llei 4/2015, de 22 de març, per a la reforma urgent del Sistema de formació professional per a l'ocupació en l'àmbit laboral.

Tercer

Crèdit assignat a la convocatòria

1. El crèdit assignat inicialment a aquesta convocatòria és de 2.000.000 € amb càrrec als pressuposts de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, distribuïts de la manera següent:

- Any 2015: 1.200.000 € que s'han de concedir amb càrrec al pressupost de la Comunitat Autònoma i, concretament, amb càrrec al centre de cost 76101, subprograma 322D04, capítol 4, fons finalista 76209, de l'exercici de l'any 2015.
- Any 2016: 800.000 € que s'han de concedir amb càrrec al pressupost de la Comunitat Autònoma i, concretament, amb càrrec al centre de cost 76101, subprograma 322D04, capítol 4, FF 76209, de l'exercici 2016, sempre que hi hagi crèdit adequat i suficient.

2. Sempre que les disponibilitats pressupostàries ho permetin es pot augmentar l'import d'aquesta convocatòria.

Quart

Activitat que es subvenciona

1. Les subvencions regulades en aquesta convocatòria tenen com a objecte el finançament dels costos laborals (inclosa la cotització empresarial a la Seguretat Social) i de formació dels treballadors associats al contracte per la formació i l'aprenentatge.
2. Pel que fa als costos de la formació associada al contracte es subvencionarà el percentatge de la jornada laboral destinada a formació no susceptible de finançament pel Servei Públic d'Ocupació Estatal, mitjançant l'Ordre ESS/2518/2013, de 26 de desembre, modificada per l'Ordre ESS/41/2015, de 12 de gener, fins als percentatges màxims prevists en l'apartat 11.3 d'aquesta convocatòria.

Cinquè

Entitats beneficiàries

1. Poden ser beneficiàries de les subvencions d'aquesta convocatòria les empreses, qualsevol sigui la forma jurídica que adoptin, incloses les persones autònomes, les societats civils i les comunitats de béns, com també les entitats sense ànim de lucre, que hagi contractat treballadors per compte d'altri mitjançant la modalitat de contracte per a la formació i l'aprenentatge, per prestar serveis en centres de treball radicats a la comunitat autònoma de les Illes Balears.

2. En el cas de comunitats de béns s'han de fer constar expressament en la sol·licitud i en la resolució de concessió els compromisos d'execució assumits per cada membre de l'agrupació, així com l'import de la subvenció que s'ha d'aplicar per a cadascun, que tindran igualment la consideració de beneficiari. En qualsevol cas, han de nomenar una persona representant o apoderada única de l'agrupació, amb





poders bastants per complir les obligacions que, com a beneficiari, corresponen a l'agrupació.

3. No poden ser beneficiàries d'aquestes subvencions les empreses que hagin fet acomiadaments col·lectius en el marc de l'article 51 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

Sisè

Requisits del contracte

1. Els contractes per a la formació i l'aprenentatge han de complir els requisits que estableix l'article 11.2 de la Llei de l'Estatut dels treballadors, text refós aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, i en el Reial decret 1529/2012, de 8 de novembre, pel qual es desplega el contracte per a la formació i l'aprenentatge i s'estableixen les bases de la formació professional dual, com també les disposicions previstes en el conveni col·lectiu d'aplicació.

2. La contractació dels treballadors sota la modalitat de la formació i l'aprenentatge ha de suposar un increment de la plantilla neta de l'empresa respecte de la mitjana dels tres mesos anteriors al mes de presentació de la sol·licitud. En cas d'empreses amb períodes d'inactivitat, el període de referència ha de ser el corresponent als darrers tres mesos d'activitat.

Per fer el càlcul de l'increment de la plantilla no s'han de computar les persones treballadors que causin baixa per pròpia voluntat o per mort, jubilació, incapacitat permanent total o absoluta o gran invalidesa, reconegudes legalment.

3. D'acord amb el que estableix l'apartat 2 de la disposició addicional primera del Reial decret 1529/2012, de 8 de novembre, pel qual es desenvolupa el contracte per a la formació i l'aprenentatge i s'estableixen les bases de la formació professional dual, els contractes per a la formació i l'aprenentatge subscrits a l'empresari d'aquest programa públic d'ocupació i formació no cotitzen ni estan protegits per la contingència d'atur.

Setè

Persones que es poden contractar

1. El contracte per a la formació i l'aprenentatge s'ha d'haver subscrit amb persones joves majors de 16 i menors de 30 anys no inscrites en el Sistema Nacional de Garantia Juvenil, persones amb discapacitat o en risc d'exclusió social que no tinguin la qualificació professional requerida, obtinguda i reconeguda pel sistema de formació professional per a l'ocupació o pel sistema educatiu, per concertar un contracte en pràctiques per al lloc de treball o per a l'ocupació objecte del contracte.

2. El límit màxim d'edat no és d'aplicació quan el contracte es concerta amb persones amb discapacitat, ni amb els col·lectius en situació d'exclusió social prevists en la Llei 44/2007, de 13 de desembre, per a la regulació del règim de les empreses d'inserció, en els casos en què els contractin empreses d'inserció qualificades i actives en el registre administratiu corresponent.

3. Es considera persona amb discapacitat la que tingui reconegut un grau de discapacitat igual o superior al 33 %, fet que s'ha d'acreditar amb el certificat emès per l'òrgan competent. Es considera persona en risc d'exclusió la que així ho determini l'informe emès pels serveis socials competents.

4. Totes les persones contractades han d'estar inscrites com a aturades en el SOIB.

Vuitè

Exclusions

1. No poden ser beneficiàries d'aquestes subvencions les administracions públiques, les societats públiques ni les entitats que hi estiguin vinculades o en depenguin.

2. Tampoc no poden ser beneficiàries d'aquestes subvencions les empreses que desenvolupin activitats en els sectors que estableix l'article 1.1 del Reglament (CE) núm. 1407/2013 de la Comissió, de 18 de desembre, relatiu a l'aplicació dels articles 107 i 108 del Tractat als ajuts de mínims (DOUE L352, de 24 de desembre), i les empreses en crisi, tal com es defineixen en les directrius comunitàries sobre ajuts estatals de salvament i de reestructuració d'empreses en crisi (DOUE C244, d'1 d'octubre).

3. No poden ser beneficiàries les entitats en les quals es doni alguna de les circumstàncies relacionades en l'article 10 del Decret legislatiu 2/2005, de 28 de setembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de subvencions, i en l'article 27 de la Llei 12/2006, de 20 de setembre, per a la dona. Així com les que no compleixin el règim de mínims establerts en l'apartat 23 d'aquesta convocatòria.

Novè

Contractes exclusos

S'exclouen dels ajuts els contractes per a la formació i l'aprenentatge que, d'acord amb l'article 6.1 de la Llei 43/2006, de 29 de desembre,



per a la millora del creixement i de l'ocupació, es trobin en algun dels supòsits següents:

- a) Els contractes subscrits amb la o el cònjuge, ascendents, descendents i altres familiars per consanguinitat o afinitat, fins al segon grau inclòs, de la persona empresària o de qui exerceixi càrrecs de direcció, o sigui membre dels òrgans d'administració de les empreses que revesteixin la forma jurídica de societat, com també els que es facin amb aquests, excepte quan es tracti d'un treballador autònom que contracti per compte d'altri fills menors de 30 anys, tant si hi conviu com si no, o quan es tracti d'un treballador autònom sense assalariats que contracti un únic familiar menor de 45 anys que no hi convisqui ni estigui a càrrec seu.
- b) Contractacions amb treballadors que en els 24 mesos anteriors a la data de contractació hagin prestat serveis en la mateixa empresa, grup d'empreses o entitat per mitjà d'un contracte indefinit o fix discontinu o en els darrers sis mesos per mitjà d'un contracte de durada determinada o temporal o per mitjà d'un contracte formatiu, de relleu o de substitució per jubilació. Aquesta exclusió també s'ha d'aplicar en els casos de vinculació laboral anterior del treballador amb empreses en què l'empresa que sol·licita l'ajut hagi succeït a l'empareda de l'article 44 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors
- c) Les contractacions amb persones que hagin acabat una relació laboral de caràcter indefinit o fix discontinu en una altra empresa en el termini dels tres mesos previs a la subscripció del contracte pel qual se sol·licita la subvenció, excepte en els supòsits que l'extinció de la relació laboral hagi estat conseqüència d'un acomiadament reconegut o declarat improcedent o per alguna de les causes que preveuen els articles 51, 57.bis i 52.c del Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors.
- d) Els supòsits de contractes de treballadores o treballadors que hagin estat objecte de cessió entre empreses d'un mateix grup.

En el cas de persones amb discapacitat, les exclusions establertes en les lletres *b* i *c* d'aquest punt, s'han d'aplicar d'acord amb el que preveu l'article 6.3 de la Llei 43/2006 esmentada.

Desè

Àmbit territorial i temporal d'aplicació

1. Per què les empreses es puguin beneficiar dels ajuts és necessari que tinguin el centre de treball on presta serveis la persona contractada a la comunitat autònoma de les Illes Balears.
2. Són subvencionables els costos laborals (inclosa la cotització empresarial a la Seguretat Social) i de formació de les contractacions formalitzades una vegada es dicti la resolució de concessió de la subvenció i fins al dia 15 de setembre de 2015. En cap cas es subvencionen les despeses de formació d'accions formatives iniciades abans que es dicti la resolució de concessió de la subvenció corresponent.
3. Les accions formatives dels contractes han d'haver estat iniciades abans del dia 15 d'octubre de 2015.
4. El contracte per a la formació i l'aprenentatge ha de tenir una durada mínima d'un any, excepte que el conveni laboral del sector prevegi la possibilitat d'una durada distinta, sense que la durada mínima pugui ser inferior a 6 mesos. En cap cas la subvenció abastarà més de 12 mesos del contracte.

Onzè

Activitat formativa inclosa en l'acord formatiu

1. L'activitat formativa que s'ha de dur a terme en el marc del contracte per a la formació i l'aprenentatge ha d'estar vinculada necessàriament a l'oferta formativa dels certificats de professionalitat de l'ocupació relacionada amb l'ofici o el lloc de treball previst en el contracte laboral, i ha de ser suficient per expedir un certificat de professionalitat o una acreditació parcial acumulable, sense perjudici que en el contingut mínim esmentat es puguin afegir mòduls formatius corresponents a unitats de competència d'altres certificats de professionalitat.
2. L'activitat formativa pot adaptar-se a la durada del certificat d'acord amb les necessitats del col·lectiu. A més, s'hi pot incorporar formació complementària que contribueixi a la millora de l'ocupabilitat del col·lectiu. No obstant això, a més de l'assenyalada en el paràgraf anterior, s'hi pot incloure formació no referida en el Catàleg Nacional de Qualificacions Professionals, per donar resposta tant a les necessitats de la persona treballadora com de les empreses. Aquesta formació ha d'haver estat autoritzada pel SOIB i no es considera com a treball efectiu.
3. D'acord amb el tipus de treballador contractat, i segons es tracti del primer, segon, tercer o quart any de contracte, el SOIB finançarà l'activitat formativa fins al màxim del tant per cent de la jornada per conveni col·lectiu estipulada o, si no n'hi ha, de la màxima legal, excloses les vacances, i correspon el tant per cent restant al treball efectiu a cada empresa, llevat d'excepcions justificades en el pla formatiu, que a continuació s'assenyalen:
 - Joves de fins a 30 anys amb especials dificultats d'inserció laboral no inscrits en el Sistema Nacional de Garantia Juvenil: el primer any de contracte fins al 50 % i el segon i tercer any fins a un màxim del 25 %.
 - Persones amb discapacitat intel·lectual o salut mental: el primer any de contracte fins al 70 %. El segon any, fins a un màxim del 60 %, i el





tercer any fins a un 50 %.

- Persones amb discapacitat auditiva o d'altres discapacitats físiques: el primer any de contracte fins al 40 %, i el segon i tercer anys fins a un màxim del 30 %.

- Persones en risc d'exclusió: primer any de contracte fins al 50 %, i el segon i tercer anys fins a un màxim del 25 %.

- Persones amb discapacitat intel·lectual o salut mental sense experiència laboral prèvia: primer any de contracte fins al 90 %; el segon any, fins a un màxim del 70 %; el tercer any fins a un 60 %, i el quart any, fins a un màxim del 50%.

4. Les persones que participen en el projecte contractades per a la formació i l'aprenentatge estan exemptes de fer el mòdul de formació pràctica en centres de treball que s'entén per ja cursat.

5. La formació associada al contracte de formació i aprenentatge vinculada a certificats de professionalitat ha de ser impartida de forma presencial, i per un centre acreditat en el registre de centres i entitats de formació del SOIB. També es pot impartir en la pròpia empresa, que ha d'estar acreditada d'acord amb el que estableix l'article 18.4 del Reial decret 1529/2012, de 8 de novembre.

6. Pel que fa a la formació complementària, l'ha d'impartir un centre inscrit en el Registre estatal de centres i entitats de formació.

Dotze

Execució de la formació

1. L'entitat beneficiària ha d'impartir directament l'especialitat formativa si es troba acreditada degudament en el Registre de centres i entitats de formació d'àmbit estatal, d'acord amb l'annex del contracte per a la formació i l'aprenentatge «Acord formatiu». En cas contrari, l'entitat pot subcontractar la impartició de la formació en la qual no estigui acreditada o inscrita amb un centre degudament acreditat en l'especialitat concreta.

2. El SOIB autoritza l'entitat impartidora de la docència a fer les proves d'accés dels requisits que estableixen els reials decrets que regulen els certificats de professionalitat, i s'ha d'aplicar el protocol previst pel SOIB.

3. La subcontractació de la docència de l'acció formativa subvencionada no pot superar el 90 % del cost de l'activitat subvencionada. En qualsevol cas, s'ha de formalitzar per escrit, mitjançant contracte, conveni o acte de validesa jurídica similar, entre l'entitat beneficiària de la subvenció i el centre subcontractat, que ha d'incloure, com a mínim els conceptes següents:

a) Identificació de les parts (raó social, NIF, càrrec, nom, domicili social i tipus d'empresa)

b) Objecte del conveni/contracte

c) Activitat que se subcontracta: partides contractades, cost o pressupost previst, percentatge sobre el total de la subvenció

d) Contraprestació (quantia, forma de fer el pagament i justificació del servei prestat).

4. El contingut mínim que s'hi ha d'incloure per tal que el SOIB pugui acceptar-ne la subcontractació és, a més del previst en el punt anterior, el següent:

a) Declaracions i compromisos següents:

- L'entitat o centre subcontractat es compromet que el personal docent subcontractat compleixi els requisits establerts per la normativa de l'especialitat i l'homologació.

- L'entitat o centre subcontractat es compromet a facilitar a la beneficiària la informació requerida pel SOIB sobre alumnes, docents, accions formatives, indicadors i justificació econòmica de l'acció formativa, així com les dades dels docents i formadors a l'efecte de la justificació al SOIB. Concretament les dades següents: nom, llinatges, DNI, sou brut, seguretat social a càrrec de l'empresa, hores d'impartició o preparació, cost de la impartició o preparació.

- L'entitat beneficiària declara que no concerta l'execució total o parcial de les activitats subvencionades amb persones o entitats de les indicades a l'article 29.7 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

- L'entitat beneficiària declara si té o no algun vincle amb l'entitat o centre subcontractat, dels que preveu l'article 68 del Reial decret 887/2006, de 21 de juliol. En cas que sí en tingui, declara que la contractació es fa en les condicions normals de mercat.

b) Vigència de la relació contractual.

c) Condicionament de l'efectivitat del contracte a l'atorgament de la subvenció.

d) Causes d'extinció de la relació contractual.

e) Òrgans i procediments a què se sotmetran les qüestions litigioses que es puguin derivar del conveni.



f) Signatura de les parts.

5. Per a la subcontractació, s'ha de tenir en compte el que disposen l'article 29 i l'article 46 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions; l'article 68 del Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, que en desenvolupa el reglament, i els criteris següents:

a) La subcontractació de l'actuació o de part de l'actuació subvencionada en cap cas suposa un cost addicional en l'import de la subvenció màxima.

b) L'entitat beneficiària assumeix la responsabilitat total de l'execució de l'activitat subvencionada davant l'Administració, i és responsable que s'hi respectin els límits que estableix la normativa reguladora de la subvenció.

c) La subscripció del contracte no exclou de la responsabilitat directa i inequívoca de l'entitat beneficiària de la subvenció, en relació amb les obligacions inherents a aquesta condició.

d) Així mateix, segons l'article 46 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, els contractistes estan subjectes al deure de col·laboració per permetre la verificació adequada del compliment de les condicions del desenvolupament de les actuacions. A aquest efecte, el contracte o conveni ha de recollir l'obligació per part del centre o l'entitat subcontractada de facilitar a l'entitat beneficiària la informació requerida pel SOIB sobre alumnes, docents, accions formatives, indicadors i justificació econòmica de l'acció formativa. La negativa a complir aquesta obligació dóna lloc als efectes previstos en l'article 37 de la Llei general de subvencions, és a dir, constitueix causa de reintegrament de la subvenció, sense perjudici de les sancions que hi poguessin correspondre.

6. En cap cas l'entitat beneficiària pot concertar l'execució total o parcial de les activitats subvencionades amb persones o entitats que:

a) Hagin percebut d'altres subvencions per dur a terme l'activitat objecte de contractació.

b) Persones o entitats incurses en algunes de les prohibicions per obtenir subvencions detallades en l'article 13 de la Llei general de subvencions esmentada.

c) Persones intermediàries o assessores en els quals els pagaments es defineixin com un percentatge del cost total de l'operació, excepte que aquest pagament estigui justificat amb referència al valor de mercat del treball desenvolupat o els serveis prestats.

d) Persones o entitats sol·licitants d'ajut o subvenció a la mateixa convocatòria i programa que no hagin obtingut subvenció per no reunir els requisits.

e) Persones o entitats vinculades, excepte quan la contractació es dugui a terme d'acord amb les condicions normals de mercat i l'entitat subcontractada reuneixi la resta de requisits establerts en aquestes bases, en què l'òrgan competent ha d'atorgar-ne l'autorització.

7. En referència al punt anterior, es consideren persones o entitats vinculades als beneficiaris, les que incorrin en els supòsits definits en l'article 68 del Reial decret 887/2006, de 21 de juliol.

Tretzè

Import de la subvenció

L'import màxim de la subvenció es calcula mitjançant la suma dels conceptes següents:

a) El 50 % dels costos laborals (inclosa la cotització empresarial a la Seguretat Social) del contracte fins a un import màxim de 200 €/mes pel període de duració del contracte fins a un màxim de 12 mesos.

b) Pels costos derivats de la formació del contracte per a la formació i l'aprenentatge, l'import que resulta del producte del mòdul econòmic de 8 €/hora formativa/treballador que estableix l'Ordre ESS/2518/2013, de 26 de desembre, per les hores de formació previstes en l'acord formatiu.

S'exclou del còmput d'hores de formació les que puguin ser objecte de les bonificacions previstes en el Reial decret 1529/2012, de 8 de novembre, pel qual es desenvolupa el contracte per a la formació i l'aprenentatge, i l'Ordre ESS/2518/2013, de 26 de desembre, modificada per l'Ordre ESS/41/2015, de 12 de gener.

Catorzè

Termini de presentació de sol·licituds

1. El termini per presentar les sol·licituds comença als 15 dies hàbils comptadors des de l'endemà d'haver-se publicat aquesta convocatòria en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* i acaba el dia 31 de juliol de 2015.



2. Els models oficials de sol·licitud dels ajuts es poden obtenir a la seu del Servei d'Ocupació de les Illes Balears, ubicada a l'edifici de la rotonda Asima, en el camí Vell de Bunyola, 43 (polígon de Son Castelló), 07009 Palma, Illes Balears, i en qualsevol de les delegacions a les illes de Mallorca, Menorca, Eivissa i Formentera, com també en el web del SOIB <www.soib.es>.

3. Les sol·licituds s'han de presentar en el Registre General del SOIB o per qualsevol de les formes previstes en dret d'acord amb l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú (BOE núm. 285, de 27 de novembre), modificada per la Llei 4/1999, de 13 de gener (BOE núm. 12, de 14 de gener).

Si la sol·licitud es lliura a Correus o en un lloc diferent de la seu del SOIB s'ha de trametre durant les 24 hores següents a la seva presentació una còpia del full de la sol·licitud amb el segell d'entrada o de correus en què consti la tramesa dins termini, al número de fax : 971 78 49 39 (SOIB).

Quan el sol·licitant sigui una persona jurídica, ha de fer la petició de l'ajut per mitjà de qui el representi legalment, amb l'acreditació adequada.

4. Si la sol·licitud no compleix els requisits legals i els que exigeixen l'ordre de bases reguladores esmentada i aquesta convocatòria, s'ha de requerir la persona interessada perquè en el termini de deu dies esmeni la falta o aportï els documents preceptius, amb la indicació que, si no ho fa així, es considera que desisteix de la petició, amb la resolució prèvia que s'ha de dictar en els termes que preveu l'article 42 de la Llei 30/1992, abans esmentada.

Quinzè

Documentació general

1. A més de la documentació específica assenyalada a l'apartat següent, les persones interessades han d'adjuntar a la sol·licitud la documentació general que s'indica a continuació (en original o fotocòpia compulsada):

a) Documentació acreditativa del sol·licitant: persona física (DNI) o jurídica (CIF).

b) Si s'actua mitjançant representació, la identificació del representant (DNI) i l'acreditació de la representació mitjançant poder bastant.

c) Escritura pública de constitució i els estatuts inscrits degudament en el registre que pertoca, si es tracta d'una persona jurídica.

d) Imprès de declaració de les dades bancàries.

e) La signatura de la sol·licitud d'ajuts implica l'autorització al SOIB perquè pugui consultar les dades d'estar al corrent de les obligacions tributàries i amb la Seguretat Social, excepte que es manifesti expressament que no es dona el consentiment i, en aquest cas, s'han d'aportar els certificats corresponents d'estar al corrent de les obligacions tributàries i amb la Seguretat Social.

f) Declaració responsable en què constin tant les subvencions o els ajuts que per a la mateixa finalitat s'hagin obtingut de qualsevol administració o ens públics o privats nacionals, de la Unió Europea o d'organismes internacionals, com els que s'hagin sol·licitat o, si escau, una declaració expressa de no haver-ne demanat cap. S'hi ha de fer constar, a més, una declaració de tots els ajuts de mínims rebuts durant els tres anys anteriors a la data de la sol·licitud, com també els sol·licitats pendents de resoldre. L'entitat sol·licitant ha de comunicar les situacions noves que es puguin produir pel que fa al cas mitjançant un escrit que ha de presentar al SOIB, en el termini de tres dies des que es produeixi la nova situació.

g) Declaració responsable de no trobar-se en cap dels supòsits prevists en l'article 10.1 del Text refós de la Llei de subvencions, aprovat pel Decret legislatiu 2/2005, i de no incórrer en cap causa d'incompatibilitat, i en l'article 27 de la Llei 12/2006, de 20 de setembre, per a la dona.

D'acord amb l'article 35.f de la Llei 30/1992, de 26 de desembre, els sol·licitants tenen dret a no aportar la documentació que ja estigui en poder del SOIB, sempre que es comuniqui el número d'expedient en el qual consta la documentació.

2. Amb la sol·licitud de subvenció, també s'hi ha d'adjuntar la documentació específica següent:

a) Proposta d'acord per a l'activitat formativa, d'acord amb el model aprovat pel Reial decret 1529/2012, de 8 de novembre.

b) Declaració responsable de no haver realitzat un acomiadament col·lectiu en el marc de l'article 51 del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

c) Vida laboral dels codis de compte de cotització del centre de treball corresponent als tres mesos anteriors al mes de la sol·licitud.

d) En cas que es subcontracti la formació amb empreses externes, s'ha d'indicar en la sol·licitud i s'ha d'aportar el contracte o conveni de col·laboració d'acord amb els continguts mínims que estableix l'apartat dotzè d'aquesta convocatòria, per tal que el SOIB pugui valorar la



subcontractació proposada i autoritzar-la en la resolució d'atorgament. Si el contracte o conveni encara no l'han signat les dues parts, en espera de l'atorgament de la subvenció, es pot presentar un preacord o document proforma, amb els mateixos continguts mínims. A més, en relació amb el centre de formació que imparteix l'acció formativa, ha d'afegir la documentació següent:

- Dades identificatives del centre, NIF, raó social, representant legal i direcció d'impartició de l'acció formativa.
- Declaració responsable, d'acord amb el model que és a disposició de les persones interessades en el web www.soib.es.
- Còpia del contracte o del preacord.
- Certificats que acreditin que l'entitat és al corrent de les seves obligacions tributàries i amb la Seguretat Social. L'entitat pot prestar el seu consentiment perquè el SOIB els pugui obtenir d'ofici.

Setzè

Règim de concessió de les subvencions

1. En aplicació de l'article 17.2 del Text refós de la Llei de subvencions i de l'article 7.3 de l'Ordre de bases reguladores aprovada per Resolució de la consellera d'Educació, Cultura i Universitats de 10 d'octubre de 2013, la concessió dels ajuts s'ha de fer en aplicació d'un criteri de resolució per rigorós ordre d'entrada de les sol·licituds en el Registre General del SOIB o en els registres i les oficines que estableix l'article 38.4 de la Llei 30/1992, modificada per la Llei 4/1999, fins a cobrir la disponibilitat pressupostària, atès que, per la seva naturalesa, no són necessàries ni la comparació ni la prelación de les sol·licituds en un únic procediment.

2. Així mateix, les sol·licituds d'ajuts es poden resoldre individualment, encara que no hagi acabat el termini d'admissió, tan bon punt es registrin d'entrada. No obstant l'anterior, en cas que en l'expedient no consti la documentació que es demana en aquesta Resolució, i una vegada s'ha requerit d'acord amb el que preveu l'apartat 14.4, la data de presentació de l'esmena és la que estableix l'ordre per resoldre l'expedient.

3. Si s'exhaureixen els crèdits destinats a la convocatòria abans que acabi el termini per presentar les sol·licituds, s'ha de suspendre la concessió de nous ajuts mitjançant una resolució que s'ha de publicar en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.

Dissetè

Instrucció i resolució del procediment

1. L'òrgan competent per instruir el procediment de tramitació de les sol·licituds és la Direcció del SOIB.
2. De conformitat amb l'article 8.1 de l'Ordre de bases reguladores, les sol·licituds d'ajuts les ha de resoldre motivadament la persona que ocupi la Presidència del SOIB, amb la proposta prèvia de la persona que exerceix la direcció del SOIB i amb l'informe de la tècnica o del tècnic competent.
3. D'acord amb la disposició addicional sisena de l'Ordre ESS/2518/2013, de 26 de desembre, per la qual es regulen els aspectes formatius del contracte per la formació i l'aprenentatge, la resolució de concessió de la subvenció porta implícita l'autorització d'inici de l'activitat formativa.
4. A partir de la notificació de la resolució de concessió, l'entitat disposa d'un termini de 10 dies hàbils per comunicar al SOIB la formalització del contracte.
5. El termini màxim per dictar i notificar la resolució és de tres mesos. Si transcorre aquest termini i no es dicta una resolució expressa, la sol·licitud s'entén desestimada.
6. La notificació de la resolució s'ha de fer individualment amb les exigències i en la forma que estableixen els articles 58 i 59 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre.

Divuitè

Forma de pagament

D'acord amb el que estableix l'apartat 1.c de la disposició transitòria primera del Reial decret llei 4/2015, de 22 de març, per la reforma urgent del Sistema de Formació Professional per a l'Ocupació en l'àmbit laboral, i d'acord amb els articles 25.2.a i 25.3.b del Decret 75/2004, de 27 d'agost, de desplegament de determinats aspectes de la Llei de finances i pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, la proposta de pagament s'ha de tramitar de la manera següent:

- a) Un 60 % en concepte de bestreta prèvia presentació per part de l'entitat beneficiària d'una sol·licitud d'abonament acompanyada d'un certificat d'inici de l'acció formativa amb data màxima dia 15 d'octubre de 2015. D'acord amb l'article 25.3.b del Decret 75/2004 esmentat,





se n'eximeix els beneficiaris de presentar garantia. En el cas que la persona beneficiària no estigui donada d'alta com a tercer en el sistema comptable SAP, ha de presentar el model de document anomenat «Declaració responsable de veracitat de les dades bancàries aportades» que es troba a disposició de les entitats interessades en el web <www.soib.es>.

b) El percentatge restant, en l'exercici 2016, una vegada l'entitat beneficiària ha presentat la documentació fixada en l'apartat 19 d'aquesta convocatòria i el SOIB l'ha revisada.

Dinovè

Forma de justificació

1. En el termini de dos mesos des de l'acabament del període subvencionat del contracte objecte de subvenció, amb els models que es troben a disposició de les persones interessades a l'adreça d'Internet <www.soib.es>, les entitats beneficiàries han de presentar la justificació que acrediti la realització de la despesa de la manera següent:

- Una memòria d'actuació justificativa del compliment de les condicions imposades en la concessió de la subvenció, amb la indicació de les activitats dutes a terme i dels resultats obtinguts.
- La relació nominal detallada dels contractes que han estat objecte de subvenció.
- El detall d'altres ingressos o subvencions que hagin finançat l'activitat subvencionada amb indicació de l'import i de la procedència.
- La relació detallada i quantificada de les nòmines dels treballadors contractats i pels mesos que han estat objecte de subvenció.
- Nòmines dels treballadors contractats i els justificants de cotització (models TC1 i TC2).
- Justificants bancaris del pagament efectiu dels costos laborals (inclosa la cotització empresarial a la Seguretat Social).
- La justificació dels costos de la formació associada al contracte subvencionat s'ha de dur a terme pel sistema de mòduls i ha d'incloure una declaració responsable de la persona beneficiària sobre el nombre d'hores formatives dutes a terme amb cada treballador contractat d'acord amb el contingut d'hores previstes en l'acord formatiu del contracte, acompanyada de les llistes d'assistència dels alumnes i de les actes d'avaluació signades pel centre formatiu. Aquesta documentació l'ha de validar el SOIB.

2. Les entitats beneficiàries de les subvencions han de tenir a la seu de l'entitat i a disposició de l'Administració la informació de cada alumne/a treballador/a, en la qual han de constar les hores de formació, la data d'alta i la de baixa, i, en qualsevol cas, la conformitat o la signatura de l'alumne/a o de la persona que el/la representi.

3. Les entitats beneficiàries de la subvenció disposen d'un termini màxim de quinze dies des de l'endemà de la comunicació prèvia per escrit, per esmenar els defectes en la justificació de la subvenció.

Vintè

Modificació de la resolució

L'entitat beneficiària pot sol·licitar, amb posterioritat a la resolució de concessió i prèviament a l'acabament del termini màxim d'execució, la modificació del contingut de la resolució per raó de la concurrència de circumstàncies noves i imprevisibles que justifiquin l'alteració de les condicions d'execució de l'activitat subvencionada. En aquests casos, l'òrgan concedent pot autoritzar-ne l'alteració mitjançant la modificació de la resolució de concessió, sempre que no impliqui un increment de la quantia de la subvenció concedida inicialment, ni tenguin caràcter essencial, ni alteri substancialment la finalitat per la qual es va concedir, i sempre que no es perjudiquin drets de tercers.

Vint-i-unè

Informació i publicitat

1. Tota la publicitat, la documentació escrita, els anuncis o la senyalització exterior, com també qualsevol tipus d'informació en suport electrònic, informàtic o telemàtic que es derivi d'aquesta activitat, ha d'estar, com a mínim, en català i s'hi ha d'utilitzar un llenguatge inclusiu d'homes i de dones. També s'hi ha de fer constar la participació del SOIB i el cofinançament del Servei Públic d'Ocupació Estatal (SEPE) mitjançant la incorporació d'elements identificatius d'aquests organismes d'acord amb el que estableix l'annex «Logotips», que és a disposició de les entitats al web <www.soib.es>.

Així mateix, l'entitat hi pot fer constar els seus elements identificatius en la mateixa grandària o amb una grandària menor que la dels logotips del SOIB i el SEPE. Pel que fa al logotip del SEPE, s'han de seguir els criteris fixats en l'annex 4 de l'Ordre ESS/2097/2014, de 29 d'octubre, per la qual es distribueixen territorialment per a l'exercici econòmic 2014, per a la seva gestió per les comunitats autònomes amb competències assumides, subvencions de l'àmbit laboral finançades amb càrrec als pressuposts generals de l'Estat (BOE núm. 272, de 10 de novembre) o a la norma que substitueixi l'Ordre esmentada.

2. Tota la publicitat o difusió en qualsevol mitjà s'ha de presentar al SOIB amb un mínim de cinc dies hàbils abans de fer-la pública, i se n'ha d'assenyalar el text així com el disseny de la publicitat que es vol fer, juntament amb el nom dels mitjans en què es farà la difusió, els dies i les hores. En cas de detectar-hi irregularitats, el SOIB ho ha de comunicar a l'entitat beneficiària perquè les esmeni.

**Vint-i-dosè****Acreditació de la qualificació**

1. La qualificació o la competència professional adquirida ha de ser objecte d'acreditació en els termes previstos en el Reial decret 395/2007, de 23 de març, pel qual es regula el subsistema de formació professional per a l'ocupació i d'altra normativa d'aplicació.
2. El desenvolupament de la formació ha de respectar els continguts dels mòduls formatius i els requisits que determinen els reials decrets que regulen els certificats de professionalitat. Aquesta formació s'ha d'acreditar mitjançant l'expedició del certificat de professionalitat corresponent o de les acreditacions parcials acumulables. El certificat de professionalitat s'expedirà quan s'hagin superat tots els mòduls formatius corresponents a totes les unitats de competència en les quals s'estructuri. Les acreditacions parcials acumulables s'expediran quan s'hagin superat els mòduls formatius corresponents a una o a alguna d'aquestes unitats de competència.
3. Pel que fa a la formació no vinculada a l'oferta formativa dels certificats de professionalitat, el SOIB lliurarà a l'alumne que finalitzi l'acció formativa un certificat d'assistència i a l'alumne que superi la formació amb avaluació positiva, un diploma acreditatiu.
4. Aquesta formació ha de complir els requisits establerts en el Reial decret 34/2008, de 18 de gener, pel qual es regulen els certificats de professionalitat i en els reials decrets que regulen els certificats de professionalitat corresponents.

Vint-i-tresè**Règim de mínims**

1. Els ajuts d'aquesta convocatòria estan sotmesos al règim de mínims en els termes que estableix el Reglament (UE) núm. 1407/2013 de la Comissió, de 18 de desembre, relatiu a l'aplicació dels articles 107 i 108 del Tractat CE als ajuts de mínims (DOUE núm. L352, de 24 de desembre). Aquesta circumstància s'ha de fer constar expressament en la resolució de concessió de subvencions.
2. A aquest efecte, les empreses sol·licitants han d'aportar també una declaració sobre tots els ajuts de mínims rebuts durant els tres anys anteriors a la data de la sol·licitud, com també els sol·licitats pendents de resoldre o, quan pertoqui, una declaració de no haver-ne sol·licitat cap, com estableix l'apartat quinzenè d'aquesta convocatòria.
3. L'import màxim total d'ajuts públics atorgat en concepte d'ajuts que una empresa pot rebre durant un període mínim de tres anys, a partir de la concessió del primer ajut d'aquesta mena no pot superar la quantitat de dos-cents mil euros (200.000 €), a excepció dels supòsits d'empreses que operin en el sector de transport per carretera, en què l'ajut total de mínims concedit no pot ser superior a 100.000 € en un període de tres anys, d'acord amb el que disposa el Reglament (UE) núm. 1407/2013 de la Comissió, de 18 de desembre, abans esmentat.

Vint-i-quatrè**Règim de compatibilitats**

1. L'import de les subvencions concedides no pot ser en cap cas d'una quantia que, aïlladament o en concurrència amb subvencions o ajuts d'altres administracions públiques o d'altres ens públics o privats, nacionals o internacionals, superi el cost de l'activitat que ha de desenvolupar l'entitat beneficiària.

En el supòsit d'acumulació d'ajuts, l'import total dels ajuts ha de respectar els límits de quantia fixats en aquesta convocatòria.

2. Les subvencions són compatibles amb els ajuts de foment de l'ocupació concedits per la Conselleria d'Economia i Competitivitat.
3. Les subvencions són compatibles amb els beneficis fiscals i bonificacions a la Seguretat Social prevists en els programes estatals de foment de l'ocupació.
4. En tot cas, les noves situacions que es puguin produir en relació amb noves sol·licituds o concessions de subvencions i ajuts s'han de notificar al SOIB en un termini de tres dies comptadors des que es concedeixi la subvenció o s'efectuïn noves sol·licituds d'ajuts.

Vint-i-cinquè**Revocació i reintegrament de les subvencions**

1. L'alteració, intencionada o no, de les condicions que s'han tingut en compte per concedir la subvenció, l'incompliment total o parcial de les obligacions o dels compromisos que ha de complir l'entitat beneficiària o qualsevol altre incompliment del règim jurídic de les subvencions i, en qualsevol cas, l'obtenció de subvencions incompatibles, prèviament o posteriorment a la resolució de concessió, són causes de revocació, total o parcial, de la subvenció atorgada i, si escau, de reintegrament de les quantitats percebudes per l'entitat, d'acord amb el que estableix el Decret legislatiu 2/2005.

2. Són causes específiques de revocació total les següents:



a) No comunicar la subcontractació de la preparació i la impartició de l'acció formativa en la documentació de la sol·licitud de la subvenció de forma explícita, amb identificació de les dades relatives a l'abast de la subcontractació, i el centre que ha impartit l'acció, degudament autoritzada, suposarà la revocació total de la subvenció.

b) Executar les accions formatives sense disposar dels requisits exigits per la normativa reguladora per impartir l'especialitat.

3. Els incompliments parcials dels requisits o les obligacions de les entitats beneficiàries, l'execució incorrecta de les accions que es posin de manifest en la verificació administrativa o en el seguiment *in situ* de les accions subvencionades, així com també la justificació d'una quantia inferior a la quantia atorgada inicialment, impliquen l'inici d'un procediment de revocació parcial de les subvencions concedides, que pot comportar la minoració de l'import pendent de pagament i/o el reintegrament parcial per part de l'entitat beneficiària, de les quantitats pagades amb els interessos de demora corresponents.

4. A aquest efecte, s'ha de tenir en compte el principi general de proporcionalitat, com també la resta de criteris de gradació que consten en les bases.

Vint-i-sisè

Obligacions dels beneficiaris

Sense perjudici de les obligacions generals establertes en l'article 11 del Text refós de la Llei de subvencions de les Illes Balears i a les bases reguladores de la subvenció, els beneficiaris estan obligats a:

a) Justificar la realització de l'activitat, com també el compliment dels requisits i les condicions que determinen la concessió de la subvenció.

b) sotmetre's a les actuacions de comprovació, seguiment i control tècnic i econòmic que ha de fer el SOIB, la Inspecció de Treball i Seguretat Social; les de control financer que corresponguin a la Intervenció General de l'Administració autonòmica de les Illes Balears, en relació amb les subvencions concedides, i les previstes en la legislació de la Sindicatura de Comptes o d'altres òrgans de control.

c) Comunicar al SOIB l'obtenció d'altres subvencions o ingressos per a la mateixa finalitat. Aquesta comunicació s'ha de fer dins el termini de tres dies hàbils des de la sol·licitud o l'obtenció de la subvenció concurrent i, en qualsevol cas, abans de la justificació de l'aplicació que s'hagi donat als fons percebuts.

d) Acreditar abans de dictar-ne la proposta de resolució de concessió que està al corrent en el compliment de les seves obligacions tributàries i davant la Seguretat Social.

e) Deixar constància, mitjançant comptabilitat separada o un codi comptable adequat, de la percepció i l'aplicació de la subvenció en els llibres de comptabilitat o en els llibres de registre que, si escau, hagi de dur la persona beneficiària d'acord amb la legislació mercantil o fiscal que li sigui aplicable.

f) Adoptar les mesures de difusió relatives al caràcter públic del finançament de l'activitat objecte de subvenció en els termes que estableix el punt 21 d'aquesta convocatòria.

g) Reintegrar els fons percebuts en els supòsits prevists en l'article 44 del Text refós de la Llei de subvencions, d'acord amb el punt 25 d'aquesta convocatòria.

h) Comunicar a l'òrgan concedent qualsevol variació de la seva situació que pugui tenir incidència en la conservació i la quantia dels ajuts.

i) Presentar tota la informació requerida per l'òrgan de control financer.

j) Conservar els documents justificatius de l'aplicació dels fons percebuts, amb inclusió dels elements electrònics, mentre puguin ser objecte d'actuacions de comprovació i control.

k) Complir les obligacions que estableix el Reial decret 1529/2012, de 8 de novembre, pel qual es desplega el contracte per a la formació i l'aprenentatge i s'estableixen les bases de la formació professional dual.

l) Formar els alumnes treballadors participants en els aspectes teòrics i pràctics de les activitats professionals o oficis objecte del programa, d'acord amb el pla de formació presentat.

Vint-i-setè

Despeses subvencionables

1. Es consideren despeses subvencionables les que de manera indubtable responen a la naturalesa de l'activitat subvencionada, resultin estrictament necessàries, que s'hagin dut a terme durant el període d'execució de l'actuació i hagin estat efectivament pagades per la persona



beneficiària abans de la presentació de la justificació econòmica.

2. En cap cas el cost de les despeses subvencionables pot ser superior al valor de mercat.

Vint-i-vuitè

Control i seguiment

1. El SOIB ha de dur a terme periòdicament controls de seguiment als beneficiaris dels ajuts i subvencions atorgats de conformitat amb aquesta convocatòria, a fi de garantir el compliment de les obligacions imposades. Els beneficiaris han de facilitar, en qualsevol moment i dins el termini que es disposi, la documentació que els sigui requerida.

2. A aquest efecte, el SOIB farà visites *in situ* de les accions formatives, i es poden fer les comprovacions oportunes per mitjà dels informes de vida laboral emesos per la Tresoreria General de la Seguretat Social, excepte en el supòsit que la persona afectada n'hagi denegat expressament el consentiment. En aquest cas, la persona beneficiària ha de presentar un informe de vida laboral emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social.

3. Igualment, la persona beneficiària s'ha de sotmetre a les actuacions de comprovació que farà la Inspecció de Treball i Seguretat Social i a les de control financer que pertoquin.

Vint-i-novè

Interpretació i execució

La persona titular de la Conselleria d'Economia i Competitivitat i presidenta del SOIB pot dictar les resolucions, circulars i instruccions que siguin necessàries per interpretar i executar aquesta convocatòria.

Trentè

Efectes

Aquesta Resolució esdevé efectiva als 15 dies hàbils des de l'endemà d'haver-se publicat en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.

Trenta-i-unè

Interposició de recursos

Contra aquesta Resolució, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar un recurs potestatiu de reposició davant la persona titular de la Conselleria d'Economia i Competitivitat i president del SOIB en el termini d'un mes comptador des de l'endemà d'haver-se publicat en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*, d'acord amb el que disposen l'article 57 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears (BOIB núm. 44, de 3 d'abril), i l'article 116 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, modificada per la Llei 4/1999, de 13 de gener (BOE núm. 12, de 14 de gener).

També es pot interposar directament un recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà d'haver-se publicat en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*, d'acord amb el que estableix l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Palma, 19 de maig de 2015

La directora del Servei d'Ocupació de les Illes Balears

Francesca Ramis Pons

Per delegació de competències del conseller d'Economia i Competitivitat i president del SOIB
(Resolució de 16 de gener de 2015, BOIB núm. 16, de 31 de gener)

